

**Будем знакомы!**  
Как устроена адаптация новичков на предприятиях Металлоинвеста

3 ➔

**«Вливаюсь в коллектив!»**  
Почему на ОЭМК никого не удивляет женщина-водитель

6 ➔

**Диспансеризации боится**  
Что помогает обнаруживать и побеждать онкологические заболевания

7 ➔



Металлоинвест  
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 4 (2242)

28 ФЕВРАЛЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



Фото Владимира Авдева

## Век учись



Руководителю проекта по строительству второй очереди дробильно-конвейерного комплекса Евгению Манухину и его команде не раз приходилось находить неординарные решения и применять инженерную смекалку. Проект оценили по заслугам: по итогам 2024 года Манухин получил почётное звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Развитие».

➔ 4



ЗНАЙ НАШИХ!

# Успех через творчество

## Специалисты ОЭМК пополнили ряды лучших инженеров России

Сотрудницы ОЭМК Елена Черникова и Ирина Рощупкина вошли в число призёров XXV всероссийского конкурса «Инженер года — 2024». Их достижения оценили в конкурсной группе «Профессиональные инженеры».

Ярослав Макаров

Ежегодный конкурс выявляет и поддерживает талантливых инженеров, которые вносят весомый вклад в развитие российской науки и техники.

### Работа на совесть

По итогам конкурсного отбора в 2024 году лауреатом «Инженера года» в номинации «Машиностроение» признали Елену Черникову — инженера-технолога управления по производству запасных частей цеха металлоконструкций ОЭМК. В её профессиональном досье — разработка более тысячи технологических карт, на которых строятся процессы изготовления и ремонта деталей, создание около 700 управляющих программ для машин термической и лазерной резки. Десятки технологических решений, разработанных Черни-



▲ Елена Черникова уверена: инженер — профессия творческая



▲ Ирина Рощупкина внедряет передовые подходы в сфере промбезопасности

ковой и её коллегами, помогли повысить производительность цеха, снизить издержки и производственные риски. Например, сегодня в подразделении изготавливают «в один рез» детали, на которые раньше затрачивали несколько механических операций.

— Наша работа только на первый взгляд выглядит рутинной. Без творчества тут не обойтись, — убеждена Черникова. — И то, что меня отметили в конкурсе, придаёт уверенности в себе, воодушевления для дальнейшей

работы. Буду рада, если мой пример поможет коллегам поверить в себя и в то, что успех на всероссийском уровне вполне по силам каждому!

### Главная инвестиция

Работу начальника отдела промбезопасности управления ОТиПБ комбината Ирины Рощупкиной оценили в конкурсной номинации «Системы и технологии обеспечения безопасности производства, охрана труда».

— В 2020 году я уже участво-

вала в конкурсе «Инженер года». Тогда меня отметили в номинации «Инженерное искусство молодых», — рассказывает Рощупкина. — Спустя четыре года захотелось поделиться своим новым опытом и наработками.

По мнению Ирины Рощупкиной, инженер — это не только профессия, но и призвание. Её главная работа — «оцифровка» производственного контроля и внедрение передовых подходов в сфере промбезопасности. При участии инженера разработаны автоматизированная система

управления и портал ОТиПБ, корпоративное мобильное приложение, система отчётности предприятия. По результатам конкурса Ирина получила сертификат и серебряный знак «Профессиональный инженер России».

— Есть выражение: «Присутствие инженера на производстве незаметно, заметно его отсутствие», — говорит Ирина Рощупкина. — Приятно, когда твоя работа становится инвестицией в безопасность. И здорово, что её заметили в профессиональном сообществе всей России!

### ПОБЕДА

## Дебютант взял серебро

Металлоинвест занял второе место в номинации «Лучшая промышленная экскурсия».

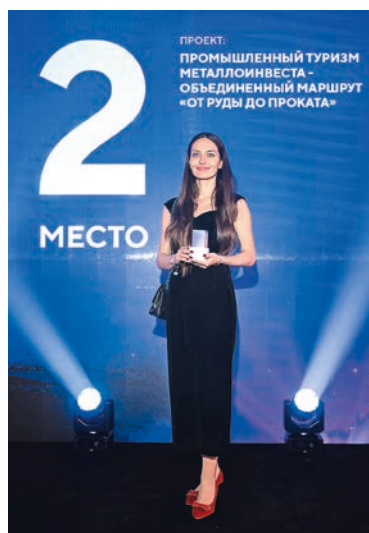
Международный фестиваль Best Experience Marketing Awards в восьмой раз собрал проекты в сфере событийного маркетинга на рынке России и дружественных стран. В этом году за победу в 56 номинациях боролись участники из 30 регионов России и

6 стран-участниц. Они продемонстрировали уникальные наработки в сфере событийного маркетинга.

Хотя Металлоинвест впервые участвует в конкурсе, это не помешало компании оказаться в тройке лидеров в одной из номинаций.

— На фестивале мы презентовали маршрут «От руды до проката», который охватывает два предприятия — Лебединский ГОК и ОЭМК, — отмечает начальник управления корпоративных мероприятий, специальных проектов и протокольного сопровождения Металлоинвеста Елена Хохрина. — Экскурсия пользуется популярностью у туристов, а теперь получила признание жюри фестиваля. Для нас это сильная мотивация для дальнейшего развития в данном направлении.

◀ Металлоинвест разрабатывает маршруты, которые дают полное представление о горно-металлургическом производстве, отмечает Елена Хохрина



### ИНВЕСТПРОЕКТ

## «Мы углубляем передел»



В Курской области построят современный комплекс по производству горячекатанного железа.

Предприятие возведут в особой экономической зоне «Третий полюс», статус которой предполагает комфортные условия для бизнеса за счёт получения льгот регионального и федерального уровней.

Компания «Михайловский ГБЖ» станет якорным инвестпроектом особой экономической зоны. Соглашение об осуществлении производственно-экономической деятельности подписали представители компа-

нии, региональное Министерство экономического развития и Корпорация развития области.

— Горячекатанное железо — высококачественное сырьё для электрометаллургии, высоко востребованное в том числе на международном рынке. Мы углубляем передел металлургической продукции у себя на территории, — отмечает врио первого заместителя губернатора — председателя правительства Курской области Александр Чепик. — Это большой проект, отвечающий самым современным требованиям в сфере производительности труда и экологии.

◀ Соглашение о строительстве нового промышленного комплекса в особой экономической зоне подписали представители компании «Михайловский ГБЖ», регионального минэкономразвития и Корпорации развития области

По словам и. о. генерального директора Корпорации развития Курской области Дмитрия Алтухова, регион сохраняет привлекательность для бизнеса.

— Мы окажем любое содействие и сопровождение нашим инвесторам, — подчёркивает он.

Запустить новое производство планируют в 2028 году.

# 400

рабочих мест  
создадут на новом  
предприятии.



КАДРЫ

# Будем знакомы!

## Зачем Михайловский ГОК проводит Дни адаптации

Уже несколько лет комбинат применяет уникальный формат вовлечения новых сотрудников — День адаптации. Сначала они знакомятся с предприятием, а затем первые лица комбината рассказывают о его работе и отвечают на вопросы.

Юлия Ханина, Анна Шишкина,  
Ирина Милохина  
Фото Владимира Авдеева

### Урок истории

Электрогазосварщику управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Никите Кузнецову 20 лет. До прихода на Михайловский ГОК он успел поработать на Железнодорожном вагоноремонтном заводе и отслужить в армии. В конце прошлого года устроился на комбинат. За короткое время целеустремлённый парень получил пятый разряд и планирует «дорости» до шестого.

— Я варю разные конструкции для обогатительной фабрики. Сегодня, например, делал конусы для дробилок, а вчера — чинил насосы, — рассказывает он.

Никита неплохо изучил своё подразделение. А в январе его пригласили на День адаптации, который дважды в месяц проходит в Музее истории Михайловского ГОКа.

— В самом музее больше всего поразило то, в каких сложных условиях работали первопроходцы, — говорит он. — На примитивной технике того времени, без нормальной спецодежды и ка-



▲ Электрогазосварщик Никита Кузнецов уже получил пятый разряд. И планирует «дорости» до шестого

◀ Во время Дня адаптации нет запретных тем. Руководители комбината с готовностью отвечают на любые вопросы новых сотрудников

сок. Все инструменты — лом да кувалда. Но дело своё сделали: добыли первую руду. Вот настоящие герои!

### Новый взгляд

Часть Дня адаптации — экскурсия на смотровую площадку карьера и в подразделения предприятия. Теперь Никита по-

новому смотрит на себя и свою работу.

— Вот пришёл человек на комбинат. Работает в своём цехе. И, если честно, не видит и не понимает всех масштабов комбината, — рассуждает он. — А вот после Дня адаптации я смотрю на МГОК совсем другими глазами. Ты не просто работник в смене. Ты — часть огромной машины. И

твой труд — не просто сварка: ты тоже причастен к выпуску окатышей, концентрата.

### На короткой дистанции

Центральное событие Дня адаптации — встреча с управляющим директором предприятия и руководителями по направлениям.

— Когда первые лица огромного комбината сами приходят к новым сотрудникам и с готовностью отвечают на любые вопросы, это дорогого стоит, — говорит Никита. — Люди не отделяют себя от коллектива, готовы вместе с нами решать проблемы. Поговорили о зарплате, условиях труда, социальных гарантиях...

Впрочем, такое общение выгодно обеим сторонам.

— Короткая дистанция между молодым рабочим и управляющим директором полезна всем, — рассуждает начальник службы развития персонала МГОКа Дмитрий Горбунов. — У новичков — свежий взгляд на привычные вещи. Они видят в своих цехах какие-то моменты, к которым опытные работники уже привыкли и не замечают. Сколько было случаев, когда во время беседы новоиспечённые сотрудники озвучивали весьма интересные и нестандартные идеи, которые руководители «брали на карандаш» и отмечали авторов предложений!

Показателен пример грузчика буровзрывного управления Андрея Гапонова, одного из участников недавнего Дня адаптации. Житель курского приграничья приехал с семьёй в Железнодорожный минувшей осенью. Из общения с парнем управляющий директор МГОКа Антон Захаров понял: у нового сотрудника — солидная трудовая биография и серьёзный жизненный опыт. Руководитель комбината порекомендовал более эффективно использовать потенциал работника. В итоге в начале февраля Гапонова перевели на должность взрывника БВУ: здесь и ответственности — больше, и зарплата — выше.

### ● ЛИЧНЫЙ ОПЫТ



**Сергей Мартынов,**  
водитель автомобиля  
БелАЗ автоколонны № 2  
автотракторного управления  
Лебединского ГОКа:

« На комбинате я работаю с ноября прошлого года. Здесь меня приняли как родного. Сразу снабдили картой питания. Обеспечили спецодеждой: обули-одели. Как новому работни-

ку выдали каску зелёного цвета: это чтобы коллеги внимательнее относились, помогали сориентироваться. Но и без «каска новичка» поддержка была хорошая — подсказывали, где находится, как куда проехать. Раньше я работал на китайских большегрузах. Здесь на 40-тонный БелАЗ пересел. Конечно, у любой техники — свои нюансы. Наставники всё детально рассказывали и показывали, когда у них стажировались. Советы Николая Арбузова, Андрея Мишина и Алексея Агафонова по машине очень пригодились. И сейчас если возникают какие-то вопросы, то подхожу, спрашиваю или звоню: никогда не откажут. Коллектив у нас дружный. Вне работы тоже встречаемся. В декабре ответственная по работе с молодёжью Диана Махрина позвала играть в КВН. А на днях прошли соревнования АТУ по боулингу. Мне нравится!



**Александр Гур,**  
электрогазосварщик  
цеха ремонта  
металлургического  
оборудования  
ремонтно-механического  
управления ОЭМК:

« На ОЭМК я пришёл два года назад, ещё на третьем курсе техникума. Решил, что смогу совмещать учёбу и работу. Взяли в цех ремонта металлургического оборудования. Но с условием, что первые месяцы буду на стажировке, пока не сдам экзамены, без права самостоятельной работы. Думаю, это правильно: новичка сначала надо всему научить, убедиться, что он уяснил и соблюдает все правила безопасности. В бригаде, куда я попал, ко мне отнеслись по-доброму. Правда, первое время воспринимали не очень серьёзно. Думали, что поработает немного парень — и уйдёт. Объяснили: не все молодые здесь выдерживают. Даже подшучивали сначала: мол, сейчас на работу из детского садика что ли берут? Но я не обижался, воспринимал с юмором. Мне тогда около 18 лет было, а в бригаде все

мужики намного старше меня. Своему наставнику Сергею Николаевичу Савоськину я во внуки гоюсь. Он меня сразу взял, как говорится, под крыло. Везде ходил, показывал процесс ремонта сталеплавильной печи. Мне комфортно общаться с людьми, которые старше меня. В этом даже есть свои плюсы: если что, всегда можно спросить совета. Когда в армию уходил, в бригаде сказали: «Возвращайся, ждём!». Место за мной сохранили. Сейчас у меня четвёртый разряд. Когда научусь варить трубы, получу пятый. Профессия нравится: она и востребованная, и высокооплачиваемая. Благодаря работе на ОЭМК уже купил себе хороший телефон, машину. В планах — квартира. Тем более что в сентябре прошлого года женился. Коллеги тоже поздравили меня с этим событием, было очень приятно.



ЧЕЛОВЕК ГОДА

# Век учись

## Как пройти путь от слесаря до руководителя большой стройки



◀ Вопросы при строительстве комплекса возникали ежедневно. И руководителю стройки вместе с подчинёнными постоянно приходилось находить на них ответы

**«ЧЕЛОВЕК СПОСОБЕН НА МНОГОЕ. ПОРОЙ МЫ НЕ УВЕРЕНЫ В СЕБЕ, ПОРОЙ — ПРОСТО ЛЕНИВЫ. А ВЕДЬ ДЛЯ НАС ОТКРЫТЫ ВСЕ ПУТИ. ГЛАВНОЕ — ПРАВИЛЬНО ВЫБРАТЬ ЦЕЛЬ И ДВИГАТЬСЯ К НЕЙ».**

Евгений Манухин пришёл на Михайловский ГОК слесарем-ремонтником оборудования обогатительной фабрики. А через 12 лет возглавил строительство масштабного производственного объекта. В конце прошлого года сотрудник стал лауреатом почётного звания «Человек года Металлоинвест» в номинации «Развитие».

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

### Выбор пути

Отец Евгения Манухина был военным. Семья колесила по гарнизонам, меняя города и даже страны. Несмотря на частую перемену мест, учился Женя на пятёрки. А когда пришло время выбирать будущую профессию (на тот момент Манухины уже обосновались в Железногорске), задумался: кем стать? Может, военным, как папа? Или хирургом (тем более что химия и биология давались легко)?

В итоге свою жизнь он решил связать с промышленным и гражданским строительством. Поступил в Курский политехнический институт (ныне — ЮЗГУ). Здесь он параллельно осваивал и вторую специальность — «экономика и управление предприятием»: хотел понимать, как работает современное производство. В 2002 году, получив сразу два диплома, молодой специалист начал свой трудовой путь на полиграфическом предприятии в Железногорске.

— Там я отработал восемь лет. От простого рабочего дорос до инженера отдела. А в 2010-м году



▲ Строители ДКК-2 применяли сложные и неординарные инженерные решения

перешёл на Михайловский ГОК. Здесь и зарплата была выше, и соцгарантии серьёзные, — говорит Евгений Манухин.

Правда, на комбинате снова пришлось начинать «с нуля»: горное производство требует знаний и навыков, которых у него на тот момент не было. Манухина это не испугало: он верил в себя и свои силы. Устроился простым рабочим — слесарем-ремонтником на обогатительную фабрику. Досконально изучил принцип работы оборудования и технологические процессы и уже через пять лет, работая старшим мастером по ремонту оборудования, замещал начальника участка. Ещё через год перешёл главным специалистом в только что созданное управление производственных и машиностроительных активов.

Вскоре на Лебединском ГОКе запустили проект по развитию

Бизнес-Системы. Начали обучать специалистов со всех комбинатов. На Михайловском ГОКе желающих освоить новые подходы к производству набралось более 350 человек. Из них выбрали только троих, в том числе — Евгения Манухина.

— За девять месяцев работы над проектом мы нашли способы повышения эффективности производства. Для этого изучали потери — то есть факторы, которые негативно влияют на себестоимость продукции. Далее разрабатывали карты создания потока ценности процесса, позволяющие исключить основные издержки и правильно выстроить процесс, — поясняет Манухин.

После возвращения в Железногорск он возглавил управление, в котором работал. А в 2021 году стал директором по развитию Бизнес-Системы Михайловского ГОКа.

### Вызов самому себе

Спустя год Манухина назначили руководителем проекта по строительству второй очереди дробильно-конвейерного комплекса. Он принял это назначение, посчитав его новым вызовом — самому себе.

— Раздумывал недолго. Быстро осознал: этот проект открывает передо мной новые горизонты. И ни на минуту не пожалел, что возглавил строительство, — говорит Евгений Манухин. — Наоборот, очень рад, что стал участником этой уникальной стройки.

Объекты комплекса расположены в разных местах и на разных горизонтах. Протяжённость конвейеров — около двух с половиной километров. ДКК-2 — это 18,5 тысяч кубометров железобетонных конструкций, 2,5 тысячи тонн технологического и вспомогательного оборудо-

вания, 5,9 тысяч тонн металлических опор и других сооружений. Чтобы воплотить в жизнь столь масштабный проект, его команде пришлось мобилизовать весь свой опыт, знания и инженерную смекалку. Руководителю стройки и его подчинённым не раз приходилось генерировать оригинальные технические решения, чтобы уложиться в утверждённые сроки и бюджет.

— Мы разработали и утвердили новый вариант размещения трассы бортовых ленточных конвейеров. Это решение позволило почти вдвое уменьшить объёмы выемки горной массы при устройстве опорных фундаментов, сократило протяжённость конвейеров с 3 000 до 2 500 метров. А угол наклона уменьшился с 16 до 13 градусов, — приводит пример Манухин.

Команда проекта исключила дорогостоящие в обслуживании ремонтные тележки на рельсовом ходу, благо на каждой отметке у рабочих есть доступ для автотранспорта и спецтехники. А для облегчения техобслуживания конвейеров при замене роликов специалисты применили специальные устройства — «лифтёры», которые отжимают и поднимают ленту, освобождая пространство для ремонта.

Срочные вопросы возникали постоянно. Строители ДКК принимали решения в круглосуточном режиме. Поэтому во время строительства команда проекта зачастую забывала о времени и выходных.

— Но результат того стоил, — утверждает Манухин. — Считаю, что этот проект вывел меня на новый профессиональный уровень развития.

### Папина дочка

Всё свободное время Евгений Манухин проводит вместе с дочерью Валерией. Свой отпуск он неизменно посвящает ей. Больше всего они любят путешествовать по России. Объехали более двадцати городов нашей страны. Побывали практически на всех склонах Кавказских гор, зимой не раз скатывались с них на лыжах или сноубордах.

В этом году девушка оканчивает одиннадцатый класс железнодорожной школы. Её мечта — стать хирургом. Отец уверен: Валерия обязательно добьётся успехов в медицине.

— Работа на результат — наша семейная черта! — смеётся Манухин. — А если серьёзно, то я убеждён: каждый человек способен на многое. Порой мы не уверены в себе, порой — просто ленивы. А ведь для нас открыты все пути. Главное — правильно выбрать цель и двигаться к ней. И тогда всё получится.





ИСТОРИИ В ЛИЦАХ

# Чего хотят «зелёные человечки»

Как специалисты по рискам меняют мир к лучшему

«Зелёными человечками» специалисты по управлению профессиональными рисками называют своих коллег, участников охот на риски и всех, кому небезразлична культура производственной безопасности.

Елена Титова  
Фото Александра Белашова,  
Валерия Воронова и Владимира Авдеева

## Пусть мама расскажет

Специалист по управлению профессиональными рисками управления технологической автоматикой и управления технологического контроля ОЭМК Николай Загребельный на нынешнюю должность пришёл осенью прошлого года с позиции внутреннего тренера. До этого он трудился на ОСМиБТ на обжиге кирпича, был старшим мастером по печам. Потом работал на шаропрокатном стане ОЭМК.

— Система охраны труда далеко не всегда достигала целей, ради которых создана, — признаёт Загребельный. — Она должна была действовать на сокращение, предупреждение происшествий, но в реальности работала с происшествиями, которые уже случились. Трудясь на шаропрокатном стане, я заинтересовался рискориентированным подходом. Нам разрешили регистрировать все небезопасные отклонения на территории. Но только став внутренним тренером, я понял, какую роль

поиск и устранение рисков играют в охране труда.

Специалист поясняет: рискориентированный подход позволяет правильно расставлять приоритеты и решать проблемы, делая производство более безопасным. А это, в свою очередь, влияет и на показатели, и на эффективность, и на репутацию компании.

— Потребность человека — чувствовать себя в безопасности. Если мамы, папы, бабушки, бабушки будут рассказывать детям и внукам, что на комбинатах заботятся об условиях труда и здоровье работников, то молодые люди с большей вероятностью захотят работать в Металлоинвест, — уверен Загребельный.

Наставник ещё восемь лет назад говорил ему: «Будешь действовать безопасно — станешь работать эффективно». И Загребельный не раз убеждался в справедливости этих слов.

— Но тогда понимание этой истины было у отдельных людей, — говорит он. — А сейчас механизм построен так, что человека учат ценить безопасность.



## Завоевать доверие

Специалист по управлению профессиональными рисками управления грузопассажирского перевозок Лебединского ГОКа Наталья Ашуркова семь лет работала в управлении технического контроля завода ГБЖ. Проблемы и потенциальные опасности видела, но что с этим делать — не знала. А

потом заинтересовалась проектом «PROриски».

— На собеседовании предложили должность тренера. Подумала, что такая работа поможет узнать про риски всё — и решилась. Но в тренерстве мне не хватало движения, активности. Поэтому попросила перевести меня в специалисты по управлению рисками.

Стажировку Ашуркова проходила на заводе ГБЖ, где всё максимально знакомо. Но самостоятельная работа принесла неожиданные вопросы.

— Не зря говорят, что нет одинаковых подразделений. УГП совсем не похоже на ЗГБЖ: там другая жизнь, другие риски, другие люди. И подходы нужны свои. Но мы потихоньку складываем «пазлы» вместе с коллективом.

Наталья признаётся, что сперва её приняли не слишком серьёзно. Тем более что территория в порядке — за этим следит руководитель подразделения. Так что какие там ваши риски? А ещё бытовало мнение, что занести риск на портал — это кого-то «сдать». Но она постепенно убеждает людей, что пришла как помощник, что вместе они могут сделать работу комфортнее. И радуется первым победам.

— Недавно у нас работник занёс риск. Строители проводили земляные работы, причём на дорожку набросали мусор, так что людям пройти было сложно. Прошла сама по маршруту. Проверила. Добилась, чтобы пешеходная зона стала безопасной. Потом показала работнику результат: этот момент очень важен. Как только люди видят, что система помогает решать проблемы — возникает доверие.

## Шаг за шагом

Начальник отдела развития инструментов охраны труда Михайловского ГОКа Илья Касьянов (на фото слева) до того, как перейти в проект «PROриски», 12 лет работал в управлении железнодорожного транспорта. Дорос до начальника участка.

— Всё складывалось неплохо. Но в душе росла какая-то безысходность: хотелось сделать мир лучше, но не знал как. И когда предложили попробовать себя на новой стезе, решил: почему бы и нет? С 2021 года я пытаюсь перевернуть мир, — улыбается он.

В подчинении Касьянова — 24 человека: специалисты по рискам и внутренние тренеры.

— Прогресс идёт не семимильными шагами, — рассуждает он. — Но его замечаешь, когда оборачиваешься назад и сравниваешь, как было и как стало. Самое главное — перемены в людях. Работники и руководители больше не замалчивают сложности, не боятся и не



стесняются говорить о них. Начальники подразделений на комитете по культуре безопасности рассказывают о проблемах директорам по направлениям и управляющему директору. И смотришь: решения — принимаются, процессы — запускаются.

Два года назад нашли риск обрушения бетонной плиты в корпусе сушки бентоглины фабрики окомкования. Когда сняли плиту, стало понятно: нужна реконструкция здания. На проект выделили около 20 млн рублей, сейчас он близок к завершению.



## КРУПНЫЙ ПЛАН

## «Вливаюсь в коллектив!»

Как Ирина Обьедкова стала водителем на ОЭМК

— Вполне нормальная машина. Хороший аппарат! — говорит о микроавтобусе «Соболь» Ирина. До недавнего времени она работала парикмахером. На комбинат пришла работать в декабре, но за короткий срок уже успела привязаться к своему автомобилю. На данный момент Обьедкова — первая женщина-водитель на ОЭМК.

Ярослав Макаров  
Фото Валерия Воронова

## Колёса, двигатель, руль

Для профессионального шофёрского сообщества комбината, которое до декабря было поголовно мужским, приход женщины стал настоящим событием. Да и самой смелости Ирины в стремлении заняться новым делом и полностью поменять свою жизнь можно по-хорошему позавидовать. Сама же Обьедкова ничего сверхъестественного в этом не видит.

— Искала работу, увидела объявление, устроилась, приступила к делу — что тут необычного? — пожимает плечами новоиспечённый водитель. — Водителем



▲ Ирина Обьедкова уверена: водитель — не только мужская профессия!

я не работала, но права у меня с 2007 года, и практически каждый день я бываю за рулём легковой машины. На работу, с работы, отвезти детей в садик и школу, а потом забрать...

Пока Ирина работает подмен-

ным водителем на микроавтобусе «Соболь». Перенастроиться на него с легковушки получилось практически сразу: в домашнем хозяйстве Обьедковых в своё время была «Волга», которая по габаритам микроавтобусу не сильно уступает. В остальном же, уверена Ирина, любая машина — это четыре колеса, двигатель и руль. Адаптироваться можно к каждой.

## Все организованные

Управляемый женскими руками «Соболь» развозит пассажиров между подразделениями комбината. Пришлось Обьедковой побывать и на Лебединском ГОКе. Само собой, не обходится без передвижений по Старому Осколу. Но если к городскому движению Ирина привыкла, то разезды по территории комбинатов её впечатлили:

— Асфальт здесь тот же. Правила, знаки и парковки — такие же, как в городе. Но здесь намного больше тяжёлой и специальной техники: те же БелАЗы, например, в городе не встретишь. А самое главное — приятно удивила организованность людей на дороге. Водители всегда пропускают пешеходов на переходах. Пешеходы на дороге подчёркнуто внимательны. Видно, что правила безопасности у нас — не пустой звук.

До того как сесть за руль, Ирина прошла стажировку. Водителя-новичка познакомили с территориальным устройством ОЭМК, объяснили специфику новой работы.

— Ребята-водители всегда подскажут, если что-то непонят-



## ВРЕМЯ ПЕРВЫХ

Первой русской женщиной, севшей за руль автомобиля, стала княгиня Софья Долгорукая — врач-хирург по профессии. Она не просто умела водить, а была членом Императорского автомобильного общества и участвовала в двухнедельном Киевском автопробеге протяжённостью 3 200 км. В 1911 году Софья ещё и поступила в лётную школу во Франции. И через три года получила удостоверение авиатрииссы — так тогда называли лётчиц.

но, — делится Обьедкова. — И с начальником автоколонны мы всегда на связи.

## Отличий нет

Ирина ещё не успела досконально выучить маршруты по комбинату. Впрочем, при любом затруднении и в любое время диспетчеры автоколонны готовы выручить и подсказать дорогу. Ремонтировать «Соболь» ей тоже не приходится: плановым техническим обслуживанием и поддержанием машины в рабочем состоянии занимаются автослесари. Если же какая-то мелкая поломка застанет в дороге, то Ирина уверена, что не пропадёт: поменять коле-

## КСТАТИ

- ▶ Результаты исследования, проведённого факультетом экономических наук Высшей школы экономики в 2024 году, опровергают стереотип о том, что женщины водят хуже мужчин: менее аккуратны за рулём, больше подвержены стрессу и неверно реагируют на непредвиденные ситуации, хуже ориентируются на местности.
- ▶ Авторы изучили почти 160 тысяч судебных решений по статье 264 УК РФ («Нарушение правил дорожного движения и эксплуатации транспортных средств»), вынесенных в 2010–2022 годах. Оказалось, что более чем в 90% случаев фигурантами таких дел становились представители сильного пола.
- ▶ Мужчины в три раза чаще женщин совершают правонарушения за рулём и попадают в ДТП. Более того, они чаще оказываются виновны в общественно опасных нарушениях правил дорожного движения.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Алексей Козляев,  
директор  
по персоналу ОЭМК:

Динамика последних лет свидетельствует о растущей доле женщин на предприятиях Металлоинвеста. Компания не просто не допускает дискриминации по гендерному признаку — напротив, мы заинтересованы в разрушении сложившихся стереотипов о якобы «неженских» профессиях. На ОЭМК всегда рады всем, кто умеет работать руками и головой, проявляет здоровые амбиции и готов добросовестно трудиться ради достижения поставленных целей.



Александр Ходячих,  
начальник автоколонны № 2  
автотранспортного цеха ОЭМК:

Вне зависимости от пола, возраста и стажа работы, водитель — это не тот, кто просто крутит баранку, в конце дня бездумно бросая машину и уходя домой. В нашей автоколонне нет грузового транспорта, но даже микроавтобусом управлять непросто: здесь нужны ответственность за пассажиров, определённые знания и подготовка. И если человек, который приходит к нам, старается, готов учиться, если он будет заботиться о машине и по-настоящему переживать за свою работу — таким водителям мы будем только рады! Сейчас Ирина учится, вникает в работу, желание и стремление у неё есть. Думаю, всё получится.

со или какую-то ходовую деталь она в состоянии и сама.

— Не жалеете, что пришли на комбинат?

— Однозначно, нет! — говорит Ирина. — В работе не разочаровалась, всё нравится. Потихоньку вникаю в специфику — вливаюсь в коллектив! И, конечно, надеюсь, что наше сотрудничество с комбинатом будет долгим!

— Допустим, подруга спросит у вас совета: можно ли работать водителем на ОЭМК? Что вы ей ответите?

— Водят же у нас женщины троллейбусы, трамваи. Многие мои знакомые работают в такси. Если кто-то обратится — порекомендую комбинат без сомнений!



ПРОФИЛАКТИКА

# Диспансеризации боится

## Почему онкологические заболевания можно и нужно побеждать

По данным Всемирной организации здравоохранения, к 2050 году раком будут ежегодно заболевать 35 миллионов людей. Откуда берутся онкозаболевания, почему видов онкологии так много и как от неё спасают ежегодные обследования, рассказывает главврач Белгородского областного центра медицинской профилактики Татьяна Михайлова.

### Это поломка

— Татьяна Владимировна, какова механика рака? Почему он так опасен?

— Одно из главных свойств любой клетки нашего организма — деление, воспроизводство подобных себе клеток. Через обновление проходят все органы, причём у каждой ткани — свой период обновления. Эритроциты в нашей крови, например, живут три месяца.

Механизм деления запрограммирован генетически. Но иногда он может «сломаться»: под каким-то воздействием одна из клеток приобретает способность делиться необдуманно, со сверхвысокой скоростью. В реальности ничего необычного в этом нет: такая клетка рождается в организме каждые три минуты. В абсолютном большинстве случаев иммунная система вычисляет и уничтожает таких «нарушителей». Но в отдельных случаях клетка выживает и приступает к делению. Вскоре вокруг появляется масса таких же клеток — медики называют её плюс-тканью.

Этот участок ткани перестаёт выполнять заложенные природой функции и начинает жить сам по себе, превращаясь в опухоль. Её клетки ничего не производят, ни в чём не участвуют. Зато они потребляют ресурсы: перетягивают на себя часть кровоснабжения, забирают питательные вещества и кислород.

— То есть это организм в организме, паразит?

— Фактически да. Никакой роли опухоль не несёт: это просто поломка. Со временем она разрастается, захватывает всё боль-



▲ Обнаружить и начать лечить рак вовремя поможет диспансеризация

ше пространства. И чем больший объём органа замещает, тем он хуже работает: при онкологии желудка, например, большая его часть в пищеварении не участвует.

Постепенно дочерние клетки опухоли разносятся по лимфатической системе, образуя новые очаги заболевания — метастазы. Чем крупнее новообразование, тем активнее оно берёт из организма ресурсы, а взамен выделяет токсичные продукты распада. На конечных стадиях рака выделительная система с этим не справляется: токсины попадают в кровь, блокируют работу органов, разрушают мозг. Когда этот эффект накапливается, человек умирает — по сути, от истощения и интоксикации.

— Тяжёлые онкобольные часто мучаются от сильной боли. С чем это связано?

— Во внутренних органах болевых рецепторов нет, зато они есть в их оболочке. А теперь представьте, что объём органа из-за плюс-ткани начинает расти, буквально распирая оболочку изнутри. Это ежесекундное механическое давление. Добавим сюда интоксикацию, когда множество рецепторов буквально кричат человеку о его критическом состоянии. В совокупности это рождает сильнейшую, невыносимую боль.

### Факторы в обойме

— Почему видов рака так много?

— Представьте, сколько в нашем организме разных органов. Теоретически «неправильная» клетка может начать развиваться в любом. Конкретное место опухоль выбирает в зависимости от генетических особенностей



▲ Спасение онкобольного в значительной степени зависит от начальных сроков лечения

человека, воздействия тех или иных канцерогенов. К сожалению, нельзя сказать, какой орган попадёт под удар. Поэтому онкообследование проводят сразу по нескольким типам рака.

— Какие факторы могут активизировать «неправильные» клетки?

— Начнём с наследственности — генетической «поломки», повышающей вероятность рака. Следующий фактор — возраст: с годами и клетки организма, и его защитные способности меняются. А дальше идёт универсальный список негативных для здоровья факторов. Каждый из них может стать спусковым крючком для онкологии.

Во-первых, длительные и сильные стрессы. Они угнетают иммунитет, а значит, и способность подавлять раковые клетки. Во-вторых, вредные привычки: алкоголь и табачный дым вызывают не только рак органов пищеварения и лёгких, но и других органов, в том числе и мозга. Ещё один фактор — неправильное питание: даже отсутствие

клетчатки в рационе способно запустить рак кишечника, потому что нарушает его работу (я уже не говорю об употреблении продуктов-канцерогенов).

Наконец, мы подходим к основе всех наших бед — недостатку физической активности. Знаете ли вы, что причина 30 процентов случаев рака толстого кишечника — малоподвижный образ жизни? Всё просто: ходьба и бег массируют кишечник о брюшную мышечную стенку, он интенсивно работает, его кровоснабжение активнее, иммунные свойства выше. Вот вам профилактика рака! Четверть случаев заболеваемости раком молочной железы — тоже следствие низкой физической активности.

Увеличивает риск онкозаболеваний и ожирение. Оно меняет гормональный фон, биохимические процессы в организме — но ведь и здесь мы видим прямую связь с активным образом жизни!

— То есть одно из лучших средств от рака — правильное меню и беговая дорожка?

— Совершенно верно!

### Раньше — лучше

— Сколько может длиться рак, и может ли человек победить его сам?

— В течении болезни многое зависит от генов и иммунитета, внешних факторов. Бывают агрессивные формы рака, которые буквально не дают больному опомниться. И, наоборот, есть гипотеза, что лечебная физкультура может застопорить развитие опухоли. Но, как правило, если врачи видят запущенную форму рака, то понимают: болезни не менее трёх-пяти лет.

Может ли человек победить рак в одиночку? Вернёмся к началу разговора: он его и побеждает, причём каждые три минуты. Но если опухоль всё-таки образовалась и начала расти, значит, иммунная система с ней не справляется. Здесь поможет только лечение.

— Насколько современная медицина справляется с онкозаболеваниями?

— Главная задача медиков (и самого пациента) — как можно быстрее обнаружить опухоль. Именно поэтому в ходе диспансеризации все совершеннолетние россияне проходят онкоскрининг. Это позволяет обнаружить рак, когда ему не исполнилось и года. На ранних стадиях он лечится в 97-98 % случаев.

В самой борьбе с раком медицина за последние десятилетия шагнула далеко вперёд: становится совершеннее медикаментозное лечение (так называемая «химия»), выходят на новый уровень технологии лучевой терапии. Так что онкология сегодня — не приговор. Но, ещё раз подчеркну, спасение онкобольного зависит от начальных сроков лечения. Поэтому даже если у вас ничего не болит, ни в коем случае не пренебрегайте диспансеризацией!

— В последнее время появляются новости об изобретении вакцины от рака. Может ли появиться средство, которое оставит страшную опухоль в прошлом?

— К великому сожалению, волшебную таблетку от всех онкозаболеваний вряд ли изобретут: слишком много факторов запускают болезнь, слишком много её форм и разновидностей. Но даже вакцина, которая снизит вероятность заболеть или облегчит лечение конкретных видов рака, будет огромным успехом. Новые препараты станут доступными не завтра: им предстоит пройти целый ряд испытаний и исследований, подтвердить эффективность на практике. В то же время само их появление — это достижение науки, которое послужит всей планете.

Беседовал Ярослав Макаров  
Фото Владимира Авдеева

**Онкоскрининг — медицинское обследование, которое позволяет обнаружить рак до появления его симптомов.**



ИНИЦИАТИВЫ

# Пятно с последствиями

Что делать,  
если вы  
разлили  
токсичную  
жидкость



## РТУТЬ

Испарения приводят к поражению центральной нервной системы и почек.

### КАК УБРАТЬ

- Закройте дверь в помещение, чтобы прекратить циркуляцию воздуха.
- Наденьте резиновые перчатки, бахилы и ватно-марлевую повязку, смоченную водой или содовым раствором.
- Собрать ртуть можно шприцом, резиновой грушей, скотчем, мокрой ватой или газетой. Каждые 15 минут делайте перерыв, выходя на свежий воздух.
- Шарики ртути помещайте в стеклянную банку с холодной водой, которая подходит под закручивающуюся крышку.
- Ёмкость с ртутью отвезите на специализированное предприятие по утилизации или в отделение МЧС. Ни в коем случае не выбрасывайте её вместе с мусором и не выливайте в канализацию!

**Нельзя собирать жидкий металл пылесосом: он только сильнее распылит ртуть в воздухе.**

## КИСЛОТА ИЛИ ЩЁЛОЧЬ

Вызывают ожоги у человека, повреждают поверхности и предметы.

### КАК УБРАТЬ

- Если брызги реагента попали на кожу, одежду или обувь, немедленно смойте их проточной водой.
- Включите вентиляцию или откройте окно, чтобы химические пары не насытили воздух.
- Надев резиновые перчатки и защитные очки, соберите химикат тряпкой или ветошью. Если реагента много – засыпьте его песком. Не дотрагивайтесь до него руками – даже в перчатках.
- Остатки кислоты нейтрализуйте щелочным раствором: подойдёт пищевая сода.
- Остатки щёлочи обезвреживают кислотными растворами – уксусом и лимонным соком – или раствором нашатырного спирта.
- Через пару минут промойте место разлива водой с моющим средством. Затем несколько раз – чистой водой.

## РАСТВОРИТЕЛЬ

При испарении вещества вроде ацетона легко проникают в воздух и поверхностях. У человека раздражают слизистые, вызывают аллергию и даже отравление.

### КАК УБИРАТЬ

- Перед процедурой наденьте перчатки и защитные очки.
- Действуйте максимально быстро, пока летучий химикат не испарился и не проник глубоко в пол. Подойдут сухая тряпка или салфетки. Если есть уксус, спирт или лимонный сок – можно смочить ими ткань или бумагу.
- Если растворителя пролилось много, насыпьте на него крахмал, соду или обычную крупу. Когда жидкость впитается в абсорбент, соберите его мягкой щёткой.
- Промойте место пролива водой с жидким мылом. Затем – чистой водой.
- Проветривайте помещение до тех пор, пока не исчезнет запах химиката.



КРУПНЫЙ ПЛАН

# Простая формула

## Почему Николай Капленко получил самую высокую оценку эффективности



▲ Николай Капленко обучает молодого слесаря-ремонтника Валерия Студеникина основным операциям при демонтаже оборудования

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

По новой системе оценки эффективности персонала слесарь-ремонтник цеха ремонта металлургического оборудования РМУ попал в «золотые медалисты»: ему присвоили самую высокую категорию — А.

За любую работу — с охотой!

Ещё вчера Николай Капленко проводил ремонт в электросталеплавильном цехе, а уже сегодня его с коллегами перебросили во второй сортопрокатный. Здесь полностью износился и пришёл в негодность огромный металлический жёлоб, по которому перемещается арматура.

— Агрегат будем снимать, латать, наплавлять. Потом зачистим и поставим на место. Будет как новенький! — уверен Капленко.

### Важно знать

Оценка происходит по пяти основным критериям: стаж работы в компании, квалификация, руководство бригадой или замещение мастера, соблюдение норм и правил, результативность. Также есть два дополнительных критерия — прохождение обучения и здоровый образ жизни, за которые работник может получить дополнительные баллы.



▲ У Николая Капленко есть смежные профессии, в том числе газорезчика

Тут уже наготове сварочный аппарат, газорезка и шлиф-машинка. Понадобятся и молоток, и гаечные ключи... Работа пыльная, тяжёлая.

— Ещё надо ролики поменять. Задач — много, времени — мало, — по-

ясняет слесарь-ремонтник Дмитрий Пикановский. — Опыта нашему Капленко не занимать.

В ЦРМО Николай Капленко трудится уже более 30 лет. Участок по ремонту сталеплавильного оборудования ЦРМО, куда пришёл парень в 1994 году, до сих пор обслуживает машины непрерывного литья заготовок в ЭСПЦ.

— Я тогда толком ничего не знал, пока не изучил каждую операцию, не пощупал каждый винтик и каждую деталь своими руками, — улыбается Капленко. — Мы проводим ремонты по всем цехам. Опыт, конечно, выручает.

### Ученье — путь к умению

Сейчас у Николая Капленко шестой, самый высокий, квалификационный разряд. А начинал в своём цехе — с четвёртого. Чтобы повысить квалификацию, учился. Сдавал экзамены. Освоил специальности резчика металла и стропальщика.

— Ты не просто получаешь «корочку» с записью об очередном разряде или смежной профессии, — подчёркивает слесарь-ремонтник. — Прежде всего, расширяешь свои знания. Понимаешь, что появляется ещё больше ответственности. Получаешь новые знания — значит, лучше работаешь. Лучше работаешь — значит, тебя и материально поощряют. Такая вот простая формула.

### С душой

Николай Капленко — и опытный бригадир. «Ремонтной дружиной» он руководит почти четверть века.

— Нам с ним всегда спокойно, — добавляет слесарь-ремонтник Олег Костромин. — Человек он добрый и безотказный, если надо, поможет и подскажет.

Сейчас рядом с бригадиром работает его ученик Валерий Студеникин.

— На комбинате я всего пять месяцев. Без наставника — никак. Он понятно и спокойно всё объясняет, — отмечает Валерий. — Как оценить риски, с че-

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей Лёвкин,  
начальник участка по ремонту сталеплавильного оборудования:

Николай Капленко у нас один из самых грамотных и опытных специалистов. Справится даже с самым сложным ремонтом оборудования. Человек он спокойный и уравновешенный, к нему всегда прислушиваются в коллективе. Каждый год обучает и стажировает по 3–4 новичка, которые приходят к нам в цех. Охотно передаёт свои знания и навыки. Подаёт предложения на «Фабрику идей».

Вот такие лидеры участка — бригадиры, которые уже давно на производстве, имеют большой практический багаж за плечами, сами не стоят на месте и молодёжь обучают, — получили у нас категорию А. Категорию В присвоили тем, кто не сильно отстаёт от «отличников». В категории С — сотрудники, которые работают не так давно, но хорошо, без серьёзных нарушений. У них есть все возможности, чтобы набрать достаточное количество баллов и получить более высокую категорию.

го начинать ту или иную операцию.

Сколько было учеников у Капленко за прошедшие годы, уже не сосчитать. Опытный ремонтник учит их вкладывать в дело душу, любить свой труд и не забывать об охране труда. В вопросах безопасности бригадир подаёт коллегам пример: нарушений у него нет.

### Движение — жизнь

Николай Капленко считает себя человеком закалённым. Его «физзарядка» — на собственном участке в селе Голофеевка. Бригадир любит рыбалку и охоту. Порой проходит пешком километров двадцать.

— Движение — жизнь, — подчёркивает он. — Работа у нас совсем не сидячая, всё время на ногах. Наверное, поэтому и болею я редко. Как говорится, двигайся больше — проживёшь дольше.



КОМИТЕТ

# В стремлении к идеалу

На расширенном комитете по культуре безопасности ОЭМК подвели итоги 2024 года



## ТРАВМАТИЗМ

Директор по ПБОТиОС ОЭМК Александр Лазуткин подчеркнул, что показатель частоты травм на комбинате в 2024 году по сравнению с 2023-м снизился на 16 процентов.

С работниками комбината произошло 10 несчастных случаев: 9 лёгких, 1 тяжёлый.

### Распределение по видам происшествий:

- спотыкание, поскользывание;
- работающее оборудование;
- работа с подъёмными сооружениями;
- падающие предметы;
- работы с инструментами и приспособлениями.



## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

> 2 340 мастеров и рабочих предприятия обучили инструментам системы управления рисками.

> 15 500 рисков выявлено: 21 красный риск устранён.

> 12 структурных подразделений вошли в проект СУР.

> 1 000 сотрудников зарегистрировали риски на портале ОТиПБ.

Почти на 12 процентов снижен «жизненный цикл» риска.

12 небезопасных работ остановили работники комбината.

Создано 17 полигонов для отработки практических навыков стропальщиков. Более 1 700 стропальщиков уже прошли тренировку.



## ЭКОЛОГИЯ

• Получили комплексное экологическое разрешение (КЭР), которое содержит обязательные для выполнения требования в области охраны окружающей среды. Без него предприятие рискует заплатить штрафы и сверхлимитные платежи за негативное воздействие.

• Внедряли систему автоматического контроля выбросов. Пилотный проект стартовал в ФОИМ (оснащению подлежит дымовая труба обжиговой машины).

• Повышали эффективность газоочистных установок. Заменяли газоочистное оборудование аспирации шахтной печи № 3 ФОИМ (скруббер 48.8 С).

• Проводили «охоты» на эко-риски, производственный экологический контроль, мониторинг окружающей среды.

# 15

руководителей основных подразделений комбината получили сертификаты соответствия системному уровню культуры безопасности.



▲ На комитете по культуре безопасности обсудили итоги работы за 2024 год

## Лучшие подразделения по безопасности труда за IV квартал

- Электросталеплавильный цех.
- Цех отделки проката.
- Управление по ремонту электроэнергетического оборудования.



▲ Коллектив УРЭЭО — в числе лучших подразделений ОЭМК по безопасности труда за четвёртый квартал 2024 года

## Лучшие сотрудники

Илья Щаденко, мастер по ремонту оборудования ФОИМ	«За лидерство в минимизации рисков»
Юрий Носов, специалист по производственному обучению дирекции по персоналу	«За проведение тренировок по эвакуации машинистов кранов»
Сергей Чайка, бригадир машинистов кранов ЭСПЦ	«За активное участие в выявлении рисков в ЭСПЦ»
Виктор Рябыкин, ведущий специалист ДПБОТиОС	«За активную работу в области промышленной безопасности»
Владислав Семенихин, агломератчик цеха окомкования ФОИМ	Лучший уполномоченный по охране труда ОЭМК

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Кирилл Чернов,**  
управляющий директор  
ОЭМК:

С точки зрения системного подхода управления процессами безопасности объём работы, который мы сделали, и уровень, на который мы за год продвинулись, — существенные. На предприятии есть случаи травматизма, но заметно их снижение. А вот по динамике микротравм ситуация обратная. Нужно максимально серьёзно относиться к этому! Мировая практика показывает: рост количества микротравм неизбежно приведёт к росту количества несчастных случаев.

На опасном производственном объекте сложно достичь идеальных результатов, но стремиться к цели нужно. Нам важно сохранить и улучшить положительную динамику. А значит, нельзя расслабляться. Спасибо тем, кто ежедневно нацелен на развитие всех процессов жизнедеятельности комбината и компании в целом. Конечно, ни руководитель, ни работник в одиночку ничего не сделают. Нужно действовать только сообща. Безопасность — наше общее дело.

## ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

Среди основных мероприятий, запланированных на нынешний год:

- замена фильтра основных воздушных компрессоров в энергоцехе, что приведёт к снижению риска аварийной остановки производства в подразделении;
- карпремонт железнодорожного переезда (подъезд к МНЛЗ № 6), что обеспечит безопасность движения авто- и железнодорожного транспорта;
- приобретение дыхательных аппаратов на сжатом воздухе, а также установка стационарных газоанализаторов на участке обжига цеха окомкования ФОИМ;
- карпремонт двух помещений встречно-сменных собраний в ФОИМ;
- монтаж системы пылеподавления резервного склада окисленных окатышей в ФОИМ для соблюдения требований в области охраны окружающей среды;
- монтаж на участке шихтоподачи ЭСПЦ газоочистной установки, что позволит снизить количество пылегазовой смеси.



Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова



ОПЫТ

# Эффект есть? Действуем дальше!

## Как малозаметные детали влияют на культуру производственной безопасности

Специалисты по рискам, работающие в подразделениях ОЭМК замечают не только потенциальные опасности на производстве, но и позитивный опыт. С такими положительными наблюдениями нас познакомили в ФОИМ, УРЭО, РМУ и УПЗЧ.

### МЕСТО ДЛЯ ОТДЫХА



У АБК цеха металлизации ФОИМ недавно появилась беседка.

— Инициировали её строительство руководители подразделения. Работники идею поддержали, — рассказывает Сергей Межаков, начальник участка цеха металлизации ФОИМ. — Выбрали тенистое место, чтобы в летнее время жарко не было. Здесь можно собраться, обсудить в неформальной обстановке текущие вопросы, провести минутку безопасности перед обходом. Или просто отдохнуть.

Место отдыха сотрудникам цеха понравилось. Они поддерживают здесь порядок и считают, что такие элементарные вещи настраивают на хороший лад в работе. А это плюс в культуре безопасности.

На фабрике работают люди, ратующие за здоровый образ жизни. В спортзал, однако, не всегда после смены успевают. Поэтому и решили обустроить спортивный уголок прямо в раздевалке. Сделали в помещении ремонт, приобрели тренажёры. По мнению сотрудников, спорт дисциплинирует, и мотивирует на высокие результаты в работе.



### НОВЫЙ ДРУГ ЛУЧШЕ СТАРЫХ ДВУХ



Резчиками на ленточно-отрезных станках работают в основном женщины. И к оборудованию они, действительно, относятся дружелюбно. В течение смены операторы выполняют задания сразу на 3-4 станках.

Новый ленточно-отрезной станок Stalex в подразделении встретили радостно.

— Привычные задачи новичок выполняет точнее и в разы быстрее, — рассказывает Риф Шабагутинов, начальник участка УПЗЧ. — Его главная деталь — ленточная пила. Запускают её одним нажатием кнопки на дисплее. Она режет как по маслу, даже заготовки повышенной толщины. Агрегат максимально безопасен

для оператора, прост в управлении, легко запоминает и повторяет любую операцию. Специалисту достаточно задать определённые параметры — длина заготовки, диаметр, скорость реза — и следить за адекватной работой оборудования. Кстати, точность реза нового станка в диаметре достигает 330 мм (на старых — 400 мм).

### ДА БУДЕТ СВЕТ



Константин Слесарев, мастер по ремонту оборудования ЦРМО, рассказывает, что раньше на участке были установлены обычные лампы дневного света. Их освещения было недостаточно. Обратились к начальнику участка Владимиру Шатохину. Тот передал информацию руководству цеха. И вскоре в комнате мастеров заработали четыре новых светодиодных светильника.

### ОГРАДИЛИ ОТ ОПАСНОСТИ



На установке металлизации № 3 в ФОИМ сделали защитные ограждения, которые заблокировали доступ людей к вращающимся частям механизма конвейера выгрузки печи.

— Подобные ограждения ранее смонтировали на УМ № 1 и № 2, — рассказывает Андрей Рябой, мастер цеха металлизации. — Они зарекомендовали себя отлично: сотрудники даже случайно не могут соприкоснуться с вращающимися механизмами конвейера. У нас не было такого, чтобы человек попал под ролики. Но проактивный подход учит реагировать на опасность до того, как что-то произойдёт.

### ПОЙМАТЬ ПЫЛЬ



В УРЭО для удаления пыли из воздуха рабочей зоны при резке и обработке теплотекстолита и подложного текстолита используют пылеулавливающие установки. Раньше это были два агрегата, производительностью 1200 м<sup>3</sup> и 900 м<sup>3</sup> в час.

— Мы поговорили с сотрудниками и решили приобрести более современное оборудование, производительностью 4000 м<sup>3</sup>/ч, — рассказывает Александр Воротников, главный специалист по ремонту оборудования УРЭО.

Новая установка появилась в 2024 году. Она удаляет из воздуха более 99,5 % частиц пыли.

### НАШЛИ РЕШЕНИЕ



Раньше участок по ремонту сталеплавильного оборудования в ЭСПЦ от зоны очистки отделяло несплошное ограждение.

— Пыль летела в нашу сторону! Мы следили за чистотой, регулярно наводили порядок, но проблема оставалась, — отмечает Виктор Шунин, начальник участка (ДСП). — Чтобы найти решение, собрались с мастерами. Выход нашли — сплошное ограждение. Изготовили его и провели антикоррозийную обработку своими силами.

### НОВЫЕ АППАРАТЫ



Электрогазосварщики РМУ в состоянии сварить трубы в неповоротном положении — даже под углом в 45 градусов. В работе в основном используют балластные реостаты. Они хороши в сварке, но довольно громоздки. Поэтому сотрудники подразделения, выполняющие задания в ЭСПЦ, обратились к своему руководителю с предложением приобрести инверторные аппараты. Куда легче и безопаснее транспортировать компактный сварочный инвертор, чем 120-килограммовый трансформатор. Руководство подразделения пошло навстречу сотрудникам. Для мобильной сварки новые агрегаты незаменимы.

Олеся Олейникова  
Фото Валерия Воронова



## ● В ДВИЖЕНИИ

## «Школа чемпионов» расскажет...

В Старом Осколе выпустили книгу о дзюдо и самбо.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Её автор Николай Белоусов — основатель и первый директор спортивной школы олимпийского резерва имени Александра Невского — описывает свои методики работы с юными спортсменами. Учит, как добиваться результатов, побед над собой и соперниками. Ещё один автор, врач-психотерапевт высшей категории Людмила Белоусова, даёт рекомендации по психологической подготовке борцов.

Самые именитые бойцы мира пытаются разгадать секреты старооскольской школы борьбы, откуда вышли чемпионы мира и Европы Фёдор Емельяненко, Евгений Львов, Кирилл Сидельников, Дмитрий Самойлов, заслуженный тренер России Владимир Воронов и многие другие.

— Я 27 лет посвятил ОЭМК, так как спортшкола относилась к комбинату. Это были лучшие годы в моей жизни, по-настоящему творческая работа, приносившая и радость, и результат, поиск новых форм и методов тренировок, — отмечает Николай Белоусов. — Металлурги помогли нам в создании материальной базы, постоянно поддерживали спортсменов. А те многие свои победы посвятили ОЭМК.

Комбинат продолжает поддерживать спортсменов. Помощь в издании «Школы чемпионов» по инициативе управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова оказал Металлоинвест. В свою очередь, сотрудники Медиацентра подготовили книгу к печати.

Книга вышла тиражом 500 экземпляров. Более сотни из них автор подарил, в том числе старооскольским тренерам-преподавателям.

▼ Автор книги  
«Школа чемпионов»  
Николай Белоусов



## ЭХО ПРАЗДНИКА

## По-другому поступить не мог

За что Дениса Беленченко наградили орденом Мужества

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

На большой карте на стене казармы Северо-Кавказский военный округ был как на ладони. Именно в этот регион распределяли молодых сержантов, прошедших учебную подготовку в Коврове.

— Куда поедем? — спросил Дениса Беленченко его товарищ.

— Да чего бояться. Поедем в самое пекло, — ответил он.

И ткнул пальцем в карту — город Грозный.

Шёл 2001 год. Вторая Чеченская кампания.

## «Каждый должен через это пройти»

В полутора километрах от столицы Чечни располагался населённый пункт Ханкала. Здесь служил староосколец Денис Беленченко. В его смартфоне — запись телерепортажа из военкомата, где у него, тогдашнего 18-летнего призывника, берут интервью:

«Ты готов служить в рядах вооружённых сил?»

«Да, готов. Я хорошо отношусь к службе в армии. Думаю, каждый мужчина должен через это пройти».

Он и сейчас считает так же.

— Из любого подростка армия делает настоящего мужчину, — уверен он. — Помню, в первые же дни службы нам выдали тяжёлые шинели и толстые картонные погоньи и сказали: «Пришивайте». У меня получилось это сделать только с пятого или шестого раза. В армии учишься принимать решения, становишься физически крепким и выносливым.

## Выполнить задачу

После учебки его направили в Чечню водителем в батальоне разведки. Молодой солдат исколесил её вдоль и поперёк: ездил с ребятами на зачистку территории, подвозил боеприпасы, выезжал на задания со спецназовцами.

— Было ли страшно?

— Конечно. На войне только дурак не боится.

Он вспоминает, как в составе большой колонны — около ста единиц техники — выдвинулся на очередное задание. Ехали через Аргунское ущелье, когда неожиданно раздались выстрелы. Боевики подбили первую машину и «хвост», и колонна встала.

— Алгоритм действий в такой ситуации отработан: выпрыгнул, закатился под машину, взял автомат и смотришь, от-



▲ Денис Беленченко с младшей дочерью Алиной

куда ведут огонь, — говорит Денис Беленченко. — Перестрелка длилась около трёх часов, пока нам на выручку не прилетели вертолёты и не сровняли сопки с землёй. Многие были ранены, не обошлось без потерь... Страшно, когда человек, с которым ты только что разговаривал, мёртв. Но это война. Я в любой ситуации думал о том, что нужно выполнить поставленную задачу. Как на службе, так и потом на работе.

## Верность цеху

Он всегда был физически крепким. Мальчишкой играл в футбол, да так, что кеды рвались через пару недель. В армии экзамены по физподготовке сдал на «отлично». Ещё и подтянулся сначала за себя, а потом и за своего друга, который сломал руку.

После службы в армии (срочной, а затем ещё год — по контракту) Денис Беленченко приехал домой. Устроился работать слесарем-ремонтником в цех ремонта металлургического оборудования ОЭМК.

Почти двадцать лет верен своему цеху. За это время повысил разряд с третьего до шестого, уже несколько лет бригадир. Через руки Беленченко прошло столько разных деталей, механизмов и агрегатов, что его смело можно назвать универсальным специалистом.

## «Береги себя!»

И всё в его жизни шло своим чередом. Но однажды, даже не догуляв очередного отпуска, Беленченко принял важное для себя решение. 16 августа 2023 года он подписал контракт, став участником спецоперации.

— Когда смотрел новости, на душе прямо кошки скребли. Ведь молодые ребята отдают долг Родине, и я не могу не пойти. Чем смогу, тем помогу.

Супруга ему сначала не поверила. Но когда увидела в его руках повестку и сумку с амуницией, поняла: муж не шутит. Плакала и понимала: его не отговорить. Провожая, сказала одно: «Береги себя». А он снял с руки обручальное кольцо и повесил на её цепочку: «Пусть частица меня всегда будет рядом с тобой».

Денис и Ирина вместе уже десять лет. В семье две дочери — восьмилетняя Ева и трёхлетняя Алина.

— Конечно, ей нелегко было меня отпускать. Но по-другому я не мог поступить, — объясняет он.

## Скоро на комбинат

Через два месяца он получил первое осколочное ранение. Едва подлечившись, вновь отправился на линию соприкосновения. В часть, где проходил врачебную комиссию, приехал сразу

с рюкзаком. Врач переспросил, точно ли он собрался обратно. И получил чёткий ответ:

— Я что, зря сюда ехал?

Второй раз ему повезло меньше. Во время штурма буквально в двух метрах взорвался граната. Осколок прилетел в глаз и пробил голову. После четырёх месяцев серьёзной реабилитации Денис Беленченко в начале февраля был вынужден уволиться со службы. Если бы не это обстоятельство, говорит, снова вернулся бы к своим ребятам-штурмовикам.

Он вспоминает, как отбивали у противника высоту, которая была основательно укреплена: мощные бетонированные блиндажи, доты... Бои шли почти два месяца.

— Приблизиться к этому рубежу было невероятно сложно, потому что «птички» летали и днём, и ночью, — рассказывает герой. — За три дня прошли всего два с половиной километра. К тому же моросил дождь, промокли. А накануне штурма ночью ударил мороз. Высоту взяли, когда я уже лежал в госпитале.

За выполнение важной боевой задачи — взятие сложного и стратегически важного рубежа — слесарь-ремонтник ОЭМК Денис Беленченко награждён орденом Мужества.

В апреле он собирается вернуться в цех. В коллективе его уже ждут. И, конечно, гордятся коллегой.



ЭХО ПРАЗДНИКА

# Награды и сюрпризы

## Как отметили День защитника Отечества металлурги ОЭМК

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова,  
Александра Белахова  
и Ольги Запунной

**К**онцерт, поздравления и подарки, а ещё захватывающий боулинг-турнир и зимняя рыбалка — и всё это для мужчин.

### Праздничный концерт

В конференц-зале заводоуправления в канун праздника чествовали участников локальных военных конфликтов, офицеров и бывших армейцев, ветеранов труда. Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов подчеркнул, что праздник защитников Отечества сегодня обрёл особый смысл.

— Мы вспоминаем тех, кто в разное время защищал свободу и независимость России и сейчас стоит на защите рубежей и борется за суверенитет нашей страны, — отметил он.

Металлургов поздравили глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов и председатель местного Совета депутатов Татьяна Карпачёва. Они вручили им почётные грамоты и благодарности.

### Поздравления и подарки

Утром 23 февраля на проходной ОЭМК мужчин ждали музыкальные поздравления и сюрпризы. В этом году социалка подготовила 2 тысячи подарков — чай в праздничной упаковке — для тех, кто шёл на работу и возвращался с ночной смены домой.

— Очень приятно, что комбинат не забывает о нас, о защит-



◀ Металлургов поздравили с Днём защитника Отечества управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов

ЗУК, ЦВС. Сильнейшие в личном первенстве: Иван Бондарев (УПТО), Артур Мыздрев (УД), Игорь Фомин (ЦБУ). Лучшие в номинации «Визитная карточка»: энергоцех, ЖДЦ, СПЦ № 2.

### Ловись, рыбка!

А ещё на ОЭМК провели первенство по зимней рыбалке, которое тоже посвятили защитникам Отечества. 22 февраля на лёд Оскольского водохранилища вышло 54 любителя рыбной ловли. Самую большую рыбу весом 285 граммов поймал Алексей Чмулёв из ЭСПЦ. Победителем в номинации «Скоростное бурение» стал Анатолий Назаренко из автоцеха. В личном зачёте все призовые места заняли работники второго прокатного — начальник участка Александр Гончаров, электрик Дмитрий Красовский и бригадир Сергей Зобов. Они же победили и в командном первенстве.

никах, хоть и бывших. Настроение теперь будет на целый день хорошее, — поделился Сергей Чугунов, слесарь-ремонтник сортопрокатного цеха № 2.

Яркие тубусы передали и в отдалённые цеха предприятия.

### Жаркий боулинг

Профсоюз ОЭМК организовал мужской боулинг-турнир, посвящённый Дню защитника Отечества. В командном первенстве лучшими стали: СПЦ № 1,



▲ Председатель профкома Александр Лихушин наградил победителей в командном первенстве по боулингу



▲ Вот такой приятный сюрприз ждал металлургов на проходной комбината



▲ Виктор Гарбуз, начальник участка цеха отделки проката: «Есть улов!»

### ● В ДВИЖЕНИИ

## Искусство боя

В Старом Осколе прошёл открытый чемпионат региона по карате кёкусинкай.

Алёна Гранкина  
Фото Валерия Воронова

**С**воё мастерство на татами Дворца спорта имени Александра Невского продемонстрировали почти 70 спортсменов в возрасте от 6 до 18 лет из нескольких городов и посёлка Белгородской области.

В Старом Осколе мальчишкам и девчонкам постигать азы японского боевого искусства помогают тренеры-общественники. Среди добровольцев немало сотрудников ОЭМК. Бригадир первого сортопрокатного цеха Максим Тарасенко когда-то давно просто пришёл на занятия карате вместе с сыном. И втянулся.

— Сначала выступал сам. А теперь только занимаюсь с ребятами в свободное от работы время, — говорит он. По традиции спонсорскую поддержку в организации ежегодных соревнований оказал профсоюз ОЭМК.

— Мы находим возможности поддержать детей, особенно работников комбината. А их тут немало, — отмечает председатель первичной профсоюзной организации комбината Александр Лихушин. — Когда ребята показывают результаты, то родители тоже благодарны. Они видят, что помимо производственных заданий, компания думает и о развитии детей.

▼ Всего на турнире разыграли 18 комплектов наград в разных весовых и возрастных категориях



### ● БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем искреннюю благодарность компании «Металлоинвест» и лично управляющему директору ОЭМК Кириллу Чернову за помощь в проведении операции по восстановлению пенсионной системы пенсионеру комбината Татьяне Вахницкой. Она 30 лет проработала в цехе водоснабжения. Сегодня её внук Сергей Вахницкий трудится старпальщиком в СПЦ № 2. Приятно осознавать, что комбинат помнит и ценит своих пенсионеров, помогает им в трудную минуту.

Семья Вахницких



## ● ВМЕСТЕ! С КУЛЬТУРОЙ

## Не иди против природы

В Старом Осколе показали спектакль «Собачье сердце».

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

В разное время сцена превращается в операционную, столовую или в кабинет профессора Преображенского, известного нам по повести Михаила Булгакова.

В этой комнате и разворачивается фантастическая история, в которой профессор пересаживает гипофиз погибшего алкоголика бродячему псу.

Спектакль Воронежского театра юного зрителя старооскольцы увидели благодаря победе театра в грантовом конкурсе «Культурная афиша», организованном Металлоинвестом в рамках программы «Вместе! С культурой». Сергей Смирнов, сыгравший роль профессора Преображенского, рассказал, что сроки выпуска спектакля были довольно жёсткими — всего 15 репетиций. С каждой из них лишнее отменялось прочь, а важные детали становились ярче.

— Мой герой хочет улучшить человека, — говорит он. — Но его творение приводит к катастрофе. Не нужно идти против природы: она сама знает, что делать — наш спектакль об этом. Образ собаки Шарика и человека Шарикова воплотил на сцене Ярослав Козлов. Он считает, что писатель создал образ на контрасте: наивное и боязливое животное превращается в человека наглого и хитрого. Но артист любит каждого из них.

Кирилл Чернов, управляющий директор ОЭМК, посмотрев спектакль, отметил, что «Собачье сердце» — это мировая классика и, пожалуй, нет человека, кто не смотрел бы фильм или не читал эту книгу.

— Спасибо Воронежскому театру юного зрителя за эмоции, которые они подарили старооскольцам, — поблагодарил он. — Я каждый раз по-новому осознаю смысл, изначально заложенный автором в это произведение: в человеке может быть много пороков от Шарикова, а в собаке — хорошего, человеческого.



▲ На сцене актёры Сергей Смирнов (профессор Преображенский) и Ярослав Козлов (Шариков)

## 80 ЛЕТ ПОБЕДЫ

## Прикосновение к истории

В Старом Осколе чествуют ветеранов Великой Отечественной войны

Живых героев осталось всего шестеро. Недавно всем им присвоили звания почётных граждан Старооскольского городского округа.

Олеся Олейникова  
Фото Валерия Воронова

Представители местной власти и руководители предприятий посетили фронтовиков, вручили цветы, нагрудные знаки и юбилейные медали «80 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

Машиниста-дизелиста боевого корабля Александра Николаевича Сыромятникова поздравили управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов и глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов. Александр Николаевич награждён орденом Отечественной войны II степени, медалью «За победу над Японией», юбилейными медалями. В послевоенные годы ветеран работал на Качканарском ГОКе, затем на Лебединском ГОКе.

— Представители этого поколения принесли такую жертву, оценить которую мы, современное поколение, никогда не сможем, — подчеркнул Кирилл



▲ Представители власти и бизнеса подчеркнули: жизнь и подвиг солдат Великой Отечественной войны — пример для всех нас

Чернов. — Свои жизни и здоровье они положили на алтарь Победы во имя права нашей страны развиваться. Наша святая обязанность бережно сохранять правду и передавать её будущим поколениям. Сделать это мы можем только через общение с ветеранами. Мой прадед погиб в первые годы Великой

Отечественной, бабушка и дедушка — дети войны. И они помнят до сих пор все тяготы военного и послевоенного времени. Мы должны пропитаться этой памятью.

Руководитель ОЭМК поблагодарил ветерана за мужество и самоотверженность, пожелал ему здоровья и долголетия.

Глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов отметил, что каждая встреча с такими людьми — прикосновение к живой истории, источнику мудрости и невероятного мужества. С ветеранами и их семьями он обсудил вопросы, по которым нужна помощь. Обещал её оказать.

## ● МОЛОДЁЖЬ

От мозгобойни до тренингов личностного роста  
На ОЭМК возрождают молодёжное движение

Идею возобновить на комбинате работу молодёжного актива поддержал управляющий директор Кирилл Чернов и лично принял участие в его первой встрече.

Олеся Олейникова  
Фото Александра Белашова

Главный совет: без сомнений выдвигать даже самые смелые инициативы.

— Молодёжь — это больше четверти сотрудников ОЭМК, — отметил он. — Нам важно понимать её интересы, предпочтения, потребности. Руководство комбината вас поддержит, если начинания будут интересными и полезными.

В состав актива вошли около 40 человек. Кому-то предложил руководитель, кто-то стал «самовыдвиженцем».

— Я состоял в прошлом Совете молодёжи, который работал на комбинате ещё в «доковидные» времена. Мы воплотили



▲ В первом заседании молодёжного актива принял участие Кирилл Чернов

массу интересных проектов. Узнал, что вновь подобное организуют, и вот я здесь, — радостно отпартовал инженер-электроник управления технологической автоматикой ОЭМК Павел Кириченко.

«Старожилы» из предыдущего состава вспомнили и интел-

лектуальные квесты, и тактико-командную игру «Форпост» с выездом на природу с палатками, и спортивные соревнования на открытом воздухе «Весенний экстрим»... Они знают, как много можно сделать сообща.

— Молодёжь всегда на низком старте! — уверен ведущий

специалист дирекции по социальным вопросам комбината Алексей Анников, куратор рабочей группы. — Личностный и карьерный рост, ЗОЖ, полезный досуг, творчество — мы можем всё!

По итогу первой встречи — площадкой для общения сотрудников до 35 лет стал отдельный телеграм-канал. И молодёжь уже активно обсуждает идеи совместных мероприятий и своего участия в развитии предприятия. Ребята подготовили большой список предложений. Например, проведение научно-технических конференций, конкурсов профмастерства и корпоративных форумов, организация культурных и спортивных событий, участие в адаптации вчерашних студентов на производстве и даже один день в роли руководителя структурного подразделения или участка. Думают и о взаимодействии с городскими молодёжными организациями.



РАЗВИТИЕ

# Центры современной науки

## Зачем «Поколение» поддерживает развитие искусственного интеллекта

**Возможностей для научных исследований у студентов старооскольского филиала МИСИС стало больше.**

*Евгения Шутихина  
Фото Александра Белахова*

**П**ри поддержке Металлоинвеста и фонда «Поколение» депутата Госдумы Андрея Скоча открыли два центра — прикладных интеллектуальных систем и молодёжного инновационного творчества «Мастерская».

Современное оборудование последней помогает ребятам осваивать программирование микропроцессоров, проектирование и сборку 3D-моделей, создание и обучение роботов и многое другое. В техническом творчестве здесь активно используют возможности нейросетей.

В центре прикладных интеллектуальных систем занимаются уже магистранты, которые планируют плотно связать жизнь с наукой. И задачи здесь решают более серьёзные. Они тоже связаны с применением искусственного интеллекта: например, научить камеры распознавать клеймо на литой заготовке и видеть отламывающиеся зубцы ковша экскаватора, оптими-



▲ Представители СТИ НИТУ МИСИС, фонда «Поколение» и старооскольского муниципалитета обсудили, как грамотно использовать потенциал новых научных центров вуза



▲ Новые пространства позволяют ребятам проводить больше исследований, заниматься техническим творчеством

зировать скорость хода мостового крана и разливку из стальной ковша. Некоторые проекты уже внедрились в производство.

— Развитие молодёжи всегда в центре внимания фонда. СТИ НИТУ МИСИС — ведущий вуз

региона в программировании и робототехнике, а теперь ещё и применении искусственного интеллекта. Разработки учёных университета уже внедряют в технологию различных производств, — подчёркивает Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скоча. — Помогая совершенствовать материально-техническую базу вуза, фонд «Поколение» стимулирует развитие современных технологий на территории Белгородской области.

Глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов, посетивший новую площадку, отметил, что потенциал вуза позволяет ему расширить список партнёрских компаний и предприятий на территории.



▲ Третькурсница Елизавета Чуева спроектировала и собрала робокошку. Теперь изучает на ней возможности роботов: учит откликаться на голос, выполнять команды, подавать лапу, балансировать и передвигаться, распознавая препятствия на пути

> 100 млн

рублей направил фонд «Поколение» на развитие СТИ НИТУ МИСИС за 20 лет сотрудничества.

# Будь лучшим — получай больше

## Фонд «Поколение» награждает лучших студентов региона

**Ежегодный конкурс «Лучший студент года», который проводит фонд «Поколение» депутата Госдумы Андрея Скоча, собрал больше 400 заявок в 15 номинациях.**

*Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова*

**Н**а соискание стипендии претендовали отличившиеся в учёбе и научной деятельности, общественной, социальной жизни, волонтерском движении.

115 студентов дошли до этапа онлайн-голосования, участие в котором мог принять любой житель области. Победителями стали участники, набравшие максимальное количество голосов. 30 лучшим вручили дипломы в Центре культурного развития «Молодёжный».

Владислав Воробьёв из СТИ НИТУ МИСИС — обладатель диплома I степени в номинации «Инженерные науки». Он разработал алгоритм управления мостовым краном для плавной транспортировки сталеразли-

### ЛИЧНОСТЬ

Владислав Воробьёв (на фото) окончил с красным дипломом вуз, где выбрал «автоматизацию технологических процессов и производств» — профессию, востребованную в том числе на металлургическом комбинате. Сейчас продолжает обучение в магистратуре. Параллельно преподаёт математику в Оскольском политехническом колледже. Хотя ученики всего на 5–7 лет младше преподавателя, своего педагога они уважают: он и предмет знает отлично, и сложный материал преподносит доступно. По словам студента, для него примером трудовой биографии является бабушка, которая более сорока лет работала оператором поста управления в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК. Мечты обладателя стипендий президента России и «Поколения» вполне реальны: аспирантура, защита кандидатской диссертации, новые открытия, которые улучшат производственные процессы на ОЭМК.



вочного ковша и преодоления колебаний груза. Его идея поможет избежать выплёскивания раскалённой массы и сделать такой процесс более безопасным. Владислав планирует

создать макет крана и продолжить практические исследования. Разработку он предложит оскольским металлургам.

Самый масштабный в регионе конкурс, направленный на

поддержку учащейся молодёжи, фонд проводит с 2002 года. За это время его победителями стали 3 116 человек, в том числе обучающихся на коммерческой основе. Стипендия остаётся самой солидной в регионе. В нынешнем году её размер увеличили — 40 и 30 тысяч рублей ежемесячно для победителей I и II степеней соответственно.

— Подобная премия — и общественное признание заслуг молодёжи, — подчёркивает Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скоча. — За время проведения голосования на сайте «Лучший студент года» принято более 17 тысяч голосов. Финалисты конкурса — наша гордость. Сейчас очень важно создать все условия, чтобы студенты чувствовали поддержку.

> 118,5 млн

рублей составил бюджет стипендии от «Поколения» за все годы проведения конкурса.



РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

**с 8 по 11 марта | 9.00–19.00**  
в ДС «Аркада» (пр-кт Молодёжный, 6)

**РАСПРОДАЖА**  
**ШУБ и ДУБЛЁНОК** по ценам производителя от 10 000 руб.

**НОВИНКИ 2025**

до **72** размера    до **60%** скидка на всё

- Шубки из цельной норки, мутона – по спеццене
- Большой выбор на любой бюджет!
- Дублёнки из кожи и замши от 10 000 руб.
- Зимние куртки для мужчин
- Дамские шапки

**ОБМЕН СТАРОЙ ШУБЫ НА НОВУЮ**  
оценка старой одежды до 40 000 при покупке новой

Реклама. ИП Николаенко Илья Николаевич. Лиц. № 650 от 25.03.2016 г.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР **www.kroftoptica.ru**

**«КРОФТ-ОПТИКА»**

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

**ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ**

**ПОГОДА**

**Пн 3 марта**  
☁ - 2    ☀ + 1 Снег

**Вт 4 марта**  
☁ - 2    ☀ + 1 Пасмурно

**Ср 5 марта**  
☁ - 1    ☀ + 2 Пасмурно

**Чт 6 марта**  
☁ + 1    ☀ + 3 Небольшой дождь

**Пт 7 марта**  
☁ + 1    ☀ + 6 Пасмурно

**Сб 8 марта**  
☁ 0    ☀ + 5 Пасмурно

**Вс 9 марта**  
☁ - 2    ☀ + 4 Пасмурно

Реклама.

**СКИДКИ до 10%**

**РЕМОНТ**  
**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

**Бесплатный выезд на дом**

**+7 952 437 27 86**

**РЕКЛАМА В ГАЗЕТАХ «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ» И «РАБОЧАЯ ТРИБУНА»:**  
+7-920-200-61-81,  
+7 (4725) 37-40-90.

Утерянный диплом В № 981738, выданный ПУ-14 г. Старый Оскол в 2001 г. на имя Дробышева Александра Игоревича, считать недействительным.

**ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:**

- шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;
- технолог: з/п от 48 800 руб.;
- повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;
- повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;
- кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
- электромонтёр: з/п от 48 800 руб.;
- контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;

График работы – 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.  
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

**Люди теряют сотни тысяч при строительстве домов!**

**СТРОИШЬ САМ? ПОМОЖЕМ ИЗБЕЖАТЬ РИСКОВ:**

- ✓ накрупки посредников
- ✓ ошибки в проекте
- ✓ переплаты по смете.

**Мы поможем построить без косяков и сэкономить!**

Наведи камеру на QR-код и узнай как!

**Масленица в парке «Солнечный»**

В парке «Солнечный» пройдёт праздничная программа с творческими мастер-классами, песнями, плясками, играми и конкурсами. Скучать не придётся! Вход свободный!

**2 марта 2025 г.**

Старый Оскол, парк Солнечный

**ИШЬ ТЫ, МАСЛЕНИЦА!**  
начало в 15:00

**0+**

**РЕМОНТ**

- ▶ Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники. Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 158-СО 3-8
- ▶ Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 44-24-89, +7-908-781-86-99. 158-СО 3-8
- ▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 156-СО 3-12
- ▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией. «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно). 140-СО 5-8
- ▶ Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ Ремонт бытовой техники. Электрика. +7-919-225-18-46. 184-СО 2-2
- ▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 148-СО 3-4
- ▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ Ремонт электроплит. Услуги электрика. Качество, гарантия. Вызов бесплатный. +7-951-145-17-40. 186-СО 1-1

**УСЛУГИ**

- ▶ Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 168-СО 3-10
- ▶ Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 166-СО 3-10
- ▶ Строительная бригада. Выполняем все виды работ: дома, крыши, фундаменты. +7-905-148-89-30. 178 2-2

**ПОКУПКА**

- ▶ Купим ваш автомобиль. Дорого. +7-951-154-94-38. 149-СО 3-4

**6 МАРТА В 10:30**

В ПОМЕЩЕНИИ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ (ПО АДРЕСУ: МКР-Н ОЛЬМИНСКОГО, 12) СОСТОИТСЯ

**ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ,**

ПОСВЯЩЁННЫЙ МЕЖДУНАРОДНОМУ ЖЕНСКОМУ ДНЮ,

**8 МАРТА.**

ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ.

**0+**