Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№6 (2140) 26 МАРТА 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА ОСНОВАНА В 1982 ГОДУ

На один уровень с производством
Безопасность и здоровье сотрудников — приоритет номер один для Металлоинвеста. Недаром 2021 год объявлен Годом промышленной безопасности и охраны труда.
2

Задай вопрос эксперту
15 марта на ОЭМК им. А. А. Угарова в онлайн-формате состоялся круглый стол, где работники комбината могли получить ответы на вопросы по самой актуальной теме нынешнего времени — вакцинации против COVID-19.
6

«Гуляй, народ, заводи хоровод!»
Задорные народные плясовые звучали в воскресенье, 14 марта, в СОК «Белогорье»: работники ОЭМК им. А. А. Угарова и отдыхающие санатория-профилактория праздновали Масленицу.
8

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Более 1,2 миллиарда рублей от Металлоинвеста

Компания «Металлоинвест» инвестирует в социальные проекты в Старом Осколе более 1,2 млрд рублей.

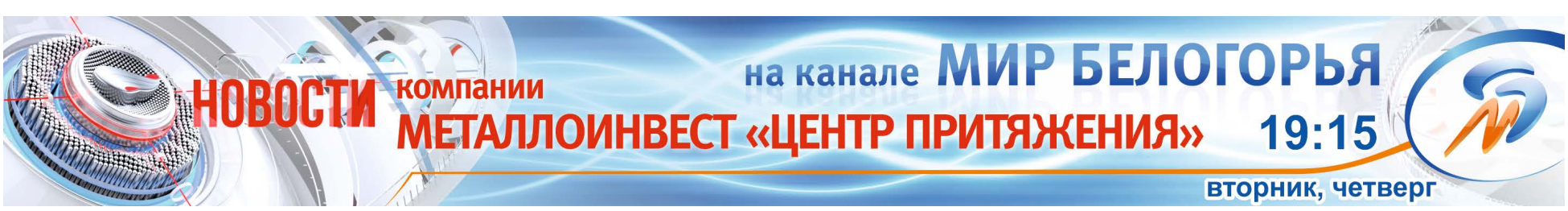
Металлоинвест принял участие в обсуждении итогов реализации муниципальной программы «Апгрейд Старооскольской территории». Программу обновления запустили в 2018 году. За это время, по оценкам Минстроя РФ, индекс качества городской среды Старого Оскола вырос со 122 баллов из 360 возможных до 186. За три года общий объём вложений Металлоинвеста в развитие социальной инфраструктуры города составил 1,4 млрд рублей. На 2021 год в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве компанией запланирован беспрецедентный объём инвестиций — более 1,2 млрд рублей.
В мероприятии приняли участие врио губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков, сенатор Российской Федерации Евгений Савченко, глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко, члены Правительства Белгородской области, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова и другие руководители ведущих предприятий округа, депутаты Белгородской областной Думы и Старооскольского городского округа, почётные граждане и представители общественности. Подробности читайте в следующем номере «Электростали».

КРУПНЫЙ ПЛАН

3

Активная жизненная позиция

Человеком с активной жизненной позицией называют в коллективе Валентина Ульянченко, подручного сталевара электросталеплавильного цеха ОЭМК им. А. А. Угарова. Валентин с большим интересом участвует во внедрении и развитии инструментов Бизнес-Системы, подаёт предложения на Фабрику идей и считает важным для себя и коллег вовлечение в процесс постоянных улучшений.



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

На один уровень с производством

Безопасность и здоровье сотрудников — приоритет номер один для Металлоинвеста. Недаром 2021 год объявлен Годом промышленной безопасности и охраны труда.

Основная цель — обучить персонал, чтобы потом полученные знания в области охраны труда и промышленной безопасности люди смогли применять в своей непосредственной работе

Комментарии

Екатерина Никулина,
ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности ФОиМ:

На данный момент в рамках программы «90 дней» для нашего подразделения закуплены современные и достаточно удобные в применении газоанализаторы, которые позволяют измерять концентрацию сразу четырёх видов опасных газов. В административно-бытовом корпусе окомкования и металлизации размещены плакаты по охране труда, а также видеопанели и мониторы. Наглядная агитация и постоянное информирование работников ФОиМ о правилах соблюдения безопасности на производстве помогут уменьшить риски травм.

Сергей Батаговский,
начальник отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности ЭСПЦ:

В программу «90 дней» ЭСПЦ вошли и вопросы, касающиеся пересмотра перечня и разработки схем газоопасных мест, их ограждение на установке вакуумирования. Выполнено одно из намеченных мероприятий: на участке промковшей смонтировано стационарное освещение взамен переносного. Также планируем разработку техзадания на закупку промышленного сканера для контроля состояния футеровки, что позволит уменьшить риск инцидентов. В программу включили перекрёстные проверки на участках их руководителями. Кроме того, для оценки удовлетворённости сотрудников мы разработали чек-листы, на которых раз в квартал они будут писать свои пожелания по средствам индивидуальной защиты.

Сегодня на предприятиях компании произошли важные структурные изменения: введена должность директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На ОЭМК им. А. А. Угарова на этот ответственный пост назначен Александр Лазуткин, интервью с которым мы предлагаем нашим читателям.

— Александр Иванович, на что в первую очередь будет направлен фокус внимания дирекции?

— К сожалению, 2020 год для всех управляемых обществ был сложным с точки зрения травматизма: в том числе и на Оскольском электрометаллургическом комбинате произошли несчастные случаи. Руководство Металлоинвеста понимая, что главная ценность компании — это люди, приняло решение коренным образом переломить сложившуюся ситуацию. Безопасность персонала станет на один уровень с задачами производства. На 2021 год намечены амбициозные цели. Разработана большая программа, мы называем её дорожной картой изменений в области промышленной безопасности и охраны труда. Сюда включены значимые аспекты, которые позволят сохранить жизнь и здоровье работников. Программа делится на три основных направления: газовая безопасность, транспортная безопасность и культура безопасности. Кстати, в прошлом году смертельные случаи на ОЭМК были связаны именно с газовой безопасностью. Основная задача — сообща изменить своё мышление и подходы к проблемам безопасного труда. Следует понимать, что на комбинате мы не только решаем задачи, связанные с производством, но, прежде всего, заботимся о безопасности.

— В начале января на ОЭМК прошла Неделя безопасности, по её итогам принято решение разработать программу «90 дней». Какие цели она преследует и что уже выполнено?

— В январе мы провели коммуникационную сессию и проанализировали ситуацию на фабрике окомкования и металлизации, где в прошлом году произошли тяжёлый и смертельные несчастные случаи, а также в электросталеплавильном цехе — на опасном производственном объекте с большим количеством работающего здесь персонала. В результате руководители ФОиМ и ЭСПЦ предложили краткосрочные мероприятия, которые легли в основу программы «90 дней». Её утвердил главный инженер комбината и поставил задачу выполнить всё намеченное до 1 мая этого года. Программа в основном направлена на улучшение условий охраны труда в этих структурных подразделениях. А главный смысл мероприятий — вовлечь коллективы в общую работу, направленную на повышение культуры безопасности. Визуализировать опасные зоны помогут информационные доски и плакаты, появятся мониторы, с помощью которых будут транслироваться видеоролики, призывающие людей к безопасному выполнению трудовых обязанностей. В этих подразделениях используют более современные технологии для обозначения опасных зон — светящиеся, отражающие, мерцающие предупреждающие знаки. Такая визуализация с помощью специального цветового покрытия или специального барьера, устанавливаемого в опасных зонах, позволит работникам подразделений издалека видеть опасные зоны даже в ночное время суток. Будет проведена дополнительная расстановка плакатов, призывающих к безопасному труду, смонтированы извещатели с бегущей строкой и звуковым оформлением, тоже нацеливающие выполнять безопасно свою работу. То есть мы попытаемся не просто проговаривать правила соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда, а ещё и визуализировать их, чтобы у людей они оставались на подкорочковой памяти. Каждый должен понимать: основная задача — производство, но производство «делают» люди, и для нас важно сохранить их здоровье. Конечно, программа не закончится по истечении 90 дней, она будет каскадироваться и на другие структурные подразделения, тем более если реализованные мероприятия принесут положительный эффект.

— Нынешний год объявлен в Металлоинвесте Годом промышленной безопасности и охраны труда. Как это меняет вектор вашей деятельности?

— Задача действительно серьёзная: за этот год необходимо проделать колоссальную работу. Мы наметили много мероприятий, основная цель — обучить персонал, чтобы потом полученные знания и новые навыки в области охраны труда и промышленной безопасности люди смогли применять в своей непосредственной работе. Повышать свои компетенции в области ОТиПБ будут и мастера, и руководители структурных подразделений. У всех у нас должен быть особый, заточенный взгляд на ситуации, связанные с безопасностью, и, конечно, нетерпимость к нарушениям — то, чего зачастую не хватает работникам для развития культуры безопасного производства. Мы сами не должны допускать опасных действий на рабочем месте и всегда уметь останавливать своих коллег, если их действия могут привести к аварии или опасной ситуации, ставящей под угрозу жизнь людей.

— Александр Иванович, как сейчас будет выстроена работа управления экологического контроля и охраны окружающей среды, ждут ли какие-то изменения в этой области?

— На ближайшие пять лет запланировано 55 мероприятий в области охраны окружающей среды и экологии. Это большая программа, затрагивающая актуальные вопросы на всех комбинатах Металлоинвеста. На реализацию мероприятий на ОЭМК будет направлено около 5 млрд рублей. В 2021 году, например, намечена реализация мероприятий с общими затратами 27 миллионов рублей: разработка проекта по модернизации электрофильтра установки приготовления бентонита фабрики окомкования и металлизации, закупка трёх приборов для мониторинга окружающей среды, а также строительство дамбы третьего яруса полигона захоронения отходов производства и потребления.

— Александр Иванович, на Ваш взгляд, какая глобальная цель, связанная с охраной труда, промышленной и экологической безопасностью, стоит перед компанией и комбинатом?

— Самое важное — стремление к нулевому травматизму. Никому на комбинате не хочется видеть тяжёлые последствия несчастных случаев, боль и страдания людей. Я уверен, те мероприятия, которые мы наметили на 2021 год, помогут сократить тяжёлые случаи травматизма, изменить сознание людей и повысить культуру безопасности на производстве.

Для информации

Александр Лазуткин окончил Московский институт стали и сплавов (технологический университет) по специальности «металлургические машины и оборудование». С 2003 начал работать в сортопрокатном цехе № 2 ОЭМК: сначала инженером по охране окружающей среды, затем начальником бюро охраны труда и экологии.
С сентября 2017 по апрель 2019 года трудился в управлении охраны труда и промышленной безопасности комбината начальником отдела методологии и анализа и начальником отдела охраны труда.
С апреля 2019 по декабрь 2020 года работал заместителем главного инженера — начальником управления ОТиПБ.

Приглашаем принять участие в конкурсе «Труд БЕЗ опасности»

Участвовать могут работники ОЭМК без ограничений по возрасту и члены их семей в возрасте от 6 до 18 лет.

Возрастные группы:
- младшая – от 6 до 13 лет (включительно);
- средняя – от 14 до 18 лет (включительно);
- старшая – старше 18 лет.

Номинации
1. «Лучший плакат» (младшая и старшая возрастные группы).
2. «Лучшее видео»(средняя и старшая возрастные группы).

Работы принимаются до 16 апреля.
Не забудьте написать свои фамилию и имя, указать возраст, контактный телефон и структурное подразделение, где работаете вы или ваши родители.
М-н Ольминского, д. 12, каб. 421;
e-mail: tg@oemk.ru. Тел.: 37-48-88, 8-920-583-64-06.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Увлекать личным примером

Бизнес-Система Металлоинвеста плотно вошла в привычную жизнь сотрудников предприятий компании. Многие её инструменты успешно используются, улучшая и повышая эффективность производства, каждый год появляются новые идеи, растёт число их авторов.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Сегодня на ОЭМК им. А. А. Угарова все основные структурные подразделения охвачены активной фазой развития Бизнес-Системы, и это, по словам директора по развитию Бизнес-Системы предприятия Вадима Городжанова, можно считать одним из основных достижений 2020 года.

— Команда активных сотрудников — навигаторов — внедряла инструменты Бизнес-Системы и вовлекала в этот процесс остальных работников, — отметил он. — Конечно, новое направление встречало некоторое сопротивление и непонимание людей, с чем пришлось столкнуться в начале пути. Однако через вовлечение, мотивацию и реальные примеры, показывающие, какую пользу это принесёт производству в целом, нам удалось повернуть развитие в положительное русло, и сейчас всё больше и больше людей участвуют в процессе непрерывных улучшений.

На ОЭМК при плановом значении 2,5 балла уровень развития Бизнес-Системы достиг цифры 2,6. Он включает в себя все её составляющие — нацеленность работников на устранение потерь, понимание процессов, организацию рабочих мест, количество идей улучшений, поданных работниками, и так далее. Это достойный результат.

В прошлом году на комбинате было реализовано несколько проектов, нацеленных на мотивацию персонала, один из них — «Металлоинвест-Приоритет». Он подразумевает привилегии работникам, которые лучше всего себя проявили на этом поприще.

Без вовлечённости сложно добиться успеха в развитии Бизнес-Системы, считает Вадим Городжанов

Сегодня на ОЭМК наиболее активно используется такой инструмент, как «Фабрика идей», набирают популярность «Доска решения проблем», «Административная ячейка». На одном из участков ремонтно-механического управления успешно применяется новый инструмент «Доска Канбан», в дальнейшем его планируется тиражировать на другие участки РМУ.

В течение прошлого года работниками комбината было предложено много различных идей, в том числе и со значительным экономическим эффектом. Например, мероприятие «Накопление склада металлизованных окатышей» объединило несколько подразделений (ФОиМ, ЭСПЦ, АТЦ), позволило в течение года накапливать металлизованные окатыши и складировать их на площадке комбината для того, чтобы во время ремонта одной из установок металлизации, не закупать дополнительные объёмы лома, а использовать это металлизованное сырьё. Идея принесла экономический эффект более чем 130 млн рублей.

> 440
млн рублей составил экономический эффект, полученный в 2020 году от внедрения инструментов БС.

4 935
идей было подано в минувшем году работниками комбината.

Без вовлечённых и активного участия сотрудников комбината очень сложно добиться успеха в развитии Бизнес-Системы. На каждом участке, в каждой бригаде должны быть люди, которые своим личным примером показывают, как можно помочь себе, производственному процессу и в целом комбинату. Среди активистов-навигаторов оператор поста управления СПЦ № 2 Андрей Песоцкий, который неоднократно становился победителем конкурсов «Фабрики идей», подавая около десяти идей в месяц. Например, одна из них касается модернизации направляющего устройства подачи проволоки на намоточном станке. Подручный сталевара участка внепечной обработки стали ЭСПЦ Валентин Ульянченко предложил сократить время отбора проб, разработав проект стола со съёмными пробоотборниками. Идея агломератчика фабрики окомкования и металлизации Максима Радченко продлевает ресурс грохота на конвейере и упрощает ремонтные работы по замене данного агрегата. За такими, пусть и небольшими проектами — будущее.

Нынешний год ставит перед навигаторами и специалистами служб по развитию Бизнес-Системы большие планы. Основное внимание направлено на снижение себестоимости по всем переделам, улучшение условий и охрану труда. И с этой задачей они непременно справятся.

Самые активные участники программы развития Бизнес-Системы ОЭМК им. А. А. Угарова, которым выражает благодарность ДРБС УК «Металлоинвест»:

- **Буренкова Елена**, психолог УПиРП;
- **Воротынцев Сергей**, ведущий специалист РМУ;
- **Гаврилин Александр**, специалист ТСЦ;
- **Гарбуз Виктор**, начальник участка отгрузки ЦОП;
- **Голубятников Никита**, ведущий специалист ЭСПЦ;
- **Гончаров Павел**, газовщик шахтной печи ФОиМ;
- **Данилов Владислав**, вальцовщик стана ШПС СПЦ № 1;
- **Елфимов Алексей**, мастер ЭСПЦ;
- **Жидовских Дмитрий**, специалист по ОТиПБ АТЦ;
- **Иванишина Екатерина**, ведущий специалист УКК;
- **Карпешин Андрей**, начальник ФОиМ;
- **Клопышко Виктор**, начальник участка ЦОИ;
- **Коваленко Сергей**, ведущий специалист ЦОИ;
- **Коробов Дмитрий**, мастер СПЦ № 1;
- **Куликов Семён**, мастер ФОиМ;
- **Курганский Алексей**, ведущий специалист УПЗЧ;
- **Песоцкий Андрей**, оператор поста управления СПЦ № 2;
- **Радченко Максим**, агломератчик ФОиМ;
- **Русских Алексей**, огнеупорщик ЭСПЦ;
- **Смоляков Алексей**, мастер СПЦ № 2;
- **Степанов Дмитрий**, начальник СПЦ № 2;
- **Тимофеев Евгений**, начальник отдела УК;
- **Травкин Роман**, мастер ЭСПЦ;
- **Ульянченко Валентин**, подручный сталевара ЭСПЦ;
- **Федяев Александр**, начальник участка СПЦ № 2;
- **Хаустов Антон**, начальник участка отделки ЦОП;
- **Чегодаев Геннадий**, мастер СПЦ № 1 ЦТОиРПП;
- **Чернокалов Александр**, ведущий специалист ЦВС;
- **Щёголев Евгений**, инженер-технолог УПЗЧ.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Активная жизненная позиция

1

Валентин Ульянченко пришёл в ЭСПЦ подручным сталевара совсем ещё мальчишкой — в 18 лет.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Уже с первых дней его работы коллеги убедились: крепкий орешек — сильный характер и живой интерес к производству, такого трудности не испугают. Рекомендацию в цех Валентину дал Альберт Тарабардин, известный металлург-практик, который преподавал тогда в Оскольском политехническом колледже.

— Считаю большой удачей встречу с этим удивительным человеком, — рассказывает Валентин Ульянченко. — Альберт Георгиевич был нашим куратором и по-отечески относился к каждому из нас. В ОПК мы осваивали металлургию чёрных металлов, и он старался передать любовь к профессии, которую считал и сложной, и творческой.

Кстати, в 2007 году, начав работать в ЭСПЦ, Валентин сразу поступил в СТИ «МИСиС», чтобы получить высшее образование по своей специальности. Сегодня с искренней признательностью говорит и о своих учителях на производстве, с которыми набирался опыта на участке внепечной обработки стали, сталеварах Дмитрии Хомякове и Юрии Войнове, товарищах по цеху.

— В нашей работе всё начинается с охраны труда, — поясняет мой собеседник. — В цехе, где вокруг сложное оборудование, очень важно следить за безопасностью. И, конечно, наша основная задача — чётко выполнять производственные задания. Подручного не зря называют правой рукой сталевара. Мы вместе отвечаем за правильную обработку металла и его качество.

Отдельная история в жизни нашего героя — участие в развитии Бизнес-Системы. Валентин признаётся: теперь он стал по-другому смотреть на все технологические процессы, с учётом выявления возможных потерь и их устранения. Так, например, наблюдая за транспортировкой вакуум-провода, заметил, что с поверхности его футеровки на платформу бадьевоза просыпается гарнисаж, то есть куски шлака. А это может привести к повреждению спецтехники. Проанализировав ситуацию, нашёл решение проблемы и предложил на Фабрику идей проект защитного листа, который удерживает гарнисаж при падении. Идея реализована, просыпи устранены. Кстати, на производстве уже воплощены в жизнь шесть предложений Валентина Ульянченко.

Он стал автором проекта рабочего стола для подручного сталевара УВОС, чтобы облегчить отбор проб жидкого металла. Такой стол, оборудованный необходимым минимумом материалов и приспособлений, появился на участке.

— Самое приятное, когда люди говорят за это спасибо, — подчёркивает Валентин Ульянченко. — Значит, наши идеи реально помогают.

Ему интересны многие инструменты бережливого производства. Используя систему 5С, привёл в соответствие третьему шагу своё рабочее место (содержание в чистоте), и коллеги последовали его примеру. В их планах достижение четвёртого шага (создание необходимых стандартов чистоты оборудования и рабочих мест).

Базовым инструментам БС Валентин Ульянченко обучает новичков и считает, что работники цеха должны стремиться к совершенствованию и улучшению всех процессов.

— С помощью инструментов Бизнес-Системы мы достигнем ещё больших высот во всех направлениях, — отмечает он. — Очень важно понимать, что тем самым человек не только вносит свой вклад в развитие ОЭМК, но и развивается сам.

В тему

Сталевару 6 разряда ЭСПЦ Валентину Ульянченко объявлена благодарность дирекции по развитию Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» за активное участие во внедрении и развитии инструментов БС.

ЧЕМПИОНАТ

К мастерству в профессии

В Белгородской области прошёл V чемпионат рабочих профессий WorldSkills.

Его открыли юниоры от 15 лет в компетенции «Поварское дело», которые соревновались на базе Старооскольского техникума агробизнеса, кооперации и сервиса.
Приветствуя участников, генеральный директор ООО «Торгово-производственное объединение» Татьяна Карпачёва рассказала о весомом вкладе Металлоинвеста в укрепление материально-технической базы старооскольских школ, средних специальных учебных учреждений и вузов.
— Время диктует новые требования и к производству, и к сфере услуг, в том числе, к организации общественного питания. Обеспечивая учебные учреждения современной техникой, мы даём возможность молодёжи сориентироваться в выборе профессии, развить свои таланты, получить практические навыки, отвечающие сегодняшнему дню, — поделилась Татьяна Ивановна. Надеюсь, что юные участники чемпионата в будущем станут частью команды ООО «ТПО». Желаю всем творческих успехов и побед!
В номинации «Поварское дело» участники продемонстрировали знание требований безопасности, готовили фингер-фуды (холодные закуски и десерты) и представляли на суд жюри горячие закуски и салаты. Оценивали знания и практические навыки девять экспертов. Закрытие чемпионата и награждение победителей состоялось 20 марта в Белгороде.

Елена Светлая

Справка

WorldSkills — это международное движение, объединяющее 79 стран мира. В нашей стране движение WorldSkill Russia активно поддерживается главой государства Владимиром Путиным и правительством РФ. В 2017 году Россия стала полноправным участником движения. А в августе 2019 уже принимала международный чемпионат WorldSkills. Турнир профессионалов прошёл в Казани, бронзовым партнёром чемпионата выступила компания «Металлоинвест». В Белгородской области чемпионат рабочих профессий проводится с 2017 года. Всего в региональном чемпионате WorldSkills-2021 было заявлено 33 компетенции, соревнования в профмастерстве прошли на 19 площадках.

БЛАГО ТВОРИ

Возможность помочь

Директор по социальным вопросам ОЭМК им. А. А. Угарова, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирина Дружинина провела приём граждан по личным вопросам.

За два часа Ирина Викторовна приняла шестерых посетителей и ещё с большим количеством обсудила по телефону проблемы и возможность адресной помощи.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Положительные решения были приняты по нескольким обращениям: старооскольской поэтессе Галине Щербининой помогут купить слуховой аппарат, 82-летней пенсионерке Марии Бондаренко, воспитывающей внучку с ограниченными возможностями здоровья, — ноутбук для домашнего обучения.

— У нас радостный день сегодня, и я очень благодарна, что нам выделят деньги на приобретение ноутбука, — призналась Мария Бондаренко. Несколько месяцев она искала помощи у разных депутатов, но проблема решилась только с помощью Ирины Дружининой и Металлоинвеста. Теперь новый современный компьютер поможет учиться внучке Марии Ивановны не хуже других ребят.

С настоятелем храма села Городище Евгением Колесниковым Ирина Дружинина обсудила возможность ремонта кровли храма, с бывшим водителем автоцеха ОЭМК Василием Николаевым — капитальный ремонт и благоустройство дома, в котором он живёт, а с родительским комитетом из школы № 30 — замену окон в рекреациях на пластиковые стеклопакеты.

— Итоги трудного 2020 года печальны, — отметила Ирина Дружинина по окончании приёма. — Гораздо больше людей сейчас обращаются за материальной помощью, организации — за средствами профилактики и защиты, благотворительной поддержкой. Многим мы, конечно же, поможем. Я говорю «мы», потому что выступаю как депутат и инициатор, но реальная помощь возможна только при поддержке компании «Металлоинвест», ежегодно выделяющей немалые средства на благотворительные нужды и выполнение наказов избирателей.

НАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Эксперты готовы

Директор по социальным вопросам ОЭМК им. А. А. Угарова Ирина Дружинина вручила сертификаты активным участникам образовательной программы Металлоинвеста «Народный университет» (обучающий модуль программы «Вместе с моим городом»).

Ольга Запунная
Фото автора

Благодарности и цветы Ирина Викторовна передала трём «выпускницам» университета: Светлане Востоковой и Олесе Коврижных из СТИ НИТУ «МИСиС», а также Наталии Шуликовой из Центра молодёжных инициатив.

Все трое награждённых — прошли весь курс обучения в «Народном университете» и в итоге стали экспертами по социальному проектированию. Декан инженерно-экономического факультета СТИ НИТУ «МИСиС» Светлана Востокова специализируется в области диагностики идеи социального проекта и готовит книгу о социальном проектировании. Преподаватель отделения информационных технологий СТИ Олеся Коврижных — эксперт по планированию и тайм-менеджменту. Начальник отдела программно-проектной и консультативной деятельности Центра молодёжных инициатив Наталия Шуликова — арт-активистка и инициатор первого экологического пленэра в Старом Осколе.

Ирина Дружинина поблагодарила их за активную жизненную позицию и выразила уверенность, что свои знания они передадут другим старооскольцам и привлекут к участию в конкурсе ещё больше неравнодушных жителей округа.

— Очень интересная программа, я рада, что прошла её до конца и получила большое количество компетенций, — призналась Олеся Коврижных. — В результате был создан и опробован экспертный продукт, охватывающий тему планирования. На своём мастер-классе я учу планировать любой объём дел так, чтобы всё успеть, и теперь могу помогать в этом другим участникам программы.

В тему

— Наличие старооскольских экспертов важно уже потому, что с ними увеличится количество консультаций, и помощь нашим участникам в реализации проектов будет более эффективной и быстрой, — отметила Ирина Дружинина.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Особая помощь особенным детям

По инициативе Сергея Шишковца, управляющего директора ОЭМК им. А. А. Угарова, Металлоинвест выделил 2 млн рублей благотворительному фонду «Каждый особенный». Эти средства направлены на реализацию образовательных программ и закупку необходимого оборудования.

Детский сад № 44 «Золушка» — в числе трёх дошкольных учреждений Старого Оскола, где есть служба ранней помощи и ресурсная группа для малышей с расстройствами аутистического спектра (РАС) и другими ментальными особенностями здоровья. Такая группа работает с начала нынешнего года. Её открытие стало возможным благодаря поддержке Металлоинвеста. На средства компании полностью оборудован кабинет ранней помощи, а педагоги прошли специальное обучение для работы с детьми с РАС. В ресурсной группе всего шестеро ребятишек, и с каждым занимается тьютор. Его задача — привести поведение ребёнка к норме и максимально адаптировать к жизни среди сверстников.
— Нам очень не хватает долгосрочной поддержки, чтобы развивать свои проекты, поэтому мы искренне благодарны Металлоинвесту за участие и помощь, — подчеркнула Наталья Злобина, руководитель фонда «Каждый особенный». — К сожалению, в России нет целостно работающей системы, которая бы с ранних лет поддерживала детей с РАС, чтобы люди с ментальными особенностями во взрослом возрасте могли работать и жить самостоятельно.
— Мы прошли обучение, теперь помогаем родителям работать с детьми дома, закреплять навыки, полученные в стенах дошкольного учреждения, — рассказала Татьяна Курьян, учитель-логопед детсада № 44. — Учёба идёт через игру, это доступный малышам способ обучения. Спасибо Наталье Злобиной, фонду и Металлоинвесту за всестороннюю помощь. Теперь у нас есть оборудование для работы с детьми, имеющими различные особенности здоровья — слабослышащими, с ДЦП, РАС.
Полина Бочарова воспитывает сына с расстройствами аутистического спектра. Она высоко оценила профессионализм педагогов детсада № 44. Её ребёнку помогли без стресса и с минимальной нагрузкой адаптироваться в коллективе, а ей самой дали много полезных рекомендаций.
— Могу назвать педагогов крёстными феями, — призналась Полина. — Они дают надежду на лучшее будущее.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

ИНТЕРВЬЮ НАКАНУНЕ ЮБИЛЕЯ

«Сгорая сам, свети другим, за свет не требуя награды»

Эти слова великого древнегреческого медика и мыслителя Гиппократа, ставшие символом самоотверженного служения людям, очень близки Ирине Дружининой, директору по социальным вопросам ОЭМК им. А. А. Угарова. В прошлом — врач с признанным авторитетом, она и сейчас считает главным участие в судьбах других.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронов

Её искренность и открытость, уважительное отношение к людям — проявление высокой культуры и чуткости души. 27 марта у Ирины Дружининой — юбилейная дата, что стало поводом для нашего интервью.

— Ирина Викторовна, оглядываясь на пройденный жизненный путь, о чём вспоминаете?

— Возвращаюсь мыслями в детство, которое прошло в советской стране, и было действительно беззаботным. Я родилась в Красноярске, до сих пор душой со своей малой родиной, а любимым городом считаю Старый Оскол, куда наша семья переехала в 1975 году. Часто вспоминаю интересное и насыщенное событиями время, когда училась в Краснодаре на лечебном факультете Кубанского медицинского института. Конечно, мысленно адресую добрые слова коллегам из медпрофцентра ОЭМК: здесь начинала врачом-эндоскопистом, работала заместителем главного врача, затем возглавляла коллектив, жила его заботами и радостями. До сих пор считаю его родным.

— Вы всегда говорите: даже сняв белый халат, в душе остаётесь доктором. Что дала Вам профессия врача в общечеловеческом плане и как помогает в нынешней работе?

— Это абсолютно так: в первую очередь я доктор, и медицинская профессия даёт мне самое важное — ощущение счастья, когда ты помогаешь человеку и видишь результат. Реально хочется летать на крыльях. Были случаи, когда люди находились на волоске от смерти, и твоя помощь как врача реально спасала! Медицинские работники ежедневно заботятся о здоровье людей, главными для них остаются любовь к ближнему, добросердечность, сострадание и, конечно, доброта, терпение, милосердие, умение выслушать. Все эти незыблемые человеческие качества помогают мне и в нынешней профессии. Быть директором по социальным вопросам крупнейшего металлургического предприятия — огромная ответственность. Работа связана с людьми, они приходят со своими заботами, проблемами и претензиями. В каком бы настроении ни пребывал человек, важно не оттолкнуть его, вселить оптимизм и зарядить положительными эмоциями.

— Чем для Вас стал ОЭМК, Вам интересно работать на комбинате?

— Я знала о комбинате с детства. Он стал детищем для моего отца Виктора Васильевича Анохина, который трудился здесь с первых дней и знал каждый уголок. В 33 года его назначили главным энергетиком ОЭМК, потом он работал заместителем генерального директора комбината по внешнеэкономическим связям, возглавлял ОСМиБТ, был заместителем генерального директора ОЭМК по коммерции. Большую часть времени отец проводил на комбинате. Но в те часы, когда мы собирались вместе семьёй, я слушала их с мамой разговоры о работе, ведь и она, Галина Фёдоровна Анохина, тоже успешно трудилась здесь в лаборатории. Поэтому комбинат в моей жизни давно.

Когда в студенческие годы мы приезжали с мужем Сергеем Валентиновичем в Старый Оскол, то отец возил нас на комбинат на экскурсию, показывал, как плавят сталь, как работают подразделения энергослужбы. Рассказывал обо всём с таким воодушевлением! Познакомил и с медпрофцентром, куда я пришла работать в 1991 году: на тот момент там было всего несколько кабинетов…

Я рада и благодарна судьбе, что связала меня с ОЭМК, который идёт в ногу со временем, очень динамично развивается и является социально ориентированным предприятием. Мощный потенциал, постоянный курс на внедрение инноваций, а самое главное — горячие сердца металлургов, проявляющих высочайший профессионализм, — делают ОЭМК одним из лидеров металлургической отрасли страны. Горжусь своим комбинатом, где всегда есть возможность быть инициатором современных интересных проектов, добрых дел и перемен к лучшему.

Акценты

Я рада и благодарна судьбе, что связала меня с ОЭМК, который идёт в ногу со временем, очень динамично развивается и является социально ориентированным предприятием.

— У каждого руководителя есть своя команда, на которую он может положиться в любых обстоятельствах. Дайте характеристику своей команде.

— Это не просто команда единомышленников, а моя вторая семья. Каждый сотрудник социальной дирекции занимает особое место в моём сердце. Я действительно отношусь к коллегам, как к близким людям. Все они отзывчивые и ответственные. Очень горжусь своей командой, которая делает всё для того, чтобы металлурги чувствовали заботу о себе и внимание, чтобы жизнь на комбинате была интересной и насыщенной. Прошедший год был очень сложным из-за пандемии коронавируса. Все наши усилия были направлены на сохранение здоровья сотрудников. И сегодня главная задача — не допустить распространения инфекции в коллективе. 26 миллионов рублей направил Металлоинвест на эти цели — весомая поддержка! Сейчас главной на повестке дня остаётся вакцинация против COVID-19. Металлурги с пониманием относятся к необходимости таких прививок, надеюсь, вместе мы создадим коллективный иммунитет.

— Какие задачи стоят сегодня перед социальной дирекцией ОЭМК?

— Как и на всех предприятиях Металлоинвеста, приоритет номер один — создавать максимально безопасные и благоприятные условия для труда и отдыха сотрудников, предоставлять социальные льготы и гарантии. Металлурги — специалисты высочайшего уровня, которых отличает самоотдача и удивительная работоспособность — должны быть твёрдо уверены, что работают на лучшем предприятии страны.

— Каким видите ОЭМК в будущем?

— Самым современным, прогрессивным предприятием страны, Европы и мира.

— Ирина Викторовна, Вы один из ярких представителей депутатского корпуса округа. Как успеваете при таком напряжённом ритме жизни заниматься общественной работой?

— Моя работа директором по соцвопросам перекликается с депутатской деятельностью. Потому что Металлоинвест вкладывает огромные средства в развитие городов присутствия компании. И в Старом Осколе немало объектов появилось благодаря финансированию Металлоинвеста. Зачастую в программу социально-экономического партнёрства мы включаем те направления, которые идут из наказов наших избирателей, жителей округа. Их проблемы решать намного легче, чувствуя поддержку компании. Общественная работа, действительно, требует много времени. Но я считаю своим призванием помогать людям, решать их проблемы и делать их жизнь более комфортной.

— Какие качества Вы больше всего цените в людях?

— В людях ценю доброту, порядочность, искренность, щедрость, чувство юмора и оптимизм. Для меня это всегда на первом месте.

— О чём больше всего сожалеете?

— О том, что очень рано, в 56 лет, не стало моего отца, человека с исключительно сильным характером и особой харизмой. Незаурядная личность, талантливый руководитель и организатор, которого отличала высочайшая ответственность. Для меня он был и поддержкой, и советчиком. Также сожалею, что в 54 года умер отец моего мужа, у нас были замечательные, очень тёплые отношения. Много лет их нет рядом с нами, но не проходит и дня, чтобы мы не вспоминали их, и всегда подкатывают слёзы… Они многое могли бы дать своим внукам и правнукам. Я очень горжусь своими родителями и очень благодарна им за всё. Они вложили в мою душу любовь к жизни, к людям, к прекрасному, привили ответственность и трудолюбие.

— Что значит для Вас Ваша семья.

— Мои родные — мои вдохновители и смысл жизни. Практически во всём меня поддерживают мой муж и уже взрослые дети, к которым я уже могу обратиться за советом. Очень много для меня значит моя любимая мамочка, сейчас она уже в почтенном возрасте, но живёт активной жизнью, она оптимист и пример для меня. У нас с мужем подрастают две внучки Василиса и Анечка. К ним, конечно, особое чувство любви, нежности и восторга. Общение с внучками дарит непередаваемое настроение. Для меня это самые лучшие минуты, когда я провожу их со своими близкими. Даже ещё один член нашей семьи, собака Рада, как я её называю «80 кг доброты», помогает мне снимать напряжение после трудового дня.

— О чём мечтаете?

— Конечно, хочу, чтобы как можно дольше жили наши с Серёжей мамы. Чтобы были здоровы и счастливы мои дети, внучки, все мои родные, близкие и друзья. Чтобы достижения медицины дарили людям долголетие. А вообще я мечтаю отправиться в круиз на лайнере. Пусть, конечно, не кругосветное путешествие, но обязательно с родными и друзьями. Мы бы плавали по морю, заходили в незнакомые нам бухты и обменивались впечатлениями, радовались солнцу и приятному общению. Я уверена, что это было бы незабываемое время, наполненное самыми яркими эмоциями, впечатлениями и радостными часами общения.

— Ирина Викторовна, что способно поднять Вам настроение?

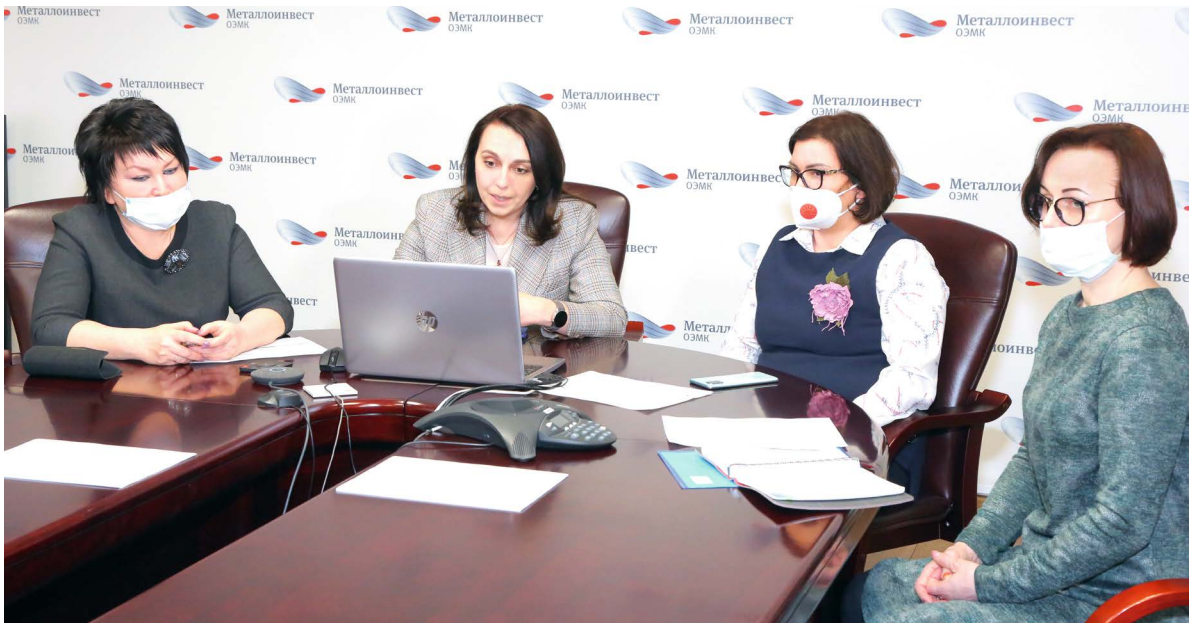
— Вообще очень многое поднимает мне настроение. Сейчас, конечно, общение с внучками: даже просто посмотришь на их милые мордашки на фотографиях и радуется сердце. Конечно, создаёт настроение доброе слово человека, которому ты помог. Может дать прилив сил и положительных эмоций хорошая шутка, букет любимых цветов, солнечный денёк, общение с друзьями, интересный фильм или книга, даже мультфильмы, которые иногда смотрю со старшей внучкой, ведь там всегда счастливый конец. Я очень люблю жизнь, и поэтому всё доброе, красивое и позитивное всегда окрыляет меня и делает счастливой.

— Пусть этого в Вашей жизни будет как можно больше! С юбилеем!

КРУГЛЫЙ СТОЛ

Задай вопрос эксперту

15 марта на ОЭМК им. А. А. Угарова в онлайн-формате состоялся круглый стол, где работники комбината могли получить ответы на вопросы по самой актуальной теме нынешнего времени — вакцинации против COVID-19.



Участники круглого стола ответили на вопросы работников комбината

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

У мониторов компьютеров собралось свыше 300 слушателей, кроме того, встреча в прямом эфире транслировалась по радио комбината — интерес к теме, которая касается всех нас, не ослабевает. Элина Мишустина, директор «ЛебГОК-Здоровье», Карина Шевелёва, заместитель главного врача по поликлиническому разделу работы Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского, Ирина Дружинина, директор по социальным вопросам ОЭМК, и Елена Львова, главный специалист группы по охране здоровья комбината, в течение часа ответили более чем на 30 вопросов работников: компетентно, развёрнуто и доступно.

Что интересует людей больше всего? Как долго длится эффект от вакцинации, каковы вероятные осложнения, может ли вакцина обострить хронические заболевания, будут ли пускать привившихся за границу, что делать тем, кто пропустил срок второй прививки, стоит ли её делать тем, кто планирует беременность, или тем, кто уже переболел коронавирусом, и многие другие вопросы. Некоторым привившимся не поступил сертификат на сайте Госуслуг, им объяснили, что делать в такой ситуации. Кроме того, эксперты рассказали о личном опыте перенесённого заболевания и вакцинации.

Ответы будут опубликованы на официальной странице ОЭМК во «ВКонтакте» и на корпоративном сайте.

Важно

С начала массовой вакцинации в Старооскольском городском округе привито более 13,5 тысячи человек. Около 55 % всех привившихся — люди старше 65 лет, находящиеся в группе риска.

Комментарии

Лариса Духина,
председатель цехового комитета СПЦ № 2:

Я считаю, во всём, что касается COVID-19, самое главное — информированность. О вакцинации рассказывают СМИ, весь цивилизованный мир считает её нужным делом, потому что вакцины уже не раз спасали человечество — от оспы, чумы, туберкулёза. Сегодня, в период пандемии коронавируса, это тоже актуально. В нашей стране есть доступная вакцина «Спутник V», поэтому надо использовать шанс и сделать прививку, чтобы иметь защиту. На круглом столе спикеры компетентно осветили тему вакцинации, это заслуживает благодарности. Я получила ответы на все интересовавшие меня вопросы. Теперь и мне есть, что ответить людям в коллективе.

Наталья Баранюкова,
техник по учёту СПЦ № 2:

Формат онлайн-мероприятия мне понравился: он дал возможность всем желающим послушать специалистов и получить ответы на волнующие нас вопросы. Меня интересовало, что делать, если заболеешь в перерыве между двумя вакцинациями. Оказывается, надо выздороветь и прийти на вторую прививку не позднее чем через 56 дней после первой. Для меня всё услышанное было очень полезным и интересным.

› 300

слушателей собрались на онлайн-трансляцию по теме вакцинации против COVID-19.

АКТУАЛЬНО

Здесь вакцина на пути…

На ОЭМК им. А. А. Угарова продолжается массовая вакцинация от коронавирусной инфекции. На сегодня 1 359 работников ОЭМК и старооскольских предприятий Металлоинвеста сделали прививку от коронавируса. Из них 965 человек прошли оба этапа вакцинации.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

В подразделениях комбината проходят информационные встречи на тему «Вакцинация — актуальные вопросы».

Ведущий специалист группы по охране здоровья — помощник эпидемиолога Павел Чербаев в деталях рассказывает об организации прививочной кампании на комбинате, работе выездной бригады медиков, отвечает на вопросы работников. В результате сомневающихся становится всё меньше, растёт число защищённых «Спутником V» оэмковцев.

— Вакцинация — единственный способ сформировать коллективный иммунитет, она прерывает цепочку передачи вируса. Например, три человека: один болеет, а второй провакцинирован, и он уже не передаст болезнь третьему. Мы больше года живём в карантинном режиме, и ситуация остаётся напряжённой. Нам необходима вакцинация каждого третьего, чтобы победить пандемию, — поясняет Павел Чербаев.

В поддержку прививочной кампании выступил коллектив цеха отделки проката. Здесь сотрудники, прошедшие вакцинацию от коронавирусной инфекции, получают в подарок яркие значки с надписью «В ЦОП заразе не пройти, здесь вакцина на пути» и « Я сделал прививку, а ты?». Такое предложение поступило на Фабрику идей от кладовщика подразделения Елены Тищенко. Начальник цеха Николай Ушаков её поддержал. Тем, кто внёс свой вклад в борьбу с пандемией, значки выдают на сменно-встречных собраниях. Они не только напоминают о доступности и важности вакцинации…

— Видя меня со значком, человек может подойти и спросить о моём опыте: насколько было болезненно, появлялись ли осложнения, — поясняет Елена Тищенко. — Это эффективная обратная связь.

Сама Елена перенесла прививку бессимптомно и рада быть примером для других.

На ОЭМК в здравпункте ЗУК-1 открыт постоянный пункт вакцинации работников комбината и старооскольских предприятий Металлоинвеста от коронавируса.

Дмитрий Мулляр, начальник управления организации труда и бюджетирования ООО «МКС», в своей семье привился первым, родители в возрасте 65 плюс записались на вакцинацию через Госуслуги, сестра — медик — уже переболела.

— Главный мотив делать прививку — страх заразиться коронавирусом, — признался Дмитрий Петрович. — После первой у меня не было никаких реакций, поэтому на вторую пришёл уже с положительным настроем.

Напоминаем, пройти первый этап вакцинации в здравпункте можно по вторникам с 9 до 12 часов, по четвергам в это же время — второй. Записывайтесь у ответственных в своём подразделении.

Начальник ЦОП Николай Ушаков готов вручить значок каждому, кто сделал прививку от коронавируса

От вакцинации лишь глупый упираться будет что есть сил,
Пока кого-то из родных коронавирус не скосил.
Заразе этой никогда не будет места
Среди работников Металлоинвеста.
А значит, будь смелей, мудрее, не ленись
И «Спутником» иди и непременно уколись!

Иван Томилин,
бригадир СПЦ № 1 ОЭМК им. А. А. Угарова

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☏ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.** +7-915-572-17-80. 02 5-10
- **Настройка музыкальных инструментов**: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 70 12-21
- **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.** 8 (4725) 41-00-11. 06 2-8
- **Картофель на семена и на еду на Складе кормов в пос. Незнамово, ул. Центральная, д.12,** +7-920-566-05-45 05 2-4
- **Выполним работы по отоплению, водопроводу, канализации в коттеджах. Качество гарантируем.** +7-952-423-91-05, +7-915-526-61-17. 07 2-4

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники**. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-СО
- **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 77 5-10
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 77 5-10
- **Ремонт телевизоров** на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 04 2-4
- **Профессиональный ремонт** телевизоров, мониторов любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-СО
- **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 74 10-13
- **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** С гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789. (Ежедневно). 78 5-10
- **Ремонт холодильников, стиральных машин**. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 03 2-8
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов**. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-СО

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»
www.kroftoptica.ru
• Консультативный прием
• Компьютерная диагностика
• Восстановление зрения
• Хирургическое лечение
• Контактные линзы
• Оптика
Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ОптСтрой
Магазин строительных материалов
«ОптСтрой»
БЛОК ГАЗОСИЛИКАТНЫЙ
КИРПИЧ ФУНДАМЕНТНЫЙ · ОБЛИЦОВОЧНЫЙ
ЦЕМЕНТ · КЛЕЙ
ПЛИТКА ТРОТУАРНАЯ
БОРДЮР
ПОРЕБРИК
УДОБНАЯ ДОСТАВКА
БЕСПЛАТНОЕ ХРАНЕНИЕ НА НАШЕМ СКЛАДЕ!
OPT_STROI
+7 4725 48-01-16
+7 915 528-62-03
Реклама.

КАДАСТРОВЫЙ ЦЕНТР
ООО Кадастровый центр
Реклама
ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН
АкваБур
• на воду (любой сложности)
• инженерно-геологические изыскания
• под свайные фундаменты
• монтаж и замена насосного оборудования
Реклама.
@akvabur31
www.akvabur31.ru
8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Вниманию пенсионеров ОЭМК!
Волонтёры комбината предлагают провести для вас мастер-класс по скандинавской ходьбе. Желающих просим записаться с 30 марта по 15 апреля по вторникам и четвергам по тел. 42-85-13.

ПРИЁМ ГРАЖДАН
осуществляет депутат Белгородской областной Думы VII созыва, член комитета по строительству, жилищно-коммунальному хозяйству и транспорту

ЗИНОВ ДЕНИС АЛЕКСАНДРОВИЧ.

2-й четверг каждого месяца с 16:00 до 18:00 часов, г. Старый Оскол, ул. Ленина, 22, к. 1 (1 этаж), Местное отделение партии «Единая Россия».

Предварительная запись по телефону: 8 (4725) 37-84-81.

▶ **АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство: УАЗ-220694-04** 2006 года выпуска. Цена — 180 000 рублей. Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.** Реклама.

▶ **АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство: цистерна железнодорожная, модель 15-558С-01** 2007 года выпуска. Цена — 1 042 000 руб. Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.** Реклама.

▶ **АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство: ВАЗ-21703 LADA PRIORA** 2007 г. в. Цена — 127 500 рублей. Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.** Реклама.

ТЕПЛИЦЫ

реклама ООО «Сталь-Снаб»
+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)
+7 (910) 360-09-23 (Розница)
309530, г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в
www.metplus-osk.ru e-mail:met@stalsnab.ru

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ
ОТ 6,8* % годовых в рублях

* СТАВКА ПО ПРОДУКТУ «ПРЕМИУМ+» И «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+», ПРИ СУММЕ КРЕДИТА ОТ 1 МЛН., ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АК +» (СПИСОК НА САЙТЕ БАНКА) И КЛИЕНТОВ БАНКА, ПРИСОЕДИНИВШИХСЯ К ПРОГРАММЕ СТРАХОВАНИЯ ЗАЕМЩИКОВ НА СРОК КРЕДИТНОГО ДОГОВОРА И ПОЛУЧАЮЩИХ ЗАРПЛАТУ НА СЧЕТ/КАРТУ БАНКА. СРОК КРЕДИТА: 13- 84 МЕС. СТРАХОВАНИЕ (ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЗАЕМЩИКА) ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КРЕДИТА НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО. СТОИМОСТЬ СТРАХОВАНИЯ ЗАВИСИТ ОТ СУММЫ КРЕДИТА: ДО 999 Т.Р. - 2,5%, ОТ 1000 Т.Р. - 2,2% ГОДОВЫХ (ИЗ РАСЧЕТА В ГОД ОТ СУММЫ КРЕДИТА НА МОМЕНТ ВЫДАЧИ). ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА БЕЗ СТРАХОВАНИЯ ПОВЫШАЕТСЯ: НА 6% ДЛЯ СУММ КРЕДИТА ДО 999 Т.Р., НА 5% ДЛЯ СУММ ОТ 1000 Т.Р. ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЗАРПЛАТЫ НА СЧЕТ/КАРТУ НЕ В ПАО АКБ МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК, СТАВКА ПОВЫШАЕТСЯ НА 1%. ПО ПРОДУКТУ "РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+" ПРОИЗВОДИТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ НА 5% В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ТЕЧЕНИЕ 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ С ДАТЫ ВЫДАЧИ КРЕДИТА ЗАЕМЩИК НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СПРАВКИ О ПОГАШЕНИИ ССУДНОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ВСЕМ РЕФИНАНСИРУЕМЫМ КРЕДИТАМ И ДЕЙСТВУЕТ ДО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ НА САЙТЕ WWW.METALLINVESTBANK.RU ИЛИ В ОФИСАХ БАНКА. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПУБЛИЧНОЙ ОФЕРТОЙ. ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НА 03.02.2021. Реклама.
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14
МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru
г. Старый Оскол
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05 / 32-92-22

ЭлектроСТАЛЬ
26 марта №6 (2140)
Учредитель: ООО «Медиацентр».
Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.
Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: 321852@mail.ru
Главный редактор: Филатова Е. Л. (4725) 37-40-88
Корреспонденты: (4725) 37-40-72; 37-40-74.
Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.
Подписано в печать 25.03.2021 г.
Цена — свободная. Заказ № 21-00540.
Распространяется по подписке.
Объём — 2 печатных листа.
Тираж: 14 400 экземпляров.
Архив газеты:
12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

РАБОЧАЯ СПАРТАКИАДА

Волейбол прошёл на ура

С 10 по 24 марта в ФОК ОЭМК им. А. А. Угарова прошло первенство по волейболу в зачёт 31 рабочей спартакиады.

В первой группе за победу боролись три команды, и в результате первое место у ЭСПЦ, второе — СПЦ № 1 и третье — у команды ОСМиБТ. Юные воспитанники волейбольной секции ФОК выступили на первенстве вне конкурса.
Во второй группе соревновались восемь команд. Здесь победу одержали спортсмены УВСП, второе место оставили за собой волейболисты цеха отделки проката, третье — заводоуправления. Далее — ЦСП, УРЭЭО, АТЦ, ФОиМ и УПЗЧ, соответственно.
— Команда ЦОП достаточно сыгранная, к тому же усилилась в последнее время с приходом новых игроков, — прокомментировал игру Сергей Кучумов, тренер ФОК УВСП. — Вторая партия оказалась удачнее для нас, мы не стали испытывать судьбу. Если уровень команд одинаковый, выигрывает тот, кто меньше ошибается. Мы собрались и сумели выиграть.
А оператор цеха отделки проката Виктор Данилин признался, что команде не хватает игрового опыта из-за редких тренировок:
— Мы все работаем по четырём разным бригадам, хотелось бы чаще встречаться, тогда игры были бы намного интереснее.
Между тем, самое яркое событие оскольского волейбола ожидается 26 марта, когда в ФОК ОЭМК в матче лучших игроков будут бороться за победу сборная волейболистов комбината и сборная ЭСПЦ, несколько лет подряд никому не уступавшая лидерство.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

ВОЛЕЙБОЛ

С победой!

В ФОК ОЭМК им. А. А. Угарова прошёл турнир по волейболу среди команд юношей 2006-2007 годов рождения.

В соревнованиях приняли участие восемь команд из Москвы, Белгорода, Старого Оскола и Орловской области.
В упорной борьбе воспитанники Александра Винокурова и Натальи Ибрагимовой, представлявшие ОЭМК им. А. А. Угарова, заняли первое место, второе и третье — у столичных команд «Фортуна» и «Виктория-1».

Александр Пилипенко

ТРАДИЦИИ

«Гуляй, народ, заводи хоровод!»

Задорные народные плясовые звучали в воскресенье, 14 марта, в СОК «Белогорье»: работники ОЭМК им. А. А. Угарова и отдыхающие санатория-профилактория праздновали Масленицу.

Комментарий

Ирина Дружинина,
директор по социальным вопросам ОЭМК им. А. А. Угарова:

Давняя добрая традиция для нашего коллектива — встречать Масленицу в оздоровительном комплексе «Белогорье». Пожалуй, это единственный праздник, который дошёл до нас с древних времён и отражает суть русского народа: шумные народные гулянья, яркие наряды, сытный стол — всё это воплощение широкой русской души. От имени руководства комбината и себя лично поздравляю вас и желаю, чтобы блины — символ солнца — поскорее растопили зимний снег и наступила долгожданная весна. Пусть она принесёт в каждый дом мир, радость, благополучие, душевное тепло и любовь!

Днём раньше такой же праздник прошёл на базе отдыха «Вместе Парк».

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

И там, и здесь артисты театра стилизованной народной песни и танца «Велия» сумели создать атмосферу традиционного фольклорного гулянья — с весельем, хороводами и плясками, конкурсами и активными играми под открытым небом.

А чтобы на празднике было ещё и сытно, и вкусно, позаботились сотрудники Торгово-производственного объединения, наготовив блинов, пирогов с разнообразными начинками, ароматного шашлыка, душистого травяного чая и глинтвейна. В беспроигрышной гастролотерее каждый желающий мог выиграть для себя вкусный приз: разноцветные безе, пироги, пряники и т. д. Вышла настоящая Масленица: сытная, весёлая, с размахом и молодецкой удалью.

Отдыхал в «Белогорье» с семьёй — женой, тёщей и двумя детьми — инженер центральной электротехнической лаборатории Сергей Шариков. Старший ребёнок праздник пропустил, а зря.

— Мы в третий раз на оэмковской Масленице, тут всё отлично, — улыбнулся Сергей. — Музыка заводная, артисты создали настроение, нам очень нравится.

Не пропустили ни одного конкурса и пенсионерка Ирина Шутько с внуком. Каждый год они катаются здесь на лыжах, в этот раз привезли с собой на Масленицу гостей из Белгорода. Внук Добрыня выиграл краски в детской эстафете, где нужно было бежать, держа сковородку с блинами, а также напрыгался в мешках под счастливый бабушкин смех.

В забеге в мешках впервые попробовал свои силы и Александр Карпушин, нагревальщик металла сортопрокатного цеха № 1. Его семья приехала на Масленицу в первый раз и не пожалела.

— Много народу, весело, отличная организация, — оценил праздник Александр. Их забег с соперником-тёзкой закончился ничьёй, но это именно тот случай, когда главное — не победа, а участие.

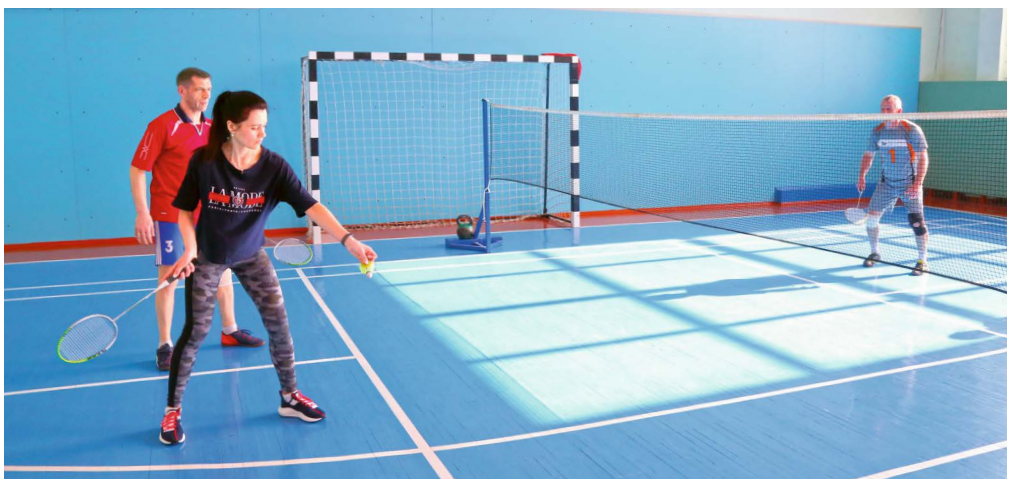
Не ради победы, а лишь для куража и веселья гости праздника соревновались в перетягивании канатов, боях на подушках, в плотницком конкурсе, лыжном забеге — одни лыжи на троих, водили хороводы, будили заспавшегося медведя, плясали под разудалые фольклорные песни — и скучающих не было. А под конец праздника торжественно сожгли чучело Масленицы. Прощай, зима, весне — дорогу.

БАДМИНТОН

Непростой вид спорта

В ФОК ОЭМК им. А. А. Угарова прошли соревнования по бадминтону в зачёт 31 рабочей спартакиады среди цехов и подразделений комбината.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова



Собрались 11 команд по два человека, чтобы выяснить, кто сильнее. Победили, как всегда, лучшие. В первой группе среди четырёх команд доминировал ЭСПЦ, второе место досталось СПЦ № 1, третье — РМУ. Во второй соревновались семь команд, и победу оставило за собой УВСП, а второе и третье места заняли, соответственно, заводоуправление и цех отделки проката.

— Очень подвижный вид спорта, здесь важны и скорость мышления, и точность глазомера, и мозги тоже нужно включать: как отбить, куда подать, обо всём нужно успевать думать, — признался Павел Козин горновой шахтных печей ФОиМ.

И он прав: при кажущейся простоте бадминтон требует от игроков отличной координации, взрывной реакции и большой выносливости. Федерация бадминтона появилась в Белгородской области всего пару лет назад. Однако этот вид включён в корпоративную спартакиаду Металлоинвеста и победители первенства ОЭМК им. А. А. Угарова вполне могут стать участниками корпоративного этапа соревнований.