

# ЭлектроСТАЛЬ



Nº42 (2125)

30 ОКТЯБРЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ОСНОВАНА В 1982 ГОДУ

### Помогут в ситуационном центре

В Старом Осколе, как и в других городах присутствия Металлоинвеста, открылся ситуационный центр.





ОФИЦИАЛЬНО

### Дорогие старооскольцы!

Сердечно поздравляем вас с Днём народного единства!

Россия — многонациональная и многокультурная страна, но всех нас объединяет любовь к Родине. В самые трудные моменты нашей истории народное единство помогало противостоять внешним угрозам, защищать свободу и независимость государства. Сегодня нам особенно важно чувствовать духовное единение, чтобы пережить события, связанные с коронавирусом. Наша общая цель — сохранить и приумножить богатство страны для потомков.

От всей души желаем всем крепкого здоровья, мира, благополучия и согласия в ваших семьях!

> Андрей Угаров, первый заместитель генерального директора директор по производству УК «Металлоинвест», депутат Белгородской областной Думы

Сергей Шишковец, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова

### Дорогие земляки!

От всей души поздравляю вас с Днём народного единства!

История нашей страны богата примерами, когда именно сплочённость многонационального народа России в дни тяжёлых потрясений и испытаний способствовала преодолению трудностей, укреплению и возрождению государства. Несмотря на различие возрастов, национальностей, убеждений и вероисповеданий, все мы — граждане России, единый народ с общими корнями и будущим. Этот светлый праздник призывает нас к единодушию, объединению сил и созиданию во имя процветания нашей страны. Пусть крепнет и процветает Россия, пусть тепло и счастье будет в каждом доме! Мира, добра и благополучия вам, дорогие земляки!

> Андрей Скоч. депутат Государственной Думы, руководитель фонда «Поколение»

### Для позитивных изменений

Состоялась шестая конференция для некоммерческих организаций и социально ответственного бизнеса «ДОБРО 2020».





### Мир графики без границ

Межзональная выставка «Мир графики без границ» проходит в эти дни в детской художественной школе.



#### КРУПНЫЙ ПЛАН



### Не бояться ответственности

Мастер участка отделки и отгрузки готовой продукции СПЦ № 1 Юрий Вовчок начинал работу оператором поста управления, а два года назад ему предложили должность линейного руководителя.



важно

# Уважаемые металлурги, работники Оскольского комбината!



К сожалению, ситуация в нашем регионе остаётся нестабильной.

оличество заболевших коронавирусной инфекцией и пневмонией не уменьшается. Для ОЭМК сохранение здоровья сотрудников — самая важная задача. На комбинате и в дочерних обществах с самого начала пандемии реализуется большой комплекс защитных мер —дезинфицируются помещения, транспорт, в подразделениях установлены рециркуляторы, санитайзеры, проводится термометрия, заградительное тестирование персонала на COVID-19 и тестирование на антитела.

19 октября заработал ситуационный центр. Здесь наши работники могут получить квалифицированную консультационную помощь медиков. Врачи-координаторы не только дают профессиональные советы, но ведут динамическое наблюдение за состоянием здоровья сотрудников, находящихся на амбулаторном лечении, помогают записаться на приём и обследования в государственные больницы. Тут работают мобильные выездные бригады. По решению врачей они проводят забор биоматериала для проведения лабораторных обследований. Сегодня каждый заболевший коронавирусом и вирусной пневмонией на ОЭМК находится под наблюдением специалистов, каждому оказывается всесторонняя помощь. Оскольский электрометаллургический комбинат продолжает работать в штатном режиме. Я благодарю всех вас за то, что вы с пониманием относитесь к действующим на предприятии ограничениям. Борьба с коронавирусом не закончена. Расслабляться, терять бдительность нельзя.

Прошу вас ориентироваться на информацию, распространяемую по нашим официальным каналам, проявлять максимум ответственности за себя и тех, кто рядом. Наши здоровье и безопасность во многом зависят от нас самих.

Уверен, вместе мы справимся с любыми сложностями.

> Сергей Шишковец, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова

АКТУАЛЬНО

## Помогут в ситуационном центре

В Старом Осколе, как и в других городах присутствия Металлоинвеста, открылся ситуационный центр.

Медицинские службы компании адаптируют формат своей работы в соответствии с меняющейся ситуацией, и открывают центры, куда могут обратиться за помощью работники предприятий в случае заболевания коронавирусной или острой респираторной вирусной инфекцией, пневмонией.

рачи-координаторы центров в дистанционном режиме проводят консультации, ведут динамическое наблюдение за состоянием здоровыя работников, находящихся на амбулаторном лечении, помогают записаться на приём к врачам и обследования в государственные больницы. По врачебному решению мобильные выездные бригады проводят забор биоматериала для проведения лабораторных обследований.

— Конечно, созданные центры не подменяют функционал государственных медицинских учреждений, которые сегодня работают под высокой нагрузкой. Но они оказывают существенную консультационную и организационную поддержку заболевшим сотрудникам, что существенно снижает общее количество обращений и позволяет врачам сконцентрироваться на лечении, — говорит директор «ЛебГОК-Здоровье» Элина Мишустина.

Ситуационные центры укомплектованы штатом медперсо-



нала и обеспечены всем необходимым для работы: пульсоксиметрами, расходными материалами для забора биоматериала, средствами связи и индивидуальной защиты.

Коллективы Уральской Стали, ОЭМК, МГОКа и ЛГОКа работают в штатном режиме. На предприятиях реализуется комплекс необходимых мер по нераспространению коронавирусной инфекции, сохраняется строгий масочный режим.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

### В тему

Для металлургов Уральской Стали центр открылся на базе медицинского центра Уральской Здравницы. Для сотрудников Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева — на базе ЧЛПУ «Санаторий «Горняцкий». В Губкине и Старом Осколе начали работу дистанционные площадки общества «ЛебГОК-Здоровье» для сотрудников Лебединского горно-обогатительного комбината и Оскольского электрометаллургического комбината имени А. А. Угарова.

Уважаемые работники ОЭМК! При появлении симптомов ОРВИ обращайтесь по телефонам:

8-920-550-85-84 и 8-920-550-93-51

• важно

### ЛЕКАРСТВА ЛЬГОТНИКАМ — НА ДОМ

Такую систему в регионе внедрили ещё весной при первой волне коронавирусной инфекции.

на позволяет исключить личные визиты льготной категории граждан в больницы и аптеки.

Тем более что льготники по большей части относятся к группе риска: чаще всего они старше 65 лет и имеют хронические заболевания.

По словам первого заместителя начальника департамента здравоохранения области Людмилы Крыловой, система функционирует и сейчас. Льготники оставляют заявку дистанционно в лечебном учреждении, а на дом им лекарства доставляют социальные работники или волонтёры.

«У нас социальные службы получили в рамках национального проекта автомобили, которые позволяют выезжать клицам старше 65 лет на дом не только с позиции диспансерного наблюдения или оказания медицинской помощи, но и с доставкой лекарственных препаратов. В каждом муниципалитете есть такое авто», — объясняет Людмила Крылова.

При этом она отмечает важность прикрепления льготников к больнице по месту проживания, если оно отличается от места регистрации.

Пример: когда льготник проживает в Белгородском районе, а прописан в Белгороде и закреплён за городской поликлиникой. Из-за этого увеличивается время доставки лекарства нуждающемуся, так как данные будут передаваться из одного учреждения в другое.

Региональный оперативный штаб



### КРУПНЫЙ ПЛАН

### Не бояться ответственности

**()** 1

Юрий Вовчок пришёл на Оскольский электрометаллургический комбинат имени Алексея Угарова в 2015 году после окончания Оскольского политехнического колледжа.

Ольга Запунная Фото Валерия Воронова

семье он первый металлург. Говорит, не представлял себя менеджером или строителем, хоть это и уважаемые профессии. Но одно дело — изучать обработку металлов давлением в колледже, и совсем другое — реальная работа на производстве. Специфику прокатки металла на стане в теории он знал, однако на практике оказалось, что учиться нужно ещё многому. И Юрий принял этот вызов.

Под началом молодого мастера оказалось шесть человек — два бригадира и четыре слесаряремонтника. Средний возраст сотрудников — 35-40 лет, и все они очень грамотные люди с большим опытом работы на этом участке. Юрий понимал, что заработать авторитет будет непросто. Сегодня коллеги отзываются о нём как об интеллигентном человеке, уважительно относящемся к мнению старших, исполнительном, порядочном, дисциплинированном.

— Юрий Анатольевич взвешенно принимает решения, умеет прислушиваться к мнению других, — отмечает начальник участка Виталий Горбань. — Конечно, не хватает пока опыта ра-

боты, ведь он всего второй год в инженерной должности. Но ему свойственно работать над своими ошибками и не повторять старых промахов.

— Люди разные, важно терпеливо выслушивать все мнения и предложения. Мои сотрудники должны знать, что их мнение уважаемо, — объясняет свою позицию наш герой.

Когда участок отделки металла стал пилотным проектом по внедрению и развитию Бизнес-Системы, за Юрием закрепили обязанности координатора Доски решения проблем. Он должен был фиксировать каждую проблему, сообщать о ней тем, к кому она имеет отношение, вносить корректировки, следить за сроками выполнения задач. Когда понадобилось объяснять другим сотрудникам, что такое инструменты Бизнес-Системы, оказалось, у Юрия это получается отлично. Он начал изучать инструменты Бизнес-Системы: Фабрика идей, система 5С, доска решения проблем, карта пошагового выполнения операций, административная ячейка... Читает он много, не ленится изучать дополнительные документы и умеет рассказать о Бизнес-Системе не тезисно, а с конкретными примерами: как это работает, где работает, как применяется на конкретном производственном

— На мой взгляд, Бизнес-Система является неким звеном между производственным технологическим процессом и охраной труда на предприятии, она объединяет их и делает более правильными и рациональными, — объясняет Юрий Вовчок. — Бизнес-Система даёт много возможностей мне и моим коллегам по реализации идей, а их немало. Есть



🔺 Юрий Вовчок (слева) подал на Фабрику идей около 20 предложений

Юрий Вовчок: «Бизнес-Система является неким звеном между производственным технологическим процессом и охраной труда на предприятии, она объединяет их и делает более правильными и рациональными».

такие, на которые стоит обратить особое внимание.

С прошлого года молодой перспективный мастер подал около 20 предложений на Фабрику идей, в основном они касались улучшения условий работы и охраны труда. У каждого из его подчинённых есть одна-две идеи в категориях А и Б, а в сентябре нынешнего года Юрий Вовчок подал идею категории С, с экономическим эффек-

том, которая привела к снижению затрат электроэнергии на участке высотно-промежуточного склада.

За время работы на Оскольском комбинате Юрий Вовчок успел приобрести не только опыт в профессии, но и обзавёлся семьёй. У них с женой Анастасией подрастает полугодовалый сын Марк. Конечно, ответственности у главы семьи прибавилось, но её Юрий Вовчок никогда не боялся.

### новости компании

### Высокая оценка экспертов

Лебединский ГОК подтвердил соответствие системы управления промышленной безопасностью и охраной труда международному стандарту ISO 45001:2018.

анный стандарт регламентирует порядок разработки, внедрения систем менеджмента, имеющих непосредственное отношение к охране здоровья работников и обеспечению безопасных условий труда. Эксперты Британского института стандартов BSI (British Standards Institution), проводившие инспекционный аудит системы управления промышленной безопасностью и охраной труда на предприятии, высоко оценили организацию рабочих мест, обеспечение сотрудников комбината спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, уровень проведения мероприятий по предотвращению травматизма, качество документооборота и соответствие требованиям законодательства.

— Основным направлением аудита была проверка организации работы в области охраны труда и промышленной безопасности, здоровья сотрудников комбината, отметил Андрей Шульга, ведущий аудитор Британского института стандартов. — По результатам проведённых работ заявляем, что Лебединский ГОК подтвердил соответствие системы управления промышленной безопасностью и охраной труда стандарту ISO 45001:2018.

> Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

### АКТУАЛЬНО

### Будет новая автостоянка

Долгожданный проект строительства стоянки для легковых автомобилей на ОЭМК им. А. А. Угарова близок к осуществлению.

Ольга Запунная Фото Валерия Воронова

ак рассказал руководитель проекта, начальник цеха благоустройства предприятия Сергей Абсатаров, на строительство автостоянки в этом году будет выделено 18 миллионов рублей.

Стоянка рассчитана на 1 200 машиномест, её размеры — 230 на 250 метров. Полностью асфальтированная парковка будет оборудована освещением, видеонаблюдением для круглосуточного контроля, специальным уклоном для стока воды, а также детализированной разметкой, организующей транспортную логистику дневной и ночной смен. Автостоянка расположится в районе КПП № 31, её проект пред-



усматривает выезды в сторону ООО «Таит» и поликлиники  $N^{\circ}$  3 «ЛебГОК-Здоровье».

Уже в этом году будут проведены общестроительные работы по подготовке площадки к асфальти-

рованию и переносу инженерных коммуникаций. Технический контроль строительства осуществляет начальник УКСиР Пётр Кузнецов. Открытие новой автостоянки намечено на декабрь 2021 года.

миллионов рублей будет выделено в этом году на строительство автостоянки.



### ФАБРИКА ИДЕЙ

ЦИФРА НЕДЕЛИ

2 250 000 рублей — составляет по итогам девяти месяцев нынешнего года экономический эффект от внедрения предложения в СПЦ № 2.

### Кольца прослужат дольше

Значительного снижения затрат на закупку колец редукционно-калибровочного блока среднесортной линии стана-350 добились в сортопрокатном цехе № 2.

С начала нынешнего года это сменное оборудование для РКБ фирмы SMS Group не закупают на стороне, а восстанавливают своими силами, используя повторно кольца, уже бывшие в употреблении.

Ирина Милохина Фото Дениса Карташева

акое предложение начальника участка подготовки клетей СПЦ № 2 Дениса Карташева, поданное на Фабрику идей, поддержали и руководство, и эксперты штаба по развитию Бизнес-Системы подразделения.

После демонтажа вышедших из эксплуатации прокатных валков редукционно-калибровочного блока остаются кольца, которые фиксируют прокатный валок и препятствуют его смещению во время прокатки металла, — объясняет Денис Карташев. — В результате осмотра мы установили, что износ внутренних и наружных поверхностей, а также внутренних отверстий колец диаметром 150 и 9 миллиметров составляет всего около пяти процентов. Поэтому вместе с мастером участка Евгением Азаровым и станочником Александром Фоминым мы рассмотрели вариант восстановления колец в условиях цеха, чтобы снизить затраты на приобретение нового сменного оборудования.

Работы по восстановлению колец РКБ включают зачистку заусенцев, зенковку (обработку с помощью специального инструмента) изношенных отверстий, зачистку и шлифовку наружных поверхностей. В итоге специалисты СПЦ № 2 получили практически новую деталь, срок службы которой, по их мнению, может увеличиться практически в три раза — до 36 месяцев.

По словам старшего эксперта штаба СПЦ № 2 Александра Фёдорова, второй сортопрокатный цех лидирует по количеству поданных инициатив с экономическим эффектом. Только у Дениса Карташева уже несколько таких идей, в том числе и снижение затрат на закупку колец для редукционно-калибровочного блока.

- Фактический экономический эффект от внедрения этого предложения значительно превышает плановые расчёты — 2 миллиона 161 тысяча рублей в год, так как уже сегодня — по итогам девяти месяцев — в цехе



🔺 Восстановление колец в условиях цеха позволило снизить затраты на приобретение нового сменного оборудования

получена экономия 2 миллиона 250 тысяч рублей, — отметил Александр Фёдоров. — У нас большие планы на следующую, пятую волну по развитию Бизнес-Системы, которая началась на комбинате 12 октября. Наряду с основными задачами по увеличению производства и снижению внеплановых простоев оборудования в цехе мы совместно с HR-специалистами будем работать над созданием кадрового резерва на пилотном участке — стане-350. Планируем отобрать и обучить не менее семи человек, которые попадут в кадровый резерв на замещение начальника участка и дневных и сменных мастеров.

Эксперты штаба разработали матрицу компетенций для кандидатов и уже провели первое собеседование, в ходе которого обращали внимание на такие критерии, как мотивация, ролевая модель, целеполагание, экология и безопасность. В дальнейшем для каждого, попавшего в кадровый резерв, будет разработан индивидуальный план развития, а финальное собеседование намечено на январь следующего года.

### Комментарий

### Александр Фёдоров:

У нас большие планы на пятую волну по развитию Бизнес-Системы, которая началась на комбинате 12 октября. Наряду с основными задачами по увеличению производства и снижению внеплановых простоев оборудования в цехе мы совместно с HRспециалистами будем работать над созданием кадрового резерва на пилотном участке — стане-350.

— Новаторство и вовлечённость среди работников СПЦ № 2 достаточно высоки, подчеркнул Александр Фёдоров. — На этом этапе развития Бизнес-Системы работа штаба и сотрудников цеха будет нацелена на поиск корневых причин системных проблем, что позволит не устранять их последствия, а предотвращать возникновение проблемных вопросов.



Специалисты СПЦ № 2 получили практически новую деталь, срок службы которой, по их мнению, может увеличиться практически в три раза — до 36 месяцев.

### ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

### По новому температурному графику

С 13 октября на Оскольском электрометаллургическом комбинате имени Алексея Угарова начался отопительный сезон.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

о все подразделения и административные здания предприятия было подано тепло, и первые же дни показали, что система теплоснабжения функционирует на должном уровне.

— Чтобы не было осенью и зимой сюрпризов, мы начинаем подготовку к очередному отопительному сезону заранее, — говорит ведущий специалист управления главного энергетика Андрей Яновский. — Уже в апреле нынешнего года были разработаны мероприятия, которые необходимо было выполнить для стабильной и бесперебойной подачи тепла в подразделения комбината.

В первую очередь, по словам Андрея Яновского, была проведена полная ревизия оборудования и запорной арматуры магистральных теплосетей комбината, общая длина которых составляет 60 километров. Тщательно проверена исправность оборудования подкачивающих насосных станций, произведена проверка приборов учёта, контроля температуры, а также устранены небольшие дефекты, выявленные во время гидравлических испытаний те-



плосетей, создан запас резервного топлива.

– С прошлого года комбинат переведён на новый температурный график подачи теплоносителя 105/70 градусов Цельсия, —

продолжает Андрей Яновский. — Это стало возможным благодаря проведённой во всех подразделениях предприятия режимной наладке систем теплопотребления в рамках мероприятий по

рациональному и экономному использованию тепловой энергии, что позволило нам снизить на пять градусов температуру теплоносителя в магистральной сети и получить экономию

по году более 350 тысяч рублей.

В этом отопительном сезоне система теплоснабжения комбината продолжит работать по новому температурному графику.

### РЕМОНТ БЫТОВЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

### И светло, и уютно

На Оскольском электрометаллургическом комбинате имени А. А. Угарова идут полным ходом ремонты в рамках проекта «Помещения непроизводственного назначения», направленного на улучшение санитарно-бытовых условий труда на предприятиях Металлоинвеста.

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

ри таких объекта уже сданы в автотранспортном цехе, на очереди — энергетический цех, где отремонтированы два помещения в здании насосной станции оборотного цикла водоснабжения кислородной станции.

В небольшой гардеробной светло, уютно и всё сияет новизной: стены, пол, потолок. Для женщин, которые здесь переодеваются и отдыхают в перерыв, есть, конечно, и зеркало. Осенний пейзаж за новым окном из ПВХ кажется более ярким и радостным. Машинист насосных установок Ирина Чермашенцева соглашается, что после ремонта помещения интерьер здесь стал более современным.

В такой обстановке работается с настроением, — улыбается Ирина. — Перед началом ремон-

та бытовых помещений насосной станции женсовет цеха, который я возглавляю, опрашивал работников, собирал их пожелания. Многие, например, высказались за то, чтобы было оборудовано место для переодевания. И всё это сделано, большое спасибо за создание более комфортных условий.

Главный специалист по оборудованию энергоцеха Валерий Писенко рассказывает, что помещение операторской насосной станции, совмещённое с гардеробной, было построено более 30 лет назад. Требовался не просто капитальный ремонт, было необходимо улучшить бытовые и санитарные условия людей.

– Очень своевременной оказалась программа по ремонту помещений непроизводственного назначения, — подчёркивает Валерий Андреевич. — Работники были готовы потерпеть какое-то время неудобства, зато теперь радуются комфорту. В нашем подразделении уже в двух помещениях проведён полный ремонт, в том числе заменена электрика, обновлена система водоснабжения и отопления. Установлены сушилки для рук, новая сантехника.

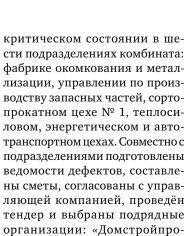
В данный момент, по словам Валерия Писенко, заканчиваются ремонты в бытовых помещениях кислородной и наполнительной станций, кислородно-компрессорного участка. Всего в энерге-

рублей составит общая сумма затрат на ремонт бытовых помещений ОЭМК.

тическом цехе планируется отремонтировать в нынешнем году 19 таких помещений.

Как рассказал главный инженер управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений ОЭМК имени А. А. Угарова, руководитель проекта «Помещения непроизводственного назначения» Игорь Колядин, в целом на предприятии в рамках программы, которая взяла старт в 2019 году и продолжится до конца 2023 года, намечено отремонтировать 674 бытовых помещения. Общая сумма затрат на это составит 593 миллиона рублей.

В рамках реализации программы были проведены комиссионные осмотры бытовых помещений, которые разделили на три типа: требующие срочного ремонта, требующие ремонта и не требующие ремонта. На этот год были определены 113 объектов, находящихся в наиболее



 В настоящее время ремонтные работы ведутся в 48 поме-

«КС-Инжиниринг».

щениях во всех шести запланированных подразделениях комбината, — пояснил Игорь Анатольевич. — К концу года будут отремонтированы все 113 бытовых помещений общей площадью 1 133 квадратных метра и общей стоимостью 38 миллионов рублей. В 2021 году запланированы ремонты в 19 помещениях общей площадью 1 600 квадратных метров с общим бюджетом 40 миллионов рублей. Задача, конечно, сложная, но она нам под силу. Хочется выект», «Импульс», «Петровский», разить благодарность управляющей компании за поддержку в реализации этого жизненно важного

и социально значимого проекта.



### НОВОСТИ ПРОФКОМА

### Онлайн-совещания профкома современные реалии

Период пандемии коронавируса, когда все массовые мероприятия оказались под запретом, стал своеобразным вызовом для профсоюзной организации ОЭМК.

ак не потерять связь между профкомом и рядовыми членами организации? Как уменьшить напряжённость в коллективе, посеянную новым вирусом, создать пространство для всестороннего общения и обсуждения насущных проблем? Эти и другие вопросы обсуждались на заседании профкома ОЭМК буквально в первые

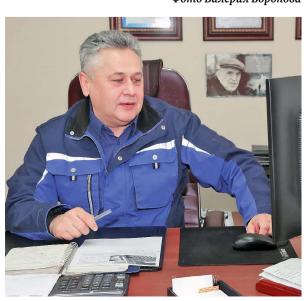
Лидеру профкома, как никому другому, важно держать руку на пульсе организации. Когда стало ясно, что вирус пришёл в нашу жизнь всерьёз и надолго, председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК Александр Лихушин стал искать способ поддержания связи с председателями цеховых комитетов. Председатели цехкомов — важнейшее звено профсоюзной организации: они в курсе всех проблем, связанных с производственной деятельностью, представляют интересы работников комбината и дочерних предприятий в спорных вопросах труда и отдыха. Именно через это звено осуществляется обратная связь между профкомом и рядовыми членами организации. Еженедельные совещания, в которых принимают участие представители профкома и 35 председателей цеховых комитетов, — давняя устоявшаяся традиция на комбинате. Сохранить этот канал обратной связи, когда в обществе нарастала разобщённость, было чрезвычайно важно. Единственный выход из сложившейся ситуации Александр Евгеньевич видел в том, чтобы проводить эти совещания дистанционно.

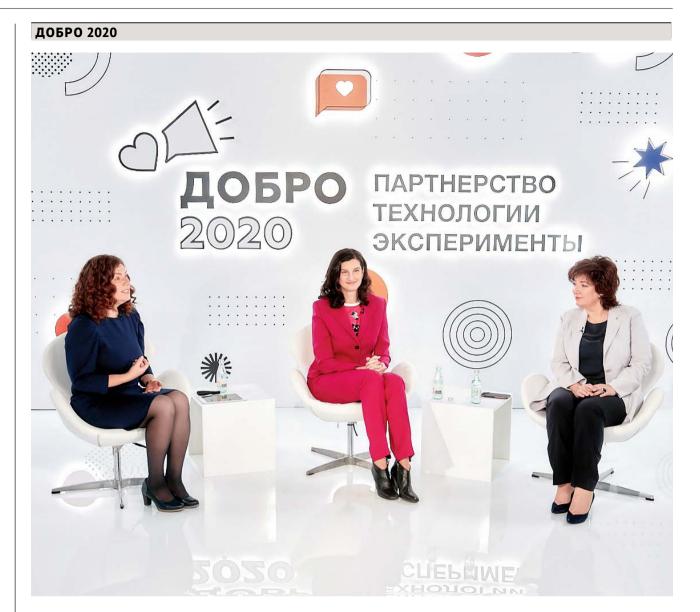
Проанализировав самые популярные сервисы для удалённой работы в период самоизоляции, остановились на платформе Microsoft Teams. Предпочтение отдано ей, потому что это основной инструмент для проведения онлайн-совещаний на комбинате.

— На первом этапе организации работы в новом формате были определённые трудности, — говорит Игорь Гудаков, заведующий организационно-информационным отделом профкома ОЭМК. — Некоторые председатели цехкомов до этого никогда не пользовались Microsoft Teams, более того, на их компьютерах эта программа не была установлена. Кроме того, среди председателей цехкомов были новички, которые едва включились в работу. Начинать свою деятельность с удалённого формата для них было проблематично. Пришлось взаимодействовать с ІТ-специалистами 000 «Металло-Тех», чтобы они эту программу установили. Все вопросы, связанные с организацией процесса, покупкой и установкой необходимого оборудования, обучением, профком решал самостоятельно.

Уже семь совещаний с председателями цеховых комитетов прошли в режиме онлайн на хорошем организационном уровне. В тот период, когда профчасы не проводились, председатели цехкомов пребывали как бы в информационном вакууме. Вопросов накопилось много, потребность в общении — огромная, поэтому работа в новом формате идёт очень насыщенная. Периодичность, протокол таких встреч и регламент выдерживаются, как и при работе до пандемии. — Конечно, онлайн-совещания не могут в полной мере заменить очные встречи, — говорит Александр Лихушин. — Но до тех пор, пока ситуация с короновирусом будет оставаться напряжённой, совещания в таком режиме считаю единственно приемлемым решением. Они дают возможность обсудить проблемы и текущие задачи профсоюза, не покидая цеха или офиса, тем самым снижая риск заражения.

> Галина Москалёва Фото Валерия Воронова





### Для позитивных изменений

Рекордное количество участников — более 2,5 тысячи человек — собрала шестая международная образовательная конференция для некоммерческих организаций и социально ответственного бизнеса «ДОБРО 2020», которая впервые прошла в онлайн-формате.

Соорганизатором конференции совместно с МегаФон и Добро Mail.ru выступил Металлоинвест.

ыступая на конференции, начальния внешних социальных программ и нефинансовой отчётности департамента социальной политики УК «Металлоинвест» Анастасия Савельева рассказала об опыте компании в области эффективного взаимодействия бизнеса и НКО. Она подчеркнула, что устойчивое развитие городов и регионов является сегодня общим фокусом для бизнеса и некоммерческих организаций и совместная деятельность в этом направлении может приобретать различные форматы.

Наиболее популярными моделями взаимодействия являются благотворительные ярмарки, спортивные забеги, организация волонтёрских мероприятий, проведение образовательных мероприятий для сотрудников.

Эффективны и долгосрочные партнёрства. Например, в 2018 году клуб волонтёров из числа сотрудников Михайловского горно-обогатительноник управле- го комбината им. А. В. Ва- государства, методолоричева создал городскую общественную организацию «Равенство», поставив перед собой цель решить проблему социальной адаптации детейинвалидов в городе. Ими была проделана большая работа: отремонтировано своими силами помещение, организована работа кружков по интересам, оказана адресная помощь 220 семьям, проведено более сотни мероприятий, вовлечено в деятельность организации более 250 волонтёров, из которых 25 развивают проект на постоянной основе. Также был создан городской Совет инвалидов, получены субсидии и гранты для реализации десяти

проектов на сумму около 2 млн рублей.

В этом году участники конференции ДОБРО обсудили наиболее актуальные сервисы для работы в онлайн-формате, пути поиска инвестиций в социальные инновации за пределами грантов, взаимодействие НКО и гии проведения экспериментов для позитивных изменений, образование за рубежом и применение практик корпоративных программ благополучия (wellbeing) для профилактики профессионального выгорания. Главным гостем конференции стала Энн Мей Чанг — эксперт по социальным инновациям, автор книги «Lean Impact. Инновации для масштабных социальных перемен», впервые изданной в России весной этого года.

> Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

### Комментарий



Юлия Мазанова, директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест»:

Конференция объединяет неравнодушных людей, готовых вкладывать силы, опыт и знания в социальные проекты. Роль таких площадок особенно велика сегодня. Масштаб и уровень современных вызовов растёт, со многими проблемами мы сталкиваемся впервые. Для их успешного преодоления как никогда важны совместные усилия, обмен опытом и идеями.

> и гранты для реализации проектов.

ЭЛЕКТРОСТАЛЬ №42 | 30 октября 2020 года В **КОМПАНИИ** 

# НОВОСТИ — Металлоинвест МЕТАЛЛО ИНВЕСТ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

# Металлоинвест представил приоритеты экологической стратегии

Компания «Металлоинвест» представила приоритеты своей экологической программы на третьей ежегодной конференции «Промышленная экология: курс на безопасность», организованной газетой «Ведомости».



#### Комментарий



Юлия Шабала, заместитель генерального директора по взаимодействию с органами власти УК «Металлоинвест»:

Ответственное отношение к охране окружающей среды — неотъемлемая часть нашей бизнес-стратегии, основанной на принципах устойчивого развития. Мы утвердили экологическую программу, разрабатываем климатическую стратегию, направленную на снижение выбросов парниковых газов в атмосферу и бережное использование ресурсов. Компания ставит перед собой задачу полного перехода на замкнутое оборотное водоснабжение, улучшение очистки и снижение объёмов забора воды. Другой целью, которую мы планируем достичь в течение пяти лет, является стопроцентная переработка технологических отходов.

конференции приняли участие представители органов власти, ведущих финансовых институтов, профессиональных сообществ и профильных экспертных организаций, таких как Министерство природных ресурсов и экологии РФ, Министерство промышленности и торговли РФ, представители крупных компаний — НЛМК, «Росатом», «Газпром», «Сибур» и других.

В своём выступлении Юлия Шабала, заместитель генерального директора по взаимодействию с органами власти УК «Металлоинвест», подчеркнула, что ответственное отношение к охране окружающей среды является одним из ключевых приоритетов компании.

Юлия Шабала также отметила, что экологический контекст и цели устойчивого развития всё чаще становятся основными для компаний по всему миру. Для российских предприятий в большинстве случаев приоритетными являются охрана водных объектов, сокращение отходов и выбросов в окружающую среду, тогда как основной фокус иностранных компаний — борьба с изменениями климата.

При оценке результатов своей деятельности Металлоинвест руководствуется принципами максимальной информационной открытости и оценкой экологических рисков при принятии инвестиционных решений.

В ходе конференции спикеры также обсудили перспекти-

вы развития экологически ориентированных моделей в экономике страны, новые инструменты финансовой поддержки ESG-проектов, влияние пандемии на реализацию проектов по энергоэффективности. Важной темой форума стало международное сотрудничество в области устойчивого развития.

Металлоинвест стремится к независимой и профессиональной оценке политик и практик в области устойчивого развития. В 2019 году компании был присвоен «Серебряный» уровень рейтинга международного агентства EcoVadis с итоговой оценкой в 60 баллов при среднем значении по отрасли 43 балла.

В 2020 году Металлоинвест получил оценку ISS ESG на уровне «С-», вновь показав результат выше среднего уровня в металлургическом секторе.

В сентябре этого года компания вошла в рейтинг устойчивого развития ESG Risk Rating от Sustainalytics, одного из ведущих международных агентств в сфере ESG. Металлоинвест занял 10-е место из 145 компаний отрасли в мире с итоговым баллом 31,8. Оценка производится по шкале от 0 до 100, где нулевое значение является оптимальным.

Металлоинвест придаёт большое значение открытости и обмену опытом для достижения стратегических целей устойчивого развития. С этой целью компания с 2009 года публикует нефинансовую отчётность. В 2019 году Металлоинвест занял высокое — 4-е место — в рейтинге открытости горнодобывающих и металлургических компаний WWF.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

### В тему

В 2020 году Металлоинвест утвердил экологическую программу на пятилетний срок. Она предусматривает инвестиции в размере более 21 млрд рублей в комплекс технологических и природоохранных мероприятий с прямым экологическим эффектом на всех производственных площадках компании.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

### Качество железорудного сырья вырастет

На фабрике окомкования Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева идёт монтаж роллер-пресса для измельчения железорудного концентрата.

Анна Андреева Фото Константина Ларина

ачальник участка обжига ТКОМ-3 Сергей Покаленко проводит для корреспондентов небольшую экскурсию, показывая уникальную технику.

— Мы с вами находимся на фундаменте, где монтируется роллер-пресс, — поясняет Сергей Валерьевич. — На данный момент установлены рамы под привод двух электродвигателей. Сам роллер-пресс состоит из двух огромных металлических валков, каждый из которых весит около 44 тонн. Один из них прочно зафиксирован на раме, а второй занимает «плавающее» положение — крепится к гидравлической системе и может регулироваться в зависимости от требуемого давления.

По описанию Сергея Покаленко, железорудный концентрат под высоким давлением будет проходить между валками и на выходе из роллер-пресса будет получено большое количество мелкой фракции. Весь процесс рассчитан на сухой режим.

— Сейчас на площадке работают подрядные организации. Непосредственно монтажом роллерпресса занимаются пять-восемь человек, — продолжает Сергей Валерьевич. — Генеральный подрядчик — ООО «Рудстрой». Пока монтируются металлоконструкции, мы постепенно приступаем к монтажу конвейерного транспорта — это приводная, хвостовая часть, роликоопоры, конвейерная лента. Конвейеры специально предназначены для загрузки и разгрузки роллер-пресса — вклю-



По итогам проведения всех мероприятий планируется увеличение производительности обжиговой машины на пять процентов: с 630 до 664 тонн в час.

чены в технологическую цепочку.

Внизу, помимо основного оборудования, будет работать гидравлическая станция для подачи масла в роллер-пресс. Кроме того, в нём самом установлены гидроаккумуляторы для валков высокого давления.

Новое оборудование позволит МГОКу повысить удельную

поверхность концентрата, качество и объёмы выпускаемой продукции.

— Никогда ни с чем подобным не сталкивался, хотя работаю на комбинате почти 17 лет, — признаётся механик центра ТОиР Виталий Гришин. — Это техника нового поколения, мощная. Монтаж ведёт подрядная организация, а мы им помогаем. Изучаем и готовимся обслуживать.

В отличие от механика Гришина для представителя заводаизготовителя Владимира Новикова этот роллер-пресс — пятый по счёту.

— Я уже имел дело с аналогичным оборудованием. Правда, размеры были другие, — говорит менеджер. — Это энергоэффективная техника, она требует минимальных операционных затрат на эксплуатацию и обслужива-

■ Железорудный концентрат под высоким давлением будет проходить между валками, и на выходе из роллер-пресса будет получено большое количество мелкой фракции

тельно невелики. Запуск на полную мощность роллер-пресса занимает шесть-восемь недель.

По словам старшего сервисного инженера завода-производителя Игоря Калинина, за последние несколько лет большинство крупнейших производителей оборудования стали выпускать роллер-прессы. А, значит, скоро они станут обычным явлением при переработке руды.

— Роллер-пресс — уникальная разработка, — уверен Игорь Геннадьевич. — Вообще, это один из самых современных видов оборудования в отрасли. В ближайшей перспективе персонал фабрики окомкования сможет оценить его работу.



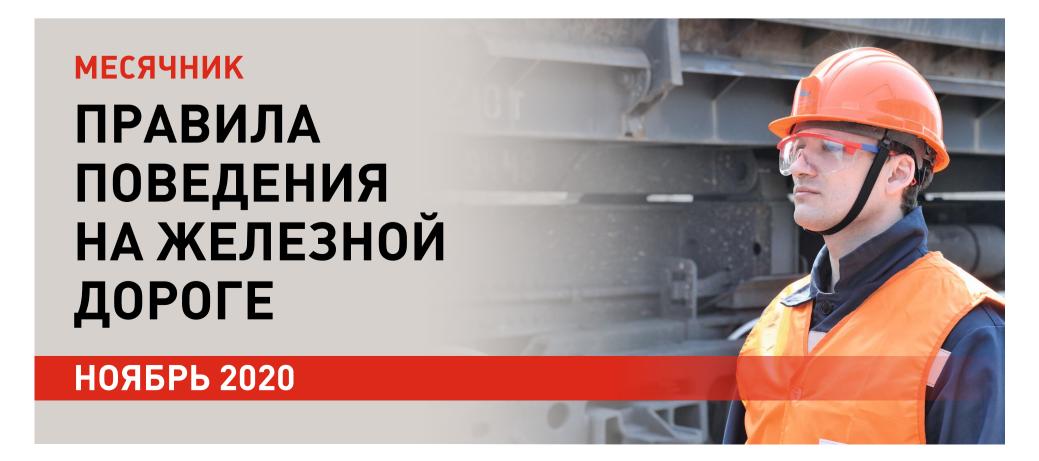
ние. Более эффективно раскры-

вает минерал, в данном случае —

железорудный концентрат. Сроки

пуско-наладочных работ сравни-

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



### ИННОВАЦИИ

# Командный и личностный подход к культуре безопасности труда

На предприятиях компании «Металлоинвест» продолжается внедрение нового инструмента системы охраны труда — поведенческого аудита безопасности. В данный момент он проходит пилотное тестирование в условиях производства.

Евгения Шехирева Фото Александра Белашова

уществует такой принцип: если оптимальное решение проблемы не находится, а полученные варианты не приносят желаемого результата, нужно взглянуть на всё под совершенно другим углом. И тогда правильный ответ не заставит себя ждать. Стремясь поднять культуру охраны труда и промышленной безопасности на качественно новый уровень, компания «Металлоинвест» подошла к задаче нестандартно и начала применять новый инструмент — поведенческий аудит безопасности (ПАБ).

Эта методика, впитавшая лучшие российские и зарубежные практики, является современным подходом к предотвращению травматизма на производстве: работник соблюдает правила охраны труда, осознанно заботясь о своей жизни, а не опасаясь получить наказание от начальства. Это также грамотно выстроенный диалог руководителя с работником, не применяющего дисциплинарные взыскания, а помогающего определить и устранить причины, по которым сотрудник не выполняет правила ОТиПБ. Данные направления и есть главная изюминка ПАБ, выгодно отличающая его от более традиционных способов выявления нарушений.

### «Пилот» ПАБ: полёт нормальный

Решение о внедрении поведенческого аудита безопасности в компании было принято в нынешнем году. В качестве кураторов и консультантов для обучаемых сотрудников пригласили профессиональных экспертов из «Союза специалистов промышленной и экологической безопаснос-

Первыми с особенностями новой методики ознакомились руководители компании: в марте они прошли курс тренингов в рамках лидерского поведенческого аудита безопасности и опробовали полученные знания на практике на производственных участках Михайловского ГОКа. Затем, с 27 июля по 18 августа, к обучению приступили специалисты по охране труда и промышленной безопасности предприятий, а также внутренние тренеры компании всего 200 человек.



▲ В основе ПАБ — наблюдение, выявление проблем...



🔺 ...и доброжелательное обсуждение нарушений для улучшения качества и безопасности труда

В сентябре они подключились ко второму этапу подготовки к внедрению ПАБ, так называемому «Пилоту» — самостоятельно, без помощи экспертов, оттачивают полученные навыки на производственных площадках своих комбинатов. В минувшем месяце каждый из новоиспечённых «проверяющих» получил задание составить график поведенческих аудитов безопасности и провести три полных ПАБ, включая наблюдения за работой своих коллег и обсуждение выявленных нарушений. В процессе каждый аудитор составляет специальные карты наблюдения, куда вносит данные о подразделении и участке, а также характере выполняемых работ, о конкретных операциях, совершаемых наблюдаемым, его реакции на проведение ПАБ, а также все моменты и причины вынуж-

денной остановки работы в случае угрозы здоровью исполнителя или других работников. Кроме того, наблюдаемый вносит свои пожелания и предложения по улучшению качества и безопасности труда на его рабочем месте. Таким образом, формируется полная картина на каждом производственном участке, затем информация передаётся кураторам и руководителям комбинатов для анализа результатов и поиска решений проблем, возникающих в облас-

По итогам сентябрьских проверок аудиторы выявили одну из важнейших тенденций — многие из сотрудников, попавших в группу наблюдения, положительно восприняли новый инструмент безопасности и не стесняются обсуждать с коллегами свои сложности в области охраны труда и ПБ, просить совета и помощи, а также охотно проводят «работу над ошибками», повторяя правильный алгоритм действий. Это значит, что начало для постоянного конструктивного диалога положено, теперь необходимо плавно вводить систему в дело. Поэтому пилотное опробование методики продолжится до конца 2020 года.



Роман Русецкий, директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест»:

> В результате внедрения поведенческого аудита безопасности коллектив станет сплочённее, потому что будет снижаться уровень стресса на рабочих

местах благодаря комфортному общению руководителей и сотрудников по вопросам безопасности труда. Важно то, что каждый работник в процессе диалога анализирует свои ошибки и даёт слово впредь трудиться без нарушений. Помимо этого, он делится проблемами, из-за которых не может в полной мере соблюсти правила ОТиПБ на рабочем месте. Например, нужно обновить средства индивидуальной защиты или обеспечить инструментом, которого не хватает. Каждый работник обязательно будет услышан и получит необходимую помощь. Это тоже важно, потому что он увидит: возникшая проблема не только его личная, но всего коллектива, поэтому искать решение они будут сообща. Сотрудник будет постоянно ощущать, что он, его жизнь и безопасность ценны для компании. И его отношение к соблюдению правил охраны труда постепенно изменится в сторону более осознанного. В итоге мы получим не просто снижение уровня травматизма, но, по сути, новую культуру безопасного поведения на производстве

Кроме того, проверяющих и са- ежемесячное поощрение аудитозу их работы и оценят, насколько целесообразны действия каждого, чтобы в случае необходимости скорректировать подход. Это нужно для того, чтобы на следующем этапе — с января по июнь 2021 года — они правильно представили изученную методику и передали наработанный опыт руководителям предприятий, начиная от управляющего директора комбината и заканчивая начальниками участков.

### Главное — мотивация

Также руководители Металлоинвеста и кураторы проекта сошлись во мнении, что необходим ещё один мотивационный инструмент в области охраны труда, тесно связанный с поведенческим аудитом безопасности. А именно -

мих ждёт «экзамен»: консультан- ров, представивших наилучшие ты из ССПЭБ проведут эксперти- итоги планирования, проведения ПАБ и их результаты. При выборе «самых-самых» будет учитываться качество исполнения ПАБ и их эффект — повышение уровня безопасности труда и снижение травматизма.

По итогам сентября уже определены 13 лучших аудиторов — сотрудников ОЭМК им. А. А. Угарова, Лебединского ГОКа, Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева, Уральской Стали и УралМетКома. Все они получат в качестве награды защитный костюм премиум-класса. Такое поощрение — возможность ещё раз показать, насколько важен профессионализм и грамотный подход каждого обученного аудитора к формированию культуры безопасности труда компании.

Рассказы о лучших аудиторах Металлоинвеста читайте в наших следующих выпусках.

### Важно

Поведенческий аудит безопасности основывается на доверии и доброжелательном отношении друг к другу: аудитор в обязательном порядке хвалит работника за отлично выполненные действия, а затем спокойно, без претензий и упрёков, приглашает собеседника обсудить допущенные им нарушения охраны труда, их причины и возможные варианты исправления ошибок.

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

### ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ГАЗООПАСНЫХ РАБОТ



ПЕРЕД ДОПУСКОМ К САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ ГАЗООПАСНЫХ РАБОТ ПОСЛЕ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ СТАЖИРОВКУ ПОД НАБЛЮДЕНИЕМ ОПЫТНОГО РАБОТНИКА.



ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА НАЛИЧИЕ У РАБОЧИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ИХ ИСПРАВНОСТЬ И ПРИМЕНЕНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ, А ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ БЕЗ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА — ЛИЦО, ВЫДАВШЕЕ ЗАДАНИЕ.



### важно!

- 1. Газоопасные работы выполняются бригадой в составе не менее двух человек, обеспеченных соответствующими СИЗ, приспособлениями и вспомогательными материалами.
- 2. Перед началом работ проводится опрос каждого исполнителя о самочувствии.
- 3. При проведении газоопасных работ, при которых возможно выделение взрывоопасных веществ в зоне проведения работ, следует применять:



- переносные светильники во взрывозащищённом исполнении;
- средства связи во взрывозащищённом исполнении;
- инструмент и обувь из материала, исключающего возможность искрообразования;
- СИЗОД.
- 4. Устройства для подключения передвижного и переносного электрооборудования должны размещаться вне взрывоопасной зоны.

### Не допускается:

- присутствие посторонних лиц;
- применение источников открытого огня;
- курение.

В ГАЗООПАСНЫХ МЕСТАХ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ВЫВЕШЕНЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ПЛАКАТЫ И ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ ЗНАКИ









### Человек с большим сердцем

В Алексее Зиновкине, начальнике типографии управления делами ОЭМК имени А. А. Угарова, удивительным образом сочетались и молодость, и мудрость, и непосредственность.

Профессионал высокого уровня, новатор по духу и аналитик по складу ума, он был романтиком с добрым и отзывчивым сердцем, которое перестало биться 16 октября.

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

рузья Алексея Зиновкина подчёркивают: «Если представить Солнце человеком, то это наш Лёша». Редкое обаяние и свет души! Искренняя улыбка, с которой он шёл по жизни, несмотря на бешеный ритм дней...

Его хватало на всё: работу, родных, друзей и увлечения. Импонировало умение Алексея Николаевича слушать и слышать, смотреть на мир с оптимизмом и никогда не жаловаться на трудности.

### «Вырос» в типографии

Работа в типографии требовала самоотдачи и больших сил: душевных, организационных, творческих. Он умел делать чёткую расстановку сил наборщиков, корректора, верстальщиков, печатников, переплётчиков, чтобы реализовать идеи редакторов, корреспондентов, дизайнеров.

В своё время в типографии управления делами печатали газету «Электросталь», а сегодня выполняют огромный перечень заказов от служб и подразделений сразу двух комбинатов — ОЭМК и Лебединского ГОКа. Это не только бланки, путевые листы, талоны, буклеты, но и памятные адреса, открытки, плакаты, пригласительные билеты...

– Мы делаем людям праздник, — с улыбкой говорил начальник типографии Алексей Зиновкин. — Кто-то, наверное, думает, что нет ничего проще, чем отпечатать плакат. Задал программу оборудованию — и всё за несколько минут готово. Но за этим не сложным, на первый взгляд, заказом — кропотливый труд всего коллектива.

Сам Алексей Николаевич как специалист и руководитель «вырос» именно в типографии. После школы, в начале 90-х, поступил в Харьковский университет на престижный факультет «Промышленные телерадиотелескопы». Однако мечту освоить редкую специальность пришлось оставить. Лекции на украинском языке, начавшаяся неразбериха в братской республике натолкнули на мысль вернуться в Старый Оскол. Здесь Алексей получил профессию электромонтёра. Позже получил два высших образования — экономическое и по специальности «автоматизация технологических процессов и производств», кроме того, окончил Московский государственный университет печати имени И. Фёдорова.



В лаборатории оргтехники ОЭМК начинал электриком. Самостоятельно освоил копировальномножительную технику. Научился ремонтировать оборудование, приходил на помощь электромеханикам. Когда в ЛОТ стали печатать газету «Электросталь», ему поручили также изготавливать цинковые клише. Вообще в лаборатории оргтехники успел везде себя попробовать: был и механиком, и старшим мастером по ремонтам, и заместителем начальника, не считая вечного «и. о.». Кстати, потом должность руководителя не мешала ему засучив рукава принимать участие в сложных ремонтах техники. Здесь Алексей Николаевич был непревзойдённым специалистом!

Сегодня трудно поверить, что коллектив оэмковских полиграфистов работал когда-то на «древних» машинах, использовал в технологии свинцовые сплавы, линотипное оборудование, а наборщики вручную собирали металлические матрицы... На смену пришли компьютеры, более «продвинутая» техника. Произошло обновление парка технологического оборудования, были приобретены офсетные печатные машины. Здесь печатается полноцветная продукция, в том числе выполняются заказы сложного исполнения. Типография минимизирует затраты ОЭМК и Лебединского ГОКа на полиграфическую продукцию, ведь заказывать её на стороне гораздо дороже. Современные технологии, несомненно, облегчают труд полиграфистов, но процесс печатания по-прежнему трудоёмкий. Работы много, и коллектив старается по максимуму.

Алексей Зиновкин это высоко ценил, отзывался о коллегах как о добрых, душевных и чутких людях, считал их одной семьёй, с особой теплотой говорил о женщинах-печатниках, которые привносят в профессию живость, пунктуальность, надёжность.

– У Алексея Николаевича был добрый подход клюдям, основанный на дружбе, доверии и взаимопонимании, — рассказывает ведущий специалист типографии Валентин Лучкин. — Это, соответственно, создавало комфортную атмосферу в коллективе. Коллеги любили и уважали своего руководителя и также, по-доброму, к нему относились. Для всех Алексей Зиновкин был свой: отличный специалист, высоко ценил профессионализм и тягу к саморазвитию.

### Интерес ко всему новому

В коллективе отмечают: несмотря на большие навыки в полиграфии, экономике, механике и электронике, начальник типографии в своих знаниях никогда не стоял на месте, всё время развивался и совершенствовался. Умел отходить от стереотипов и заданных рамок, мыслил шире и глубже, чтобы найти ключ к решению задач. Вникал во всё: будь то конструкция нового многофункционального устройства или система полива на даче родителей. Всегда ставил для себя высокую планку и радовался, когда воплощалась в жизнь какая-то инициатива: закупалась новая техника, делала ещё один шаг вперёд типография.

— Алексей Николаевич — абсолютный профессионал своего дела! — считает начальник управления делами ОЭМК имени А. А. Угарова Екатерина Рагулина. — Кроме многолетнего опыта работы в типографии ОЭМК, его отличал неподдельный и очень въедливый интерес ко всему новому. Внедрение новых технологий, участие в новых проектах, разработка новых подходов, изучение новейшей практики — это всё было вдохновением Алексея Зиновкина и мотивацией для профессионального роста.

А ещё любил рыбалку, очень много читал, увлечённо изучал философию, живо интересовался политикой, обожал статистику, но главное — очень любил людей. И это было взаимно.

— Нет среди нас человека, который без любви и уважения скажет о нём, — продолжает Екатерина Рагулина. — Ни руководители комбината и города, ни его подчинённые и коллеги — никто не может вспомнить ни единого случая неуважения, пессимизма, отказа в помощи, равнодушия с его стороны.

Лёша — необыкновенный светлый, добрый, искренний и позитивный человек, пришедший в этот мир созидать! Он активно участвовал в волонтёрских акциях, помогал «особенным» детям, с одинаковым удовольствием занимался с молодёжью и участвовал в субботниках. Никогда не оставался безразличным. Был очень надёжным другом. Мог поддержать любую тему разговора, но так, как он умел слушать, бесценно для каждого. Среди его друзей – простые рабочие, крупные бизнесмены города, коллеги. С ним было интересно всем, и ему было интересно с каждым. Избитое клише «он был душой компании» в случае с Лёшей обретает какойто совершенно иной смысл... Он навсегда останется душой управления делами! А мы будем и дальше работать «по-Зиновкински», что означает с полной отдачей, оптимизмом, любовью к делу!

### Любящий жизнь

Директор по социальным вопросам ОЭМК имени А. А. Угарова Ирина Дружинина вспоминает, что с Алексеем Зиновкиным близко познакомилась во время предвыборных кампаний, и главное, что отличало его от всех коллег и руководителей, — лёгкость в работе, в восприятии задач, понимание задания с полуслова и полное отсутствие жалоб или отказов от выполнения каких-либо заданий.

По словам Ирины Викторовны, он курировал одно из самых важных и сложных направлений отвечал за мобильную сеть и распространение агитационнопропагандистских материалов. Создал команду единомышленников и сам был среди них не только руководителем, но и самым активным полевым работником. И знал

эту работу как никто другой, здесь ему не было равных. Как, впрочем, во всём, за что он брался.

— На любое задание был его ответ: «Есть!», «Всё сделаем», и только уточнение сроков выполнения, никаких слов о том, что это невозможно, — рассказывает Ирина Дружинина. — Лёгкость, открытость, какая-то даже особая, ненавязчивая коммуникабельность делали его своим. И при том Алексей очень скромно относился к собственным заслугам, у него отсутствовали амбиции, он был сторонником здоровой конкуренции, необходимой в этой работе. Всегда с интересом описывал детали общения с разными категориями людей, так называемого электората, среди которых он тоже был своим. Добрый, любящий жизнь, людей, друзей, семью, дочь, при этом, казалось, увлечённый в жизни всем. Всегда обо всём рассказывал так захватывающе... Про своё здоровье говорил с неохотой: «Да всё нормально, всё пройдёт и будет хорошо»... Не верится, что Леши нет, что я уже не позвоню ему, не услышу его голос и не увижу. Вместе мы решали наши задачи так легко, по-человечески и как надо для дела. Таких — единицы: светлых, добрых, отзывчивых, готовых отдать всего себя, если это нужно... Как врач я только осознаю его такой же лёгкий уход во сне, без мучений. Как верующий человек уверена, что он будет в Царствии Небесном и оттуда тоже будет помогать всем, с кем дружил, кому дарил тепло своего сердца. Мне будет его очень не хватать. Я буду помнить о нём всегда как об одном из близких людей..

— Алексея Зиновкина мы все считали человеком с большим сердцем, — говорит ведущий специалист управления корпоративных коммуникаций комбината Александр Гребёнкин. — Добрый, отзывчивый, жизнерадостный, он всегда был готов прийти на помощь. Очень много людей на ОЭМК и не только смогли убедиться в этом лично. Был трудоголиком: у Алексея не было времени на отдых, он жил работой, жил комбинатом... Тяжело говорить о нём в прошедшем времени. Смерть Лёши — неимоверно большая потеря для его семьи, друзей, всего предприятия, мы будем её переживать не только сейчас. И в дальнейшем, вспоминая этого необыкновенно доброго и талантливого человека, будем часто задаваться вопросом: «А как же это делал Зиновкин?».

Оэмковские печатники признаются, что их потрясла смерть молодого, энергичного, полного планов и надежд руководителя. «Для нас, без преувеличения, померкло солнце», — с грустью говорят они. Добрый след, тёплый свет души Алексея Николаевича останется навсегда с людьми, которых когда-то обогрело его сердце. Глубоко скорбим и выражаем искренние соболезнования его родным и близким.

НОВОСТИ РЕГИОНА

### **Заградительные** меры

Роспотребнадзор выпустил постановление, согласно которому все граждане РФ теперь должны носить маски в общественных местах, пишет «РГ».

ез средств защиты дыхания нельзя ездить в такси и общественном транспорте, находиться на парковках и в лифтах. На время с 23:00 до 06:00 запрещаются зрелищноразвлекательные мероприятия и оказание услугобщепита. Изменится режим работы ресторанов, кафе, баров и клубов.

Помимо этого, в документе говорится об усилении режима дезинфекции в общественном транспорте и в местах массового скопления людей.

Постановление вступило в силу с 28 октября. О введении ограничений в отдельных районах Белгородской области говорили накануне на брифинге в региональном депздраве. В «красной» зоне — муниципалитетах с высоким коэффициентом заболеваемости — оказались Прохоровка, Ракитное, Яковлево, Белгородский район, Борисовка, Красная Яруга, Алексеевка. Здесь могут ограничить проведение массовых мероприятий, перевести работников на удалёнку и ввести санитарные ограничения на производствах.

Ранее Белгородскую область включили в «светло-красную» зону по распространению коронавируса: эксперты оценивают обстановку здесь как неудовлетворительную.

### Размер больничных пересмотрят

Российский кабмин получил задание изучить возможность полной оплаты больничных родителям детей до семи лет. В этом случае стаж работы не должен играть роль.

акое поручение дал глава государства Владимир Путин. Предоставить варианты исполнения премьер-министр Михаил Мишустин должен до 1 декабря этого года, сообщают «Новые Известия».

Сейчас размер больничного привязан к трудовому стажу: человек, проработавший более восьми лет, получает полную оплату, от пяти до восьми лет — 80 процентов, до пяти лет — 60 процентов от средней зарплаты.

Также до 1 августа 2021 года президент ждёт предложения о дополнительной адресной поддержке детей, чьи родители не платят алименты. Ранее кабмин поддержал выделение Минтруду на текущий год дополнительного финансирования на ежемесячные выплаты для детей от трёх до семи лет.

Бел.Ру



это важно

### Консультации в дистанционном режиме



Первый вице-губернатор Денис Буцаев попросил в течение недели запустить систему дистанционных консультаций больных коронавирусом и наладить систему записи на приём в поликлиники.

н отметил, что у нас остаётся высокая нагрузка на первичное звено. Я хотел бы, чтобы департамент здравоохранения вместе с ІТ-специалистами полноценно внедрили систему дистанционной записи на приём к врачу. Сейчас эта система работает через раз, сказал Денис Буцаев на оперативном совещании с членами правительства 26 октября и поручил начальнику департамента цифрового развития Евгению Мирошникову запустить систему дистанционных консультаций:

— Мы говорили о возможности оперативной организации дистанционных

Денис Буцаев: «Мы предусмотрели в рамках бюджета 2020 года дополнительные средства на закупку как медоборудования, так и медикаментов».

консультаций врачей. Особенно связанных с контролем над течением болезни уже у ковид-подтверждённых пациентов.

Буцаев поручил департаменту здравоохранения и Роспотребнадзору изучить ситуацию с заболеваемостью для возможного принятия решений о новых ограничениях на массовых мероприятиях. Он также подчеркнул, что необходимо провести анализ мер, связанных с ограничениями по массовым мероприятиям, понять, есть ли в этом целесообразность, исходя из темпов роста и динамики распространения инфекции, в том числе по отдельным муниципалитетам.

Правительство не будет сокращать объёмы проверок организаций торговли и общепита на соблюдение санитарных норм, в том числе масочного режима.

Людмила Крылова: «К 1 января благодаря усилению кислородных линий наших больниц планируем организовать полноценное функционирование 2 987 коек».

Первый замначальника департамента здравоохранения Людмила Крылова отметила, что медики готовятся к повышению уровня заболеваемости коронавирусом в ближай-

шее время:

— Эта тенденция — общероссийская, поэтому наращиваем мощности. Мы уже обсуждали планы, и к 1 января благодаря усилению кислородных линий наших больниц планируем организовать полноценное функционирование 2 987 коек.

Денис Буцаев попросил муниципалитеты оказать максимальную помощь департаменту строительства в подведении кислорода к больницам в сжатые сроки.

— Вы видите, что мы практически за месяц в три с лишним раза увеличили количество коек, доступных для пациентов. Для того чтобы эта работа была более эффективной, нам нужно теперь поднять оснащённость этих коек. Мы предусмотрели в рамках бюджета 2020 года дополнительные средства на закупку как медоборудования, так и медикаментов, — заявил Денис Петрович.

По состоянию на 26 октября в регионе насчитывается 2 627 коек для больных с коронавирусом. На сегодня 84 процента из них заняты.

По словам Людмилы Крыловой, новые случаи заражений появляются и среди медработников, и в учреждениях образования. Сейчас COVID-19 болеют 162 ребёнка. В школах заболело 155 сотрудников, закрыто 88 классов. В детсадах выявлено 11 случаев заражения персонала, на карантин по области закрыто 14 групп.

— В целом по нашим организованным коллективам ситуация, безусловно, нестабильная, но она не расценивается как критичная. Думаю, мы тут справимся с локализацией процессов заражения, — подчеркнула она.

Учреждения социальной сферы с постоянным нахождением пациентов и клиентов по-прежнему работают в закрытом режиме, туда персонал заезжает на проживание сменами. Тут пока случаев заноса инфекции, по словам Людмилы Крыловой, нет.

БелПресса

### Втему

По состоянию на 26 октября в регионе насчитывается 2 627 коек для больных коронавирусом. На сегодня 84 процента из них заняты.

**О ВАЖНОМ** 

### Репортаж из «красной зоны»

Журналисты и блогеры Старого Оскола побывали «в красной зоне» ковид-госпиталя окружной больницы святителя Луки Крымского.

Они посетили кабинет СКТ, приёмное отделение и бывшее отделение гастроэнтерологии, где сейчас лечатся больные с подтверждённым COVID-19, подозрением на коронавирус и двусторонней пневмонией.

Елена Светлая Фото автора

ервым пунктом остановки стал томограф. На невозможность «сделать СКТ» сегодня не жаловался, наверное, только... нет, не ленивый — здоровый. Заболевшие же, особенно с положительным тестом, к которому прилагаются температура, потеря обоняния и прочие прелести, сетуют: очередь на компьютерную томографию расписана на три недели вперёд.

Сегодня в распоряжении врачей — современный 64-срезовый томограф, который больница получила три месяца назад по федеральной программе. До этого, весной, пользовались услугами частной фирмы, которая арендует помещение на первом этаже окружной больницы. Сейчас частники тоже приходят на помощь при необходимости, но основная нагрузка приходится на «больничный» аппарат.

— Томограф работает круглосуточно. Ежедневно мы делаем 250-300 исследований, на одного пациента отводится 4-4,5 минуты. Хотя по паспорту аппарат рассчитан максимум на 45 процедур в день, и время его непрерывной работы ограничено. Когда люди жалуются на длительное ожидание в очереди, они вряд ли представляют, с какой нагрузкой мы работаем, — поделилась главврач окружной больницы Светлана Немцева.

Светлана Алексеевна напомнила: сейчас возле поликлиники № 2 при поддержке компании «Металлоинвест» завершается строительство сборно-щитового здания для установки ещё одного томографа. Ввод в эксплуатацию этого объекта позволит сократить сроки ожидания в очередях на исследования и поможет повысить эффективность работы медиков, увеличив оперативность постановки диагнозов.

—Мы сможем вдвое увеличить количество обследований, плюс разделить потоки пациентов. В стационаре обследовать больных, которые поступили по скорой или лежат в ковид-госпитале. А на Олимпийском — по направлению участковых врачей, — сказала она.

С перегрузкой работает не только аппаратура, но и люди. Рентген-лаборанты и врачи трудятся круглосуточно. Виктория Савченко, завотделением лучевой диагностики, рассказывает:

— Врачей у нас не хватает, но мы стараемся справляться с этой



Светлана Немцева: «Томограф рассчитан на 45 исследований в сутки. Мы ежедневно делаем 250-300».

ситуацией всем коллективом. Работаем без перерывов, обедаем по очереди. Описывать снимки надо быстро, потому что попадаются очень тяжёлые случаи, таких пациентов нужно срочно госпитализировать.

По результатам компьютерной томографии врачи определяют

степень поражения лёгких. Существует условная классификация: стадии КТ1, КТ2, КТ3, КТ4. При первых двух пациент может лечиться амбулаторно, при третьей и четвёртой необходима госпитализация.

Виктория Владимировна поделилась: они с коллегами знают о негативных отзывах в старооскольских соцсетях — люди раздражены тем, что врачи не справляются с резко выросшим потоком больных. В то же время она посетовала: нагрузка на единственный больничный томограф увеличивается, в том числе потому, что оскольчане сами себе назначают обследование. Порой приходят по 3-4 раза даже при спокойном течении заболевания,

а ведь это и дополнительная лучевая нагрузка на организм, не говоря о том, что растут очереди.

Как пояснила Светлана Немцева, Минздрав рекомендует делать СКТ, если температура 38 не снижается у больного больше пяти дней. А вот необходимость в дальнейших обследованиях зависит от картины, которую покажет томограф, и от течения заболевания, отклика организма на назначенное лечение.

— Если лечение приносит хороший результат, то смысла повторять обследование нет. Если врача что-то настораживает, нет положительной динамики — приходится делать ещё одно исследование, — пояснила Светлана Алексеевна.

◀ Новый

больница

получила

назад по

три месяца

федеральной

программе

64-срезовый томограф ▲ По результатам компьютерной томографии врачи определяют степень поражения лёгких

Замглавврача Алексей Чубаров уточнил: конечно, доза облучения при СКТ не настолько велика, чтобы сильно навредить организму пациента. Но любое обследование должно быть осмысленным и разумным.

Сегодня врачи делают всё, что могут: лечат — и за себя, и за заболевших коллег, и за тех, кто ушёл, не желая рисковать.

Конечно, нужны и ограничительные меры, и отказ от массовых мероприятий, и проверка въезжающих в область из других регионов... Но и каждому из нас нужно соблюдать все необходимые меры и требования, чтобы приостановить распространение инфекции.

К слову, обычные марлевые маски врачи используют уже добрую сотню лет. Говорите, не защитит от короны? Ну так снизит риск поймать ОРВИ. С ним сейчас тоже не слишком приятно в поликлинику идти.

Одним словом, берегите себя и будьте здоровы!



### Кстати

Примерно через две недели в Старом Осколе запустят диагностическую лабораторию, где смогут исследовать до 250 тестов на ковид в сутки.

### КОНКУРСЫ

### Фотоконкурс «Сердце матери ОЭМК»



Профсоюзный комитет объявляет ко Дню Матери творческие онлайн-конкурсы для женщин-матерей: работниц комбината, членов профсоюза.

#### НОМИНАЦИИ

- 1. «Три поколения» (изображение трёх женских поколений одной
- 2. «Мамины глаза» (портреты женщины-матери).
- 3. «Два сердца, две жизни» (момент ожидания ребёнка).
- 4. «Мама и я лучшие друзья» (моменты интересного совместного досуга).
- 5. «Семейное счастье» (фото многодетной мамы с детьми).

#### **УСЛОВИЯ**

Участники: авторы фоторабот и фотомодели — женщины-матери, работницы комбината, члены профсоюза.

Фотоработы могут быть как цветные, так и чёрно-белые. Все фотоработы предоставляются в электронном виде в формате не менее 1600 на 1200 PIX (пикселей), фотографии должны быть без компьютерной обработки. От каждого участника принимается одно фото в одной из номинаций или в каждой номинации конкурса.

В сопровождающей записке к фотоработе указать:

- Ф. И. О. автора работы;
- подразделение комбината;
- специальность;
- название номинации;
- название фотоработы;
- телефон для связи.

Организаторы вправе использовать присланные на конкурс фотографии следующими способами: демонстрировать фотографии на фотовыставках и других публичных мероприятиях, публиковать фотографии в средствах массовой информации, на электронный адрес: zhensovet-oemk@mail.ru.

Заявки на участие в данном фотоконкурсе высылать на электронный адрес saranceva@oemk.ru, где надо указать:

- Ф. И. О. автора фотоработы (работника комбината члена профсоюза);
- подразделение, специальность;
- название номинации и фотоработы.

Критерии оценки работ: содержание, отражающее тему фотоконкурса, качество исполнения, колорит, наглядность, оригинальность сюжета, мастерство исполнения.

### Награждение победителей

В каждой номинации учреждается три призовых места. Победители конкурса получают дипломы победителя и подарки от профкома ОЭМК. Поощрительные призы получают все участники конкурса. Будет организована фотовыставка в фойе конференц-зала ЗУК-2, фотоработы будут также размещены на внутреннем портале медиагалереи Металлоинвеста.

Телефон для справок 37-55-86 (инструктор профсоюзного комитета ППО «ОЭМК» Л. А. Саранцева).

### Конкурс «Открытое письмо для мамы!»

Участники: женщины-матери, работницы комбината, члены

Поздравьте самого дорогого в жизни человека свою маму с праздником!

Пришлите ваше «Открытое письмо для мамы» на электронный адрес saranceva@oemk.ru. Самое доброе письмо будет размещено в газете «Электросталь», а автор отмечен призом от профсоюзного комитета ОЭМК.

Необходимо указать:

- Ф. И. О. автора;
- структурное подразделение, специальность;
- Ф. И. О. мамы, где и кем работала или работает;
- телефон для связи.

### Сроки проведения: со 2 по 18 ноября 2020 года.

В оргкомитет входят представители профкома комбината, управления внутренних социальных программ и управления корпоративных коммуникаций. Оргкомитет осуществляет сбор конкурсных работ, организацию итоговой выставки и церемонию награждения победителей и призёров. Персональный состав жюри формируется Оргкомитетом конкурса.

Чествование победителей конкурсов состоится 27.11.2020 года (в соответствии с эпидемиологической ситуацией, уточнить в цеховых комитетах или профсоюзном комитете ППО «ОЭМК» по тел.: 37-55-86).

Приглашаем вас принять участие!

#### РАБОЧАЯ СПАРТАКИАДА

## Уверенная игра волейболистов ЭСПЦ

Соревнования по волейболу в зачёт 30-й рабочей спартакиады комбината прошли среди команд первой группы.



Ольга Запунная Фото Валерия Воронова

ак рассказал главный судья соревнований, тренер ФОК УВСП Сергей Кучумов, четыре команды от основных подразделений комбината соревновались по круговой системе. Две финальные игры состоялись 27 октября, за первое место сражались команды ЭСПЦ и СПЦ № 1, за третье — СПЦ № 2 и ОСМиБТ. Вторая игра оказа-

лась наиболее интересной и напряжённой, команды провели пять партий со счётом 3:2 в пользу СПЦ № 2. Первое место уверенно забрала команда ЭСПЦ, состав которой намного сильнее, чем у команды первого прокатного цеха.

Именно команда волейболистов ЭСПЦ составит костяк сборной комбината, которая представит наше предприятие на чемпионате России в Первой лиге, запланированном на 12-15 ноября. Однако проведение этого турнира пока остаётся под вопросом, он состоится только если наши волейболисты получат разрешение на проведение домашнего тура. Напомним, в октябре организаторы чемпионата России пошли навстречу нашим спортсменам и перенесли первый тур в Саранске с октября на январь, поскольку команда ОЭМК не могла принять в нём участие из-за запрета на командировки в связи с пандемией коронавируса. Если всё сложится хорошо, второй тур чемпионата России пройдёт в Старом Осколе в ноябре, и кроме спортсменов ОЭМК в нём примут участие ещё три команды нашей подгруппы.

### ФИНАНСОВЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

### Семейный финансовый фестиваль

В эти выходные, 31 октября и 1 ноября, пройдёт Всероссийский семейный финансовый фестиваль — первое в нашей стране образовательноразвлекательное мероприятие, направленное на повышение финансовой грамотности всей семьи.

нтеллектуальный квиз, «Посольство знаний», школа блогеров, финансовая тренировка, советы родителям, полезные лайфхаки и дискуссионные площадки — вот далеко не полный перечень того, что подготовили для детей и родителей организаторы.

Онлайн-площадка мероприятия будет организована на сайте familymoneyfest.ru. Участники фестиваля попадут в виртуальный город финансовой грамотности с необычной инфраструктурой. С помощью интерактивной карты советы для родителей от специактивность, а их насчитывается более полусотни.

Так, в локации «Игровая площадка» можно сыграть в интеллектуальный квиз, подготовленный Уральским банком реконструкции и развития.

В «Посольстве знаний» пройдут уроки финансовой грамотности на английском для детей и подростков от партнёра фестиваля — крупнейшей сети школы английского языка EF English First.

В «Финансовой лаборатории» можно будет попробовать себя в роли блогера и пройти путь от блога «на коленке» до статуса звезды Интернета, приняв участие в уникальном квесте от платёжной системы «Мир».

А в локации «Родительское собрание» будут собраны полезные

с городскими локациями можно алистов многопрофильного ценбудет выбрать любую доступную тра психологии и развития «Как здорово!».

Эксперты поделятся полезными финансовыми лайфхаками и ценными советами о том, как грамотно распоряжаться семейным и личным бюджетом, приумножить личные сбережения и разговаривать в семье о деньгах.

Для взрослой аудитории в локации «Университет» в прямом эфире пройдут лекции экспертов о финансовом воспитании детей, образовании в кризисные времена, финансовой подушке безопасности и др.

Участие в фестивале бесплатное, обязательна предварительная регистрация на сайте www.familymoneyfest.ru.

> Оскол-Сити По информации belregion

### 

#### **УСЛУГИ**

- ▶ Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 33 8-8
- ▶ Грузоперевозки ГАЗель, до 2 тонн по Старому Осколу и области. +7-915-573-46-00 49 5-5
- ▶ Стирка ковров, чистка мягкой мебели
- 8 (4725) 41-00-11. 56 5-9 ▶ Укладка асфальта.
- +7-910-364-80-97. 36 14-14. **▶** Отопление,

водоснабжение, канализация. Земельные, сварные работы.

+7-910-365-48-01, +7-951-153-21-13. 53 8-8

### **PEMOHT**

Ремонт бытовой техники.

М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. <sub>05-C0</sub>

- ▶ Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-CO
- ▶ Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 55 9-9
- ▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 525-5
- ▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-CO
- ▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 58 9-13
- ▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому. Кондиционеры. Монтаж и обслуживание. С гарантией (Холод-Сервис).

42-32-33, 8-920-5555-789. (Ежедневно). <sub>57 9-9</sub> ▶ Ремонт холодильни-

- ков, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 59 5-9
- ▶ Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники. Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 55 9-9

Реклама в газете «Электросталь»: +7-920-200-61-81







ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30 мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

▶ Парикмахерская «Людмила-Эконом» Модельная стрижка работникам ОЭМК — 200 рублей. Пенсионерам и школьникам — 150 рублей. Требуется мастер маникюра, парикмахер. М-н Северный, д. 7 (дом с часами). Тел. +7 (4725) 230-232. 4-5

### СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Выражаем искреннее соболезнование семье и родным нашего уважаемого и дорогого друга Сергеева Юрия Борисовича. Скорбим вместе с вами.

Семьи Железниковых и Глуховченко

### КОНКУРС

### Внимание! Внимание! Внимание!



Профсоюзный комитет ОЭМК объявляет конкурсы детского творчества!

- 1. Конкурс рисунков «Лучшая мама ОЭМК» (мама на работе).
- 2. Конкурс авторских поздравительных открыток на тему «Сердце матери».



Срок проведения: со 2 по 18 ноября 2020 года. Победителей ждут призы.

#### Условия конкурса рисунков и авторских декоративных поздравительных открыток

В конкурсах могут принять участие дети работников комбината — членов профсоюза — от 3-х до 16-ти лет. Конкурс проводится по трём возрастным группам: 3-7 лет, 8-12 лет, 13-16 лет. Рисунки принимаются на листах формата АЗ, аккуратно оформленные, в любой технике. Авторские декоративные открытки с поздравительным текстом для мамы принимаются в любом формате с использованием различных материалов.

- На этикетке указать: • Ф. И. ребёнка;
- возраст;
- Ф. И. О. родителей работников комбината членов профсоюза;
- структурное подразделение, профессию родителей.

Победители конкурсов выявляются по критериям оценки на лучшее художественное и творческое содержание работы и соответствие теме, в каждой возрастной категории присуждается три призовых места с вручением дипломов и памятных сувениров. Остальные участники конкурса получают поощрительные призы.

Выставка работ будет представлена в конференцзале ЗУК 2, лучшие работы будут опубликованы в газете «Электросталь».

В оргкомитет и жюри конкурса входят представители профкома ОЭМК и художники-оформители цеха благоустройства.

27 ноября состоится награждение победителей (в соответствии с эпидемиологической ситуацией уточнить у председателей цеховых комитетов или в первичной профсоюзной организации ОЭМК по телефо-

Работы принимаются в цеховых профсоюзных комитетах и ППО ОЭМК (м-н Ольминского, кабинет № 302, тел.: 37-55-86).

### ПОГОДА





Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. **Отдел рекламы:** (4725) 37-40-90

Главный редактор: Филатова Е. Л. (4725) 37-40-88 Корреспонденты: (4725) 37-40-72; 37-40-74. в 000 «Константа-Принт», 308519. Белгородская область.

Подписано в печать 29.10.2020 г Цена — свободная. Заказ № 89392 Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа.



30 октября №42 (2125) Учредитель: 000 «Медиацентр»

Северный, ул. Березовая, 1/12. Тираж: 13 400 экземпляров. e-mail: 321852@mail.ru материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные \* печатаются на коммерческой ос Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных

Искусство

### ВЫСТАВКА





## Мир графики без границ

Межзональная выставка «Мир графики без границ» проходит в эти дни в детской художественной школе.

Ирина Милохина Фото Ольги Гладких

экспозиции представлено более ста работ в различных графических техниках, а приняли участие в выставке 28 участников — преподаватели детской художественной школы, ДШИ № 1 имени М. Г. Эрденко и ДШИ № 2, а также старооскольские художники, в числе которых Анатолий Галюзин, Рената Филимонова, Ирина Галяуова, Ангелина Шеремета, Лариса Гордеева, Дмитрий Краснов, Руслан Куликов, Любовь Крикун и другие.

— Идейным вдохновителем выставки «Мир графики без границ» стала в 2017 году бывший директор детской художественной школы, известный в городе график-акварелист Алла Филимонова, и мы решили продолжить эту традицию, — рассказывает Ольга Гладких, директор детской художественной школы. — Но теперь выставка стала выставкой-конкурсом, и все её участники получили дипломы победителей или призёров. В картинах можно увидеть разные сюжеты, которые показались художникам необычными, новыми или как-то тронули их душу. Каждый творец по-своему интересен, у

каждого есть свой фирменный почерк, узнаваемый стиль.

На выставке представлены неповторимые и многоплановые творческие работы: пастель, акварель во всех её проявлениях от лессировки до a la prima, многослойные оттиски, картины, выполненные гелевыми ручками или тушью...Здесь нет определённой темы, каждый художник изобразил то, что наиболее ему близко: цветы, тихие уголки родного города, яркие натюрморты, спокойные пейзажи... Например, выпускник старооскольской детской художественной школы Александр Шариков, который сегодня учится в академии акварели и изящных искусств Сергея Андрияки, представил на выставку большой и яркий натюрморт с сочным спелым арбузом, который сразу бросается в глаза посетителям.

Кстати, о посетителях. Сегодня эту выставку с удовольствием посмотрели, как учащиеся художественной школы, которым преподаватели подробно рассказали о техниках, манерах исполнения и различных приёмах, используемых художниками, так и родители ребят.

Выставка продлится в стенах детской художественной школы до 15 ноября, и при наличии маски и большого желания любой житель города также может увидеть яркий и неповторимый мир акварели и графики, который не имеет границ.



На выставке представлены неповторимые и многоплановые творческие работы: пастель, акварель во всех её проявлениях от лессировки до а la prima, многослойные оттиски, картины, выполненные гелевыми ручками или тушью...