



Металлоинвест
ОЭМК

Отрасль будет устойчивой
и эффективной

В чём суть соглашения
Металлоинвеста
с Росприроднадзором

2 ➔

«Удоканская медь»
в вопросах и ответах

Какие условия
предлагает соискателям
новый работодатель

4 ➔

Кто сидит
у вас в голове

Зачем вашему мозгу
новый опыт и чем полезны
компьютерные игры

7 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№ 13 (2173)

1 июля 2022 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ИНИЦИАТИВА



фото Юлии Ханиной

➔ 5

▲ Волонтер Михайловского ГОКа Дарина Сорокина уже сдала кровь, чтобы её данные попали в национальный регистр

Помощь у нас в крови

Недавно Metalloinvest откликнулся на обращение врачей железнгорской станции переливания крови. Медики просили помочь привлечь в ряды доноров костного мозга больше людей и тем самым увеличить шансы на спасение жизней онкобольных и пациентов с тяжёлыми аутоиммунными патологиями. Люди, не имеющие противопоказаний, могут сдать кровь, чтобы их данные попали в национальный регистр.

● НАГРАДА

Спасли
жизни людей

Металлоинвест стал победителем конкурса «Медицинский Олимп Оренбуржья».

Статуэтку древнегреческой богини здоровья в номинации «Организационная технология года» компания получила за участие в пилотном проекте по раннему выявлению рака кишечника. В прошлом году по инициативеMetalloinvestсотрудники Уральской Стали (на тот момент комбинат входил в состав компании) приняли участие в пилотном проекте «За здоровую жизнь», организованном Минздравом Оренбургской области при участии ведущих онкологических центров страны. На базе онкодиспансеров в Оренбурге и Орске медики проводили анкетирование и лабораторную диагностику пациентов. В исследовании принял участие каждый пятый работник комбината — всего более 2 тысяч человек. По итогам исследования более сотни работников узнали о заболевании толстого кишечника. Им назначили терапевтическое лечение, а при необходимости — плановое хирургическое вмешательство в стационаре. Рак подтвердился у четырёх сотрудников комбината. Пациенты успешно прооперированы и получают терапию. Опыт, полученный медицинской службойMetalloinvestна Уральской Стали, будет использован для подготовки и выполнения скрининг-тестов на других предприятиях компании.

ЯЗЫКОМ ЦИФР

- ▶ Именно скрининг позволяет выявлять заболевание на той стадии, когда его можно вылечить в 95 % случаях.
- ▶ Во время процедуры колоноскопии можно обнаружить 95 % опухолей и полипов.
- ▶ У каждого третьего пациента во время процедуры обнаруживают доброкачественные предраковые состояния.
- ▶ 94 % процентов случаев колоректального рака встречается у людей старше 40 лет.

● ФОРУМ

● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Назим Эфендиев, генеральный директор Metalloinvestа:

Металлоинвест сегодня — самая чистая компания в металлургической отрасли с точки зрения выбросов CO₂ на тонну. Чтобы сохранить и нарастить это преимущество, мы будем продолжать развивать наши технологии. Консультации с Росприроднадзором позволят сэкономить и время, и деньги.

Отрасль будет устойчивой и эффективной

Какие вопросы обсуждали представители Metalloinvestа на Петербургском экономическом форуме

Елена Титова
Фото Дарьи Ивановой
и Александр Каряков

В ходе XXV Международного экономического форума Metalloinvest не только обменялся с партнёрами и коллегами мнениями по поводу ведения бизнеса на фоне новых вызовов, но и провёл ряд важных переговоров.

Консультации вместо надзора

Предупреждать нарушения природоохранного законодательства вместо того, чтобы выявлять их постфактум, а затем добиваться устранения недочётов. Такова суть соглашения, которое подписали на форуме руководитель Росприроднадзора Светлана Радионова и генеральный директор Metalloinvestа Назим Эфендиев.

Как следует из документа, Федеральная служба по надзору в сфере природопользования будет оказывать консультации по соответствию новых инвестпроектов требованиям природоохранного законодательства.

— Наша служба перестраивает ментальность с надзорной работы на профилактическую, — пояснила Светлана Радионова. — Мы выстраиваем политику диалога и рассчитываем, что компании воспримут это не как поощрение, а как возможность реализовать своими силами экологические требования, которые предъявляются к производству. Тогда самостоятельный экологический аудит заменит 80 % надзорных мероприятий Росприроднадзора. Также компании смогут избежать дополнительных затрат на различные консультационные услуги в области охраны окружающей среды.

Назим Эфендиев высоко оценил перспективы, которые открывает перед Metalloinvestом подписанное соглашение:

— Это начало очень серьёзной, качественной и плодотворной работы с Росприроднадзором. Мы переходим к парадигме сотрудничества власти, надзорных органов и бизнеса. Это даст нам возможность более качественно прорабатывать проекты, связанные и с экологией, и с производством. За последние восемь лет



▲ Руководитель Росприроднадзора Светлана Радионова и генеральный директор Metalloinvestа Назим Эфендиев подписали соглашение, в соответствии с которым надзорное ведомство будет анализировать новые инвестпроекты компании на предмет соответствия требованиям природоохранного законодательства

Metalloinvest потратил на экологические программы 75 млрд рублей. Консультации федеральной службы позволят расходовать средства эффективнее.

Экологическое консультирование — пока ещё эксперимент. Он начался в мае 2022 года и продлится до 31 декабря

2023 года. Одним из первых его участников стал Metalloinvest. Аналогичные документы ведомство подписало ещё с несколькими ведущими российскими компаниями. Как отметила Светлана Радионова, Росприроднадзор не стремится вовлекать в эксперимент большое число участников:

— Мы должны рассчитывать свои силы. Хотим понять, какие проблемы волнуют наших партнёров, какие услуги и консультации будут востребованы бизнесом, насколько качественно мы сможем их оказывать. Предстоит отработать механизм и методологию, оценить эффективность нового инструмента, разработать предложения по изменению природоохранного законодательства.

Через кризис — к развитию

На сессии, в которой участвовал директор по стратегии, слияниям и поглощениям Metalloinvestа Юрий Гаврилов, делились опытом адаптации компаний к санкционным вызовам, стратегией и тактикой развития в новых условиях.

Участники дискуссии отметили: российская и мировая экономика не раз проходила через кризисы, у крупных компаний есть опыт работы в неблагоприятных условиях. Однако нынешняя



▲ Участники Петербургского экономического форума видят обширные перспективы во внедрении цифровых решений для бизнеса



▲ Юрий Гаврилов: «Бизнес адаптируется к возникающим вызовам и открывает для себя новые возможности»

ситуация особенная — как из-за закрытия внешних рынков, так и из-за высокой степени неопределённости. Важными факторами выживания и развития предприятий сегодня являются скорость и гибкость принятия решений, а также понимание стратегических целей.

— Любой бизнес постоянно находится в состоянии трансформации, он адаптируется к возникающим вызовам, открывает для себя новые возможности. Металлоинвест не закрывается от внешних рынков и не отказывается от долгосрочных планов — таких, как внедрение цифровых решений и декарбонизация, — сказал Юрий Гаврилов.

Пересматривать тактику предстоит практически всем отечественным компаниям, которые используют современные наукоемкие способы производства. Одним из острых вопросов становится импортозамещение, поиск аналогов оборудования, материалов и технологий.

Так, Металлоинвесту для движения к углеродной нейтральности, требуется возможность производить низкоуглеродный водород. Исследования в этом направлении ведут и за рубежом, и в России.

— Ожидается, что на нужный для производства этап российские технологии выйдут через 5-7 лет. И тогда мы сможем реализовать свои долгосрочные экологические цели и задачи, используя отечественные разработки, — уточнил Юрий Гаврилов.

Металлоинвест не просто ждёт результатов научных исследований, но и участвует в подготовке и переподготовке кадров, которые смогут двигать вперёд металлургическую отрасль, развивать и внедрять передовые технологии.

— Мы активно работаем с рядом ведущих российских университетов. Наш самый давний и надёжный партнёр — МИСиС, с которым у нас целый ряд различных программ. Этот пример самый яркий, но не единственный, — отметил Юрий Гаврилов.

По мнению участников дискуссии, Россия успешно преодолеет кризис и станет одним из сильнейших игроков на международных рынках. Что касается металлургии, то она останется важнейшей частью экономики.

— Отрасль будет устойчивой, эффективной и адаптивной. Металлоинвест продолжит выпускать высококачественную «зелёную» сталь, в том числе на основе

производства прямовосстановленного и горячебрикетированного железа. Таким образом мы будем помогать и нашим потребителям снижать углеродный след, заботиться об окружающей среде, — спрогнозировал Юрий Гаврилов.

Сохранять и развивать

Руководители благотворительного фонда Алишера Усматова «Искусство, наука и спорт» обсуждали на полях форума развитие творческих индустрий в России. Директор фонда Фатима Мухомеджан поделилась с коллегами опытом поддержки искусства в регионах. Он важен как для продвижения современных направлений, так и для сохранения народной культуры:

— Тема наследия тесно связана с вопросом поддержки инициатив в регионах, — подчеркнула Мухомеджан. — Наш фонд ведёт системную работу в данном направлении. Это комплексная программа «Культурная платформа «АРТ-ОКНО», частью которой является грантовый конкурс. Мы не только насыщаем жизнь городов культурными событиями, но и стимулируем местных жителей создавать и воплощать собственные идеи.

Проекты программы «Развитие регионов» фонда концентрируются в городах присутствия Металлоинвеста — Губкине, Железнодорожском и Старом Осколе. Но при этом помогают развивать культуру в Курской, Белгородской и других областях. Залог успеха — привлечение местных лидеров и поддержка инициатив, имеющих отклик у населения. Грантовый конкурс и его образовательная программа доступны для всех желающих.

Фатима Мухомеджан отметила, что у жителей городов присутствия Металлоинвеста есть абсолютно уникальная возможность — при помощи профессионалов научиться разрабатывать и реализовывать собственные проекты.

— Мы даём людям способ попробовать свои силы — с нашей поддержкой, с нашим кураторством воплотить проект. А потом сделать так, чтобы этот проект был выгодным, развивался и приносил прибыль. Мне кажется, люди это поняли, начали предоставленными возможностями пользоваться по настоящему, и это движение охватит каждую из наших областей присутствия.

В ОТРАСЛИ



Новые вызовы

О чём говорили участники металлургического форума в Туле.

Елена Глотова
Фото
Александра Казакова

Состоявшийся в Туле саммит «Русская сталь: стратегия роста» объединил ведущие промышленные компании, их партнёров, представителей профильных министерств и ведомств. Как констатировали участники мероприятия, санкции привели к сокращению экспортных поставок и переориентации товарных потоков. Поиск новых рынков требует времени и поддержки государства. Альтернатива одна — увеличивать потребление стали внутри страны за счёт инвестиций в нацпроекты и строительную отрасль. Развитие инфраструктуры регионов автоматически

приведёт к росту спроса на металл.

— Это вопрос времени — и ресурсы, и запас прочности у российской горно-металлургической отрасли большой, — отметил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Мы успели модернизировать наши предприятия. Качество нашей продукции — высокое. Считаю, что мы выстоим.

Сложности текущего дня не приведут и к отказу от принципов устойчивого развития, уверен руководитель компании. Работа о людях — основной приоритет Металлоинвеста. Компания продолжит поддержку проектов, связанных с развитием образования, здравоохранения, культуры и спорта в городах присутствия.

Руководители Металлоинвеста выступили на нескольких сессиях саммита. Юрий Гаврилов рассказал об адаптации климатической стратегии к новой реальности. Повестка по достижению углеродной нейтральности продукции осталась неизменной. Металлоинвест продолжает сотрудничать с ведущими компаниями в сфере «зелёной» металлургии.

Кстати

Одной из тем саммита стало обсуждение налоговой нагрузки. По мнению участников, в условиях санкций необходимо внести коррективы в налоговую систему: акциз на сталь вводили на фоне высоких доходов металлургов, и сейчас его целесообразность под вопросом.

● ОПЫТ

Безопасность — дело общее

Руководители Металлоинвеста обменялись опытом в сфере охраны труда и производственной безопасности с новоліпецкими металлургами.

Представители Металлоинвеста, среди которых — заместитель гендиректора по производству Алексей Кушнарёв и заместитель гендиректора по ПБОТиОС Андрей Черепов, поделились опытом в сфере охраны труда и промбезопасности с коллегами с Новоліпецкого металлургического комбината. В ходе стратегической сессии под председательством президента Группы НЛМК Григория Федоришина руководители

нашей компании рассказали об изменении структуры команды HSE на комбинатах, о повышении её статуса и переходе от формального контроля к созданию атмосферы нетерпимости к нарушениям через изменение нормы поведения и подхода к коммуникациям.

Особый интерес партнёров вызвал опыт Металлоинвеста по внедрению риск-ориентированного подхода к управлению производством. Кроме того, участники сессии рас-

смотрели инструменты, которые применяет компания в сфере промбезопасности: лидерский подход, новый стандарт работы руководителей, проект «PROриски», систему комитетов по ОТиПБ.

Руководители Металлоинвеста посетили промышленные подразделения НЛМК, побывали в цехе динамной стали, изучили опыт коллег по внедрению электронного наряд-допуска и работы мобильного ТОиР.

КАРЬЕРА

«Удоканская медь» В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Какие условия предлагает соискателям новый работодатель

Елена Титова

В одном из предыдущих выпусков газеты мы рассказывали о новом предприятии на карте страны — «Удоканской меди». О востребованных специальностях, зарплатах, «северных» льготах, условиях проживания и о дороге на Удокан мы попросили рассказать директора по персоналу и организационному развитию компании Владислава Громченко и заместителя директора по персоналу и организационному развитию Константина Усольцева.

Кого ждут на комбинате

— Какие специалисты требуются комбинату уже сейчас и в ближайшем будущем?

— В первую очередь нужны сотрудники технологического комплекса: технологи по обогащению, специалисты по гидрометаллургии, инженеры-механики, в том числе — геомеханики, планировщики, энергетики, электромеханики, эксперты в области АСУТП. В цех механизации и автотранспорта требуются слесари по ремонту автомобилей, автоэлектрики, водители погрузчиков и вахтовых автобусов.

Вскоре начнём найм водителей-операторов карьерных самосвалов БелАЗ.

— Опыт работы обязателен?

— Требования к опыту зависят от конкретной вакансии и задач. На этапе запуска комбината нам необходимы в основном квалифицированные кадры с подтверждённым опытом работы на горно-металлургических предприятиях. В приоритете — профессионалы, которые постоянно совершенствуют знания и навыки.

— А на что могут рассчитывать молодые специалисты?

— На ряд вакансий мы готовы принять выпускников учебных заведений с соответствующей квалификацией. Это технологи-обогащители, металлурги, механики, энергетики, геологи и маркшейдеры, специалисты КИПиА, лаборанты. Начав со стартовых позиций, они получают уникальные перспективы для роста.

— Есть ли требования к состоянию здоровья соискателей?

— Поскольку мы работаем в условиях, приравненных к Крайнему Северу, то здоровью кандидатов уделяем самое серьёзное внимание. При трудоустройстве они проходят медицинскую комиссию, согласно требованиям профпатолога по каждой конкретной специальности.

Режим и льготы

— Какой график работы и отпусков?

— График вахт в нашей компании — это 45 дней работы и



▲ «Удоканская медь» привлекает и романтиков, и прагматиков: первых — возможностями покорения природы в Забайкальском крае, вторых — достойными зарплатами и условиями труда

45 дней оплачиваемого междувахтового отдыха.

В период вахты выходные не предусмотрены. Продолжительность рабочего дня — 11 часов.

Длительность оплачиваемого отпуска — 44 календарных дня в год. Из них 28 — основной отпуск, 16 — «северный» отпуск. Для ряда профессий существует дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда.

— Вы приглашаете только вахтовиков или возможны варианты с переездом?

— Сегодня в приоритете работа вахтовым методом. Целевые программы переезда с семьёй мы сможем предлагать работникам после того, как запустим комбинат, построим жилой комплекс и ряд соцобъектов в Новой Чаре, реконструируем аэропорт.

Поэтому соискателю важно понимать, подходит ли ему психологически вахтовый метод работы. Хотя практика показывает: те, кто хоть раз съездил на вахту, крайне редко возвращаются к пятидневке.

— Как строится система оплаты труда?

— «Удоканская медь» обеспечивает конкурентный уровень оплаты труда, в том числе производит ежегодную индексацию зарплат.

Зарплата соответствует требованиям Трудового кодекса и складывается из составляющих:

- оклад или часовая тарифная ставка;
- районный коэффициент (x1,3);
- «северная надбавка», или надбавка за особые климатические условия (+50 %);
- надбавка за вахтовый метод работы;
- оплата междувахтового отдыха;

■ ежемесячная премия за выполнение производственных показателей и соблюдение правил ОТиПБ;

■ ежегодная премия за выполнение корпоративных, функциональных и индивидуальных целей;

■ доплаты за работу в ночное время, работу во вредных и (или) опасных условиях труда, совмещение профессий и другие выплаты в соответствии с Трудовым законодательством РФ.

— Могут ли работники комбината рассчитывать на льготный стаж для досрочного выхода на пенсию?

— Да, поскольку наше предприятие находится в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

Пенсия устанавливается мужчинам по достижении возраста 60 лет и женщинам по достижении возраста 55 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж, соответственно, не менее 25 и 20 лет.

При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

Лечение и питание

— Как обстоит дело с медобслуживанием сотрудников?

— Квалифицированные врачи и фельдшеры медицинской службы предприятия следят за здоровьем сотрудников, проводят медосмотры и при необходимости оказывают помощь. Если человеку потребуется специали-

зированное лечение или диагностика, его оперативно доставят в Каларскую ЦРБ, с которой у нас заключён договор.

Во время междувахтового отпуска сотрудники могут воспользоваться полисом ДМС, действие которого распространяется на ряд медучреждений по всей стране.

— Как организовано питание на комбинате?

— У нас работают столовые, их график работы и вместимость обеспечивают комфортный приём пищи. Питание — за счёт компании. Меню учитывает требования к разнообразию, сбалансированности и калорийности рациона при наших условиях работы. Регулярно предлагаем блюда национальной кухни и блюда, приготовленные на мангале и барбекю. В ближайшее время перейдём на организацию питания по системе «шведского стола» с расширенным ассортиментом.

Быт и досуг

— На какие жилищные условия могут рассчитывать работники во время вахт?

— Мы обеспечиваем все условия для достойного быта. Сейчас сотрудники проживают в современных модульных общежитиях временного вахтового посёлка. Модули отапливаются, электричество и интернет есть. Номера двух- и трёхместные, в каждом — душевая и санузел. В общежитиях оборудованы прачечные, комнаты отдыха, тренажёрные залы. На улице обустро-

ена воркаут-площадка. Бесперебойную сотовую связь обеспечивает оператор «Мегафон».

Продукты и товары первой необходимости можно приобрести в магазине на территории посёлка или в соседних населённых пунктах.

Кроме того, компания строит проектный вахтовый посёлок на 1500 мест, с централизованным ресурсоснабжением и водоотведением. В нём будут тёплые арктические переходы и павильоны ожидания, банно-прачечный комплекс и столовые, а также физкультурно-оздоровительный комплекс с залом для игры в мини-футбол, баскетбол, волейбол.

— Как сотрудники могут отдохнуть в свободное время?

— Вахтовый режим работы не предполагает выходных. Но мы находим возможность проводить мероприятия, отмечать корпоративные праздники. Сотрудники посещают концерты, творческие вечера, мастер-классы как на территории Каларского округа, так и в посёлке.

Дорога

— Как обстоят дела с транспортной доступностью вахтового посёлка?

— В Каларский округ практически ежедневно можно добраться как на самолёте, так и поездом. В селе Чара (в 45 км от комбината) находится аэропорт, откуда производятся регулярные рейсы до Читы и Иркутска. В дни перевалочек компания заказывает дополнительные чартеры из Читы.

Железнодорожная станция расположена в 27 км от комбината. От неё по БАМу идут поезда в западном и восточном направлениях.

В аэропорту и на вокзале сотрудники встречают комфортабельный транспорт компании. Дорога до места работы или проживания занимает не более 40 минут. По окончании вахты людей точно так же доставляют к самолёту или поезду.

— Перелёт к месту работы сотрудник оплачивает за свой счёт?

— Работники не используют собственные средства для оплаты дороги. Проездные документы «туда и обратно» мы оформляем централизованно, на основе графиков вахт. В компании есть система автоматизированной покупки билетов. Документы автоматически направляются в бухгалтерию в электронном виде, оформление отчётности сведено к минимуму.

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?

Чтобы узнать больше о предприятии, изучить список вакансий или отправить резюме, отсканируйте QR-код:



ИНИЦИАТИВА

Помощь у нас в крови

Зачем в России создают свой регистр доноров костного мозга



▲ Чтобы стать участником регистра костного мозга, достаточно сдать на анализ всего 4 мл крови

Елена Филатова,
Наталья Хаустова,
Дмитрий Голоцуков
Фото Александра Белашова

Саше из Губкина было 9 лет, когда она заболела обычным ОРВИ, которое диагностировал участковый педиатр. Но простуда затянулась. Испуганная мама обратилась за помощью к другому доктору. Она, взглянув на ладонки девочки, произнесла всего одно слово. Обследование в областном детском онкологическом отделении подтвердило подозрения врача из муниципальной больницы: лейкоз.

На волоске

Вместе с близкими и врачами Саша героически боролась с болезнью больше десяти лет.

— Из нашей первой группы в живых осталась только моя дочь, из второй — нас было трое... Недавно звонила мама Ильи, с которым мы лежали в последний раз в Москве: мальчика похоронили, — рассказывает Елена. — Сначала была областная больница, потом Москва, опять

областная и вновь столица... Сотни больных детей, тысячи дней, прожитых болью и ужасом.

Стандартная терапия оказалась неэффективной: болезнь то отступала, то набрасывалась на свою жертву с новой силой.

— Её жизнь висела на волоске, пересадка костного мозга была единственной возможностью его укрепить, — говорит Елена. — Донора нашли не сразу. Но успели. Сейчас у дочери всё хорошо.

В поисках «близнеца»

Недавно Металлоинвест откликнулся на обращение врачей железногорской станции переливания крови. Медики просили помочь привлечь в ряды доноров костного мозга больше людей и тем самым увеличить шансы на спасение жизней онкобольных и пациентов с тяжёлыми аутоиммунными патологиями. Трансплантация для многих из них — единственный вариант. Совместный проект Металлоинвеста и железногорских врачей получил название «Помощь у нас в крови».

— У человека, нуждающегося в трансплантации костного мозга, времени очень мало: он буквально

считает минуты в ожидании своего донора. Но найти пациенту «генетического близнеца» непросто: идеальное совпадение — примерно 1 на 10 тысяч, — комментирует ситуацию заведующая отделом комплектования донорских кадров Курской областной клинической станции переливания крови Ольга Дурова. — Для поиска используют специальные базы данных — так называемые регистры. Проблема в том, что в нашей стране потенциальных доноров слишком мало — чуть более 160 тысяч. Для сравнения: в Германии — восемь миллионов. Поэтому необходимо расширение национального регистра — электронной базы данных, в которой хранятся ДНК людей, живущих в одной стране. Чем больше образцов в банке, тем больше вероятность найти донора. Помочь может каждый.

По данным Белгородского центра крови, чтобы примерно 70 % нуждающихся подошёл донор, а пересадка костного мозга прошла успешно, в российской базе данных должно быть не менее миллиона человек. Поэтому в перспективе Металлоинвест планирует расширить географию проекта и реализовать его и в других городах присутствия.

ЛИКБЕЗ

7 ВОПРОСОВ О ДОНОРСТВЕ

1. Что такое костный мозг?

Это главный орган кроветворной системы, ткань, находящаяся внутри кости. Он отвечает за кроветворение и выработку иммунных клеток. В костном мозге «живут» стволовые клетки. Их ценность в том, что они могут бесконечно долго размножаться и давать зрелое потомство. Будучи пересажены больному человеку даже в небольших количествах, стволовые клетки способны полностью восстановить его кроветворение и иммунитет.

2. Как сделать первый шаг?

Чтобы стать участником регистра костного мозга, нужно пройти типирование. Эта процедура несложная. Она проходит двумя способами: либо палочкой проводят по внутренней стороне щеки, но чаще просто берут кровь на анализ. Всего 4 мл, которые затем отправляют в лабораторию для исследования, которое определит генотип потенциального донора.

3. Что будет дальше?

Второй этап начнётся, если ваш уникальный генетический код совпадёт (т. е. будет очень похож) с кодом больного. В этом случае с вами выйдет на связь представитель регистра и сообщит, что вы можете стать донором. Если желание спасти жизнь человеку остаётся в силе, донор едет в центр, где и будет происходить пересадка костного мозга. В России таких три: в Москве, Санкт-Петербурге и Кирове.

Сотрудники регистра определяют клинику, где у вас извлекут клетки костного мозга, оплатят билеты и другие организационные расходы. На время поездки в центр заготовки клеток вам выдадут больничный, полностью обследуют, сделают необходимые анализы. Вы будете под постоянным врачебным наблюдением.

Донор и больной находятся в разных клиниках. Узнать, кто стал вашим клеточным «братом» или «сестрой», вы сможете только через два года — с согласия пациента.

4. Это правда, что кровь берут большим шприцем из позвоночника?

Нет. Костный мозг — не спинной, поэтому никто не выкачивает у доноров стволовых клеток жидкость из позвоночника. Есть два варианта, которые сегодня применяют врачи во всём мире. Первый (и наиболее распространённый) — получение кроветворных клеток из периферической крови. В этом случае донору вводят специальный препарат, который стимулирует выработку стволовых клеток, «выгоняя» их из костного мозга в кровь. На следующий день берут порцию крови, в специальном аппарате её центрифугируют — отделяют «правильные» для донорства клетки — и вводят их пациенту. Второй способ — пункция, или укол в гребень подвздошной кости. Это одна из костей таза. Процедура проходит под общим наркозом.

5. Мне самому стволовых клеток хватит?

Сколько крови можно забрать у конкретного донора костного мозга, решают специалисты. Всё зависит от роста и веса, а также от концентрации клеток во взятой массе. Например, при втором способе — пункции — это около 5 % от общего объёма костного мозга донора. Этого хватает, чтобы обеспечить кроветворение пациента на всю жизнь. У хозяина клетки восстановятся в течение одной-трёх недель в полном объёме. Кстати, эта способность к регенерации позволяет человеку становиться донором не один раз без последствий для здоровья.

6. Кто может стать донором?

В России стать донором может любой здоровый гражданин без хронических заболеваний в возрасте от 18 до 45 лет. Возраст имеет значение: чем моложе донор, тем выше концентрация клеток в трансплантате и их «качество». Мужчины — в приоритете.

— Наша компания уже много лет помогает системам здравоохранения в регионах присутствия, — отмечает главный врач «МГОК-Здоровья» Ирина Малашина. — Участие в проекте «Помощь у нас в крови» — не просто вклад в борьбу с бедой конкретного человека, это вклад в будущее, в основе которого — желание помогать, брать на себя груз ответственности и оставаться примером для других.

7. Есть ли поощрения для тех, кто решился стать донором?

— На сегодняшний день дополнительных выплат или справки, освобождающей от работы на дополнительный выходной, потенциальным донорам костного мозга не предусмотрено, — поясняет главный специалист группы охраны здоровья Лебединского ГОКа Ольга Смехнёва. — Но представьте ситуацию: в одном конце страны умирает маленький ребёнок, а в другом живёт человек, который и не знает, что может облегчить его страдания и спасти эту крохотную жизнь. Не важнее ли это поощрений?

ЦИФРА

> 5 000

человек в России сегодня нуждаются в трансплантации костного мозга. Среди них много детей.

ФЕСТИВАЛЬ

Гран-при увезли дебютанты

В Железнодорожске провели сразу два музыкальных фестиваля

Евгения Кулишова
Фото автора

В этом году отраслевые фестивали «Мелодия души» и «Под звуки нежного романса» посвятили 65-летию Михайловского ГОКа. Церемонии открытия провели на обновлённой набережной местного водохранилища. И это не случайно: в этом году оно отмечает 60-летие. Летом 1962 года рабочие, учителя и врачи устроили субботник в пойме реки Погарщина: корчевали пни, убирали поросль, выравнивали дно будущего водоёма. А спустя более полувека здесь звучали песни о России, лиричные романсы и бардовские сочинения.

Своё творчество представили сотрудники 14 горно-металлургических предприятий страны из Железнодорожска, Старого Оскола и Губкина, а также из Вологодской, Иркутской, Калужской, Липецкой, Новгородской, Нижегородской, Свердловской, Тульской и Челябинской областей. Почти два десятка исполнителей стали лауреатами и победителями в специальных номинациях. Среди них немало представителей Металлоинвеста, причём как старожилов фестивалей, так и новичков. Каждый из них после рабочей смены находит время и силы для творчества. Как, например, постоянный



Справка

Фестиваль авторской песни «Мелодия души» проводят в семнадцатый раз, «Под звуки нежного романса» — в четвёртый. Среди учредителей конкурсов — Горно-металлургический профсоюз России, фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» и Металлоинвест.

участник фестивалей на железнодорожской земле, сторож цеха хвостового хозяйства Лебединского ГОКа Павел Цыпкин.

— Я более тридцати лет работаю на комбинате. И всё это время не мыслю себя без песни, — рассказывает он. — После работы спешу на другую «смену» — на вечерние репетиции во дворце культуры.

В этом году бард получил от жюри специальный приз «За лучшее исполнение романсов». Он представил зрителям и жюри композицию из репертуара Алек-

сея Глызина и известную песню «Всё, как прежде».

Другой лауреат «Мелодии души», победивший в номинации «Лучший исполнитель», электромонтёр ОЭМК Михаил Конов работу на комбинате совмещает с пением в церковном хоре, с удовольствием участвует в праздничных концертах в Губкине и Старом Осколе. На отраслевом фестивале выступал впервые. Для исполнения выбрал песню Муслима Магомаева «Синяя вечность». И планирует непременно вновь приехать в следующем году.

◀ Сторожа хвостового хозяйства Лебединского ГОКа Павел Цыпкин не мыслит жизни без репетиций во Дворце культуры

— Здесь потрясающая энергетика: у людей глаза горят! — отмечает он.

Специальный приз «За музыкальность и вокальное мастерство» получил культорганизатор железнорожского Дворца горняков Владимир Кудинов. В горняцком фестивале он принимает участие в третий раз.

— В этом году из-за удалённой работы «живых» репетиций было меньше. Зато мы научились работать на камеру! — делится Владимир особенностями подготовки. — Я пел старинный казачий романс «Отчего так быстро вянут розы». Очень люблю эту песню.

А главные призы фестивалей отправились за Урал. Обладателем Гран-при «Мелодии души» стала Алла Смоленская — директор Дворца комбината «Огнеупорщик» Свердловской области, исполнившая два произведения собственного сочинения, посвящённых истории нашей страны. В фестивале «Под звуки нежного романса» победителем стал работник Магнитогорского металлургического комбината Евгений Сухоруков. К слову, оба обладателя Гран-при — дебютанты фестиваля.

— Мы приобрели здесь много новых друзей, с которыми будем переписываться, созваниваться, делиться творческими находками и идеями, — отмечает Сухоруков. — И с нетерпением ждём новой встречи!

● ГАСТРОЛИ

Поездка в «Трамвае»

В Губкине, Железнодорожске и Старом Осколе прошли гастроли Московского академического театра сатиры.

Юлия Ханина
Фото Валерия Воронова

Одиночество — мука

Зрителям городов присутствия компании представили культовую пьесу Тенниси Уильямса «Трамвай «Желание»». Написанная почти 70 лет назад и принёсшая автору мировую славу, она и сейчас не теряет актуальности.

— Это очень жизненная история, — убеждена актриса Александра Мареева, сыгравшая одну из главных ролей. — Она об одиночестве. О том, как общество отворачивается от человека в тот момент, когда ему больше всего нужна поддержка.

На сцене — небольшая квартира на окраине Нового Орлеана. Красавица Бланш Дюбуа (персонаж Мареевой) приезжает к сестре, с которой не виделась десять лет. Их родители давно умерли, и родовой дом продали за долги. Бланш хочет найти у Стеллы покой и взаимопонимание, но не обретает ни того, ни другого. Всеми виной шурина Стэнли Ковальски, который не-



▲ Спектакль держит зрителей в напряжении все три часа

Гастроли организовал благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

навидит родственницу до такой степени, что даже когда у Бланш появляется шанс на замужество, расстраивает помолвку, от чего героиня теряет рассудок.

— Стелла разрывается между сестрой и мужем, — рассказывает исполнившая эту роль Марина Железнова. — И своей привязанностью к супругу она близка

очень многим: что бы ни произошло, жена всё равно рядом с мужем. Поэтому ей так тяжело наблюдать, как страдает сестра.

Ничего, кроме правды

Изначально постановка увидела свет на «Прогресс Сцене» Армена Джигарханяна, но после объединения театров в декабре прошлого года вошла в основной репертуар Театра сатиры. Ибрагим Галиев, сыгравший возлюбленного Бланш, вспоминает, что Армен Борисович всегда заставлял актёров быть правдивыми на сцене.

— Только тогда зритель тебе поверит, — поясняет он. — Например, о моей роли Армен Борисович говорил, что она не сложная, как многие считают. Она — честная, и в этом её сложность.

Спектакль держит зрителей в напряжении все три часа. В те моменты, когда накал событий и отношений на сцене достигает апогея, в зале — звенящая тишина.

— Пьеса заставляет по-новому взглянуть на семейные отношения, по-другому оценить их и, может, что-то изменить, чтобы не допустить трагедии, — отме-

Кстати

Сыгравшего роль Стэнли Ковальски актёра Анатолия Кота сегодня неофициально называют «главным злодеем отечественного кинематографа». Несмотря на его обаяние и жизнерадостную улыбку, режиссёры чаще всего предлагают ему роли отрицательных персонажей, в том числе — немецких офицеров в фильмах и сериалах о Великой Отечественной войне.

тила жительница Железнодорожска Дарья Басарева.

Юбилей

На губкинской сцене актёры сыграли «Трамвай «Желание» в сотый раз.

— Жители небольших городов нечасто видят спектакли крупных столичных театров. Мы признательны благотворительному фонду Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», который помог организовать гастроли в Курской и Белгородской областях, — отмечает художественный руководитель Театра сатиры Сергей Газаров.

ВМЕСТЕ!

Кто сидит у вас в голове

Вместе с нейробиологом проверяем мифы о возможностях мозга

Евгений Горожанкин
Фото Валерия Воронова

Мозг — ленивый. А ещё он может быть большим, но глупым. И вообще, содержимое вашей черепной коробки — это не столько компьютерный процессор, сколько прибор для предсказаний. Об этом рассказала старооскольцам кандидат психологических наук, старший научный сотрудник лаборатории психофизиологии института психологии РАН Ольга Сварник.

Это правда, что мы недостаточно используем мозг?

Первые исследователи мозга помещали в него микроэлектроды, которыми касались случайных нейронов. Учёные регистрировали, что не все они постоянно активны. Так и родился миф о том, что люди, мол, не используют мозг даже на 10 %. На самом деле мозг — это своего рода «музыкальный ансамбль» из 85 млрд нейронов, каждый участник которого знает, в какой момент времени ему следует вступить в игру, а когда замолчать. Если все участники ансамбля начнут играть одновременно, вместо музыки мы получим какофонию. То же самое и с нейронами: если активировать их все одновременно, случится эпилептический приступ.

За каждый конкретный навык или воспоминание отвечает конкретная группа нейронов, которые могут располагаться в самых разных частях мозга. Именно их мы и активируем, когда вспоминаем летний отпуск или садимся за руль автомобиля.

Резюмируем: мы используем наш мозг на 100 %, но не задействуем в любой момент времени все 100% нейронов.

Это правда, что есть люди с фотографической памятью?

Если мы видим, то видим **что-то**, если думаем, то думаем **о чём-то**. Эти «содержания» собираются в эпизоды, из которых и состоит наша память. Со временем в мозге стирают-

Нашему мозгу постоянно нужен новый опыт. В момент его получения в мозге строятся новые сети из нейронов или расширяются уже существующие. Так он развивается.



▲ Мозг можно сравнить с большим джазовым ансамблем из 85 млрд участников — нейронов, каждый из которых имеет свою функцию и играет свою партию

ся мелкие детали и остаются только смыслы — те ощущения, эмоции, выводы, которые мы получили в конкретный момент. Поэтому мы не сможем через полгода точно назвать все цены в магазине, но вспомним, что товары подорожали. Или все мы знаем, что Эйфелева башня находится в Париже, но вряд ли кто-то помнит, когда, при каких обстоятельствах и откуда он это узнал.

Среди нас есть люди, которые благодаря своей особой генетике способны помнить отдельные эпизоды в мельчайших деталях. Это мы и называем редкой фотографической памятью. Если вы ею не обладаете — это не повод для огорчения. У каждого человека есть своя особенность: кто-то лучше запоминает мелодии, кто-то цифры, кто-то лица.

Это правда, что запахи помогают вспоминать?

Наш мозг помнит очень много. Проблема лишь в поиске способа, позволяющего «достать» из него нужные воспоминания. Строфу давно забытого стихотворения может хранить группа из 500 тысяч нейронов. Чтобы его вспомнить, надо активировать их все. И тут есть секрет: чтобы было проще запустить нужную нейронную группу, можно её заранее «расширить». Звуки, запахи, вкусы, которые мы слышим и ощущаем в момент заучивания стихотворения, тоже «записываются» нейронами. В будущем активизация сегмента с «записанным» запахом «запустит» и клетки с текстом стихотворения. Вся

группа нейронов способна «зажечься» от одного — как стог сена от соломинки. Проще говоря, нюхайте апельсин, когда учите Пушкина. И нюхайте его снова, когда надо вспомнить бессмертные строки.

Это правда, что чем больше мозг, тем умнее человек?

Прямой зависимости между размером мозга и когнитивными возможностями нет, если, конечно, в результате сбоя развития этот орган не сформировался аномально маленьким. Если брать физиологию, интеллект зависит больше от наполнения мозга, особенно от количества связей между нейронами. Чем их больше, тем быстрее передвигаются импульсы, а значит, лучше работает мозг. Наш мозг очень пластичен, главное — не мешать его развитию, а помогать — создать для ребёнка наиболее комфортные условия и культурно обогащённую среду.

Это правда, что женский мозг уступает мужскому?

Мужской мозг крупнее женского, но это не говорит об интеллекте. Скорее можно говорить о том, что традиции разных стран становятся причиной получения мальчиками и девочками разного объёма и типа опыта. Именно поэтому на протяжении человеческой истории мужчины чаще делали научные открытия, чем женщины.

Кстати, учёные выяснили, что в одинаковых условиях раз-

вития женщины более сильны в математике, чем мужчины.

Это правда, что беременные женщины глупеют?

Британские учёные нашли ответ у... овец!

Большинство нейронов этих животных связаны с запахом еды, и лишь небольшая часть — с запахом шерсти. Но после рождения ягнёнка мозг у мамы овцы «перестраивается»: большая часть нейронов настраивается на ягнят в целом и собственного детёныша в частности. При этом снижается число нейронов, связанных с едой. Внутренний мир овцы меняется: все её мысли — только о ягнёнке.

То же самое можно сказать и о человеке. Беременная женщина думает о ребёнке ещё до его рождения. В её мозге активированы нейроны, связанные именно с этой темой. Все остальные мысли становятся периферийными. Это временное явление, которое, впрочем, не свидетельствует о снижении интеллекта.

Это правда, что включённая во время сна запись лекции помогает при подготовке к экзамену?

Многие студенты кладут под подушку прочитанный конспект, чтобы лучше запомнить материал. И это, как ни странно, работает. Но никакой магии тут нет: любое действие, связанное с конкретной темой (в данном примере — с подготовкой к экзамену), снова активирует отвечающую за неё нейронную группу. А вот исследования фонового прослушивания уроков во сне показали, что это абсолютно неэффективно.

Это правда, что спать надо семь часов и ложиться до полуночи?

Тут нейробиологи расходятся во мнениях с сомнологами. Эксперименты показывают, что ориентироваться лучше на «внутренние часы». Обычно организму требуется 8-9 часов сна, но улучшение памяти наступает уже через три часа. Зачем мы спим — пока точно не известно, но это точно не режим экономии энергии. Говорят, что тот, кто откроет тайну сна — откроет и тайну мозга.

Это правда, что нервные клетки не восстанавливаются?

По последним исследованиям, нервные клетки всё-таки восстанавливаются. В гиппокампе мозга из стволовых клеток всё время рождаются новые нейроны. Но хронический стресс может мешать появлению новых нейронов.

Кстати

Встреча «Мифы о мозге» прошла в образовательно-выставочном центре «Железно!» в рамках совместного проекта СТИ НИТУ «МИСиС», корпоративной программы Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С образованием» и Центра культурных и просветительских проектов «Где наше место в науке?». Два часа нейробиолог открывала секреты и развеивала мифы.



ЭТО — ПРАВДА!

- У людей, утративших одни чувства (например, зрение), обостряются другие. При этом органы обоняния, слуха и осязания не претерпевают изменений. Перестраиваются не органы чувства, а мозг, куда поступает от них информация.
- Вопреки расхожему мнению, **многозадачности не существует**. Пока мы заняты одним делом, в нейронах других задач поддерживается слабая активность. Не стоит верить тем, кто утверждает, что «способен работать в режиме многозадачности». Просто эти люди способны моментально переключаться с одного процесса на другой.
- **Эмпатия существует**. Мы можем понять чувства другого, если ранее тоже переживали подобное, и эти ощущения записаны нейронами в нашем мозге.
- **Осознанные сновидения** — то есть те, в которых мы понимаем, что спим и можем управлять событиями, действительно **существуют**. Но учёные пока не понимают, что происходит в этот момент.

ДЫМ НЕ БЕЗ ОГНЯ

КАК НЕ СТАТЬ ПРИЧИНОЙ ЛЕСНОГО ПОЖАРА И ЧТО ДЕЛАТЬ, СТОЛКНУВШИСЬ С ОГНЁМ



Отчего чаще всего начинаются природные пожары?

- А. От молнии. Она поджигает деревья и траву.
- Б. Растительные остатки и торф гниют, выделяется тепло, и они загораются.
- В. Главный поджигатель природных ландшафтов — человек.

Ответ: В Человеческий фактор — главная причина лесных пожаров и палов травы. Чаще всего они возникают в выходные, когда мы отправляемся отдыхать на природу.



Может ли охотник стать виновником лесного пожара?

- А. То, что человек вышел в лес или в поле с ружьём, не влияет на пожарную безопасность. Дайте поохотиться спокойно.
- Б. Может. Ружьё — источник дополнительного пожарного риска.
- В. Если охотник не кидает окурки и правильно разжигает костёр, беспокоиться не о чем.

Ответ: Б При стрельбе из ружья вылетает снап искр и тлеющий пыж. Это серьёзный фактор риска, который нужно учитывать.



В лес запрещают заезжать на машине и мотоцикле. Почему?

- А. Потому что транспорт в лесу увеличивает риск возникновения пожара.
- Б. Власти уже не знают, за что нас оштрафовать. Запрет на въезд в лес — бесполезная придирка.
- В. На просёлке можно серьёзно повредить своего железного коня и получить травму самому.

Ответ: А Из глушителя машины, а тем более мотоцикла, могут вырываться искры. Если они попадут на хвойную подстилку или сухой мох — беды не миновать.



В чём главная опасность брошенной на природе стеклянной банки или бутылки?

- А. Об неё может порезаться животное или другой турист.
- Б. Стекло экологически безвредно и никакой опасности лесу не несёт.
- В. Обычная стеклянная бутылка может вызвать пожар.

Ответ: В В солнечную погоду стеклянная посуда или осколки стекла могут, подобно увеличительному стеклу, сфокусировать солнечные лучи и поджечь лес или поле.



Как правильно развести костёр на природе?

- А. Разведу костёр на подготовленной площадке, в отдалении от любого горючего материала.
- Б. Даже индейцы делали походный очаг в кустах или под деревьями, чтобы они загораживали пламя от ветра и дождя.
- В. Правильно разведённый костёр — тот, который разгорелся. Никаких специальных правил тут нет.

Ответ: А Костёр нужно развести на песке или глине, сначала сняв дёрн и на месте огня, и в радиусе метра вокруг. Самый же безопасный костёр на природе — тот, без которого обошлись.



Собираемся на природу отметить день рождения друга. Он предлагает взять небольшой фейерверк. Что ему сказать?

- А. Что он отлично придумал. Пожалуй, прихватчу с собой ещё и пригоршню петард.
- Б. Пусть делает, что хочет: это ведь его праздник.
- В. Скажу, чтобы сразу вызывал пожарную машину и готовил деньги на штраф.

Ответ: В Пиротехника — не для развлечения на природе: она практически стопроцентно приведёт к пожару.



Вредят ли природе палы травы?

- А. Вредят, но этот вред не очень большой.
- Б. Сжигая траву, мы помогаем природе: так вольготнее молодым растениям.
- В. Пал травы уничтожает всё живое на пострадавшем участке.

Ответ: В Вред очень велик. В огне погибают трава, микроорганизмы, насекомые, пресмыкающиеся, птицы и детёныши млекопитающих.



Вы заметили большой пожар в лесу, поле или лесопосадке. Что делать?

- А. Ничего. Экологам за это платят — вот пусть они и разбираются.
- Б. Немедленно сообщу о пожаре.
- В. Доберусь до ближайшего села и начну собирать дружину добровольцев, чтобы тушить.

Ответ: Б Нужно удалиться на безопасное расстояние и сообщить о пожаре по единому экстренному телефону. Если телефона нет — добраться до жилых мест и связаться со спасателями.

Ярослав Макаров



ОРГЭФФЕКТИВНОСТЬ

Анализ выявляет резервы

На фабрике окомкования и металлизации ОЭМК завершили первую фазу проекта организационной эффективности

Проект оргэффективности на предприятиях Металлоинвеста стал особо важен в период экономических санкций, когда задача рационального использования ресурсов вышла на первый план. На Лебединском и Михайловском ГОКах уже завершён этап диагностики и разработки мероприятий, а с 16 мая проект стартовал в пилотных подразделениях ОЭМК — фабрике окомкования и металлизации, электросталеплавильном цехе и сортопрокатном цехе № 1.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В течение месяца команда специалистов под управлением руководителя проектной группы, начальника ФОиМ Андрея Карпешина выявляла потери, бесполезные процессы и дублирование функций. — Используя новые методы, инструменты Бизнес-Системы, мы добиваемся уменьшения эксплуатационных затрат, повышения эффективности производства и снижения себестоимости продукции, — отмечает Андрей Карпешин. — У нас не было внешних тренеров. В команду из девяти человек входили наши работники и специалисты МГОКа и ЛГОКа, имеющие опыт реализации проекта на своих предприятиях. Методологическую поддержку оказывали координаторы проекта Вадим Романов и Михаил Шуминский. Ежедневно команда прово-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сергей Пирматов,
начальник техотдела АТЦ, участник команды:

Залог успеха проекта — особое внимание руководства цеха и комбината. На совещаниях присутствовали представители управляющей компании, руководители предприятия по направлениям, которые обсуждали с нами проблемы и задачи, подсказывали и корректировали наши действия. В ближайшее время стартует проект по оргэффективности в автотранспортном цехе комбината. Теперь я могу применить новые знания и в своём подразделении.

дила утренние и вечерние совещания, на которых каждый участник определял себе задачи на день и отчитывался об их выполнении. Анализ рабочего дня сотрудников, техпроцессов, диагностика оборудования, ви-

деосъёмка, составление матрицы распределения ответственности, построение карты потока создания ценностей и определение восьми основных видов потерь на всех этапах технологического процесса...

— Мы выявили в ФОиМ различные потери производства и не приносящие ценности операции, — рассказал Андрей Карпешин на управляющем совете предприятия. — Для этого оценили использование рабочего времени, оптимальность расстановки и взаимозаменяемость сотрудников, возможность расширения зоны ответственности и повышения автоматизации. Итогом стали 15 инициатив по повышению производительности труда.

Реализация предложенных мероприятий в ФОиМ позволит сэкономить более 20 миллионов рублей. Например, на участке дробления и фильтрации есть дробилка, которая не эксплуатируется уже более пяти лет.

ВАЖНО!

Проект повышения оргэффективности реализуют с максимальным сохранением штата и бережным отношением к сотрудникам. Работникам предоставляют возможность переобучиться и продолжить работу на комбинате.

Начальник ФОиМ Андрей Карпешин считает: «Использование новых методов и инструментов Бизнес-Системы позволяет уменьшить эксплуатационные затраты, повысить эффективность производства и снизить себестоимость продукции».

Участники команды резонно посчитали, что людей оттуда можно перевести на участок фильтрации, где дополнительные кадры более востребованы.

Участники проекта нашли способ сократить время, которое горновые шахтной печи тратили на очистку скрубберов и пылевыводов. После модернизации скрубберов выполнять эту работу нужно будет не ежедневно, а один раз в три месяца.

Для оптимизации производственного процесса перевели установку брикетирования с круглосуточного режима работы на дневной. А закупка спектральных тепловизоров, определяющих температуру и состав газа, поможет сократить время на определение утечек.

ВИЗИТ

Представители НЛМК побывали на ОЭМК

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Недавно Оскольский электрометаллургический комбинат принимал делегацию новоліпецких коллег. Представители дирекций по персоналу, информационных технологий, производственным и инвестиционным вопросам обсудили вопросы организации бизнес-процессов, кадровой политики, логистики поставок сырья.

— Встречи с коллегами помогают развиваться, — считает начальник управления обеспечения оперативного контроля производства ОЭМК Сергей Михайлов. — Например, на НЛМК немного шагнули вперёд в организации планирования производства, внедрив инструменты, которые мы только разрабатываем. Но и у нас есть практики, которые будут полезны Новоліпецкому комбинату.

Так, гостей заинтересовала специфика работы диспетчерских, с которой они познакомились в управлении главного энергетика и электросталеплавильном цехе. Старший диспетчер УГЭ Татьяна Титова рассказала, что её главная задача — поддержание режима энергопотребления и энергопроизводства. В этом помогают программы АСУ-Энерго и АСУ-Учёт. А в диспетчерской ЭСПЦ суточное планирование, загрузку оборудования контролирует автоматизированная система управления производством. В программе диспетчер видит всё, в том числе и на какой стадии находится плавка в каждой печи.

Заинтересовались представители НЛМК ситуационным центром ТООР, организованным в рамках трансформации ремонтной службы. Он был создан для оперативного реагирования на ситуации, связанные с работой агрегатов, а также



▲ Гости интересовали самые разные аспекты работы диспетчерских

полной и наглядной аналитики данных. По словам начальника ситуационно-аналитического центра Александра Васильева, сейчас в подразделении проектируют платформу для сбора исторических данных о работе оборудования, при помощи ко-

торых затем будут анализировать техническое состояние и предсказывать простои.

— На ОЭМК сделали современный и хорошо оснащённый ситуационный центр ТООР. Это замечательный проект, — отметила начальник управления

развития планирования и организации производства НЛМК Оксана Алдашкина. — Мы ищем свой путь, начали развивать диспетчерские, поэтому было полезно увидеть, как поставлена эта работа на вашем предприятии.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые сотрудники и ветераны цеха сетей и подстанций! Поздравляем вас с 45-летием со дня образования подразделения!

ОЭМК — крупнейший потребитель электроэнергии Белгородской области. Для выплавки стали, работы технологического оборудования, подачи тепла, газов, воздуха и воды в подразделения предприятия необходимо около 500 МВт*час электроэнергии — четверть от общего объёма её потребления нашим регионом. Поэтому ЦСП играет важную роль в выполнении производственных задач комбината. Спасибо всем сотрудникам за участие в постоянном развитии цеха. В прошлом году на главной понижающей подстанции ОЭМК выполнена модернизация систем релейной защиты и противоаварийной автоматики, а также кабельных линий электропередач. Это повысило надёжность электроснабжения предприятия и сократило затраты на электроэнергию. Впереди ещё много важных проектов, которые позволят нашему комбинату стать эффективнее. Искренняя благодарность ветеранам цеха — тем, кто стоял у истоков создания службы, посвятил ОЭМК годы плодотворной работы и подготовил достойную профессиональную смену. От всей души желаем всем крепкого здоровья, счастья, добра, благополучия и прекрасного праздничного настроения. Пусть в ваших семьях всегда будут мир, гармония и достаток!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихушин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

● ЦИФРА

25 %

от общего объёма потребления электроэнергии в Белгородской области приходится на Оскольский электрометаллургический комбинат. Основные поставщики — Курская и Нововоронежская атомные станции.

ЮБИЛЕЙ

Связанные одной сетью

Цеху сетей и подстанций ОЭМК — 45 лет



◀ Безопасность складывается из грамотности, ответственности, аккуратности и внимательности, считает начальник ЦСП Юрий Шмидт

40 лет. Он ветеран труда ОЭМК, почётный мастер металлургии, награждён многочисленными грамотами и благодарностями... У Михаила Сергеевича нет ощущения, что он на пенсии: кажется, просто задержался отпуске. Комбинат в сердце навсегда.

Сейчас коллектив ЦСП омолодился: на смену пришли амбициозные, перспективные специалисты. Электромонтёр Владимир Срыбный трудится тут пять лет. Уже занимал призовые места в конкурсах профмастерства. Производство освоил быстро.

— Работа интересная: собираешь какую-то схему, потом «раз» — включил — и у тебя всё заработало! — говорит он.

Мал да удал

Коллектив цеха сетей и подстанций небольшой — всего 66 человек. Они участвуют в спартакиаде комбината и любят творчество. К примеру, диспетчер службы режимов электропотребления Дмитрий Матвиенко пять лет назад обнаружил у себя вокальный талант и теперь охотно выступает перед коллегами. Репертуар разнообразный — от военно-патриотических песен до романсов.

В диспетчерской на главной

Они не плавят сталь и не производят металлопрокат, но без этих специалистов технологический процесс ОЭМК представить невозможно. Цех сетей и подстанций обеспечивает бесперебойное электроснабжение всего комбината. Знаковая дата для подразделения — 1 июля 1977 года, именно в этот день подписан приказ о его создании.

Елена Глотова
Фото Валерия Воронова



▲ Дмитрий Матвиенко в диспетчерской

Без потерь

Электроэнергия на ОЭМК плавят сталь, обеспечивает работу оборудования и помогает передавать газы и воду. Комбинат потребляет её больше всех в Белгородской области. Главную понижающую подстанцию питают две атомные электростанции — Курская и Нововоронежская. Напряжение ГПП — 330/110 киловольт.

— Поскольку комбинат относительно новый и применяет прогрессивные технологии, у нас нет такого объёма потерь как, допустим, в областных или городских сетях, — отмечает начальник цеха сетей и подстанций ОЭМК Юрий Шмидт. — Мы уже давно работаем над повышением энергоэффективности.

Специалисты цеха поддерживают действующие сети в рабочем состоянии, параллельно осваивают и монтируют новое оборудование. Особое внимание — безопасности! Она складывается из четырёх качеств: грамотности, ответственности, аккуратности и внимательности.

— Электричество не видно, не слышно и запаха у него нет. Опасность всегда где-то рядом, а мы — на чеку, — говорит Юрий Шмидт. — Я 22 года работаю в цехе, и у нас никогда не было, чтобы кто-то работал в электроуста-

новке без наряда. Контроль — постоянный. По-другому в нашей профессии никак!

Коллектив? Почти семья!

Стереотип о том, что электричество не женское дело опровергает Наталия Хохлова. Она с детства проявляла интерес к технике. В 12 лет решила «починить» радиоприёмник. Разобрала его и с лёгкостью собрала обратно. Кстати, проблема оказалась в розетке. С выбором профессии долго не думала. В начале получила специальность наладчика контрольно-измерительных приборов, а уже на производстве — электромонтёра.

Наталия любит свою работу за отсутствие однообразия и монотонности.

— Всегда что-то происходит: отключения, переключения, ремонты текущие, капитальные. Рука всегда на пульсе, скучать некогда, — говорит она. — Цех замечательный, а коллектив — моя вторая семья.

В ЦСП всегда была почти семейная атмосфера, соглашается Михаил Шарончиков. Несколько месяцев назад он ушёл на заслуженный отдых. Начиная трудовой путь в 1979 году на Черепетской ГРЭС в Тульской области. Но уже через год, увидев раз-



▲ Наталия Хохлова контролирует работу электрооборудования

мах строительства ОЭМК, решил посвятить жизнь электрометаллургии. Километраж сетей и количество подстанций увеличивались вместе с комбинатом. Сейчас в структуре цеха более 30 объектов. На момент запуска каждого применялись самые передовые инженерные решения!

— Чтобы успеть за этими технологиями, приходилось очень много читать, изучать, — вспоминает ветеран ОЭМК. — В 1979 году какое было оборудование? С рычагами! А тут — компьютер!

Стаж Шарончикова — более

понижающей подстанции Дмитрий следит за выполнением графика потребления электроэнергии комбинатом. Нужно соблюдать баланс, чтобы исключить её недоборы или переборы. К слову, в год ОЭМК потребляет более 3,5 миллиарда киловатт-часов.

— Мне нравится и наш коллектив, и его способность решать поставленные задачи, — говорит начальник цеха сетей и подстанций ОЭМК Юрий Шмидт. — Уверен, впереди у нас ещё много побед. Желаю коллегам здоровья, добра и благополучия!

КРУПНЫЙ ПЛАН



Электромонтер высокого разряда

Как Сергей Данилов укрощает
серьёзные киловольты комбината

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Профессию Сергей Данилов получил в Оскольском политехническом колледже. Работал на Лебединском ГОКе и в строительном-монтажном управлении № 5. В 2001 году устроился на ОЭМК, где уже более двух десятилетий трудится в цехе сетей и подстанций.

— На комбинате меня удивило современное оборудование, которое никогда до этого не встречал, — вспоминает Сергей. — Это были не обычные лампочки и выключатели, да и не 380 вольт, с которыми приходилось иметь дело раньше. На участке подстанций ЦСП напряжение было почти в тысячу раз больше — 330 киловольт!

Физика и химия

Профессия электромонтёра не терпит легкомысленного отношения. С первых дней Сергей Данилов уяснил: безопасность на производстве превыше всего. В цехе все работают строго по инструкциям, постоянно проходят проверки знания правил ОТиПБ, используют современные средства индивидуальной защиты.

— В нашем деле жизненно важно знать физику и химию, — считает Данилов. — Профессионал должен уметь пользоваться контрольно-измерительными приборами, правильно и быстро читать электросхемы.

Главная задача бригады, в которой трудится Сергей, — об-

служивание, контроль и ревизия электрооборудования всех подстанций ЦСП. Раньше они располагались на огромной территории — от водохранилища до Чернянского района. Сейчас их чуть меньше. В модернизации большинства объектов ЦСП участвовал и Данилов. Например, несколько лет назад на подстанции «91Е» устанавливали с коллегами оборудование, чтобы обеспечить электроэнергией комплекс кислородной станции № 2. А на «Строительной» модернизировали открытое распределительное устройство, что позволило повысить надёжность работы.

Каждое утро бригада Сергея Данилова выезжает на один из 30 объектов цеха.

— Все подстанции должны работать бесперебойно, чтобы стабильно снабжать электроэнергией цеха предприятия, — говорит

присваивают только за особые профессионализм, мастерство и безаварийную работу. По словам начальника службы ЦСП Сергея Филиппенко, такие специалисты на вес золота.

— Добросовестный, ответственный, толковый, — перечисляет он достоинства коллеги. — К тому же прекрасный наставник — всегда готов поделиться опытом с молодёжью. Владеет несколькими смежными специальностями: стропальщик, машинист автогидроподъёмника, слесарь по ремонту автомобилей, водитель, столяр. И при этом очень скромный человек.

Не остаётся Данилов в стороне и от происходящих на комбинате изменений. Подает предложения на «Фабрику идей». Например, раньше специалистам приходилось каждый день ездить на подстанцию «Строитель-

Даже кратковременный простой
какого-либо станка на производстве
может привести к нарушению
технологической цепочки.

он. — Даже кратковременный простой какого-либо станка на производстве может привести к нарушению технологической цепочки, срыву сроков выполнения заказа. Чтобы этого не случилось, мы проводим плановые ремонты, ревизию и диагностику, стараемся заранее увидеть возможные неисправности и устранить проблему.

«Мне повезло»

У Сергея Данилова — седьмой разряд. Очень высокий. Его

ная», чтобы включать или выключать освещение. С марта этого года процесс происходит без участия человека. Установить астрономическое реле — автоматизировать процесс, сэкономив топливо и время, предложил Сергей.

— Я занимаюсь любимым делом, а это очень важно, — улыбается он. — У меня дружный коллектив, хорошая зарплата и удобный график. А главное, что всегда было и есть на ОЭМК — стабильность. Считаю, мне в жизни повезло.

ВИЗИТ

Гостей впечатлила автоматизация

Участники школы по обмену производственным опытом посетили ОЭМК.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

С 2000 года Корпорация производителей чёрных металлов организует межзаводские школы, в ходе которых специалисты знакомятся с предприятиями отрасли. Посещение ОЭМК стало завершающим этапом очередной такой поездки. Ранее 28 представителей восьми российских металлургических комбинатов побывали на ЗСМК и «НЛМК-Калуга».

— Сегодня мы наблюдаем изменение ситуации на мировых рынках. Соответственно, меняется и сортамент продукции. Переходим на импортозамещение, решаем проблемы сменного оборудования и запасных частей. Эти темы актуальны сейчас для всей российской металлургии, — рассказал главный прокатчик ОЭМК Пётр Гулов. — И нам есть что показать коллегам.

Гостям на Оскольском комбинате было интересно всё: от состава оборудования и технологий до визуализации вопросов ОТиПБ. Интересовались, в частности, установкой «Нординокraft» для контроля внутренних и поверхностных дефектов проката SBQ. Спрашивали про особенности упаковки прутков лентой и проволокой.

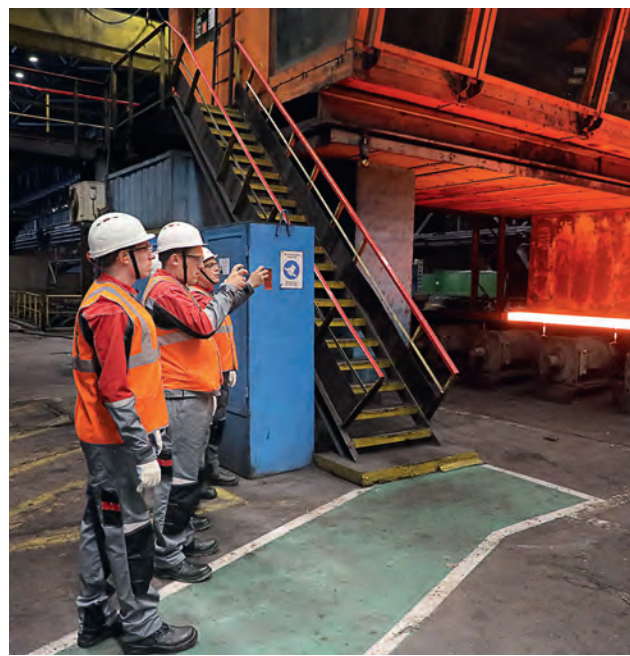
На стане-350 участники школы пообщались с начальником СПЦ № 2 Дмитрием Степановым, который познакомил их с организацией работы вальцетокарной мастерской и склада валков.

— Мы будто попали в сказку, — поделилась впечатлениями ведущий специалист управления по качеству «Евраз-ЗСМК» Юлия Чейкина. — На складе валков автоматизация на высшем уровне, он такой единственный в России.

Прокатчики заинтересовались возможностями бесцентрово-токарных станков «Кизерлинг». Они в момент визита не работали, что позволило заглянуть внутрь.

— В прокатном производстве ОЭМК — высокий уровень автоматизации, — отмечает инженер научно-технического центра Магнитогорского металлургического комбината Максим Стефаненков. — Я занимаюсь калибровкой, поэтому было интересно узнать, как тут устанавливают зазоры в клетях, контролируют процесс и вносят корректировки.

Во второй рабочий день участники школы и специалисты Оскольского комбината выступили с докладами и провели дискуссии.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Спирин,
технический директор
Корпорации производителей
чёрных металлов:

Мы не впервые на ОЭМК, рады, что руководство Металлоинвеста всегда идёт нам навстречу. Как правило, мы стараемся охватить самые разные службы предприятий: агломерацию, энергетику, охрану труда, качество...

МОЛОДЁЖЬ

Лето? Лагерь? Школа!

В Старом Осколе состоялась летняя школа для одарённых детей

Дмитрий Лебедев
Фото Валерия Воронова

На берегу Старооскольского водохранилища звучали скрипка, флейта и валторна. Народные напевы и академический вокал наполняли сосновый бор. Более 120 детей из разных уголков страны искали свой путь на творческий Олимп под руководством выдающихся педагогов и музыкантов. Целую неделю во «Вместе Парке» и в детской музыкальной школе № 5 работала IV Летняя творческая школа «Золотые таланты».

— Обстановка загородного лагеря не сковывает ребят, позволяет им заниматься и общаться с педагогами на равных, — считает руководитель проекта «Класс от маэстро» Юрате Юшкявичюте.

Советы опытных

На церемонии открытия выступали победители и лауреаты международных конкурсов. Они же провели встречи с участниками школы.

— Я старалась дать ребятам заряд позитива и побудить к творческому росту, — отмечает обладательница Гран-при «Золотых талантов» скрипачка Маргарита Гладышева.

Участников творческой школы приветствовал депутат Белгородской областной Думы Денис Зинов:

— Важно, чтобы каждый из вас нашёл здесь хороших друзей из разных уголков страны, общение с которыми поможет профессиональному развитию.

Название творческой школы «Золотые таланты» полностью себя оправдывает, уверена директор старооскольской детской музыкальной школы № 5 Елена Степанова.

— Здесь собрались и золотые дети, и золотые педагоги, и золотые исполнители, которые делятся опытом с младшими, — говорит она. — Мы подготовили образовательную и концертную программы, экскурсии и развлекательные мероприятия.

Скрипачи становятся блогерами

У Дарьи Киянец из Белгорода в десять утра — мастер-класс от маэстро, в полдень — сольфеджио, а после обеда — изобразительное искусство. Но она такому плотному графику только рада. Чтобы попасть сюда, 10-летняя скрипачка прошла жёсткий отбор.

— Дарья — талант, это слышно с первых нот, — даёт оценку ученице Тимур Пирвердиев, концертмейстер Национального филармонического оркестра России под управлением Владимира Спивакова. — У неё



особое погружение в мелодию, что обычно не свойственно её сверстникам.

В летней школе ребята не только развили имеющиеся навыки, но и освоили новые сферы творчества. Главным открытием для 13-летнего Артёма Чуева из Курска стал хип-хоп. Мальчик уже пять лет занимается народными танцами, а здесь решил освоить и это направление.

Программу творческой школы в этом году дополнили уроками в области креативных ин-

дустрий: ребята учились видеоблогингу, фотографии и актёрскому мастерству. А отдыхать от занятий помогали вечерние дискотеки, квесты, викторины и интеллектуальные игры.

Талант? Получи стипендию!

Итогом плодотворной недели стал многочасовой гала-концерт в ЦКР «Горняк». Художники оформили в фойе выставку. Выступили сводный симфонический оркестр из 40 юных музы-

кантов, артисты Национального филармонического оркестра России и дети, получившие рекомендации маэстро. Юные виртуозы укрощали инструменты-великаны, а вокалист Артуш Поляев из Курска брал контртенором заоблачные ноты. Итогом занятий по композиции стал номер москвичек Снежаны и Златы Загородних, которые сыграли на рояле и фаготе собственное произведение, — Морриконе аплодировал бы стоя!

На гала-концерте подвели

итоги ежегодного стипендиального конкурса в рамках программы «Класс от маэстро». Жюри оценивало результаты конкурсной и концертной деятельности номинантов. На денежные призы по 70 тысяч рублей претендовали 22 человека. Победителями стали 11 детей из Курской, Оренбургской и Белгородской областей.

В числе стипендиатов и Дарья Киянец. Девочка планирует потратить стипендию на новую скрипку или летний отдых.

СПРАВКА

Летнюю творческую школу «Золотые таланты» организуют с 2018 года в рамках культурно-образовательного проекта «Класс от маэстро» Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». В этом году она получила поддержку грантового конкурса Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом».

Итогом недели репетиций стало выступление сводного симфонического оркестра из 40 юных музыкантов



▲ Дарья Гикавая из Старого Оскола покорила зал виртуозной игрой на рояле



▲ Юрате Юшкявичюте вручила сертификат на получение именной стипендии юной скрипачке Дарье Киянец

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Фатима Мухомеджан,
директор
благотворительного фонда
«Искусство, наука и спорт»:

Летняя творческая школа для одарённых детей и подростков «Золотые таланты» служит площадкой для общения талантливых детей, педагогов и деятелей культуры и искусства, даёт возможность для развития межрегиональных культурных связей и обмена опытом.



БЛАГО ТВОРИ

Металлоинвест приобрёл будо-маты для казачьего клуба

Специальное покрытие для спортивных занятий появилось в старооскольском клубе «Георгиевский» при поддержке Металлоинвеста. Новые будо-маты закупили после обращения представителей организации к депутату Белгородской областной Думы, ведущему специалисту электросталеплавильного цеха Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова Денису Зинову.



Клуб «Георгиевский» создан при станице «Донская» для сохранения традиций казачества. Здесь дети и подростки изучают историю, культуру, основы православия, уклад жизни казачества, обучаются рукопашному бою и каратэ.

Будо-маты обладают хорошей амортизирующей способностью, значительно смягчают удар от падения при отработке приёмов. Специальное верхнее покрытие татами также предотвращает скольжение, что делает тренировки более комфортными и безопасными.

— Не устану повторять, что дети — это наше будущее, и мы создаём условия для их полноценного развития, помогаем выстроить верные ориентиры, — отметил Денис Зинов.

Анна Кызырова
Фото автора



Металлоинвест
ОЭМК

КОНКУРС РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ
И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

ПРИЁМ ЗАЯВЛЕНИЙ

с 20 мая до 20 октября
2022 года

За информацией обращайтесь

☎ 37-54-44, инженер управления
системы менеджмента качества
Хорхордина Ольга Юрьевна

✉ horhordina@oemk.ru

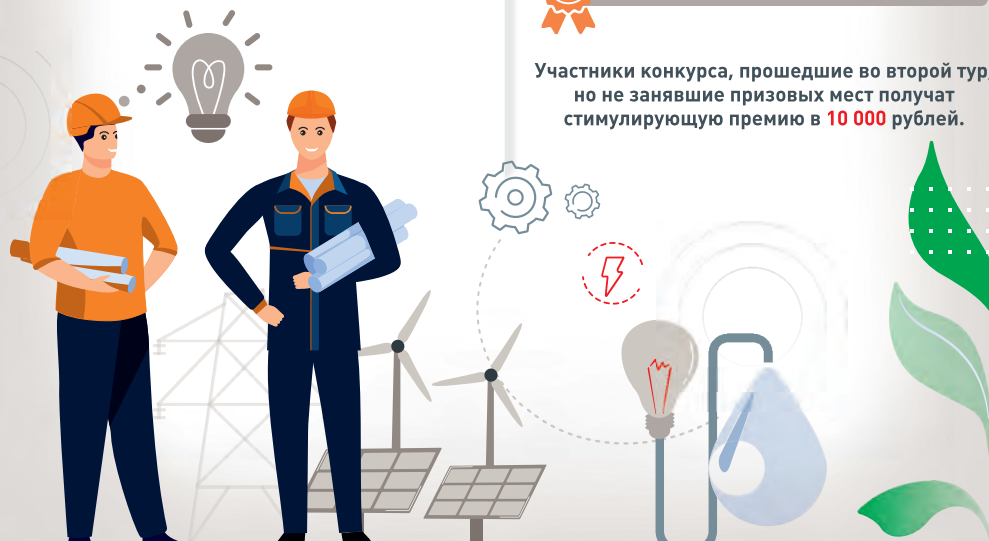
ПРЕМИЯ УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

🏆 I место – 150 000 рублей

🏆 II место – 100 000 рублей

🏆 III место – 50 000 рублей

Участники конкурса, прошедшие во второй тур,
но не занявшие призовых мест получат
стимулирующую премию в 10 000 рублей.



ПРЕДЛАГАЙТЕ ВАШИ ИДЕИ И УЧАСТВУЙТЕ В РАЗВИТИИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА!

АФИША

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА!

ЗАРЯДИСЬ ЭНЕРГИЕЙ ЛЕТА

📍 **Стадион
«Индустрия строительства»**

18:00-22:30

В ПРОГРАММЕ

- Методие Бужор
- Группа «Впечатлительные люди»
- Валерий Сюткин
- Илиана Санчес & Groove Band
- Фаррух Закиров
- Праздничный салют!

16.07.

0+





Металлоинвест
ОЭМК

**ВХОД
СВОБОДНЫЙ**

ПРОЕКТ

Как сварить культурный джем

В художественном музее смешали виды, направления и стили искусства



▲ Портрет рисует профессор, член Союза художников Владимир Кусько



▲ Мастер-класс от Ренаты Филимоновой

Маленький летний сад Старооскольского художественного музея 25 июня едва вмещал собравшихся людей. Из творчества художников и музыкантов здесь «сварили» вкусный «Художественно-музыкальный джем Индиго» — так называется проект, который появился благодаря грантовому конкурсу Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом».

Дмитрий Лебедев
Фото Александра Белашова



▲ Татьяна Карпачёва поздравляет Кристину Евсееву с успешной реализацией проекта

Встречал гостей вернисаж местных художников. Преобладали оттенки синего: голубой, сизый, ниагара, васильковый, кобальтовый, лазурный, сапфировый, ультрамариновый, индиго...

Участники пленэра рисовали, что на душу ляжет.

— Людей много, — отметила портретистка Ирина Галуява. — Кого нарисую, ещё не вы-

брала: поэтому начала с контрабаса — он завожил меня своим звуком, — говорит девушка. — Нашему городу повезло, что в музее, который принято считать консервативным учреждением, работает команда экспериментаторов.

По словам автора проекта Кристины Евсеевой, погрузить жителей в интеллектуально-творческую среду было главной целью джема.

— В Старом Осколе много культурных событий, рассчитанных на массовое восприятие. Нам же хотелось в более камерной обстановке дать возможность индивидуального общения с художниками — во время пленэра или мастер-класса, — отмечает она.

Публику развлекали джазовыми стандартами саксофона Юрия Черских, почти шаманскими напевами Руслана Ку-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Татьяна Карпачёва,
генеральный директор
ТПО ОЭМК,
депутат Совета
депутатов округа:

«Более трёх десятков лет музей является центром притяжения художников и ценителей изобразительного искусства. Его сотрудники прививают любовь к творчеству людям разных возрастов, профессий, взглядов и идей. Я очень рада, что конкурс «ВМЕСТЕ! С моим городом» помогает воплощать в жизнь проекты тех, кто искренне любит свой город и заботится о его культурном наследии.»

ликова из группы «ВРЕМИРИ» и музыкальными экспериментами студентов — участников молодёжного клуба «Музыка объединяет».

Мастер-классы также были на любой вкус. Дизайнер и художник Дина Чевычелова учила графическому дизайну. Архи-

тектор и акварелист Рената Филимонова помогала постигнуть искусство графики и основной приём — штриховку. Художница Елена Маркова делилась тонкостями создания живописи и графики на пленэре.

На звуки музыки в музейный сад зашла Анастасия Гладкова с 7-летней дочерью Вероникой. Под руководством народного мастера Белгородской области Ирины Шаповаловой девочка нарисовала маму.

— Мероприятие помогает прививать детям вкус, знакомит их с искусством. Может кто-то из них в будущем проявит себя как художник, прославит и себя и наш город, — рассказала Анастасия.

Как отметила куратор грантового конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» Ирина Кобран, за семь лет соискатели впервые представили такой формат мероприятия, как джем — смешение видов, направлений и стилей искусства.

— Наша комиссия ценит новизну и креативность. Поэтому мы с удовольствием поддерживали этот проект, — отметила она.

МОЛОДЁЖЬ

Золотые медалисты получили подарки от Металлоинвеста

На выпускном балу в старооскольской школе № 20 аттестаты о среднем образовании получили 96 юношей и девушек. 30 из них — медалисты.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Вручая лучшим выпускникам подарки от Металлоинвеста, председатель профсоюзной организации ОЭМК Александр Лихушин отметил, что в компании понимают всю важность хорошего образования и потому уже много лет поддерживают учебные заведения города.

— Уверен, все ваши надежды сбудутся. Вы станете инженера-

ми, бизнесменами, сталеварами и врачами. Но главное, будьте хорошими людьми, — пожелал Александр Лихушин.

Выпускница Екатерина Махоткина мечтает получить профессию в сфере ИТ.

— Буду поступать в петербургский вуз, — рассказала она. — Спасибо Металлоинвесту, который оснастил нашу школу оборудованием, позволяющим получать нужные навыки в ИТ-сфере.

Максим Чеботарёв собирается поступать на авиастроителя.

— Сегодня мне одновременно и грустно, и радостно, — признался он. — С одной стороны, заканчивается привычная школьная жизнь, с другой — начинается взрослая.



КСТАТИ

В этом году школы округа выпустили 2 627 одиннадцатиклассников и 925 — девятиклассников. 130 выпускников одиннадцатых классов получили медаль «За особые успехи в учении». Каждому обладателю золота Металлоинвест подарил портативную колонку. На эти цели компания направила около 380 тысяч рублей.

◀ Александр Лихушин вручил подарки выпускникам школы № 20

#СЕМЬЯ_РУЛИТ

Формула счастья

В чём состоит секрет крепкой семьи металлургов Дурневых

У Натальи и Романа Дурневых — не просто супружеский союз, а общие интересы и заботы. Вместе они работают в электросталеплавильном цехе ОЭМК: она — машинистом насосных установок, он — ковшевым.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Металлургическая династия

Говорят, характер закаляется в семье. А если она металлургическая, то в его крепости сомневаться не приходится. Наталья Дурнева — продолжатель известной на ОЭМК династии Сафоновых. Её бабушки и дедушки, а потом и родители трудились на заводе ферросплавов в Новокузнецке, на Таджикском алюминиевом заводе и Оскольском электрометаллургическом комбинате.

В наш город в 1980 году первыми приехали на ещё строящийся ОЭМК основатели династии. Дедушку Виктора Петровича приняли мастером-электриком по ремонту оборудования печного отделения ЭСПЦ. До ухода на заслуженный отдых он работал мастером по обслуживанию систем пожаротушения в цехе.

Родители Людмила и Александр перебрались в Старый Оскол в 1984 году. Мама устроилась в ЭСПЦ — сначала наладчиком, затем инженером по технике безопасности. 12 лет она трудилась здесь инженером по подготовке кадров. Папа начал подручным сталевара, был мастером внепечной обработки стали, начальником ОТК участка ЭСПЦ. Все они получили звание ветеранов труда.

У сестры Натальи — Екатерины Степановой — пунктом отправления тоже стал электросталеплавильный цех. Шесть лет она отработала оператором пульта управления в отделении шихтоподачи, сейчас — ведущий специалист по новой технике технической дирекции.

Вся атмосфера семьи Сафоновых была пропитана разговорами о комбинате — производстве и людях. Каждое достижение ОЭМК воспринималось как самое яркое событие.

— Наверное, технические способности всё-таки проявлялись и у меня с раннего детства, — улыбается Наталья Дурнева. — Мама всё удивлялась: мои подружки любили в куклы играть, а я с ходу собирала всякие подъёмные краны и машинки из железных конструкторов.

Правда, профессии девушка выбрала совсем не металлургические: вначале отучилась на парикмахера, потом поступила в институт, чтобы стать юристом. Но юриспруденцию пришлось оставить на втором курсе, когда родилась дочь.



Акценты

За 23 года совместной жизни Дурневы создали свой рецепт счастливой семейной жизни, где главное — любовь и уважение.



◀ Рыбалка — это и азарт, и отдых. Самый большой улов — белый амур весом 8,4 кг

И дружба, и любовь

С будущим мужем Романом Дурневым девушка познакомилась в 1993 году, когда им было по 16 лет. Парень из местных. Не белоручка. Сильный и надёжный. Знает, как забить гвоздь. Умеет починить любую технику. А ещё он добрый и внимательный. Это и привлекло в нём Наташу. Проводила Романа в армию, дождалась со службы.

Свадьбу сыграли в августе 1999 года. В то время Роман работал в пожарной части, а вместо денег зарплату получал либо трикотажем, либо продуктами. Тогда молодёжке повезло: Роман принёс к свадебному столу большую головку сыра. Её хватило на два дня праздника.

Основная специальность слесаря-ремонтника-инструментальщика Роману Дурневу не пригодилась. Новые профессии освоил в ЭСПЦ ОЭМК, куда

пришёл в 2000 году огнеупорщиком. Там, конечно, тяжело физически — «нянчить» кирпичи, успевать делать кладку в сталь и промковшах. Шесть лет такого опытагодились, когда парень перевёлся в ковшевые на участок машин непрерывного литья заготовок. Теперь вместе с коллегами они готовят к плавке промежуточные ковши, в которых перемещают раскалённый металл. Работа тоже не из лёгких. Но Роман доволен: в слаженном коллективе всё получается.

Пультовщиком электросталеплавильной печи устроилась в 2006 году в ЭСПЦ и Наталья. Страх не было, говорит она. Был интерес.

— Я, наверное, полгода ходила вокруг своей четвёртой печи, смотрела, как делают завалку шихты, как засыпают магнетитом откосы, наблюдала, как закрывают жёлоб и сливают шлак, — поясняет она. — Не уви-

Гармония семейных отношений не складывается сама собой, убеждены Наталья и Роман. Каждый раз это шаг навстречу друг другу, умение прощать мелкие обиды, заботиться о любимом человеке и делить поровну все проблемы и радости.

дев всего своими глазами, просто не сможешь «чувствовать» производство.

А ещё девушка помнила о том, что в цехе хорошо знают её родных. Поэтому тоже старалась: нельзя же опозорить семью!

В 2013 году Наталья Дурнева перешла машинистом насосных установок на водоподготовку. Сейчас работает на пульте управления, где вокруг неё — 11 мониторов, под контролем — 161 насос и 85 вентиляторов.

— И всего два глаза, которыми надо постоянно следить за ситуацией! — смеётся она. — Уже привыкла.

Заядлые рыбаки

У любой мамы-производительницы есть проблема: успеть проводить детей в школу, вовремя проверить домашнее задание. Дочь Машу и сына Колю Дурневы с ранних лет приучили к самостоятельности. Старшая окончила музыкальную школу по классу фортепиано, водит машину, учится в университете по направлению «теплогазоснабжение и вентиляция». Маша умеет готовить, поэтому мама не беспокоится: пока она на комбинате, с обедом или ужином проблем не будет.

У шестиклассника Коли увлечения разносторонние: сколько металлических моделей игрушечных машин он распилил, разобрал и собрал, родители уже не считают. Мальчик три года ходит в английскую школу, любит плавание, а ещё ему нравятся

трюковые велосипеды и самокаты. Так что в свободное время часто проводит в скейтпарке.

Если Роман часто детей балует, то Наталья, наоборот, старается проявить строгость. Но оба учат сына и дочь быть их помощниками. Трудовые навыки закаляют в селе Выползово: там у отца Романа — полгектара огорода! Плюс у сестры в слободе Стрелецкой есть земельный участок. Зато Наталья делает свою консервацию, замораживает на зиму много овощей.

Супруги — заядлые рыбаки.

— У меня дедушка обожал ловить рыбу. Видимо, от него и мне передалось, — поясняет Наталья. — Рыбалка — это и азарт, и отдых. Самый большой улов — белый амур весом 8,4 кг. Очень нравится нам деревня Сухая Ольшанка в 80 километрах от города. Там просто отдыхаешь душой. Обожаю места, где нет цивилизации и сотовой связи. Зато там есть изумительная природа, коровы, гуси. Голова кружится от тишины и раздолья...

За 23 года совместной жизни Дурневы создали свой рецепт счастливой семейной жизни, где главное — любовь и уважение.

— Мы научились идти на компромиссы и уступать друг другу, — говорит Роман. — Побеседуем, взвесим все за и против, посоветуемся и придём к общему решению.

— А что надо сделать — запишем в блокнотик, — добавляет Наталья. — Очень хотим, чтобы и в семьях наших детей было взаимопонимание.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► Ремонт бытовой техники.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт телевизоров.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 02-15-16

► Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.

Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 02-15-16

► Ремонт телевизоров

на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 13-4-4

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт холодильников

у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 8-9-10

► Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.

(Холод-Сервис),
+7-920-5555-789. Ежедневно. 8-9-10

► Ремонт холодильников, стиральных машин.

Качественно. Гарантия (бывшая «Рембыт-техника»). 8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 4-9-9

► Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.

Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

► Вокал для взрослых.

Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 3-10-20

► Укладка асфальта.

+7-910-364-80-97. 11-5-13

► Настройка музыкальных инструментов:

пиано, баян, аккордеон и др. Профессионально.

+7-951-145-69-22. 30-16-16

► Стирка ковров, чистка мягкой мебели.

8 (4725) 41-00-11. 10-6-6

Реклама.

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама ИП Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР САНТЕХНИКА



Проект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама ИП РЕЗНИК

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

«КРОФТ-ОПТИКА»

www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7

тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

► Совет ветеранов ОЭМК приглашает пенсионеров комбината НА ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА, который состоится 14 июля в 11 часов в ЦКР «Молодёжный».

0+

МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Акватория

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 15 (за ТЦ «БОШЕ»)

@akvabur31
www.akvabur31.ru

Научим петь - легко!

Приглашаем детей и взрослых!

НАШИ АДРЕСА:
ЦКР «Горняк», мкр-н Горняк, 7А,
дом связи, мкр-н Солнечный, 34
ТЕЛ. +7-915-572-17-80

Вокальная студия
Ксения ЦАРЬКОВОЙ
TopMusic

Вакансии Реклама

ООО «Джей Эс Эй Групп» на постоянную работу для обслуживания телекоммуникационного оборудования на промплощадке Лебединского ГОКа требуются электромонтёры связи.

Условия: з/п 40 000 руб., график работы 5/2, с 8:30 до 17:00, официальное оформление в штат компании, социальный пакет, полис ДМС и другие льготы.

Желателен релевантный опыт от года и/или профильное образование.

Контакты:
+7-925-015-56-78,
a.chumakova@jsa-group.ru

Трудоустройство Реклама

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГСК:

- заведующего производством: з/п от 43 000 руб.;
- повара, кондитера, пекаря: з/п от 33 600 руб.;
- контролёра-кассира: з/п от 30 800 руб.;
- электромонтёра: з/п от 40 000 руб.;
- кухонного рабочего: з/п от 27 500 руб.;
- официанта: з/п от 33 600 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» Реклама

реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство:

- выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200 1987 года выпуска. Цена: 8 730 000 руб.

Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

29 июня ушёл из жизни наш коллега и друг специалист управления корпоративных коммуникаций ОЭМК Александр Гребёнкин.

Выражаем искренние соболезнования его родным и близким, глубоко скорбим и разделяем боль утраты. Саша был добрым, отзывчивым и светлым человеком. Память о нём мы навсегда сохраним в наших сердцах.

Коллективы УКК ОЭМК и Медиацентра

