

Груз без опасности
Зачем нужны учебно-тренировочные полигоны на предприятиях компании

5 ➔

Цеха в аудиториях
Можно ли изучить производственный цикл в стенах alma mater

6 ➔

К хрустальному небу
Как нырять в прорубь и париться в бане без вреда для организма

7 ➔



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 01 (2239)

17 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН



Фото Александра Белашова

От обечайки до мастерка

Как проработать на предприятии почти полвека — и при этом не утратить интереса к делу? На этот вопрос слесарь по сборке металлоконструкций Виктор Корнеев отвечает просто: «Работа у меня интересная — и для головы, и для рук!» В конце прошлого года лебединец получил специальную премию генерального директора Metalloinvesta.

➔ 4

РАЗВИТИЕ

В новой парадигме

Какие задачи ставит перед собой Металлоинвест в 2025 году

Руководители комбинатов и управляющей компании обсудили задачи на 2025 год на стратегической сессии по производству.

Алина Марченко
Фото Дениса Красноухова

Внутренние резервы

Наступивший год будет не самым простым в истории компании. Но Металлоинвест в состоянии достойно противостоять вызовам. Помогут в этом грамотная стратегия, эффективная кадровая политика, трансформация культуры производства, непрерывное улучшение условий труда и тонкая настройка бизнес-процессов.

В прошлом году Металлоинвест запустил трансформацию производственной культуры. Её цель — повышение эффективности процессов, безаварийная работа и достижение запланированных производственных результатов.

В этом году особое внимание компания будет уделять ремонтам, техническому перевооружению и модернизации мощностей. Необходимо обеспечить бесперебойную работу оборудования и минимизировать аварийные простои.

— Реализуя программу технического перевооружения, мы планомерно обновляем оборудование для повышения производительности, — подчёркивает заместитель генерального директора по стратегии и инвестициям Наталья Грызанова.

Действовать сообща

Первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов уверен, что 2025 год станет годом объединения усилий ради решения общих задач:

— Уже сейчас мы работаем в новой парадигме. Управляющая компания приходит на комбинаты как помощник, методолог, делится знаниями и опытом, помогает в поиске оптимальных технических решений. Работа команд УК и предприятий плечом к плечу помогает добиваться позитивных изменений. Для движения вперёд объединяться необходимо всем трём комбинатам, максимально используя передовой опыт друг друга.

В этом году для обмена опытом в компании создадут фокус-группы по кластерам, где специалисты предприятий и УК будут вместе работать над решением производственных задач и повышением культуры производства. Вслед за запуском Центра мониторинга и управления производством компания выстраи-



▲ Центр мониторинга и управления производством выступает инструментом стабилизации и развития промышленного потенциала компании

вает инфраструктуру подобных центров на комбинатах.

Закупаться по-новому

Обеспечить выполнение производственных программ помогут и новые инструменты закупок.

— Мы выявляем самые критичные места по каждому из предприятий, ищем первоисточники проблем и совместно с командами комбинатов прорабатываем решения, — говорит директор по снабжению Иван Буянов.

Стратегическое планирование закупок, детальный анализ потребности, определённый уровень складских запасов помогут снизить простои оборудования. Залогом качества и надёжности поставок станут предварительный отбор контрагентов и развитие с ними долгосрочных партнёрских отношений. Приобретение техники в пакете с сервисным обслуживанием избавит от необходимости искать редкие для отечественного рынка запчасти. Всё это в целом поможет сделать производство бесперебойным и более эффективным.

С заботой о людях

Компания планирует постепенное расширение мер социальной поддержки сотрудников. В планах на этот год — увеличить количество путёвок на лечение и отдых.

На предприятиях продолжают модернизировать освещение и вентиляцию, обустраивать пешеходные дорожки, совершенствовать транспортное обеспечение. Дальнейшее развитие получит программа ремонтов помещений

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

У нас есть внутренние резервы, чтобы не только выстоять, но и выйти в лидеры отрасли. Преимущества Металлоинвеста — уникальные технологии обогащения железорудного сырья, производства ГБЖ и «зелёной» стали. Они дают нам технологическое лидерство как минимум на постсоветском пространстве. Наша задача — его упрочить и удержать экспертизу в виде наших людей, уникальных специалистов.

непроизводственного назначения, в том числе душевых, раздевалок, пунктов питания.

— Мотивация, которую мы можем дать нашим сотрудникам, — это не только уровень зарплат, но и условия, в которых они работают, и социальные гарантии, — уверена заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

Кадры решают

По прогнозам специалистов, дефицит на российском рынке труда будет нарастать ещё как минимум пять лет. На этом фоне Металлоинвест меняет подходы к комплектации предприятий кадрами.

— Речь не только о новых для компании методах привлечения работников вроде вахты и аутстаффинга (аутстаффинг — использование персонала, предоставленного сторонней компанией), — отмечает заместитель

генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Юлия Андроновская. — Для нас важен совместный поиск внутренних кадровых резервов: от получения работниками смежных специальностей до перевода специалистов высокой квалификации в смежные подразделения — там, где они наиболее востребованы в конкретный момент.

Решая задачи дня сегодняшнего, важно думать на перспективу. Металлоинвест расширяет сотрудничество как с профильными вузами и колледжами, так и со средними школами. В ближайших планах — развитие системы обучения рабочим специальностям на предприятиях, а также повышение эффективности программ наставничества.

Эти усилия дадут первые плоды. Укомплектованность персоналом в компании превышает среднеотраслевой показатель, а численность сотрудников постепенно растёт.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Чернов,
управляющий
директор ОЗМК:

Создание центра мониторинга и управления производством — требование времени. С учётом процессов, которые происходят на площадках, решения должны приниматься практически мгновенно. Для этого нужна единая картина, которая даст видение не только руководителям комбинатов, но и руководства Металлоинвеста.



Ильдар Исаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

У проектов по интеграции ЦМУПа и производственных диспетчерских на предприятиях — большие перспективы. Здесь наш комбинат является первопроходцем, поскольку у нас уже есть диспетчерская дирекция по ремонтам — ситуационно-аналитический центр. Мы видим высокий потенциал цифровых инструментов управления.



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа:

Каждая из IT-систем на комбинате повышает производительность конкретного передела. Например, «Цифровой карьер» помогает планировать горные работы, ЕГИС мы используем для правильного подбора поступающей на фабрику шихты, «Модулар» — для взаимодействия между машинистами карьерных экскаваторов и водителей большегрузов, «Комбус» — для повышения производительности буровых станков. Недостаток лишь в том, что эти системы — разнородные. Их интеграция позволит упростить процесс принятия решений.

ФОРУМ

Приохотить к охоте

Почему управление рисками лучше изучать в цехе, а не в учебной аудитории

Форум по развитию культуры безопасности Металлоинвеста впервые объединил со стратегической сессией вертикали производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

Истории с продолжением

В 2024 году сотрудники занесли на портал около 35 тысяч рисков — почти столько же, сколько за предыдущие три года. Всего в охотах на риски участвовали 2 300 человек — в два с половиной раза больше, чем годом ранее.

— Рост показателей радует, — отмечает заместитель генерального директора Металлоинвеста по ПБ, ОТ и ОС Александр Дьяконов. — Но в идеале хотелось бы заразить неравнодушием к производственной безопасности всех без исключения.

В 2024 году минимизировали или устранили более 39 тысяч рисков (в том числе — выявленных в предыдущие периоды). Из них 35 рисков — красные, которые грозят тяжёлыми последствиями.

Так, на ОЭМК построили и ввели в строй новую градирню — вместо старой, где существовал риск обрушения. На Михайловском ГОКе отремонтировали несущие балки перекрытий на обогатительной фабрике. На Лебединском ГОКе обустроили безопасную автобусную остановку «Промплощадка», смонтировали страховочные анкерные системы для ремонта подкрановых путей мостовых кранов.

Чем полезна «цифра»

Металлоинвест оценивает уровень культуры безопасности в компании как системный. Один из принципов системности — делать выводы не только из того, что уже произошло, но и из того, что не случилось. Сегодня риск, занесённый на пор-

КСТАТИ

Одним из главных направлений в управлении подрядными организациями стало внедрение системы управления рисками в Рудстрое. За полгода строители идентифицировали и минимизировали 9 красных рисков. Рудстрой не только перенимает опыт комбинатов Металлоинвеста, но развивает риск-ориентированный подход в субподрядных организациях.



▲ Представители вертикали ПБ ОТ и ОС вместе с руководителями производственных подразделений обсуждали итоги года и планы на будущее



▲ Виртуальный тренажёр, разработанный при участии JSA Group, помогает сформировать навык поиска рисков

тал, становится поводом для поиска аналогичных угроз в других подразделениях и даже на других комбинатах.

В компании появились новые инструменты аналитики: специалисты периодически обобщают данные, занесённые на портал ОТиПБ.

— Мы начали оценивать свою работу «в цифре», — пояснил Александр Дьяконов. — Смотрим не только на риски и несоответствия, но и на положительные наблюдения, использование инструментов СУР, эффективность мероприятий. Это позволяет лучше видеть зоны развития.

Как показывает практика, чаще всего работники заносят на портал риски падений и спотыканий. Возможно, не найдена корневая причина проблемы? С другой стороны, заносят мало рисков и несоответствий, связанных с газовой безопасностью. Возмож-

но, система работает хорошо? Или наоборот — персонал не обращает внимания на это направление? Ближайшие линейные обходы решили посвятить этим темам, чтобы подтвердить или опровергнуть предположения.

Идём в цех!

Сотрудники не так часто выявляют риски при выполнении работ. А они тоже могут привести к несчастным случаям. Чтобы изменить ситуацию, Металлоинвест разработал программы обучения инструментам СУР, которые предстоит осваивать непосредственно «в полях», а не в учебных аудиториях.

На рабочие места переместится и повторное обучение, которое персонал проходит раз в три года. Основной упор сделают на отработку в цехах применения инструментов стандарта работы

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Екатерина Рогова,
руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ:

Нет ничего сложнее, чем идти вверх.

Переход на новый уровень требует всё более серьёзных усилий. Тем более сейчас, когда с учётом внешних и внутренних вызовов, даже удержать безопасность — это ещё та задача. Но мы понимаем, что она для нас решаема. Мы развиваемся дальше и даже берём дополнительные обязательства: помогаем производству уйти от аварийности и стать более эффективным.

руководителя и системы управления рисками.

Новички по-прежнему будут получать базовые знания в аудиториях. Для желающих доступен и электронный курс. К слову, с прошлого года такое обучение проводят силами внутренних тренеров, без привлечения сторонних кадров.

Навыки охот на риски можно «прокачивать» и с помощью виртуального тренажёра.

— Надев VR-очки, вы попа-

даете в цех обогатительной фабрики, который программисты JSA Group «перенесли» в виртуальную реальность. Схожие цеха есть и на Лебединском ГОКе, и на ОЭМК, — рассказывает старший тренер по обучению Михайловского ГОКа Иван Варенков. — Ваша задача — увидеть риски, правильно их классифицировать и выбрать мероприятия по управлению или минимизации. Если не заметите или ошибётесь, программа запустит анимацию и продемонстрирует последствия срабатывания риска. Наглядно и впечатляюще!

Запрос от производства

Инструменты СУР всё чаще применяют и производственники. Так, методику внутренних расследований несчастных случаев можно использовать для снижения внеплановых простоев оборудования.

— Мы приходим на производство как методологи: с опытом поиска корневых причин происшествий и ответов на вопрос «что пошло или может пойти не так», — поясняет директор по ОТиПБ ОЭМК Александр Лазуткин. — Как правило, к простоям, особенно длительным, приводит комплекс вроде бы мелких упущений при обслуживании или эксплуатации оборудования. Наша задача — определить, где происходят сбои, и выработать барьеры, которые позволят в будущем таких сбоев не допускать. А в дальнейшем вернуться и проанализировать выполнение мероприятий и их эффективность

Кузница кадров

В 2024 году в проект «PROриски» вошло немало новых подразделений. Соответственно, выросла и команда специалистов по управлению рисками.

Сегодня СУР стала кузницей кадров. Например, бывший специалист по управлению рисками Алексей Карагодин возглавил депо по ремонту тепловозов в УЖДТ Лебединского ГОКа. Один из «новобранцев» команды, специалист по управлению рисками управления технологического контроля ОЭМК Николай Загребельный, побывав в депо, рассказал:

— Сразу виден порядок на территории. Работа налажена, высокая дисциплина, все умело применяют инструменты и СУР, и Бизнес-Системы. Руководитель сформировал модель поведения, и персонал постепенно перенял её. Нарушители стали выглядеть «белыми воронами», им пришлось подстроиться под правила большинства. И теперь всё депо — в «зелёной зоне безопасности».

КРУПНЫЙ ПЛАН

От обечайки до мастерка

Почему Виктор Корнеев читает чертежи, как кроссворды

— Отметьте, пожалуйста, и ребят. Про любого из них можно написать! — заслужив за десятилетия немало наград, каждую из них слесарь по сборке металлоконструкций Лебединского ГОКа ставит в заслугу всему коллективу.

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

С чистого листа

В сборочном цехе светло и уютно. На полу ни соринки — словно в ангаре, где готовят к полёту космический челнок. Для Лебединского ГОКа цех нестандартных металлоконструкций управления по производству запасных частей — подразделение крайне важное, если не стратегическое. Здесь с чистого листа изготавливают элементы оборудования на замену вышедшим из строя.

— Вот обечайка, — Виктор Корнеев показывает на стальную трубу диаметром метра полтора и длиной в три. — Сюда вставят сепаратор с магнитами, на которые будет оседать рудный концентрат.

— А откуда название такое — обечайка?

— Слово старинное — ещё от дедов, — улыбается слесарь.

Сработали обечайку сами. Сначала из нескольких полос сваривали прямоугольник. Потом свернули его в цилиндр и прокатили на вальцах до идеальной округлости. Наконец, приварили с двух сторон по фланцу (тоже собственного изготовления).

Кажется, в этом цехе могут сделать всё: кузова на карьерные самосвалы, хребтовые балки для грузовых вагонов-думп-каров, элементы трубопроводов и конвейеров — и даже фонари уличного освещения. Подразделение, где трудятся два десятка человек, обслуживает весь комбинат. Особенно его значе-



◀ Виктор Корнеев проверяет габариты свежизготовленной обечайки

Она у него двадцатиметровая, как раз для «длинных» замеров. Периодически пользуется складным стальным метром — он с ним больше двадцати лет.

А первый шаг в работе с каждой конструкцией — это чертёж. Десятки параметров и элементов нужно в точности повторить в металле, ничего нельзя упустить. Но для Корнеева это дело привычное. Хотя, признаётся слесарь, был один чертёж, над которым пришлось поломать голову: все обозначения там были на испанском языке!

— Каждая новая конструкция — это как испытание, — говорит он. — И каждый новый чертёж для меня как кроссворд: справиться с ним всегда интересно!

Знающий сборщик металлоконструкций в этом цехе — один из главных людей. Мало вникнуть в чертёж, обрезать по размерам и состыковать части будущей конструкции. Слесарь должен просчитывать последовательность сборки, понимать свойства металла и особенности его поведения при сварке, организовать работу так, чтобы сварщику было удобно. По словам Виктора Корнеева, минимум пять-семь лет требуется, чтобы человек мог не только металл рубить и кувалду подносить. А учиться тонкостям дела нужно всю жизнь.

Везде польза

Виктору Корнееву всё удаётся не только на работе. Вместе с женой, которая, кстати, тоже долгое время работала на ЛГОКе, дал дорогу в жизнь двум дочерям, радуется трём внукам. В своё время купил небольшой дом и своими руками превратил его в добротный двухэтажный особняк. Имеет в домашнем арсенале все инструменты — от бензопилы до электролобзика. В сезон любит покопаться на огороде, вырастил яблони и смородину, пробует силы в виноградарстве.

Здоровье и бодрость Корнеев уже много лет поддерживает с помощью настольного тенниса. А настоящая страсть ветерана — зимняя рыбалка. Когда водоёмы схватывает лёд, он пропадает на пруду.

— Самый большой трофей у меня был — карп на четыре восемьсот! Но рыбалка всё-таки больше для души, а не ради улова. Жена вообще радуется, когда ничего не поймаю: чистить рыбу не надо! — смеётся Корнеев.

Чего он точно не любит, так это лежать на диване. От него, говорит, все болезни — и душевные, и телесные.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгений Зюков,
начальник цеха
нестандартных
металлоконструкций УПЗЧ
Лебединского ГОКа:

“ Виктор Корнеев на комбинате уже 47 лет — это больше, чем возраст большинства наших работников. Он у нас действительно старейшина — не только по годам, но и по знаниям, опыту, авторитету. Любому поможет и подскажет. Лучшего профессионала я не встречал.

ние выросло на фоне экономических санкций: те конструкции, которые невозможно купить за границей, теперь изготавливают прямо на месте.

Инструмент для президента

— Работа у меня очень интересная — и для головы, и для рук! — признаётся обладатель звания «Ветеран труда».

Виктор Корнеев пришёл на комбинат в далёком 1977 году — и до сих пор интереса к делу не утратил. И это понятно: монотонности в его работе нет никакой, техзадания иногда приходится выполнять самые неожиданные.



▲ В конце 2024 года ветеран получил специальную премию генерального директора Металлоинвеста

Например — изготовить кресты для губкинского Спасо-Преображенского собора. В творческом портфеле Корнеева и его товарищей — целая серия губкинских фонтанов, стела на въезде в Губкин, металлическая инсталляция у городского отделения Социального фонда.

А совершенно невероятный проект «настиг» бригаду Виктора Корнеева в апреле 1996 года. Связан он был с визитом в Белгородскую область Бориса Ельцина. Одной из точек маршрута президента стал Губкин и строившийся в то время Спасо-Преображенский собор.

— Ельцин должен был заложить именной кирпич в стену храма, — вспоминает ветеран. — Для этого требовался особенный мастерок, достойный президента. Заказали его нам. Как сейчас помню, сделали мы его из нержавеющей стали. Конечно, технической сложности в этом не бы-

ло никакой. Но к делу подошли с волнением: всё-таки не каждый день делаешь инструмент для главы государства!

Штучная профессия

В инструментальном ящике Корнеева чего только нет: кронциркуль, рулетки, отвёртки, монтировки, молотки, гаечные ключи... А рядом — шкаф с инструментами, которыми в пору орудовать великану: богатырские кувалды, массивные угольники, зажимы разных конфигураций, но неизменно впечатляющего размера. Большой металл требует больших инструментов.

— Сможете на глаз точно найти середину шестиметровой трубы?

— Смогу! — улыбается слесарь. Хотя, конечно, на глаз ничего делать не приходится: значительную часть каждой смены Корнеев проводит с рулеткой.

По результатам 2024 года Виктора Корнеева наградили почётным званием «Человек года» Лебединского ГОКа в номинации «Партнёрство», а также специальной премией генерального директора Металлоинвеста.

ОПЫТ

Груз без опасности

Зачем нужны учебно-тренировочные полигоны на предприятиях Металлоинвеста

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова
и Валерия Воронова

Зимнее утро. На полигоне учебного центра Михайловского ГОКа идёт практическое занятие по работе с грузоподъёмными механизмами. Здесь уже готова к работе люлька — подвесная конструкция для работы на высоте. Вместе со специалистом производственного обучения пятеро «студентов» из числа сотрудников комбината отработывают язык жестов, с помощью которых передают или принимают различные команды с «земли».

— Мы ремонтируем фабричное оборудование, поэтому почти всю смену перемещаем с помощью мостового крана различные запчасти и материалы, — рассказывает слесарь фабрики окомкования Михайловского ГОКа Андрей Лазарев. — При этом «разговариваем» жестами: голос человека в цехе попросту не услышишь, даже если кричать очень громко. И «язык» рабочего в люльке отличается от того, который использует стропальщик.

Смежную профессию стропальщика Лазарев получил 15 лет назад. Но работать в люльке не мог — не было «корочки». Теперь же, пройдя обучение на полигоне в условиях близких к реальным, он получит необходимое разрешение.

Цех в миниатюре

Полигон для тренировки навыков безопасной работы на высоте в учебном центре Михайловского ГОКа представляет собой комплекс из металлических конструкций, имитирующий производственные зоны. В 2023 году его дополнили модулем по отработке навыков в ограниченном и замкнутом пространстве. Ежегодно здесь проходят обучение почти две тысячи сотрудников комбината.

Площадку для практических занятий с грузоподъёмными механизмами возвели здесь же. В строительстве, которое продолжалось почти три месяца, участвовали специалисты нескольких управлений — капитального строительства, охраны труда и промышленной безопасности, по производству запасных частей и обогащению фабрики.

— Теорию сотрудники будут проходить в аудиториях учебного центра. А практику — здесь же, только под открытым небом, — рассказывает главный специалист по охране труда отдела статистики, анализа, экспертизы



▲ Условия обучения максимально приближены к производственным. Например, грузоподъёмность консольного крана на полигоне Михайловского ГОКа — одна тонна

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Чурсин,
руководитель проектов развития охраны труда и промышленной безопасности Металлоинвеста:



Строительство полигонов — один из кирпичиков той крепкой стены, которая надёжно защищает жизни и здоровье сотрудников. Благодаря ей мы продолжим снижать травматизм и повышать уровень безопасности.

и сопровождения управления ОТиПБ Михайловского ГОКа, руководитель проекта Никита Ездин. — Полигон позволяет моделировать все возможные ситуации со страховкой. Здесь наши сотрудники смогут отработать порядок зацепа, увязки, укладки, подъёма и перемещения груза, а также изучать знаковую сигнализацию между стропальщиком и машинистом крана. Их будут обучать безопасным методам работы на подкрановых путях и применению противовесной мобильной системы для защиты от падения с высоты.

Строители полигона оборудовали зону, имитирующую реальные производственные условия. Территория площадью почти 170 квадратных метров, по сути, представляет собой цех в миниатюре: консольный кран



▲ Полигон на Лебединском ГОКе позволяет отработать навыки работы на высоте и в замкнутых пространствах



▲ Специалисты по ремонту электрооборудования ведут строповку электродвигателя на полигоне ОЭМК

грузоподъёмностью одна тонна, кабина мостового крана, грузы разных форм, размеров и веса, рабочая люлька, учебные материалы и стенды с правильными и выбракованными стропами.

— Раньше для получения практических навыков мы с обучающимися выезжали в цеха. Порой занятия проходило про-

водить в не самое удобное вечернее время, — говорит специалист производственного обучения учебного центра Владислав Любарчук.

— Теперь образовательный процесс стал гораздо удобнее, — продолжает начальник учебного центра МГОКа Андрей Забелин. — Повышать квалифика-

цию будут порядка пяти тысяч работников в год. Это слесари, ремонтники, крановщики, помощники машинистов экскаватора, машинисты, работники на люльках. То есть все те, кому необходима смежная профессия стропальщика.

К слову, после обучения работников комбината в учебном центре планируют пригласить на полигон сотрудников подрядных и субподрядных организаций.

Полигонов будет больше

Первой попыткой детально смоделировать производственные условия для обучения сотрудников стало создание в учебных центрах всех комбинатов Металлоинвеста рабочих мест, оборудованных тренажёрами дополненной реальности. Например, VR-технологии используют для тренировок тех же стропальщиков: ученик надевает специальные очки виртуальной реальности, каску, берёт в руки рычаги и... управляет краном уже в цехе. Сидя в кабинете, он перемещает и зацепляет грузы, например, на фабрике.

— Конечно, новые технологии — это интересно и занимательно. Но крепкие практические навыки можно получить только в реальности, то есть на учебно-тренировочных комплексах, — уверен руководитель проектов развития ОТиПБ Металлоинвеста Юрий Чурсин.

Аналогичные полигоны есть и на других предприятиях Металлоинвеста. Например, на Оскольском электрометаллургическом комбинате полигон по работе на высоте открыли в 2019 году. Два года назад его дополнили модулем ограниченного и замкнутого пространства. На Лебединском ГОКе подобный комплекс действует с 2021 года.

Тренажёры по грузоподъёмным сооружениям в Губкине запустили в конце 2023 года, а в Старом Осколе — в мае 2024-го. Площадки оборудованы прямо в цехах, на специально выделенной территории. За время их работы там прошли обучение порядка семи тысяч человек.

— Строительство полигонов — это не дань моде, а производственная необходимость. Чтобы избежать несчастных случаев, мы воспроизводим рабочие ситуации в тренировочных условиях. Если такое произойдёт в цехе, то сотрудник, прошедший обучение, не растеряется, сделает всё правильно, — подчёркивает Юрий Чурсин.

Металлоинвест планирует расширять сеть подобных полигонов на комбинатах. Например, в ближайшей перспективе — строительство учебных комплексов для электриков.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Цеха в аудиториях

Как изучить производственный цикл в стенах alma mater

В Железногорском горно-металлургическом колледже открыли 15 учебно-производственных зон, созданных в рамках «Профессионалитета» — федеральной программы, направленной на сокращение дефицита рабочих кадров.

Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева

Разложили по полочкам

Процесс горно-металлургического производства здесь разложен «по полочкам» — учебным зонам. Всего их — пятнадцать. В каждой изучают определённый этап металлургии (например, обогащение полезных ископаемых), а также связанные с этим процессы: электромонтаж, автоматизацию, контроль, гидравлику и пневматику.

Аудитории почти не отличаются от настоящих рабочих мест горняков и металлургов. Одна из зон, например, имитирует участок управления технического контроля Михайловского ГОКа, где студентки-лаборантки готовят пробы окатышей для анализа их качества. В другой стоит действующий макет ленточного конвейера, хоть и меньшей длины, чем в подразделениях комбината. В третьей установлен пульт агломератчика — точно такой же, как на фабрике окомкования.

— Всё оборудование подбери с представителями Михайловского ГОКа: главным металлургом, работниками фабрики окомкования, — рассказывает преподаватель ЖГМК Елена Анохина. — Учиться стало гораздо интереснее. Прежде мы предлагали студенту изучить схему. Но когда парень, к примеру, сам программирует на планшете автоматические реле, которые стоят в цехах комбината, — это совсем другое: и глаза горят, и знания усваиваются лучше.

Так же, как на МГОКе

В ходе занятий студенты могут разобрать и собрать насос — такой же, как на обогатительной фабрике. Или починить на стенде высоковольтную линию электропередач, питающую экскаваторы в карьере. Или подготовить сырьё для получения концентрата на сепараторе сухого обогащения. Или оказать первую помощь «пострадавшему» — новейшему роботу-манекену.

Используя электронные микроскопы, студенты изучают структуру металлов и выявляют дефекты в продукции с помощью ультразвуковых дефектоскопов. Тренажёры, до мело-



▲ Выпускников «Профессионалитета» ждёт гарантированное трудоустройство на комбинат



◀ Аудитории оснастили самым современным оборудованием — точно таким же, как на реальном производстве

◀ Потенциальные работодатели оценили качество образовательного процесса в ходе экскурсии по учебно-производственным зонам

чей моделирующие производственные процессы, переносят их в цеха, где они плавят металл в электродуговой печи или «выпекают» окатыши.

— Сейчас мы работаем на агломерационной машине, регулируем все процессы производства окатышей, — рассказывает студентка ЖГМК Мария Хисметова. — Тренажёр объясняет процесс простым и понятным языком. На мониторе хорошо пока-

заны барабанный окомкователь, подача известняка, бентонита и концентрата.

Школа мастерства

Все зоны буквально нашпигованы современной аппаратурой. На каждой парте — современный ноутбук с новейшим программным обеспечением. Мудрёный софт, к примеру, позволяет создать трёхмерную модель детали

и вывести её параметры на станок с ЧПУ. А ещё — точно рассчитать проектно-сметную документацию и моментально получить доступ к любому инженерному справочнику.

— Цифровое оборудование помогает не только досконально изучить автоматизацию на производстве, но и с головой погружает ребят в профессию, — говорит преподаватель ЖГМК Альбина Карпинская.

По сути, зоны «Профессионалитета» представляют собой не просто хорошо оборудованные классы. Это фрагменты реальных цехов комбината, которые, как кусочки паззла, собранные воедино, детально воспроизводят полный цикл горно-металлургического производства. После обучения здесь придёшь на комбинат — и почти не почувствуешь разницы.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа:

Оборудованные мастерские позволяют студентам отработать практические навыки в условиях, приближенных к реальному производству. Для нас важно готовить студентов под конкретные рабочие места. Михайловский ГОК осваивает передовые технологии и строит новые объекты. А значит, здесь всегда найдётся место для грамотных, увлечённых своим делом специалистов.



Алексей Шебанов,
директор Железногорского
горно-металлургического
колледжа:

«Профессионалитет» — новый этап развития специального образования в нашей стране. Один из ключевых элементов этого проекта — сотрудничество с городскими предприятиями, прежде всего с Михайловским ГОКом. Они стали полноправными участниками образовательного процесса. Преподаватели колледжа совместно с представителями комбината разработали учебную программу и прошли стажировку в цехах предприятия. В свою очередь, МГОК направил на обучение педагогическому мастерству своих лучших специалистов. Несколько месяцев они учились учить, после чего мы вручили им дипломы мастеров производственного обучения.

«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» В ЦИФРАХ

100 млн
рублей направлено из федерального бюджета на реализацию программы «Профессионалитет» в Железногорске.

30 млн
рублей инвестировал Металлоинвест в создание учебно-производственного центра «МеталлКЛАСтер» на базе ЖГМК.

5 млн
рублей составляют вложения «Вагонмаша».

ПРОФИЛАКТИКА

К хрустальному небу

Как нырять в прорубь и париться в бане без вреда для организма

Обычно человек старается избегать экстремальных температур. Тем не менее у россиян есть целых две связанных с ними национальных традиции — это крещенские купания и русская баня. Но всем ли полезны предельный холод и жар? Об этом мы расспросили главного врача Центра медицинской профилактики Белгородской области Татьяну Михайлову.

Беседовал Ярослав Макаров
Фото Вадима Мякшина и
Валерия Воронова

Ледяной взрыв

— Татьяна Владимировна, начнём с крещенской проруби. Что происходит с нашим организмом, когда он погружается в ледяную воду?

— Происходит мгновенное воздействие на кожу — наш самый большой по площади чувствительный орган. Ледяная вода — сверхсильный раздражитель: вы не сможете сдержать эмоций, даже если просто опустить в неё палец. А теперь представьте, что с ней взаимодействует каждое из нервных окончаний, которых у нас десятки, сотни на каждый квадратный сантиметр кожи.

В результате наш головной мозг, эндокринная система, внутренние органы получают, словно молнию, сильнейший сигнал. И тут же начинают на него реагировать.

— В чём это выражается?

— Происходит гигантский и практически мгновенный выброс биологически веществ, которых в обычном состоянии в организме минимум. Это защитная реакция, которая мобилизует и заставляет работать на пределе основные системы и органы. Представьте автомобиль, который на полной скорости вдруг наскочил на лежащий полицейский: именно такой сильнейший стресс, такая встряска происходит внутри человека.

А дальше — всё индивидуально. Если человек абсолютно здоров, его тело с испытанием справится отлично. Главным последствием от такого купания для него будет эйфория, ощущение полёта. Но если организм разбалансирован, и его системы работают с нарушениями, в прорубь лучше не нырять. В этом случае последствия «взрыва» внутри организма могут стать самыми трагическими — вплоть до остановки дыхания или сердца.

Поэтому купание в проруби запрещать, конечно, не стоит. Но каждый должен отдавать себе отчёт в своих возможностях и предварительно готовиться. А лучшая подготовка к такому купанию — это закаливание, спокойная и длительная!



▼ Ледяная вода испытывает на прочность все системы человеческого организма

▼ В бане надо прислушиваться к своим ощущениям. Почувствовали дискомфорт? Покиньте парилку!



После КРЕЩЕНСКОГО КУПАНИЯ НУЖНО ЗАКУТАТЬСЯ В ОДЕЯЛО, НЕСПЕШНО ПРОЙТИ В ПОМЕЩЕНИЕ, ВЫПИТЬ ТРАВЯНОГО ЧАЯ, ОБСОХНУТЬ И ПЕРЕОДЕТЬСЯ. После парилки — душ, чтобы смыть шлаки, простыня, чай или вода.

Не за компанию

— Кому однозначно не стоит нырять в прорубь?

— Первое противопоказание — это алкоголь. Даже если человек выпивал не сегодня, а накануне, о проруби ему нужно забыть напрочь. Не стоит посещать купель сразу после обильного стола: в это время организм занят перевариванием пищи, он не сможет адекватно отреагировать на ледяную воду. Очень важен моральный настрой: если душа к купанию не лежит или вы боитесь, не стоит пересиливать себя и окунаться за компанию. Не все мы экстремалы, и это совершенно нормально!

Дорога к крещенской проруби заказана людям с хроническими заболеваниями любой системы органов и даже лёгкой простудой или насморком. Это же касается и беременных женщин: даже если им в холодной воде хорошо,

неизвестно, как «ледяной» гормональный взрыв скажется на будущем ребёнке. Я бы не советовала окунать и детей, особенно не закалённых. Что касается верхней возрастной планки, то здесь всё зависит от здоровья и подготовки пожилого человека.

— Как понять, удалось «ледяное» погружение или нет?

— Это подскажет сам организм. Если после купания вы чувствуете прилив сил и приятное покалывание в коже, вас охватило ощущение полёта, вы наслаждаетесь свежестью морозного воздуха — значит, крещенское купание пошло на пользу.

Если же человека начинает трясти, у него раскалывается от боли голова, словно переворачивается в груди сердце, возникает страх и даже паника — тогда испытание оказалось для него слишком сильным и опасным.

— Мы говорим о рисках крещенского купания. А в чём всё-таки его польза?

— Повторюсь, что с точки зрения медика это сильнейший стресс. А стресс — это не всегда плохо. Для здорового человека такая встряска бывает полезной: она будит организм и делает его устойчивее к неблагоприятным воздействиям. Но в любом случае закаляться надо постепенно. Сразу нырять в прорубь — это как идти в десятый класс школы, минуя остальные.

От минуса к плюсу

— В новогодние и крещенские дни многие после проруби отправляются в баню. Что

думают об этой процедуре медики?

— Температуры здесь противоположные, но принцип тот же — рецепторное воздействие на кожу. Только минус меняется на плюс, а капилляры не сужаются, а расширяются. Баня — это такой же стресс для организма. Кстати, повредить кожу жаром проще, чем холодом: сорок два градуса — это уже критическая температура, которая воздействует на белок.

Не свариться заживо в парилке нам помогает инстинкт самосохранения: защитные рефлексы просто не дадут нам долго находиться в помещении с предельной температурой. Если почувствовали себя некомфортно или плохо — выходите! Противопоказания для бани такие же, как и для крещенской проруби, и касаются они тех же групп людей. Алкогольный фактор здесь даже актуальнее: к сожалению, для многих посидеть в бане с друзьями означает гарантированную выпивку. Но это неправильно и опасно. И, наконец, тут тоже действует правило закаливания: приучать себя к пару нужно постепенно.

— А как же очищение организма — ведь вместе с потом из него выходят шлаки?

— Запредельного эффекта здесь не будет. И не будем забывать: пот, человек теряет из кровеносного русла, межклеточной плазмы. В это время сгущается кровь, увеличивается риск образования тромбов. Да, определённая часть шлаков тоже вы-

ходит, но это может привести к раздражению кожи, например. Так что раз в неделю-две пропотеть в парилке можно, но фанатизм здесь пользы не принесёт.

— Как вы относитесь к соревнованиям «кто кого пересидит» — насколько они уместны в той же бане?

— Возможно, для кого-то пересидеть всех в проруби или парилке — достижение. Но ведь это не про здоровье! Абсурдно изводить ради этого организм, выжимая из него все ресурсы выносливости и рискуя сломать. Такую соревновательность ещё можно понять, например, в большом спорте, когда победа — это цель всей жизни или за ней стоит честь страны. Но доказывать свою крутость в бане как минимум странно: кому и зачем?

— Что делать сразу после проруби и бани?

— После крещенского купания нужно закутаться в одеяло (но не растираться, чтобы не повредить охлаждённую кожу), неспешно пройти в помещение, выпить травяного чая, обсохнуть и переодеться. После парилки — душ, чтобы смыть шлаки, простыня, чай или вода.

— Сколько времени нужно, чтобы организм полностью пришёл в норму после экстремальных температур?

— Это может занять несколько часов: для каждого время индивидуально и зависит от подготовки, закалённости, наличия заболеваний. Но я бы рекомендовала побережечь себя от больших нагрузок в течение суток!



Металлоинвест

Как вести себя при сильном ветре

Сильный ветер может принести много бед. Проверьте, знаете ли вы, как действовать во время бури, шквала или урагана?

Начинается буря. Как поступить: уйти с улицы или поискать укрытие на ней?

- А. На улице достаточно мест, где можно спрятаться от ветра.
- Б. Обязательно спрячусь в ближайшем здании или подьезде.
- В. Зачем прятаться? Лучше снимать происходящее на телефон!

Высшее руководство с улицы, держась подальше от зданий, рекомендуется, рекламных щитов, автобусных остановок и других лёгких конструкций. Сходить с улицы, что можно усомниться в этом.

Ответ: Б

Пришло ненастье, а рядом — большое дерево. Укроетесь под ним?

- А. Ни в коем случае!
- Б. Если нет более подходящего укрытия — да.
- В. Конечно, укроюсь. Это отличное место, чтобы переждать непогоду.

Дерево, особенно большое и старое, — последнее место, где стоит укрыться от бури. Оно часто повреждается ветром. И чем массивнее ствол и поросль, тем больше риск пострадать под ним.

Ответ: А

Вы переживаете бурю в квартире или офисе. Надо ли подготовить помещение к встрече с ненастьем?

- А. Мой дом — моя крепость. Что тут готовить?
- Б. Да, обязательно закрою окна.
- В. Открою настежь форточки — пусть выдует все микробы и вирусы!

Закрывать окна мешками с песком — лишнее. Но закрыть форточки, отключить газ и электричество — хорошая идея. Если почувствуете, что ветер борется с вами, — укройтесь в ванной, туалете.

Ответ: Б

На улице сильный ветер, а вы опаздываете на важную встречу. Сядете за руль автомобиля?

- А. Нет. Непогоду лучше переждать.
- Б. Когда ещё проверить своё водительское мастерство! Мне нравится ездить «с ветерком».
- В. Современные машины безопасны. А в большом и массивном авто о погоде вообще можно не задумываться.

Чем сильнее ветер, тем больше он влияет на движение. Если вы чувствуете, что машина не слушается, лучше остановиться и переждать непогоду. Не пытайтесь ехать на скорости, это опасно.

Ответ: А

Где лучше укрыть автомобиль во время бури?

- А. На улице, в плотной застройке.
- Б. Где обычно оставлял машину, там и оставляю.
- В. Лучшее укрытие — это гараж или оборудованная парковка.

Лучшим местом для машины является гараж. Если его нет, лучше оставить машину в парковке, а не на улице. В плотной застройке ветер может повредить машину.

Ответ: В

Правда ли, что во время урагана нельзя ездить на лифте?

- А. Наоборот: лифт спрятан в толще дома, поэтому его можно использовать как укрытие.
- Б. На использование лифта сильный ветер не влияет никак.
- В. Да, это правда.

В бурю использовать лифт не стоит. Если в шахту лифта попадёт поток воздуха, она работает как огромный вентилятор, раскачивает кабину с пассажирами. В такое время лучше подняться по лестнице.

Ответ: В

Буря только что закончилась. Что будете делать?

- А. Побегу по своим делам.
- Б. Прогуляюсь по улицам, посмотрю на последствия.
- В. Подожду пару часов дома или в помещении.

Лица в этот момент полна раскованности, поезда, повреждённые крыши, повреждённые конструкции. Самое разумное — переждать бурю у себя дома.

Ответ: В



БУДЬ В КУРСЕ

«Работать будем спокойно и уверенно»

На ОЭМК прошли Дни информирования

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Как выполняется производственная программа? Какие задачи стоят перед коллективом в 2025 году? Будут ли изменения в соцпакете для сотрудников предприятия? Что делать с нехваткой кадров? На эти и другие вопросы ответили руководители предприятия на встречах с металлургами.

Ключевые показатели

— Трудностей в 2024 году было немало. Но в целом комбинат отработал хорошо, — отметил управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — По ключевым показателям — сталь, окисленные и металлизированные окатыши — коллектив производственные задачи выполнил.

Правда, из-за логистических проблем на железной дороге пока сложно идёт отгрузка металлопродукции через порт в Новороссийске. Но это временные трудности, заметил управляющий директор. Главное сейчас — не снизить темпы производства в ЭСПЦ и стабилизировать работу стана-700.

— Мы надеемся на оживление рынка мелкосортного и среднесортного проката в этом году. Запланировали большой объём производства на шаропрокатном стане, — сообщил руководитель комбината.

Бюджет по ремонтам освоен

Важная тема — капитальные и текущие ремонты оборудования. В прошлом году на эти цели израсходовано около 12 миллиардов рублей.

— Один из самых крупных — капитальный ремонт установки металлизации № 3 в ФОиМ стоимостью около 2,5 миллиарда рублей: такой проводим один раз в десять лет.

Более половины общей суммы направлено на приобретение новых узлов, механизмов, запасных частей, а также оборудования, которое позволяет облегчить труд ремонтников. Кроме того, закупили сварочные аппараты, гидравлические съёмники, гайковёрты, индукционные нагреватели для монтажа подшипников, динамометрические ключи, шлифовальные машинки, наборы слесарного инструмента.

Бюджет 2025 года на ремонты — около 11 миллиардов рублей. В 2025 году на ОЭМК планируют отремонтировать водо-



ЦИФРЫ

22 %

составил в 2023-2024 годах рост среднего дохода сотрудников по трём комбинатам Металлоинвеста.

846

млн рублей направит Металлоинвест на компенсацию стоимости питания в 2025 году.



ЗАБОТА

В 2025 году на ОЭМК приведут в порядок 147 ПНН общей площадью 2 111,7 м². Затраты на эти цели составят 185 млн рублей.

подчеркнул директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев, сейчас страна проходит период, который называется демографической ямой. Уровень безработицы в России — самый низкий за все последние десятилетия — около 2 процентов.

— В Металлоинвесте индекс укомплектованности сейчас 94 процента, а дефицит кадров составляет 1 613 человек. На нашем комбинате сегодня около 300 вакансий, — отметил Алексей Козляев.

Чтобы решить задачу, Металлоинвест вводит новые варианты поиска персонала. Например, вахтовый метод. Компания не ограничивается только локальным рынком труда, а приглашает сотрудников из других регионов страны. На ОЭМК в настоящее время работают 20 вахтовиков.

Кроме того, предприятие привлекает женщин на позиции, где они ранее не были задействованы. Плюс проводит ротацию персонала на особо критичные профессии, помогает в этом дополнительное обучение по смежным специальностям.

— Кадровую проблему решить быстро невозможно. Один из инструментов — повышение эффективности системы материальной мотивации. Это позволит работникам влиять на уровень своего дохода, — сообщил Алексей Козляев.

И хороший соцпакет

В этом году Металлоинвест увеличил социальный пакет сотрудников.

— Заметно вырастет количество путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых для работников комбината и членов их семей. За год предполагается охватить не менее 10 % сотрудников, — подчер-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий Якунин,
токарь-расточник механического цеха УПЗЧ:



Работать на ОЭМК, считаю, престижно. Зарплата повышается, сейчас вводится новая система мотивации, и я стараюсь, чтобы мой доход подрос. Для этого нужно желание и не быть в стороне: думать, предлагать, делать. Порадовало, что, возможно, ребёнок этим летом поедет в «Белогорье».

кнула директор по социальным вопросам ОЭМК Наталья Кудиярова. — Введённые ранее ограничения на выплаты некоторых видов материальной помощи отменены — это привязка к стажу или уровня доходу семьи. С 1 января 2025 года размер материальной помощи при рождении ребёнка, многодетным семьям и семьям с детьми-инвалидам не привязан к уровню дохода.

При рождении ребёнка размер единовременной материальной помощи 20 тысяч рублей,

многодетным семьям — от 20 до 35 тысяч рублей ежегодно в зависимости от количества детей. Семьям с детьми-инвалидами — 20 тысяч рублей в год на каждого ребёнка. С полутора до двух лет увеличен срок ежемесячных выплат по уходу за детьми, а матпомощь в случае потери имущества при возникновении чрезвычайных ситуаций возобновлена и может составить до 500 тысяч рублей. В два раза — с 10 до 20 тысяч рублей — вырос размер матпомощи на лечение пенсионеров предприятия.

▼ День информирования в коллективах СПЦ № 1 и УПЗЧ



подготовку и крановые пути в ЭСПЦ, основное технологическое оборудование в ФОиМ, в первом и втором сортопрокатных цехах, а также закупить новые инструменты.

Инвестируем в два раза больше

Бюджет на реализацию инвестиционных проектов в 2025 году вырос почти вдвое — до 10 миллиардов рублей. По словам Кирилла Чернова, средства направят на продолжение проекта по модернизации распродустройства 330 в ЦСП, заключение контрактов на приобретение оборудования для модернизации установки металлизации № 4 ФОиМ. Предстоит также получить основное технологическое оборудование для передаточной линии № 1 ЭСПЦ, проложить оставшуюся часть трубопровода системы возврата воды на Лебединский ГОК.

А что с кадрами?

Дефицит кадров испытывают практически все отрасли. Как

КОМИТЕТ

Системный подход

На ОЭМК прошёл комитет по культуре безопасности

▼ Кирилл Чернов призвал подключать к системному подходу управления безопасностью больше рядовых работников



выносить информацию о красных рисках на уровень комитета по культуре безопасности под председательством управляющего директора, чтобы найти общее решение, — отметил Александр Лазуткин.

Дело в том, что автошлаковозы ещё раньше оборудовали системой улучшения видимости на основе транспортных тепловизоров. Но для минимизации критичного риска необходимо обеспечить подобной системой и остальную технику. Особенно в ней нуждаются новые бульдозеры и погрузчики, которые закупили для третьей шлаковой ямы.

Разработанные в цехе компенсирующие мероприятия предполагают установку тепловизионных комплексов, которые обеспечат безопасную эксплуатацию техники и помогут исключить возможность попадания людей в зону риска.

Полезный инструмент

Портал ОТиПБ позволяет увидеть ситуацию с культурой безопасности в масштабах всего комбината. Сравнивая показатели третьего квартала 2024 года с аналогичным периодом 2023 года, начальник отдела развития инструментов ОТиПБ Валентина Анохина подмечает: количество зафиксированных рисков на портале выросло на 21 %.

— Это связано с тем, что в проекте СУР участвуют всё больше структурных подразделений комбината, — считает Валентина Анохина. — Регистрация рисков стала стандартной работой руководителей при проведении линейных обходов в цехах.

При регистрации рисков основное внимание уделяют Норме территории. Мероприятия по устранению несоответствий на рабочих местах и маршрутах передвижения носят в большей

ЦИФРЫ

> 2 340

рабочих и мастеров в 2024 году прошли обучение системе управления рисками.

> 5 000

охот на риски провели в подразделениях.

> 15 500

рисков выявили в ходе линейных обходов.

> 24 000

мероприятий разработали.

> 1 000

человек зафиксировали риски.

мере административный характер: организовать, убрать, оградить, выполнить визуализацию.

Идём дальше

Кирилл Чернов отметил, что комбинат уже провёл колоссальную работу в области обеспечения безопасности.

— Продолжаем развивать системный подход управления безопасностью для снижения травматизма, — призвал коллег управляющий директор. — А самое главное — надо подключать к этому как можно больше рядовых работников.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Пристальное внимание участники комитета уделили обучению работников практическим навыкам выполнения работ на специально оборудованных площадках.

На одном языке

В цехе подготовки производства управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов и директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды комбината Александр Лазуткин посетили полигон, где машинисты кранов изучают систему «Моноспас» для аварийного спуска при чрезвычайных ситуациях, где проходит отработка практических навыков безопасного выполнения-разгрузочных работ. На ОЭМК уже закупили 75 таких канатно-спусковых устройств.

— Мы должны проводить занятия на постоянной основе, — подчеркнул Александр Лазуткин.

В 15 структурных подразделениях ОЭМК уже оборудовали 17 полигонов, где проводят учебно-тренировочные занятия для стропальщиков. В ремонтно-механическом управлении участники линейного обхода увидели, как в одной связке с машинистами кранов они оттачивают навыки безопасного выполнения погрузочно-разгрузочных работ.

— Практически все полигоны в структурных подразделе-

ях сделаны своими руками, — заметил Кирилл Чернов. — Мы общались с опытными работниками, которые проходят и аттестацию, и проверку знаний. Они подтверждают необходимость регулярных тренировок на полигонах. Ведь даже у людей, давно работающих на производстве, замыливается глаз, возникают ошибки. Практические занятия помогают вспомнить подзабытые нюансы, обсудить с коллегами положительные моменты и недочёты.

В результате тренировок на полигоне у машинистов кранов и стропальщиков возникает слаженный дуэт, когда они хорошо понимают друг друга: подают стандартные команды знаковой сигнализации, правильно применяют инструменты и приспособления. Задача на ближайшее будущее, по словам Александра

Лазуткина, привлечь на тренировки и подрядчиков, чтобы и они говорили «на одном языке» с коллегами с ОЭМК при выполнении общей работы.

Нужны тепловизоры

Начальник электросталеплавильного цеха Владимир Пивоваров выявил на шлаковом дворе в своём подразделении опасный риск: в момент парообразования от перевозимого раскалённого шлака становится почти нулевой видимость дороги. А поскольку здесь идёт интенсивное движение крупногабаритной техники, можно совершить наезд на работников, попавших в опасную зону.

— Хорошо, что руководители перестали замалчивать критичные ситуации и не боятся



АКЦЕНТЫ

На комитете провели диалог по безопасности на тему «Признаки инсульта, инфаркта, оказание первой медицинской помощи и профилактика». В 2024 году на ОЭМК вследствие ухудшения состояния здоровья на производстве ушли из жизни пять человек. Через руководителей подразделений на заседании озвучили просьбу к работникам комбината: в случае плохого самочувствия немедленно обращаться за оказанием экстренной медицинской помощи.

◀ В комитете по культуре безопасности приняли участие руководители структурных подразделений

НАГРАДЫ

За вдумчивое отношение

ОЭМК поощрил сотрудников, вовлечённых в вопросы культуры безопасности

Сертификаты и подарки управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов и директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды комбината Александр Лазуткин вручили сотрудникам на комитете по культуре безопасности.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

За активное участие в тренировках по эвакуации машинистов кранов поблагодарили начальника участка грузоподъёмных механизмов ЭСПЦ Алексея Елфимова. Он первый на комбинате предложил внедрить систему «Моноспас», чтобы научить тех, кто работает на высоте, использовать такие канатно-спусковые устройства в критической обстановке. И первым же провёл тренировочный спуск.

— Я посчитал, что как руководитель должен сначала на себе это испытать, а потом уже предлагать применять на обучении другим, — подчеркнул Алексей Елфимов.

Среди награждённых — грузчик ЦПП Вячеслав Купрянов, остановивший небезопасную работу.



▲ Анна Боровенская стала победителем конкурса «Лучший специалист по охране труда»



▲ Среди начальников структурных подразделений Владимир Пивоваров внёс наибольшее количество рисков, за что его и поощрили Кирилл Чернов и Александр Лазуткин

— Риск-ориентированный подход учит вдумчиво относиться к любым случаям, которые могут привести к травмам, — подчёркивает Вячеслав Купрянов. — К нам на участок прибыл загруженный с нарушениями полувагон с пиломатериалами — при транспортировке они съехали к торцевым бортам. Если подняться наверх и вручную всё сдвинуть, чтобы подготовить место для зацепок такого груза, то это явный риск падения с высоты. Поэтому небезопасную работу решил остановить.

НАГРАДНОЙ ЛИСТ	
КОГО НАГРАДИЛИ	ЗА ЧТО
Алексей Елфимов, начальник участка грузоподъёмных механизмов ЭСПЦ	За активное участие в тренировках по эвакуации машинистов кранов
Игорь Алёхин, начальник цеха подготовки производства	За организацию проведения тренировок по эвакуации машинистов кранов
Владимир Пивоваров, начальник электросталеплавильного цеха	За лидерство по внесению рисков среди начальников структурных подразделений
Андрей Соловьёв, ведущий ревизор по безопасности движения ЖДЦ	За активное участие в выявлении рисков в подразделении
Вячеслав Купрянов, грузчик ЦПП	За остановку небезопасной работы
Ольга Лунёва, машинист крана ЦОП	За остановку небезопасной работы
Антон Долгих, ведущий специалист по развитию инструментов ОТИПБ	За популяризацию риск-ориентированного подхода в области безопасности
Анна Боровенская, ведущий специалист по охране труда	Лучший специалист по охране труда в Старооскольском городском округе

● АКТУАЛЬНО

Золотые правила

Как сделать более безопасной работу на производстве.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

За круглым столом в Старом Осколе собрались представители крупных предприятий, в том числе ОЭМК и Лебединского ГОКа, контрольно-надзорных ведомств и профсоюзных организаций региона. На стратегической сессии, которую провела Государственная инспекция труда (ГИТ) Белгородской области, специалисты обсудили пути снижения производственного травматизма.

Травматизм растёт

За 11 месяцев прошлого года в Белгородской



▲ В работе сессии приняли участие представители Лебединского ГОКа и ОЭМК

области произошло 96 несчастных случаев на производстве, среди них — 23 групповых, 53 — тяжёлых, 20 — со смертельным исходом. Общий рост на 1 декабря по сравнению с аналогичным периодом 2023 года составил 81 %.

Среди основных причин — приграничное положение региона. Однако есть и производственные факторы.

— Основные причины несчастных случаев с тяжёлым и смертельным исходом — неудовлетвори-

тельная организация производства работ, человеческий фактор, нарушение трудового распорядка, режима рабочего времени, а также правил дорожного движения, — подчеркнула руководитель Государственной инспекции

труда — главный государственный инспектор труда в Белгородской области Ольга Медведева.

Участники уделили особое внимание мероприятиям, которые реализованы на предприятиях для предупреждения микротравм. Дело в том, что причины, по которым они происходят на производстве актуальны и для смертельных и тяжёлых несчастных случаев.

Равнение на Металлоинвест

Среди положительных наработок — внедрение системы управления рисками. И здесь Ольга Медведева ставит в пример ОЭМК и Лебединский ГОК: — На этих предприятиях уже не первый год развивают культуру безопасности. Они всегда идут впереди и делят-

ся лучшими достижениями, которые мы рассматриваем ежегодно на наших совещаниях и рекомендуем другим работодателям. Например, риск-ориентированный подход в охране труда, положительный опыт взаимодействия с подрядными организациями.

Директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Александр Лазуткин отметил, что система управления рисками даёт результаты и по сокращению травматизма, и улучшению условий труда.

— Особое внимание мы уделяем обучению, — сказал он. — На комбинате есть полигоны, где металлурги оттачивают навыки работы на высоте, с грузоподъёмными механизмами, в замкнутых пространствах.

ПРОРИСКИ

«Для своей же безопасности!»

На производстве каждый должен заботиться о безопасности — своей и коллег — уверен Александр Золотых



Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

30

рисков
зафиксировал
в 2024 году
Александр
Золотых.

Обучение инструментам СУР прошли работники участка кислородной станции № 1 энергетического цеха ОЭМК. Сегодня все 28 человек — от начальника до рабочих — участвуют в системе управления рисками.

— А как иначе? Всё это делаем для своей же безопасности! — говорит ведущий специалист участка Александр Золотых.

Кстати, он один из самых активных «охотников» на риски, а недавно стал и «драйвером проактивных проектов». Награду с таким названием молодому сотруднику вручили на одном из комитетов по культуре безопасности.

Под большим давлением

Александр точно знает: анализ безопасного выполнения работ (АБВР) и обсуждение рисков перед работой (ОРПР) важны при обсуждении предстоящей задачи.

— Изменился сам посыл. Раньше во время инструктажей всё объяснял руководитель. Сей-

час сам работник говорит, что может пойти не так. В этом случае он лучше понимает и запоминает, как следует действовать правильно и безопасно, — размышляет Золотых.

Недавно Александр и его коллеги разработали АБВР на работу наполнения баллонов кислородом, который используют для газопламенной резки, пропано-кислородной сварки. Эта работа относится к категории опасных: как-никак, кислород — опасное вещество, при взаимодействии с маслами может произойти возгорание. В среднем раз в два дня в энергетическом цехе наполняют 40-лит-

ровые баллоны с давлением 150 атмосфер.

— Прежде чем наполнять баллоны, следует убедиться, что у них не истёк срок освидетельствования, срок службы, на них не должно быть вмятин и следов коррозии и так далее, — объясняет Александр. — Мы выявили все риски и зафиксировали их документально. Разработали мероприятия, которые минимизируют опасности. Так, необходимо следить за показаниями

манометра, чтобы не поднималось выше предельных значений давление, за температурой баллона — если она выше определённых значений, наполнение нужно прекращать. Мы учли и другие факторы: подъём и спуск по лестнице по пути к месту проведения работ, наличие СИЗ, работу с кран-балкой...

Нашли риск — риск устранили

На участке кислородной станции № 1 большинство из найденных угроз уже устранили. Но охота на них продолжается.

На счету самого Александра около 30 зафиксированных рисков в прошлом году. Например, его зоркий глаз за-

метил, что на площадке для обслуживания оборудования, которая находится почти на пятиметровой высоте, повреждено перильное ограждение. Значит, велика вероятность того, что человек, опёршись на перила, может упасть и получить травмы. Поломку быстро восстановили, риск устранили.

Или вот: Золотых обнаружил на металлическом заборе, который отделяет оборудование от площадки обслуживания, выступающий металлический уголок. Он не являлся несущей конструкцией, но мешал проходить людям: им приходилось постоянно наклоняться, чтобы не получить ушиб головы. Уголок демонтировали, дорогу освободили.

«Раньше во время инструктажей всё объяснял руководитель. Сейчас сам работник говорит, что может пойти не так.»

На ОЭМК Александр трудится пять лет. В этом году получил диплом БГТУ им. Шухова, где учился по специальности «теплоэнергетика и теплотехника». Мотивация, говорит, проста: высшее образование — возможность получить новые знания, применить их в работе и продвинуться по карьерной лестнице.

ЮБИЛЕЙ



Их конёк — многозадачность

Юридическое управление ОЭМК отметило полувековой юбилей

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

7 января 1975 года был подписан официальный приказ о создании на ОЭМК юридического отдела. На тот момент в подразделении было три штатных единицы.

Специалисты-универсалы

Нынешнее юридическое управление — это два отдела, где работают девять сотрудников, включая руководителя Сергея Мишина. По его словам, деятельность юристов ОЭМК можно охарактеризовать одним словом — многозадачность.

— Мы не специализируемся на каком-то одном направлении. Все универсалы, — говорит он. — Сегодня сотрудник занимается трудовыми спорами, завтра — претензиями по качеству и так далее. Причём все новшества в законодательстве обязательно обсуждаем коллективно. Работа в команде как раз и хороша тем, что позволяет сразу всем быть в курсе всего происходящего в области действующего законодательства.

Юрисконсульт судебного-претензионного отдела Ольга Касанова — единственная, кто здесь трудится всего полгода, хотя стаж работы юристом имеет приличный — более 20 лет. О приходе на ОЭМК не жалеет: со слов Ольги, даже с её опытом всегда есть чему поучиться у коллег-профессионалов.

На общий результат

В судебном-претензионном отделе работают также юристы

Уважаемые сотрудники и ветераны юридического управления!

Сердечно поздравляем вас с 50-летием со дня образования подразделения!

Вашу команду всегда отличали высокий профессионализм, порядочность, умение выявить и исключить риски для репутации ОЭМК. Ваш труд — это тысячи выигранных судебных процессов, качественно подготовленных и проработанных документов, консультаций коллег по вопросам исполнения законодательства.

Развиваемые вами компетенции в различных областях права востребованы и в рамках деятельности в качестве членов Ассоциации юристов России. Проводимые вами бесплатные консультации граждан многие годы укрепляют доброе имя комбината как социально-ответственного предприятия.

От всей души благодарим вас за добросовестный труд, самоотдачу и профессионализм. Желаем успеха во всех делах и начинаниях, постоянного интереса к работе, крепкого здоровья, жизненной энергии, стабильности и благополучия!

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной организации ОЭМК

Наталья Костенникова, Марина Тузникова, Анна Белоусова, Ирина Елисеева. А руководит отделом Сергей Ряполов, который помнит времена становления юридической службы предприятия.

— Наша задача — анализировать действия на перспективу и видеть возможные риски, — говорит он. — Опытный юрист должен предвосхищать развитие событий.

В отделе корпоративных отношений юруправления — два человека: начальник Дмитрий Водяхин и юрисконсульт Павел Редько. В их задачу входят такие вопросы, как подготовка корпоративной документации предприятия и дочерних обществ, проверка и разработка положений о структурных подразделениях, взаимодействие с госорганами, защита интеллектуальной собствен-

ности и коммерческой тайны предприятия.

— Главное правило — ответственно относиться к работе, — считает Дмитрий Водяхин. — Чем сложнее задача, тем интереснее, поэтому важно мыслить не по шаблону.

По зёрнышку...

Сложностей в работе юридического управления стало больше, когда из России ушли иностранные компании, поставлявшие оборудование и материалы, а также появились новые потребители продукции, с которыми необходимо было вновь выстраивать договорные отношения. Кстати, далеко не все партнёры их выдерживают, срывая, например, сроки поставки, нарушая качество продукции. По словам Сергея Мишина за последние два

года юристы комбината выиграли несколько дел, связанных с такими проблемами, взыскав в пользу предприятия около 100 миллионов рублей.

— На ОЭМК сменились и многие подрядчики, так как возросли требования к ним по безопасности, оформлению документов и прочее, — отмечает Сергей Мишин. — В прошлом году мы взыскали с подрядных организаций более 9 миллионов рублей. Представьте, сколько нужно случаев нарушений, если за нарушение максимальный штраф 100 тысяч рублей, чтобы набрать в итоге такую сумму! Но, как говорится, курочка по зёрнышку клюёт. Это верно и про нашу работу.

Есть претензии?

При реализации крупных инвестпроектов участие юристов обязательно. Возникающие проблемы необходимо решать, предъявлять претензии и взыскивать неустойку через суд.

— Один из недавних примеров — строительство второй очереди шаропркатного стана, оборудование которого поставляла российская компания, — рассказывает Сергей Мишин. — Пуск в эксплуатацию объекта затянулся, и комбинат выставил претензию поставщику по возмещению штрафов и упущенной выгоды в огромном размере — на один миллиард рублей.

Юристы участвуют во всех сферах деятельности предприятия: перевозки, поставки, инвестиции, экология, безопасность, таможня... Например, одно из выигранных в декабре 2022 года дел по таможенным пошлинам на поставку графитированных электродов не только помогло вернуть солидную сумму

предприятию, но и стало прецедентом. Если бы не удалось доказать правомерность и обоснованность уплаченной таможенной пошлины, то комбинату пришлось бы заплатить таможенную пошлину и штрафные санкции в сумме более 300 миллионов рублей за ранее полученные электроды.

Неудобные люди

Ежегодно специалисты юридического управления ОЭМК ведут от 150 до 200 судебных дел. Очень сложно морально, по словам специалистов, разрешать гражданские споры, где от людей порой исходит много негатива. Поэтому юристы абстрагируются, учатся быть хладнокровными и спокойными, как хирург во время операции.

Вот один из примеров. В начале прошлого года работник комбината посчитал неправомерной просьбу охранников ЧОП «Ферро-Барьер» показать содержимое сумки и отказался это делать, советуя коллегам поступать так же. В итоге он получил дисциплинарное наказание, которое пытался обжаловать в трёх судебных инстанциях. Однако сотрудники юридической службы доказали правомерность действий охраны.

— Мы должны отбросить все эмоции и руководствоваться только буквой закона, — считает Сергей Мишин. — Порой юристы — люди не совсем «удобные», но по-другому в нашей профессии нельзя. Знаете, мне жена подарила ежедневник с надписью «Юристы не обижаются, они делают выводы». Очень верная формулировка!

Мал золотник, да дорог

С прошлого года юристы ОЭМК проверяют на соответствие законодательству все дисциплинарные распоряжения на предприятии. И если видят, что, к примеру, претензии мастера к работнику не соответствуют локальным актам или требованиям, то документ согласование не пройдёт.

— Мастер должен собрать теперь пакет документов, подтверждающих правильность его решения, — объясняет Сергей Мишин. — Нагрузка на наше управление, конечно, возросла, но зато мы получили неплохой эффект. Если за 2023 год таких распоряжений было около 4,5 тысячи, то уже в прошлом году их количество снизилось на 35 процентов и составило почти 3 тысячи.

В течение 50 лет через юридическую службу ОЭМК прошло около 80 человек.

— Юридическое управление комбината — одно из сильнейших в регионе и лучшее в Старом Осколе, — убеждён Сергей Мишин. — Уверен, что юридическое управление и следующие 50 лет будет достойно защищать наше общее дело — процветание комбината!

● ПОЗДРАВЛЕНИЕ

**Уважаемые
сотрудники
и ветераны
управления делами!**

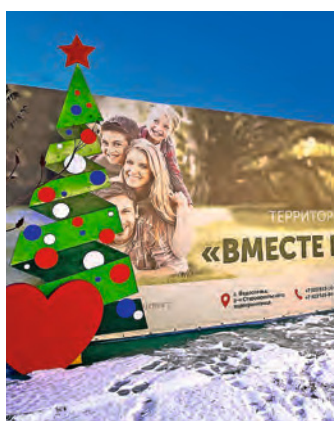
**Сердечно поздравляем вас
с 50-летием подразделения.**

Эта важная веха свидетельствует о вашем безустанным труде, высокой компетенции и преданности делу. Вы ключевые фигуры в проведении протокольных мероприятий и развитии деловой корпоративной культуры. А опыт в эффективной организации документооборота и хозяйственном администрировании, забота о состоянии зданий и территории позволяют гордиться комбинатом. Вы обеспечиваете качественную поддержку наших коллег — от подготовки визитов иностранных и российских гостей до оформления документов для заграничных командировок, формируете корпоративный подарочный фонд, организуете деятельность музея А. А. Угарова. В основе вашей работы лежит стремление к высокому качеству и укреплению деловых партнёрских отношений, что позволяет нам с уверенностью смотреть вперёд. Желаем вам здоровья, благополучия, профессиональных успехов и новых горизонтов в работе. Пусть каждый ваш день будет наполнен радостью и удовлетворением от достигнутых результатов!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

● ФОТОФАКТ



База отдыха «ВместеПарк» победила в муниципальном конкурсе на лучшее праздничное оформление среди предприятий потребительского рынка Старооскольского городского округа.

На конкурс было подано почти 90 заявок. Комиссия отобрала 24 финалиста для онлайн-голосования. И именно жители города определили лучших. «ВместеПарк» признан победителем в номинации «Лучшее оформление коллективного средства размещения».

КРУПНЫЙ ПЛАН

Вдохновение помогает в труде

Об этом знает машинист конвейера фабрики окомкования и металлизации Оскольского электрометаллургического комбината Юлия Маркешина



◀ Каждую смену вместе с коллегами Юлия Маркешина начинает с обхода

ным натяжением лент, состоянием стыков, вращением роликов и роликовых опор, очистительных приборов. Проверяем исправность тросов аварийных выключателей, даже наличие масла в редукторах. Не только по внешним признакам, а уже по стуку и шуму определяем какую-то неисправность.

«Меня это не пугает»

Вот, например, ролики, показывает сотрудница ОЭМК, на конвейерах их сотни. Со временем они так изнашиваются и стираются — могут быть острые, как лезвие. Запросто порежут ленту. А это ремонт, простой оборудования, потери производства, что, конечно, нежелательно. Поэтому машинисты, обслуживающие до десяти конвейеров, тщательно осматривают ролики, вовремя сообщают ремонтникам о ситуации. Поддерживают чистоту — обязательно убирают просыпи концентрата. Там, где есть дренажные шахты, применяют гидроупорку. Работают и вручную.

— Меня это не пугает, — улыбается Юлия. — Я человек закалённый. Да и мужчины помогают устранять завалы. Участвуют машинисты эксгаустера, фильтровальщики — вся бригада. Нельзя останавливать производство.

Тоже с вдохновением

Хватает ли после работы сил на семью?

— Семья не забирает — она даёт силы! — говорит Юлия Маркешина. — Недавно с сыном и дочкой мастерили замок из сахара-рафинада. Ребята отнесли сладкий домик в школу. А на День матери дети подарили мне самодельную открытку из палочек для мороженого.

На Новый год в семье придумали снежинки из деревянных прищепок. Покрыли их прозрачным лаком для ногтей, посыпали голубыми блёстками. Всякий раз вырезают из бумаги снежинки, наряжают всей семьёй ёлку. Дети стараются что-то нарисовать, красиво оформляют открытки с пожеланиями маме. А она радуется, что Даша и Вадим тоже трудятся с вдохновением.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

С теми, кто считает её специальность мужской, Юлия не спорит. Для себя она давно решила: женщины могут найти себя в любой профессии.

Мама плохого не пожелает

Юлия Маркешина про ОЭМК слышала с детства от мамы. Любовь Емельянова 35 лет отработала в отделе геодезии управления капитального строительства и ремонтов. Весь комбинат исходила вдоль и поперёк.

— Там, где намечалась очередная стройка, они делали съёмки и разбивки территории под будущий объект, — поясняет Юлия. — Каждый бордюр и кустик был для неё родным.

После школы девушка получила юридическое образование. В 2008 году с подачи мамы пришла в тот же отдел УКСиР.

— Родной человек никогда плохого не пожелает, — улыбается Юлия Маркешина. — Мама стала первым моим наставником, но многому, конечно, я училась сама. Первой большой стройкой для меня стал цех отдела проката. Мы больше работали как замерщики, помогали инженерам и геодезистам. Проверяли, например, как заливаются фундаменты, монтируются агрегаты, чтобы всё было ровно, по уровню.

Помимо этого, Юлия занималась проверкой оборудования в цехах. За 11 лет узнала все подразделения.

Смена маршрута

В какой-то момент жизнь подтолкнула молодую женщину к новым переменам. Во время реорганизации УКСиР её штатная единица попала под сокращение.

— Я чётко знала, что хочу остаться на комбинате, — подчёркивает Юлия Маркешина. — Понимала: большое предприятие — это хорошая зарплата, большие, соцпакет. Это важно: на тот момент я вышла из декрета, и у меня были маленькие дети.

В кадровой службе ей предложили специальность машиниста конвейера. Согласилась, потому что уже имела представление о производстве.

— Помню свои впечатления, когда впервые пришла на участок, — говорит Юлия. — Поразила длина конвейера: начало вижу, а где он заканчивается — неизвестно. Ролики в три ряда крутятся с мощью и скоростью... Но человек ко всему привыкает.

Обход — ежедневно

На участке дробления и фильтрации цеха окомкования конвейеры — как артерии большого производственного организма. По ним спешит без остановки тёмной змейкой концентрат. Уже

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

Руслан Наседкин,
начальник участка
дробления и фильтрации
цеха окомкования:

Юлия Маркешина — большая труженица. Коллеги знают: она никогда не пройдёт мимо, если кому-то нужна помощь. Делится информацией о рисках на портале ОТиПБ, чтобы их оперативно устранили. Допустим, заметила, что от воды и времени разрушилась металлическая ступенька. Мы её заменили. Увидела: где-то на территории пропало освещение или появились неровности на полу, а значит, можно споткнуться. Всё приводим в порядок.

на другом участке он попадает на окомкователи, где получают железистые шарики — окатыши, которые дальше закаляют в обжиговой машине... Процесс непрерывный. Задача машиниста конвейера — следить за равномерным ходом.

— Каждую смену вместе с двумя коллегами я начинаю с обхода, — поясняет Юлия Маркешина. — Смотрим за правиль-

РАЗВИТИЕ

«Новенький» на линии

Автотранспортный цех ОЭМК продолжает обновление автопарка в рамках инвестиционной программы

Ирина Милохина
Фото
Александра Белахова

Семью технологического транспорта АТЦ пополнил восьмой по счёту погрузчик LiuGong из Китая. Жёлто-чёрный крепыш с номером 12 на кабине находится в работе с середины декабря, и специалисты цеха успели оценить все его достоинства.

— У нового погрузчика — прекрасные технические характеристики: мощность 285 лошадиных сил, грузоподъёмность 7,5 тонны, объём ковша — более четырёх кубических метров, — рассказывает начальник автоколонны технологического транспорта Александр Золотых. — Главные преимущества техники — высокая производительность, манёвренность, лёгкость в обслуживании и ремонте. Он имеет меньший расход топлива по сравнению с аналогичным автотранспортом.

Водитель Ренат Гарипов с удовольствием демонстрирует, как легко, буквально одним нажатием кнопки, можно открывать капот, насколько удобен доступ в моторный отсек. Да и в кабине всё предусмотрено для того, чтобы водителю было комфортно: кондиционер, обогрев, удобное переключение скоростей, камера заднего вида... Все эти мелочи значительно облегчают работу и влияют на настроение водителя.

— Новый погрузчик более производительный, так как грузоподъёмность у него

▼ Водитель Ренат Гарипов считает, что новая техника — более удобная



на порядок больше, чем на старом, — рассказывает Ренат Гарипов. — В цехе металлизации, например, он отгружает 2,5 тысячи тонн окатышей за смену. Пока я отработал на нём не так долго, разобрался во всём легко и понял быстро. Кнопочки и джойстики — они везде одинаковые.

В задачу «новенького» входит погрузка металлизированных окатышей в ФОИМ и известки в ЦОИ, очистка приямков от шлака в электростале-плавильном цехе, погрузка ферросплавов и другого сырья в цехе подготовки производства.

У нового погрузчика — прекрасные технические характеристики:
мощность 285 лошадиных сил, грузоподъёмность 7,5 тонны, объём ковша — более четырёх кубических метров.



▲ Погрузчик LiuGong из Китая пополнил автопарк АТЦ ОЭМК

● БЛАГО ТВОРИ

Больнице подарили грузовик

В автопарке окружной больницы Святителя Луки Крымского — новый автомобиль.



▲ Ключи от новенького грузовика вручил Алексей Мирошник



▲ «ГАЗон Next» старооскольской окружной больницы подарил благотворительный фонд «Поколение»

Грузовой автомобиль «ГАЗон Next» медучреждение получило в подарок от благотворительного фонда «Поколение» депутата Госдумы Андрея Скоча. О подобной машине в больнице мечтали давно, а попросить решились несколько месяцев назад.

— Больница в Старом Осколе большая: четыре стационара по разным адресам, три поликлиники. Плюс ещё в селах 46 объектов: ФАПы, Центры врачей общей практики, лечебные амбулатории, — рассказывает главный врач Светлана Немцева. — Нам постоянно приходится что-то перевозить: мебель, медикаменты, оборудование. Для этого нужен специализированный грузовой транспорт. А мы долгое время использовали списанные старые «буханки».

С просьбой о помощи руководитель медучреждения несколько месяцев назад обратилась в «Поколение». А уже 15 января помощник депутата Алексей Мирошник вручил Немцевой ключи от новенького грузовика «ГАЗон Next».

— Забота о человеке — главное в деятельности благотворительного фонда, созданного Андреем Скочем. Почти четверть века «Поколение» оказывает адресную помощь тяжелобольным людям и всесторонне поддерживает медучреждения региона, — подчеркнул Алексей Мирошник. — И конечно, наша позиция состоит в том, чтобы протягивать руку помощи тем, кто помогает людям. Пусть новый транспорт станет хорошим подспорьем в работе наших медиков!

Фонд «Поколение» приобретает современное оборудование в клиники, организует премирования медиков, приобретает спецавтомобили для учреждений здравоохранения, финансирует ремонты больниц, откликается на другие просьбы медучреждений. Слова признательности фонду и его руководителю за отзывчивость высказал Владимир Жданов, врио главы Старооскольского городского округа.

В тот же день одна из лучших моделей ГАЗа с символическим регистрационным знаком О 031 КМ 31 RUS отправилась в свой первый рейс.

Олеся Олейникова
Фото Александра Белахова

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 158-СО 1-8

► **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 158-СО 1-8

► **Ремонт холодильников у владельца на дому,** с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 156-СО 1-12

► **Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией.** «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно). 140-СО 3-8

► **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. **8 (4725) 42-41-00.**

► **Ремонт бытовой техники. Электрика.** **8-919-225-18-46.** 163-СО 1-2

► **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 148-СО 1-4

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

► **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7-951-154-94-38. 149-СО 1-4

УСЛУГИ

► **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 168-СО 1-10

► **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 166-СО 1-10

Утерянный аттестат № 505684, выданный СШ № 1 г. Старый Оскол в 1989 г., на имя **ЦВЕТКОВ НИКОЛАЙ ДОБРЕВ** считать недействительным.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

► **тепловозная тележка ТЭМ2.35.01.0004,** 1989, 1991 года выпуска. Цена одной (с НДС) — 797 000 рублей.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50

Реклама.

РЕКЛАМА В ГАЗЕТАХ «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ» И «РАБОЧАЯ ТРИБУНА»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

● ПРАЗДНИК

По старинным рецептам

Торгово-производственное объединение приняло участие в областном Фестивале вареников.

Елена Титова
Фото
Александра Белашова

Для праздничной торговли, угощения и участия в конкурсе повара ТПО приготовили около 100 кг вареников: с вишней, брусникой, шоколадом, дичью, рыбой, печенью, капустой, картофелем, грибами и творогом. Рецепты нашли в исторических хрониках и адаптировали под современность.

Гвоздём программы стали вареники «Засекинские», которые связывают с семьёй Ивана Засекина, первого воеводы крепости Оскол. В начинке используют печень дичи, грибы и ягоды. Исторические корни также имеют вареники



«Казацкие», «Пушкарские» и «Ямские». Продолжением кулинарных традиций стали вареники по рецептам шеф-поваров ТПО, которые ранее были представлены в проекте регионального туризма. Один из них — вареники «Форелька» с начинкой из форели. Их не варят, а томят в сливках.

В этом году фестиваль

посвятили русским сказкам и былинам. Поэтому конкурсную экспозицию объединения, подготовленную при поддержке управления культуры округа, органично дополнял стол с «Богатырской трапезой». Гости предлагали голубцы, картофель по-деревенски, крендели, пироги, фирменные соленья и пирожки «Осколики».

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- **шеф-повар:** з/п от 59 000 руб.;
 - **технолог:** з/п от 48 800 руб.;
 - **повара-бригадиры:** з/п от 45 000 руб.;
 - **повара, кондитеры:** з/п от 42 000 руб.;
 - **контролёры-кассиры:** з/п от 41 000 руб.;
 - **кухонные рабочие:** з/п от 39 000 руб.;
 - **электромонтёр:** з/п от 48 800 руб.
- График работы — 2/2; 5/2.**

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.

Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

Уважаемые ветераны!

Приглашаем вас на концерт, посвящённый Дню освобождения Старого Оскола от фашистских захватчиков, который состоится **4 февраля в 11:00** в Совете ветеранов по адресу: **мкр-н Ольминского, 12.**

Совет ветеранов ОЭМК

Реклама.

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР **www.kroftoptica.ru**

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

