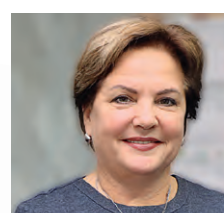
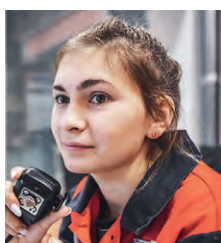


НОВОСТИ **МЕТАЛЛОИНВЕСТА**

ТЕМА НОМЕРА



Весна пришла!

ВМЕСТЕ!

За вдохновением и идеями

Какие вопросы обсуждали участники форума «Вместе! С моим городом»

В старооскольском Центре молодёжных инициатив прошёл форум для участников грантовых программ Металлоинвеста из Губкина, Железногорска и Старого Оскола. Приглашённые эксперты рассказали авторам будущих проектов о современных подходах к социальному проектированию и поиске ресурсов для реализации инициатив, провели квиз и деловую игру, направленную на поиск новых партнёров.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова



▲ В прошлом году Металлоинвест профинансировал 47 проектов грантового конкурса «Вместе! С моим городом»



▲ Мастер-классы от приглашённых тренеров и наставников позволяют «прокачать» навыки активистов



▲ Школьные команды тоже учились социальному проектированию

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юлия Мазанова,
заместитель генерального
директора по устойчивому
развитию и корпоративным
коммуникациям
Металлоинвеста:

Уровень профессионализма участников конкурса «Вместе! С моим городом» и качество проработки идей неуклонно растёт. Всё больше появляется масштабных проектов жителей наших городов, направленных на системное решение актуальных задач территорий. Повышая эффективность грантовой поддержки, мы запустили программу «Народный университет»: готовим экспертов, которые помогают грантополучателям в реализации инициатив и привлекают новых участников в сферу социального проектирования.

КСТАТИ

► В 2023 году грантовый конкурс «Вместе! С моим городом» позволил поддержать 47 инициатив жителей и НКО Старого Оскола, Губкина и Железногорска. Финансирование их проектов составило более 20 млн рублей, из которых 9 млн рублей — средства Металлоинвеста.

Приём заявок на конкурс «Вместе! С моим городом» стартовал 1 марта и завершится 12 апреля.

Многие участники пришли на форум за вдохновением и идеями. Среди них — 11-летняя Тая Картамышева, которая организовала в Губкине пространство для подростков «Без стука не входить». Она собирает ровесников в местном Дворце творчества, где ребятам выделили помещение. Проект уже получил поддержку культурной платформы «АРТ-ОКНО».

— У меня много друзей. Но большинство из них сидит в телефонах, и порой мы чаще общаемся в онлайн, чем при личной встрече, — поясняет девочка. — Мне захотелось живого общения. Теперь мы встречаемся, выбираем темы для обсуждения, играем и пьём чай с «вкусняшками».

Среди реализованных проектов Наталии Шуликовой из Старого Оскола — экоплэнэр, в ходе которого волонтеры помогли очистить от мусора лес, а художники и фотографы отразили проблему в своих работах. Итогом стала выставка их работ. По словам Наталии, образовательные программы Металлоинвеста помогают новичкам-энтузиастам разработать проект «с нуля» и превратить его в грантовую заявку.

Проект «Кино во двор» Дмит-

рия Шворнева из Железногорска тоже победил в грантовом конкурсе. Около полутора тысяч горожан смотрели фильмы и мультики во дворах многоквартирных домов, на детских площадках, в парках и скверах. Успех затеи был ошеломительным.

— Люди выходили во двор: многие наконец-то познакомились поближе с соседями, которые стали с ними здороваться после просмотра кино, — отмечает Шворнев. — Думаю, такой проект был бы востребован и в Старом Осколе, и в Губкине.

По словам начальника управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасии Савельевой, организаторы впервые собрали участников вместе, а не проводили встречи в каждом городе по отдельности, именно в надежде получить «на выходе» проекты, которые можно реализовать одновременно на нескольких территориях.

— Задача каждого участника — предложить что-то новое и креативное, чтобы «зацепить» экспертов грантового конкурса, — подчёркивает Анастасия

Савельева. — Наши образовательные мероприятия помогают людям в поиске идей.

Кстати, в этом году участники форума получили необычные бейджи — их сделали из переработанной бумаги с включением семян луговых цветов. Дома их можно было посадить в горшочек, полить и дожидаться первых зелёных ростков. Кажется, получилась удачная метафора: новые проекты, идеи на развитие территорий, должны «прорасти» стараниями инициаторов грантовых проектов.

ПАРТНЁРСТВО

Пример успешного масштабирования социальных инициатив — проект «Синий кот». Благодаря грантовой поддержке Металлоинвеста у Центра внешкольной работы сначала появилась гончарная студия. На её базе педагоги создали мастерскую, где занимались 10 детей с расстройствами аутистического спектра.

Сегодня учеников в разы больше, а в городе появился Центр дополнительного образования «НеШкола». Власти предоставили центру целое здание, а компания выделила 3,7 млн рублей на оснащение оборудованием, инструментами и материалами для творчества. Воспитанники центра могут получить кулинарные навыки, попробовать

себя в роли официанта или бариста в специальном тренинговочном кафе, научиться делать макиаж и причёски — в студии красоты, освоить азы графического дизайна в компьютерном классе, позаниматься адаптивной физкультурой в спортзале, вышить узор или создать игрушку — в мастерской рукоделия «Канитель».



ЗНАЙ НАШИХ!

Матрёшка на день рождения

Чем занимаются добровольцы Металлоинвеста на фестивале в Сириусе

Всемирный фестиваль молодёжи — 2024, который проходит на побережье Чёрного моря, собрал около 20 тысяч участников из 180 стран. Среди участников и волонтеров есть и представители Металлоинвеста. Мы попросили их рассказать о том, что их больше всего «зацепило» на площадках Сириуса.

«На языке улыбок и жестов»



Дарина Сорокина,
волонтер Михайловского ГОКа:

— Фестиваль — одно из главных событий моей жизни. Не хватает слов, чтобы описать ту дружескую, братскую атмосфе-



◀ Фестиваль собрал молодых участников почти из всех стран мира

«На полной скорости»



Сергей Попов,
слесарь по ремонту автомобилей автотракторного управления, председатель Совета молодёжи Лебединского ГОКа:

— Впечатления от фестиваля? Как у героя фильма, который сел в автомобиль и несётся на адреналине на полной скорости! В Сириусе постоянно что-то происходит: тренинги, мастер-классы, лекции и обсуждения по самым разным направлениям — спорт, культура, наука, искусство.

Я ехал подсмотреть какие-нибудь интересные организационные решения, которые можно применить в мероприятиях для губкинской молодёжи. Кое-что взял на заметку, но пока не буду раскрывать всех секретов. И, конечно, хотел найти новых друзей, чтобы обмениваться идеями.

Мы выступали волонтерами в павильоне, представляющем Белгородскую область. Между делом общался с ребятами из нашей области, а также Брянска, Москвы, Казахстана. Всех приглашал на комбинат, рассказывал о промтуризме.

В перерывах между мероприятиями можно было прогуляться по другим площадкам. Запомнился мини-парад делегаций регионов, выступление группы «Иванушки International». И, конечно, встреча с известными спортсменами. В частности, с трёхкратным олимпийским чемпионом по греко-римской борьбе Александром Карелиным. Организаторы предложили формат «открытого микрофона», где любой желающий мог задать вопрос. А после нашим ребятам даже удалось немного пообщаться с ним лично и сфотографироваться.

**Мария Коротченкова,
Елена Филатова,
Евгения Шехирева**
Фото из архивов участников фестиваля

ру, которую создают люди, объединённые общими ценностями и интересами. Не зная языков большинства гостей Фестиваля, мы понимаем друг друга без слов — с помощью эмоций, жестов, улыбок.

На фестивале мы представляем Курскую область. Ходим в гости к соседям: посещаем экспозиции других регионов России.

Самое большое впечатление — лектории и диалоги в формате «вопрос-ответ» с известными людьми. Можно поговорить, задать вопросы высокопоставленному чиновнику или популярным блогерам. Слушала восторг! А поскольку я представляю город горняков, то, конечно же, рассказывала о Михайловском ГОКе, карьере, КМА, достопримечательностях региона.

Делегация Курской области курирует гостей из четырёх стран: Уругвая, Парагвая, Эквадора, Сан-Томе и Принсипи. Последнюю на фестивале представляет всего лишь один молодой человек — Эклайд Мартинс. Он родился и вырос на маленьком острове в Гвинейском заливе. Сейчас он работает в правительстве страны, где курирует молодёжную политику, состоит в Ассоциации помощи африканцам. Его цель на фестивале — познакомиться с нашими регионами и подписать соглашения о взаимодействии. 3 марта у парня был день рождения, я подарила ему матрёшку и значок Курской области.

«Это был тёплый дом»



Александр Афанасьев,
ведущий специалист по бюджетированию и договорной работе социальной дирекции ОЭМК:

— От ОЭМК на фестиваль отправились шесть человек. Мы помогали в презентации павильона Белгородской области. Рассказывали о регионе, комбинате, людях, отвечали на вопросы. Быстро приспособились с помощью онлайн-переводчика в смартфоне общаться с иностранцами.

Белгородская область — один из пяти российских регионов, который получил возможность разместить свой павильон на площадке «Душа России». Он пользовался большой популярностью на фестивале. Это был очень тёплый дом! «Вместе мы делаем большое дело!», — сказал нам по видеосвязи губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков. Он попросил нас попить из здешней атмосферой и привезти её домой, чтобы поделиться с молодыми белгородцами.

А напиться было чем! Очень много лекций — от науки и семейных ценностей до строительства мета-вселенных и развития искусственного интеллекта. Эта тема, в которую я просто ушёл с головой, много нового узнал, на многое посмотрел иначе... Со многими участниками мы подружились и непременно продолжим общение.

◀ Дарина Сорокина из Железногорска не упустила возможности сделать фото с Чебурашкой — официальным талисманом фестиваля



5 фактов о ВФМ — 2024

1. Всемирный фестиваль молодёжи 2024 года проходит на федеральной территории Сириус с 1 по 7 марта. Организатором выступает Росмолодёжь.
2. По сравнению с фестивалем 2017 года на этот раз организаторы получили в шесть раз больше заявок — более 300 тысяч. Испытания состояли из шести этапов, среди которых — портфолио, эссе и видеовизитка.
3. Цель фестиваля — развитие международного молодёжного сотрудничества. Программа строится на таких ценностях, как единство, равноправие, справедливость, взаимопомощь, командная работа и милосердие.
4. Церемония открытия Всемирного фестиваля молодёжи прошла 2 марта в Большом ледовом дворце в Сочи. В программе приняли участие рэпер Вахтанг, олимпийская чемпионка Татьяна Навка, певец Олег Газманов, актёр Константин Хабенский. В завершение официальной части было показано видеобращение президента России Владимира Путина к участникам фестиваля.
5. Фестиваль освещают более тысячи журналистов из десятков стран мира.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Металлоинвест сохраняет приверженность курсу на развитие «зелёной» металлургии с использованием экологически чистых и низкоуглеродных технологий. Об этом рассказала на форуме, посвящённом экологической эффективности промышленности в условиях санкционных ограничений, заместитель генерального директора компании по взаимодействию с органами государственной власти Юлия Шабала. Среди примеров применения «зелёных» технологий в инвестиционных проектах — запуск конвейерного комплекса транспортировки горной массы и строительство экологичного хвостохранилища на Лебединском ГОКе, дробильно-конвейерный комплекс и комплекс дообогащения концентрата на Михайловском ГОКе. До 2026 годаMetalloinvest планирует направить более 4,9 млрд рублей на проекты с прямым экологическим эффектом.

Металлоинвест стал лауреатом национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», учреждённой Российским союзом промышленников и предпринимателей. Специальный диплом в номинации «За вклад в решение стратегических задач развития человеческого потенциала» получила программа компании по формированию культуры безопасности на производственных площадках. Её целями являются раннее выявление угроз на основе риск-ориентированного поведения и лидерства в безопасности, а также достижение нулевого смертельного и тяжёлого травматизма на производстве к 2025 году.

«Про людей, а не про правила» — под таким слоганом в Старом Осколе прошёл корпоративный форум по культуре безопасностиMetalloinvesta. Его участники, среди которых были представители Росатома, Газпромнефти, Магнитогорского металлургического комбината, Сибирской угольной энергетической компании, побывали на площадках ОЭМК и Лебединского ГОКа и обсудили трансформацию системы производственной безопасности. Подробный репортаж с мероприятия читайте в одном из ближайших выпусков газеты.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Когда СИЗ к лицу

Почему безопасность помогает и на работе, и в повседневной жизни

По результатам форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-23), который провели в столице Минтруд России и Ассоциация «СИЗ», представительница ОЭМК Валентина Анохина вошла в ТОП-10 лучших спикеров. Участники оценили её доклад, посвящённый развитию культуры безопасности на предприятии для снижения травматизма. В феврале Анохина получила в Москве награду от Российского союза промышленников и предпринимателей.

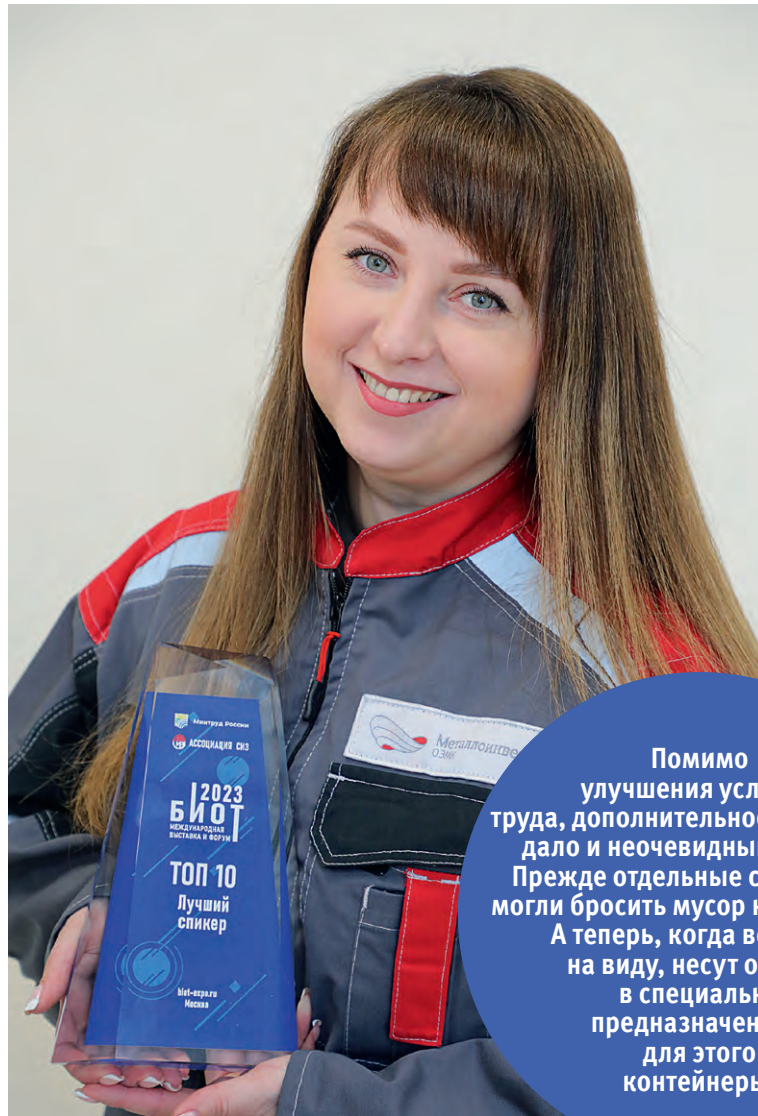
Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На 360 градусов

Начальник отдела развития инструментов ОТиПБ дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды комбината Валентина Анохина знала об ОЭМК с детских лет. На предприятии работали её родители. Здесь же в 2011 году проходила преддипломную практику и Валентина, обучаясь в СТИ НИТУ «МИСИС» по специальности «Безопасность технологических процессов и производств».

«Наблюдаю за женщинами-коллегами — и не устаю восхищаться. То ли СИЗ стали другими, то ли наше восприятие изменилось, но нашим женщинам спецодежда очень к лицу!»

— Уже тогда я поняла, что в моей профессии важно общаться с людьми: многие проблемы они знают изнутри, — рассказывает Валентина Анохина. — А главная забота о них — создавать безопасные условия на производстве. На комбинате Валентина начинала лаборантом-металлографом в техническом управлении. Некоторое время работала машинистом насосных установок на участке водоподготовки в сортопрокатном цехе № 2. Как инженер по охране окружающей среды, а затем специалист по управлению профессиональными рисками, многому училась благодаря поддержке коллег. Она уверена: для работников нужно быть помощником, а не «демотиватором», раздающим наказания. — Мы обучали коллег поиску рисков, — поясняет Валентина. —



Помимо улучшения условий труда, дополнительное освещение дало и неочевидный эффект. Прежде отдельные сотрудники могли бросить мусор куда попало. А теперь, когда все и всё на виду, несут отходы в специально предназначенные для этого контейнеры.

◀ Валентина Анохина вошла в десятку лучших спикеров форума «Безопасность и охрана труда»

— Мы отвечаем за свою жизнь сами. Эту мысль важно донести до каждого человека, — подчёркивает Валентина. — У нас ведь сотрудники как порой рассуждают? Допустил однажды нарушение — всё в порядке. Нарушил во второй раз — вроде пронесло. Нарушил в третий — ничего не случилось. Но такой взгляд на вещи однажды может обернуться аварией или травмой!

Поначалу в личном общении с Анохиной некоторые сотрудники из числа представителей старшего поколения демонстрировали скепсис: мол, чему может молодая девушка научить акакала, который работает в цехе многие десятилетия и знает его как свои пять пальцев? Кажется, в подобных ситуациях следует «надавить» и проявить сильный характер. Но...

— Я человек миролюбивый, — улыбается Анохина. — Использую арсенал убеждения, а не принуждения. И это работает. Вот вам пример. В мобильном приложенииMetalloinvesta в своё время появилась возможность фиксировать риски. Поначалу освоение нововведения шло непросто. Зато сейчас у нас есть целая армия людей, которые регулярно вносят на портал замечания!

А что, если?..

Валентина и её коллеги учат людей оценивать риски перед началом любых работ. «Что может пойти не так?» — сама постановка вопроса позволит избежать опасной ситуации не только на производстве, но и в обычной жизни. С дочкой-пятиклассницей Валентина постоянно проговаривает, как правильно переходить дорогу или как держать кухонный нож, чтобы не порезаться. Вместе они часто готовят любимое блюдо — селёдку под шубой, которая обязательно украсит праздничный стол на 8 Марта.

— Наблюдаю за женщинами-коллегами — и не устаю восхищаться, — рассуждает Анохина. — К любой мелочи относятся скрупулёзно. На рабочем месте поддерживают чистоту и порядок. А ещё знаете что я заметила? То ли СИЗ стали другими, то ли наше восприятие изменилось, но нашим женщинам спецодежда очень к лицу! С праздником вас, милые коллеги! Будьте здоровы. Будьте в безопасности.

Шаг за шагом

Сегодня Валентина по роду своей деятельности часто бывает на производственных площадках. И видит перемены. В цехах стало намного чище и светлее. Дополнительное освещение, которое смонтировали для улучшения условий труда, дало и неочевидный эффект. Прежде отдельные сотрудники иногда могли бросить мусор куда попало. А теперь, когда все и всё на виду, несут отходы в специально предназначенные для этого контейнеры.

Положительную роль сыграли и установленные в подразделениях ОЭМК видеокамеры. Стоит работнику провести без СИЗ несколько минут — и фото с нарушителем попадает руководителю: смотрите и принимайте меры!

— Во время линейных обходов изучаем потенциальные опасности, которые могут сопровождать работу сотрудника. Наблюдаем, как он держит инструмент. Смотрим, обо что он может удариться или споткнуться. Словом, делаем анализ безопасного выполнения работ, — говорит Анохина.

Результаты говорят за себя сами. В 2023-м по сравнению с предыдущим годом на ОЭМК сократилось число травм во время работы с инструментом, а также из-за падения с высоты, спотыкания и поскользывания.

Следите за новостями
в телеграм-канале
МЕТАЛЛОИНВЕСТА



КРУПНЫЙ ПЛАН

«Тут надо отдельный стенд делать!»

Почему лебединские пенсионеры берут призы на всех городских спартакиадах

Евгения Шутихина
Фото
Александра Белашова

В спортзале группа из тридцати человек прилежно выполняет команды тренера:

— Направо! Идём спокойным шагом. Подняли ручки вверх — вдох. А теперь опустили вниз — выдох. Молодцы!

После небольшой пробежки идут подъёмы колена к груди, захлёсты, приставной шаг... Сразу вспоминаешь уроки физкультуры. Только на занятии не школьники, а люди от 50 лет и старше. Дважды в неделю участники спортклуба пенсионеров Лебединского ГОКа приходят на такие тренировки. Их инструктирует начальник физкультурно-оздоровительного комплекса комбината и по совместительству тренер клуба Наталия Дахина.

Мечты боевой девчонки

Наталия смеётся, когда вспоминает, как называли её в детстве: «боевая», «пацанка», «бандитка». Она всерьёз занималась дзюдо и не раз задавала на татами жару даже более опытным соперникам. Стала чемпионкой Белгородской области. Получила первый взрослый разряд.

А потом пришли другие приоритеты. Вышла замуж. Родила первого ребёнка. Получила профессию учителя физкультуры в вузе. Работала в одной из районных школ Губкина. Потом пошла за юношеской мечтой — служить в милиции. Её направили работать в инспекцию по делам несовершеннолетних.

— Я занималась трудными семьями, — рассказывает Дахина. — Работа непростая, психологически тонкая. Каждый раз нужно найти правильные слова и методы, чтобы уберечь родителей и детей от дурных поступков.

Снова в спорте

Позже Наталия возглавляла уголовно-исполнительную инспекцию по



▲ Наталия Дахина уверена: у ветеранов комбината — железная воля и огромный запас энергии

городу Губкину. На пенсию вышла по выслуге лет в звании подполковника. Казалось бы, можно просто заниматься хозяйством и тремя детьми. Но неугомонный характер не позволил сидеть на месте.

— Сначала попала в детский лагерь «Лесная сказка»: там как раз искали на лето педагога-психолога, и я со своим опытом подошла. Потом ушёл на пенсию руководитель физкультурно-оздоровительного комплекса ЛГОКа, и мне предложили его должность, — рассказывает Наталия.

На новом месте пришлось постигать премудрости административно-хозяйственной работы. В 2016 году пенсионеры комбината попросили организовать для них занятия физкультурой. Так на базе ФОКа возник клуб с говорящим названием «Железный запас»:

— Хотели провести параллель с комбинатом и показать: у этих людей — железная воля и огромный запас энергии!

Мальчишки и девчонки

Спустя несколько лет подготовки участники клуба демонстрируют успехи в беге, плавании, скандинавской ходьбе, дартсе, шахматах, настольном тен-



нисе, бадминтоне, боулинге, волейболе и баскетболе. Да-да, в перечне тренировок клуба присутствуют все эти дисциплины!

— Когда искала подход к участникам клуба, поняла, что они в душе — юные, — говорит Наталия. — Практически всех зову исключительно по имени. Говорю им: «Мальчишки и девчонки, вы — лучшие!»

Кажется, приходящие на тренировки пенсионеры и впрямь не ощущают возраста. Многим из них занятия в клубе позволили изменить жизнь. К примеру, Ольге Мордвиновой,

проработавшей на комбинате почти четыре десятилетия, тренировки помогли оправиться после серьёзной травмы позвоночника.

— Через год после терапии начала потихоньку гулять, делать зарядку. Чтобы восстановиться, ходила в группу здоровья. А потом пришла в «Железный запас» — и, знаете, чувствую себя прекрасно! — признаётся Ольга. — Никогда не была спортсменкой. А сейчас у меня уже столько медалей и грамот, что старший внук изумлённо сказал: «Ба, ну надо отдельный стенд делать!».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Игорь Воскобойников, пенсионер Лебединского ГОКа, участник клуба «Железный запас»:

На комбинате я отработал больше тридцати лет: сначала — в службе гидромеханизации, потом — в цехе хвостохранилища. Когда ушёл на пенсию, жизнь пошла размеренная, скучноватая. Как-то раз позвонил знакомому — узнать, как дела. А он радостно в трубку: «Да мы тут на экскурсию едем с "Железным запасом"!». Так о клубе и узнал. Впечатлило, что здесь люди не только спортом занимаются. Это ещё и культурное развитие! Ну где ещё увидишь выступления столичных театров, оркестра под управлением Владимира Спивакова? А «Танцы народов мира» балета Игоря Моисеева? Мы, как и работающие лебединцы, регулярно ходим на эти мероприятия. В клубе растём не только физически, но и душой!

>60

человек занимаются в спортклубе пенсионеров Лебединского ГОКа.

◀ В начале тренировки — разминка: бег, махи, растяжка

Не только спорт

В клубе занимаются более 60 человек. В основном — пенсионеры-лебединцы. Но «Железный запас» открыт не только для них. Например, его оценила бывший преподаватель художественной школы Нина Соколова. Раньше ей было непросто находить партнёра для занятий настольным теннисом. Зато теперь она играет с единомышленниками в оборудованном зале Совета ветеранов комбината. За время занятий пришла в форму и похудела на 12 килограммов.

Искусству игры в настольный теннис товарищей обучает Виктор Перепечаев. Около 40 лет он посвятил не только профессии электромонтёра энергоцентра, но и спортивно-массовой работе в подразделении. Долгое время вёл и детские секции в ФОКе. Сейчас в «Железном запасе» готовит себе, как говорит, «новую сильную смену».

— Наталия — она как фея с волшебной палочкой: все наши «хотелки» воплощает в жизнь, — улыбается Виктор. — «Железный запас» держится на её энтузиазме!

Клубу помогают дирекция по социальным вопросам и профсоюзный комитет комбината: спонсируют поездки на соревнования, обеспечивают инвентарём и спортивной формой, выделяют призы для турниров.

— «Железный запас» — не только про спорт. Мы участвуем в волонтерских акциях. Устраиваем культпоходы в театры, на концерты и даже дискотеки. Вместе отмечаем праздники: сами готовим программу, шьём костюмы, играем, поём! — перечисляет Наталия Дахина. — В городе на нас уже ворчат, что все призы на спартакиадах забираем. Но мы останавливаться не собираемся!

КРУПНЫЙ ПЛАН

Синдром отличницы

Как определить качество пульпы на ощупь

Фильтровальщик фабрики окомкования Михайловского ГОКа Александра Парамонова отметит Международный женский день на рабочем месте.

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Готовят не борщ

На участке фильтрации и сырого окомкования Александра управляет огромными вакуум-фильтрами. Через них проходит поступающая с обогащательной фабрики пульпа — смесь, состоящая из измельчённых частиц железной руды и воды.

— Мы высушиваем пульпу на вакуум-фильтрах и получаем концентрат. Дальше в него добавляется известняк и бентонит, после чего всё это идёт в отделение окомкования, где из этого сырья делают окатыши, — Александра проводит мини-экскурс по технологической цепочке фабрики.



▲ Александра Парамонова не робеет перед габаритным оборудованием и не боится шума мостового крана. На фабрике окомкования ей знаком каждый механизм



▲ Керамические вакуум-фильтры эффективны, экологичны и просты в эксплуатации, отмечает Александра

Задача фильтровальщика — правильно настроить оборудование в зависимости от характеристик и состава пульпы.

— Мы производим три вида окатышей. У каждого — свои параметры влажности, — рассказывает Александра Парамонова. — Каждые два часа специалисты управления технического контроля делают её замеры и передают нам. Если показатель выше — увеличиваем зону сушки, чтобы вакуум сильнее вытягивал воздух и влагу из концентрата.

Как «почувствовать» качество

За два с половиной года работы на фабрике окомкования Александра научилась не хуже контролёра УТК определять свойства концентрата. Почти всегда её оценка уровня влаги в концентрате, полученная на глазок и на ощупь, совпадает с лабораторными результатами.

— Например, для «глазированных» окатышей (так мы называем продукцию DR-грейд) ка-

«Попробуйте не быть отличником, если у вас мама завуч в той же школе. Село у нас было небольшое, школа одна. Если что-то не доучила, не дочитала, не дописала — всё тут же сообщалось маме!»

чественный концентрат напоминает пластилин, а когда его разломаешь — он внутри блестит. Хороший концентрат для обычных окатышей в руках хрустит, как снежок, и рассыпается. А если он влажный, то похож на мокрый снег, — улыбается Александра.

Всего в ведении фильтровальщика Парамоновой три технологических линии. На каждой — по шесть фильтров. Две трети из них — керамические: они более эффективны и просты в эксплуатации.

— В них пульпа оседает на керамических дисках и после просушивания не сдувается воздухом, а срезается специальными ножами. Это более экологично: меньше пыли, — поясняет Александра. — Подачу вакуума мы регулируем на сенсорном дисплее, как на смартфонах.

Труд не пугает

Александра считает, что её работа — в большей степени умственная, чем физическая. Но и

тяжёлый труд её не пугает. До пятнадцати лет она жила с родителями в деревне. Хозяйство в семье было большое: огород, корова, овечки, куры, гуси, утки. Помогала и кормить, и поить, и доить.

— Могла и дров наносить, и печку затопить, и воды натащить, — вспоминает Александра. — С отцом и дрова кололи, и сено заготавливали, и уголь носили. Я была как мальчик в юбке. Всё успевала: и дома, и в школе. Сама порой удивляюсь: откуда силы брались?

— А в школе как учились?

— На одних «пятёрки». Попробуйте не быть отличником, если у вас мама завуч в той же школе. Село у нас было небольшое, школа одна. Если что-то не доучила, не дочитала, не дописала — всё тут же сообщалось маме!

— На увлечения-то время оставалось?

— Конечно. Если в школе или во дворе играли в футбол, волейбол, лапту, я всегда играла за мальчиков. Чемпионом двора не была, но участвовала постоянно.

но. Правда, потом эти увлечения сошли на нет: надо было посвящать себя учёбе.

В городе горняков

Александра поступила в педагогический институт. А окончив его, вышла замуж за железнодорожника и переехала в город горняков.

— Решила попробовать себя на Михайловском ГОКе, — рассказывает она. — Прошла трёхмесячные курсы обогащателя широкого профиля и получила сразу шесть корочек: машиниста насосных установок, оператора пультового управления, фильтровальщика, дозировщика, машиниста конвейера и сепараторщика.

Сейчас ни габариты оборудования, ни шум мостового крана больше не вызывают у неё ни испуга, ни удивления. Александра с теплотой вспоминает своих первых наставниц. А недавно и сама примерила на себя эту роль: её первая ученица получила допуск к работе.

Завтра фильтровальщик будет на работе вместе со своими коллегами принимать поздравления с 8 Марта. Но главные подарки её всё же ждут дома от самых близких мужчин — мужа и сына.

— Обязательно будут цветы и какой-то сюрприз, — выдаёт семейные секреты Александра. — Сын очень любит рисовать. Я, кстати, все детские поделки храню. У меня для этого есть отдельная полочка в шкафу, где всё это лежит. Выбросить не могу: рука не поднимается.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Nirvana на домпре

Почему Наталья Дородных готовится ко всему, в чём участвует

— Все думают, что лаборатория — это стеклянные колбочки и белые халаты. У нас всё по-другому! — начинается наша беседа-экскурсию Наталья.

В одном зале — огромный пресс, пресс поменьше, холодильная и сушильная камеры, другое оборудование, о назначении которого непосвящённый человек никогда не догадается. Работающие здесь, в строительной лаборатории, люди знают всё о параметрах бетона, который производит Рудстрой. Наталья Дородных руководит лабораторией чуть больше года.

Ярослав Макаров

Фото Александра Белахова

Здания и сооружения на территории комбинатов Рудстрой возводит из того, что сам же и выпускает: металлических и железобетонных конструкций, бетона различных марок. Строительная лаборатория производственного комплекса компании контролирует качество всех этих стройматериалов.

— Основные параметры бетона — класс прочности, марки по морозостойкости и водонепроницаемости, — объясняет Наталья Дородных. — Если какой-то из параметров даже немного изменить при производстве, то на выходе получится уже другой бетон. И наша задача — проверять каждую новую марку.

Наталья демонстрирует пробу — бетонный кубик. В лаборатории ему будет несладко: придётся постоять за честь большой партии бетона, от которой его отделили. Его заморозят до минус пятидесяти градусов в агрессивном солевом растворе. Потом положат под пресс и попытаются раздавить усилием 260 кг на квадратный сантиметр. Если кубик выдержит, то и к «большому» бетону нареканий нет: заявленное качество нашло подтверждение. Практически всегда так и бывает.

Без рутины

Встретить специалистов лаборатории можно на любом объекте Рудстроя. Они берут пробы грунта и щебня, проверяют качество земляных работ. Если у заказчика возникнет потребность — могут проверить надёжность уже существующих конструкций.

— Монотонности и рутины в нашем деле нет, — подчёркивает Наталья. — Очень интересно исследовать новые материалы:



▲ Очередная проба бетона проверку на прочность прошла успешно

«Я не играла почти двадцать лет — с тех пор, как окончила музыкальную школу. Забыла ноты. Забыла аккорды. Но пальцы помнили, а музыкальный слух никуда не делся!»

например, бетон с современными добавками, которые помогут улучшить его качество. Если испытания проходят успешно, то Рудстрой сможет использовать его в работе.

Дородных пришла в компанию в 2009 году лаборантом. Затем работала инженером по качеству.

— Дело было новое, связанное по большей части со строительством, а не с металлургией, которую мы изучали в НИТУ «МИСИС». Но я не боялась задавать вопросы, и коллеги всегда помогали. — говорит Наталья. — Начальник лаборатории Татьяна Черникова была для меня как вторая мама: все вопросы решали вместе.

«Так учил папа»

В 2012 году в семье Дородных родилась дочка Аня, и на три года Наталья ушла в декрет. На досуге освоила для себя скрапбукинг — изготовление фотоальбомов, открыток и подарочных шкатулок. Серьёзно занялась вязанием, вышивкой, созданием объёмных поделок из бумаги и картона.

Вскоре молодая мама начала представлять работы на творческих акциях Лебединского ГОКа. Мало того, победила в конкурсе «Таланты рабочей молодёжи» в номинации «Декоративно-прикладное творчество».

Работа, семья, хобби — что ещё нужно для полноценной яр-

кой жизни? Как выяснилось, нужен спорт. В 2019 году Наталья дебютировала в корпоративной спартакиаде Металлоинвеста, войдя в состав команды по кёрлингу. Рудстроевцы стали победителями. Ничего удивительного: перед состязаниями они долго и упорно тренировались, раз за разом толкая 18-килограммовые камни. А Дородных ещё признали и лучшим игроком команды.

Потом была летняя корпоративная спартакиада 2021 года. Двухкилометровый кросс Наталья пробежала за 10 минут. Это отличный результат.

— Я всегда и ко всему готовлюсь: меня так папа учил, — объясняет она секрет успеха.

Магнитное платье

Вскоре поступила новая задача — представить Рудстрой на «Лебединской весне». Это одновременно и конкурс красоты, и творческое состязание женщин, представляющих подразделения Лебединского ГОКа и дружественных предприятий Металлоинвеста. Готовиться к конкурсу Наталья начала со всей серьёзностью — за несколько недель.

— По одному из конкурсных заданий нужно было представить оригинальное платье, — вспоминает она. — Я подумала и решила сделать его из магнитной видеокассетной плёнки!

Материал для платья в стиле «Чикаго 1920-х» собирали всем Рудстроем: где сейчас найдёшь видеокассету? Связать конкурсный наряд тоже было непросто — жёсткая лента натирала пальцы чуть ли не до крови. Но восхищённые зрители, увидев на сцене модель в элегантном, переливающимся платье от Натальи, поначалу даже не поняли: из какой волшебной ткани его сделали?

Когда пришло время музыкального номера, Наталья ещё раз встряхнула зал, виртуозно сыграв композицию Smells Like Teen Spirit легендарной рок-группы Nirvana на... домпре.

— Я не играла почти двадцать лет — с тех пор, как окончила музыкальную школу, — признаётся Дородных. — Забыла ноты. Забыла аккорды. Но пальцы помнили, а музыкальный слух никуда не делся!

Несколько недель по вечерам и выходным Наталья не выпускала домру из рук, возвращая уровень игры, заново набивая «струнные» подушечки на кончиках пальцев. Всё было не зря: на «Лебединской весне» она одержала победу.

Грузинчики и «Наполеон»

Не так давно профком Лебединского ГОКа провёл кулинарный онлайн-конкурс «Готовим с мамой». Наталья Дородных с 11-летней Аней сделали грузинчики — тушёные мясные рулетики с открытым верхом. И заслужили диплом в номинации «Мама-шеф». Впрочем, вне конкурса Аня уже вполне может заменить маму на кухне.

— Я стараюсь каждый раз порадовать родных чем-то вкусным: например, тортом «Наполеон». Говорят, что если после застолья ничего не остаётся, то ты хорошо готовишь. Выходит, я справляюсь! — улыбается Наталья.



▲ Главная радость в жизни — семья. Наталья и Александр воспитывают дочь Аню

КРУПНЫЙ ПЛАН

Секреты
и «Секретики»

Чему учат детей стихи Елены Шаповаловой

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

Читая эти строки, даже самый суровый взрослый вряд ли сможет сдержать улыбку:

Вышли к речке погулять
Два утёнка — Кляк и Кряк.
Кряк сказал:

«Я буду крякать!»

Кляк ответил:

«Буду клякать!»

Кряк сказал:

«Ты утка, Кляк,

И кричать ты должен —
«кряк!»

— Я же и кличу вот так,

Только слышно:

«Кляк да кляк!»

— Все знают, что утка крякает. Но вот я подумала: а что, если бы она «р» не выговаривала? — улыбается Елена Шаповалова. — Так получилось стихотворение «Кряк и Кляк».

От якутских
подснежников...

Писать стихи Елена начала уже взрослой. Но, скорее всего, её поэтическая жилка родом из раннего детства, которое прошло на суровых просторах Якутии. Родители работали на золотых приисках в Оймяконском районе, где находится один из полюсов холода нашей планеты. Здесь Лена ходила в детский сад и первый класс школы.

— Природа там потрясающе красивая! — рассказывает Шаповалова. — До сих пор храню яркие воспоминания о тех местах: быстрые речки, сопки, брусника и другие северные ягоды. А какие там подснежники — как большие лохматые колокольчики!

Стихи Елены Шаповаловой вышли на страницах детского журнала Металлоинвеста «Рудик». Электронная версия издания доступна по ссылке:



▲ Книгу «Секретики» Елена выпустила при поддержке ОЭМК

В середине семидесятых семья Елены переехала в Старый Оскол. Сегодня она считает себя практически коренной жительницей. В городе её знают многие: Шаповалова работает в гостинице «Космос» (к слову, учредителем компании «Ивановка», которой принадлежит гостиница, выступает ОЭМК). А ещё она пишет детские стихи — придумывать их начала, когда работала в детском саду.

«Лена, тебя читают!»

15 лет в педагогике — это целая жизнь. Елена Шаповалова была и воспитателем, и методистом в детсаду, и учителем ри-

сования в школе. Именно работа подтолкнула её к творчеству.

— Мы часто проводили утренники, занятия, открытые уроки, — рассказывает автор. — Для ребят младшего возраста их часто строят на весёлых четверостишиях, припевках, речёвках. Интернет в то время был малодоступен. Где в такой ситуации искать новые стихи к каждому празднику? Тут я и поняла, что мне легче самой придумать одно-два четверостишия по нужной теме.

Первые плоды поэтического труда история не сохранила. Но идея и опыт остались: став через некоторое время директором книжного магазина, вчерашний

воспитатель написала для бывших коллег «Стихи для Деда Мороза»: пусть порадуют детей на новогодних утренниках!

Руководство книжной сети проект Шаповаловой заинтересовало. Книжку выпустили тысячным тиражом. Сегодня у Елены остался только один экземпляр — остальное старооскольцы разобрали. А больше всего грело душу, когда воспитатели детсада говорили при встрече: «Лена, у нас все твои стихи читают!»

Самые честные

Писать для детей непросто. Не каждый способен изложить свои мысли так, чтобы заинтересовать, развеселить, вдохновить маленького человека.

— Здесь не получится писать не от души, — признаётся Елена Шаповалова. — Ребёнок — самый честный читатель. Он никогда не будет слушать стихи, которые ему не нравятся.

Её читатель — это ребёнок, который уже начал мыслить, постигать окружающий мир и искать в нём своё место. Говорить с детьми надо на особом языке — иначе они не поймут.

— Некоторые удивляются: «Почему ты им рассказываешь, что помидор красный, а огурец — зелёный?» — рассказывает автор. — Но с малышами и нужно разговаривать о простых

«РЕБЁНОК — САМЫЙ ЧЕСТНЫЙ ЧИТАТЕЛЬ. Он никогда не будет слушать стихи, которые ему не нравятся».

вещах: почему за понедельником идёт вторник, отчего снежинка тает на ладони...

Есть зерно

Мальчишки и девчонки в стихотворениях Елены учатся не только дружить и играть, но и делать взрослые дела: варить суп и мыть полы, убирать за собой в комнате и правильно делать уроки. Есть у неё и забавные сказки — куда же в детском мире без фантазии! Часто герои Шаповаловой шалят и озорничают — разве может обойтись ребёнок без шалостей!

Как рождаются сюжеты для детских стихов? Часто темы подбрасывают дочка и сыновья друзей, знакомых. Да и собственный сын Елены, которому сегодня уже 35, не раз становился героем её стихов. Рождаются произведения, признаётся автор, по-разному: иногда после бессонной ночи, а иногда — как «Кряк и Кляк» — прямо в маршрутке.

Своими учителями поэтесса считает Агнию Барто, Корнея Чуковского, Самуила Маршак. И её стихи такие же — насыщенные реальными заботами и переживаниями. А ещё, уверена Шаповалова, в каждом стихотворении должна быть основная мысль, зерно, которое останется в душе маленького читателя. Обычно автор прячет его в шуточной, игровой форме: почитай, дружок, подумай!

Самое главное

Уже два десятилетия Елена Шаповалова живёт насыщенной поэтической жизнью: проводит творческие встречи в старооскольских библиотеках, участвует в ежегодной Неделе детской книги. В начале нулевых записала десятки выпусков детской программы «Тик и Так» для городского телеканала. А сегодня с её творчеством можно познакомиться в интернете: она снимает и выкладывает ролики по своим стихам на канале в YouTube.

Мечта любого поэта — собственные книги. Елена уже издала три сборника: «Стихи Деда Мороза», «Стихи-хи» и «Секретики». Третья книга вышла при финансовой поддержке профсоюза ОЭМК.

— Я пишу не ради денег и не для известности, — размышляет Шаповалова. — Хочется, чтобы написанные тобой строчки были нужны: детям, родителям, воспитателям, педагогам. Это самое главное.



РАЗВИТИЕ

Мощнее солнечного луча

В цехе металлоконструкций ОЭМК пустили в эксплуатацию установку лазерной резки

Ирина Милохина,
Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Новая машина лазерной резки поступила в цех металлоконструкций из Петербурга в рамках программы трансформации ТООР. Она способна резать любой металл толщиной до 20 миллиметров. По словам начальника ЦМК Алексея Меркулова, наибольшую эффективность по части скорости и качества реза машина показывает на листах толщиной от 1 до 12 миллиметров. В отличие от плазменной установки, с помощью лазера возможно выполнять не только резку, но и гравировку, и прожиг.

Мощность волоконного итербиевого лазера, используемого в новой установке, достигает 6 кВт, температура луча при этом достигает 6 000 градусов Цельсия. Это на 500 градусов выше температуры поверхности Солнца. Плотность мощности лазерного излучения достигает 2 МВт/см² (2 Мегаватта на квадратный сантиметр). Металл просто испаряется из зоны реза. Однако за счёт очень быстрого и тонкого реза — от 0,2 до 0,5 миллиметра — термическое воздействие на металл минимально. А значит, заготовка не успевает нагреваться и деформироваться.

Себестоимость — ниже

— Станок позволяет снизить себестоимость производства запасных частей в цехе, — отмечает Алексей Меркулов. — В отличие от установки плазменной резки, новая машина позволяет не только повысить скорость изготовления

заготовки, но и исключить ряд технологических операций. Высокое качество и точность реза позволяют отказаться от последующей механической обработки торцов детали. Всё это отражается на себестоимости изделия.

Эффективность использования лазера подтвердил первый же производственный заказ. Цеху поручили изготовить прокладки для выставки оборудования для МНЛЗ № 3 в ЭСПЦ при капитальном ремонте в феврале 2024 года. Себестоимость изделий удалось снизить почти в пять раз за счёт исключения последующей механической обработки (фрезеровки) в механическом цехе УПЗЧ.

Или взять, к примеру, заказ фабрики окомкования и металлизации — заготовки для корпуса обжиговой тележки. Раньше их просто «рубил» гильотинными ножницами, а потом в механическом цехе убрали с детали оставшиеся лишние полтора миллиметра до получения номинального размера. Теперь лазер помог добиться просто ювелирной точности: отклонение составляет всего три сотых миллиметра.

Особый подход

Газорезчик Виталий Татаринцев в ЦМК работает почти четверть века. Он точно знает: любая машина с ЧПУ требует особого подхода и уважения. И применяет соответствующий подход в освоении новой лазерной установки. По сути, она включает в себя два челночных стола с автоматической сменой листов, 6-киловаттный источник питания лазера, привод машины лазерной резки, систему охлаждения, компрессор и фильтро-вентиляционную установку.



Красивую гравировку сделали в цехе металлоконструкций управления по производству запасных частей ОЭМК с помощью машины лазерной резки. Мужчины ЦМК посвятили свой необычный шедевр прекрасной половине коллектива компании и так поздравили женщин Металлоинвеста с праздником. Технологи цеха создали специальную управляемую программу, а газорезчик Виталий Татаринцев, получив исходный эскиз на бумаге, отобразил его на металле. Машина, как настоящий художник — с ювелирной точностью — нанесла каждый штришок на металлическую пластину толщиной 0,8 мм и размером 1х1,40 метра. Получилась изящная картина, которую установят в тёплом переходе, расположенном между АБК и производственным корпусом цеха. А видеоролик о создании шедевра разместят в соцсетях компании. Первыми открытку увидели мастер участка по подготовке производства цеха Ольга Кузнецова и инженер-технолог Елена Черникова (на фото). — Очень приятно, красота необыкновенная, — говорят сотрудницы комбината. — А главное — с любовью!

Оператор выбирает в компьютере программу раскроя заготовки и контролирует работу станка. Перед тем как резать нужную деталь, машина автоматически определяет габариты металлического листа и только потом выпускает лазерный луч.

Ещё одно преимущество установки — её экологичность. Отходящие дымовые газы после фильтрации не выбрасываются наружу, а после очистки остаются в цехе. Замеры не показали превышения до-

пустимых норм. И, конечно, здесь всё предусмотрено для безопасности персонала. Если человек случайно окажется слишком близко к работающему станку, тот тут же остановится, сработает лазерный барьер для защиты персонала.



▲ Газорезчик Виталий Татаринцев делает на установке лазерной резки заготовки для корпуса обжиговой тележки ФООМ

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие женщины!

Поздравляем вас с Международным женским днём!

Женщины — источник вечной любви, доброты, нежности и очарования. Невозможно не восхищаться вашей мудростью, терпением, трудолюбием и самоотдачей. Ваши энергия и решительность способны преодолеть любые трудности. От всей души желаем вам 8 марта и все 365 дней в году ощущать искреннюю любовь и поддержку близких и друзей. Прекрасного настроения, крепкого здоровья, мира, благополучия и большого женского счастья. Пусть все невзгоды и беды обходят стороной, а удача и успех будут верными спутниками, даря радость и процветание каждый день. Пусть все ваши мечты обязательно исполнятся!

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК
им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

Дорогие наши женщины, милые дамы!

Поздравляю вас с прекрасным,
светлым, тёплым праздником —
Международным женским днем
8 марта!

Вы сочетаете удивительную смелость, необычайную нежность, житейскую мудрость, непревзойдённое терпение. Ваша красота и умение творить прекрасное вызывает искреннее восхищение. Вы делаете мир добрее, окружая близких заботой и вниманием. Вы вдохновляете на новые свершения и великие дела. Пусть вам всегда сопутствует успех и удача, а ваш дом будет наполнен радостью, светом и любовью родных и близких!

Сергей Храмов,
и. о. генерального директора
Рудстроя

Дорогие женщины!

От всего сердца поздравляю вас
с Международным женским днём!

Этот самый прекрасный весенний праздник принадлежит вам: добрым, красивым, заботливым и единственным. Он похож на первые лучи солнца — тёплые, нежные и многообещающие. Женщина — олицетворение мира, любви и созидания. Именно вы, женщины, стоите у истоков жизни, вдохновляете на достижение новых высот, пробуждаете самые благородные чувства. Будьте всегда привлекательными и очаровательными, пусть в ваших семьях царят уют и благополучие. Пусть рядом будут достойные люди, на сильное плечо которых вы сможете опереться в любую минуту. От всей души желаем вам здоровья, радости, светлых улыбок, огромного женского счастья и любви!

Андрей Скоц,
депутат Государственной Думы,
руководитель фонда «Поколение»

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

Пятилетний Кирюша всегда с интересом смотрит по телевизору сюжеты про ОЭМК. Когда на экране появляются печи с огненным металлом, восторженно кричит: — Это папина работа! Я тоже буду сталеваром! — И я там работала, — отвечает ему бабушка. — Что, тоже сталь варила? — Нет, я варила суп для металлургов, — улыбается Римма Труфанова. Большие сорока лет назад пришла она на ОЭМК. А сегодня здесь трудятся три её сестры, их мужья, дети, зятья и невестки. Металлургическая династия, которая насчитывает 13 человек и 286 лет (!) общего стажа работы на комбинате.



Счастливы вместе

Как выглядит рецепт счастья от династии металлургов

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

«А помните?»

Не проходит и дня, чтобы Римма, Елена, Татьяна, Вера, Алла и Аня не встречались в своём чате «Сёстры». С раннего утра оживают телефоны и появляются сообщения: «Доброе утро! Как дела?» — «Всё прекрасно! Всем хорошего настроения». А ещё у них есть чат «Наша дружная семейка» — целый клан, который насчитывает 39 человек!

Когда удаётся, сёстры устраивают посиделки. В канун 8 Марта случился день пельменей.

— А помните, как раньше в деревне все соседи собирались вместе лепить вареники или пельмени?

— ...И приносили каждый варенья-соленья.

— На севере, например, лепят пельмени по-особенному: там пельмень закручивают вот так, через палец, и он получается как розочка.

— А мы по-простому лепим, как нас бабушка учила!

За неспешным разговором на уютной кухне старшей сестры Риммы как-то незаметно пролетело время. И вот — горячие, ароматные и вкусные пельмени со сметаной уже на столе. Теперь можно и отужинать, и о жизни поговорить.

Римма

Сёстры (в девичестве Литягины) родом из села Колодезь Курской области. Четверо — Римма, Елена, Татьяна и Вера — работают на ОЭМК.

Первой в Старый Оскол после окончания торгового техникума приехала старшая Римма



вместе с мужем Мишей. Сначала работала в столовой электросталеплавильного цеха, а сейчас — бригадиром в пекарне Торгово-производственного объединения.

— Хлеб печь — нелёгкая работа, — улыбается она. — В день, бывает, до 500 килограммов муки уходит: мы печём для всего комбината, да ещё и в городе продаём.

ОЭМК за эти годы стал для неё не просто местом работы — вторым домом.

— Прикипела к нему, девчонки все родными стали, — признаётся она. — Комбинат мне дал всё: друзей, хорошую зарплату, уверенность в завтрашнем дне, работу для меня и для моих детей.

На комбинате — в электросталеплавильном цехе — до выхода на пенсию работал и муж Риммы. Теперь в ЭСПЦ трудятся их сыновья: Станислав — заместитель начальника цеха по выплавке, а Виталий — подручный сталевара.

Елена

Уже 15 лет рядом с Риммой работает тестоводом (это сотрудник, который готовит тесто — прим. ред.) Елена Секирина.

— Я счастливый человек, — говорит она. — На работу иду с

удовольствием. Домой спешу с радостью.

Муж Виктор недавно ушёл на заслуженный отдых из цеха обжига извести ОЭМК, где работал электриком. Познакомились они на свадьбе у подруги, а через две недели молодой человек сделал избраннице предложение. С тех пор уже почти 40 лет вместе. Сын Алексей — сталевар. В ЭСПЦ также трудятся дочь с зятем — Ирина и Александр Горожанкины. Она — обработчик поверхностных пороков металла, он — ковшевой.

У Елены пятеро внуков. Бабушка в мальчишках души не чает.



— Большая семья — это счастье, — говорит она. — Нас у мамы было шестеро, и мы всегда ей помогали по хозяйству. Римма за младшими сестрёнками следила, а я и воду носила из колодца, и огород полола, и поливала... Мы выросли дружными. Наши дети и внуки тоже между собой дружат. Часто встречаемся. Когда не видимся — скучаем друг по другу. Это и есть семья.

Татьяна

На высоте 24 метра, почти под крышей электросталепла-

вильного цеха, проходит рабочая смена третьей сестры — Татьяны Афанасьевой. Она шлаковщик. Убирает пыль и просыпи с конвейеров, по которым в электропечи подают окатыши и другое сырьё и материалы. Это необходимо, чтобы не произошло возгорания.



— Физически работа тяжёлая. Но я уже привыкла: как-никак, 33-й год в цехе, — говорит Татьяна. — Сначала страшновато было. Думала, месяц поработаю — и уйду. Но не ушла, втянулась. Да и коллектив понравился.

Сегодня Татьяна — бригадир шлаковщиков. В последнее время на участок пришли молодые работники, и она, как когда-то её наставники, учит их нюансам профессии.

Дома тоже полный порядок. Муж Александр работает в сортопрокатном цехе. Сын, правда, по стопам родителей не пошёл, но к их труду относится с уважением.

Как и её сестры-повара, Татьяна прекрасно готовит. Но больше любит убирать в доме.

— Если мы собираемся на праздник, у нас разделение обязанностей: Римма с Леной накрывают на стол, а мы у них на подхвате, — улыбается она.



Вера

Когда-то Вера работала продавцом. Но магазин закрыли. Тогда Татьяна предложила ей... работу в ЭСПЦ. И не где-нибудь, а в своей бригаде: человек ушёл на пенсию, и освободилось место шлаковщика. Веру многие отговаривали: куда ты идёшь? Там же и пыльно, и трудно! Но если родная сестра может, почему бы не попробовать и ей?

— Мне было легко, потому что рядом сестра, которая всё подсказывала, опекала меня, — рассказывает Вера Кренинина. — Сейчас и сама знаю, что и как нужно делать.

Здесь же, в электросталеплавильном цехе работает и её сын Александр — он подручный сталевара.

— Муж всегда и во всём меня поддерживает. Говорит, что женщина — главная в доме, на ней всё держится: встретить, накормить, проводить, проверить... Я счастливый человек, потому что люблю и меня любят!

— Так в чём секрет дружной семьи?

— В слове «вместе». Так нас воспитали родители — Полина Ивановна и Алексей Яковлевич. Они жили дружно. И нас учили жить в согласии, не бояться никакой работы и помогать друг другу. Мы с сёстрами внешне похожи, но внутри очень разные. Пожалуй, самый сильный характер — что называется, стальной — у Риммы. А вообще, мы дополняем друг друга, и что бы ни случилось — всегда вместе. И детей тому же учим.

АКЦИЯ

В стиле ретро

Металлурги ОЭМК отправили юбилейные открытки родным и друзьям

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В течение четырёх дней в столовых ОЭМК работникам предлагали подписать близким открытки с поздравлениями по случаю Дня защитника Отечества и 8 Марта. На выбор — девять вариантов картинок. Акцию придумали и организовали сотрудники управления корпоративных коммуникаций, пересылку оплатил комбинат, а работу по отправке корреспонденции взяли на себя сотрудницы канцелярии.

С любовью

— Если честно, я никогда и никому не отправляла открытки, а письма получала только из налоговой, — улыбается оператор поста сортопрокатного цеха № 1 Светлана Шульгина. — Мы же привыкли общаться по телефону, через соцсети и мессенджеры. Сегодня выбрала несколько открыток с видами комбината и нашими работниками. Надеюсь, мои родные сюрприз оценят.

Вальцовщик сортопрокатного цеха № 2 Валентин Басов адресовал поздравления любимой жене Анне и маме Зое Михайловне.

— Обычно я дарю им цветы, — рассказывает он. — Теперь ещё и открытки получат!



▲ Оператор поста сортопрокатного цеха № 1 Светлана Шульгина поздравила родных

Кому-то из поздравителей не было легко вспомнить особенности эпистолярного жанра. Специалисты УКК даже подсказывали, какие слова адресовать любимым людям.

— Вы тоже разучились писать ручкой? — спрашиваем слесаря-ремонтника механослужбы СПЦ № 1 Сергея Чиженкова.

— Почему? В журнале пишу каждую смену, так что ещё умею! — смеётся он. — Правда, в последний раз письма писал только в армии, лет тридцать назад. Сегодня вспомнил былые времена.

Его коллега по цеху, специалист по планированию Андрей Щербинин отправил открытки

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Наталья Вайлердт,
специалист управления
корпоративных
коммуникаций ОЭМК:

“ Сейчас в трендах — компьютерная графика и изображения, сгенерированные нейросетями.

Но нам хотелось, чтобы открытки несли людям тепло, частичку души отправителя.

Поэтому мы остановились на рисунках от руки. Идея вдохновила моих родителей — художников Татьяну Крылову и Владимира Баяруна, которые в молодости работали в лаборатории промэстетики ОЭМК. Они сделали иллюстрации, и получились симпатичные открытки в ретро-стиле.



Женщины, любовь, спорт и весна!

Накануне своего главного праздника в боулинг-клубе встретились женские команды ОЭМК. Прекрасный спортивный праздник с изобилием женских улыбок организовал профсоюз комбината.

3 марта в Боулинг-клубе Street № 17 ТРЦ «БОШЕ» было жарко, как никогда: сильнейших выявляли как в боулинге, так и в умении эффектно себя презентовать. Лидеров спортивной гонки определили легко — баллы подсчитывала клубная система. В результате в личном первенстве победила Надежда Смирнова из цеха сетей и подстанций, набрав 133 балла, второе — у Елены Жукаловой из дирекции по социальным вопросам — 127 баллов, третье — у Марии Курганской из заводоуправления — 125 баллов. В командном первенстве золото досталось УВСП — 438 баллов, серебро взял ЗУК — 426, бронзу — АТЦ (409 баллов).

В творческих номинациях пришлось разбираться судьям. Это было непросто. В номинации «Лучшая форма» первое место завоевала команда ДИР — рок-группа «Металлисты», второе — победители прошлого года из ЦБУ («Джентльмены удачи»), третье — команда УПЗЧ («Девочки 80-х»). В номинации «Визитная карточка», где требовались и соответствие тематике праздника, и профсоюзная составляющая, и дружная командная подача, — первое место у ТК («Заводной апельсин»), второе — у ЦОИ («Звёздочки»), третье — у ФОИМ («Боярушки»). Победителям — дипломы и призы, чудесное настроение и весенний задор — всем участницам! Ещё одним подарком стал концерт коллективов «Молодёжки» и вокального ансамбля «Мелодия стали».

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

● ВСТРЕЧИ

Как правильно о себе рассказать?

Объяснили представителям старооскольских НКО руководители столичного центра «Благосфера».

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Форум для руководителей и специалистов некоммерческих организаций прошёл в образовательно-профориентационном центре «Железно!». Его помогла организовать руководитель Автономной некоммерческой организации «Центр интеллектуального диалога» из Губкина Елена Бабина. Говорили на встрече о том, как правильно выстроить коммуникационную стратегию некоммерческой организации, чтобы добиться успеха. Руководители московского центра «Благосфера» Наталья Каминарская и Елена Темичева поделились с аудиторией своей экспертизой в этой области.

Для чего мы вступаем в коммуникацию? Какую цель преследуем? Чем цель проекта

▼ Наталья Каминарская, Анастасия Яшкина и Елена Темичева



В тему

В 2023 году учреждена первая Национальная профессиональная премия «Женщины НКО». Цель премии — поддержать креативных и неравнодушных женщин и женские сообщества, привлечь к их деятельности внимание общества. Стоит отметить, что именно женщины — огромная сила и энергия в некоммерческом секторе. Известно, что более 67 % руководителей в этой сфере в нашей стране — представительницы прекрасной половины человечества.

отличается от коммуникационной цели? На эти и другие вопросы представители НКО получили понятные ответы. А потом попытались применить знания на практическом занятии.

В конце января переводчик управления делами ОЭМК Анастасия Яшкина зарегистрировала свою некоммерческую организацию — Центр поддержки семей в перинатальном периоде и семей с детьми «Семейные традиции». Это сообщество для помощи беременным женщинам и тем, кто недавно стал мамой. Настя пока находится в декретном отпуске, поэтому тема ей близка. А на семинар пришла, чтобы лучше узнать, как продвигать и развивать НКО.

— Я поняла, что неправильно выстраиваю свою коммуникацию, — сказала Анастасия. — Начала с последнего шага — с призыва, а надо начать с информирования целевой аудитории о своей организации, о том, чем мы занимаемся, о нашем проекте. Много заметок сделала во время лекции, теперь буду перестраивать свою стратегию.

● ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые сотрудники
управления сопровождения
продаж на экспортный рынок!Сердечно поздравляем
вас с 35-летием подразделения!

Производство качественного металлопроката — лишь часть работы нашего предприятия. Для эффективного ведения бизнеса необходимо грамотно и с наибольшей выгодой реализовывать выпускаемую продукцию. На протяжении всей своей истории вы успешно справляетесь с этой задачей. И сегодня — во времена санкций и запретов — ваш профессионализм позволил комбинату адаптироваться к непростым условиям: в кратчайшие сроки перестроить логистические цепочки и переориентировать поставки на новые рынки сбыта.

От всей души благодарим вас за ежедневный труд, самоотдачу, искреннюю заинтересованность в достижении поставленных целей, умение находить выход из самых сложных ситуаций. Крепкого здоровья, счастья, мира, добра и благополучия вам и вашим близким!

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК
им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

● НОВОСТИ



Ловись, рыбка!

Соревнования по зимней рыбалке
провели металлурги ОЭМК на базе
отдыха «Вместе парк».

Более 70 рыбаков, представляющих цеха и подразделения комбината, вышли на лёд с удочками. Спустя пять минут первого окунька поймал Геннадий Мелюханов из УПТО ГСС. А через несколько часов своим уловом могли похвастать все участники. Большинство предоставили «трофеи» массой около 50 гр.

Председатель профсоюзной организации ОЭМК Александр Лихущин поблагодарил участников за то, что они откликнулись на инициативу профкома, и вместе с главным судьёй соревнований вручил грамоты, дипломы и подарочные карты рыболовного магазина всем призёрам. В номинации «самая большая рыба» (150 г.) чемпионом стал Олег Калинина, он же взял второе место в личном зачёте с уловом в 930 г., третье место в этой категории у Александра Кутаисова (530 г.), а победил в личном первенстве начальник участка СПЦ № 2 Александр Гончаров, выловивший почти полтора килограмма рыбы. В командном зачёте победу одержала сборная СПЦ № 2, второе место у представителей УТА, третьими стали работники цеха водоснабжения. Также наградили скоростных буровщиков и ветеранов комбината. Торгово-производственное объединение угостило всех пловом.

Андрей Дубровин
Фото Валерия Воронова

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

«Две минуты — и риска нет»

Как искать и устранять опасности на рабочем месте

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Более 140 рисков выявили с начала 2024 года на участке разливки стали ЭСПЦ. Заместитель начальника цеха по разливке Алексей Бугаёв стал примером для коллег.

На 360 градусов

— Вот, видите, к ограждению приварена часть арматуры! За неё можно зацепиться и упасть, и тогда человеку обеспечена рваная рана ноги или иная травма, — Алексей Бугаёв показывает на опасную зону на участке зачистки горячего металла, фотографирует потенциальный риск и отправляет снимок на портал ОТиПБ.

Вскоре кусок арматуры срезали и в этом месте передвигаться теперь безопасно. Такие они, охотники за рисками. Видят и замечают всё вокруг.

— Так и есть, — подтверждает Алексей. — Нужно, чтобы голова вращалась на 360 градусов, а ещё вниз и вверх. Мелочей здесь не бывает. Это опасный производственный объект, поэтому внимание нужно обращать буквально на всё вокруг.

С тех пор как в ЭСПЦ начали внедрять систему управления рисками (СУР), Алексей Бугаёв активно включился в этот процесс. Вначале учился фиксировать риски и классифицировать их по матрице оценки рисков: красные, оранжевые, жёлтые и зелёные. Затем вместе с руководителями и начальниками участков выходил на «охоту». И с удивлением обнаружил: то, что раньше не замечал и что казалось само собой разумеющимся, теперь, под пристальным и внимательным взглядом, выглядит как угроза жизни или здоровью работников.

С прошлого года Алексей Бугаёв уже сам обучает подчинённых поиску рисков.

Риски есть везде

Алексей первым начал проводить комитеты по охране труда и промбезопасности на своём участке с рабочими, подробно объясняя, для чего необходима СУР и как теперь нужно действовать каждому на своём месте. Теорией дело не закончилось. Сразу после комитета он вывел всех его участников —



Алексей Бугаёв считает, что руководитель должен научить риск-ориентированному подходу в вопросах безопасности начальников участков и мастеров, а те в свою очередь, — донести информацию до каждого работника «своего» участка. Так сверху вниз в цехе передают новые знания, добываясь безопасного производства. Как результат, люди стали более внимательно подходить к вопросам безопасности, находить и фиксировать риски на своих участках, предлагать варианты устранения проблем.

около 20 человек — в цех, где каждый искал потенциальные опасности.

— Ну, и как, нашли? — интересуюсь.

— Конечно! Даже в офисе нельзя исключать вероятность получить травму, не говоря уже о производстве. Очень важно, чтобы у людей сложилось чёткое понимание: прежде чем приступать к работе, определи риски. Их надо свести к минимуму.

Ковшевой участка промковшей Алексей Недоливко уже несколько раз выходил «охотиться» вместе со своим тёзкой. Признаёт, что вначале было нелегко замечать небезопасные ситуации, плюс не было понимания, что с ними делать дальше. Теперь всё стало на свои места.

— Мест, где можно споткнуться, зацепиться, упасть, у нас немало, — говорит он. — Вот, к примеру, металлический уголок, который торчит из стены. На первый взгляд — ерунда. А, нет! Срезать его — дело двух минут. А это уже уберёжёт от неприятностей.

Система управления рисками — вещь полезная, просто нужно, чтобы она работала везде. На автомате. Тогда всё будет хорошо.

Включаем механизм

Алексей Бугаёв на своём опыте убедился, насколько важен открытый диалог с работниками. Когда человек сам видит и называет риски, проговаривает вслух, что может произойти, если не обратить внимания на ту или иную угрозу, он лучше понимает: беда может случиться и с ним. И тогда включается механизм самосохранения.

— Основная задача СУР и моя как руководителя — научить людей видеть опасность и понимать, как её можно устранить, — объясняет Алексей. — Особое внимание уделяю молодёжи, у которой, к сожалению, зачастую отсутствует понимание производственной опасности. А у нас за последние три года состав разливи-

ков стали и операторов МНЛЗ обновился почти наполовину. Но и те, кто долго работает, тоже по привычке могут чего-то не заметить или не придать ситуации должного значения.

Всегда с «уловом»

Машины непрерывного литья заготовок, промежуточные ковши, методические печи, зачистка горячего металла, водоподготовка... Семь участков контролирует заместитель начальника электросталеплавильного цеха по разливке.

Чтобы улучшить условия труда и снизить травматизм, на основных участках и местах выполнения работ повышенной опасности в цехе установили камеры видеонаблюдения. Предусмотрели визуализацию опасных зон на участках МНЛЗ и УПК.

Один из обходов был на участке методических печей.

Уже привычный взгляд вверх-вниз, влево-вправо. Вопрос к самому себе: что может пойти не так? И вот очередной «улов»: от высоких температур деформировался бетон на полу. Неровности оказались довольно большими, поэтому об них легко споткнуться. Эту часть пола огородили, выломали и забетонировали заново.

— Каждый четверг вместе с другими руководителями участвую в охоте на риски. Обязательно берём с собой некоторых работников, чтобы они тоже понимали, как правильно охотиться на этого «зверя», учились на практике применять инструменты СУР, — улыбается Алексей Бугаёв.

ПРИОРИТЕТ

Выбор есть, только старайся!

Как увлечь коллег личным примером и получить привилегии

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

При подведении итогов программы «Металлоинвест Приоритет» за 2023 год ОЭМК наградила 110 работников структурных подразделений, чьи идеи помогают снижать затраты и повышать эффективность работы предприятия. В торжественной обстановке сертификаты им вручили управляющий директор комбината Кирилл Чернов и директор по развитию Бизнес-Системы Вадим Городжанов.

Кстати, ещё два года назад определяли 40 лучших участников «Металлоинвест Приоритета», а сегодня их число выросло более чем в два с половиной раза.

Полезная привычка

В прошлом году начальник службы подвижного состава железнодорожного цеха Сергей Савченко подал 45 идей, а также занёс на Доску решения проблем 17 недостатков. В течение 2023 года он трижды становился победителем «Металлоинвест Приоритета» в подразделении.

— У меня сформировалась привычка что-то улучшать вокруг, устранять недочёты, — отвечает он. — Вот, к примеру, была у нас проблема, связанная с заправкой тепловозов машинным маслом.

Наливали его в ведро и носили по старинке к локомотиву. Возникали неудобства: у новых тепловозов нет дополнительного бака для слива масла, только узкая горловина. Поэтому часто проливали ценное горючее. Да и в зимнее время, в мороз не набегаешься с ведром по льду.

Савченко предложил построить пункт выдачи масел. Выбрали и утеплили помещение, поставили специальную ёмкость, приобрели насос, к которому подтянули шланг, а также раздаточный пистолет. Скоро новшество проверят на практике.

Другая проблема, на которую обратил внимание Сергей, то и дело возникала зимой. В холодное время года фильтры кондиционеров, работающих в кабинах локомотивов как печки для обогрева воздуха, часто выходят из строя. Савченко предложил использовать для их защиты войлочную прокладку. Теперь фильтры меняют реже, в кабинах стало теплее — агрегаты меньше «гоняют» холодный воздух.

Вместе дело спорится

В ремонтно-механическом управлении получили «зелёный свет» более 20 предложений слесаря-ремонтника и активного «фабриканта» Николая Николаева. Участок по ремонту сталеразливочных ковшей и фурм, где он трудится, находится в электроплавильном цехе.

— Всё, что мы предложили,



▲ Сергей Савченко трижды становился победителем программы «Металлоинвест Приоритет» в своём подразделении

Какие привилегии можно получить за рацпредложения

- ✓ Приоритет по выбору периода ежегодного оплачиваемого отпуска.
- ✓ Путёвка выходного дня на базу отдыха «Вместе Парк» на двух человек.
- ✓ Абонемент на посещение бассейна Дворца водного спорта ОЭМК сроком на три месяца.
- ✓ Участие во встрече с высшим руководством комбината в формате «Встреча без галстуков».
- ✓ Публикация в газете «Электросталь».
- ✓ Пропуск на автомобиль с правом въезда на территорию комбината сроком на один месяц.
- ✓ Услуги сауны/бани на базе отдыха «Вместе Парк» на 4 часа.
- ✓ Беседка с мангалом на базе отдыха «Вместе Парк» на 4 часа.
- ✓ Подарочный торт весом до трёх кг производства Торгово-производственного объединения с оформлением по желанию участника программы (на выбранную тематику).
- ✓ Путёвка выходного дня на лыжной базе СОК «Белогорье» на двух человек (с прокатом инвентаря).
- ✓ Гастрономический набор.
- ✓ Бесплатная часовая фотосессия в выбранной локации участником программы (в черте города Старый Оскол).
- ✓ Индивидуальная видеозарисовка на рабочем месте.
- ✓ Путёвка выходного дня на базу отдыха «Обуховка» на двух человек (без питания).
- ✓ Беседка с мангалом на базе отдыха «Обуховка» на 4 часа.

связано в основном с улучшением нашего рабочего пространства, — улыбается Николай. — Например, сделали крепление на стендах для фиксации лестниц — приварили специальные крючки, чтобы каждая лестница безопасно висела, а не валялась где попало и не мешала. Потом купили специальный «лежачий трап», внутрь которого сварщики и газорезчики укладывают кабель: по цеху постоянно курсирует транспорт, и теперь эти провода никто не давит колёсами.

Выступающие части стенов для ремонта сталь-ковшей с подачи Николаева окрасили в сигнальные цвета. Теперь конструкции видят машинисты кранов, ничего не задевают и не ломают по неосторожности. Подал Николай идеи сделать противоскользящие ступеньки на спуск-подъём, а также использовать удобную в применении термоусадочную трубку при ремонте сварочного кабеля, чтобы не «одевать» его долго и нудно в липкую изоляцию.

Торт для всей команды

Став победителем программы «Металлоинвест Приоритет», Николай Николаев выбрал в качестве привилегии подарочный трёхкилограммовый торт. И сразу принёс «трофей» на участок, угостил коллег. А Сергей Савченко остановил выбор на гастрономическом наборе от Торгово-производственного объединения.

Крупный план

Третья привилегия Максима Шалеева

Одним из победителей конкурса «Металлоинвест Приоритет» за четвёртый квартал прошлого года стал мастер по ремонту и эксплуатации электро- и энергооборудования управления внутренних социальных программ ОЭМК Максим Шалеев.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Хорошая работа

Сертификат победителя он получает уже третий год подряд. В этот раз в качестве привилегии выбрал публикацию в газете.

— Мне всегда было интересно, как это происходит, как рождаются публикации, — объясняет Максим. — А вот в прошлый раз я выбрал встречу с управляющим директором комбината. Мы

поговорили и о работе, и о жизни. Прошло всё очень позитивно.

Шалеев работает на базе отдыха «Вместе Парк» почти десять лет. Начиная оператором котельной. Сегодня в круг его обязанностей входит контроль за энергетическим, электрическим и газовым оборудованием.

— Моя работа мне по душе. Свежий воздух, в окно видно водохранилище, рыбаки вон по льду ходят, — шутит Максим. А потом серьёзно продолжает: — Конечно, ответственность большая, да и нагрузка — тоже. Сегодня составляю ведомость дефектов с перечислением гостиничных номеров, которые требуют ремонта.

И стимул, и возможности

По итогам прошлого года на счету Максима Шалеева — 39 идей. Почти все связаны с

улучшением условий на базе отдыха «Вместе Парк». Например, недавно здесь провели освещение в уличные беседки, и теперь можно не только днём, но и поздним вечером жарить шашлыки и даже читать книгу. По предложению Максима установили дополнительные стационарные электрические розетки в шатре, где проходят торжественные мероприятия. Если раньше всю музыкальную аппаратуру подключали в соседнем помещении, то теперь мощности хватает и на месте.

Ещё одно мероприятие связано с охраной труда. Максим Шалеев вместе с коллегами заменил устаревшее оборудование на трансформаторной подстанции на современное, с электромагнитным приводом. Теперь, при необходимости провести какую-то работу, электромонтёр делает переключение ячеек в



На все руки мастер

Нужно заметить электрику? Отремонтировать сантехнику? Поклеить обои? Без проблем. Максим Шалеев освоил много дополнительных профессий. После школы учился на электрогазо-сварщика, работал электромонтёром, оператором котельной. Получил высшее образование по специальностям «автоматизация технологических процессов производства» и «теплоснабжение и теплоэнергетика». А сейчас снова учится — на отделении менеджмента в воронежском вузе.

— Жизнь непредсказуема, поэтому все знания пригодятся, — уверен он.

автоматическом режиме с дистанционного пульта управления. — Участие в программе «Металлоинвест Приоритет» — отличный стимул для сотрудников, — говорит Максим Шалеев. — Приятно получать бонусы, заодно развивая Бизнес-Систему. Её инструменты помогают поддерживать порядок на рабочих местах и реализовывать различные идеи. В том числе — с экономическим эффектом.

ИСТОРИЯ

▼ Идёт вертикальная планировка на месте строительства электросталеплавильного цеха ОЭМК



На правах рекламы

В тему

- ✓ Сегодня коллектив СУМЗР входит в состав авто-тракторного управления Рудстроя.
- ✓ С 2013 года работники подразделения принимали участие во многих инвестпроектах Металлоинвеста, в том числе в строительстве кислородной станции с криогенной воздухо-разделительной установкой на ОЭМК (2014), обжиговой машины № 3 на Михайловском ГОКе (2015), ГБЖ № 3 (2017) и дополнительного комплекса сушки железорудного концентрата обогатительной фабрики (2018) на Лебединском ГОКе. В 2020 году — в строительстве участка термообработки цеха отделки проката ОЭМК, в капитальном строительстве дробильно-конвейерного комплекса на юго-восточном борту карьера МГОКа. В 2022 году — в строительстве комплекса циклично-поточной технологии транспортировки руды на ЛГОКе, а в 2023-м — в строительстве габриольной фабрики окомкования и металлизации и второго шаро-прокатного стана на ОЭМК.

«На радость людям города дарить»

55 лет исполнилось уникальному подразделению Рудстроя — специализированному управлению монтажных и земляных работ (СУМЗР)

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова
и Василия Смотрова

► Заслуженный
строитель РФ
Василий Пономарёв
всегда с теплотой
говорит о родном
предприятии, кото-
рое он возглавлял

Специалистов СУМЗР неслучайно называют первопроходцами. Его коллектив стал участником масштабных событий, когда с первого колышка в поле в Старом Осколе вырастали целые микрорайоны и цеха предприятий.

Под песни жаворонка

В мае 1976 года на основную площадку ОЭМК за селом Обуховка, проделав путь в 20 километров от Старого Оскола, прибыла техника. Встали на пятачке пять экскаваторов, два бульдозера и пять КАМАЗов.

— Первый ковш поднял Володя Труфанов, — вспоминал бригадир специализированного управления механизированных земляных работ № 5 Анатолий Погорелов. — Тишина — даже оторопь берёт оттого, что нарушим покой природы. Видимо, на месте будущего котлована с осени росла рожь, поднялись зелены, жалко топтать гусеницами. А сверху жаворонок заливается: благодать, да и только! Но лирика лирикой, а комбинат строить надо...

Начальник участка Василий Помельников и мастер Евгений Ершов разбили поле на квадраты, поставили отметки, начали вертикальную планировку. Работать было нелегко. Грунт — почти один песок, а котло-

ван надо было вырыть глубиной семь метров.

Момент, когда машинист экскаватора Владимир Труфанов поднял первый ковш земли, вырытой под котлован будущего комбината, навсегда останется в летописи ОЭМК. Останутся и имена тех, кто готовил площадки для строительства цехов предприятия: это бригады экскаваторщиков под руководством Анатолия Бесхмельницына, Анатолия Погорелова и Анатолия Соседова, машинисты бульдозеров Виктор и Леонид Золотых, Иван Сабанин и Александр Могулёв, мастер Николай Чумичкин, помощники машинистов Михаил Лелюхин, Василий Дурнев, звеньевой водителей Николай Емельянов и другие профессионалы СУМЗР.

Они ударно трудились не только на строительстве

ОЭМК. Подготовили почти все котлованы под фундаменты жилых домов в юго-западных микрорайонах Старого Оскола. А в декабре 1975 года комплексно-механизированные бригады под руководством начальника участка № 3 Василия Помельникова и Владимира Пальчикова первыми приступили к выполнению земляных работ на площадке северо-востока, где вскоре вырастет «новый город»...

Отряд специального назначения

Сегодня трудно поверить, что когда-то в распоряжении «землекопов» находилось всего четыре экскаватора, шесть бульдозеров да несколько самосвалов. Передвижную механизированную колонну № 5 создали 5 марта 1969 года по приказу Минтяж-

строя для выполнения земляных работ на объектах треста «Осколстрой». Возглавил коллектив Михаил Заикин, который до этого был заместителем управляющего трестом «КМАрудстрой».

В районе промышленной площадки Старооскольского цементного завода разместили временную базу для стоянки и ремонта техники. Техобслуживание машин вели под открытым небом, не было даже элементарных бытовых условий. Но жаловаться люди не привыкли.

В то тяжёлое время многое сделали для становления молодого коллектива Владимир Абраменков, Михаил Гольев, Александр Инютин, Иван Некрасов, Василий Туголуков, Леонид Чунихин.

Великая стройка страны

Важнейшим в жизни коллектива стал 1976 год: на базе передвижной мехколонны было образовано специализированное управление механизированных земляных работ № 5. Главнейшей задачей коллектива стало выполнение основных объёмов на строительстве ОЭМК.

В том же году, объездив почти полстраны, вернулся на родину в Старый Оскол Василий Пономарёв. По специальности инженер путей сообщения — строитель, он через три года стал главным инженером СУМЗР, а ещё через четыре — седьмым руководителем управления.

— Я вспоминаю, как пришёл на ОЭМК, — улыбается 85-летний Василий

Николаевич. — Декабрь 1979 года. Грунт в котлованах под вычислительный и энергетический центры промёрз до двух метров, и мы рыхлили его взрывным способом...

Постепенно коллектив становился на ноги. На строительстве электросталеплавильного цеха ОЭМК специалисты управления первыми применили вахтовый метод для комплексных механизированных бригад. Успешно осваивали бригадный подряд. Первыми применили плёночные экраны на Южном и Северном накопителях ОЭМК. Освоили устройство буронабивных свай, возведение монолитных малоэтажных домов из керамзитобетона, устройство ограждающих стенок из монолитного железобетона.

Управление превратилось в мощное мобильное подразделение — одно из лучших в тресте «Союзтяжэкскавация» и «Минтяжстрой». В случае необходимости специалисты могли в течение нескольких часов собраться и со своей техникой отбыть в любой регион страны.

По объектам, возведённым при участии управления, можно учить географию России. Это строительство крупных предприятий, жилья, дорог, объектов соцкультбыта и агропромышленного комплекса, реконструкция автотрасс федерального значения.

Второе рождение

В 1995 году на общем собрании коллектив управления единогласно решил войти в состав ОЭМК. Это

было второе рождение СУМЗР. С их участием на комбинате возводили ремонтно-механический цех, цех окомкования и металлизации, электросталеплавильный цех, завод силикатного кирпича, стан-700, копровый цех, Объединение строительных материалов и бытовой техники, стан-350, цех отделки проката и многое другое. Среди объектов на Лебединском ГОКе — полигон захоронения твёрдых хозяйственных отходов, цех горячебрикетированного железа 1-3 очереди, шламонакопители и т. д.

Василий Пономарёв с гордостью рассказывает о каждом объекте предприятия. Но ещё с большей теплотой — о людях, которые были рядом. Вспоминает о том, с каким интересом и полной самоотдачей работали директор СУМЗР Владимир Перепечев, главный инженер управления Сергей Ильченко, начальник автобазы Иван Птахин, заведующий ремонтно-механическими мастерскими Леонид Чунихин, главный механик Виталий Ермаков, заместитель директора по административно-бытовым вопросам Николай Корольков, водители, машинисты бульдозеров, буровых установок и многие другие специалисты, трудом которых славится СУМЗР.

— Всему коллективу, ветеранам и нынешним специалистам управления от всей души желаю крепкого здоровья, процветания, дальнейшего созидательного труда. Нет ничего прекраснее и благороднее на свете — «на радость людям города дарить»!

ПАРТНЁРСТВО

«Это не подарок, а инвестиции в будущее»

Металлоинвест поддержал создание учебно-лабораторного комплекса в филиале МГРИ



> 28

тысяч
специалистов
подготовила
образовательная
организация
за 90 лет истории.

◀ Будущий гидравлик — студент СГИ МГРИ Данил Васильев показывает, что можно делать на учебном стенде

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

От теории — к практике

Филиал Российского государственного геологоразведочного университета им. Серго Орджоникидзе в Старом Осколе (СГИ МГРИ) готовит кадры и для Металлоинвеста.

— Гидравлики, пневматики, слесари-ремонтники, автомеханики, водители, логисты всегда востребованы на ОЭМК и Лебединском ГОКе, — отмечает директор филиала Семен Двоеглазов. — Для их подготовки в 2023 году мы по решению головного университета открыли новые образовательные программы и автошколу.

Чтобы студенты могли не только изучать теорию, но и на практике осваивать управление гидравлическим оборудованием, Металлоинвест помог оснастить современную учебную лабораторию. Теперь ребята будут осваивать на новых стендах принципы работы гидравлических систем, учиться обслуживать и ремонтировать радиально-поршневые насосы и гидрораспределители с электрогидравлическим управлением.

В новом учебно-лабораторном комплексе будут ежегодно оттачивать навыки более 400 студентов, осваивающих программы среднего профессионального и выс-

шего образования. Оборудование пригодится и в обучении тех, кто выбрал программы дополнительного профобразования.

Инвестиции в будущее

Выделенные Металлоинвестом 3 миллиона рублей на создание учебно-лабораторного комплекса — часть программы социально-экономического партнёрства с правительством Белгородской области.

— Это не подарок, а инвестиции в будущее Старого Оскола и ОЭМК, — подчеркнул управляющий директор комбината Кирилл Чернов во время презента-

ции нового оборудования. — Деньги, вложенные в развитие материально-технической базы института, вернутся к нам высококачественными специалистами, которые будут работать на благо предприятия, нашей области и страны в целом. Группа студентов-гидравликов целенаправленно набрана под потребности нашего предприятия. После выпуска будем ждать их на ОЭМК.

Сегодня гидравлики — самые востребованные специалисты, отметил Кирилл Чернов. Дуговая сталеплавильная печь, машина непрерывного литья заготовок, прокатный стан — всё управляется с помощью гидравлических систем. И от то-

го, насколько синхронно и качественно действуют эти системы, зависит работа всего комбината.

Ранее при поддержке Металлоинвеста на базе СГИ МГРИ открыли ещё две лаборатории — инженерно-геологических изысканий и моделирования горно-геологических процессов.

В год юбилейный

В этот же день состоялось заседание организационного комитета по празднованию 90-летия образовательной организации. Члены оргкомитета, в который вошли управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов, председатель профсоюзного комитета комбината Александр Лихущин, генеральный директор Торгово-производственного объединения Татьяна Карпачёва и другие представители предприятий и организаций Старого Оскола и Губкина, обсуждали мероприятия, приуроченные к юбилею старейшей образовательной организации региона.

Уже в марте стартует марафон «90 добрых дел: геологи — Старому Осколу». В мае пройдёт благотворительная акция-концерт «Путь к Победе» с участием Русского камерного оркестра и звёзд российской эстрады. Летом старооскольцы смогут посетить тематические выставки в учреждениях культуры округа.

БЛАГО ТВОРИ

С прикладным характером



В старооскольском филиале НИТУ «МИСИС» им. А. А. Угарова презентовали новое оборудование.

Четверокурсник Алан Мурцалов уже освоился в лаборатории испытания строительных материалов. С командой сокурсников он определяет пропорции компонентов для бетона высокого класса прочности. Вместе с однокурсниками студент изготавливает бетонные кубики размером 10 на 10 сантиметров. Затем образец помещают в гидравлический пресс, задают параметры и наблюдают, при какой нагрузке материал начнёт разрушаться.

— Теперь можем проводить испытания бетонных кубов, которые необходимы для определения класса прочности состава. Это поможет выбрать самый крепкий вариант и применять его при строительстве сооружений, — поясняет Алан. — Лаборатория — шикарная. Один только пресс чего стоит!

Гидравлический пресс, компьютерную технику и плоттер для лаборатории испытания строительных материалов и аудитории инженерной геологии и геодезии помог приобрести благотворительный фонд «Поколение» Андрея Скоча. За счёт средств Металлоинвеста сделали ремонт этих помещений. Кроме того, фонд оказал финансовую помощь в оснащении образовательного пространства «Технохаб-42». Как отмечает декан инженерно-экономического факультета Светлана Востокова, новое оборудование поможет студентам более предметно исследовать проблемное поле и рассчитывать экономическую выгоду.

— Эти ребята с «инженерной жилкой» — будущее страны, — убеждён Алексей Мирошник, помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоча. — Наша задача — обеспечить им максимально комфортные условия для раскрытия потенциала, которым они обладают. Комплексные, максимально оснащённые лаборатории позволяют сразу на практике применять полученные теоретические знания. Вскоре в Оскольском политехническом колледже СТИ «МИСИС» откроют ещё две мастерские — слесарно-сборочную и сварочных технологий, отремонтированные и оборудованные при поддержке Металлоинвеста.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белахова

около 8 млн рублей

вложения Металлоинвеста, фонда «Поколение» и СТИ НИТУ «МИСИС» на ремонт и оснащение лаборатории испытания строительных материалов и конструкций, а также аудитории инженерной геологии и геодезии.

КСТАТИ

В начале февраля образовательная организация сменила название:

БЫЛО	СТАЛО
Старооскольский филиал Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе.	Старооскольский геологоразведочный институт (филиал) Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе.

Также в структуре вуза возрождается Геологоразведочный техникум имени И. И. Малышева. Его реорганизовали в филиал МГРИ в 2011 году. — Среднее профессиональное образование было и остаётся востребованным в нашем вузе, — рассказывает Семен Двоеглазов. — Сегодня у нас рекордное количество обучающихся по программе СПО — без малого 1 200 человек. Но и на программах высшего образования студентов становится все больше. Мы открываем новые направления подготовки, увеличиваем количество бюджетных мест, при поддержке головного университета занимаемся наукой. В течение 90 лет в техникуме, а затем в филиале университета воспитывали геологическую элиту. Чтобы сделать первые шаги в профессию, старооскольской молодёжи незначит ехать в другие города: качественное образование можно получить дома.

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.