

**На очереди —
вторая очередь**
Почему строители выбирают
оборудование от российских
производителей

3 

**На работе
как дома**
Как механик Лебединского
ГОКа обнаружил почти
три сотни рисков

5 

**Вот и лето
пришло**
Какие направления
выбирают для отпуска
сотрудники компании

6 

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

УВЛЕЧЕНИЕ



Фото Владимира Авдеева

Чтобы быть счастливее

В Железногорске, где на прошлой неделе в очередной раз прошёл фестиваль «Мелодия души», хорошо знают электромонтёра ОЭМК Михаила Конова. Хотя никто не занимался с ним вокалом профессионально, коллеги знают: у Миши — талант от Бога. Классика, рок, рэп или поп-музыка — для него нет плохих стилей музыки. Конов уверен: любое творчество делает человека счастливее, жизнерадостнее, успешнее. И мечтает спеть в шоу «Голос» на Первом канале.

ФОРУМ

Объединяя усилия

Металлоинвест подписал два соглашения о сотрудничестве на полях ПМЭФ

Юлия Матвейшина
Фото Александра Корякова

На этой неделе в северной столице проходит 26-й Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ). Металлоинвест — постоянный участник деловой площадки. Традиционно в форуме участвуют первые лица компаний во главе с генеральным директором Назимом Эфендиевым.

15 июня компания подписала сразу два соглашения. Развивать промышленный туризм Металлоинвест будет в сотрудничестве с правительством Белгородской области, Университетом МИСИС и Агентством стратегических инициатив.

Ещё одно соглашение — с Ростехнадзором — предполагает расширение информационного обмена и научно-методической поддержки. Также стороны договорились о совместной разработке предложений по совершенствованию законодательства.

ПМЭФ — одна из самых масштабных и значимых деловых площадок в мире. В этом году в нём принимают участие представители более чем 130 стран —



▲ Подписи под соглашением о совместном развитии промтуризма поставили (слева направо) руководитель Агентства стратегических инициатив Светлана Чупшева, заместитель губернатора Белгородской области Дмитрий Гладский, генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев и ректор Университета МИСИС Алеwtина Черникова

около 17 тысяч человек. Политики и представители бизнеса собираются, чтобы найти новых партнёров, укрепить отношения, обсудить вектор дальнейшего развития с учётом меняющихся условий. Страна-гость фо-

рума — Объединённые Арабские Эмираты.

Слоган делового события этого года: «Суверенное развитие — основа справедливого мира. Объединим усилия во имя будущих поколений». А встречает гостей

форума герой, который олицетворяет дружбу и добро — Чебурашка. Персонажу посвящён отдельный стенд.

Подробный репортаж с ПМЭФ—2023 читайте в следующем выпуске газеты.

Прямая речь

Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста:

«Для нас Петербургский международный экономический форум — это очень хорошая площадка. Здесь присутствуют наши бизнес-партнёры, представители финансовых структур и органов власти. Сессии, официальные переговоры, неформальные встречи позволяют обменяться опытом, поделиться с коллегами мнениями относительно дальнейшего развития промышленной политики и технологического суверенитета России. Наверное, это и есть основная задача форума».

ИНВЕСТПРОЕКТ

С доставкой на борт

Зачем на Михайловском ГОКе строят вторую очередь дробильно-конвейерного комплекса

Елена Тачилина
Фото
Владимира Авдеева

На северо-восточном борту центрального карьера уже отчётливо видны очертания дробилки крупного дробления (по проекту её производительность будет рекордной — 7 200 тонн в час!), штабелюкладчика и четырёх конвейеров разного типа. Всего здесь построят десять производственных объектов, среди которых — три перегрузочных узла, ремонтно-механическая мастерская и подстанция № 47 для энергоснабжения ДКК-2.

— В отличие от крутонаклонного ДКК-1, новый конвейер — более пологий: его максимальный угол наклона — 13 градусов, — рассказывает руководитель проекта строящегося дробильно-конвейерного комплекса Михайловского ГОКа Евгений Манухин. — Мы почти завершили монтаж опорных металлоконструкций, на которые установят конвейерное оборудование. Некоторые пролёты монтировали над железнодорожным полотном. Одну



из ферм длиной 54 метра и весом 95 тонн — сразу над шестью железнодорожными путями!

Чтобы тяжёлые конструкции были устойчивыми, фундамент для каждой опоры напоминает перевёрнутый стол, который уходит в землю более чем на три с половиной метра. Для изготовления

одного такого «стола» нужно около 230 кубометров бетона.

— В среднем в месяц мы заливаем от 800 до 1 200 кубов, — рассказывает руководитель проекта строящегося дробильно-конвейерного комплекса Рудстрой Анатолий Суворов. — Бетонирование идёт по всем объектам комплекса, начи-

ная от конвейеров и заканчивая перегрузочными узлами. В июне приступим к нише фундамента ДПУ-2 — основной дробилки, которая будет принимать руду.

Генеральный подрядчик строительства — Рудстрой — ежедневно задействует на площадке около 140 специалистов.

◀ В карьере уже отчётливо видны очертания дробилки с рекордной производительностью 7 200 тонн в час, смонтированы несущие конструкции конвейеров

Пока идёт стройка, на отдельных участках ДКК-2 уже приступили к монтажу основного технологического оборудования. Его поставяет проверенный временем партнёр Металлоинвеста — Уралмашзавод.

— ДКК-2 будет перемещать горную массу с нижних горизонтов карьера на борт для её дальнейшей транспортировки на фабрику, — объясняет Евгений Манухин. — В общих чертах схема следующая: дробильно-перегрузочная установка дробит руду на отметке +9 метров и перемещает её через пластинчатые питатели на конвейерный тракт, на отметку +202. Здесь руду складывают в штабели, которые экскаваторами загружают на тяговые агрегаты и доставляют на обогатительную фабрику.

Такая технология существенно оптимизирует транспортную схему карьера, позволит вовлечь в добычу освобождённые от транспортной схемы запасы руды и снизит экологическую нагрузку на окружающую среду. Ввести ДКК-2 в строй на комбинате планируют в конце 2024 года.

35 млн
тонн руды
в год — мощность
строящегося
дробильно-
конвейерного
комплекса.

2,5 км
составит протяжён-
ность ДКК-2

ИНВЕСТПРОЕКТ

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Чернов, управляющий директор ОЭМК:

«С пуском двух новых станов мы продолжаем работу по расширению сортамента продукции, производимой для горно-обогатительных комбинатов Металлоинвеста. Это позволяет снижать себестоимость железорудного сырья Михайловского и Лебединского ГОКов за счёт выстроенной внутригрупповой логистики и сокращения транспортных расходов».

На очереди — вторая очередь

Почему строители выбирают оборудование от российских производителей

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева

На ОЭМК продолжается строительство второй очереди шаропрокатного передела. Здесь приступили к монтажу основного технологического оборудования.

Стан вместо склада

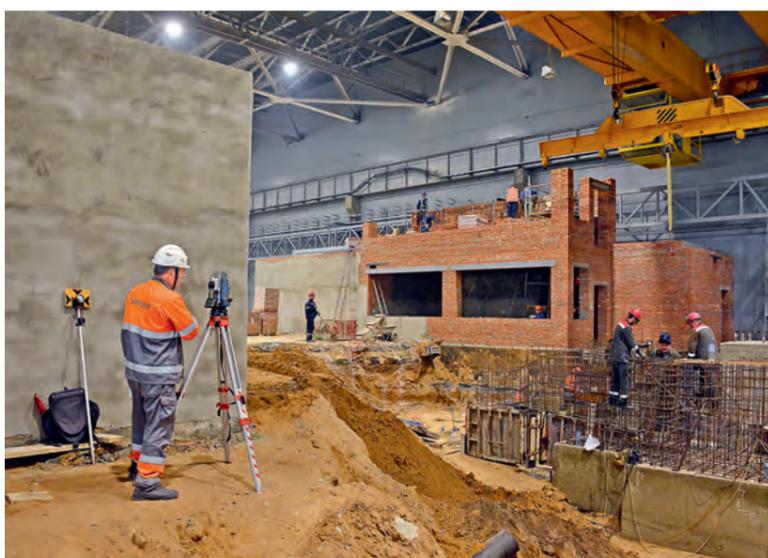
Склад накопления и отгрузки готовой продукции сортопрокатного цеха № 1 превратился в стройплощадку. Под сводами основного здания цеха кипит работа: перемещается по рельсам мостовой кран, перевозят грузы, сваривают металлоконструкции электрогазосварщики, устанавливают на уже готовые фундаменты новое оборудование монтажники. Все станки и агрегаты для второй очереди шаропрокатного производства поставил завод тяжёлого машиностроения из города Электросталь. Монтажом занимаются специалисты Рудстроя и компании «Днепр».

В отличие от первого шаропрокатного стана, ШПС-2 будет включать две технологические линии: одна — для производства шаров диаметром от 20 до 40 миллиметров, вторая — от 40 до 60 миллиметров. В остальном и оборудование, и технология схожи. На каждой линии ШПС-2 появятся лентопильные станки, индукционные установки для нагрева заготовок, прокатные клети, печи отпуски, оборудование для охлаждения и упаковки мелющих шаров.

— Выбирая поставщиков оборудования для второй очереди шаропрокатного стана, мы переориентировались на отечественный рынок, — подчёркивает главный инженер проекта Александр Карханов. — И уже сейчас можно сказать, что качество у российских производителей ничуть не хуже, а может, и лучше, чем



▲ На ОЭМК идёт монтаж основного технологического оборудования



у китайской компании, которая поставляла оборудование для ШПС-1.

Строго по графику

Сегодня на строительной площадке ШПС-2 завершают подготовительные работы. Идёт монтаж

печей термообработки, оборудования градирен и насосной станции водоснабжения и водоподготовки. Строители уже смонтировали корпуса печей отпуски, выполняют монтаж оборудования на участке упаковки и охлаждения. По словам Александра Карханова, в августе планируют

▲ На строительной площадке работы не останавливаются ни на минуту

приступить к пусконаладочным работам.

— В производственном корпусе, где располагался склад, уже были мостовые краны. Это значительно облегчило и ускорило работу по монтажу оборудования второй очереди ШПС, — говорит он. — Сейчас мы идём строго по графику. Из общего объёма поставленного оборудования — а это 460 тонн — смонтировали уже около 170 тонн.

Как отмечает главный инженер старооскольского подразделения Рудстроя Дмитрий Коршиков, строители завершают устройство фундаментов и приступили к монтажу технологического оборудования. В том числе — занимаются футеровкой печей.

Ввод нового комплекса в эксплуатацию запланирован на ноябрь 2023 года. На комбинате уже сейчас занимаются подбором персонала.

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ По итогам конкурса «Лидеры российского бизнеса — 2022», который проводит Российский союз промышленников и предпринимателей, Металлоинвест вошёл в число победителей в номинациях «За экологически ответственный бизнес» и «За поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства». Кроме того, компания получила диплом «За проект в сфере цифровизации». Всего жюри рассмотрело почти 300 поступивших на конкурс заявок. «Металлоинвест остаётся верным своим принципам, сохраняет и развивает систему социальной поддержки сотрудников, несмотря на внешние вызовы», — заявила заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям компании Юлия Мазанова.

■ Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг Металлоинвеста на уровне AAA(RU) со стабильным прогнозом. В своём отчёте эксперты агентства отметили сильный бизнес-профиль компании, уникальную ресурсную базу, географическую диверсификацию сбыта продукции, низкий уровень долговой нагрузки и устойчивую финансовую позицию.

■ Металлоинвест вошёл в первую пятёрку и показал лучший результат среди компаний горно-металлургической отрасли в номинации «Крупный бизнес. Регион» национальной премии «Наш вклад», которую организовала некоммерческая организация «Национальные приоритеты». Компания представила экспертному совету 22 наиболее значимых проекта, нацеленных на повышение доступности качественного здравоохранения и образования, создание комфортной среды для жизни, сохранение природы.

■ Металлоинвест представил новые разработки компании JSA Group по цифровизации бизнес-процессов на конференции «Цифровая индустрия промышленной России», которая прошла в Нижнем Новгороде. Среди них — проект автоматизированной системы управления открытыми горными работами (АСУ ОГР), реализация которого запланирована на 2023–2025 гг. Комплексное решение позволит управлять процессом выемки и транспортировки горной массы от забоев до конечного пункта назначения, осуществлять в онлайн-режиме мониторинг, диспетчеризацию, оптимизацию и формирование отчётности. Другой масштабный проект — «Цифровой карьер» — даёт доступ ко всей производственной информации в режиме «одного окна» для оценки того, что происходит на текущий момент. Эффект от его реализации за 2022 год составил более 900 млн рублей. А решение по управлению процессами промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которое ведёт мониторинг инцидентов и осуществляет специальную оценку условий труда, позволило снизить количество нарушений на комбинатах на 30 %.

ШПС-2 в цифрах

73 тысячи
тонн мелющих шаров в год составит производительность нового стана.

> 100
рабочих мест создадут на ОЭМК при реализации проекта.

> 1,7 млрд
рублей инвестирует Металлоинвест в проект.

460
тонн составляет общий объём поставленного на ШПС-2 оборудования.

ЭКОЛОГИЯ

Мы идём к «зелёной» культуре

Как Металлоинвест мотивирует сотрудников проявлять заботу об окружающей среде

Евгения Шутихина
Фото
Александра Белаиова

Ключевое событие Недели охраны окружающей среды — День экологической безопасности. Онлайн-встреча объединила четыре города — Москву, Губкин, Старый Оскол и Железногорск. Здесь подвели итоги «недели» и дали старт пилотному проекту по управлению экологическими рисками. Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев отметил, что «зелёная» повестка — не дань моде, а основа стратегии развития.

Экорисками можно управлять

Компания переходит на проактивное управление экологическими рисками. По сути, речь идёт о том, чтобы адаптировать и использовать отработанные в сфере ОТиПБ инструменты в поиске опасностей для окружающей среды, распознавая и предотвращая их. На комбинатах будут применять Нормы территории, работ и поведения с учётом экологических аспектов.

— Речь идёт не только об управлении экологическими рисками, но и об исключении происшествий, способных нанести вред природе. Наблюдать за производством с этой точки зрения должен весь персонал, — уверен заместитель генерального директора по ПБ, ОТ и ОС Металлоинвеста Андрей Черепов.

Защита окружающей среды предполагает ответственность каждого сотрудника. Нарушение технологического процесса грозит бедой. Повернул задвижку неправильно? Отключил газоочистное оборудование? Получил залповый выброс загрязняющих веществ в атмосферу и на рабочие места. Пролил нефтепродукты на грунт? Получил загрязнение почв, поверхностных и подземных вод.

Новые стороны «охоты»

В течение всей недели охоту на экориски проводили в транспортных цехах и на фабриках, энергетических центрах и ремонтных службах предприятий



▲ Участники охоты на экориски на Лебединском ГОКе посмотрели, как и где хранятся горюче-смазочные материалы

компания. В лидерских подходах участвовали Андрей Черепов и управляющие директора комбинатов. Особое внимание уделили обращению с горюче-смазочными материалами и отходами. Где и как хранят ГСМ? Как собирают, сортируют и утилизируют металлолом и аккумуляторы? Что делают с использованными СИЗ? Все эти вопросы — в зоне внимания «охотников».

Среди выявленных рисков — опасность загрязнения почвы проливами нефтепродуктов при неаккуратном использовании или нарушении герметичности тары. Впрочем, раз замечания вынесены, в подразделениях уже приступили к «работе над ошибками».

По мнению Андрея Черепова, возникновение экорисков — следствие недостаточной осведомлённости сотрудников о том, какое влияние на человека и окружающую среду могут оказать те или иные виды отходов. Порой персонал не знает, как их классифицировать и утилизировать, что делать при проливах ГСМ. Этот пробел в знаниях нужно устранить: материалы по экологии включают в программу обучающих курсов по управлению рисками.

— Соблюдение правил ОТиПБ стало для нас естественной частью рабочего процесса, — отмечает заместитель генерального директора по ПБ, ОТ и ОС Металлоинвеста. — Такой

62

проекта планируют реализовать в 2023–2025 годах в рамках экологической программы Металлоинвеста.

38

инициатив реализовано по направлению «Экогород» грантового конкурса «Вместе! С моим городом».

же путь нам предстоит пройти и в сфере заботы об окружающей среде. Мы должны научиться мыслить экологично: планировать работы с учётом потенциальных экологических рисков, экономить природные ресурсы и ответственно обращаться с отходами.

Отходы — в переработку

Возможности повторного применения отходов производства — в фокусе внимания Металлоинвеста. Например, компания может организовать переработку шлама электросталеплавильного цеха ОЭМК и завода ГБЖ Лебединского ГОКа в брикеты, а затем — в заготовки. Из них в управлении по производству запчастей Михайловского ГОКа будут изготавливать детали. Продумывают и варианты с использованием отходов цеха обжига извести ОЭМК в аграрной и строительной сферах.

В 2022 году компания запустила программу «Зелёный офис». Она направлена на формирование культуры осознанного и безопасного отношения к окружающей среде. Среди мероприятий — отдельный сбор отходов и использование вещей из долговечных, экологичных, перерабатываемых материалов.

Прямая речь



Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Для нашей компании экология — не модное слово, а основа стратегии развития. И это касается не только проектов по снижению экологической нагрузки. Мы с вами ещё и облагораживаем территории: заботимся о сохранении редких растений, высаживаем новые, проводим субботники.

Но теперь нужно выходить на новый уровень. Мало не мусорить и помогать убирать за другими. Нужно выстроить культуру повседневного экологичного поведения в быту и на работе. Как и в случае с безопасностью, это будет непросто. Но оно того стоит: всё, что мы делаем сегодня, перейдёт будущим поколениям, нашим детям и внукам.



Юлия Мазанова,
заместитель
генерального директора
Металлоинвеста по
устойчивому развитию
и корпоративным
коммуникациям:

Важно выстраивать правильную коммуникацию с обществом, развеивать мифы о негативном влиянии наших предприятий на окружающую среду. Для этого мы постоянно рассказываем, какие «зелёные» инициативы поддерживаем и реализуем, внедряем современные технологии. Помогает и промышленный туризм: люди получают возможность своими глазами увидеть реальное производство.

Раздельный сбор постепенно внедряют и в цехах. Речь уже не только о бумаге, стекле, пластике и пищевых отходах. Это офисная и бытовая техника, СИЗ, строительные, известковые, резиновые,



▲ Коллеги поздравили начальников управлений экологического контроля и охраны окружающей среды предприятий, специалистов экологической службы управляющей компании с профессиональным праздником



▲ Эковолонтеры Металлоинвеста ежегодно участвуют во всероссийской акции «Бумажный батл»

древесные отходы, пыль газоочисток и многое другое. Система раздельного сбора позволит в перспективе передавать 100 % отходов на переработку.

«Мы на хорошем счету»

Среди сотрудников компании растёт число корпоративных эковолонтеров. Впрочем, армия добровольных защитников окружающей среды увеличивается и среди жителей Губкина, Железногорска и Старого Оскола, никак не связанных с Металлоинвестом. В значительной степени это следствие грантовой поддержки проектов по защите природы, которую Металлоинвест оказывает с помощью конкурса «Вместе! С моим городом».

Металлоинвест не только своевременно предоставляет госорганам полную информацию для проведения экологических аудитов, но и участвует в природоохранных начинаниях властей. В прошлом году компания стала участником программы Росприроднадзора по консульти-

Направления программы «Зелёный офис»:

- накопление отходов;
- ресурсосбережение;
- экологичные закупки;
- экологичная организация мероприятий;
- эковолонтерство;
- экпросвещение.

20

тонн макулатуры в 2022 году собрали эковолонтеры компании, участвуя во всероссийской акции «Бумажный батл».

Кстати

Сотрудники компании регулярно участвуют в акциях по сбору макулатуры, помощи бездомным животным, уборке побережий рек, очистке заповедных зон от вредоносных видов растений.

рованию в области экологии: надзорное ведомство анализирует инвестпроекты на соответствие требованиям природоохранного законодательства. Это позволяет минимизировать риски ещё на стадии проектирования производственных объектов.

— Нас ставят в пример другим как добросовестную компанию в отношении экологии. Мы — на хорошем счету, — подчёркивает заместитель генерального директора по взаимодействию с государственными органами Юлия Шабала. — Всё это благодаря тому, что Металлоинвест берёт на себя повышенные обязательства в отношении заботы о природе. Этому принципу мы будем следовать и дальше.



● КРУПНЫЙ ПЛАН

На работе как дома

Как Евгений Помельников обнаружил почти три сотни рисков

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Домочадцы и друзья знают: Евгений Помельников — ответственный хозяин. Каждая вещь в доме занимает своё место: инструменты аккуратно хранятся в ящичках, шурупы и гвозди — в контейнерах. С проводкой — порядок, электроинструменты исправно работают, полки прикрутил надёжно. В его владениях не встретишь незашитых в кабель-каналы проводов, висящих на одной петле дверец шкафа или незакреплённых розеток. Помельников привык к порядку без изъёнов и... рисков.

— При правильно организованном быте ничего ни на кого не упадёт. Шанс споткнуться или удариться головой уменьшается в разы, — уверен механик участка по ремонту обогащательной фабрики ремонтно-механического управления Лебединского ГОКа. — Придерживаюсь такого принципа дома и на работе.

Втянулся

Два года назад на Лебединском ГОКе начали внедрять «Охоту на риски» — инструмент риск-ориентированного подхода. Пилотной площадкой стала обогащательная фабрика. Тогда-то Евгений и познакомился с простым способом привести пространство цеха в порядок.

— После обучения начал «охотиться». Сначала система казалась непонятной, даже сложной, — вспоминает Помельников. — Но постепенно втянулся и стал осознанно подходить к вопросам безопасности. Теперь я подмечаю детали, на которые раньше и не обратил бы внимание.

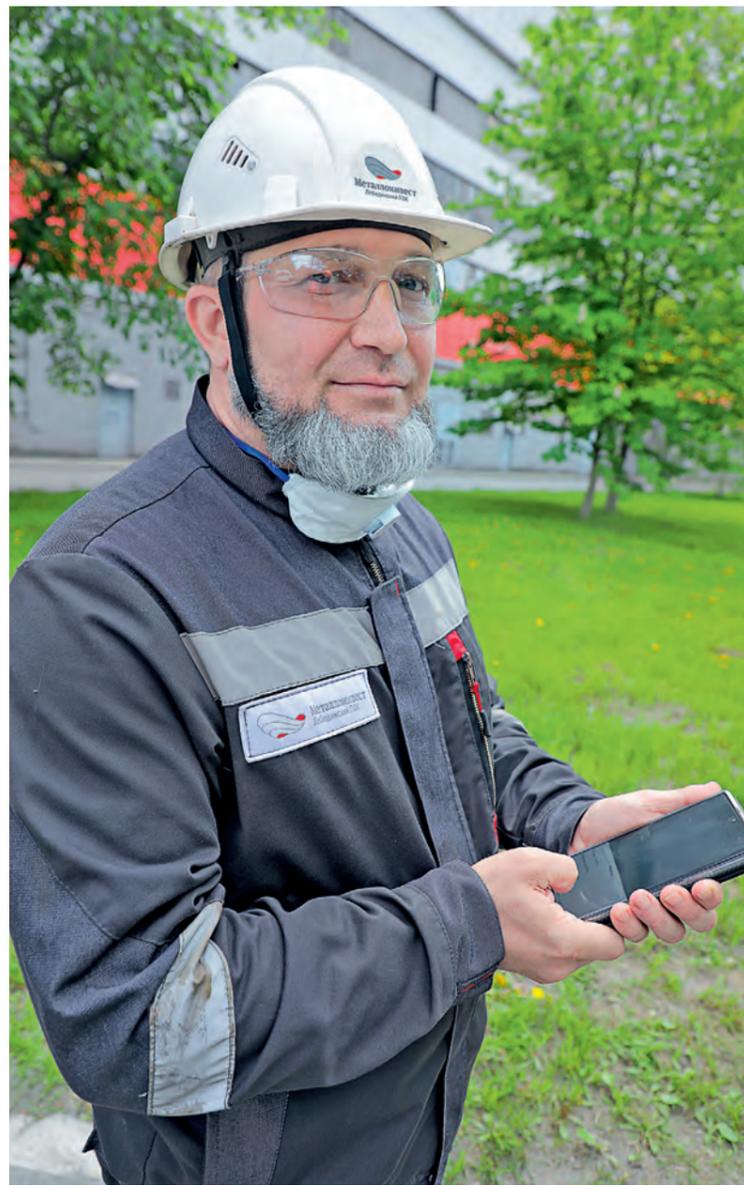
В подчинении механика — более 90 человек. Отвечает за каждого.

— Мы выполняем стендовые, текущие и капитальные ремонты на обогащательной фабрике, — говорит он. — Моя задача — контролировать действия коллег. Я должен концентрироваться на работе, замечать мелочи. Даже горстка щебня на полу в какой-то момент может сыграть роковую роль.

Проще простого

Освоить мобильное приложение ОТиПБ оказалось просто. Открыл. Заполнил несколько граф. Сделал фото. Отправил. Эти нехитрые манипуляции Евгений теперь выполняет по несколько раз в день. В прошлом году лебединец обнаружил чуть больше ста опасных моментов. В этом — цифра перевалила за 180.

— Половину рабочего времени провожу на участке. В день прохожу не меньше 16 тысяч шагов. Попутно замечаю моменты, которые могут стать причинами несчастных случаев, и вношу в приложение. Целенаправленно ничего не ищу — риски уже бросаются в глаза, — смеётся механик. — На ловца и зверь бежит!



▲ Евгений Помельников в ежедневном режиме замечает риски и оформляет их на портале ОТиПБ

Кроме того, Помельников участвует в еженедельных «охотах» в составе группы. Каждый четверг выявляет несколько опасных ситуаций. По сути, он день за днём приводит территорию участка в порядок.

Без травматизма

За два года Евгений Помельников отправил на портал ОТиПБ около 300 заявок. Большая часть рисков связана со спотыканием и поскользванием. Чаще всего механик встречает банальные вещи: рудная просыпь или старые запчасти на полу, наваренный на ограждении «уголок». Иногда среди «добычи» попадаются проблемы посерьёзнее:

— В первом цехе четвёртой технологической секции в проёме высотой пять метров отсутствовало ограждение. Это чревато падением и тяжёлыми травмами. Работы остановили до устранения.

Замечания, о которых сообщил Евгений, уже устранили. Тем временем он продолжает критически смотреть на пространство вокруг. Мало того, вовлекает в этот процесс коллег. Результат работы — налицо.

— Коллектив привык к нововведениям: ребята отмечают риски, отказываются выполнять небезопасные работы, проявляют личную осторожность. В результате цех отработал без травматизма

372 дня, — не без гордости рапортует Помельников.

Награда

Такой подход не остался незамеченным. Евгений Помельников стал лучшим охотником на риски среди работников Металлоинвеста. Награду ему вручил заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарёв во время Единого дня безопасности в Железногорске.

Хотите подарок?

Герои популярной некогда компьютерной игры, охотившиеся на виртуальных покемонов, получали за свои старания условные игровые очки. Герои Металлоинвеста, которые охотятся на реальные риски, получают такие же реальные подарки.

За каждую обнаруженную опасность сотруднику предприятия начисляют один бонус. Их можно накопить, а затем обменять на футболку, внешний аккумулятор (пауэрбанк), сумку и другие приятные мелочи. Принцип — такой же, как в интернет-магазине: выбираешь товар, оплачиваешь и забираешь в пункте выдачи. В нашем случае заявку надо оформить на портале ОТиПБ — система автоматически спишет бонусы. Пункт выдачи призов — управление охраны труда и промышленной безопасности комбината.

ТУРИЗМ

Вот и лето пришло

Какое направление выбирают для отпуска сотрудники компании

Где лучше провести отпуск? Если привычные варианты вроде Сочи или Петербурга кажутся вам слишком банальными, рекомендуем присмотреться к маршрутам, которыми уже проехали и прошли некоторые сотрудники Металлоинвеста.



КАРЕЛИЯ

▶ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

Здесь можно сплавиться по горным или равнинным рекам, наловить рыбы и сделать умопомрачительные фотографии (родственники и друзья обзавидуются!). Можно устроить отдых от медиа (телевизора тут нет, мобильный интернет тоже работает нестабильно) и насладиться тишиной, посиделками у костра и песнями под гитару. Можно собрать пару ведер черники или морошки (а заодно покормить легендарных карельских комаров).

▶ ОСОБЕННОСТИ

Даже в летние месяцы, рассчитывая на жару или хотя бы тепло, берите с собой всё, что нужно, чтобы укрыться и от дождя, и от ветра, и от града.

▶ ЧТО ГОВОРЯТ ЛЮДИ

Валерий Алпатов, токарь центра ТОиР автотранспортного управления Михайловского ГОКа:

— Рыбалка здесь бесподобная. Щук в прошлом году просто обловились. И жарили, и уху варили, ну и бочку засолили — домой привезли. Окуни и хариусы были хороших размеров. Грибы охапками собирали. В основном подберёзовики и подосиновики. И ягоды, конечно, тоже нас порадовали.



КИСЛОВОДСК

▶ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

Кисловодск знаменит лечебно-столовой минеральной водой «Нарзан». Источники с целебным напитком расположены по всему городу. Каждая скважина подписана, а вода имеет неповторимый состав, вкус и температуру. Для полноты картины можно принять нарзановую ванну: «бесстыжую» (под открытым небом) или в закрытой купели, но уже за деньги. Минеральный состав и температура воды около 45 градусов. Стоит посетить национальный парк площадью около 1 000 гектаров, который расположен на территории самого города. Кстати, это самая крупная в Европе территория, засаженная и облагороженная руками человека. Главная достопримечательность — горы. К ним можно отправиться на канатной дороге.

▶ ОСОБЕННОСТИ

В поездке необходимо иметь наличные деньги, так как платёжные терминалы есть далеко не во всех магазинах и кафе. Следите за прогнозом погоды, если планируете экскурсию в горы: дождь или туман не позволят насладиться пейзажем.

▶ ЧТО ГОВОРЯТ ЛЮДИ

Павел Переверзев, ведущий специалист производственно-технического отдела буровзрывного управления Лебединского ГОКа: — Интересно, что в Кисловодске из скал, расщелин и бьюетов течёт минеральная вода. Впервые попробовал настоящий «Нарзан». Вкус у него совсем не тот, что у воды, которую продают в наших магазинах: необычный, интересный, со специфическим запахом. Впечатлила поездка на канатной дороге на Архыз: светит солнце, температура около 20 градусов, а под ногами лежит снег.



КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

▶ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

Самое популярное место — арт-парк Никола-Ленивец, построенный рядом с вымирающим селом. По сути, это галерея современного искусства под открытым небом. Некоторые из них — высотой с многоэтажный дом! В Калуге недавно обновили музей космонавтики: теперь он напичкан мультимедийными экспонатами, возле которых в восторге «залипают» не только дети. Кроме того, советуем взять ночную экскурсию по городу: гиды увлекательно рассказывают о зланных местах начала XX века и привидениях, которые якобы населяют старинные особняки. А ещё в регионе есть уютный городок Таруса с литературными музеями Паустовского и Цветаевой.

▶ ОСОБЕННОСТИ

Регион находится в Центральной России, поэтому путешествие по нему можно совместить с визитом в Тульскую область (рекомендуем музей самоваров в Туле, Ясную Поляну и усадьбу «Поленово»).

▶ ЧТО ГОВОРЯТ ЛЮДИ

Анна Шишкина, главный редактор газеты «Рабочая трибуна»:

— В парке «Этномир» — весь мир как на ладони. Правда, ладонь эта площадью более 100 гектаров. Гуляя здесь, можно заглянуть в китайский дом, выпить кофе или чай с традиционными восточными сладостями в азербайджанском, научиться складывать мозаику в индонезийском или вдохнуть аромат специй — в узбекском...

КАМЧАТКА

▶ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

Помимо известной многим Долины гейзеров, знатоки советуют посетить Халактырский пляж. Это место известно чёрным вулканическим песком, сильными волнами Тихого океана и бескрайним берегом, на котором растут кривые низкорослые берёзы и ягоды шикша. А курортная зона «Зеленовские Озерки» известна сероводородными ваннами и ледяным озером. После горячих ванн окунуться в холодную водицу — поистине незабываемые ощущения.

▶ ОСОБЕННОСТИ

Поездка потребует значительных финансовых затрат и адаптации из-за разницы часовых поясов.

▶ ЧТО ГОВОРЯТ ЛЮДИ

Виктор Клименко, старший механик автоцеха ОЭМК:

— Утром мы проходили процедуры в санатории, а во второй половине дня куда-то уезжали. В выходные дни брали удалённые экскурсии. Побывали в разных уголках, рыбачили, купались в горячих и холодных источниках, посещали местные магазины и рынки, да просто наслаждались видами.



АБХАЗИЯ

▶ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

Про Гагры, Пицунду и Сухуми все знают с советских времён. Но Абхазия — это ещё и направление для активного отдыха. Например, в последнее время её осваивают любители многодневных велосипедных походов. Среди популярных точек маршрута — озеро Рица, где можно посетить одну из дач Сталина или угоститься форелью. Из неочевидных достопримечательностей — построенный недавно стеклянный мост на пути к этому озеру.

▶ ОСОБЕННОСТИ

При поездке в Абхазию россиянам не нужен загранпаспорт, но скорость прохождения границы зависит от сезона.

▶ ЧТО ГОВОРЯТ ЛЮДИ

Андрей Косолапов, вальцовщик сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК: — Дорога пролегла по берегу — пейзаж изумительный. Видели дельфинов, которые плескались недалеко. Обедали мы в кафе. Еда вкусная, цены приемлемые. Очень понравились хачапури в одной кафешке в Гаграх и абхазское вино. Оно там в два раза дешевле, чем у нас, и очень даже неплохое.

УВЛЕЧЕНИЕ

Чтобы быть счастливее

Зачем электромонтёр ОЭМК поёт на работе и дома

Ярослав Макаров

«**Л**уч солнца золотого вдруг скрыла тишина...» Кто включил в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК запись Муслима Магомаева? Никто не включал: мимо группы прокатных клетей идёт и наполняет громаду цеха песней Трубадура обычный металлург. Причём отличить его исполнение от оригинала не так уж просто. Мы попросили Михаила Конова открыть секрет: откуда такой вокал у работника ОЭМК?

«Я его забираю!»

— Я из Старого Оскола. Учился в музыкальной школе имени Эрденко. Вторым увлечением была секция самбо, так что в детстве я был и в музыке, и в спорте. Всё началось с того, что в нашу школу № 15 пришла отбирать учеников преподаватель музыки Анжела Коваленко. Каждому из второклассников она давала приложить к плечу скрипку. У меня с первого раза получилось, как надо. И Анжела Николаевна сказала: «Я его забираю!».

После школы учился в горном колледже в Губкине. Здесь мы собрали свою команду КВН, играли в городской лиге, ездили на областные соревнования. Опыт, приобретённый в музыкалке, тут пригодился.

Потом был СТУ «МИСиС». Продолжалась и общественная жизнь — КВН, победа в конкурсе «Мистер МИСиС». Вскоре после защиты диплома я пришёл на ОЭМК.

Когда голова кипит

— На комбинате я начинал в 2014 году, а в СПЦ № 1 — с 2019-го. Обязанности электромонтёра в цехе — следить за исправностью электрооборудования. Чинить двигатели, смазывать и менять подшипники, монтировать освещение.

Кроме того, бывает, что я временно замещаю начальника смены. Это для меня и большая ответственность, и неоценимый опыт. В оперативном подчинении — 31 человек: дежурный персонал, рассредоточенный по цеху. Технологи отвечают за прокат металла, ремонтники обеспечивают работу оборудования. Главное у нас — не допустить простоев.

Работа командная и слаженная. Замещается ремонтная служба — остановится прокат. Ошибутся технологи — выйдет из строя оборудование. Задача начальника смены — правильно организовать и тех, и других. Работа творческая, разнотипная, часто требует нестандартных решений. Всю смену голова просто кипит. Но мне это интересно.

Вокал из детства

— У меня почти вся семья поющая — бабушка, дедушка. Мама, Ольга Дмитриевна, проработала много лет музыкальным руководителем в детском саду. А мой пер-



▲ В сортопрокатном цехе — отличная акустика, уверен Михаил Конов



Нет плохих стилей музыки: в каждом можно найти исполнителя, который будет близок сердцу и отзовётся внутри.

▶ Посмотреть и послушать выступление Михаила Конова в родном цехе можно по ссылке:



вый опыт вокала состоялся лет в пять... в храме. Прабабушка брала меня на службы. Там я впервые пел с ней в церковном хоре.

Впоследствии в храме пела (да и сейчас поёт!) моя мама. Учила меня песнопениям, ходу службы. И до сих пор каждое воскресенье я пою в церковном хоре. Как это описать? Когда ты участвуешь в службе, как будто возносишься над землёй и не думаешь о проблемах — тебе просто хорошо. Думаю, это та же молитва.

В Губкине многие знают имя моего дяди Павла Цыпкина: до ухода на пенсию он работал на Лебединском ГОКе. Дядя и сейчас часто выступает на городских концертах, участвует в конкурсах исполнительского мастерства. А мой дедушка, Дмитрий Кузьмич, пел в знаменитом ансамбле песни и пляски имени Александра. Так что вокал — это у нас семейное.

От Магомаева до Шуфутинского

— Со мной никто не занимался вокалом — я просто слушал, как поют другие. И спасибо маме, которая привила мне музыкальный вкус. Я люблю правильную музыку. В первую очередь, конечно, классика — это на все времена. Из современного может быть и рок, и рэп, и попса. Нет плохих стилей музыки:

в каждом можно найти исполнителя, который будет близок сердцу и отзовётся внутри.

Очень люблю петь песни Магомаева. У меня и тембр голоса как у него — баритон. Могу исполнить что-то из Лепса, но у него голос повыше, иногда приходится верхние ноты брать фальцетом. Когда ходим в караоке с друзьями, могу спеть и Шуфутинского, и «Лесоповал». В компаниях помогает гитара. Плюс со школы освоил фортепиано, ударники и бас-гитару — играл в джазовом оркестре. Получается, кроме голоса, у меня ещё и пять инструментов в арсенале.

Когда песня помогает

— Практически всегда. На работе ковыряешься с электродвигателем — что-то бурчишь под нос. На бабушкином огороде пропалываешь грядки — песни орёшь. С песней легче жить. И если сложилась непростая ситуация, я сначала абстрагируюсь, чаю попою, что-нибудь помурлыкаю — и решение приходит само. Так что музыка даёт правильный настрой буквально во всём.

Товарищи на работе о моём увлечении, конечно, знают. Иногда подшучивают в цехе: «А спой нам что-нибудь!». Я обычно в такой же тональности отвечаю: «Так, пошли работать!». Но на переры-

А ещё в молодости Михаила были... автогонки. И сегодня он в качестве механика иногда участвует в ралли. «Оранжевого дракона» — «Москвич» кума (и по совместительству Гонщика) — знает как свои пять пальцев.

ве могу что-то напеть: вполголоса, конечно, чтобы людей вокруг не перепугать!

Вернулся с Гран-при

— На комбинате меня заметили на конкурсе «Таланты ОЭМК». Впервые я в нём участвовал в 2015 году с песней Александра Малинина «Берега». Запомнился 2019 год, когда я пел «Помолимся за родителей» Сосо Павлиашвили. Занял первое место, зал буквально плакал: такая уж это песня, трогает за живое.

Прошлым летом я впервые побывал на отраслевом фестивале «Мелодия души» в Железнодорожке. Ехал туда с двумя песнями — «Синяя вечность» Магомаева и «Берега» Малинина. Волновался: туда приезжают сильные исполнители, это уже сообщество, семья. Но зрители встретили меня тепло. Привёз оттуда первое место.

На комбинате много талантливых людей. Мы, вокалисты, следим за творчеством друг друга, радуемся победам, отлично общаемся. Конкуренции здесь нет. Мне, например, очень нравится, как поёт Татьяна Грей — мы с ней ездили в Железнодорожку.

Зачем человеку музыка

— Любое творчество делает нас счастливее, жизнерадостнее, успешнее. Мой преподаватель по скрипке говорила нам: люди, которые занимаются творчеством, всегда на ступеньку впереди. У них шире кругозор.

Самое главное — ни в коем случае не бояться пробовать. Нет у тебя слуха — всё равно пой, если сердце требует песни. Не умеешь рисовать — всё равно малюй! То же самое с музыкой, танцем: нравится — делай!

Сейчас мне 33 года. Мечтаю спеть в шоу «Голос» на Первом канале. И со знаменитым артистом — например, Леонидом Агутиным. Мне импонирует его творчество, очень интересный певец и музыкант. Когда он приезжал в Старый Оскол на День металлурга, я был возле сцены и чувствовал, какая энергетика от него идёт. Агутин пел живую, было видно, что он выкладывается на сто процентов. Так и должно быть — и в работе, и в творчестве.



Металлоинвест

Инфаркт? Инсульт? Судороги?

Чтобы правильно оказать первую помощь, определите, что именно стало причиной недомогания



Инсульт



ПРИЗНАКИ:

- внезапная слабость в одной руке или ноге;
- нарушение речи или её понимания;
- асимметрия лица, нарушение мимики, «кривая улыбка» с одной стороны.



ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

1. Расстегните воротник, обеспечьте приток свежего воздуха.
2. Уложите больного так, чтобы его голова находилась выше туловища.

Инфаркт



ПРИЗНАКИ:

- жалобы на сжимающие, жгучие, кинжальные боли за грудиной, иногда отдающие в левую руку;
- лицо бледное, на лбу выступает пот;
- человек испытывает чувство страха.



ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

Если больной в сознании

1. Усадите или уложите человека.
2. Расстегните ему воротник, обеспечьте приток свежего воздуха.

Если больной без сознания

1. Расстегните воротник, обеспечьте приток свежего воздуха, ослабьте ремень.
2. Освободите дыхательные пути. При необходимости очистите салфеткой ротовую полость.
3. Положите больного на бок.

Судорожный синдром



ПРИЗНАКИ:

- внезапное падение человека, громкий крик;
- судорожное подёргивание рук и ног;
- потеря сознания.



ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

1. Уберите предметы, которые могут травмировать больного.
2. Уложите его на ровную поверхность.
3. Обеспечьте приток свежего воздуха, расстегните воротник, освободите от обтягивающей одежды.
4. Поверните голову больного набок и аккуратно придерживайте её.

Запрещается:

- поить больного водой;
- давать ему таблетки;
- вставлять между зубов твёрдые предметы.

ОБУЧЕНИЕ

С опорой на Ценности

Сертификаты внутренних тренеров получили около 20 сотрудников ОЭМК

Все они прошли обучение по двум модулям — «Вовлечённость» и «Ценности компании» — и теперь сами передают полученные знания сотрудникам предприятия.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Почему важно развивать институт внутренних тренеров? Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов уверен: людям легче воспринять новую информацию, если она звучит из уст их коллег и руководителей, подтверждена примерами из жизни предприятия. Так у сотрудников будет больше доверия и ясности, и они будут стараться применять эти навыки в работе.

— Металлоинвест выходит на новый уровень — становится самообучающейся компанией, — отметил Кирилл Чернов. — Наши внутренние тренеры — это люди, которые способны учиться сами и обучать других. Они внутри знают специфику работы предприятия и философию компании, поэтому смогут наиболее доступно и эффективно донести информацию до каждого сотрудника.

Среди тех, кто получил сер-



▲ Кирилл Чернов вручает сертификат внутреннего тренера Евгению Горетому

тификат, — директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев.

— Транслировать Ценности Металлоинвеста на предприятиях помогут именно внутренние тренеры, — считает он. — Человек, близкий к производству, лучше всего знает ментальность

коллектива, его реальную вовлечённость и то, на какие моменты нужно в первую очередь обращать внимание. Мы чувствуем обратную связь и видим, что сотрудники проникаются этой темой, готовы и далее продвигать инструменты, которые по-

зволят держать вовлечённость на высоком уровне.

По словам Алексея Козляева, внутренние тренеры уже обучили более 70 процентов руководителей подразделений и их заместителей. Остальные тоже пройдут однодневные тренинги.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Евгений Горетый,
начальник СПЦ № 1:

Я решил стать внутренним тренером, чтобы поделиться своим опытом. Кстати, когда передаёшь знания, то и сам продолжаешь учиться. Этот процесс непрерывный и взаимный. Мало знать Ценности, важно ещё претворять их в жизнь. Поэтому во главе угла всегда стоят люди. Именно они делают процессы такими, чтобы достигать стратегических целей. В это непростое время Ценности Металлоинвеста — опора, которая даёт правильное восприятие мира.

Армен Мартиросян,
начальник управления
по надёжности:

Для меня призыв стать внутренним тренером — новый вызов.

И я не жалею, что его принял. Мы уже провели обучение двух групп и почувствовали заинтересованность коллег, получили обратную связь. Главное — в начале тренинга сформировать позитивную рабочую атмосферу. Ведь когда есть открытый диалог, тогда и материал люди воспринимают легко.

● АКТУАЛЬНО

Говорить о безопасности надо всегда

На ОЭМК подвели итоги действия особого режима по охране труда и промышленной безопасности.

Татьяна Денисова
Фото Николая Рыбцева

Напомним, что поводом для введения особого режима стали произошедшие в этом году несчастные случаи. Ставили цель — обратить внимание сотрудников на обеспечение безопасного производства работ, повысить уровень трудовой и производственной дисциплины. На комбинате организовали дежурство руководителей структурных подразделений, которые лично контролировали обстановку на местах в ночные смены, посещали сменно-встречные собрания на участках.

Риски уже ликвидируют

Во время особого режима и начальники цехов, и специалисты по охране труда в первую очередь уделяли внимание организации работ повышенной опасности, в том числе оформлению нарядов-допусков. Контролировали, насколько безопасно организованы рабочие места, в ка-



▲ Денис Рудаков обращает внимание на состояние площадок обслуживания оборудования

ком состоянии находятся площадки обслуживания оборудования, ограждены ли опасные зоны. Изучали, как проходит технологический процесс и применяют ли сотрудники средства индивидуальной защиты.

Начальник управления охраны труда и промышленной безопасности ОЭМК Денис Рудаков отметил, что за месяц выявили 258 несоответствий и 55 рисков. Среди них — перепады высот, выступающие части конструкций, повреждённые ограждения, посторонние предметы в местах перемещения работников, недостаточная освещённость на участках и отсутствие улично-

го освещения... Все риски и замечания внесли на портал ОТиПБ, разработали мероприятия, установили сроки их исполнения и назначили ответственных.

В инструкции внесли изменения

На комбинате продолжают рекомендовавшую себя практику проведения перекрёстных обходов руководителей и охоты на риски.

— По заданию управляющего директора комбината Кирилла Чернова мы обращали внимание и на отсутствие описания безопасных методов и приёмов

выполнения работ в локальных нормативных актах (ЛНА): инструкциях по охране труда, регламентах, технологических картах, — поясняет Денис Рудаков. — Выявили 32 таких случая. Допустим, в электросталеплавильном цехе не было описания безопасного удаления шлака из кристаллизаторов и замены погрузочного стакана на машинах непрерывного литья заготовок, а также перемещения негабаритных грузов с помощью вилочного погрузчика. А ведь человек, не зная пошагового выполнения работы, может получить травму, создать опасную ситуацию на производстве.

По итогам перекрёстных обходов и охот в цехах подготовили перечни работ, не описанных в ЛНА. Впереди — внесение изменений в инструкции по охране труда, регламенты, технологические карты.

Ночная смена

За время действия особого режима зафиксировано два случая остановки небезопасных работ у подрядчиков. Так, в электросталеплавильном цехе нарушение заметил начальник управления ОТиПБ. В субботний день подрядчики собирались выполнять работу с применением

автовышки, но без автогидроподъёмника. К тому же, на месте отсутствовал и прораб. Денис Рудаков приостановил работу до выяснения обстоятельств.

В ночные смены на сменновстречных собраниях присутствовали и специалисты по управлению профессиональными рисками. Они пришли к выводу, что в некоторых цехах некачественно проводят диалоги безопасности: работникам просто зачитывают информацию. Ситуацию необходимо исправлять. Для этого продолжат практику выхода в ночную смену специалистов по управлению профессиональными рисками один раз в месяц. По мнению директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Александра Лазуткина, такие дежурства важны и для безопасного ведения работ, они дисциплинируют сотрудников.

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов призвал поменять отношение к проведению диалогов безопасности: если в дневные смены их проводить научились, то почему перед ночными сменами им не придать особого значения? Напоминание о том, как вести себя на производстве, никогда не бывает лишним, уверен он.

● ОБУЧЕНИЕ

**Есть
проблема?
Не молчите!****Более 160 работников
ОЭМК изучили Норму
лидера**

К освоению модуля «Норма лидера» в конце мая приступили руководители, начальники участков и мастера пилотных подразделений предприятия — ЭСПЦ, СПЦ № 1, СПЦ № 2 и ФОИМ. Это уже третий по счёту модуль. Перед этим слушатели подробно познакомились с «Нормой территории» и «Нормой работ». Все они входят в систему управления рисками (СУР), которую активно развивают на предприятиях Металлоинвеста.

Модуль «Норма лидера» — важный инструмент, позволяющий наладить взаимодействие, выстроить диалог руководителей с сотрудниками, чтобы выявленные проблемы оперативно решали, а не замалчивали. Стать лидером может не только начальник цеха или мастер, но и каждый на своём рабочем месте. Однако примером для подражания всегда был и будет руководитель.

— Очень важно, чтобы он не только требовал от коллег, но и сам соблюдал нормы и правила по безопасности, — считает специалист по управлению рисками УОТиПБ ОЭМК Антон Долгих. — Например, пользовался средствами индивидуальной защиты, соблюдал скоростной режим при передвижении по территории комбината на автотранспорте, пристёгивал ремень безопасности. Ведь сотрудник, который видит, что руководитель всё делает правильно, перенимает эту норму и начинает поступать так же.

Обучение по модулю «Норма лидера» сейчас проводят внешние тренеры, но в дальнейшем на комбинате это будут делать собственными силами.

Однодневный тренинг разбили на несколько блоков, причём теория сочетается с практикой: идёт разбор конкретных ситуаций. Весь материал и полученные знания участники закрепляют уже в реальной обстановке, выходя на производство.

— На тренингах мы обсуждаем не только лидерские качества, но и то, как устроена система управления рисками, — говорит консультант по производственной безопасности компании Tactise Роман Ларин. — Основная цель — изменение поведения и сознания человека, что ведёт к повышению уровня культуры безопасности на производстве.

Ирина Милохина

● ИНВЕСТИЦИИ

С новыми фильтрами — экономнее
ОЭМК модернизирует оборудование для фильтрации концентрата*Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова*

Современные экономичные фильтры установят на участке фабрики обжаривания и металлзации. Вместо паровых с тканевыми секторами здесь появятся 11 вакуумных фильтров с керамическими элементами.

Инвестиции Металлоинвеста в проект составят свыше 1 миллиарда рублей. Поставщик вакуумных фильтров — российский научно-технический центр «БАКОР».

— Модернизация участка пройдёт в два этапа: в этом году будут установлены шесть новых фильтров, ещё пять — до конца 2026 года, — отметил управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Реализация проекта увеличит эффективность фильтрации, со-



кратит потребление электричества участком фильтрации в восемь раз, уменьшит количество используемого сжатого воздуха и полностью исключит применение пара. Помимо экономии ресурсов, отказ от пара повысит

срок службы металлоконструкций и безопасность работ.

Вакуумные фильтры предназначены для обезвоживания железорудного концентрата, который поступает на ОЭМК с Лебединского горно-обогати-

◀ Срок службы керамических фильтрующих элементов в 18 раз больше, чем тканевых

тельного комбината по специальному трубопроводу в виде пульпы — смеси из концентрата и 50 % воды.

В отличие от паровых фильтров с тканевыми секторами, площадь фильтрации у новых агрегатов с керамическими элементами больше, что повышает их производительность. Новые фильтры потребляют меньше электроэнергии, сжатого воздуха и не используют пар. Они также более долговечные — срок службы керамических фильтрующих элементов в 18 раз больше, чем тканевых. Они работают значительно тише, все параметры отображаются на дисплее пульта управления, что значительно упрощает их обслуживание.

ТРАНСФОРМАЦИЯ ТОИР

Точно, быстро и чисто

В чём преимущества нового ленточно-отрезного станка

*Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова*

В цехе металлоконструкций управления по производству запасных частей ОЭМК успели оценить агрегат стоимостью 1 миллион рублей, приобретённый в апреле по программе трансформации технического обслуживания и ремонтов оборудования. Он упрощает лишние операции, ускоряет работу и выполняет привычные задачи более точно и в разы быстрее.

В подразделении уже выполняют заказы с использованием нового станка. Специалисты разрезают трубную заготовку и сортовой прокат, чтобы получить детали, которые используют на производстве в основных цехах. Среди них — водоохлаждаемые панели для сталеплавильной печи ЭСПЦ. Можно себе представить, какая у них должна быть прочность, чтобы выдерживать температуру в несколько сотен градусов! Точность обработки таких деталей, которую обеспечивает новый ленточно-отрезной станок, крайне важна.

Главная деталь станка — ленточная пила, которую запускают в работу одним нажатием кнопки. Она режет, как по маслу, даже заготовки повышенной толщины. Причём точно, быстро и чисто.

— Эффект от станка очевидный, — отмечает ведущий



▲ Эффект от станка очевидный, считают Алексей Курганский и Максим Ладченко

специалист по планированию цеха металлоконструкций Алексей Курганский. — Раньше для резки трубной заготовки и сортового проката использовали обычную механическую пилу — и это занимало много времени. Или резали трубную заготовку с применением резаков газопламенной резки, потом проводили токарную обработку. Сейчас же, при работе на новом станке, нет необходимости в этих операциях, то есть сразу пилим деталь в размер. Таким образом повышаем качество и сокращаем время изготовления деталей.

Ленточно-отрезной станок безопасен для оператора, прост в управлении, легко запоминается и в точности повторяет лю-

бую операцию. Специалисту достаточно поставить программу и наблюдать, чтобы всё шло по плану.

— На освоение станка я потратил всего один день, — говорит станочник широкого профиля Максим Ладченко. — Он даёт очень точную геометрию реза, может работать как в ручном, так и в полуавтоматическом режимах.

В цехе металлоконструкций, где нет лишнего пространства, уже оценили компактные размеры нового станка. Сегодня здесь делают под заказ до 250 различных позиций в месяц — от изделий размером с двухэтажный дом до миллиметровых деталей. На вооружении

специалистов цеха — машины плазменной и газокислородной резки, сварочные полуавтоматы, электропечь, и ножницы гильотинного типа, профлеггибы, трубогибы различного рода, листовые вальцы, кузнечные молоты и гидравлические прессы... Помимо ленточно-отрезного станка, недавно здесь получили ещё два современных сварочных аппарата, которые освоить уже в этом месяце.

— Постоянное пополнение парка техники позволит увеличить номенклатуру изделий, которые производят в нашем цехе, а также повысить качество изделий, — считает начальник котельно-сварочного участка Юрий Колесников.

ПРОИЗВОДСТВО

Крановая семья ОЭМК

Сложно представить, что когда-то краны изготавливали из... дерева. И были они стационарными. Сегодня это многофункциональная и разнообразная техника, без которой немислимы ни строительство, ни работа промышленных предприятий.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Крюки, магниты, ковши, клещи... Всё это не какие-то предметы и инструменты, а разновидности грузозахватных механизмов кранов.

Ассортимент специальной погрузочно-разгрузочной техники просто огромный. Для каждого вида деятельности разработаны подъёмные краны определённой конструкции, которые могут перемещаться самым разным способом: на автоплатформе, по рельсам на земле, под крышей цеха...

— Крановое хозяйство ОЭМК — это 223 подъёмных сооружения, или грузоподъёмных механизма, из которых 218 на-

223

грузоподъёмных механизма составляет крановое хозяйство ОЭМК.



◀ Работа крана № 5 на участке отгрузки. Склад готовой продукции ЦОП

ходятся в постоянной эксплуатации, — рассказывает ведущий специалист по техническому надзору технического управления Вадим Иванишин. — Большая часть — краны мостового типа, к которым относятся и козловые. Их на предприятии 207 штук. Плюс десять автомобильных, три железнодорожных и три автогидроподъёмника. Все краны состоят на учёте в Ростехнадзоре и проходят периодические проверки.

В зависимости от конструкции задачи у каждого крана

свои: погрузка сыпучих материалов, транспортировка жидкого металла и проката, ремонт оборудования и прочее.

Самый мощный мостовой кран грузоподъёмностью 260 тонн трудится в электросталеплавильном цехе — он перевозит огромные ковши с жидким металлом. А самая маленькая грузоподъёмность — всего две тонны — у крана, который поднимает мешки с солью в теплоизоляционном цехе.

— С помощью подъёмного крана все погрузочно-разгру-

По словам Иванишина, парк грузоподъёмных механизмов постоянно обновляют: за последние пять лет в крановой семье прибавился десяток новичков.

зочные работы проходят легко и быстро, — продолжает Вадим Иванишин. — В то же время это требует специальных умений, внимательного отношения и строгого соблюдения требований безопасности от машиниста крана. Ведь он имеет дело не только с оборудованием, но и с

людьми, и должен понимать тех, с кем работает. Например, для взаимодействия со стропальщиками на комбинате установили одинаковую для всех цехов знаковую сигнализацию. Все машинисты кранов комбината ежегодно проходят проверку знаний и производственных инструкций.

● КРУПНЫЙ ПЛАН

Незаменимые помощники на производстве

Ольга Борзенкова в одночасье бросила кабинетную работу бухгалтера-экономиста и стала машинистом крана. И не пожалела!



Какой у крана характер?

Три месяца переобучения, практика — и в 2010 году новоиспечённый машинист крана пришла в цех отделки проката ОЭМК, который только пустили в эксплуатацию.

— Первое время, конечно, было нелегко, — рассказывает Ольга Борзенкова. — Мой наставник Юлия Гладких помогла изучить всю специфику работы цеха. Учёба тоже оказалась непростой. Но здесь моим учителем стал свёкор, который также работал крановщиком, но на Лебединском ГОКе.

На родственном предприятии трудятся мама, папа, муж, свёкор, брат, невестка и племянник Ольги. И только она, единственная из семьи, выбрала Оскольский электрометаллургический комбинат.

— Мне нравится цех отделки проката: чистый, светлый, современный. Да и коллектив в нашей четвёртой бригаде замечательный, дружный, — считает Ольга Борзенкова.

В бригаде шестеро крановщиков. Постоянного места дислокации у них нет: каждые две смены они меняют участок, пере-

ходя с одного крана на другой. И так — по кругу. Зачем? Чтобы уметь управлять всеми грузоподъёмными механизмами в цехе, которые, несмотря на одинаковость, всё-таки разные. Поэтому у крановщиков ЦОП — полная взаимозаменяемость.

— У каждого крана свой характер: они бывают порой капризными, поэтому нужно искать к ним подход, — улыбается Ольга. — Контроллеры, или джойстики, с помощью которых мы управляем этими огромными механизмами, работают по-разному. Где-то жёстче переключаются, где-то легче. И нужно минут 30-40, чтобы «привыкнуть» к крану. Мне это бывает непросто даже сейчас, после 13 лет работы на всех участках цеха.

Ей сверху видно всё...

Машинисту крана видно всё, что происходит внизу. Ведь кабина и даже полы крана — прозрачные. А ещё в кабине есть кондиционер и обогрев в зимнее время. В общем, условия комфортные.

Предупреждающий звонок — и мостовой кран № 5 двинул-

ся в сторону стеллажей склада готовой продукции. Подхватив мощными кольцевыми захватами почти пятитонный пакет проката, перенёс его в нужную ячейку, откуда затем продукция отправится потребителям.

А ещё в цехе отделки проката есть краны, оснащённые радиоэлектронными средствами дистанционного управления. Их используют, когда нужно вывезти мусор, стружку или обрезь. Машинисты кранов ЦОП прекрасно справляются с этим современным грузоподъёмным оборудованием.

— Научиться можно всему, было бы желание, — считает Ольга Борзенкова. — Кран на производстве — незаменимый помощник. Без него — никуда. Погрузить прокат в вагоны или на автотранспорт, выгрузить материалы или оборудование, переложить или снять со стеллажа пакеты прутков... Всюду нужен кран. Наша профессия востребованная, и я нисколько не жалею, что однажды поменяла свою жизнь и пришла работать на ОЭМК.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

18 ИЮНЯ — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Работа, которая приносит радость

За что любит
свою профессию
старший
фельдшер
Марина
Антропова



Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Уже в пятом классе Марина знала, что свяжет жизнь с врачебным делом. Школьница решила поступить в медицинский колледж.

— Наша семья далека от медицины: отец — водитель, мама — кондитер. Но сколько себя помню — я всегда мечтала лечить людей, — вспоминает Марина Антропова.

Первый год обучения фельдшерскому делу дался непросто.

— Латынь, фармакология, анатомия... — перечисляет Марина. — Нагрузка — колоссальная. Некоторые ребята не выдерживали и бросали учёбу. Но у меня даже мысли такой не возникало.

Через год, когда пошли клинические дисциплины, учиться стало проще и интереснее. Марине нравилось узнавать о болезнях и способах борьбы с ними.

Местом работы выпускницы медколледжа стал круглосуточный здравпункт сортопрокат-

ного цеха № 1. Работы в огромном подразделении хватает. Утром — предрейсовые медосмотры водителей и крановщиков. Затем — уколы и физиопроцедуры работникам по назначению врача, плановые и сезонные прививки. После этого — оказа-

ние доврачебной помощи в амбулатории или в цехе. В редких случаях девушка транспортировала работников в стационар. Так проходила смена за сменой.

— Поначалу я боялась: вдруг именно в мою смену случится сложный случай? — признаётся Марина. — Но постепенно привыкла.

Командная работа

Последние восемь лет Антропова занимает должность старшего фельдшера поликлиники № 3. На её хрупких плечах управление персоналом 13 здравпунктов, двух предрейсовых кабинетов и бригадами скорой медицинской помощи. Коллектив небольшой — 38 сотрудников, поэтому на время отпусков или больничных у подчинённых и сама выходит в смену.

— Самое сложное — координация работы. Нужно организовать процесс так, чтобы здравпункты всегда были открыты. Искать замены среди штата, договариваться с сотрудниками, выходить самой, — говорит об

— Два сотрудника с утра до вечера ездил по вызовам, поступавшим в ситуационный центр — помогали городским коллегам, — вспоминает Марина. — В каждом здравпункте брали до 50 тестов на ковид. С началом кампании по вакцинации — до 100 прививок в день. И это, не считая ежедневных обязанностей! Нагрузка — нечеловеческая. Но мы достойно прошли этот период.

Будни и выходные

Кажется, каждодневные заботы и составляют счастье Марины Антроповой. Она с удовольствием помогает пациентам. С энтузиазмом передаёт знания коллегам. С интересом изучает новое медицинское оборудование. Мало того, в 2019-м одной из первых освоила работу автоматизированных систем медицинских осмотров.

— АСМО позволило уйти от бумажных носителей и ускорить медосмотры, — говорит старший фельдшер. — В автотранспортном цехе фельдшер выпускает на линию 150 водителей. Раньше на это уходило полтора часа: каждому надо померить давление, пульс, провести алкотестирование. Но вот нам установили четыре терминала — и теперь четыре человека проходят осмотр за две минуты. Медику остаётся контролировать показания.

Благородная профессия не отпускает и дома. Родные, друзья, соседи, даже бывшие коллеги знают, что могут обратиться к Марине за советом. Но время от времени медик «отключается» суety:

— Лучший отдых — уединение с семьёй на природе. Это помогает привести мысли в порядок и расслабиться.

«Для старшего фельдшера самое главное — правильно организовать работу коллектива»

● МЕДИЦИНА

Именные премии лучшим медикам области

Накануне Дня медицинского работника в ЦКР «Молодёжный» наградили лучших представителей здравоохранения области. Именные премии благотворительного фонда «Поколение» Андрея Скоча вручили 148 врачам, фельдшерам, медсёстрам и младшему персоналу городских и районных больниц.

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

В зале собрались кардиологи, акушеры, неврологи, эндокринологи, фельдшеры, узисты, операционные и палатные медсёстры, санитарки и уборщицы служебных помещений. От чётких и грамотных действий каждого зависит здоровье и жизни миллионов людей. Сегодня они сняли белые халаты, чтобы услышать приятные слова. В торжественной обстановке их поздравил первый замести-



▲ Среди награждённых — Олег Бондаренко, заведующий Старооскольской подстанцией скорой медицинской помощи (в центре справа)

тель министра здравоохранения Белгородской области Людмила Крылова:

— Желаю, чтобы трудовые будни были светлыми, полны профессиональных успехов. Слова благодарности Андрею

Скочу и фонду «Поколение», который много лет поддерживает нашу систему здравоохранения.

За 20 лет фонд приобрёл и передал больницам более 570 единиц медицинского оборудования, более 170 специализиро-

ванных машин, помог создать 29 фельдшерско-акушерских пунктов в сёлах области. В этом году личная инициатива Андрея Скоча — оказать адресную помощь лучшим работникам отрасли. 60 врачей получили по 160 тысяч рублей, 60 сотрудников среднего медицинского персонала — по 130 тысяч рублей, 28 представителей младшего медперсонала — по 100 тысяч рублей.

— Суммарный размер премии исчисляется двумя десятками миллионов рублей. Но в этом формате важны не деньги. Мы ценим людей самой важной профессии — персонал больницы и поликлиник, — отметил Алексей Мирошник, помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоча. — Наши медики — единая команда. Здесь важна каждая профессия, начиная от санитарки и заканчивая ведущими хирургами. Вместе они делают общее дело — сохраняют здоровье жителей области.

Отдельно отметили врачей и фельдшеров скорой медицинской помощи. Среди награждённых — заведующий Старооскольской подстанцией Олег Бондаренко. 35 лет назад, сразу после института, он начал работать в выездной бригаде. За десятилетия ни разу не усомнился в выборе, хотя приходилось непросто:

— Не все медики «приживаются» на скорой: профессии нужно «болеть». За смену побываем и на родах, и на травмах, и у возрастных пациентов. Нужно быстро ориентироваться, так как времени и возможности посоветоваться часто попросту нет.

На счету медика — тысячи вызовов и десятки спасённых жизней. С одним из пациентов, которых вырвал из лап клинической смерти, общается до сих пор.

— Мужчина каждый год поздравляет с профессиональным праздником. Это даёт силы работать дальше, — говорит Олег Бондаренко.

ФЕСТИВАЛЬ

«Сплав» энергии и творчества

В Старом Осколе прошёл поэтический фестиваль

Выступления звёзд поэзии и музыки, мастер-класс по танцевальному искусству, детский поэтический конкурс и лекция финалиста шоу «Голос»: как прошёл фестиваль «Сплав» в 2023 году.

Пресс-служба фонда
«Искусство, наука и спорт»
Фото Натальи Харитошкиной

Фестиваль «Сплав», ставший частью программы «Развитие регионов» благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», проходит уже в четвёртый раз. С марта нынешнего года поэты, иллюстраторы, танцоры создавали уникальный медиапроект «Линии жизни города», итоги которого представили 3 июня. Он состоит из пяти блоков: «Все мы родом из детства», «Кем быть?», «Берёт меня за руку Родина», «Поэт в России больше, чем поэт» и «Слово о любви».

— Индустриальная столица Белгородской области превращается и в культурную столицу, — отметил на открытии фестиваля министр культуры региона Константин Курганский.

В тот же день организаторы фестиваля наградили победителей грантового конкурса «Син-



▲ Публика была в восторге от выступления группы «Сегодняночью»

5 000

человек посетили в этом году мероприятия от организаторов фестиваля «Сплав».

тез искусств». Ими стали: Виктория Иванова с проектом «Ландшафт эмпатии», представляющий собой видеоигру по мотивам белгородской пейзажной и городской лирики, и Диана Баткуашвили с документаль-

ным фильмом «Поэты.doc», который рассказывает об истории развития поэтической культуры в Старом Осколе.

— Обратите внимание, как хорошо ложится слово «сплав» во все речи и тексты. Это не просто фестиваль поэзии, а настоящий сплав разных экспертиз и профессий, симбиоз различных течений искусства, сплав настроения и форм представления, — уверен заместитель директора фонда «Искусство, наука и спорт» Николай Троцкий.

В течение двух фестивальных дней самые юные зрители участвовали во встрече с детскими

поэтами и конкурсе чтецов, наблюдали за выступлением театра кукол и группы «Волшебники двора». Для взрослых также организовали мастер-класс по ораторскому искусству, спектакли, поэтический конкурс.

На сцене фестиваля выступили актёр Иван Кокорин, финалист шоу «Голос» Кирилл Александров, резиденты арт-кластера «Таврида», группа «Карманный томик», DJ Черника, руководитель Московского театра поэтов Влад Маленко. А наибольший восторг публики вызвало финальное выступление группы «Сегодняночью».

● ВМЕСТЕ!

«Связь времён, людей и территорий»

На грантовый конкурс «Вместе! С моим городом» поступило 259 заявок от жителей и организаций Старого Оскола, Губкина и Железнодорожского. В Старооскольском округе гранты получат 14 социальных проектов, которые реализуют до конца ноября.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК
Фото Александра Белашова

В этом году максимальную сумму поддержки увеличили вдвое — до 100 тысяч рублей для физических и до 400 тысяч рублей для юридических лиц.

Теперь номинаций пять: «Город для жизни», «Культурный город», «Спортивный город», «Умный город» и «Эко Город». В нынешнем году лидируют предложения по развитию культурных, образовательных и спортивных направлений. На изучение традиций и культурного наследия городов присутствия компании и страны в целом на-

правлены проект «Связь времён, людей и территорий», экскурсии по памятникам воинской славы «Маршрут Победы» и многие другие. Среди проектов, нацеленных на всестороннее развитие детей и молодёжи, пенсионеров, детей с ограниченными возможностями здоровья, — «Крылатые сердца». Пропаганде спорта и здорового образа жизни посвящены такие проекты, как «Кроссфит. Спорт сильных», выездные семейные праздники «Семейный спортзал на колёсах» и другие.

Какие проекты поддержат в Старооскольском округе

- ▶ Проект по повышению компьютерной грамотности у пожилых.
- ▶ «Витраж — металл в стекле, стекло в металле».
- ▶ Фестиваль «Мы можем всё».
- ▶ «Трогательное искусство Оскола».
- ▶ «Хотите Fe Party — нате!» от ЦКР «Молодёжный».
- ▶ Музыкальные батлы творческого объединения «Музыка улиц».
- ▶ «Семейный спортзал на колёсах» от школы № 33.
- ▶ «Сказ о металле» от ЦКР «Горняк».
- ▶ Вкусные истории от центра развития и социализации физкультурно-спортивной направленности «Старт».
- ▶ Сообщество молодых краеведов «Вместе с историей» от СОФ МГРИ.
- ▶ «Подари дом птицам».
- ▶ Ассамблея классического искусства от ДШИ № 5.
- ▶ «Связь времён, людей и территорий» от краеведческого музея.
- ▶ «Футбольная жара» от футбольного клуба «Молния-31» (на фото).



> 9 млн

рублей составил общий фонд конкурса.

◀ Ирина Дружинина поздравляет победителей из футбольного клуба «Молния-31»

● ОТДЫХ

Летняя сказка в стране Белых гор

В спортивно-оздоровительном комплексе «Белогорье» — сезон детского отдыха.

Первая летняя смена в лагере собрала 242 ребёнка. У юных белогорцев всё расписано по минутам: зарядка, бассейн, игры на свежем воздухе, спортивные состязания, развлекательные мероприятия и дискотеки... Можно петь и рисовать, танцевать или вместе с друзьями участвовать в квестах и конкурсах. У ребят столько развлечений и игр за день, что они успевают нагулять себе хороший аппетит. И тут повара Торгово-производственного объединения не нарадуются. Питание у детей пятиразовое. Завтраки, обеды, ужины, перекусы, полдники, где представители ТПО предлагают специальное сбалансированное меню, идут у мальчишек и девчонок на ура. Их отдых на самом деле не просто яркий и энергичный, но и настоящему вкусный. Как отмечают юные отдыхающие, на территории «Белогорья» много цветов и зелени, а птицы поют даже ночью. В общем, не лагерь, а сказка!



КСТАТИ

Впервые перед заездом детей представители ОЭМК провели в спортивно-оздоровительном комплексе охоту на риски, чтобы обеспечить для ребят безопасные условия. На место выехали главный специалист по управлению профессиональными рисками Валентина Анохина и специалист по управлению профессиональными рисками управления по производству запасных частей Илья Муравьев. И обнаружили десять рисков спотыкания, зацепления и защемления. Ещё до открытия смены все эти недочёты устранили.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ

В заповедниках — большая уборка

Волонтеры Металлоинвеста дали старт летнему экологическому марафону

Накануне Дня эколога добровольцы устроили большую уборку на территории заповедника «Белогорье»: работники Лебединского ГОКа вырубали американский клён на участке «Лысье горы», а металлурги очищали от этого сорняка «Ямскую степь».

Юлия Шехворостова
Фото Александра Белашова

— Этим мероприятием мы хотим привлечь внимание к вопросам защиты окружающей среды, проблемам сохранения биоразнообразия, проектам экопросвещения, — рассказала начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — В течение лета волонтеры Металлоинвеста будут рассказывать детям, отдыхающим в лагерях, о полезных экопривычках, взаимодействовать с заповедниками, собирать макулатуру и другие виды отходов, помогать бездомным животным...

Клён из Чёрной книги

Урочища — уникальны своей флорой. Здесь, на Среднерусской возвышенности, растут редкие виды растений, родственные растениям альпийского пояса гор Западной Европы, Кавказа, Сибири. Поэтому растительному сообществу дали название «сниженные Альпы». По словам науч-



Металлурги пошли на прорыв!

КСТАТИ

Химикаты применять нельзя из-за риска отравить животных. Остаётся только спиливание деревьев или ошкуривание. Самим с такой задачей инспекторам не справиться, поэтому они обращаются к волонтерам. Уже не в первый раз они откликнулись на призыв помочь с вырубкой сорняка.

ных сотрудников, тут обитает около 700 видов растений, 9 из которых — краснокнижные.

Но, к сожалению, всё это может исчезнуть за пару лет. Виною тому — клён ясенелистный, или, как мы привыкли его называть в быту, — американский. Специалисты называют его «клёном-убийцей».

— Это растение вытесняет местные виды, — рассказывает заместитель директора заповедника «Белогорье» по развитию туризма и экологическому просвещению Вадим Здоровцов. — При цветении вызывает аллергию у людей, размножа-

ется с огромной скоростью. Образуется заросли, в которых просто не остаётся места другим видам растений. В нашей стране его занесли в Чёрную книгу флоры Средней полосы. Чтобы этот вредитель не чувствовал себя вольготно в нашем заповеднике, мы постоянно боремся с ним.

Экскурсия после субботника

«Кленовый день» собрал более 60 представителей Металлоинвеста: работников ЛГОКа, ОЭМК, «Кмарудоремонта», МКС и пенсионеров из клуба «Желез-

ный запас». Многие взяли с собой детей. Волонтеры позаботились об инвентаре: привезли топоры, пилы, перчатки, пригнали самосвал для вывоза веток. Работа кипела несколько часов. В итоге горняки загрузили два самосвала — почти 9 тонн брёвен и веток. У металлургов результат не меньше.

В знак благодарности сотрудники заповедника провели для добровольцев экскурсию. Пройти по территории, где редко ступает нога человека, царит аромат луговых цветов и можно встретить животных в их естественной среде обитания — такую воз-

можность не захотел упустить никто.

— Мы по заповеднику не гуляли, так как могли затоптать редкие растения. Такая забота о флоре со стороны сотрудников урочища вызвала уважение, — поделилась специалист управления новых видов продукции ОЭМК, волонтер Светлана Иванова. — Но нам было достаточно увидетьного — вид цветущего луга восхитил. Живу в Белгородской области, а даже не знала, какая у нас уникальная природа и замечательный заповедник с историей, ведущей начало со времён Екатерины II.

АКЦИЯ

Работники ОЭМК приобрели корма и медикаменты для бездомных животных

Пушистая красавица Мальвина радуется каждому, кто подходит к вольеру. От нерепения собака даже «пританцовывает» на месте передними лапками: задние у неё парализованы.

В приют, который содержит благотворительный фонд «Умка», собака попала три года назад после того, как её сбивла машина. В клинике сделали снимок и дали неутешительное заключение: сломан позвоночник, нет чувствительности задних лап. Собака ходить никогда не сможет.

Таких грустных историй председатель фонда Татьяна Афентьева может рассказать множество. Каждое животное здесь — со сложной судьбой и своим характером. Есть пугливые, не доверяющие людям. Есть



Татьяна Афентьева с Мальвиной

~130

животных содержат сейчас в приюте «Умка».

ласковые, общительные, игривые... Но все они — брошенные и нуждающиеся в заботе.

В начале июня представители ОЭМК и волонтеры предприятия

привезли в приют сухой и влажный корм для кошек, пшено, из которого варят кашу для собак, а также наполнители туалетов и медикаменты. Средства на подарки для четвероногих собрали работники комбината.

— Думаю, наша акция помощи животным будет не единичной. Мы должны помогать братьям нашим меньшим и тем самым делать мир вокруг нас лучше и добрее, — уверена начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева.

Каждый день в «Умке» варят для подопечных 300 литров каши, разносят почти столько же воды и убирают вольеры. Здесь рады любой помощи. Но пока чаще всего раздаются звонки с просьбой забрать животных.

— Мы вынуждены отказывать многим: у нас просто нет

мест, — говорит Татьяна Афентьева. — Но можем посодействовать со льготной стерилизацией. Правда, только в том случае, если животное бездомное или владелец — пенсионер, у которого несколько кошек или собак.

Фонд «Умка» существует за счёт пожертвований, которые позволяют содержать почти 90 собак и около 40 кошек.

— Мы искренне благодарны работникам ОЭМК за поддержку, — отмечает руководитель фонда. — В частности, металлурги привезли для котика с больными почками специальный корм, который довольно дорогой — и это существенная помощь. А ещё летом необходимо обрабатывать животных от блох и клещей, так что медикаменты как раз кстати.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

ГОРОДСКАЯ СПАРТАКИАДА

Постарались — и победили!



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ирина Дружинина,
директор по социальным
вопросам ОЭМК:

Для многих работников ОЭМК спорт давно — образ жизни. У нас на предприятии проходит рабочая спартакиада, проводит корпоративную спартакиаду и Металлоинвест. Металлурги ОЭМК всегда показывают хорошие результаты. Мы уже в третий раз участвуем в городской спартакиаде, которую организует компания «Славянка», — и видим, что наши спортсмены всякий раз заточены брать призовые места!

◀ Победный кубок
у команды ОЭМК

▼ Нашим волейболистам
не было равных

Встреча трудовых коллективов округа на берегу Оскольского водохранилища собрала более 350 человек. В том числе — спортивную дружину ОЭМК, в которую вошли более 30 металлургов.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Даже холодная, почти осенняя, погода не смогла помешать азарту и желанию участников непременно победить. Они соревновались в девяти дисциплинах: волейболе, футболе, плавании, большом и настольном теннисе, армрестлинге, шахматах, подъёме гирь и перетягивании каната.

— Спартакиада сплачивает жителей Старооскольского городского округа, — отмечает председатель облдумы Юрий Клепиков, открывший спортивный праздник. — Это положительный пример для всех жителей региона.

Организаторы подготовили для старооскольцев отличную развлекательную программу. Концерт музыкальных и хореографических коллективов, показательные выступления спасателей и картингистов, интерактивные площадки для детей, демонстрация модных причёсок от студентов техникума технологии и дизайна, мастер-класс по живописи — скучно не было никому.

По-настоящему горячими и зрелищными оказались поединки между командами. «Давай-

Первые места команды ОЭМК в следующих видах спорта:

- ▶ волейбол (женщины, мужчины);
- ▶ футбол;
- ▶ настольный теннис (мужчины);
- ▶ гиревой спорт;
- ▶ армрестлинг;
- ▶ плавание (мужчины, женщины);
- ▶ плавание (смешанная эстафета).

давай!», — слышалось вокруг. Болельщики шумно и эмоционально поддерживали спортсменов, которые показывали чудеса выдержки. Особенно в плавании, ведь бассейн находился практически под открытым небом.

— Пусть погода не совсем солнечная, зато настроение отличное, бодрое, — улыбается вальцовщик стана сортопрокатного



цеха № 1 ОЭМК Алексей Панарин. — В воде сейчас теплее, чем на суше. Мы думали только о победе, другого и не ожидали. В прошлом году заняли вторые места и в личном, и в командном

зачётах. А на этот раз постарались — и победили!

Спортивная дружина ОЭМК отличилась в большинстве дисциплин и стала обладательницей Кубка «Славянки».

● РЕКЛАМА

Консонанс

ЗАВЕРШЕНИЕ
ТВОРЧЕСКОГО
СЕЗОНА
2022 - 2023

15-00
воскресенье
18 июня

Библиотека
им. Пушкина
Старый Оскол

вход свободный

ООО «ТПО» требуются
НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
ОЭМК и Лебединского ГОКа:

■ кондитер-бригадир: з/п от 38 000 руб.;	■ кассиры-контролёры: з/п от 35 400 руб.;
■ повара-бригадиры: з/п от 38 000 руб.;	■ кухонные рабочие: з/п от 33 000 руб.;
■ повара: з/п от 36 000 руб.;	■ грузчики-экспедиторы: з/п от 45 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

ПЛАТЬЯ офисные, парадно-выходные
БРЮКИ, БЛУЗЫ, ТУНИКИ, ФУТБОЛКИ

ТЦ «ИНДИГО МОЛЛ» (КАРУСЕЛЬ)

НАПРОТИВ «ДЕТСКОГО МИРА»
ДЛЯ РАЗНЫХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП

Альбина
СТИЛЬ

ПРАЗДНИЧНЫЕ
СКИДКИ

доступные
цены

БОЛЬШИЕ РАЗМЕРЫ
ОДЕЖДЫ 52...62...72...

8-915-572-83-37

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 17-27
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 17-27
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 16-44
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование).** Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 3-11-13
- ▶ **Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.** (Холод-Сервис), +7-920-5555-789. Ежедневно. 18-27

УСЛУГИ

- ▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.**
Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 36-12-12
- ▶ **Укладка асфальта.**
Тел.: +7-910-364-80-97. 10-6-15



СТЕНКА-ГОРКА
современная, новая
Цена 15 000 руб.
Продам. Срочно!
8-915-572-83-37

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- ▶ выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 6 995 000 руб.

- ▶ автомобиль ГАЗ-27057, 2010 г. в. Цена: 127 330 руб.

Контактные телефоны:
8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptica.ru

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ



ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79

sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР

КАПЕЛЬНЫЙ ПОЛИВ

Реклама ИП Резник Е.Д.

Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

Реклама.

В ООО «ЧОП «Ферро-Барьер» на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, д. 220, стр. 1 (здание охраны)

Условия работы:
официальное трудоустройство, полный социальный пакет, достойная з/п.

Главное требование:
удостоверение охранника.

Обращайтесь по телефонам: **8 (920) 200-98-85, 8 (4725) 37-32-33**

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

Акватор Бур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)
www.akvatur31.ru

Реклама. Бирюков В.С.

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

ООО «ОСМИБТ» реализует Реклама.

▶ бывшее в эксплуатации электросетевое оборудование, находящееся с 1991 г. на ОРУ-110 кВ ПС «Стройматериалы». Цена договорная.

Контактный телефон: +7 (4725) 37-17-92, +7 929 00 221 65.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ 5,5%*

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

* ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит наличными» и «Премиум-онлайн». Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 17,7%–18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.04.2023 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».