



НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

№ 9 23 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

Признан лучшим по эффективности

Многофункциональный общий центр обслуживания Металлоинвеста победил в конкурсе «Лучший ОЦО 2021», организованном международной компанией MSB Events и Клубом ОЦО.

2 

Для бесперебойности работы систем

Компания «Металлоинвест» совместно с системным интегратором и поставщиком ИТ-услуг ТАЛМЕР завершила строительство резервного центра обработки данных на базе Лебединского ГОКа.

3 

Уникальные образовательные курсы

Новые образовательные электронные курсы «Устойчивое развитие» и «Экологическая культура и этика» стартовали для сотрудников Металлоинвеста 1 апреля.

4 

РЕЙТИНГ



Цель — устойчивое развитие

Компания «Металлоинвест» вошла в категорию А и стала одним из лидеров рейтинга по раскрытию информации по целям устойчивого развития ООН. Результаты нового рейтинга, в котором приняли участие 43 компании, были представлены на заседании комитета Российского союза промышленников и предпринимателей.

РЕЙТИНГ

Цель — устойчивое развитие



Департамент
корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»
Фото Александра Белашова

Рейтинг компаний по раскрытию информации об интеграции целей устойчивого развития ООН оценивает качество раскрытия информации в нефинансовой отчетности, а также позволяет проанализировать зрелость предприятий с точки зрения внедрения ЦУР в стратегии и бизнес-процессы. Проект нацелен на улучшение качества управления в сфере устойчивого развития, повышение прозрачности бизнеса и развитие ответственной деловой практики.

Рейтинг подготовлен по инициативе и при поддержке комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию. Методологическую поддержку и пилотную оценку компаний по разработанной методологии осуществляет международная консалтинговая компания PwC.

Металлоинвест полностью поддерживает цели устойчивого развития ООН, принятые в



2015 году, направленные на решение важнейших экологических, экономических и социальных проблем планеты.

Компания убеждена, что ответственное ведение бизнеса и

деятельность в области устойчивого развития вносят значительный вклад в достижение ЦУР. Металлоинвест признаёт важность всех 17 целей устойчивого развития, при этом наи-

большой вклад в рамках своей деятельности вносит в достижение таких целей, как защита здоровья, повышение доступности качественного образования, повышение уровня

Комментарий



**Назим
Эфендиев,**
генеральный
директор
УК «Металло-
инвест»:



Мы ежегодно публикуем информацию о вкладе компании в устойчивое развитие, представляем в отчетности нашу стратегию по достижению целей устойчивого развития (ЦУР), показываем систему управления этим процессом и достигнутые результаты. Большое внимание уделяем популяризации ЦУР и вовлечению сотрудников. В компании разработан уникальный образовательный курс по устойчивому развитию. В этом году планируем обучить более 12 тысяч сотрудников, а в дальнейшем сделать курс открытым для широкой общественности.

жизни, обеспечение достойных условий труда и экономического роста, развитие промышленности, инфраструктуры и внедрение инновационных технологий.

СОБЫТИЕ

Признан лучшим по эффективности

Многофункциональный общий центр обслуживания (МФ ОЦО) компании «Металлоинвест» победил в конкурсе «Лучший ОЦО 2021», организованном международной компанией MSB Events и Клубом ОЦО.

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Награда присуждена ООО «Металлоинвест корпоративный сервис» в номинации «Эффективный документооборот». В борьбе за приз участвовали центры обслуживания таких компаний, как Росатом, Магнит, Ростелеком, FESCO, Альфа-Банк. Главная цель премии «Лучший ОЦО» — выявление высоких показателей работы и ярких профессиональных достижений среди ОЦО, работающих на территории России и СНГ.

Награждение состоялось в рамках 15-й ежегодной конференции «Общие центры обслуживания: интеграция лучших идей и полученного опыта для дальнейшего устойчивого развития».

В экспертный совет премии вошли представители СберРешения, крупнейших консалтинговых и аудиторских компаний, включая KPMG, Ernst & Young, Accenture, SynFin Advisors.

Комментарий



**Елена
Шахова,**
управляющий
директор МКС:



Реализация представленных нами на конкурс проектов стала возможной благодаря профессиональной и слаженной работе всей компании «Металлоинвест», МКС, специалистов компаний «Металло-Тех», JSA Group и «МегаФон». Мы рады нашему общему успеху и благодарим за эффективное сотрудничество.

Высокую оценку профессионального сообщества многофункциональный центр Металлоинвеста получил за достигнутые успехи в оптимизации процессов и внедрение новых цифровых решений в части документооборота. Так, например, удалось добиться существенного сокращения трудозатрат и снижения канцелярских расходов за счёт развития системы внешнего электронного документооборота (ЭДО) первичных документов. Их доля в декабре 2020 года составила 76 процентов, что в два с половиной раза превысило аналогичный показатель предыдущего года.



В декабре 2020 года успешно стартовал проект по переводу в ЭДО и договорных документов. К концу текущего года планируется перевести в новый формат не менее 50 процентов всех договоров с внешними контрагентами, что позволит ускорить бизнес-процессы, снизить затраты и повысить прозрачность документооборота.

Впервые в России для внутреннего электронного документооборота в МФ ОЦО используется новый инструмент — мобильная электронная подпись от ПАО «МегаФон». Она является усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП) и позволяет осуществлять подписание электронных документов при помощи расположенного на специальной SIM-карте приложения. Для подписания не требующих УКЭП документов сотрудники используют простую электронную подпись, которая формируется во внутренних информационных системах. Создание и развитие МФ ОЦО — одно из направлений комплексной корпоративной программы цифровой трансформации бизнеса Industry 4.0, реализуемой в Металлоинвесте. Целями программы являются повышение эффективности бизнес-процессов, снижение трудозатрат на выполнение операций, повышение точности планирования и качества контроля за исполнением планов, обеспечение прозрачности учёта и своевременности принятия решений.

ИННОВАЦИИ

Для бесперебойности работы систем

Компания «Металлоинвест» совместно с системным интегратором и поставщиком ИТ-услуг ТАЛМЕР (входит в «ИКС Холдинг») завершила строительство резервного центра обработки данных (РЦОД) на базе Лебединского ГОКа.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»
Фото Александра Белашова



Основой для автоматизированных аналитических систем, систем управления производственными процессами и инновационной деятельностью в настоящее время служит единое информационное ядро, развернутое на базе ЦОД на другом предприятииMetalloinvesta — Оскольском электрометаллургическом комбинате им. А. А. Угарова. Нарращивание и георазнесение ИТ-инфраструктуры компании укрепляет устойчивость и гарантирует бесперебойность работы систем.

Общая площадь РЦОД — более 320 м². Электрообеспечение спроектировано для повышения энергоэффективности, энергосбережения и максимальной безопасности эксплуатации. Обеспечена автономная работа ИТ-оборудования длительностью более четырех часов. В дата-центре установлены системы пожарной

сигнализации и автоматического газового пожаротушения. Комплексную безопасность обеспечивают системы видеонаблюдения и интеллектуального доступа в помещения и к оборудованию.

Вся инженерная инфраструктура РЦОД контролируется автоматизированной системой диспетчерского управления. Структурированная кабельная система даёт возможность оперативно и без существенных затрат производить подключение нового оборудования к корпоративной сети компании.

— Современная и надёжная ИТ-инфраструктура — важная составляющая в эпоху цифровой трансформации. ИТ-ресурсы позволяют запускать новые проекты, оптимизировать расходы и обеспечивать бесперебойную работу информационных систем компании. На всех этапах — от проектирования до ввода в опытную эксплуатацию — наши специалисты применяли лучшие технологии и практики. Создан надёжный фундамент, на базе которогоMetalloinvest сможет

строить, воплощать и масштабировать проекты по цифровой трансформации, — сказал Григорий Евдокимов, директор по работе с горно-металлургическими комбинатами компании ТАЛМЕР.

— Реализация РЦОД выполнена в соответствии с рекомендациями независимой международной экспертной организации Uptime Institute по уровню отказоустойчивости — TIER III. Спроектированы и введены в эксплуатацию современные инженерные систе-

Комментарий



Юлия Шуткина,
директор по цифровой трансформации УК «Металлоинвест»:

Создание РЦОД — завершающий этап построения инфраструктуры для гарантированного доступа к корпоративным ИТ-сервисам. Она позволяет гибко реагировать на рост потребности в вычислительных мощностях и полностью обеспечивает исполнение законодательства РФ в части персональных данных.

мы, обеспечивающие бесперебойную работу ИТ-оборудования, техническую и физическую безопасность. Также в соответствии с рекомендациями Uptime Institute в части операционной деятельности организован отдел эксплуатации ЦОД, который в круглосуточном режиме обеспечивает мониторинг и работоспособность размещённого ИТ-оборудования, — прокомментировал Александр Гладких, начальник ОЭИС ЦОД ООО «Металло-Тех» (входит в ГК «Металлоинвест»).

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПОВЫШАЕТ ДОВЕРИЕ

Металлоинвест успешно завершил работу по включению системы управления финансово-хозяйственной деятельностью компании в область действия системы управления информационной безопасностью (СУИБ).

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

Комментарий



Пётр Комаров,
заместитель генерального директора по безопасности УК «Металлоинвест»:

Масштабная цифровизация основных бизнес-процессов компании потребовала расширения области сертификации СУИБ. Применение стандарта позволяет обеспечить защиту данных и гарантировать их сохранность как внутренним пользователям, так и клиентам компании, повышает доверие со стороны инвесторов и акционеров, обеспечивает реальные конкурентные преимущества на внутреннем и международном рынках.

По заключению аккредитованного аудитора АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» СУИБ полностью соответствует требованиям международного стандарта ISO/IEC 27001:2013.

Внедрение единой ERP-системы в компании на базе решения SAP S/4HANA было завершено в 2019 году. Она объединила более 100 управленческих и производственных систем. Запуск единой цифровой платформы сопровождался трансформацией бизнес-процессов 18 функциональных направлений и стал первым этапом реализации вMetalloinvestе программы цифровой трансформации, основанной на концепции Industry 4.0. Суммарный объём инвестиций в создание ИСУ ФХД составил более 6 млрд рублей.

6

млрд рублей составил суммарный объём инвестиций в создание ИСУ ФХД.



НОВОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА

● ЕСТЬ МНЕНИЕ

▼ Проходить обучение можно в онлайн-пространстве с помощью системы WebTutor



Альбина Чуркина,
распределитель работ 4-го разряда
хозяйственной службы УГП
Лебединского ГОКа:

« Стремлюсь к саморазвитию, поэтому, когда узнала, что есть возможность расширить знания в области охраны окружающей среды, не раздумывая решила пройти электронный курс «Экологическая культура и этика». Формат оцениваю на пятёрку по пятибалльной шкале: в свободное время зашла на сервер, просмотрела слайды, видеоурок, выполнила задания. Нет привязки к конкретной дате, что удобно для работающего человека. Во время занятий освежила в памяти информацию, которой уже владела и узнала много нового. Например, как производство влияет на экологию, какая работа ведётся в мире и конкретно в Металлоинвесте для снижения нагрузки на окружающую среду, какое место в этом процессе занимает человек. Обучение помогает пересмотреть отношение к природе, увидеть проблемы и попытаться их решить. Курс необходим каждому из нас, потому что формирует осознанное отношение к нашей планете. Я уже получила сертификат и звание «Профессионал экологической жизни». Рекомендую коллегам присоединиться.



Вячеслав Кузькин,
начальник отдела управления
нормирования и оплаты труда
Уральской Стали:

« Я прошёл через два электронных учебных курса — «Устойчивое развитие» и «Экологическая культура и этика». Оба были направлены на повышение информированности работников Металлоинвеста в области устойчивого развития и экологии, на расширение кругозора в каждой из них. Мы узнали о проблемах, существующих на этих направлениях, и о предпринимаемых в нашей компании шагах по их решению. Курсы очень интересно и логично построены, учебный материал распределён на несколько блоков: интервью с руководителями, анимационные видеоролики и текстовые слайды, что облегчает восприятие информации.



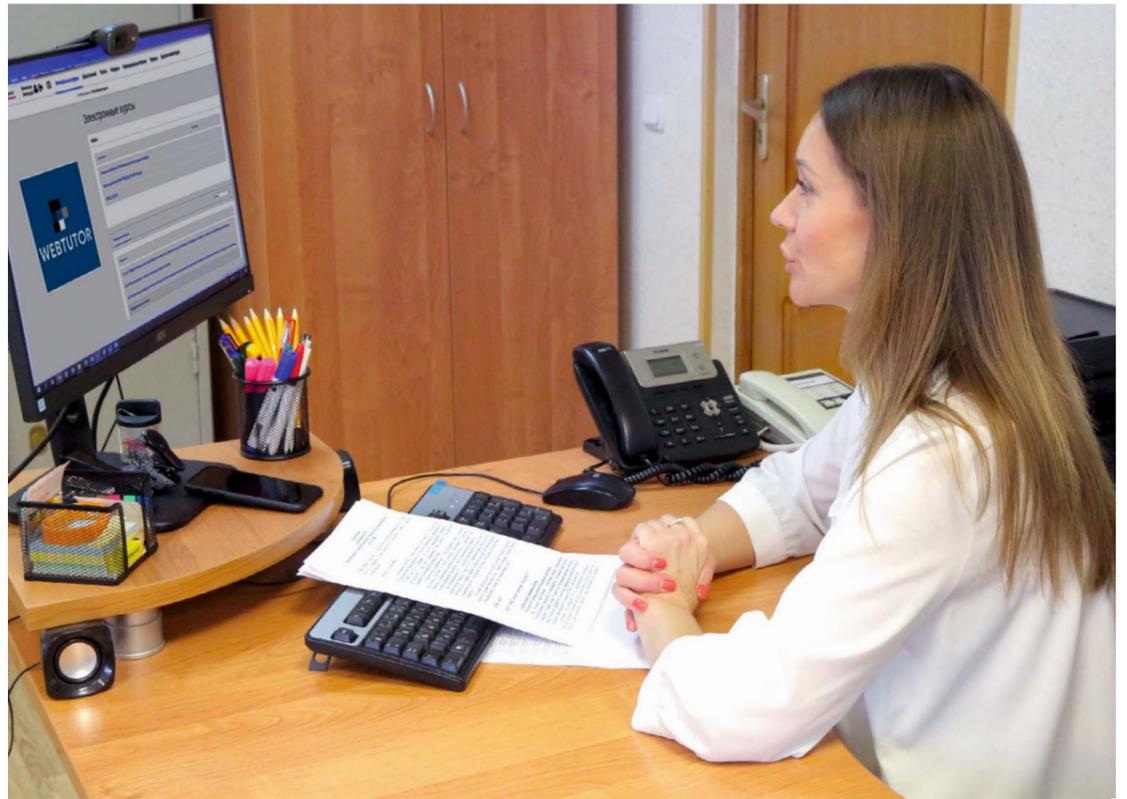
Алексей Бугаёв,
заместитель начальника ЭСПЦ
ОЭМК им. А. А. Угарова:

« Рад, что оказался в числе слушателей новых образовательных курсов, организованных руководством Металлоинвеста для сотрудников предприятий. Их темы — устойчивое развитие и экология — сегодня очень актуальны, они отражены и в новой стратегии компании, которая взяла курс на «зелёную металлургию» и уверенно идёт к этой цели. Обучение проходит дистанционно, в режиме онлайн, и это достаточно удобный формат, когда можно учиться удалённо, в свободное время посмотреть лекции, вернуться к ним, если что-то нужно освежить в памяти. Видеоролики, лекции профессиональных экспертов, различные тренинги и тесты — всё это помогает легко усваивать программу и запоминать информацию. Такое обучение важно и полезно как для общего развития, так и для лучшего понимания процессов, которые сейчас происходят в компании и в мире.



Роман Зенкин,
ведущий специалист управления аудита
МГОКа им. А. В. Варичева:

« Став слушателем новых образовательных онлайн-курсов, открыл для себя много нового и интересного. Например, узнал, что такое «устойчивое развитие». Часто слышал это определение, но только после курсов понял, что это целая концепция производства, при которой текущая деятельность не наносит вреда окружающей среде. Учёба была выстроена грамотно, материал объяснялся понятным и доступным языком, иллюстрировался видеороликами и инфографикой. В завершении каждого раздела была тестовая часть, пройдя которую, можно было понять, насколько учебный материал был хорошо усвоен. И в случае необходимости можно вернуться к нему ещё раз.



Уникальные образовательные курсы

Новые образовательные электронные курсы «Устойчивое развитие» и «Экологическая культура и этика» стартовали для сотрудников Металлоинвеста 1 апреля.

Э то уникальные учебные программы, которых вы не найдёте ни в одном вузе или центре профессионального развития. Они помогут сформировать единое представление о том, что же такое «устойчивое развитие», «экологическая культура» и «экологическая этика», чтобы лучше понимать стратегию компании и друг друга.

Особенность курсов в том, что в их создании приняли участие как руководители Металлоинвеста — генеральный директор Назим Эфендиев и его заместители Юлия Мазанова, Андрей Черепов, Алексей Воронов, и Андрей Бельшев и другие сотрудники компании, — так и внешние эксперты, глубоко погружённые в проблематику. Курсы отвечают запросам времени. И что немаловажно — позволяют каждому сотруднику активнее участвовать в принятии решений, определяющих будущее. Блоки о деятельности компании сочетаются с базовыми знаниями и общемировой практикой.

Интересны формат и способ подачи материала: видеолекции, дистанционные кейсы и тесты с использованием анимации и интерактивных элементов и многое другое.

Не просто добиваться производственных успехов, но и думать о потомках, о том, чтобы сохранить и передать им нашу прекрасную планету — это стремление сфор-

мировало направление движения компании и её миссию: стать основой эволюции современной металлургии для грядущих поколений. Вокруг этой темы и строится образовательный процесс. Состоит же он из нескольких разделов:

- Курс «Устойчивое развитие» расскажет о политике устойчивого развития, о направлениях работы в этой сфере, программах и проектах, призванных достичь установленных целевых показателей. Часть курса посвящена человеку и его правам. Кстати, здесь есть интересный кейс о построении карьеры в компании.
- Курс «Экологическая культура и этика» поможет узнать, что делается в мире, в стране и в компании для снижения нагрузки на окружающую среду, как самому принять более активное участие в этом процессе. В этом блоке слушателям

предлагают пройти тестирование, которое поможет узнать «профессионал» ты или «новичок» в экологической жизни, а затем получить сертификат о присвоении соответствующей квалификации.

Оба курса загружены на портал дистанционного обучения. Заниматься можно самостоятельно на рабочем месте в удобное время дня. Программа разделена на блоки, изучать которые можно по отдельности, возвращаясь к учёбе, освободившись от работы.

Пройти электронное обучение могут сотрудники, у которых есть корпоративная учётная запись. Пока это руководители, специалисты и служащие.

Письмо со ссылкой для входа на портал дистанционного обучения, а также подробной инструкцией для прохождения обучения вы можете получить дополнительно по корпоративной почте.

Присоединяйтесь и обучайтесь!

▶ А ЧТОБЫ ЕЩЁ БОЛЬШЕ ЗАМОТИВИРОВАТЬ И ВОДХНОВИТЬ ВАС К ОБУЧЕНИЮ, ПРЕДЛАГАЕТСЯ ПОСМОТРЕТЬ ТИЗЕРНЫЕ РОЛИКИ К КУРСАМ:



ПАРТНЁРСКИЕ СВЯЗИ

Через звёзды — к цифровым открытиям

В Центре инноваций JSA Group 8-9 апреля прошёл ежегодный Hack Make Fest для студентов.

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Робототехнических секретных миссий и головокружительных гонок на дальних планетах, а ещё межгалактические дискуссии на острые политические темы — на два дня эксперты и гости Центра инноваций погрузились в увлекательный мир космоса. Он гармонично подошёл выбранной тематике фестиваля нынешнего года — «Science & Fun» («Наука и Развлечения»).

— Мы хотим показать студентам и всем жителям города, что наука — это не только сугубо академический язык и скучные формулы, она может быть платформой для веселья и создания различных классных вещей, — пояснил один из организаторов и основателей фестиваля, доцент кафедры автоматизированных информационных систем управления СТИ НИТУ «МИСиС» Антон Соловьёв. — Вообще Hack Make Fest — особенный. Во-первых, потому что это сплав классического хакатона и «мейкерства», то есть, когда ребята работают не только головой, но и руками. Во-вторых, он разноплановый: здесь команды соревнуются в программировании, а ещё робототехнике, 3D-моделировании, анализе и визуализации данных, участвуют в дебатах.

Роботы, гонки, дебаты

Первым делом участникам предстояло с помощью подручных средств и написания программы превратить базовую платформу с колёсами в полноценного



▲ Качество сборки и настройки своих роботов участники проверяли на специальном поле

> 50

студентов СТИ НИТУ «МИСиС» и Оскольского политехнического колледжа приняли участие в Hack Make Fest — 2021.

дроида, которому нужно выполнить миссию: забрать и спрятать сброшенный груз, при этом победить вражеских солдат и не затронуть мирных жителей. Лучшее всего это удалось сделать команде «Шоколад, бисквит, какао».

— Мы своего дроида собирали весь первый день фестиваля и всю последующую ночь. Придумали конструкцию с «клешнями», которыми хорошо и врагов отбрасывать и собирать груз, — рассказал один из участников сборной Юрий Кобзарь.

В другом испытании парни и девушки демонстрировали свою креативность, изобретая 3D-модели отличительных знаков дивизий воинво-штурмовиков. По соседству с ними будущие IT-специалисты анализировали данные ряда планет, чтобы оценить их пригодность для колонизации, и показывали, каким образом



▲ Придумать конструкцию и воплотить идею — дело непростое, но интересное

огромные объёмы информации, например, о космических кораблях, можно визуализировать в красивой, удобной, а главное, интерактивной форме. Ещё одна группа активно дискутировала об отмене галактического оружия и других проблемах вселенной. А на бонусном этапе ребята перевоплотились в «пилотов» гоночного поезда, управляемого с помощью беспроводной перчатки, и состязались в быстром прохождении трассы.

По итогам всех испытаний третье место заняла команда «Rainbow Псы», второе — сборная «We», а в лидеры вышла группа студентов факультета автоматизации и информационных технологий СТИ НИТУ

«МИСиС» под названием «Хлопушки».

«Творческая кузница» специалистов

Такой «полуигровой» формат мероприятия с одной стороны помогает молодёжи расслабиться и повеселиться, а с другой — проявить свои навыки и фантазию, придумать и воплотить интересные решения, создать эффективную команду. В этом изюминка фестиваля.

Кстати, Hack Make Fest появился три года назад и стал одним из первых совместных проектов Центра инноваций JSA Group (партнёр «Металлоинвеста») по реализации программы

Комментарии

Юлия Шуткина,
директор по цифровой трансформации
УК «Металлоинвест»:

Инвестиции в молодёжь, в наших будущих сотрудников, являются одной из ключевых инициатив в рамках реализации Программы цифровой трансформации компании. Выступая площадкой и партнёром фестиваля, мы вовлекаем в мир инноваций всё большее количество талантов, со студенческой скамьи способствуем появлению будущих цифровых лидеров.

Андрей Бартов,
директор по региональному развитию JSA Group:

Мы постоянно ведём поиск новых талантов с неординарным видением и мышлением. Ежегодный фестиваль позволяет посмотреть, кто из студентов на что способен, выбрать самых перспективных, чтобы в будущем предложить им работу в компании. В нашей команде уже трудятся двое победителей прошлых научных фестивалей. С нетерпением ждём ещё нескольких сразу после их выпуска из института.

цифровой трансформации, входит в многопрофильную ИТ-группу «ИКС Холдинг») и СТИ НИТУ «МИСиС». У него своя особенная, уникальная роль — фестиваль стал «творческой кузницей» будущих IT-специалистов.

— Сейчас в рамках Цифровой трансформации ведётся исследование процессов, проходящих на всех предприятиях Металлоинвеста, мы ищем идеи, которые позволят зарабатывать или экономить более 100 миллионов рублей. Ещё одна приоритетная задача — поддержка и развитие уже существующих систем. Несмотря на то, что проектный офис расположен в Москве, местные специалисты активно участвуют в проек-

тах, помогая реализовывать инициативы, и именно поэтому мы ищем новые таланты, — отметил Евгений Прохоров, старший менеджер проектов JSA Group. — У нас уже работают ребята, которые участвовали в предыдущих фестивалях. Юлия Шашкина трудится в качестве разработчика АВАР, Руслан Строчков является разработчиком в сфере роботизации бизнес-процессов. То есть они уже полноценно включились в дело и стали специалистами высокого уровня, а таких на рынке труда сейчас очень мало и каждый — на вес золота. В этом году мы тоже отметили среди участников самых способных ребят, которые, возможно, в будущем станут нашими коллегами.

К сведению

Центр инноваций был открыт в Старом Осколе в июле 2018 года для консолидации и развития компетенций Металлоинвеста в области цифровых технологий и создания перспективных решений для управления производством и бизнес-процессами. Центр инноваций — основная площадка для разработок и тестирования технологий и решений, проектируемых компанией совместно с партнёрами по программе Industry 4.0 — SAP и Accenture.

▲ Участники команды «Хлопушки» (слева направо) Илья Михайлов, Дмитрий Соколов, Александр Паршин, Ольга Лазарева и Владислав Воробьёв искренне обрадовались победе, а некоторые из них даже поделились своими впечатлениями от фестиваля

Ольга Лазарева:
«То, что мы стали лучшими, очень здорово! Но не это самое главное. Важнее те знания, навыки и умение объединяться для решения задачи, которые мы приобрели здесь. Весь этот бесценный набор придёт к нам в дальнейшем».

Дмитрий Соколов:
«Поскольку учусь на факультете автоматизации, опыт в робототехнике и написании программ есть, но всё равно были азарт и желание выполнить задание максимально точно, показать другим, что умею. Для меня главный плюс нашей победы в том, что мы сможем пройти практику в JSA Group, пообщаться с профессионалами в области цифровых технологий и научиться новому».



ТРАНСФОРМАЦИЯ ТООИР

Диагноз поставит система

На предприятиях Metalloinvestа продолжается реализация проекта по внедрению систем стационарной диагностики и мониторинга оборудования в рамках программы трансформации ТООИР.

Изменения, происходящие в ремонтных службах компании, нацелены в первую очередь на большую эффективность работы ремонтного персонала и повышение надёжности оборудования. Важное место здесь отводится диагностике, ведь, как и в случае со здоровьем, поломку любого агрегата легче предупредить, чем её устранить.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Надёжностью можно и нужно управлять, для этого существуют различные методы и инструменты, которыми пользуются сегодня специалисты предприятий Metalloinvestа. И один из самых точных и действенных — система стационарной диагностики оборудования. Сюда входят датчики вибрации, соединительные кабели, многоканальные измерительные блоки, цифровой интерфейс передачи данных, программное обеспечение для обработки и отображения информации, инструмент для анализа результатов измерений.



— Стационарная система помогает круглосуточно в режиме онлайн собирать и записывать сигналы, вести постоянный мониторинг и анализировать совокупность данных для того, чтобы предупредить развитие ситуации и выход из строя отдельных запчастей и механизмов и не допустить аварийной остановки оборудования, — рассказывает руко-

водитель проекта от компании JSA Екатерина Миронова.

На Лебединском ГОКе система установлена на двух участках — на заводе горячебрикетированного железа № 1 и обогатительной фабрике. Сотрудники ТООИР предприятия, которые занимаются диагностикой оборудования, отмечают, что сократилось время на диагностику различных

узлов. Кроме того, с внедрением этой системы стало возможным диагностировать труднодоступное оборудование, к примеру, барабаны конвейеров.

Успешно используется система стационарной диагностики и на ОЭМК им. А. А. Угарова, установленная в сортопрокатном цехе № 1. Специалисты управления по надёжности предприятия

← Изменения, происходящие в ремонтных службах компании, нацелены в первую очередь на большую эффективность работы ремонтного персонала и повышение надёжности оборудования. Важное место здесь отводится диагностике, ведь, как и в случае со здоровьем, поломку любого агрегата легче предупредить, чем её устранить

отмечают, что с её помощью был выявлен дефект на дуоревверсивной клетке стана-700, что помогло предотвратить аварийную остановку оборудования.

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева в марте этого года система введена в эксплуатацию.

— Система стационарной диагностики оборудования Metalloinvestа находится в процессе постоянного развития и накопления необходимого количества статистических данных для предиктивной аналитики, — продолжает Екатерина Миронова. — Главная задача сегодня — обучение персонала, формирование сообщений в SAP для оперативного размещения заказов на реализацию необходимых мероприятий по ТООИР. Использование системы стационарной диагностики и мониторинга оборудования — эффективный метод для выявления, предупреждения и объективного анализа ситуации, который позволяет прогнозировать выход оборудования из строя, вовремя заказать запасные части, подготовиться ремонтным службам к замене дефектного узла. К тому же это и экономия времени, затрачиваемого работниками на обход и осмотр оборудования, исключение человеческого фактора.

● ФАБРИКА ИДЕЙ

СОХРАНЁННОЕ ТЕПЛО

Новотроицкие металлурги продолжают искать пути интенсификации производства в рамках проекта Фабрики идей. Очередное предложение позволит металлу дольше оставаться горячим.

Александр Трубицын
Фото автора

На Уральской Стали при транспортировке жидкого чугуна от доменных печей в электросталеплавильный цех для снижения теплопотерь от излучения зеркала металла используют теплоизолирующую смесь (ТИС), основными компонентами которой является оксид алюминия и щёлочь. Помещённая в металлургический ковш после его заполнения, ТИС вступает в реакцию с расплавленным чугуном, в результате чего образуется сметанообразная масса, покрывающая всю открытую поверхность металла. Созданная таким образом тепловая защита долгое время сохраняет температуру жидкого чугуна, способствует улучшению качества производимой стали

и уменьшает износ футеровки ковша.

К сожалению, использование теплоизолирующей смеси не позволяет значительно уменьшить зарастание ковшей корками и настывками — застывшими остатками металла со шлаком на дне, стенках и верхней части чугуновозных ковшей. Более того, после слива чугуна образуется застывшая тугоплавкая масса в виде лепёшки из смеси ТИС, шлака и небольшого количества металла, которая опускается на дно ковша, а при наливке поднимается на поверхность, затрудняя наполнение ковшей и снижая их ёмкость. А её удаление требует дополнительных затрат. Исполняющий обязанности директора по производству комбината Александр Белый с коллегами нашёл способ не только снизить теплопотери чугуна при транспортировке и уменьшить зарастание чугуновозных ковшей, но и сэкономить для предприятия значительные финансовые средства.

— Метод предусматривает использование вместо ТИС обычной колошниковой пыли газочисток доменного цеха из расчёта 140 кг на ковш, — рассказал Александр Валерьевич. — В результате взаимодействия

пыли с горячим металлом образуется железистый шлак, полностью покрывающий поверхность чугуна и замедляющий остывание расплава. Масса получается очень хрупкая, легкоплавкая и полностью расплавляется при очередном наполнении ковша. Опытные промышленные испытания подтвердили эффективность предложенного способа.

Пока проект проходит процедуру окончательного согласования и документального оформления, но уже сегодня можно говорить о его необходимости и актуальности для производства. Так, для сравнения: затраты на приобретение теплоизолирующей смеси ежегодно составляют 25 миллионов рублей, тогда как использование колошниковой пыли для снижения теплопотерь будет стоить всего 180 тысяч рублей в год. И ещё один приятный бонус: во время применения колошниковой пыли вместо ТИС в ковше происходит процесс восстановления из неё железа.

— Кроме того, — добавляет Александр Белый, — по самым скромным подсчётам, межремонтный период работы чугуновозных ковшей увеличится почти в два раза, а средний налив ковша возрастёт с 64 до 70 тонн.



Межремонтный период работы чугуновозных ковшей увеличится почти в два раза, а средний налив ковша возрастёт с 64 до 70 тонн.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Открытый диалог о безопасности

Встречи с коллективами и «Открытые наряды» в структурных подразделениях прошли 15 апреля на предприятиях Металлоинвеста. Мероприятия были посвящены вопросам охраны труда и промышленной безопасности.



Ирина Милохина,
Мария Александрова,
Фото Александра Белашова

На Уральской Стали и ОЭМК им. А. А. Угарова обсудили итоги работы за первый квартал и задачи на перспективу, а на ЛГОКе использовали один из новых инструментов повышения безопасности труда — «Открытый наряд» как способ привлечь внимание к этим важным вопросам.

Личная ответственность

2021 год в Металлоинвесте объявлен Годом производственной безопасности. Об этом ещё раз напомнил в видеообращении ко всем работникам предприятий генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев, отметив, что ключевой приоритет компании — обеспечение безопасных условий труда.

— Работа на производстве связана с повышенным риском, и она требует огромного внимания к безопасности труда, — подчеркнул Назим Тофикович. — Когда речь о безопасных условиях работы, мы не идём на компромиссы, потому что нет ничего важнее жизни и здоровья. Любые производственные задачи вторичны по отношению к безопасности труда. И помните — каждый из вас имеет право отказаться от работ, которые выполняются небезопасно.

Назим Эфендиев также отметил, что руководители должны заботиться о соблюдении правил производственной безопасности во вверенных им подразделениях, а главное — своим примером демонстрировать культуру безопасного труда, быстро реагировать на риски и опасности, вместе с сотрудниками искать пути решения проблем.

И, конечно, безопасный труд — личная ответственность каждого сотрудника.

— Всегда помните, что безопасность — это комплексный процесс. И вы его непосредственные участники. Любые технические нововведения не сработают, если каждый из вас не будет на 100 процентов соблюдать правила производственной безопасности, — заключил генеральный директор УК «Металлоинвест».

Главный инструмент — работа с людьми

Общее собрание, посвящённое итогам работы за первый квартал в области охраны труда, на ОЭМК провёл управляющий директор предприятия Алексей Кушнарёв.

— Наша главная задача — достижение нулевого травматизма на производстве, — подчеркнул он. — И главный инструмент



▲ Межменное собрание в рудоуправлении ЛГОКа прошло в новом формате — «Открытый наряд»

здесь — работа с людьми, которую должны проводить мастера, начальники цехов. Необходимо достучаться до каждого работника, ежедневно и неустанно объяснять, что металлургический комбинат — опасный производственный объект, где необходимо соблюдать все правила и требования охраны труда. Эту работу мы должны проводить только вместе, и начинать нужно с себя. На ОЭМК хороший и дружный коллектив, люди коммуникативные, смело говорят о проблемах. С таким коллективом можно решать любые задачи.

Директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды комбината Александр Лазуткин рассказал, что в первом квартале зафиксировано шесть травм. Все — лёгкие. Один работник оступился на металлическом порошке входной двери и упал, другой повредил ногу на корпоративных соревнованиях по мини-футболу, третий оступился, выходя из рабочего автобуса, и так далее.

— В январе в двух пилотных подразделениях — ФОИМ и ЭСПЦ — стартовала программа «90 дней», итоги которой мы поведём к 1 мая, — уточнил он. — Разработана дорожная карта, включающая в себя 37 мероприятий по охране труда на общую сумму 180 миллионов рублей. Это первостепенные задачи, которые стоят перед нами для повышения безопасных условий труда на предприятии.

Природоохранная деятельность — один из важнейших аспектов работы предприятия, которая сегодня находится в поле зрения руководства компании, взявшей курс на «зелёную металлургию». Мониторинг окружающей среды на ОЭМК постоянно проводят специалисты УООС. Все показатели находятся в норме.

Ещё одной темой разговора стала вакцинация от коронавирусной инфекции. С начала пандемии, по словам главного специ-

алиста группы по охране здоровья ОЭМК Елены Львовой, COVID-19 и пневмонией на комбинате переболело 948 человек, а только за последние вторник-среду эти диагнозы установлены у пяти работников комбината.

— Сегодня этиотропного лечения коронавирусной инфекции не существует, только симптоматическое. Единственной возможностью не допустить её распространения является вакцинация. Болезнь вызывает грозные и серьёзные осложнения, — отметила Елена Львова. — Пока привились только 16 процентов работников комбината, а чтобы выработался коллективный иммунитет необходимо привить хотя бы 50 процентов.

Приятным моментом на совещании стало награждение победителей конкурсов по охране труда — коллективов подразделений и 30 лучших уполномоченных профкома. Первые места в своих подгруппах заняли коллективы СПЦ № 2, энергетического цеха, УПЗЧ, УВСП, ЖДЦ, ЦСП и ТТЛ. Все победители получили дипломы и денежные премии.

Вовлечение всех сотрудников

На Уральской Стали состоялась встреча руководителей с коллективом предприятия, уполномоченными и специалистами по охране труда, профсоюзными активистами. Темой повестки стали вопросы соблюдения требований по охране труда и личной ответственности каждого работника.

Анализ травматизма на Уральской Стали за 2020-2021 год представил директор по промышленной безопасности Александр Дьяконов, кратко обозначив обстоятельства и причины несчастных случаев на предприятии.

Совместно с уполномоченными по охране труда он провёл анализ выявленных нарушений и поиск корневых причин.

Во время обсуждений представители цехов смогли высказать наболевшее, описать ситуацию изнутри, рассказать о выстраивании диалога руководством подразделений.

— Цель таких встреч — открытый разговор, обратная связь от работников, — пояснил заместитель генерального директора ЦК «Металлоинвест» по промышленной безопасности Андрей Черепов. — Сегодня мы услышали ряд проблем, которые есть на предприятии, но мы слышим о них впервые. Нам важно сформировать понимание, что нельзя применять санкции к людям, обратившимся с проблемами. В этом и состоит ключевая идея открытого диалога с работниками всех уровней.

На протяжении последнего полугодия в компании «Металлоинвест» формировалась новая стратегия трансформации системы охраны труда и промышленной безопасности. Её неотъемлемой частью является вовлечение всех работников, поэтому встречи с трудовыми коллективами всех предприятий в подобном формате будут проходить раз в квартал. Кроме того, каждый работник может рассказать о нарушениях и внести предложения по улучшению условий труда, воспользовавшись системой обратной связи «Твой голос».

«Открытый наряд»: о безопасности начистоту

Обратить внимание на проблемы в сфере охраны труда и промышленной безопасности помогают новые управленческие инструменты. Так, «Открытый наряд» призван напомнить работникам о важности соблюдения правил ОТиПБ, помочь разобраться в причинах несчастных случаев и дать возможность каждому высказать мнение о том, как повысить защищённость сотрудников на производстве. Первая такая

встреча состоялась в рудоуправлении Лебединского ГОКа.

Межменное собрание в рудоуправлении прошло в новом формате: «Открытый наряд» на безопасное производство работ коллективу подразделения дали руководители Лебединского ГОКа и представители вертикали ОТиПБ управляющей компании. Говорили о главном — сохранении жизни и здоровья.

Именно за человеком в спецодежде остаётся право выбора — в пользу безопасности или возможного риска. На это обратил внимание и управляющий директор Лебединского ГОКа Сергей Немыкин. Он отметил, что отличные производственные показатели, с которыми комбинат вошёл в 2021 год, перечёркиваются большим количеством несчастных случаев. И добавил, что успехи предприятия не стоят таких жертв.

В ходе обсуждения с коллективом горняков несчастных случаев, последний из которых произошёл в этом подразделении, участники встречи пришли к выводу, что причина каждого — отступление от необходимых требований.

Неоспоримый плюс «Открытого наряда» — откровенный диалог с руководством, где каждый может внести предложения по повышению производственной безопасности. Сотрудники рудоуправления — люди, которые каждый день трудятся в карьере и знают, чего не достаёт для исключения рисков в работе, делились мыслями на этот счёт. Приобрести современные инструменты, обеспечить яркое освещение при проведении ремонтов в ночное время, закупить моющие средства для техники, одноразовые грязезащитные костюмы и многое другое — каждая идея взята «на карандаш».

— Охрана труда и промышленная безопасность — приоритет номер один, — подчеркнул Сергей Немыкин, управляющий директор Лебединского ГОКа. — Для меня, как для руководителя, важно встречаться с коллективами, чтобы понимать какие существуют проблемы, что беспокоит людей и мешать безопасно выполнять обязанности. Диалог состоялся — это было живое общение, видно, что работники неравнодушны к вопросам охраны труда. Каждое озвученное предложение будет рассмотрено. Особое внимание уделим инструментам и малой механизации.

«Открытые наряды» пройдут во всех подразделениях предприятия. Возможность увидеться с руководством комбината и управляющей компании и внести предложения есть у каждого сотрудника. Такие встречи позволяют работникам Металлоинвеста принять непосредственное участие в повышении безопасности труда, совместно создавать новую культуру производства, где жизнь и здоровье — самое важное условие и трудовых успехов, и личных.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Всё гениальное — просто

Знакомая всем фраза нашла подтверждение на складе выдачи спецодежды цеха подготовки производства Лебединского ГОКа.



Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Прамотный подход с применением методологии Бизнес-Системы показал, что решить проблему очередей не составляет труда.

Как было

В каждом подразделении комбината есть ответственные за выдачу СИЗ, которые ведут личные карточки сотрудников — вносят сведения о размерах и сроки выдачи одежды и обуви. На основании этих данных формируют заявку, с номером которой работник отправляется на склад ЦПП за обновками.

В идеале получение СИЗ занимает до 15 минут в зависимости от количества позиций, причём сюда складывается и примерка. Человек приходит на склад, предъявляет документ, удостоверяющий личность, и называет номер заявки. Кладовщик проверяет сведения и, если всё верно, выдаёт спецовку.

Теперь рассмотрим не идеальный, а происходящий в половине



▲ Обслуживание одного человека занимает не более 20 минут, поэтому очередь не успевает образоваться

случаев вариант. На этапе сверки выясняется, что размеры не совпадают (человек похудел или поправился), какая-то позиция отсутствует, заявка не деблокирована и прочие нюансы. Что делать? Сотрудник выходит из очереди и звонит ответственному для корректировки данных. Это привело к потере времени и росту числа ожидающих выдачи спецодежды на складе.

Путь к улучшениям

Для выявления корневых причин проблемы на склад ЦПП отправился эксперт ДРБС Юрий Головкин (сейчас работает руководителем направления по развитию складской логистики в ООО УК «Металлоинвест»). Так как самому требовалось получить спецодежду, он детально изучил все стороны вопроса.

— Как и многие столкнулся с проблемой несоответствия данных. В итоге время пребывания на складе составило 2 часа 15 минут. Из них полтора часа простоял в очереди и около 20 минут потратил на внесение изменений в заявку, — рассказал Юрий Головкин.

Составив хронометраж выдачи СИЗ, по каждому пункту внёс предложения по улучшению и отправил материалы в дирекцию по развитию Бизнес-Системы. Одну из инициатив — открыть доступ кладовщикам цеха подготовки производства к изменениям в программе SAP — одобрили. Этот момент согласовали с сотрудниками IT-компании Металлоинвеста JSA Group и технически доработали. Ведущий специалист по складскому хозяйству ЦПП Валерий Плахотник обучил кладовщиков как правильно вносить изменения в номенклатуру, и с 17 марта началась реализация проекта.

Как стало

Определив, что заявка некорректная, работники склада ЦПП сразу же вносят правки. Обслуживание одного человека занимает не более 20 минут, поэтому очередь не успевает образоваться.

— С 17 по 25 марта откорректировано 137 заявок по 229 позициям. Людям не пришлось стоять в очередях, тратить время на телефонные звонки — получили новую спецодежду и довольные вернулись на рабочие места, — отметил начальник ЦПП Сергей Дубинин.

На внедрение проекта ушло две недели. Проблема затяжной выдачи или замены СИЗ, которая доставляла неудобства и на продолжительное время отвлекала лебединцев от работы, решена. Причём довольно простым способом — исключением лишнего действия в цепочке получения спецодежды.

— Устранение очередей на складе выдачи спецодежды — важная задача, которая стояла перед цехом подготовки производства и управлением охраны труда и промышленной безопасности. Пилотный проект показал свою эффективность — лебединцы более оперативно получают необходимую экипировку. Успешная практика будет применяться и на новом складе выдачи спецодежды, который строится в районе УГП, — отметил начальник управления охраны труда и промышленной безопасности Лебединского ГОКа Роман Чуриков.

СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ

С КОРРИГИРУЮЩИМ ЭФФЕКТОМ

В начале апреля около 200 работникам сортопркатного цеха № 2 ОЭМК, имеющим проблемы со зрением, была проведена диагностика для выдачи защитных корректирующих очков.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Как отметил начальник отдела охраны труда УОТиПБ ОЭМК Сергей Кулабухов, пилотный проект этой программы стартовал на предприятиях компании ещё в конце 2018 года.

— Мы пригласили специалистов, которые провели необходимые замеры и диагностику, и по результатам этого обследования 45 работников СПЦ № 2 получили в 2019 году корректирующие очки. В прошлом году из-за пандемии коронавируса проверка зрения была перенесена, поэтому своё продолжение проект получил только сегодня, — рассказал он. — Металлоинвест уделяет большое внимание сохранению здоровья сотрудников компании, обеспечению качественными

средствами индивидуальной защиты, в том числе защитными очками с корректирующим эффектом. Они дают возможность человеку с плохим зрением без напряжения и безопасно выполнять свою работу.

Не так давно заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов рассказывал об основных изменениях, которые будут происходить в сфере ОТиПБ. Это комплексные программы технического и организационного характера, направленные на снижение или полное отсутствие несчастных случаев на производстве. Цель — изменение подхода к вопросам ОТиПБ, планомерный переход к осознанной безопасности всеми работниками и руководителями предприятия. И обеспечение качественными современными СИЗ — одна из главных задач компании.

Проверку зрения на ОЭМК проводил специалист оптико-механического завода — одного из российских производителей средств индивидуальной защиты.

— Отличие нашей диагностики от проверки в поликли-

Есть мнение

Виталий Митюк,
станочник широкого профиля
СПЦ № 2 ОЭМК:

« Два года назад мне выдали очки с корректирующим эффектом для работы. Очень удобно — не нужно поверх обычных очков надевать защитные. В моей работе защита глаз — самое важное, так как постоянно летит пыль и стружка. Я режу калибры, изготавливаю валы, здесь нужна точность, поэтому надо ещё, чтобы очки ничего не искажали. В корректирующих — видимость хорошая, поэтому работе ничего не мешает.

нике в том, что врачи подбирают очки для чтения, а мы — непосредственно под рабочее место сотрудников, — пояснил оптико-метрист Максим Артамонов. — Я спрашиваю у людей, для чего им нужны очки, на какое расстояние нужно смотреть, какую работу они выполняют, и уже в зависимости от этого начинаю индивидуальный подбор. На нашем заводе имеется широкий вы-



▲ Использование защитных очков с корректирующим эффектом даёт возможность человеку, у которого плохое зрение, без напряжения и безопасно выполнять работу

бор материалов — специального качественного пластика — для изготовления линз в зависимости от сложности рецепта. Отличие этих очков от обычных медицинских в том, что наши линзы — противоударные, что при травмоопасных случаях помогает защитить глаза. В наших очках используются линзы первого оптического класса, которые не искажают зрение, улучшают

цветопередачу и контрастность. Поэтому в таких очках зрение не портится.

После диагностики каждый сотрудник смог подобрать себе подходящую и удобную оправу, чтобы и глаза были защищены, и работать было комфортно.

По словам Сергея Кулабухова, в дальнейшем такой опыт будет распространён и на другие подразделения комбината.