

**Бумага уходит
в «цифру»**

Как электронный
документооборот экономит
время и усилия работников

4 ➔

**И лёгкость,
и стройность**

Какие вкусные блюда
можно приготовить
в Великий пост

6 ➔

**Оставайтесь
людьми**

Как сохранить оптимизм
и жизнелюбие, если неспокойно
на душе

7 ➔

№6 (2166)

25 МАРТА 2022 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Ничего не бойтесь: работать — будем!

Как Металлоинвест реагирует на экономические сложности

**Будь
в курсе!**

Евгений Горожанкин,
Евгения Шехирева,
Дмитрий Голоцуков

На этой неделе генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев встретился с работниками Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК им. А. А. Угарова. Он рассказал о сегодняшнем положении дел в компании, на рынках железорудной и стальной продукции и планах по дальнейшему развитию.

Договоры — в силе

— Сегодня на Металлоинвест не распространяются никакие зарубежные санкции. Мы всегда выполняем свои обязательства по контрактам. Со всеми нашими российскими и зарубежными потребителями мы постоянно на связи. Как друг познаётся в беде, так и партнёр познаётся в сложной ситуации. Радует, что ни один из них нас не подвёл: мы продолжаем сотрудничать.

Но, конечно, неблагоприятные внешнеэкономические условия негативно влияют и на нашу компанию. Есть сложности с перевозками продукции на экспорт. Мы принимаем все возможные меры для диверсификации направлений поставок, договариваемся о направлении грузов в различные порты, чтобы избежать заторов на площадках.

Евросоюз ввёл запрет на импорт ряда видов стали из России. Из нашей продукции под ограничения попали только спецстали, производимые на ОЭМК (SBQ — высококачественный сортовой стальной прокат, разработанный специально для применения в машиностроении — прим. ред.).



...Когда мы объединены общими интересами, целями, ценностями, нам вообще ничего не страшно! Мы переживём любой кризис, решим любую задачу. Самое главное — крепко держитесь друг за друга на пути к достижению цели.

Будем направлять стальную продукцию на другие рынки, корректировать производимый сортмент.

Опыт предыдущих кризисов показал, что мы обладаем значительной гибкостью и можем оперативно менять направления поставок.

Стабильность — в «квадрате» и в ГБЖ

— В плане реализации продукции у ОЭМК ситуация благоприятная. Сегодня отлично продаётся квадратная заготовка. В ней много кто заинтересован, особенно Турция, с которой мы продолжаем работать. Цена на «квадрат» бьёт рекорды. Если говорить о спецсталях, то комбинат занимает ведущую позицию по поставкам продукции на

предприятия российского автопрома.

Что касается продукции Лебединского ГОКа, то, как и в любые сложные времена, «палочкой-выручалочкой» выступает горячебрикетированное железо. Цена на брикеты хорошая.

В части поставок концентрата и окатышей занимаемся диверсификацией направлений поставок, в том числе — направляем дополнительные объёмы на внутренний рынок.

Закупки идут

— Сегодня многие волнуются: как быть с импортом, откуда привозить запчасти? Все наши комбинаты обеспечены запасами и надёжными каналами снабжения технологическими материалами на срок 3-4 месяца.

По отдельным материалам рассматриваем целесообразность создания дополнительных запасов. Есть определённые логистические сложности с доставкой ряда материалов и комплектующих из Европы. Служба снабжения прорабатывает поставки из России, Китая и других стран. Мы разрабатываем и внедряем новые логистические схемы. Потребуется определённое время, чтобы адаптироваться к новой ситуации, но все решения будут найдены.

Рост зарплат обеспечим

— Сейчас мы активно прорабатываем все возможные варианты обеспечения производственной программы. Готовим различные антикризисные сценарии, которые могут быть реализованы в зависимости от рыночной ситуации.

Вопрос — ответ

Назим Эфендиев ответил на вопросы работников

— Будет ли сохранена численность персонала на комбинатах?

— Наша главная цель — сохранить коллективы предприятий. Ничего не бойтесь: работать — будем! Нам придётся временно прекратить набор новых сотрудников, но сокращений не планируем.

— Планируются ли в этом году путёвки в санатории и детские лагеря?

— Санаторное-курортное лечение за счёт предприятий на этот год мы приостановим, за счёт фонда социального страхования — оставим. Детские лагеря, конечно, запустим: на детях экономить нельзя. Решающими будут итоги первого полугодия: они покажут куда дальше двигаться, в том числе и в вопросах социальных инвестиций.

— Что будет делать компания в сфере охраны труда, сохранятся ли ежеквартальные премии за соблюдение правил ОТиПБ?

— Наша главная задача — повышение культуры безопасности — остаётся неизменной. Нужно обеспечить безопасный труд, исключить риски аварийных ситуаций и выхода из строя оборудования. Запланированные проекты и мероприятия в сфере ОТиПБ в 2022 году будут реализованы. Премия за соблюдение требований ОТиПБ по итогам первого квартала будет полностью выплачена в апреле. Со второго квартала в связи со сложной экономической ситуацией мы приостановим её действие. Решение о возобновлении будет приниматься отдельно, в зависимости от изменения ситуации. Также с апреля приостанавливаются выплаты дополнительного премирования за победу в конкурсе «Лучшее подразделение по безопасности труда». Хочу подчеркнуть, что эти изменения обусловлены только неблагоприятными внешними факторами и являются временными.

ПОДДЕРЖКА

Школы получают ноутбуки

Металлоинвест направил 400 млн рублей на поддержку образовательной программы для белгородских школьников.

Металлоинвест выделил 400 млн рублей на приобретение четырёх тысяч ноутбуков для проекта создания непрерывной системы развития у школьников Белгородской области навыков для цифровой экономики. Компьютеры поступят в 272 общеобразовательных учреждения региона.

— В непростых экономических условияхMetalloinvest продолжает участие в совместных проектах, особенно в сфере образования, — отмечает губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков. — Это не просто частно-государственное партнёрство, это совместная ответственность за будущее наших детей. Мы активно развиваем программы профессиональной ориентации среди школьников Белгородской области, и я надеюсь, что благодаря IT-классам многие наши дети смогут выбрать для себя эту востребованную профессию.

Белгородская область стала первым в России регионом, где началось обучение по новой программе. В сентябре 2021 года порядка 70 тысяч учащихся 1–4 классов и в пилотном режиме учащиеся 5–8 классов начали изучение предмета по развитию навыков будущего. В 2023 году планируется охватить 100 % школьников и воспитанников старших групп детских садов.

— Цифровые технологии сегодня — основа эффективной работы любого предприятия, — говорит генеральный директорMetalloinvestа Назим Эфендиев. — Мы ощущаем нехватку квалифицированных специалистов, способных решать сложные задачи в рамках цифровой трансформации производства. Программа непрерывного IT-образования даёт ученикам навыки и знания для будущей работы в новом цифровом мире.

— Реализация такого масштабного проекта требует огромного количества ресурсов. Поэтому поддержка бизнеса для нас так важна, — отмечает первый заместитель губернатора — министр цифрового развития Белгородской области Евгений Мирошников. —Metalloinvest никогда не остаётся в стороне, когда требуется помощь, и уже сделал очень много для региона. Искренне благодарим компанию за этот значимый вклад в наше общее будущее — в современное образование для наших ребят.



ГАСТРОЛИ

Эта музыка будет вечной

В Белгородской и Курской областях проходят гастролы Национального филармонического оркестра

Юлия Ханина,
Алексей Строев,
Фото Валерия Воронова

Гастролы в Белгородской и Курской областях, организованные при поддержкеMetalloinvestа под эгидой культурной платформы АРТ-ОКНО благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», стали настоящим подарком ценителям классической музыки. Владимир Спиваков и музыканты традиционно включили в программу разноплановые произведения — от жизнеутверждающих симфоний и сентиментальных вальсов до изящных оркестровых пьес.

— Для нас большое счастье выступать в малых городах, — говорит Владимир Спиваков. — Мы бесконечно благодарны фонду Алишера Усманова и российским филармоническим сезонам, благодаря которым это турне смогло состояться. В непростые времена мы считаем своим человеческим долгом не лишать людей прекрасного, дарить им радость соприкосновения с чудом — чудом гармонии.



На гастролях выступила молодая пианистка Мариамна Шерлинг — воспитанница Московской консерватории, лауреат престижных международных конкурсов. Только в 2021 году она завоевала первые премии на конкурсах в Лионе и Дрездене. Концерт для фортепиано с оркестром ля минор Эдварда Грига погружает слушателя в яркий норвежский колорит, а сюиты из музыки к драме «Маскарад» Арама Хачатуря-

на переносят на известный бал, где разворачиваются описанные Лермонтовым события.

Генеральный директорMetalloinvestа Назим Эфендиев, побывавший на концерте в Белгороде, вспомнил крылатое выражение о том, что «искусство должно принадлежать народу».

— Вот эту фразу мы и пытаемся реализовывать в регионах, где живут наши работники, — констатировал он.

Кстати

В городах присутствияMetalloinvestа Владимир Спиваков и музыканты выступают не в первый раз. Одна из скрипачек оркестра — Анастасия Холкова — знает о Железнодорожном не только как о гастрольном пункте.

— Мой дедушка Вадим Иванович Шамшурин — участник первой геологоразведочной экспедиции и один из основателей города, — говорит она. — Более четверти века он проработал на Михайловском ГОКе. Бабушка также стояла у истоков города, помогала в строительстве первого детского сада. Здесь, в Железнодорожном, родилась моя мама, получила музыкальное образование, а потом передала мне любовь к музыке. Поэтому каждый раз я приезжаю сюда с большой радостью, вспоминаю улицы моего детства — и играю с особым удовольствием!

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Ничего не бойтесь: работать — будем!

КакMetalloinvest реагирует на экономические сложности



Будем концентрироваться на завершении ключевых инвестпроектов, находящихся в высокой степени готовности. Обязательно запустим в этом году такие масштабные и важные объекты, как комплекс дообогащения концентрата на Михайловском ГОКе и циклично-поточная технология на Лебединском ГОКе.

Прорабатываем варианты экономии расходов по различным функциональным направлениям: сейчас надо сокращать издержки.

Мы же все ведём домашнее хозяйство и во времена неопределённости семейные расходы тоже сокращаем. Компания — одна большая семья, а бизнес — как семейный бюджет. Надо его сберечь. Вернутся нормальные времена — вернутся все бюджеты.

Но, несмотря на сложности, мы выполняем заявленные планы и повысим зарплаты сотрудников на 11 % в этом году. Первое повышение на 5 % уже состоялось в

марте-апреле, следующее будет в сентябре-октябре.

Безусловно, сохраним все льготы, направленные на поддержку наших сотрудников, в том числе — оказание материальной помощи, дотацию на питание.

МирMetalloinvestа

— В этой стрессовой ситуации сохранять уверенность мне позволяет тот факт, что состояние активовMetalloinvestа очень устойчивое: и с точки зрения продукта, который мы производим, и с точки зрения состава мощностей, наших партнёров и рынков. Не зря все эти годы мы особое внимание уделяли качеству продукции, созданию долгосрочных отношений с клиентами и партнёрами.

Ситуация наладится, трудности останутся позади. Вместе мы должны преодолеть все сложности, сохранить мощный производственный потенциал и в хорошей форме подойти к новому этапу развитияMetalloinvestа.



ЛЫЖНЫЙ СПОРТ

▼ Самые подготовленные участники соревнований преодолевали сложные дистанции в 5 и 10 км



Справка

«Лыжня России» — ежегодное спортивное мероприятие для любителей беговых лыж, которое проводят с 1982 года. Это самая крупная по числу участников лыжная гонка не только в России, но и в Европе. Каждый год на старт выходит более 500 тысяч человек из более чем 70 субъектов страны. К старту в гонке допускаются как любители, так и профессиональные спортсмены.

В лидерах — металлурги

Лыжные соревнования собрали почти две тысячи спортсменов

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Шапочка с логотипом — атрибут, хорошо знакомый всем участникам крупнейшего спортивного состязания зимы. Каждый год её дизайн немного меняют, но цветовая гамма — российский триколор — остаётся неизменной. Для многих участников «Лыжни России» смена головного убора — своеобразный ритуал: они приезжают в шапке, завоёванной в прошлом году, и на финише с гордостью меняют на новую — в знак удачного завершения прежнего сезона и открытия следующего.

Вместе с папой

19 марта на снежную трассу оздоровительного комплекса Лебединского ГОКа «Лесная сказка» вышли почти 2 тысячи спортсменов. Большинство из них участвовали в открытой группе — в забеге на 600 метров.

Массовый старт — всегда пёстрый: бок о бок бегут совсем малыши и пенсионеры, любители и постоянные участники подобных состязаний. Одна из самых юных участниц — трёхлетняя Майя Ченцова из Белгорода — впервые встала на лы-

жи, но уверенным шагом вслед за папой дошла до финиша.

— Я потом ещё лучше смогу! — заявила маленькая спортсменка.

А восьмилетняя жительница Старого Оскола Алёна Ковардакова оценила трофейную шапочку:

— Мне идёт! Теперь хочу коллекцию!

На лыжи встал директор

Все, кому хотелось испытать собственные силы, преодолевали более серьёзные дистанции в 5 и 10 км. Среди них были не только воспитанники спортивных школ и клубов, но и представители ОЭМК, Лебединского ГОКа, Рудстроя. Лыжники Металлоинвеста неизменно в числе лучших. Например, спортсмен ОЭМК Александр Пилипенко прошёл самую большую дистанцию за 30 минут 56 секунд и стал лидером среди мужчин в своей возрастной группе (1983–2003 г. р.).

Спортивную традицию поддержали руководители Лебединского ГОКа во главе с управляющим директором комбината Александром Токаренко, удивившим участников точной техникой бега на протяжении всех пяти километров трассы. Хотя удивляться не стоит: руководитель предприятия с лыжами на «ты» ещё со школьной скамьи, об-

ладает разрядом кандидата в мастера спорта по этому виду и регулярно тренируется.

— Примерно за 17 минут пробежал дистанцию. Очень хороший результат, учитывая, что интенсивных тренировок в нынешнем сезоне мало, — рассказал он. — На трассе было комфортно: качество подготовки лыж — на высоком уровне. Не зря мы уже много лет подряд успешно принимаем у себя чемпионаты масштабов страны.

Азарт и общение

«Лыжня России» объединила в «Лесной сказке» спортсменов из Белгородской, Воронежской и Курской областей.

— Мы опасались, что перенос с февраля на март из-за пандемии закончится отменой традиционной гонки. К счастью, зима немножко задержалась, и мы приняли сотни гостей, — отметил директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа, депутат Белгородской областной Думы Владимир Евдокимов. — Я прокатился с сыном и могу констатировать: организаторы подготовились великолепно. За олимпийскими рекордами мы, конечно, не гнались. Наверное, как и большинство участников: люди приезжают сюда в первую очередь ради азарта, позитива и общения.



▲ Трёхлетняя Майя Ченцова уверенно следует за папой



▲ Управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко занимается лыжным спортом со школьного возраста



▲ Спортсмен ОЭМК Александр Пилипенко стал лидером среди мужчин в своей возрастной группе (1983–2003 г. р.)

Прямая речь



Юрий Козловский,
монтер пути управления железно-дорожного транспорта Лебединского ГОКа:



За зиму я накатал больше тысячи километров. В сравнении с прошлым годом этот спортивный сезон вышел намного лучше. На лебединской спартакиаде вместе с коллегами из УЖДТ завоевали бронзу в лыжных гонках. На «Лыжне России» неплохо прошёл 10-километровую дистанцию. Этот спорт люблю давно и бросать не собираюсь!



Игорь Шашурин,
начальник отдела переводов управления делами ОЭМК:

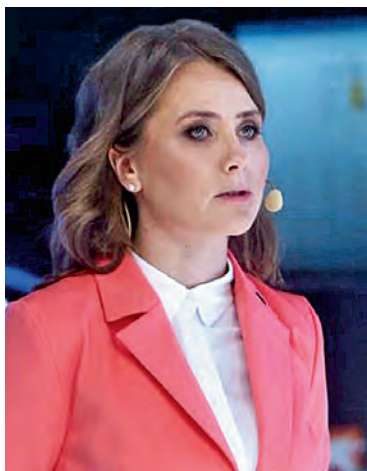


Гонкой доволен: с десятком спортсменов точно обошёл. В любых состязаниях стараюсь вкладываться на все сто, чтобы показать — не зря готовился. Но всё-таки на «Лыжне России» главное — эмоции и настрой! Особенно сын порадовал: в массовом забеге пришёл седьмым!

ТРЕНДЫ

Цифровая эволюция

Как современные технологии помогают повышать эффективность компании



ЗачемMetalлоинвестуцифровизацияи какменяюткомпаниюновыеинформационныетехнологии? Что делать, чтобы стать успешным в пронизанном большими данными мире? Какие инструменты упрощают труд металлургов? На эти вопросы отвечает директор по цифровой трансформации компании «Металлоинвест» Юлия Шуткина.

— Юлия Яновна, что дала человечеству цифровизация?

— Цифровизация — логичный и очень важный этап технического прогресса: она позволяет управлять огромным объёмом информации, необходимым для жизни в современном мире. В процесс производства данных вовлечены сегодня все — от отдельного человека до крупнейшего предприятия.

Сегодня на первый план выходит задача управления информацией. Нужно определять, какие данные действительно полезны, для каких задач их использовать, как обеспечить защиту и удобство работы с ними. Цифровизация позволяет получить более полную и точную картину работы предприятия, выстроить сквозные прозрачные процессы не только между подразделениями, но и в рамках отраслевой экосистемы. Это важно для более быстрого и точного принятия решений в самых разных областях. Если говорить о металлургии, то цифровизация обеспечивает стратегическое планирование развития нашей отрасли, контроль производства и логистики на предприятиях, безопасные условия труда, снижение экологических рисков и многие другие задачи.

— Metalлоинвест одним из первых в России начал цифровую трансформацию. Что это дало компании?

— Запуская цифровую трансформацию, компания ставила перед собой важные задачи: повысить безопасность производства, операционную эффективность, мобилизовать скрытые ресурсы, улучшить качество продукции, открыть новые модели взаимодействия с потребителями. И сегодня мы серьёзно продвинулись в этих направлениях.

Используя цифровые технологии, мы более гибко и эффективно управляем предприятием



▲ Цифровые технологии позволяют более гибко и эффективно управлять производственными процессами, оперативно и точно обрабатывать огромные объёмы данных

ми, оперативно и точно обрабатываем огромные объёмы данных. Работая в единой цифровой среде, мы можем более оперативно реагировать на изменения рынка, ожидания наших клиентов, предлагать им конкурентоспособную продукцию, соответствующую самым высоким стандартам качества.

Наша программа цифровой трансформации охватывает горнодобывающие и металлургические предприятия, общий центр обслуживания и дочерние общества Metalлоинвеста.

— Что цифровизация бизнес-процессов даёт сотрудникам компании?

— Если мы не будем заботиться о людях, проигнорируем их потребности — ничего не получится. Компания реализует программу «Цифровой лидер», цель которой — формирование новой цифровой культуры сотрудников. В ней участвуют уже более шести тысяч человек.

Цифровые инструменты позволяют значительно упростить и облегчить труд. Например, специалисты ремонтных служб используют мобильные устройства, позволяющие в режиме реального времени контролировать состояние оборудования, рационально планировать работу, своевременно предоставлять необходимые материалы для устранения и профилактики неисправностей. Это значительно облегчает их труд. Уделяем много внимания тому, чтобы коммуникация сотрудников с компанией по самым разным вопросам была максимально удобной и быстрой.

— Какие из технологий, на ваш взгляд, будут менять металлургию в ближайшие 5-10 лет?

— Сегодня очень много говорят про искусственный интеллект. Это алгоритмы и самообучающиеся программы, которые

ЦИФРОВИЗАЦИЯ МОЖЕТ ПОМОЧЬ МЕТАЛЛУРГИИ



увеличить добычу на 10–20 %



увеличить производительность бурения на 20–30 %



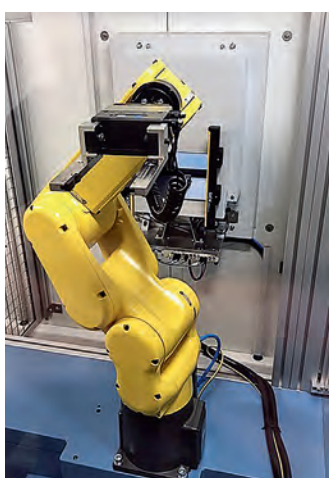
увеличить выпуск металла на 3–5 %



продлить срок службы основных средств производства на 8–10 %



сократить потребление топлива на 5–10 %



▲ В электросталеплавильном цехе ОЭМК робот помогает проводить химический анализ проб металла

Кстати

В 2021 году Metalлоинвест реализовал более 300 инициатив и 70 проектов в области цифровой трансформации. Среди ключевых направлений — сохранение здоровья сотрудников, обеспечение требований безопасности на производстве, декарбонизация и переход на водород.

применяются в производстве. Пока что достаточно осторожно, но, уверена, ситуация изменится.

Очевидно, будет развиваться использование нейросетей, инструментов работы с большими данными (Big Data), а также инновационных устройств, позволяющих вести мониторинг здоровья и эффективности работы наших сотрудников. Эти инструменты Metalлоинвест уже достаточно широко использует на всех своих производственных площадках.

— А каких технологий не хватает, по вашему мнению, горно-металлургическим предприятиям?

— Технологий сегодня очень много. Скорее нам не хватает ресурсов и скорости. У нас очень сложная производственная цепочка со своей исторической инфраструктурой. Здесь нельзя внедрить всё и сразу, как в банке, например. Нужно идти по пути внедрения IT-решений и нового инструментария, которые позволяют решить конкретную проблему бизнеса — например, в трансформации службы ремонта. Здесь мы снизили уровни управления и перераспределили функционал, привязав к процессам в рамках SAP. Как следствие, нужно было реорганизовать эти структуры и прописать новые регламенты.

Сейчас цифровая платформа помогает получать адекватные данные о том, как работает функция ремонта оборудования и как справляются с новыми задачами

наши сотрудники. В качестве примера можно привести и электронный документооборот, который успешно внедрён в компании. Он активно используется как во внутренних бизнес-процессах, так и в отношениях с поставщиками и заказчиками. Целью был отказ от бумажного носителя информации. Естественно, этого можно было добиться только в условиях, когда все системы и процессы оцифрованы. Мы идём по пути внедрения инновационных технологий, но, с учётом особенностей отрасли, не во всех направлениях одинаково быстро.

— Как должен измениться сотрудник компании, чтобы быть успешным в цифровом мире?

— Пожалуй, не только для сотрудников компании, но и для всех нас важно быть готовыми к стремительным изменениям в мире, которые происходят благодаря развитию технологий. На мой взгляд, сегодня очень ценно умение работать в команде, гибкость и инновационное мышление, позволяющее быстрее осваивать новые знания. Очень важны самоорганизация, умение быть эффективным в режиме многозадачности, особенно в условиях удалённой работы. Невозможен успех без умения слышать и слушать, вовремя признавать проблемы и предлагать варианты их решения.

— Какой вы видите, скажем, через 15-20 лет компанию сквозь цифру?

— Сегодня сложно строить прогнозы в силу того, что мы находимся в переходном периоде. Процессы быстро меняются, оставляя за собой множество открытых вопросов. Но некоторые картины будущего всё же увидеть можно. Безусловно, продолжится цифровое движение во всех ключевых направлениях.

Всё, о чём идёт речь в Стратегии качественных изменений компании, будет реализовано. Горно-металлургическая отрасль станет экологически более чистой. Количество углекислого газа на тонну стали, выбрасываемое в атмосферу, будет значительно меньше. А производительность труда — существенно выше, также и безопасность труда. Производство станет предельно автоматизированным. В производственные процессы будут повсеместно внедрены цифровые технологии, машинное обучение, искусственный интеллект. Большинство из них будут управляться через цифровые диспетчерские. Получит развитие всё, что связано с оценкой и анализом визуальных изображений. Но человек, уверена, останется на первом месте. Ничто не сможет заменить его знания, опыт и компетентность, интуицию и умение творить. Однако благодаря автоматизации всех рутинных процессов его возможности увеличатся в разы.

Беседовала Тая Аксёнова

ТЕХНОЛОГИИ

Бумага уходит в «цифру»

Как электронный документооборот помогает экономить время и усилия работников при оформлении кадровых бумаг

Евгения Шехирева
Фото Александра Белаиова
и Валерия Воронова

В ноябре прошлого года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс, в соответствии с которыми большинство документов кадрового делопроизводства теперь можно создавать, передавать, заверять и хранить в цифровом виде — без бумажного носителя.

Шкафы останутся в прошлом

Металлоинвест в числе первых в стране перешёл на новую технологию. Уже в начале нынешнего года её стали применять на пилотных участках: кадровый электронный документооборот внедрён в управляющей компании и «Металлоинвест корпоративный сервис» (МКС). Сейчас такой способ обмена кадровыми документами используют 100 процентов сотрудников УК. В «Металлоинвест корпоративный сервис» показатель составляет 80 процентов: фронт-офисы на предприятиях пока ещё работают с бумажным форматом, но в ближайшее время тоже перейдут в «цифру».

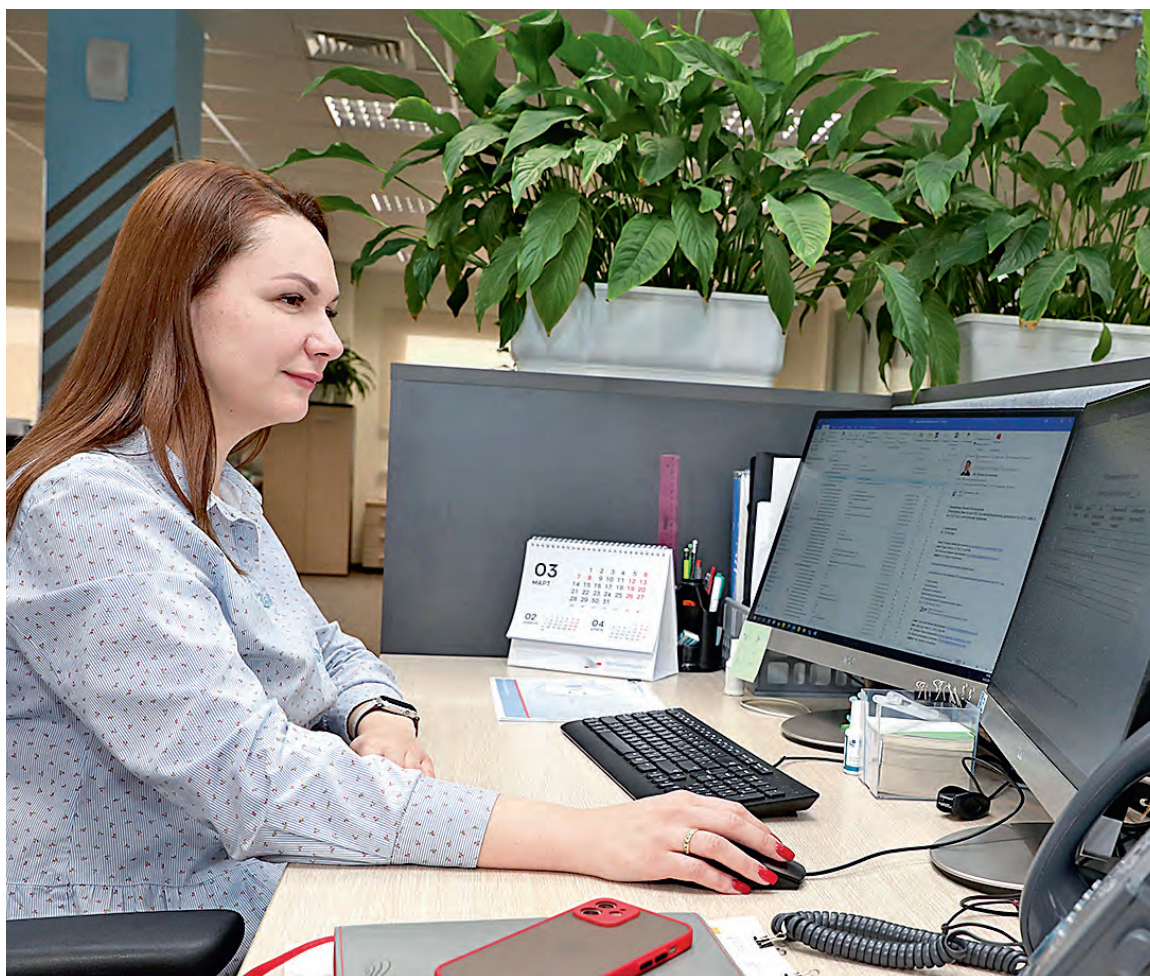
— Цифровая трансформация и внедрение электронного документооборота — неотъемлемая часть развития компании, — отмечает начальник управления кадрового администрирования Металлоинвеста Ирина Черкасова. — Мы уходим от прежнего способа, чтобы ускорить работу с бумагами не только для HR-специалистов, но и для руководителей и сотрудников. Помимо этого, мы снижаем затраты на бумагу, краску и офисную технику, вносим вклад в сохранение лесов, экономим офисное пространство: вместо громоздких шкафов теперь будет более надёжный и удобный электронный архив.

Цифровой обмен документами — требование времени, убеждена директор по операционной эффективности и развитию «Металлоинвест корпоративный сервис» Елена Нарожная. А ковидные ограничения стали своего рода катализатором изменений в законодательстве.

— В управляющей компании и в нашей организации большинство сотрудников работают дистанционно, — поясняет она. — Каждый раз приезжать в главный офис, теряя время ради одного документа, нецелесообразно. Внедрение ЭДО помогло решить эту проблему.

Удобно всем

Система электронного документооборота предполагает обмен кадровыми бумагами онлайн с помощью специального программного обеспечения. В случае Металлоинвеста это российский IT-продукт — HRlink. Сотрудники проходят регистрацию на портале,



▲ Переход на электронный документооборот не несёт никаких рисков для пользователей

за счёт работодателя (!) получают усиленную неквалифицированную электронную подпись — эквивалент настоящей — и используют, чтобы подписывать цифровые версии документов.

Специалисты служб управления персоналом уже на личном примере убедились: регистрация в сервисе — простая и быстрая, а интерфейс понятен на интуитивном уровне и не требует обучения. Легко отслеживать статус отправленных документов, можно высылать дополнительные напоминания и делать массовую рассылку.

— Раньше мы день-два могли ждать подписи руководителей, направляли к ним курьеров, — добавляет главный специалист управления кадрового администрирования Металлоинвеста Анна Филиппова. — Теперь отклик получаем быстро. Как правило, у топ-менеджеров смартфоны всегда под рукой. И даже в пути на встречу или на совещании они уделяют пару минут, чтобы в личном кабинете HRlink подписать пришедшие бумаги. Теперь не нужно распечатывать килограммовую стопку листов и нести их руководителю. После того как он подпишет документы, мы оперативно рассылаем их сотрудникам.

Начальник отдела внутреннего учёта персонала МКС Екатерина Гукова тоже заметила ряд улучшений в работе. Прежде всего — отсутствие очередей.

— Когда идёт массовый процесс — повышение заработной платы или, к примеру, переводы из-за смены наименований отделов и должностей, мы одновременно создаём много докумен-

Вопрос — ответ

Какие документы можно оформить с помощью ЭДО?

На данный момент — около 50 видов документов. Среди них — трудовой договор и дополнительное соглашение к нему, договор о материальной ответственности, приказ/распоряжение об отпуске, замещении, поощрении, дисциплинарном взыскании, согласие на перевод и т. д.

Какие документы подписывают только в бумажном виде?

Среди таких документов — приказ или распоряжение об увольнении, акт о несчастном случае на производстве, акт прохождения инструктажа по охране труда и промышленной безопасности.

Могут ли посторонние получить доступ к моей учётной записи?

Это исключено. Войти в личный кабинет сотрудник может, используя свой адрес корпоративной электронной почты или номер мобильного телефона и пароль, который пользователь получит в сообщении, или при помощи кода из SMS. Информация о каждом сотруднике и его действиях максимально защищена: никто из посторонних не имеет к ней доступа.

тов и приглашаем сотрудников прийти расписаться. Раньше это создавало дополнительное напряжение: люди приезжали большими «наплывами», ждали в очередях. Теперь же каждый получает свой документ дистанционно, тут же, не вставая с места, подписывает и присылает обратно. Удобно всем!

А главное — безопасно!

Новый сервис оценили не только кадровые службы, но и другие работники. Начальник отдела расчёта себестоимости горнорудного сегмента МКС Светлана Белявцева одна из первых ощутила преимущества электронного документооборота: не нужно каждый раз ездить из Старого Оскола в главный офис, расположенный на территории ОЭМК.

— Если бы не было ЭДО, мне пришлось бы каждый раз тратить час-полтора на поездку туда-обратно, — говорит она. — Не так давно приходило уведомление на почту, что нужно подписать дополнительное соглашение к трудо-

Казалось бы, затраты на бумагу не так велики. Но в условиях большой холдинговой компании речь идёт о весьма значительных суммах. Тем более что за последние пару недель офисная бумага подорожала в несколько раз. Причиной стали логистические проблемы: часть компонентов для производства обычных бумажных листов формата А4 российские производители закупали у зарубежных поставщиков.

вому договору. Я спокойно зашла в личный кабинет HRlink, открыла документ — на экране он появляется в том же виде, что и бумажный. Не спеша, вдумчиво прочитала и нажала «подписать». Всё, больше ничего не нужно делать! В любое время можно посмотреть архив своих документов и даже скачать их.

Светлана уверена в надёжности новой системы: доступ к личным данным и подписи есть только у самого пользователя.

— Здесь установлена многоуровневая система защиты от сбоев и взломов. Кроме того, усиленная неквалифицированная электронная подпись, выданная работодателем, используется только в этом сервисе и только для регулирования трудовых взаимоотношений, — поясняет начальник управления кадрового администрирования Металлоинвеста Ирина Черкасова. — То есть подписать кадровые документы можно, а применить подписи для оформления кредита, загранпаспорта, покупки недвижимости и других операций — нет. Информация не может попасть в чужие руки и использоваться для махинаций. В этом отношении всё очень строго.

Пилотный этап проекта близок к завершению. В ближайшем будущем на электронный документооборот перейдут ОЭМК, Лебединский и Михайловский ГОКи, другие предприятия и дочерние общества компании. Оценить преимущества цифровизации документооборота сможет любой сотрудник, работающий на комбинатах Металлоинвеста.



▲ Взлетевшие цены на бумагу — ещё один аргумент в пользу цифровизации

ОБЩЕПИТ

И лёгкость, и стройность

Какие вкусные блюда можно приготовить в Великий Пост

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Хоть и говорят, что пост — не диета, но для некоторых — это на самом деле повод устроить себе разгрузочные дни, чтобы в преддверии лета сбросить лишние килограммы и влезть в любимые платья. Для других (и хочется верить — их большинство) в такие дни к постной пище добавляется духовная работа над собой — а это самое главное в Великий пост.

Конечно, мужчинам хочется подкрепить свои силы хорошей тарелкой наваристого борща и шницелем с картофельным пюре. И кажется, что переходить на овощные салаты и картошку в мундире с квашеной капустой — как-то слишком скучно и не вкусно. Но если вы не в курсе, сколько разнообразных постных блюд предлагают повара на предприятиях Металлоинвеста, то быстрее изучите меню. От одних только названий слюнки текут. А уж о пользе таких блюд и говорить не приходится.

Вместе с технологом ТПО Натальей Кириченко мы побывали в столовой № 7 ТПО, обслуживающей электросталеплавильный цех ОЭМК. В этот день в меню были борщ из свежей капусты с зеленью, суп с фасолью, суп со свежими грибами, овощные голубцы и картофельные драники.



На десерт — постный пирожок с вишней, капустой, картофелем или рисом, постные блинчики с яблочной начинкой и невероятно вкусным клюквенным морсом или витаминным напитком из сухофруктов и шиповника.

— С каждым годом постные блюда пользуются всё большей популярностью, — рассказывает Наталья Кириченко. — Всё больше работников наших комбинатов стараются соблюдать пост и придерживаться здорового питания. Первые блюда готовим на воде вместо бульона, пассировку

делаем на растительном масле. Помимо борща и овощного супа, всем очень нравится постная окрошка на квасе нашего собственного производства. Из постных гарниров — картофель жареный, чечевица или рис с овощами, отварной, ризотто, рассыпчатая гречневая каша. Многие с удовольствием берут и капусту тушёную с помидорами, овощное рагу, картофельную зразу с грибами...

В пост в столовых ТПО — широкий выбор блюд на раздаче. Обилие овощных котлет: морковных, свекольных, капустных, а также из гречки

и чечевицы. Есть шницель из капусты, зразы из картофеля с овощами или грибами. Постных салатов — тоже великое множество.

— Один из моих любимых — «Астория», — говорит Наталья Кириченко. — В нём — пекинская капуста, помидоры, огурец, сладкий перец — очень вкусно и аппетитно. Я сама в прошлом году постилась, и сейчас тоже хочу соблюдать пост. Он даёт лёгкость телу и особое состояние душе. Поэтому очень хотим поддержать работников, у которых есть желание для духовного развития.

▲ *Постный стол вполне может быть и вкусным, и полезным*

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Эпифанцев,
протоиакон, клирик
Александро-Невского
кафедрального собора
Старого Оскола:

“Есть книга, которая содержит песнопения Великого поста — молитвы, которые произносятся сейчас в храмах. Одна из стихир говорит: настоящий пост — отказ от зла, возвращение в себе добродетелей. И ни в коем случае не надо думать, что пост сводится к соблюдению какой-то диеты. Преподобный Серафим Саровский говорил: «Стяжи дух мирен, и тысячи спасутся вокруг тебя». Поэтому человек должен уметь воздерживаться от всего, что его может поразить. Ограничивать себя во время поста в развлечениях, в пустых разговорах, уделять больше времени молитве, чтению и меньше — телевизору или соцсетям. Всё это начинает жить тогда, когда человек делает это с намерением стать лучше и добрее, ближе к тому, что замыслил о нём Бог.

РЕЦЕПТЫ

Постный стол у вас дома

Рецепты от сотрудников Торгово-производственного объединения



Борщ с фасолью и картофелем

На 4 порции берём 1 л воды, доводим до кипения. Добавляем 100 г нарезанного брусочками картофеля, по 40 г пассированных лука и моркови, 80 г нашинкованной свежей капусты и варим до полуготовности. Затем кладем натёртую свёклу, подтушенную на сковороде с небольшим количеством растительного масла, соли и сахара по вкусу. За пять-десять минут до готовности борща добавляем 40 г заранее сваренной фасоли, лавровый лист, специи по вкусу, а также растёртый с солью зубчик чеснока и доводим до готовности.

Зрза картофельная с грибами

На 5 порций берём 500 г картофеля, отвариваем для пюре, охлаждаем. В картофельное пюре добавляем муку и замешиваем однородное тесто. Формуем лепёшки по 50 г. Делаем фарш: мелко нарезаем 50 г свежих грибов (шампиньоны или вешенки), 100 г лука, пассируем на растительном масле. Закладываем фарш во внутрь лепёшек, заправляем в виде кирпичика с полукруглыми краями. Панируем в сухарях (30 г на порцию). Готовые «кирпичики» обжариваем на растительном масле до золотистой корочки.



Ризотто со свежим перцем

Берём 200 г сухого риса, тщательно промываем и отвариваем до готовности, опять промываем, чтобы он был рассыпчатым. Пока вода стекает, готовим овощи. Берём по 100 г моркови, лука и красного сладкого перца, всё нарезаем мелким кубиком и пассируем на растительном масле. В готовый рис закладываем овощи и добавляем по 70 г зелёного горошка и кукурузы. Заливаем тёплой водой, закрываем крышкой, доводим до готовности.

Салат «Астория»

Для приготовления 5 порций берём 200 г пекинской капусты, по 100 г свежих помидоров и свежих огурцов, 50 г сладкого перца. Помидор нарезаем брусочком, остальные овощи — крупной соломкой. Перемешиваем, заправляем растительным маслом и посыпаем сладкой паприкой (5 г). При подаче украшаем зеленью.



Морс клюквенный

На приготовление 5 порций берём 1,2 литра воды, 100-115 г клюквы. Перетираем клюкву со 100 г сахара. Кипятим воду, опускаем приготовленную смесь, провариваем 10-15 минут, прикрываем крышкой, настаиваем. Пропускаем через сито, чтобы убрать из морса косточки ягоды, мякоть оставляем. Подаём охлаждённым.

САМОЧУВСТВИЕ

Оставайтесь людьми

Как сохранить оптимизм и жизнелюбие, если беспокойно на душе

Евгений Горожанкин,
Татьяна Денисова,
Дмитрий Голоцуков,
Анна Шишкина

Как победить наступающую депрессию? Что делать, если не получается заснуть после просмотра вечернего выпуска новостей или сёрфинга в интернете? Помогает ли закупка продуктов впрок обрести душевное спокойствие? Где искать внутренние силы для оптимизма? Советами с читателями делится психолог Татьяна Горшечникова.

1. Создайте комфорт

Когда тревожно, плохо на душе, первым делом нужно позаботиться о своих витальных потребностях. К ним относят всё, в чём человек нуждается как биологический организм. Необходимо обеспечить себе комфортные условия: достаточное количество сна и отдыха, регулярное и правильное питание, удобную одежду и обувь. Однако закупка продуктов впрок не всегда помогает стабилизировать состояние: это уже не про витальность, а скорее про потребность контроля над ситуацией.

2. Уважайте свои эмоции

Если есть сильные чувства, не нужно их подавлять. Хочется плакать — плачьте, смеяться — смейтесь, лениться — ленитесь. Очень полезно (хоть иногда и не просто) добавить физические нагрузки. Если тревожно, ходите домой с работы пешком: полчаса прогулка помогает израсходовать часть накопленного кортизола — гормона стресса. Хорошо, когда человек пробует в такой момент новый вид физической нагрузки: начинает заниматься танцами, йогой, идёт в спортзал. Это способствует эмоциональной стабилизации, а приятным бонусом станут крепкие мышцы. Хорошая физическая форма даёт больше сил справляться со стрессом.



▲ Совместный просмотр любимого советского фильма — отличный способ отвлечься от дурных мыслей

3. Найдите группу поддержки

В момент психологических потрясений важно иметь рядом тех, кто с вами на одной волне. Если родные и близкие не готовы разделить ваши мысли, ищите сообщество, где вы почувствуете себя принятым, где говорят с вами на одном языке, поддерживают. Если вы, например, придерживаетесь нейтралитета в каком-то вопросе, ищите людей, которые тоже нейтральны.

4. Исключите лишнюю информацию

Не мониторьте новостные ленты, не ищите оппонентов и

не спорьте с ними. Это будет усугублять процесс, потому что в споре истина не рождается, в споре рождаются чувства, которые не принесут вам никакой эмоциональной стабильности.

5. Приобретайте новый опыт

В ситуациях неопределённости очень полезно делать что-то абсолютно для вас новое. Разгадывайте sudoku, раскрашивайте картины по номерам, ходите со скандинавскими палками. Так мы формируем в мозге новые связи, и у него появляется больше творческих возможностей выходить из любых ситуаций. Чем больше нового опыта,

тем легче переносить неопределённость. Ещё здесь срабатывает фактор отвлечения: занимаясь чем-то новым, что требует сосредоточенности, вы не сможете концентрироваться на проблемах.

7. Пройдёт и это!

Важно помнить, что все процессы конечны, и любая неопределённая ситуация рано или поздно разрешится. Главное, что мы можем сделать в ситуации кризиса — позаботиться о себе, своих близких и остаться людьми. В любом общении нужно видеть перед собой, прежде всего, конкретного человека, а не группу, к которой он принадлежит.

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Михаил Непринцев,
оператор-монтажёр
компании
«Медиацентр» в
Железногорске:



Когда я был курсантом военного училища, у меня был одноклассник, который постоянно говорил о каких-то проблемах, даже о несущественных. После общения с ним всегда оставался неприятный осадок. Я максимально ограничил эти беседы и сразу же почувствовал себя лучше. С тех пор я делаю так всегда: убираю из своей жизни тех, кто «заряжен» на негатив. И, напротив, стараюсь проводить больше времени с жизнерадостными и позитивными людьми. Это подпитывает меня жизнелюбием и позволяет оптимистично смотреть на мир.



Юрий Тулинов,
слесарь-ремонтник
фабрики
окомкования
Лебединского
ГОКа:



Дети выросли, разъехались, стало в жизни чего-то не хватать... Понял, что нужно себя занять. Отдушиной для меня стало увлечение моделированием. Каждый день, месяц за месяцем собирал из миниатюрных деталей уменьшенную копию автомобиля ЗИС 110, потом — флагмана XVII века. Ну, а когда завёл собаку, тут стало совсем не до грусти: погулять, покормить, приласкать. Моему стаффордширскому терьеру Макс три с половиной года. Добрейший пёс! Теперь всегда спешу с работы домой, ведь меня ждёт верный друг, заряжающий отличным настроением.

● ЦИТАТЫ

Как преодолевали депрессию знаменитости



Если жизнь не представляется тебе огромной радостью, то это только потому, что ум твой ложно направлен.

Лев Толстой



Любую депрессию надо встречать с улыбкой. Депрессия подумает, что вы идиот, и сбегит.

Роберт де Ниро



Пессимист видит трудности при каждой возможности, оптимист в каждой трудности видит возможность.

Уинстон Черчилль

ЕСТЬ МНЕНИЕ

«Человек создан помогать и быть полезным»

Как человек в инвалидной коляске, уже познавший две жизни — «до» и «после», хочу поделиться своим видением «сложного времени». Больше всего многих изматывает зависимость от вещей в быту. Порой за сохранение своего имущества люди готовы отдать совесть, честь и человечность, да и жизнь тоже. Легче тем, кто живёт по принципу: что Бог дал сегодня, то и необходимо, а если забрал — так тому и быть. Вещи и быт — зло



Юрий Карапузов,
президент
общественной
организации
«Мы вместе»

нашего времени. Только потеряв всё, человек ценит в жизни не вещи, а саму жизнь, поскольку понимает: в могилу ничего не заберёшь. Думаю, нужно принимать ситуацию такой, какая она есть. Пока вы думаете днями и ночами, как хорошо было «тогда» и как плохо «сейчас», вы не сможете стремиться к будущему. Необходимо мыслями быть здесь и сейчас, здраво понимать, как преодолеть препятствия. Решайте проблемы по мере их появления и не

сходите с ума от желания всё предвидеть и ко всему подготовиться заранее: это нереально. Читайте позитивную или познавательную информацию, смотрите старые добрые фильмы, после которых на душе тепло, на лице — улыбка, а ночью — спокойный сон. Каким бы ни было ваше финансовое состояние и здоровье — делайте больше добра людям. Поверьте, их благодарный взгляд и тёплые слова греют душу и куда приятнее, чем десятки бытовых вещей и деликатесов на вашем

столе. Постепенно вы поймёте: человек создан помогать и быть полезным, а не заботиться о своём желудке. Найдите себя. Когда людям нечем заняться, они начинают деградировать. Важно, чтобы у вас появилось любимое занятие. Или ставьте себе высокие цели и стремитесь к ним. Ваши мысли должны быть заняты созиданием и творчеством, а не самокопанием. Только созидательное мышление и действия сделают ваше будущее ярким.

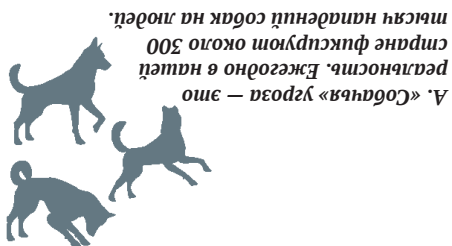
ВОЗЛЕ СТАИ КУЛАКАМИ НЕ МАШУТ

Проверьте себя:
готовы ли вы к встрече
с бродячими собаками?

Михаил Колосов

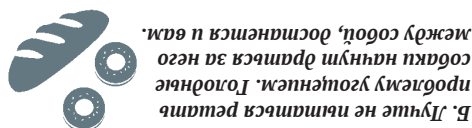
1. Насколько опасны бродячие собаки для человека?

А. Это очень серьёзная проблема горожан и не только: стаи бродячих собак несут реальную опасность.
Б. Я живу в своём городе много лет, а бродячих собак видел только в криминальной хронике. Всё это слухи и страшилки!
В. Собака — друг человека. Да, бездомные животные есть, иногда они даже сбиваются в стаи, но для нас никакой опасности не представляют.



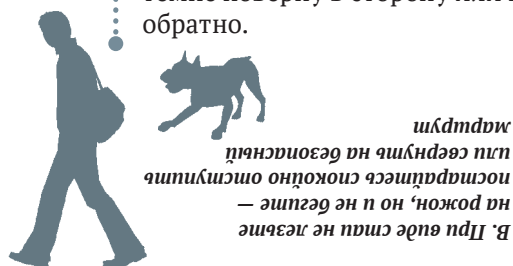
4. У меня в пакете как раз есть бублики. Может, попробовать подкормить стаю, чтобы сгладить обстановку?

А. Хорошая идея: кину им «вкусняху» — пусть отвлекутся.
Б. Не самое лучшее место и время для проявления щедрости: разозлённые собаки мою щедрость не оценят.
В. Достану бублик и покажу собакам не отдавая. У них сразу переменится направление мыслей.



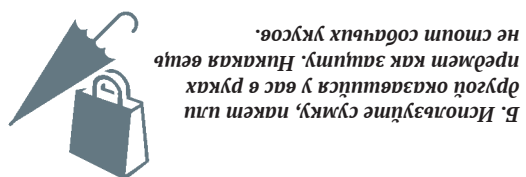
2. Как поступить, если вы увидели на пути стаю бродячих собак?

А. Я вырос в девяностые, меня собаками не испугать. Как шёл, так и пойду.
Б. Быстро развернусь и брошусь наутёк.
В. Не показывая страха, в спокойном темпе поверну в сторону или пойду обратно.



5. В момент встречи с собакой или стаей у вас в руках были сумка, пакет, зонтик. Помогут ли они вам защититься?

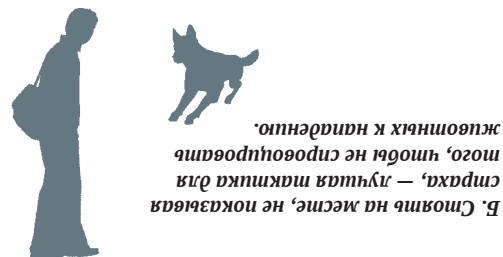
А. Отброшу их в сторону, чтобы не связывали рук и не мешали отбиваться, если собаки нападут.
Б. Загоржусь тем, что у меня есть в руках, чтобы бросившаяся собака вцепилась зубами не в меня.
В. Спрячу ношу за спину: у меня в пакете контейнеры с обедом, ещё не хватало, чтобы их разгрызли.



В 2022 году зафиксированы нападения собак на трёх работников Металлоинвеста. 22 января и 16 февраля пострадали сотрудник и практикант Михайловского ГОКа, 6 февраля — работник Лебединского ГОКа.

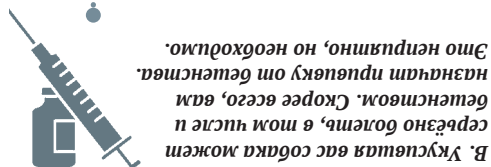
3. Если вы всё-таки оказались рядом с собачьей стаей, и псы начали вести себя угрожающе (рычать, лаять, скалить зубы), нужно:

А. Броситься на собак, крича во всё горло — пусть они в страхе разбегутся.
Б. Спокойно стоять на месте, не делая резких движений и опустив руки.
В. Бежать прочь как можно скорее.



6. Как быть, если вы, к сожалению, всё-таки получили укус?

А. Не стоит переживать по пустякам, там всего лишь царапина!
Б. Вернувшись домой, пожалуюсь семье, хорошенько смажу ранку йодом или зелёной — и займусь своими делами.
В. Как можно скорее продезинфицирую укус и немедленно обращусь к врачу.



НАРОДНОЕ ДОВЕРИЕ

«Моя задача — помочь избирателям»

Как депутат решает социальные проблемы и помогает в трудных жизненных ситуациях

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На очередном приёме избирателей депутат областной Думы, ведущий специалист электро-сталеплавильного цеха ОЭМК Денис Зинов рассмотрел восемь обращений старооскольцев и по каждому смог найти ответ.

Страховой случай

Виктор Новицкий — молодой мужчина чуть за тридцать — инвалид I группы по зрению. Когда ещё позволяло здоровье, работал на одном из крупных предприятий. Взял несколько кредитов в банке, чтобы купить для семьи мебель и бытовую технику. А вот погасить всю сумму не сумел: сложные времена наступили. Из-за потери зрения пришлось уволиться. Пенсия всего 17 тысяч рублей, надо как-то содержать близких: у мужчины есть гражданская супруга, тоже инвалид, вместе воспитывают её пятилетнего ребёнка. По иску банка суд принял решение взыскать с Виктора 70 тысяч рублей.

— У родственников свои заботы, чиновники не спешат помочь, на подработку никто не берёт, — вздыхает мужчина. — Одна надежда, что вы подскажете выход.

— Ваше обращение мы обсудим детально с адвокатами. Ваш случай с банковским долгом подходит под страховую, так как I группу инвалидности вы получили уже в период выплаты кредита, — предлагает Денис Зинов.

Такой результат старооскольца устроил.

Всё для детей

Председатель местной общественной организации «Сердце матери» Вероника Александрова просит помочь найти помещение для занятий инклюзивного клуба общения и психологической разгрузки детей, молодых людей с ограниченными возможностями здоровья и их родителей «Шаг навстречу». На этот проект выделили средства из областного бюджета. Денис Зинов предлагает проработать



Записаться на приём к депутату можно через его помощника по телефону 37-84-81.

Комментарии

Денис Зинов,
депутат Белгородской
областной Думы:

Каждый второй четверг месяца я веду приём избирателей. И очень прошу записаться предварительно: для меня важно максимально подготовиться, постараться решить вопрос ещё до встречи с человеком и владеть полной информацией по теме. Люди ведь не просто приходят просить денег или совета — они ищут определённую защиту. И моя задача — обсудить все варианты решения проблем и помочь им.

Юлия Шамагина,
заведующая детским садом № 16 «Ивушка»:

Мы не случайно обратились к депутату Денису Зинову. За его спиной — мощная поддержка — Металлоинвест. Металлурги ОЭМК шефствуют над многими детскими садами и школами, оказывают им весомую поддержку и в ремонтах учебных классов и помещений, и в приобретении современного оборудования. Денис Александрович быстро и без проволочек решил наш вопрос о покупке бактерицидных рециркуляторов для двух групп.

вопрос с администрацией городского округа, в частности, держать постоянную связь с департаментом земельных и имущественных отношений, который сможет подобрать подходящий вариант.

Заведующая детским садом № 16 «Ивушка» Юлия Шамагина передала просьбу родителей малышей: посодействовать в приобретении двух бактерицидных рециркуляторов. Это важно для безопасности воспитанников на фоне пандемии.

— Всё сделаем, — обещает депутат. — С каждым годом подшефных дошкольных учреждений у ОЭМК становится всё больше. С удовольствием будем сотрудничать и с вашим детсадом. Я сам — отец двоих детей и понимаю, насколько важно создавать ребятишкам условия для воспитания и образования.

Подарок для Арсения

Свой разговор с Денисом Зиновым преподаватель детской музыкальной школы № 5 Елена Смирных начала со слов благодарности ему, а также управляющему директору ОЭМК Кириллу Чернову и руководству комбината за помощь в организации и проведении конкурса юных пианистов «Классика Белогорья». Он проходит на базе школы уже несколько лет.

Сначала в конкурсе принимали участие ребята из разных уголков Белгородской области. Теперь в Старый Оскол приезжа-

ют юные таланты из Воронежской, Курской, Липецкой, Саратовской, Владимирской областей. А в нынешнем году пришла заявка из Донецка от 12-летнего Арсения Вдовиченко. Мальчик с ранних лет занимается музыкой и побеждает в конкурсах. Елена Смирных попросила помочь Арсению, оплатить дорогу в наш город. Для него важно не только участвовать в конкурсе, но и в мастер-классе, который проведёт преподаватель Московской консерватории имени П. И. Чайковского. Это стало бы большим подарком для мальчика.

— Тут и обсуждать нечего. Поможем! — согласился депутат.

Решил Зинов и вопрос с расширением пространства медицинского класса, открытого по инициативе губернатора в школе № 28 имени А. А. Угарова. Регион направил средства на закупку современного оборудования. Есть и проект перепланировки. Помощник депутата ещё до приёма встретился с его возможным исполнителем — представителем подрядной организации. Денис Зинов обратится к руководству ОЭМК с ходатайством о финансировании работ и материалов.

— Отличная идея с медицинским классом, — отметил он. — Можно готовить школьников к поступлению в медицинский институт. Надеюсь, ребята после учёбы в вузах вернутся в родной город.

Депутат не оставил без внимания ни одно обращение.

● БЛАГО ТВОРИ

От чистого сердца

Сотрудники Оскольского электрометаллургического и Лебединского горно-обогатительного комбинатов помогают беженцам.

Белгородская область одной из первых протянула руку помощи беженцам из Украины, Донецкой и Луганской народных республик. Временные пункты пребывания открыли в разных городах. В Старом Осколе вынужденные переселенцы нашли приют и заботу в гостинице «Русь», спортивно-оздоровительном комплексе «Белогорье» и на базе отдыха «Вместе парк». Каждую семью принимают радушно, стараются морально поддерживать. Наши земляки, среди которых и сотрудники Оскольского электрометаллургического и Лебединского горно-обогатительного комбинатов, передают одежду, обувь и средства первой необходимости.

Всех обогрели

Светлана Пуляева жила в посёлке Глубокое в 60 километрах от Белгорода. Как только появилась возможность выехать в безопасное место, не раздумывая села в машину и отправилась к российской границе. — На пижаму надела тёплый костюм и взяла документы. От растерянности не понимала, что собирать. Когда приехали, не было даже зубной щётки. В «Белогорье» обеспечили всем — от нижнего белья до расчёски. Даже неудобно: не привыкли к такому вниманию, — призналась Светлана.

Она покинула родные края вместе с семьёй подруги Ирины Берловой — решили держаться вместе. Создать домашний уют и отвлечь детей и взрослых от тревожных мыслей помогают сотрудники «Белогорья» и волонтеры.

— 6 марта сыну исполнилось девять лет. Нам устроили весёлый праздник с аниматорами, развлечениями и сладостями. Пригласили детей, которые здесь находились — более 30 человек. На 8 Марта каждой бабушке, женщине, девочке вручили подарки и цветы, — рассказала Ирина.

Правильное решение

Временное пристанище нашла в «Белогорье» и семья 20-летней Татьяны Сычёвой. 3 марта она родила дочку, сделать кесарево помогли в Курске. Девушка понимает, что выехать из украинского села Грани, где жила с мужем и свекровью, было правильным решением. Пока молодая мама привыкает к новой для себя роли, справиться с обязанностями помогает супруг, а волонтеры и сотрудники комплекса обеспечивают необходимым. — Хватает и питания, и средств ухода, ребёнка осматривают медики. Пока планируем остаться здесь, чтобы Даша чуть подросла и окрепла, — рассказывает молодая мама.

В народе говорят, что дружеская помощь дороже золота. Жители Губкина и Старого Оскола не остались в стороне от чужой беды и протянули руку помощи бескорыстно, от чистого сердца.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова



Комментарий

Ирина Дружинина,
депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа:

В такой ситуации невозможно остаться равнодушным. У людей не было элементарных бытовых принадлежностей. На личные средства купила и привезла памперсы, пелёнки, детские бутылочки, игрушки для малышей, для детей постарше — канцелярские принадлежности и книги. Многие наши жители не остались в стороне. Благодаря людям, которые всегда готовы прийти на помощь, всё будет хорошо.

ПРОИЗВОДСТВО



▼ На перевалке 1-й группы клетей непрерывно-заготовочного стана вальцовщик стана горячей прокатки Олег Башкирев



▲ «В профессионализме наших ребят я не сомневаюсь», — говорит начальник сортопрокатного цеха № 1 Евгений Горетый

Первый прокатный

Сортопрокатный цех № 1 ОЭМК отмечает 35-й день рождения

**Сортопрокатный цех № 1
ввели в эксплуатацию
1 апреля 1987 года.**

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова
и Александра Белахова

Уже через год стан-700 произвёл 1,3 миллиона тонн высококачественного проката, перекрыв проектную мощность. А в 2015 году здесь достигли максимального производства — более 2 миллионов тонн проката. Если в первые годы считалось рекордом выпустить 1 300 тонн за смену, то сейчас выдают от 3 до 4 тысяч в зависимости от сортамента. За этими цифрами — труд сотен людей: вальцовщиков, операторов печей, слесарей-ремонтников, гидравликов, нагревательщиков...

Новые времена — новые вызовы. Коллектив цеха ищет (и находит!) потери, занимается энергоэффективностью производства, повышает качество, снижает себестоимость продукции и внедряет новые технологии.

— В профессионализме наших ребят я не сомневаюсь, — говорит начальник СПЦ № 1 Евгений Горетый. — Для этого у нас есть всё: опыт — многолетний, система наставничества — отработанная, обучение сотрудников — непрерывное, оборудование — самое современное!

Постоянное развитие

В последние годы в СПЦ № 1 появилось новое оборудование: дробемётная установка, установка гидросбива окалины и снятия фасок, установка контроля на второй линии участка обточки. Проведена замена систем управления электроприводами и технологической автоматизации на первой группе клетей непрерывно-заготовочного стана. Это позволило повысить надёжность технологического оборудования.

Сейчас «первый» реализует два крупных инвестиционных проекта. Меняет верхний двигатель дуо-реверсивной клетки. Таких двигателей постоянного тока мощностью 3 500 киловатт всего два в мире.

— Мы заключили контракт на поставку этого оборудования с компанией Siemens два года назад, и оно уже находится на производственной площадке комбината, — говорит начальник цеха. — Осенью во время капремонта планируем смонтировать на клетки новый двигатель, а в апреле проведём его укрупнённую сборку.

Второй проект — строительство шаропрокатного стана, который будет выпускать мелющие шары диаметром от 20 до 60 миллиметров. Его планируют завершить в 2023 году.

Мелочей не бывает

СПЦ № 1 — пилотное подразделение, внедряющее risk-ориентированный подход в охране труда и промышленной безопасности. И это неслучай-

но: цех относят к числу опасных производственных объектов, здесь горячий металл, много движущихся агрегатов и механизмов.

— Наши охотники за рисками следят, чтобы в цехе были ровные полы, нормальная разметка, безопасные маршруты, — отмечает Горетый. — Для снижения опасностей мы ограждаем оборудование, делаем обходы, улучшаем эргономику рабочих мест. Мелочей в вопросах охраны труда не бывает: где-то убрали проливы масла, где-то демонтировали выступающие части металлоконструкций...

В ходе поиска потерь, которые можно устранить, в СПЦ № 1 обратили внимание на заусенцы — наплывы, образующиеся на заготовке от газовой резки. По сути, это металлолом, но их всегда обрезали и сдавали на переплавку вместе с окалиной, цена которой в разы меньше. Сейчас заусенцы отсортировывают и сдают отдельно по цене металлолома.

Кроме того, в прошлом году в главном корпусе цеха заменили

всё освещение, установив светодиодные светильники. Результат — 18 миллионов рублей экономии в год.

Люди — главная ценность

24 февраля, в преддверии своего 35-летия, сортопрокатный цех № 1 выпустил 60-миллионную тонну горячего проката, отгрузил почти 50 миллионов тонн продукции, в том числе и мелющих шаров.

— Объёмы — невероятные. Знаете, почему? Потому что коллектив, который мне посчастливилось возглавить три года назад, тоже невероятный! — констатирует Евгений Горетый. — Вся история цеха — это история людей, которые здесь работают. Спасибо всем, кто когда-то проектировал, строил и вводил в эксплуатацию СПЦ № 1. Спасибо тем, кто связал с ним свою судьбу. Спасибо руководителям, которые в разное время возглавляли цех и обеспечили его производственные успехи. Люди — главная ценность и основной фактор нашего развития.



◀ На посту управления печами нагрева и гомогенизации участка печей нагревательщик металла Евгений Лунев и начальник участка Евгений Ткач

Уважаемые сотрудники и ветераны сортопрокатного цеха № 1!

Примите искренние поздравления с 35-летием со дня образования цеха!

Благодаря накопленному опыту, профессионализму и сплочённости коллектива, стабильной работе оборудования и реализации инвестиционных программ сортопрокатный цех № 1 остаётся надёжным звеном в производственной цепочке ОЭМК.

Одним из наиболее значимых событий в новейшей истории СПЦ № 1 стал ввод в эксплуатацию шаропрокатного стана и начало строительства ШПС № 2. Производственной мощности двух станом будет достаточно, чтобы полностью закрыть потребности горно-обогатительных комбинатов Металлоинвеста в стальных мелющих шарах, исключив зависимость от внешних поставщиков.

Ежегодно в цехе реализуются мероприятия, направленные на повышение качества и увеличение объёма производства высококачественного сортового проката, расширение сортамента выпускаемой продукции. Это ввод в эксплуатацию дробемётной установки, установок для снятия фаски, установки контроля внутренних и поверхностных дефектов заготовок. Реализация этих значимых проектов вносит весомый вклад в развитие ОЭМК и укрепление позиций Металлоинвеста на рынке качественной металлопродукции. Благодарим всех сотрудников цеха за профессионализм, самоотдачу, ответственное отношение к делу и преданность ОЭМК. Пусть в ваших семьях всегда будет мир, гармония и достаток. Желаем всем крепкого здоровья, счастья, благополучия и праздничного настроения!

**Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова**

**Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК**

КРУПНЫЙ ПЛАН

Резчик, вальцовщик, мастер...

Максим Лапин — практически ровесник первого сортопрокатного цеха. В июле мастеру стана-700 исполнится 34 года.

Выпускник Старооскольского политехнического колледжа Максим Лапин пришёл работать в первый прокатный 14 лет назад — в день своего рождения и акkurat в День металлурга.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

С помощью 800-тонных ножниц 20-летний резчик горячего металла обрезал головную и хвостовую части заготовки, зачищал имеющиеся дефекты. Через некоторое время он уже работал вальцовщиком.

— Мне хотелось узнать и освоить весь процесс производства проката. Оказалось, он достаточно творческий, ведь каждый профиль мы прокатываем в соответствии со своей технологией, с определёнными допусками и отклонениями, длиной заготовки и качеством поверхности, — рассказывает Максим. — Вальцовщик должен знать, какую усадку даёт та или иная марка стали, и в зависимости от этого настраивать стан.

Без брака и простоев

Лапин в совершенстве освоил производство как крупных профилей — от 125 до 190 миллиметров, так и мелких — от 80 до 125 миллиметров. Молодому специалисту помогали опытные

коллеги — вальцовщики Андрей Быков и Григорий Цымбал. Их советы и наставления Максим внимательно слушал и запоминал, а когда что-то не понимал — не стеснялся спрашивать. Как нарезаются калибры? Какие диаметры производит стан? Что делать при скручивании металла? Далеко не сразу молодой специалист почувствовал, что готов к самостоятельной работе.

— Хорошим вальцовщиком меньше чем за три года вряд ли можно стать, — улыбается он. — Главное — точность настройки клетей. К примеру, скручивание металла ведёт к осевому смещению и непопаданию в поле допуска. В этом случае вальцовщик производит осевое смещение валков с помощью специальных инструментов. Или есть такой дефект — ус, когда при переполнении металла получаются по краям как бы «уши». В этом случае нужно скорректировать межвалковый зазор или перенастроить привалковую арматуру. Наша задача — во время прокатки вовремя увидеть недостатки и исправить их, не допустить брака и простоев.

По словам Максима Лапина, сначала новички просто не видят поверхностные дефекты, такие как плена, окалина, закатанная в поверхность заготовки, «раковины» окалины и другие. Всё приходит с годами и опытом.

За такими — будущее

Когда Лапина назначили мастером стана, к его обязанностям



◀ Максим Лапин — оптимист по жизни. Это помогает и в работе

прибавилась ещё одна — постоянный контроль за соблюдением требований охраны труда на участке. Он уверен: диалоги безопасности на сменно-встречных собраниях дают хороший эффект, потому что работники участвуют в обсуждении той или иной темы и лучше запоминают услышанное. И, конечно, приветствуются предложения на фабрику идей по охране труда. Так, на пилах горячей резки, где очень сильный шум, установили дополнительную световую сигнализацию. Вообще, в цехе при-

нимают все идеи, которые так или иначе повышают безопасность, потому что даже самая маленькая из них может отвести большую беду.

— За такими перспективными ребятами, как Максим Лапин, будущее нашего цеха и всего комбината, — убеждён начальник СПЦ № 1 Евгений Горетый. — Он прекрасно разбирается в технологии, умеет руководить людьми, стремится постигать всё новое, что касается его профессии. На нём как на мастере стана лежит большая ответ-

ственность за организацию работы на своём участке и за качество металлопроката. И хочу отметить: что бы ни произошло, Максим не ищет оправдания, а всегда предлагает решение проблемы.

В конце февраля в СПЦ № 1 произвели 60-миллионную тонну горячего проката. Почётная миссия выпала на бригаду Максима Лапина. Кстати, так вышло, что он участвовал в производстве и 50-ти, и 55-миллионной тонны годного проката. Кажется, судьба ему благоволит.

● ВОВЛЕЧЁННОСТЬ

Возможности для роста есть у каждого

Арсений Чедия начинал на комбинате стропальщиком, а сегодня возглавляет участок водоподготовки второго сортопрокатного.

Наталья Житниковская
Фото автора

Если любить свою работу, постоянно развиваться и осваивать новые направления, душой радовать коллектив и его успехи, трудовой путь выведет на руководящую должность. И это получается у молодых специалистов ОЭМК, даже если сначала высоких целей перед собой они не ставили.

Арсений пришёл на ОЭМК в конце 2006 года стропальщиком. Через несколько лет перевёлся вальцовщиком на участок стана горячей прокатки — увидел там перспективы роста. Со временем получил седьмой разряд из восьми. В 2020 году ему доверили исполнять обязанности мастера участка водоподготовки.

На новой должности парню пришлось заново всему учить-



ся: новые технологии, новое оборудование. Кроме того, его включили в кадровый резерв ОЭМК. Индивидуальная программа обучения на мастера, занятого на участках горячих работ, длилась больше двух месяцев. Чедия проходил стажировку, изучал литературу, учился работать с персоналом, осваивал оборудование. Говорит, всё

удалось благодаря грамотному наставнику — начальнику участка водоподготовки Константину Савину, который взял молодого специалиста под крыло.

— У Арсения хватило сил, сообразительности и знаний буквально за год разобраться во всём оборудовании, — вспоминает Константин Савин. — А ещё у него в коллективе только жен-

щины. Заслужить их доверие и уважение не так-то просто. Арсению удалось!

В декабре 2021 года Чедия стал мастером уже без приставки «и.о.». А в январе, когда Константин Савин перевёлся в ЭСПЦ, занял его должность. Исполняет обязанности начальника участка.

В прошлом году Арсений подал полтора десятка инициатив на Фабрику идей по улучшению работы на участке водоподготовки, и все предложения реализовали. Например, в трубопроводе вместо тяжёлых ржавящих чугуновых задвижек установили дисковые затворы из стали. Машинистам насосных установок стало легче работать. А металлические трубы отвода сальниковой воды заменили на резиновые шланги. Теперь с очисткой вместо бригады легко справляется один человек.

Арсений Чедия с интересом участвует в развитии и других инструментов Бизнес-Системы. Разработал серию карт пошагового выполнения операций на участке, таких как включение-отключение насосов, осмотр

оборудования. Особенно полезны такие карты для новичков. Посмотрел — всё понял, лишних вопросов не возникнет.

Чедия — металлург в третьем поколении. Дедушка был мастером в ЭСПЦ, папа работает энергетиком в центре ТООР прокатного производства. Жена Елена — контролёр в производстве чёрных металлов УТК. С нею растят двоих детей. Пятилетний Георгий с удовольствием слушает рассказы взрослых о комбинате. Дочка только улыбается: в семь месяцев сложно составить собственное мнение о чёрной металлургии.

Отпуск и выходные семья проводит вместе. Любовь к автомобилям у Арсения с детства, поэтому супруги рассаживают двух малышей по автокреслам и едут на дальние расстояния. А ещё Чедия прекрасно готовит блюда грузинской кухни — харчо и хинкали. Вместе с женой занимаются выпечкой: домашний хлеб, кексы, пироги — друзья и родственники всегда готовы прийти в гости на угощение.

ОБУЧЕНИЕ

Как альпинисты и спасатели

Специалисты ОЭМК отрабатывают приёмы безопасной работы на высоте

Учебно-тренировочный полигон смонтирован в прошлом году в вулканизационной мастерской ремонтно-механического управления.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Компактный и эргономичный, он хорошо вписывается в рабочую атмосферу и напоминает смотровую площадку с ограждениями и лестницами.

В роли спасателя

— Любая работа на высоте связана с большим риском получить травмы, — говорит начальник отдела охраны труда ОЭМК Сергей Кулабухов. — Занятия на полигоне дают практический опыт, как вести себя в той или иной ситуации, и помогают снизить потенциальные риски.

В Металлоинвесте построили полигоны для обучения персонала на всех предприятиях компании. До конца года почти полторы тысячи специалистов из всех подразделений ОЭМК, среди которых и 214 инженерно-технических работников, смогут закрепить теорию и освоить практические навыки работ на высоте, в том числе изучить систему спасения и эвакуации. Не удивляйтесь: на полигоне предусмотрели и трипод — небольшое анкерное устройство для спуска, подъёма и эвакуации людей из люков, колодцев и шахт.

— Многие работы мы выполняем на высоте и вне цехов, — поясняет Сергей Кулабухов. — Поэтому такие навыки пригодятся везде. Сегодня одних теоретических знаний недостаточно. Мы ужесточаем требования безопасности, чтобы сохранить здоровье и жизнь своих сотрудников. Выбранный нами полигон позволяет отработать всё, что реально пригодится на нашем предприятии.

Без ошибок

Под руководством приглашённого из Томска преподавателя специалисты ОЭМК осваивают подъёмы на заданную высоту и переправу из одной точки в другую с соблюдением правил безопасности. Учатся правильно оказывать помощь, используя страховочные устройства.

— Кому-то по роду своей профессии пока не приходилось сталкиваться с работой на высоте, кто-то уже имеет первичные навыки. Но в любом случае практика даёт наглядное представление о тех вещах, которые помогут не допустить ошибок и соблюдать требования охраны труда, — уверен Кулабухов.

Среди обучающихся — люди разных профессий: монтажники, электрогазосварщики, слесари. Машинист крана электроплавильного цеха Татьяна Павлова за 17 лет работы на комбинате поднималась на высоту сотни раз. Знает и о том, как делать это без риска для жизни. Но практика никогда не бывает лишней, убеждена она.

— Мы узнали, как страховать себя в первую очередь и спасать



▲ Работники комбината осваивают подъём на высоту

1 464

человека на ОЭМК обучат в течение года безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте.

жизни тех, кто может оказаться в беде, — говорит Татьяна Александровна. — Научились правильно вязать узлы, пользоваться альпинистским снаряжением и спускаться с высоты.

Виртуальное будущее

— Раньше при выдаче удостоверений от тех, кто работает на высоте, требовали теоретических знаний по специальности и

Комментарий

Роман Долматов,
слесарь-ремонтник РМУ:

Мы занимаемся ремонтом машин непрерывного литья заготовок в ЭСПЦ и знаем, чем опасна работа на высоте. Обучение и практические занятия дают возможность узнать больше о том, как избежать травм, помочь себе и другим, не растеряться в критический момент и чувствовать себя увереннее на производстве.

краткого обзора законодательства по охране труда, — рассказывает директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Металлоинвеста Роман Русецкий. — На полигоне каждый может попробовать поработать с привязями, со страховочным оборудованием, симитировать спуски в колодцы и так далее. Люди уже будут точно знать, как правильно выполнять работу, а полученные знания начнут применять в коллективах.

В будущем на предприятиях компании планируют внедрить VR-тренажёр. Это устройство, похожее на очки, через которое человек видит виртуальное пространство, где моделируется экстренная ситуация. Цель практических занятий — научить выявлять и полностью исключать риски и опасные ситуации на производстве.

ФАБРИКА ИДЕЙ

Известь для сталеплавильщиков

В цехе обжига извести снизили затраты на производство продукции.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Всё началось с предложения, поступившего на Фабрику идей от заместителя начальника ЦОИ по производству Александра Проскурина.

Он предложил увеличить объёмы выпуска извести, используемой для выплавки стали, за счёт изменения фракционного состава.

— Производственные мощности в электроплавильном цехе постоянно растут. Соответственно, возрастает и потребность в нашей продукции, — говорит Александр Проскурин. — Мы поставили себе цель — получить максимальный объём металлургической извести без



каких-либо капитальных затрат и проведения реконструкции оборудования.

В ЭСПЦ сырьё применяют для удаления вредных примесей во время выплавки стали. Производство извести — трудоёмкий технологический процесс. Одна из необходимых операций — её сортировка, позволяющая раз-

делять материал на фракции. Известь фракции 10-40 мм предназначена для электроплавильного цеха, мелкая фракция (0-10 мм) на комбинате не востребована, её реализуют сторонним потребителям.

Идея Проскурина состояла в том, чтобы снизить объём невостребованной продукции и

увеличить производство металлургической извести. Предложение поддержали начальник цеха Александр Веременко и начальник участка Вадим Зинченко.

— Процесс сортировки выполняется с помощью грохотов, на ситах происходит рассев извести по фракциям, — рассказы-

вает Вадим Зинченко. — В цехе на грохотах мы проводили испытания различных сит. В итоге подобрали необходимые для получения фракционного состава извести, который соответствует требованиям нормативной документации.

Сита на грохотах установили в апреле-мае прошлого года. За это время средний процент производства извести фракции 0-10 мм снизился с 15,5 до 11,5 процента, тем самым на 4 процента в цехе увеличили выход годного продукта.

— Мы постарались дать больше извести для электроплавильного цеха. И с этой задачей справились, — подчёркивает Александр Проскурин. — Уменьшение производства невостребованной извести помогло сократить затраты. В связи с этим снизилось потребление известняка, электроэнергии и природного газа. Экономический эффект составил в среднем 2 миллиона рублей в месяц.

ОБРАЗОВАНИЕ

«Виртуозы Москвы» ждут старооскольцев

Со старооскольскими школьниками делятся мастерством лучшие музыканты страны

В Старооскольской детской музыкальной школе № 5 прошёл мастер-класс лауреата международных конкурсов, кандидата искусствоведения Марии Власовой.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Платон Васильев легко перебирает клавиши своего аккордеона, и со сцены звучат то душевная мелодия «Живёт моя отрада», то зажигательное танго Пьяццоллы.

— Вот это место давай снова, сдержанней. Здесь мы играем на разжим, а это — на сжим! — поправляет 15-летнего аккордеониста Мария Власова. — Мы, как и вокалисты, должны работать на воздушной подушке. Аккордеон ведь тоже практически духовой инструмент, а наша воздушная подушка — это его меха. Натяни их: будет легче извлекать звук, а главное — тебя услышат даже на последнем ряду.

Преподаватель Гнесинки приехала в Старый Оскол благодаря проекту «Класс от маэстро» благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». В столице она занимается со студентами, а здесь раскрывает секреты мастерства юным талантам. Мастер-классы проведут также по игре на пианино, скрипке, ви-



◀ Каждый совет — на вес золота!

Кстати

Первый концерт в рамках фестиваля «Viva Maestro!» пройдёт 26 апреля в Белгородской государственной филармонии.

олончели, флейте, баяне, домбре и балалайке. По их итогам преподаватели определяют около 50 самых талантливых учеников, которых ждёт выступление на большой сцене с имениты-

ми музыкантами и известными коллективами.

— Межрегиональный фестиваль классического искусства «Viva Maestro!» пройдёт при поддержке Металлоинвеста, — рассказывает директор музыкальной школы № 5 Елена Степанова. — Изначально проект предусматривал участие детей из городов присутствия компании. Но мы пригласили и других учащихся детских музыкальных школ, школ искусств и колледжей Белгородской и Курской областей.

По словам Елены Степановой, в этом году в фестивальной программе примут участие и вокалисты. В ближайшее время уроки для них проведёт лауреат международных конкурсов Майя Балашова.

Концерты с симфоническим оркестром и оркестром народных инструментов пройдут в Белгородской и Курской областях, а финальное выступление — в столичном Доме музыки, где ребята сыграют с камерным оркестром «Виртуозы Москвы».

Комментарии

Платон Васильев,
ученик детской музыкальной школы № 5 по классу аккордеона:

“ Впервые участвую в мастер-классе со столичным педагогом. Это очень интересный и полезный опыт. Мария Владимировна объясняет хоть иногда и жёстко, но понятно и по делу. А ещё она показала мне специальную гимнастику, которая помогает снять напряжение в организме, чтобы быть менее зажатым и лучше играть.

Мария Власова,
доцент РАМ им. Гнесиных, кандидат искусствоведения:

“ Фестиваль «Viva Maestro!», который появился благодаря фонду «Искусство, наука и спорт», даёт юным талантам новый взгляд на мир современного музыкального искусства. Возможно, кому-то участие в мастер-классах поможет по-новому взглянуть на инструмент, по-новому услышать его и поставить перед собой другие задачи. А для профессионалов это возможность творческого общения с коллегами.

● БЛАГО ТВОРИ

Когда спокойствие — необходимость

Металлоинвест помог в обустройстве классов для «особенных» детей.

Екатерина Макарова
Фото Валерия Воронова

В старооскольском центре образования «Перспектива» в прошлом году открыли ресурсный класс для детей с расстройством аутистического спектра. Сегодня здесь занимаются восемь первоклашек.

Для детей с аутизмом комфорт и спокойствие — не прихоть, а необходимость: только в такой среде они могут учиться и социализироваться. У каждого ребёнка — индивидуальный план занятий, порой он предусматривает долгое нахождение в сте-

нах класса. При обустройстве помещений важно не только наполнить их оборудованием, но и сделать тёплыми, исключить проникновение посторонних звуков.

— У нас были очень старые деревянные окна, где-то даже частично повреждённые. Они не позволяли поддерживать необходимую температуру, пропускали уличный шум, — говорит директор центра образования «Перспектива» Марина Часовских. — Мы обратились к Ирине Дружининой за помощью.

По инициативе депутата старооскольского городского совета, директора по социальным вопросам ОЭМК Ирины Дружининой центру образования в рамках конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» выделили грант в 250 тысяч рублей на установку пластиковых

окон. Теперь в классе для особенных детей уютно, тепло и тихо.

— Я как доктор хорошо знаю, какого особенного подхода требуют дети с расстройством аутистического спектра, — прокомментировала Ирина Дружинина. — Хорошо, что мы смогли внести свой вклад в создание условий для успешного обучения этих ребят. Отмечу, что образовательные организации округа уже много лет под опекой Металлоинвеста. Помощь людям, нуждающимся в защите, — особый приоритет компании.

К слову, комфортнее стало во многих уголках центра образования «Перспектива». За два последних года Металлоинвест направил около миллиона рублей на замену окон в учреждении.



СПАРТАКИАДА

«Бадминтон делает нас выносливее»

На рабочей спартакиаде ОЭМК определили мастеров ракетки

Соревнования по бадминтону проходили два дня и собрали в спортивном зале физкультурно-оздоровительного комплекса 13 команд.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Среди металлургов это один из самых популярных видов спорта, хотя в спартакиаду комбината он попал совсем недавно.

Уверенные взмахи ракеткой, лёгкие прыжки: ведущий специалист управления охраны труда Елена Алябьева не просто перемещается на площадке — кажется, парит над ней, то отправляя волан сопернику, то отбивая атаки и разыгрывая всё новые комбинации. Девушка — активная участница рабочей спартакиады ОЭМК: её можно встретить ещё на лыжне, в бассейне.

— Мой первый серьёзный опыт в бадминтоне — прошлогоднее выступление на корпоративной спартакиаде Металлоинвеста в Новотроицке, — улыбается Елена Алябьева. — Некоторые говорят: ну что это за спорт, помахал ракеткой — и всё. На самом деле это очень тяжело: нужна хорошая физическая подготовка.

По нагрузкам бадминтон — в тройке самых тяжёлых игровых видов и даже входит в программу подготовки космонавтов. А ещё этот спорт требует настоя-

Справка

Бадминтон — один из самых древних видов спорта на Земле. Ещё 3 000 лет назад в Греции играли в волан руками и даже ногами, а в китайском манускрипте 1122 года до н. э. есть описание игры воланом, оснащённым гусиными перьями. Шесть веков назад японцы соревновались, используя деревянные ракетки и мяч, хитроумно сделанный из перьев и сушёной сливы.

В программу Олимпийских игр бадминтон попал только в 1992 году в Барселоне — и собрал тогда более 1,1 миллиарда телезрителей.

щего творческого подхода, быстроты, ловкости, отличной реакции, убеждён главный судья соревнований Сергей Фанайлов:

— За доли секунды нужно принять правильное решение, переместиться и перебить волан.

Сергей говорит, что в бадминтон металлурги идут с охотой. Он не требует больших затрат. В команде — всего два человека, их легче отправить на соревнования.

▼ В бадминтоне важны и скорость, и хорошая реакция



Играли спортсмены смешанными парами. 17 марта соревновались восемь команд II группы (1 место — ЗУК, 2 место — УВСП, 3 место — ЦТОиР ПП), а 18 марта — пять команд I группы (1 место — СПЦ № 2, 2 место — ЭСПЦ, 3 место — СПЦ № 1).

— Вообще мой спорт — это настольный теннис, им занимаюсь с семи лет, — рассказывает слесарь-ремонтник РМУ Роман Долматов. — Бадминтон с

ним похож: есть и ракетка, и волан. Он развивает такие качества, как скорость, реакция, выносливость. Нужно уметь тактически мыслить, посылать волан в точку площадки так, чтобы игрокам было неудобно его принимать.

Ещё это зрелищный вид спорта. На большой площадке идут многоударные скоростные розыгрыши — в общем, смотреть интересно.

Комментарии

Юлия Смирнова,
дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю цеха отделки проката:

“ На соревнованиях я уже второй сезон, и мне очень нравится общаться со спортсменами из других подразделений. Бадминтон — не просто какая-то летняя пляжная игра, тут всё по-настоящему. За кажущейся простотой — и большие физические нагрузки, и работа для ума: всегда надо мысленно предугадать, как будет складываться комбинация.

Евгений Мозговой,
эксперт отдела администрирования проектов дирекции по развитию БС:

“ Бадминтоном я занимаюсь год назад. В нём нет монотонности: соревнуемся с разными соперниками, показываем всевозможные комбинации. С одной стороны, это моральное переключение, отдых, разрядка. Но в то же время бадминтон делает меня выносливее, что очень важно на производстве.

ПАМЯТЬ

Сын большой страны

На 95-м году жизни скончался участник и ветеран Великой Отечественной войны, бывший работник ОЭМК Алексей Михайлович Некрасов.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова
и из семейного архива Некрасовых

Он родился в 1927 году в селе Яблоновец Дмитровского района Орловской области. Мама умерла рано, весь груз заботы о мальчике и его брате взвалили на себя бабушка и отец. Глава семейства Михаил Александрович был директором начальной школы. Сыновей воспитывал в атмосфере высокой нравственности и культуры. Мальчишки получили хорошую закалку деревенской работой.

Окончить школу Алёше помешала война. Отца и брата сразу же забрали на фронт. «Идём в наступление», — сообщил Михаил Александрович в коротеньком письме. Больше о нём ничего не слышали — пропал без вести. Алексей вместе с бабушкой Марией пережили страш-



ные дни оккупации: бесчинства фашистов, голод...

После освобождения в 1943 году родного села 16-летний мальчишка отучился на курсах минёров. А летом 1944-го уже применял знания на практике. 18 подростков вместе со старшим сержантом — комиссованным фронтовиком — изо дня в день обследовали заминированные поля, обезвреживали снаряды, противотанковые противо-

пехотные мины. Двое из друзей Алёши тогда подорвались на такой смертоносной «железке» и погибли.

В ноябре 1944 года Алексея Некрасова призвали в армию. В Чебаркуле Челябинской области, за две тысячи километров от передовой, они учились военному ремеслу. В апреле 1945-го полк отправили на Дальний Восток. В Новосибирске, по дороге к месту назначения, парни услышали о победе над фашистской Германией.

Вскоре Алексею и его сослуживцам объявили, что началась война с Японией. Некрасов воевал в 291-м стрелковом полку 63-й стрелковой дивизии на 1-м Дальневосточном фронте. Получил ранение в местечке Муодзям под Харбином. Закончил войну в Маньчжурии в городе Мулин. Но служба в армии для Алексея только начиналась. В 1946-м его направили связистом в Германию, откуда он уволился в запас лишь через пять лет.

Работал в леспромхозах в Свердловской, Ленинградской и Архангельской областях. В 1977 году переехал в Старый



▲ С супругой Александрой Алексеевной

Оскол, устроился в строительную организацию, на козловом 30-тоннике грузил конструкции для возведения цехов ОЭМК, трудился в СМУ-3 треста «Металлургстрой» комбината. Кстати, в 1995-м Алексея Михайловича нашла медаль «За отвагу».

Среди наград Некрасова — орден Отечественной войны II степени, медали «За победу над Японией», «За доблестный

труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» и другие.

Совет ветеранов ОЭМК и весь коллектив металлургов комбината глубоко скорбят по поводу смерти Алексея Некрасова и выражают искренние соболезнования его родным и близким. Светлая память об Алексее Михайловиче навсегда останется в сердцах тех, кто знал, любил и уважал этого доброго и удивительно скромного человека.

ПРОВЕРЕНО НА СЕБЕ



Лыжи, палатка, чай из талого снега...

Как работник ОЭМК провёл ночь в зимнем лесу

Юлия Шехворостова
Фото из личного архива
Максима Степаненко

Как-то февральским утром мастер по ремонту оборудования ТОО «Электросталь» Максим Степаненко собрал рюкзак, достал лыжи, попросил жену не волноваться и ушёл в поход с ночёвкой. Такой неординарный поступок так впечатлил подписчиков его странички во «ВКонтакте», что на Максима посыпался шквал вопросов. Мы тоже решили побеседовать с бесстрашным старооскольцем и узнать, почему его потянуло на экстрим, как прошла ночь на природе и какие инструкции по безопасности он может дать тем, кто захочет повторить его мини-приключение.

— Я не могу назвать себя опытным туристом и даже спортсменом. Ходил на фитнес, катаюсь на велосипеде и лыжах, недав-

но присоединился к участникам групп «Уличная атлетика» и «Северная ходьба», которые организовал проект ВСЕНАСПОРТ.рф. Летом с друзьями и в походы ходил. Но захотел чего-то нового, необычного, — рассказывает наш герой. — Возникла мысль прокатиться на лыжах по полю. А потом подумал: а почему бы не отправиться с ночёвкой. В чём-то это, конечно, проверка своих сил. Поэтому и приглашать с собой за компанию никого не стал, хотя потом, как оказалось, было много желающих.

Специальной экипировки у Максима не было, но это его не остановило. Взял два спальных мешка (чтоб не замёрзнуть), палатку, газовую горелку, кружку со сковородкой, еду, сменную одежду и обувь, туристический топорик, карманный нож, фонарик, телефон с внешним аккумулятором — в итоге килограммов 20 за спиной пришлось нести.

Маршрут продумал заранее: микрорайон Северный — трамвайное депо — РЭП — Набокино — Новокладовое — Оскольское водохранилище — Горше-

ченский район. Вышло порядка 13 км в одну сторону.

— Признаться, идти было сложно, особенно после того, как в рюкзаке порвался нижний ремешок. После 10 километров захотел отдохнуть, но всё время говорил себе: ну, сейчас, ещё чуть-чуть... Так и проехал весь маршрут без остановок. На снегу видел какие-то большие следы и размышлял: что делать, если увижу кабана, лося или стаю бездомных собак. Но ничего такого не произошло. Пока добрался до конечной точки, вспотел, так что сменная одежда пригодилась, а вот обувь — нет, — рассказал Максим.

Костёр долго разводил — сырые ветки не хотели загораться, и пришлось использовать газовый баллон. На ужин — тушёнка, сосиски на сковородке, да чай из талого снега. Звонок домой — чтобы не волновались родные. А тут ещё незваные гости нагрянули — сотрудники рыбнадзора заинтересовались, что за несанкционированный пикник на берегу, но потом пожелали хорошего отдыха и уехали. Когда об-

устройство лагеря закончилось, наступила ночь и непривычная звенящая тишина.

— Долго не мог уснуть. В спальном мешке тепло, но лицо — на улице. Ворочался, от холодного воздуха было некомфортно дышать. А ночью разбудил непонятный шум: совсем близко раздавался глухой стук. Вышел из палатки, прислушивался, приглядывался и понял: это ветер раскачивал верхушки деревьев, и они от соприкосновения друг с другом издавали треск, — поделился впечатлениями путешественник.

Утром — обратный путь, встреча с родными, рассказ о незабываемых впечатлениях. Но главное, что привёз с собой Максим из этого небольшого путешествия, — ощущение, что ты живёшь. По-настоящему.

Тем, кто захочет повторить эксперимент, Максим Степаненко рекомендует не брать много вещей, а те, что собрали, проверить на прочность.

— И обязательно возьмите друзей — вместе и веселее, и безопаснее, — советует Максим.

● АКТУАЛЬНО

Нужна помощь!

На территории спортивно-оздоровительного комплекса «Белогорье» работает пункт временного размещения беженцев из ДНР, ЛНР и Украины.

Каждые два дня сюда заезжает новая группа людей, нуждающихся в помощи. Просим откликнуться всех неравнодушных и оказать поддержку в непростой ситуации. На данный момент существует острая необходимость в следующих предметах:

- ▶ средства индивидуальной защиты (маски);
- ▶ стиральный порошок;
- ▶ швейные наборы;
- ▶ клей для обуви;
- ▶ нижнее бельё (трусы, носки, колготки);
- ▶ резиновые тапки (сланцы).

Также требуются:

- ▶ зубные щётки;
- ▶ зубная паста;
- ▶ мыло/гель для душа;
- ▶ мочалки;
- ▶ шампунь;
- ▶ детское питание;
- ▶ бритвенные принадлежности;
- ▶ расчёски;
- ▶ средства личной гигиены для женщин (прокладки, салфетки);
- ▶ детские подгузники.

Можно б/у:

- ▶ футболки;
- ▶ кофты;
- ▶ брюки, джинсы;
- ▶ кроссовки;
- ▶ детская одежда разных размеров, комбинезоны;
- ▶ куртки по сезону;
- ▶ шарфы и шапки;
- ▶ спортивная одежда.

Где расположены пункты приёма вещей?

1. Мкр-н Ольминского, 12, 1 этаж.
2. Проспект А. Угарова, 218, корп. 2, конференц-зал, артистическая комната.
3. Село Бочаровка, СОК «Белогорье», спальный корпус.

График работы пунктов:

понеделник — пятница,
с 8:30 до 17:15.
Телефоны: 8-4725-37-54-99,
8-4725-37-22-52,
8-4725-37-22-35.

● В ОКРУГЕ

Капремонт стартовал

В Старом Осколе в 2022 году приведут в порядок 20 многоквартирных домов.

Подрядчики уже приступили к капитальному ремонту в нашем городе.

В программу этого года попали 20 многоквартирных домов в микрорайонах Будённого, Весенний, Жукова, Интернациональный, Молодогвардеец, Дубрава и на улице Урицкого. Отремонтируют два бывших общежития: дом № 27 мкр-на Интернациональный и дом № 1 мкр-на Молодогвардеец.

Советы туристам: что нужно знать о ночёвке в лесу

1. При подготовке снаряжения обязательно возьмите спички, топор, нож, компас и фонарь. Проверьте целостность палатки.
2. Лагерь разбивайте до наступления сумерек, чтобы оценить местность.
3. Выбирайте безопасные места для расположения стоянки: возвышенности, защищённые от ветра площадки, лес или лесные опушки.
4. Не оставляйте еду в открытом доступе, чтобы не провоцировать встречу с диким животным, в том числе с бездомными собаками.
5. Под палатку можно постелить слой из лапника — так будет теплее спать.
6. Счищайте снег с одежды и обуви перед входом в палатку, чтобы он не попал внутрь вашего убежища и не становился дополнительным источником сырости.
7. В зимних походах лучше сочетать два коврика: 4-сезонный надувной или самонадувающийся коврик и обычную пенку.
8. Перед тем как залезть в спальник, нужно согреться. Это сделать можно с помощью костра, горячего чая или упражнений — приседаний, прыжков, махов руками и ногами, пилки дров.
9. Не укутывайтесь в спальник с головой и не дышите в него, иначе он отсыреет от выдыхаемого воздуха. Если лицо мёрзнет, натяните балаклаву или бафф до носа снизу, а сверху до носа натяните шапку.
10. Для питья используйте кипячёную воду из водоёма. Если же планируете топить снег, то запаситесь изотоническими напитками, чтобы восполнить дефицит солей.



РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 02-6-6

► **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 02-6-6

► **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение от
обычной антенны. Гаран-
тия. 8 (4725) 33-31-61;
+7-903-642-21-30. 39-4-4

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное про-
фессиональное оборудова-
ние). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 37-9-10

► **Ремонт холодиль-
ников и морозильников**
на дому. С гарантией
(Холод-Сервис).
8 (4725) 42-32-33,
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 38-6-8

► **Ремонт холодильни-
ков, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия.
(Бывшая «Рембыт-
техника»).
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 36-9-9

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

► **Обрезка плодовых деревьев.**
+7-964-836-56-79. 4-1-1

► **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 3-3-20

► **Настройка музыкаль-
ных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон
и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30-9-16

► **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 01-6-6

Реклама ИП Резник Е.Д.

**ПОЛИМЕР
САНТЕХНИКА**



Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13

Реклама. ООО «Сталь-снаб»



www.metplus-osk.ru

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Коллектив участка контроля нефтепродуктов и элегаза УТК от всей души поздравляет с юбилеем **Синенко Юрия Владимировича!**
Пусть уважение, слава и почёт всегда вам будут как награда!
Живите с оптимизмом, без забот, здоровы будьте, счастливы и рады!
Удача прямо в руки пусть летит, пусть исполняются мечты, желанья,
Пусть радость постучится на порог наградою за все старанья!

СТИРКА И СУШКА КРУПНОГАБАРИТНЫХ И ОБЪЁМНЫХ ВЕШЕЙ

Одеяла и пледы
Автомобильные чехлы
Чехлы на диваны и кресла
Куртки и пуховики
Крупные мягкие игрушки
Шторы/тюль/занавески
Подушки и постельное бельё

СТИРКА И СУШКА ЗА 2 ЧАСА!

ПРАЧЕЧНАЯ
САМООБСЛУЖИВАНИЯ

www.stirka.com
8-910-328-02-14

Старый Оскол, мкр-н Надежда, 5
ТЦ «Всё для Вас» (МЕБЕЛЬНАЯ ЗОНА)

Реклама

Трудоустройство

Реклама

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания **ОЭМК и ЛебГОК:**

- специалиста по охране труда: з/п от 40 915 руб.;
 - повара, кондитера: з/п от 32 000 руб.;
 - контролёра-кассира продовольственных товаров: з/п от 29 500 руб.;
 - электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования: з/п от 38 500 руб.;
 - кухонного рабочего: з/п от 26 400 руб.
- График работы — 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

Реклама

► реализует неликвидные и невостребованные МПЗ.
За дополнительной информацией обращаться по эл. почте:
a.zubkov@mks.metalloinvest.com; y.azarov@mks.metalloinvest.com
или по телефонам: 8 (4725)-37-39-39 (доб. 13-47; доб. 17-06),
моб.: +7-920-200-25-20; +7-920-200-22-36.

► проводит тендер по реализации четырёх ёмкостей из-под соляной кислоты концентрацией 37 %
(объём — 20 м³, масса — 1 070 кг). Изготовлены из стеклопластика.
Обращаться по телефонам: 8 (4725) 37-39-39 (доб. 13-47),
моб.: +7-920-200-25-20.

Вниманию членов ТСН СПК «Кукушкин хутор»!

3 апреля в 10:00 по адресу: пр-т Молодёжный, д. 6, СК «Аркада» состоится внеочередное отчётно-выборное собрание. Повестка дня:

- отчёт правления и ревизионной комиссии за 2021 г.;
- утверждение приходно-расходной сметы на 2022 г.;
- выборы председателя, правления и ревизионной комиссии;
- разное.

Правление

Реклама.



КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **10,5*** % годовых в рублях

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05
32-92-22

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

* % ставка при сумме кредита от 1,5 до 3,0 млн.руб. на срок 36-60 мес. для сотрудников ГК «ОМК», получающих заработную плату на карту Банка, имеющих положительную кредитную историю в Банке и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора.

Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 26,0% годовых. По продукту «Рефинансирование» если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставит справки

о погашении судной задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalloinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.03.2022.

QR-код

