

ЭлектроСТАЛЬ

№6 (2089)

21 ФЕВРАЛЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ОСНОВАНА В 1982 ГОДУ

ОФИЦИАЛЬНО**Дорогие друзья!****Поздравляю вас с Днём защитника Отечества!**

Мы гордимся мужеством, верностью долгу и несгибаемым характером воинов, которые служат Отчизне. В год 75-летия Победы мы отдаём дань глубокого уважения ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла. Заботимся обо всех, кого коснулись тяготы и испытания военных лет. Чтим память погибших за свободу и независимость нашей Родины. Это праздник настоящих мужчин, которые обеспечивают благополучие и надёжное будущее, заботятся о родных и близких. Труд горняков и металлургов вносит важный вклад в крепость рубежей России, в процветание родной земли. Желаю вам мирного неба, счастья и уверенности в завтрашнем дне. Здоровья, успехов и новых свершений!

Андрей Варичев,
генеральный директор УК «Металлоинвест»

Дорогие старооскольцы!**Поздравляем вас с Днём защитника Отечества!**

Нам повезло жить и трудиться в спокойное время. Но мир — очень хрупок. Каждую минуту российские солдаты готовы отразить возможную угрозу. Мы помним уроки истории и знаем, что цена победы складывается из мужества военнослужащих и самоотдачи тружеников тыла. Поэтому каждый из нас, если будет нужно, встанет на защиту России. Пусть искренняя любовь к своей стране, родному краю направляет вас на добрые дела. Будьте здоровы, счастливы и успешны!

Андрей Угаров,
первый заместитель генерального директора —
директор по производству УК «Металлоинвест»,
депутат Белгородской областной Думы

Сергей Шишковец,
управляющий директор АО «ОЭМК»

Уважаемые старооскольцы!**Примите самые искренние поздравления с Днём защитника Отечества!**

Этот праздник в нашей стране по праву считается всенародным. Он олицетворяет собой неразрывную связь поколений и преемственность ратных традиций, воплощает в себе самоотверженное служение родной земле и признание великих заслуг российского воинства перед государством. 23 февраля мы чествуем всех, кто отважно сражался с захватчиками и кто в мирное время защищал и защищает своих соотечественников. Подвиги защитников Отечества — это большая и величественная правда истории, которую не исказить и не перечеркнуть. Это образец реального патриотизма для каждого порядочного человека и сознательного гражданина, наглядное свидетельство единства нашего народа. Особые слова благодарности говорим вам, дорогие ветераны! За вашу верность долгу, за доблестную службу Отечеству в трудные периоды его бытия. Мы — жители города воинской славы — перед вами склоняемся, у вас учимся любить Родину. Ваши боевые заслуги — пример и ориентир для подрастающих защитников страны. От всей души желаем крепкого здоровья, новых успехов в службе и в мирных делах, пусть в ваших домах всегда царят покой и благополучие!

Александр Сергиенко,
глава администрации
Старооскольского городского округа

Евгений Согуляк,
председатель Совета депутатов
Старооскольского городского округа

**СЛУЖУ ОТЕЧЕСТВУ**

▲ Самая дорогая награда для Сергея Головина — медаль «За боевые заслуги», которую ему вручили после возвращения из Афганистана

Школа мужества Сергея Головина

Для специалиста по надзору управления главного механика ОЭМК Сергея Головина День защитника Отечества связан с двумя другими — Днём вывода советских войск из Афганистана и Днём пограничника.

● ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемый
Сергей Иванович!

Департамент экономического развития
Белгородской области поздравляет Вас
и коллектив АО «ОЭМК» с выпуском
55-миллионной тонны сортового проката.

Комбинат по праву входит в число ведущих в отрасли и обладает современной производственной базой, высококвалифицированными кадрами. Благодаря эффективному менеджменту и постоянному внедрению новейших технологий компания уверенно развивается и строит обоснованные долгосрочные планы по выходу на новые высокие рубежи производства. Высококачественная продукция АО «ОЭМК» зарекомендовала себя как на внутреннем, так и на зарубежных рынках. От всей души желаем Вам и сотрудникам предприятия дальнейших успехов, крепкого здоровья, благополучия, счастья и неиссякаемой энергии для достижения новых рекордов. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество и взаимодействие.

С уважением,
Олег Абрамов,
заместитель губернатора
Белгородской области —
начальник департамента экономического
развития Белгородской области

● ЗНАЙ НАШИХ!

Профессиональные
инженеры ОЭМК

Лауреатами XX Всероссийского конкурса «Инженер года — 2019» стали представители ОЭМК — заместитель начальника фабрики окомкования и металлизации по производству Андрей Щаденко и специалист по надёжности управления производственными и машиностроительными активами Станислав Мироненко.

Всероссийский конкурс проводится с 2000 года при поддержке Российского Союза научных и инженерных общественных объединений, Академии инженерных наук имени А. М. Прохорова, за это время он превратился в крупнейший социальный проект. Конкурс направлен на привлечение внимания к проблемам качества инженерных кадров в России, повышение привлекательности их труда и профессионализма, пропаганду достижений и опыта лучших отечественных специалистов производства, образования и науки, формирование интереса к инженерному труду в молодёжной среде.

По итогам 2019 года компетентное жюри отметило заслуги Андрея Щаденко по версии «Профессиональные инженеры», а Станислав Мироненко признан лауреатом по версии «Инженерное искусство молодых».

Кандидат технических наук Андрей Щаденко трудится в чёрной металлургии с 1989 года. Принимает активное участие в модернизации оборудования фабрики и внедрении мероприятий по операционным улучшениям, автор шести рацпредложений. Имеет благодарности комбината, а также диплом победителя группы авторов ЦОИМ в 2018 году в номинации «Идея года» за подготовку лучшего проекта Фабрики идей с солидным экономическим эффектом. Основную работу на ОЭМК Станислав Мироненко успешно совмещает с преподавательской деятельностью: он — доцент кафедры прикладной геологии и технологии разведки Старооскольского филиала Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе, кандидат технических наук. Сформировавшийся инженер-исследователь, добившийся реальных результатов, участник научно-технических конференций, автор 19 опубликованных научных работ, в том числе двух патентов РФ на изобретения. Награждение лауреатов конкурса состоялось в Москве в зале «Инженерной славы» 20 февраля.

Татьяна Денисова

ИНВЕСТИЦИИ

▼ Параллельно крутонаклонному конвейеру будет проходить уникальная для комбината канатная дорога



Уникальная вакансия

Михайловскому ГОКу требуется специалист
по канатным дорогам.

Анна Бессарабова
Фото Мария Коротченкова

На Михайловском ГОКе входит в завершающую стадию один из масштабных инвестиционных проектовMetalloinvesta — строительство дробильно-конвейерного комплекса (ДКК) в южной части карьера. Ввод в эксплуатацию комплекса производительностью 15 миллионов тонн в год запланирован в конце 2020 года. Запуск и эксплуатация ДКК позволят вовлечь в переработку запасы высококачественной руды и значительно сократить затраты на доставку горной массы на обогатительную фабрику.

Продолжается сооружение и принципиально новой для комбината канат-

ной дороги, которая предназначена для доставки на дробильно-перегрузочную установку технического персонала, ремонтных бригад и запасных частей с поверхности борта карьера. По словам руководителя проекта строительства ДКК Вадима Конюхова, скорость подъёма с нижнего горизонта на борт карьера и обратно с помощью «канатки» составит четыре минуты.

— Кабина будет двигаться со скоростью 2-4 метра в секунду и перевозить одновременно четырёх человек, — поясняет он.

Понятно, что управлять канатной дорогой должен профессионал.

— В данный момент мы

занимаемся его поиском, — отмечает главный специалист управления подбора и развития персонала МГОКа Татьяна Евсюкова. — Канатная дорога для Михайловского ГОКа — новое направление, и сотрудников, имеющих навыки в этой сфере, в городе нет. А нам нужен специалист с опытом работы не менее трёх лет, это главное требование к вакансии. В идеале, конечно, он должен ещё обладать знаниями в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Мы понимаем, что такого работника найти в Курской области очень сложно, поэтому рассматриваем кандидатов из других регио-

нов, готовы оказать этому человеку поддержку на новом месте.

Новый сотрудник будет отвечать за качественное выполнение работ по обслуживанию и ремонту канатной дороги. Среди его обязанностей — организация и координация работы по обеспечению требований ОТиПБ, он будет контролировать безопасную эксплуатацию дороги и следить за тем, чтобы персонал соблюдал все требования охраны труда.

К соискателю вакансии предъявляются такие требования, как наличие высшего технического образования (желательно по направлениям «техносферная безопасность», «безопасность технологических процессов и производств»), опыт работы на руководящих должностях. Но обязательное условие — общий стаж работы на канатной дороге не менее трёх лет.

Новый сотрудник будет отвечать
за качественное выполнение работ
по обслуживанию и ремонту
канатной дороги.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

В автотранспортный цех ОЭМК
поступил новый тягач MAN

Техника пришла на смену устаревшему тягачу ФАУН и превосходит его по всем показателям. MAN дополнительно оснащён предпусковым подогревателем, автономным отопителем салона, кондиционером, холодильником. Автомобиль будет задействован на перевозке крупногабаритного и тяжеловесного оборудования для цехов комбината, а также гусеничной техники (бульдозеров и экскаваторов). Полуприцеп автомобиля укомплектован вставками, с помощью которых его ширину можно увеличить с 2,5 м до 3,4 м, что позволит размещать для перемещения модульный прицеп ГОЛЬДГОФЕР, перевозящий грузы массой до 200 тонн.

ТЕХНОЛОГИИ

До чего дошёл прогресс, до невиданных чудес

Именно эти слова известной песни вспоминаешь, глядя на фото представителей Михайловского горно-обогатительного комбината, примеривших на себя промышленный экзоскелет.

Новинку разработали в Юго-Западном государственном университете Курска и презентовали представителям российских компаний, в том числе Металлоинвеста.

Алена Мяснянкина
Фото из архива

Промышленный экзоскелет — устройство, предназначенное для увеличения силы мышц человека и расширения амплитуды движений за счёт внешнего каркаса. Он помогает поднимать тяжёлые грузы, переносить физическую нагрузку со спины человека на собственный металлический «позвоночник».

Стоимость этого уникального на данный момент оборудования — около 800 тысяч рублей за полную комплектацию экзоскелета, 150 тысяч — за облегчённый вариант без дополнительных функций. В компании «Металлоинвест»

рассматривают возможность их приобретения.

Как рассказал директор по оборудованию Михайловского ГОКа Андрей Миронов, конструкция экзоскелета ещё нуждается в доработке, но это перспективное направление, над которым ведётся совместная работа учёных и производственников. Металлоинвест внимательно анализирует такое оборудование, поскольку оно предоставляет возможность повысить безопасность и эффективность работы ремонтных служб.

— Сегодня ведётся проработка договора между Михайловским ГОКом и ЮЗГУ об обучении 5-10 сотрудников комбината основам использования экзоскелетов. В рамках договора будет произведена апробация двух опытных образцов непосредственно в производственных условиях — для доработки конструкции с учётом специфики комбината и определения возможности массового использования, — рассказал Андрей Константинович.

▼ Экзоскелет тестирует ведущий специалист
дирекции по развитию Бизнес-Системы МГОКа
Александр Неред



Будь в курсе

► Для обратной связи с руководством ОЭМК вы можете:

- использовать ящики обратной связи «Твой голос», которые размещены в АБК подразделений;
- написать на электронный адрес ящика «Твой голос» tg@oemk.ru;
- обратиться через WhatsApp и Viber, для чего внесите номер **8-920-583-64-06** в свою телефонную книжку под именем «Твой голос», обновите, выберите его из списка контактов и задайте вопрос! Вам обязательно ответят!

УСПЕХ

Знак качества

Уральская Сталь компании «Металлоинвест» стала участником конкурса на соискание премии Правительства РФ в области качества. Оператор мероприятия — Роскачество.

По версии рейтинга специализированного журнала «Металлоснабжение и сбыт» Уральская Сталь вошла в ТОП-5 производителей листового проката. Продукция Уральской Стали не раз удостоивалась международного признания. Комбинат является обладателем всероссийских и региональных наград за технологию и качество, выпуск новых марок стали и реализацию инвестпрограмм. Предприятие одним из первых в отрасли завоевало почётный пятиугольник — «Знак качества» за выпуск трубных марок стали и получило право ставить в документах престижный знак TÜV CERT. Соответствие качества продукции комбината современным требованиям ежегодно подтверждается сертификатами международного образца. Наличие таких документов обеспечивает конкурентоспособность на международном рынке, так как определённые виды продукции могут быть реализованы только при наличии подобных сертификатов. Широкий сортимент высококачественного стального проката, надёжность и комплексный характер поставок позволяют предприятию активно участвовать в реализации значимых инфраструктурных проектов в России за рубежом.

Металлоинвест постоянно ведёт работу по развитию и модернизации производственных мощностей Уральской Стали, что позволяет увеличивать производительность оборудования, расширять сортамент и повышать качество выпускаемой продукции.

Оксана Валяева

НАДО ЗНАТЬ

МЕСЯЧНИК ЗАЩИТЫ НОГ

МАРТ 2020

Если у вас есть вопросы или предложения по качеству спецобуви — направляйте их в ящики обратной связи «Твой голос», расположенные в структурных подразделениях предприятий Металлоинвеста.

Вопросы и предложения
присылайте по адресу: tg@oemk.ru

СПРАШИВАЙТЕ!
СОВЕТУЙТЕ!
ПРЕДЛАГАЙТЕ!

tg@oemk.ru

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Выявлять резервы

5

На ОЭМК продолжаются дни информирования, на которых работники комбината общаются с руководством.

День информирования в цехе отделки проката управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец начал с темы номер один — охраны труда и промышленной безопасности.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Требования безопасности, напомнил Сергей Иванович, остаются неизменными: не допускать ситуаций, создающих угрозу здоровью и жизни, оперативно реагировать на нарушения и не скрывать несчастные случаи, в том числе бытовые травмы, которые по принятому недавно новому положению тоже будут иметь определённую систему контроля.

Сегодня подтверждена эффективность внедрённой в августе прошлого года СТОП-КАРТЫ, позволяющей свести к минимуму количество неприятных инцидентов



тов на производстве и детально разбираться в каждом конкретном случае.

Сергей Шишковец рассказал о производственных и экономических итогах ОЭМК в 2019 году, а также реализованных инвестиционных проектах. Один из самых крупных воплотили в цехе отделки проката, где построен и сейчас

находится на стадии гарантийных испытаний участок термообработки, затраты на него составили два с лишним миллиарда рублей.

— У нас есть возможности и площадки для того, чтобы и в дальнейшем вести строительство на комбинате, расширять производство, — отметил Сергей Шишковец. — Уже прорабатываются варианты на-

правлений развития. Это говорит о том, что комбинат будет продолжать поступательно идти вперёд.

На собрании прокатчиков шёл разговор и о трудовой дисциплине, о том, как важно понимать коллективную ответственность, поддерживать доброжелательную атмосферу в цехах и в целом на предприятии.

Наша задача — увеличивать производительность труда, снижать потери, выявлять возможные резервы, не допускать негатива, чтобы идти к общей цели и быть лидерами в своей отрасли.

Директор по персоналу комбината Алексей Козляев озвучил информацию о средней заработной плате: в 2019 году в ЦОП она составила 52 787 рублей, а с учётом премии по итогам работы за год — 75 062 рубля.

О социальных программах и новых направлениях в организации санаторно-курортного лечения, отдыха металлургов и их детей доложила директор по социальным вопросам Ирина Дружинина. Она пояснила, что компания «Металлоинвест» даёт «зелёный свет» инициативам, направленным на

● НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

Конструктивный диалог

Диалог с руководством ОЭМК, состоявшийся на прошлой неделе в формате дней информирования в сортопрокатном цехе № 2, был продуктивным и содержательным. На все вопросы прокатчиков были даны разъяснения.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец проинформировал коллектив второго прокатного о производственной деятельности комбината, а также о перспективных планах развития предприятия, напомнив, что в прошлом году в СПЦ № 2 также были реализованы важные инвестиционные проекты. Один из них — строительство современной абразивно-отрезной пилы «Браун», которая позволит в больших объёмах выпускать продукцию премиального класса. Он также напомнил о важности соблюдения требований в области охраны труда и промышленной безопасности и подчеркнул, что все сотрудники комбината в ближайшее время будут ещё раз ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка.

Среди наиболее актуальных задач, стоящих перед коллективом предприятия, управляющий директор ОЭМК назвал дальнейшее развитие Бизнес-Сис-



темы и цифровизацию всех процессов, так как в современных условиях этот путь — единственно правильный, чтобы не отставать за бортом и быть востребованными и конкурентоспособными на мировом рынке. Поэтому, подчеркнул Сергей Шишковец, каждому сотруднику на своём рабочем месте придётся учиться и осваивать цифровые технологии, так стремительно и бесповоротно шагнувшие в нашу жизнь.

В конце встречи прокатчики смогли задать руководству комбината свои вопросы. По словам представителей ремонтных

служб цеха, практически не происходит пополнения кадров при увольнении или уходе работников на пенсию.

— На ОЭМК продолжается преобразование ремонтных служб, идёт процесс их централизации, а недавно в компании шло обсуждение трансформации ремонтной вертикали Металлоинвеста, — сказал главный инженер комбината Кирилл Чернов. — Сейчас мы внедряли SAP. Эта система позволяет в том числе отслеживать загруженность ремонтного персонала, своевременность выполнения заказов и так далее, — сказал он. — И тогда поймём,

как правильно расставить людей, где добавить их численность, а где, наоборот, убрать.

Обсуждались на встрече и такие вопросы, как подготовка уникальных специалистов взамен уходящих на заслуженный отдых, механизм доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников, соблюдение регламента замены спецодежды и других средств индивидуальной защиты, маршрут движения рабочих автобусов, следующих с юго-запада на ОЭМК. В итоге разговор получился насыщенным и полезным для обеих сторон.

Главное

Среди наиболее актуальных задач, стоящих перед коллективом предприятия, управляющий директор ОЭМК назвал дальнейшее развитие Бизнес-Системы и цифровизацию всех процессов.

Комментарии

Денис Карташов,
начальник участка подготовки клеток СПЦ № 2:

“ Встречи с руководством комбината, считаю, очень полезны, потому что работники могут озвучить проблемы, которые их волнуют, напрямую задать вопросы и получить исчерпывающие ответы. Сегодня прозвучали вопросы, которые волнуют весь коллектив комбината — о зарплате, системе грейдинга, путёвках. У нас состоялся живой диалог: видно, что на нашем комбинате к людям прислушиваются. Это важно.



Александр Нёфёдов,
главный специалист по планированию ремонтов СПЦ № 2:

“ Сегодня состоялся открытый, продуктивный разговор, мы услышали полезную и обоснованную информацию. Считаю, такие встречи необходимо проводить как можно чаще, чтобы коллектив подразделения был в курсе происходящих на комбинате событий, знал, что выполнено и что ещё предстоит сделать. Лично для меня самой важной была информация о грейдах, так как с 1 января 2019 года я, как и многие работники комбината, переведён на новую должность.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

4

Комментарий

Кирилл Чернов,
главный инженер ОЭМК:

От каждого из нас зависит, как будет развиваться наша компания в условиях глобальной трансформации. Наша задача — работать эффективно, увеличивать производительность труда, снижать потери, выявлять сильные стороны и возможные резервы, вместе идти к общей цели.



К руководству комбината можно обратиться устно и письменно — через ящики обратной связи «Твой голос» и на адрес электронной почты tg@oemk.ru

дряется через неприятие и отторжение на первых этапах. Наша задача — увеличивать производительность труда, снижать потери, выявлять возможные резервы, не допускать негатива, чтобы идти к общей цели и быть лидерами в своей отрасли.

Сергей Шишковец призвал прокатчиков делиться всеми волнующими их вопросами:

— К нам можно обратиться и устно и письменно — через ящики обратной связи «Твой голос» и на адрес электронной почты tg@oemk.ru. Уверяю, всё, что туда поступает, обязательно читается и доносится до руководства, и по каждому вопросу принимается решение.

— Фактически я живу в Федосеевке, а на комбинат езжу автобусом, идущим по маршруту «Углы–ОЭМК», — поделился проблемой один из работников цеха. — От своего дома приходится идти около трёх километров пешком или добираться на попутном транспорте до микрорайона Углы или обратно. Можно ли продлить маршрут до Федосеевки?

Сергей Шишковец ответил, что движение автобуса согласовано с администрацией, и надо понимать, сколько человек из села нужно забирать. Эта тема будет изучена дополнительно и, если окажется, что в Федосеевке проживают ещё озмковцы, которые сталкиваются с подобными трудностями, то, возможно, маршрут будет продлён.

поддержание здоровья сотрудников, на поощрение в виде бесплатных путёвок и компенсации части затрат на отдых в пансионате или санатории тех, кто показывает хорошие результаты в работе, принимает активное участие в продвижении на предприятии Бизнес-Системы, подаёт предложения на Фабрику идей, занимается наставничеством.

— Всё сделанное металлургами с плюсом по производственной программе стало основанием для того, чтобы от их имени мы обратились в управляющую компанию с вопросами о повышении заработной платы и внесении изменений в Коллективный договор, — подчеркнул председатель профкома комбината Александр Лихушин.

В главный документ, регулирующий социально-трудовые отношения на ОЭМК, внесено восемь предложений. Также на 2020 год компания запланировала повышение зарплаты: уже с 1 марта фонд оплаты труда будет увеличен на пять процентов. В том числе на четыре процента поднимутся тарифы и оклады сотрудников, а один процент будет направлен на решение вопросов, связанных с доплатами определённым категориям персонала и расстановкой должностей по точкам грейдов для окончательного перехода на новую систему оплаты труда, связанную с грейдированием.

Своеобразный итог встречи подвёл главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов. Он напомнил: в 2018 году в компании был дан

старт разработке современной информационной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью, а в 2019-м она успешно внедрена и на ОЭМК.

— Мы живём в эпоху перемен, — отметил Кирилл Александрович. — Да, трудно и сложно, приходится привыкать и обучаться, но вы сами видите, что в мире сейчас выживают сильнейшие. Сегодня в компании до 2023 года расписана программа трансформации. Она коснётся всех предприятий Металлоинвеста и всех направлений их работы, в том числе ремонтной вертикали и кадровой политики в целом. Это будет и обновление программного обеспечения. Система трансформации грандиозна. Наша задача — в этой системе работать, выявлять

>108

млн рублей дополнительной премии за соблюдение требований ОТиПБ получили работники ОЭМК по итогам третьего и четвёртого кварталов 2019 года.

сильные стороны и возможные резервы. Кроме того, мы сейчас развиваем Бизнес-Систему — это не какое-то непонятное слово, а элементарный порядок, дисциплина — производственная, технологическая, коллективная. Во всех этих сферах много инструментов, они помогут нам работать более эффективно и видеть слабые места. Понятно, что всё новое вне-

● ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ

Глава ГМПР поставил профсоюзам цели на год

В феврале в Старом Осколе с рабочим визитом побывал председатель горно-металлургического профсоюза России Алексей Безымянных.

Ольга Запунная
Фото Николая Рыбцева

Профсоюзный лидер встретился 12 февраля с активом первичных организаций Белгородской области в ЦКР «Молодёжный». Накануне он принял участие в заседании Социального совета Металлоинвеста. Глава ГМПР высоко оценил социальную деятельность компании и обозначил круг задач, над которыми профсоюзы будут работать в 2020 году.

Напомним, социальный совет компании — это коллегиальный орган социально-трудового партнёрства между сотрудниками и работодателем, в который входят руководители управляющей компании, предприятий Металлоинвеста, представителей профсоюзных организаций. Его задачи — обсуждение условий и охраны труда, социальных льгот и гарантий для работников. Глава ГМПР отметил, что



удовлетворён результатами этой встречи.

— Металлоинвест всегда на шаг впереди в вопросах социального партнёрства, — отметил Алексей Безымянных. — Традиционно самые сильные профсоюзы — промышленные, а профсоюзные организации Белгородчины — наиболее актив-

ные и заинтересованные. Не случайно я приезжаю сюда чаще, чем в другие регионы. Много здесь было опробовано впервые, например, создание социального совета. И на сегодня он крайне эффективен. На соцсовете есть возможность и представителям работников в лице членов профсоюзных организаций, и представителям бизнеса быть услышанными и высказать свои аргументы.

Алексей Безымянных рассказал, что результатом работы совета стал ещё один шаг к повышению ми-

нимальной зарплаты до 1,8 от величины прожиточного минимума (было 1,3). Достигнута принципиальная договорённость: работодатели взяли на себя обязательство повышать зарплаты выше уровня инфляции с учётом производительности труда, и это уже достаточно хороший шаг вперёд для повышения благополучия работников.

— Первое лицо профсоюзов приезжает в регионы, чтобы дать оценку работы профактивов Белгородской области. Компанию «Металлоинвест» в целом и проф-

ком ОЭМК в частности, он называет примером для многих других организаций, — отметил Александр Лихушин, председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК. — В социальной сфере у нас нет неразрешённых проблем, и это говорит о высокой социальной ответственности нашего руководства: оно всегда доступно для диалога.

Алексей Безымянных рассказал о том, что в 2021 году будет пересмотрен состав потребительской корзины в Российской Федерации, а значит, появится и

Комментарий



Алексей Безымянных,
председатель
горно-металлургического
профсоюза
России:

Металлоинвест всегда на шаг впереди в вопросах социального партнёрства. Традиционно самые сильные профсоюзы — промышленные, а профсоюзные организации Белгородчины — наиболее активные и заинтересованные.

новый прожиточный минимум. Сейчас 50 процентов потребительской корзины в России составляют продукты, остальное поровну делят услуги и товары. Эти пропорции будут пересмотрены, и профсоюзное движение намерено добиваться того, чтобы уровень минимальной зарплаты в стране был равен не менее чем двум потребительским минимумам и адекватен существующим реалиям. На сегодняшний минимум прожить невозможно, уверен глава ГМПР.

Кроме того, в планах на предстоящий год — работа, связанная с повышением пенсионного возраста, специальной оценкой условий труда, поправками в Конституцию РФ и продлением возраста молодёжи с нынешних 30 до 35 лет, что позволит расширить число работников, попадающих под льготы для молодых.

— 2020 год будет значимым и переломным для профсоюзов, — отметил глава ГМПР. Итоги года он предложил активистам региона обсудить на съезде ГМПР в Москве, а в мае встретиться на выездном Керченском пленуме, посвящённом 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В социальной сфере у нас нет неразрешённых проблем, и это говорит о высокой социальной ответственности нашего руководства: оно всегда доступно для диалога.

● БЛАГО ТВОРИ

Спасибо металлургам

Ежегодный Всероссийский конкурс научно-исследовательских работ имени Д.И. Менделеева собрал на финал 750 авторов научных работ и проектов из 54-х регионов России.

Виктория Ченцова, ученица 9 класса Ивановской СОШ, в номинации «Биологические науки» представила свою научно-исследовательскую работу на тему: «Сравнительная характеристика продуктивных качеств и эффективности выращивания гибридов порционных арбузов в условиях северо-восточной зоны Белгородской области».

Виктория заняла третье место и была награждена дипломом, медалью «Юный исследователь» и кубком призёра. Какими бы хорошими исследования не были, какими бы высокими результатами они не обладали, детский исследовательский титанический труд был бы не востребован и никому не известен, если бы не наши помощники.

Огромное спасибо за финансирование поездки в Москву первому заместителю генерального директора — директору по производству УК «Металлоинвест», депутату Белгородской областной Думы Андрею Алексеевичу Угарову, управляющему директору Оскольского электрометаллургического комбината Сергею Ивановичу Шишковцу и директору по социальным вопросам ОЭМК, депутату Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирине Викторовне Дружининой. Благодаря таким людям, как они, чутким и внимательным к проблемам наших детей, у учеников сельской школы появилась возможность принимать участие во Всероссийских конкурсах.

*Василий Ченцов,
Ивановская школа*

Путёвка на «Кубок Волги»

Родительский комитет и воспитанники МБУ СШ «Спартак» выражают огромную благодарность управляющему директору АО «ОЭМК» Сергею Ивановичу Шишковцу за оказанную спонсорскую помощь для участия нашей команды в турнире по футболу «Кубок Волги» в Казани. Спасибо за отзывчивость, доброе сердце. Приятно осознавать, что в наше непростое время есть люди, готовые помочь. Желаем коллективу вашего предприятия здоровья, счастья и удачи, интересных идей и их реализации, финансового благополучия. Надеемся на дальнейшее взаимопонимание и плодотворное сотрудничество.

*С уважением, тренер,
родители и ребята команды
«Спартак – 2005»*

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Отдыхать — здорово!

Мировая практика показывает, что правильно организованное управление здоровьем сотрудников приносит компании большую пользу, снижая финансовые издержки, связанные с оплатой больничных.

Для каждого работника важно иметь хороший психологический настрой, а это возможно в том числе благодаря полноценному отдыху.

*Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова*

По каким направлениям будет организовано в нынешнем году санаторно-курортное лечение, о новых подходах к здоровью и отдыху металлургов — в интервью директора по социальным вопросам ОЭМК Ирины Дружининой.

— Ирина Викторовна, какие пилотные проекты, связанные с организацией отдыха, реализованы в 2019 году?

— Первый проект посвящён детскому отдыху. Был выбран один из лучших санаторно-оздоровительных комплексов страны «Жемчужина России» в Анапе. Так что прошлым летом 180 детей работников комбината отдохнули в чётуре смены на Черноморском побережье Кавказа. Мы провели тщательную конкурентную проработку и выбрали турагентство, которое взяло на себя полное сопровождение детей. После их возвращения проводилось анкетирование — отзывы у ребят очень хорошие, довольны и родители. Проект оказался удачным и получил одобрение. Он будет продолжен и в этом году.

Второй пилотный проект — объединение двух баз отдыха — «Лебедь» Лебединского ГОКа и «Металлург» ОЭМК. Теперь это единый многофункциональный комплекс, получивший название «Вместе Парк».

Это сделано для того, чтобы улучшить инфраструктуру баз отдыха, повысить качество услуг и расширить их перечень, в целом поднять уровень сервиса. Отдыхающим стали доступны все объекты: игровые и спортивные зоны, сауна, гостиничные номера, домики и беседки. В День металлурга, 20 июля, здесь в торжественной обстановке открыли площадку «Барбекю-гриль», современный детский городок для малышей, а для их родителей — прогулочную зону с крытой беседкой на 20 человек.

Сейчас «Вместе Парк» предлагает множество интересных мероприятий для отличного отдыха с семьёй и друзьями. На каждый месяц буквально по дням расписан календарь событий: это фестивали, праздники, турниры, акции для отдыхающих всех возрастов. Разработана программа лояльности и скидок. Территория отдыха становится местом притяжения для старооскольцев и губкинцев. Несомненно, продолжим дальнейшее её обустройство. Уже есть, например, планы улучшить комфортность пляжной зоны.



— Какие возможности есть у работников ОЭМК получить в 2020 году льготное санаторно-курортное лечение?

— Санаторно-курортное лечение — самая востребованная льгота и пользуется большим спросом у металлургов. С 2013 года они получают путёвки через фонд дополнительного медицинского страхования, причём последние четыре года бесплатные. В 2020 году охват санаторно-курортным лечением остаётся в прежнем объёме — 16 процентов от общей численности работников комбината. Сохранены и основные направления: Кавказские Минеральные воды, Черноморское побережье, средняя полоса России, в том числе профилакторий «Белогорье». Кстати, есть приятная новость: если раньше металлурги ОЭМК вносили небольшую плату за путёвку в «Белогорье», то сейчас она будет абсолютно бесплатной. Пройти оздоровление в профилактории смогут работники, которые трудятся во вредных или опасных условиях труда, а также оземковцы предпенсионного возраста.

В прошлом году в ходе различных опросов и встреч представители подразделений ОЭМК высказывали предложения внести изменения в схему организации санаторно-курортного лечения. В частности, звучали такие пожелания: определять критерии выбора работников, которые направляются на такое лечение, предоставлять возможность поехать в санаторий вместе с родственниками, также была озвучена проблема, что гра-

26,4
тысячи рублей
составит компенсация работнику ОЭМК на отдых по путёвке.

Кстати

Путёвки по направлению «Отдых» будут носить мотивирующий характер. За отличные результаты труда их будут выдавать активным работникам, которые участвуют в производственных конкурсах, Бизнес-Системе, волонтерской деятельности и других общественно значимых мероприятиях комбината.

Санаторно-курортное лечение — не просто отдых и возможность провести отпуск, а прежде всего, лечение, к которому необходимо подходить со всей ответственностью.

фик отпусков не всегда совпадает с предложением путёвок, и в летние месяцы их дефицит ощущается наиболее остро. В этом году мы пробуем частично изменить подход, чтобы сделать процесс оздоровления и отдыха более полезным для здоровья, удобным и понятным.

— По каким направлениям будут выделяться путёвки?

— Теперь они делятся на два направления «Здоровье» и «Отдых». По направлению «Здоровье» путёвки в санатории Кавказа, Средней полосы России, в «Белогорье» металлурги будут получать по определённым критериям. Акцент делается на тех, кто имеет первичные признаки профессиональных заболеваний и хронические болезни, а также на работников предпенсионного возраста. За это направление отвечает медицинский персонал, а врачебная комиссия определяет работников для направления на санаторно-курортное лечение по состоянию здоровья. В зависимости от имеющихся у них показаний и противопоказаний определяется период оздоровления, климатическая зона и конкретный санаторий таким образом, чтобы лечение оказало максимально положительный эффект на здоровье человека.

Обращаю особое внимание: рекомендации наших врачей — это забота о здоровье и жизни работников. По каждому из них ведётся медицинская история, которая позволяет в динамике оценить эффективность всех принимаемых мер. Санаторно-курортное лечение — не просто отдых и возможность провести отпуск, а прежде всего, лечение, к которому необходимо подходить со всей ответственностью.

— Ирина Викторовна, в чём особенности направления «Отдых»?

— Это новый пилотный проект, который будет запущен к лету нынешнего года. Сразу уточню: он для тех, кто хочет самостоятельно или всей семьёй провести отдых, например, на море и приобрести путёвку без лечения. Компания предоставляет доступ к базе турагентства, где можно забронировать и оплатить путёвки, и предоставляет работнику компенсацию в размере 26 400 рублей. Причём он сам решает, когда и куда ехать, воспользоваться ли этой суммой разово или разделить свой отдых на несколько частей. Вот такие нововведения ждут металлургов.

СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

Анастасия Савельева:

Люди, решившиеся реализовать социальный проект, способны менять реальность



Кира Столбова
Фото Резеды Яубасаровой

Грантовый конкурс Металлоинвеста «Сделаем вместе!» вновь на старте. Его торжественное открытие уже состоялось в Новотроицке. На очереди — другие города присутствия компании.

О том, какие изменения претерпел в этом году конкурс, рассказывает начальник управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности УК «Металлоинвест» Анастасия Савельева.

— Этот год для «Сделаем вместе!» стал юбилейным: мы в пятый раз запускаем конкурс в городах присутствия компании. Приятно видеть, как в них меняется среда, активизируются и объединяются граждане, появляются новые проекты, которыми мы гордимся. Мы видим потенциал и это, конечно, вдохновляет. Прислушиваемся к людям, поэтому все изменения программы обусловлены мнениями и пожеланиями самих участников.

— Условия конкурса сильно изменились?

— В этом году мы изменили концепцию конкурса, а общий грантовый фонд на воплощение проектных идей в городах своего присутствия компания увеличила вдвое — до трёх миллионов рублей. Теперь максимальная сумма гранта на реализацию проекта для инициативных граждан составляет 50 тысяч рублей, а для организаций — от 150 до 500 тысяч рублей. Более того, в этом году мы решили привлечь победителей, уже реализовавших свои проекты и согласных их масштабировать, к работе совета по СЭП. У них будет возможность представить свои проекты с тем, чтобы сделать их частью социально-экономического партнёрства, которое заключается между Металлоинвестом и руководством регионов и городов присутствия компании. Мы считаем, что люди, которые могут стать драйверами городских изменений, очень ценны, и им надо дать возможность реализовать свои идеи в масштабах целого города.

— Номинации конкурса остались те же?

— Нет. В этом году их гораздо больше: «Эффективное партнёрство» —

для проектов, поступивших от юридических лиц, по формированию взаимодействия между представителями власти, бизнеса, НКО, муниципальных учреждений и общественности. «Город для жизни» — по развитию общественных пространств, арт-объектов, благоустройству городских территорий. «PRO спорт» — по созданию условий для занятий физкультурой и спортом и пропаганде ЗОЖ, профилактике заболеваний и вредных привычек. «Откликнись!» — по вовлечению жителей и продвижению ценностей волонтерства, по обучению навыкам и внедрению эффективных практик оказания помощи людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. «Культурный кластер» — по реализации инициатив в сфере культуры и искусства. «Город-сад» — по формированию у граждан ответственного отношения к окружающей среде, организации акций по уборке и озеленению территорий. «Открывая границы» — по внедрению инновационных методик в систему гармоничного развития детей, реализации обучающих проектов, инклюзивного образования, в том числе для работы с людьми с ОВЗ. «Территория добра» — по реализации тематических, благотворительных мероприятий, фестивалей на площадках Металлоинвеста.

— Судя по номинациям, грантовый конкурс «Здоровый ребёнок» стал частью программы «Сделаем вместе. Мой город»?

— Мы объединили два грантовых конкурса, ведь они всё равно реализовывались по единой схеме, а слияние позволило увеличить грантовый фонд, и теперь здоровьесберегающие проекты могут получить финансирование до 500 тысяч рублей, потому что смогут заявиться в партнёрской номинации.

— А как же обучающие семинары для педагогов и медицинских работников, которые проходили в рамках программы «Здоровый ребёнок»?

— Повышение квалификации, обучение специалистов, работающих с детьми — одно из важных направлений, от которых мы не отказываемся. Мы и дальше будем проводить обучающие мероприятия для педагогов и медиков. Ну и для других участников, конечно. Планируем около десяти образовательных мероприятий, которые помогут участникам победить и осуществить свои проекты. Это экспертная помощь консультантов тренинговой компании «ЕВМ», семинары, вебинары. Также хотим привлечь к этой работе и победителей конкурсов прошлых лет, которые в рамках «Народного университета» смогут поделиться опытом и идеями. Такое взаимодействие, как мне кажется, формирует позитивное отношение и минимизирует страхи перед чем-то новым, даже вдохновляет других.

— Когда подавать заявки на участие?

— Заявочная кампания по Новотроицку уже открыта и продлится до 12 апреля. Стартовал конкурс и в других городах, но в Осколе, Губкине и Железногорске его презентации состоятся чуть позже — 26, 27 и 28 февраля. К концу мая экспертной комиссией будут определены и объявлены победители, социальные проекты которых получат гранты и до конца ноября будут реализованы.

— Что главное в заявке?

— Поскольку проект — это всегда решение проблемы, главное в грантовой заявке следовать этой логике. Есть проблема, а значит, у проекта есть цель. У цели есть задачи и результаты. Все эти вещи надо хорошо осознавать. А иногда объединяться, для того чтобы достичь нужных результатов и быть эффективным. Именно для этого мы и создали партнёрскую номинацию. Да, с одной стороны это сокращение ресурсов, с другой — большая поддержка.

Справка

«Сделаем вместе!» — программа общегородских грантовых конкурсов, реализуемая Металлоинвестом в четырёх городах присутствия предприятий компании. Конкурс направлен на поддержку наиболее значимых проектов и инициатив местных сообществ в решении актуальных социальных проблем и создании условий для повышения активности граждан, способных реализовать яркие инновационные идеи.

ПОЗДРАВЬТЕ ЖЕНЩИН

Уважаемые мужчины!

Близится Международный женский день — 8 Марта!

Находясь на работе, мы порой не замечаем, что нас окружают женщины, которые, несмотря на груз ответственности и обязанностей, нуждаются в вашем внимании и заботе. Именно сейчас у вас есть возможность сказать им спасибо за красоту и уют, которые они создают на рабочих местах и поздравить с приближающимся праздником. Вы можете поздравить женщин двумя способами: для этого до 3 марта (включительно) сочините текст поздравления или запишите видеопоздравление коллегам и пришлите нам на электронный адрес tg@oemk.ru. Или сделайте и то и другое!

1 СПОСОБ

Ваше поздравление и музыкальная композиция в честь женщин прозвучат 5 и 6 марта в эфире Радио ОЭМК, для этого:

- пришлите текст поздравления на электронный адрес: tg@oemk.ru;
- в тексте укажите коллегу/коллектив, которых вы поздравляете;
- в тексте укажите автора/ов поздравления (желательно указать хотя бы подразделение);
- укажите музыкальную композицию, которая последует после вашего поздравления в честь виновниц праздника.

2 СПОСОБ

Ваше видеопоздравление для милых женщин мы покажем в передачах корпоративного телевидения 5 и 6 марта.

Многие заметили, что в заводоуправлении и в столовых ОЭМК появились ЖК-панели, на которых транслируются корпоративные новости. Если хотите там увидеть своё видеопоздравление то передайте его в управление корпоративных коммуникаций АО «ОЭМК» по электронному адресу tg@oemk.ru или занести на любом носителе по адресу: мкрн. Ольминского, д. 12, 4 этаж, 421 кабинет.

По всем вопросам вы можете обращаться по телефону: 37-48-88.

Поэтическая весна

Профсоюзный комитет ОЭМК объявляет конкурс «Поэтическая весна» к Международному женскому дню.

Это конкурс авторских эссе, стихотворений, сочинений, рассказов для тружениц комбината, членов профсоюза по номинациям:

1. «Женщина в профессии».
2. «Про женщин...».
3. «Расскажу вам про маму мою».
4. «Ещё раз про любовь».
5. «Весеннее настроение».

Победителей и участников ждут призы и билеты в театр на спектакль «Касатка». Лучшие работы представят на праздничном мероприятии, посвящённом Международному женскому дню, 7 марта в 15:30 в Старооскольском театре. Там же пройдёт награждение.

С 19 февраля по 3 марта в цеховых профсоюзных комитетах и профкоме «ОЭМК» (мкр-н Ольминского, каб. № 302, тел. 37-55-86) принимаются конкурсные работы, аккуратно оформленные на листах формата А4 (не более шести отпечатанных листов). На титульном листе укажите название работы, номинацию, ваши Ф. И. О., место работы и специальность. Оценивать их будут за художественное и творческое содержание в соответствии с заданной темой.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Металлурги озабочены

Китайский коронавирус может сильно повлиять на мировые потоки стали.

Как сообщает Yieh.com, покупатели китайской стали диверсифицировали источники поставок, поскольку коронавирус вызвал прекращение ряда поставок. Похоже, что покупатели во всём мире изучают рынок, пытаясь найти более чёткое ценовое направление, и открывают диалог с потенциальными поставщиками, чтобы предотвратить сбой в случае ухудшения ситуации в Китае.

То, как коронавирус повлиял на загрузку судов, доставку и логистику заводов, также вызвало растущую озабоченность. Если суда не могут загружаться или выгружаться, это может повлиять на торговлю и более широкую макроэкономическую среду в мире, не только в Китае.

Более того, если заводы не смогут обеспечить бесперебойные поставки стали, они могут накопить больше запасов, чем предполагалось. Тогда ситуация окажется более серьёзной, чем прогнозировалось.

MetalTorg.Ru

Индия намерена воспользоваться

Эпидемия коронавируса может помочь Индии занять освобождающиеся на мировом рынке стали ниши, которые были заполнены китайской сталью.

Влияние вспышки коронавируса на мировую сталелитейную отрасль будет ощущаться в течение как минимум двух-трёх лет, поскольку Китай является крупнейшим производителем сплава, заявил в понедельник Государственный министр нефти, природного газа и сталелитейной промышленности Индии Дармандра Прадхан.

Он попросил индийские сталелитейные компании увеличить производство, в частности, специальной стали, чтобы увеличить долю индийской металлопродукции на мировом рынке.

Индия является вторым по величине мировым производителем стали с годовым объёмом производства более 106 миллионов тонн, но значительно отстаёт от Китая, на долю которого в 2018 году пришлось производство 928 миллионов тонн сплава железа с углеродом.

МЕТАЛЛУРГПРОМ

Январские качели

Рост промышленного производства в России в январе 2020 года составил 1,1 процента по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

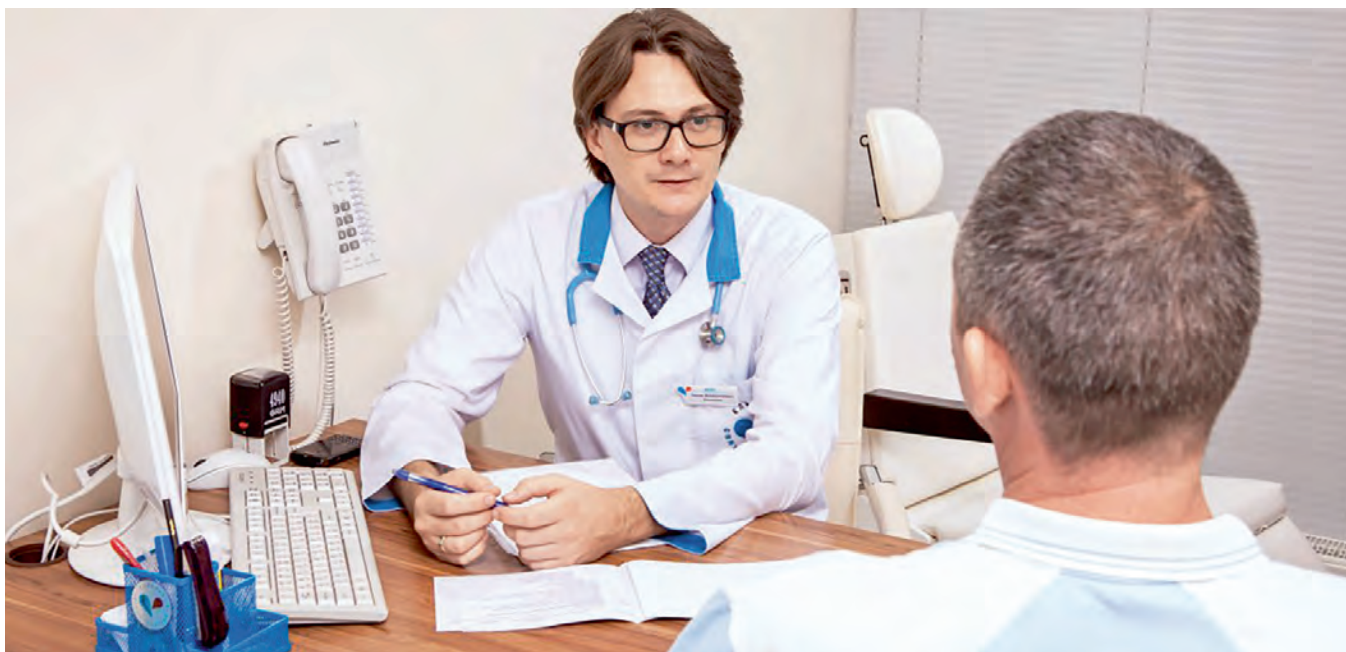
По сравнению с декабрём 2019 года отмечается снижение на 17,3 процента, свидетельствуют оперативные данные Росстата.

При этом в сфере добычи полезных ископаемых в январе наблюдалось снижение на 0,4 процента в годовом выражении. В частности, добыча угля сократилась в январе на 8,8 процента, а добыча металлических руд увеличилась на 2,4 процента.

По данным статистического ведомства, рост в металлургической отрасли составил 2,3 процента за счёт увеличения производства прочих стальных изделий первичной обработки (+19,3 процента) и литья металлов (+35,1 процента).

Выплавка чугуна в январе увеличилась на 3,1 процента, а производство золота выросло на 8,1 процента.

MetalTorg.Ru

ЗДОРОВЬЕ


Теперь по-новому

Новые поправки в Положение об организации первичной медико-санитарной помощи, утверждённые Минздравом, вступили в силу с 15 февраля.

Бел.Ру

Согласно документу, в новой структуре поликлиник России появятся терапевтические отделения, а также процедурные и диагностические отделения. А вот кабинетов доверия, помощи при отказе от курения, лучевой диагностики и стоматологии в поликлиниках больше не будет. Кроме этого, согласно приказу Минздрава, из реко-

мендуемых штатных нормативов поликлиники исключена позиция медицинского психолога.

Как сообщает «Парламентская газета», состав кабинетов специализированной помощи будет зависеть от численности населения, которое прикреплено к поликлинике.

В медучреждении, к которому прикреплено до 30 тысяч человек, будет кардиолог, уролог, ЛОР, офтальмолог, фтизиатр, эндокринолог, хирург, невролог, травматолог, ортопед и инфекционист. Также там должен быть кабинет медицинской профилактики для взрослых, кабинет функциональной диагностики, УЗИ, рентген, флюорография и маммография, клинико-биологическая и био-

химическая лаборатории.

Если в поликлинике количество обслуживаемых пациентов от 30 до 50 тысяч человек, кроме всех вышеуказанных специалистов и кабинетов, должен проводиться первичный приём онколога и эндоскопическая диагностика.

В поликлиниках, к которым прикреплено более 50 тысяч человек, также должны работать ревматолог, гастроэнтеролог, пульмонолог, нефролог, колонопроктолог и гериатр. Кроме того, в таких медучреждениях должны быть отделения медицинской реабилитации, паллиативной помощи взрослым (в том числе выездной) и кабинет МРТ.

Часть поправок касается стандартов оснащения фельдшерско-акушерских

пунктов (ФАП). Отныне на рабочем месте врача, акушера и медсестры должны быть персональные компьютеры с выходом в интернет. Также в их кабинетах появятся медицинские передвижные светильники, наборы гинекологических инструментов и кольпоскоп, если в ФАПе предусмотрена должность акушера-гинеколога.

Меняются штатные нормативы ФАП для акушеров и санитаров. Если они обслуживают от 901 до 1 500 жителей для них предусмотрено по одной ставке. Если жителей меньше, то ставка акушерки не предусмотрена, а санитар может работать на полставки. Если жителей больше 1 500, то в ФАП следует выделить полторы ставки для акушерки.

● РЕЙТИНГ

Эксперты оценили качество жизни

Первые позиции в региональном рейтинге по качеству жизни за 2019 год занимают Москва и Петербург, а замыкают его Еврейская автономная область, Карачаево-Черкесия и Тува, свидетельствуют результаты исследования РИА Новости.

РИА «Новости»

В исследовании учитывались 70 показателей условий жизни в регионе. На их основе был рассчитан рейтинговый балл. Сводный балл у тройки лидеров превышает 70 при возможном максимуме 100.

В топ-10 регионов с наиболее комфортной жизнью вошли также Татарстан, Белгородская область, Краснодарский край, Воронежская, Ленинградская и Калининградская области, а также Югра.

По сравнению с прошлым годом рейтингом Ленинградская область поднялась на три пункта, заняв восьмую позицию, а Липецкая область опустилась на два пункта и занимает 11-е место.

Как отмечают эксперты, регионы первой десят-



ки рейтинга характеризуются высоким уровнем экономического развития. На них приходится около 40 процентов суммарного валового регионального продукта России, оборота розничной торговли и инвестиций в основной капитал.

Последние места в рейтинге занимают Северная

Осетия, Бурятия, Калмыкия, Ингушетия, Республика Алтай, Курганская область, Забайкальский край, Еврейская автономная область, Карачаево-Черкесия и Тува.

При составлении рейтинга использованы данные Росстата, Минздрава и Минфина России, ЦБ и другие открытые источники.

● АКТУАЛЬНО

Эпидпорог превышен

Недельный эпидемиологический порог по гриппу и ОРВИ превышен в 31 субъекте России и в 11 центральных городах страны, сообщается на сайте Роспотребнадзора.

Неделю назад эпидемиологический порог заболеваемости гриппом и ОРВИ был превышен в 37 субъектах России. По данным Роспотребнадзора, заболеванию преимущественно подвержены дети от трёх до 14 лет, а также взрослые. Превалирует вирус гриппа В. Уточняется, что по России было привито 73,95 млн человек, что составляет более 50 процентов от численности населения страны.

Интерфакс

Для справки

Ежегодно на предприятиях Металлоинвеста прививают не менее 30 процентов работников. В 2019 году для этого закуплено 14 тысяч доз вакцины «Ваксигрип». За последние восемь лет на предприятиях компании ни разу не было зафиксировано преодоление эпидбарьера.

ФИЗКУЛЬТУРА — ВАЖНАЯ ЧАСТЬ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Здоровый образ жизни необходим для активизации умственного и физического труда, помогает в укреплении здоровья. Его важная составляющая — физические упражнения.

УЧТИТЕ!
Двигательная активность, совершаемая в результате какой-либо работы, не является физическими упражнениями.

Человеческий организм отвечает на физическую нагрузку встречной реакцией, активизируя работу всех внутренних органов и систем. Это позволяет укрепить сердечно-сосудистую систему, развить мышцы и костный скелет.

Гимнастика — система специально разработанных упражнений, направленных на общее физическое развитие, а также усовершенствование двигательных навыков и оздоровление.

Виды гимнастики

- **Утренняя зарядка** — это система физических упражнений, выполняемая после пробуждения на протяжении четверти часа. Зарядка необходима для быстрого перевода человека из пассивного состояния в активное, также она заряжает бодростью.
- **Производственная гимнастика** выполняется на протяжении 10 минут и состоит из простейших упражнений, которые способны настроить организм на рабочий лад. Во время рабочего процесса такую зарядку следует делать несколько раз, чтобы снять усталость и повысить работоспособность. Этот вид гимнастики подбирается специально для каждой профессии.
- **Профессиональная гимнастика**, имеющая прикладной характер, представляет собой регулярное выполнение упражнений, которые развивают только необходимые группы мышц. Обычно этот вид занятий используется для того, чтобы помочь человеку в максимальной мере овладеть мастерством профессии.

Важные правила:

- требуется тщательно подбирать систему упражнений в зависимости от уровня здоровья;
- нельзя заниматься спортом во время болезни или в первые дни после излечения;
- не следует выполнять упражнения за час до или в течение двух часов после приёма пищи.

Соблюдение принципов здорового образа жизни способствует поддержанию хорошей физической формы, укреплению здоровья, совершенствованию телосложения и улучшению настроения.



К сведению

- ▶ «Здоровье на производстве — устойчивое развитие экономики страны» — такова тема предстоящей Всероссийской недели охраны труда, которая пройдёт в Сочи с 6 по 10 апреля. Созвучна с ней и тематика недели «Здоровье и безопасность сотрудников — основа устойчивого развития компании», которая будет проводиться в компании «Металлоинвест» с 20 по 28 апреля.
- ▶ Внимание к сохранению здоровья россиян на государственном уровне свидетельствует о значимости этого аспекта развития страны, при этом упор делается именно на укрепление здоровья и популяризацию здорового образа жизни.



ГЛАВНОЕ — ЗАНИМАТЬСЯ, ДВИГАТЬСЯ И ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ ЗДОРОВЫМ, А ЗНАЧИТ, СЧАСТЛИВЫМ!

СЛУЖУ ОТЕЧЕСТВУ

Школа мужества Сергея Головина



Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова
и из архива Сергея Головина

Осенью 1984 года выпускника Новооскольского совхоза-техникума, получившего специальность техника-механика, призвали в армию и, учитывая высокие моральные качества бывшего комсорга группы, отправили на Дальний Восток — водителем бронетранспортёра в мотоманёвренную группу погранвойск, в которую входили взвод БТР, взвод БМП, миномётная батарея и взвод обслуживания. А через три месяца почти 200 человек новобранцев, построили и объявили о трёхмесячной командировке в Афганистан.

Из Хабаровска военным самолётом они прилетели в Алма-Ату, попав из заснеженного Приморья в 30-градусную жару Казахстана, откуда — в Термез, на южную границу Узбекистана. Здесь в пограничном отряде их ещё два месяца готовили к суровым условиям ведения войны в чужой стране. Учили искать и обезвреживать мины, правильно обходить засады, сопровождать колонны по пустыне. Сергей Головин хорошо запомнил наставление — если есть возможность проехать не по дороге, а по целине, обязательно нужно ею воспользоваться.

И вот настал день, когда группа советских солдат пересекла границу Афганистана.

— Мы шли туда своим ходом, на БТРах и другой военной технике, чтобы сменить такую же мотоманёвренную группу, стоявшую



в одной из провинций Герата, — вспоминает Сергей Петрович. — Помню, ребята ехали навстречу нам счастливые, с красными цветами в руках — такие только в горах Афганистана растут. Добрались мы до места назначения без происшествий, и в первый же день попали под обстрел. Мой наводчик Валерий Карпешин с двумя канистрами отправился за водой, пока я приводил в порядок БТР после длительной дороги. И тут неожиданно откуда-то с гор начали стрелять. Майор кричит: «Карпешин, ложись!», а он всё равно бежит с этими канистрами к нашему бронетранспортёру. Два часа мы вели перестрелку трассирующими патронами. Это было настоящее боевое крещение.

Группа, в которой служил Сергей Головин, контролировала

«Армия — это настоящая школа мужества, которая из вчерашних мальчишек делает настоящих мужчин. Меня она научила дисциплине и ответственности, а после Афганистана я вообще стал на всё смотреть другими глазами».

200-километровую зону недалеко от Герата. Солдаты проверяли караваны, которые перевозили наркотики или оружие из Пакистана, сопровождали советские колонны до границы и обратно, а также охраняли территорию от вторжения душманов. Очередное сопровождение колонны закончилось для Сергея контузией — минный трал, за которым колея в колею следовал его 20-тонный БТР, почему-то свернул в старое речное русло и попал

на мину. Сергей сидел наверху, когда услышал резкий хлопок и почувствовал, как с правой стороны машины прошла сильная взрывная волна. Две недели он провёл в госпитале в Ашхабаде и с очередной колонной, направлявшейся в Афганистан, вернулся в часть.

— Обычно с подбитых БТРов снимали всё вооружение и оставляли их на месте, но мы с моим наводчиком решили восстановить свою машину. Поменяли редук-

«Столько лет прошло, но никак не могу забыть Афганистан...»

тор, аккумуляторы, другие запчасти. И наш БТР был единственным, который подорванным вернулся в строй. Вот он, мой 652-й, — тепло улыбается Сергей Петрович, показывая в увесистом фотоальбоме фотографии тех лет, объединённые названием «210 дней в Афганистане». Здесь же — имена и фамилии ребят, с которыми Головин служил и которые погибли при исполнении интернационального долга.

Командировка в Афган затянулась на восемь месяцев. Срочную службу Головин продолжил на Дальневосточной границе, получив значки «Отличник погранвойск» 1 и 2 степени, а вернувшись домой, ещё долго не мог привыкнуть к мирной жизни.

Постепенно в жизнь возвращался мир. Сергей женился, переехал в Старый Оскол. Работал в тресте «Металлургстрой», а в 1993 году перешёл на ОЭМК. Трудился на участке грузоподъёмных механизмов в ЭСПЦ, сейчас работает в отделе по техническому надзору УГМ, занимается техническим освидетельствованием кранов и всех грузоподъёмных механизмов комбината.

— Столько лет прошло, но никак не могу забыть Афганистан, погибших там друзей, — тихо говорит Сергей Петрович. — Когда выводили оттуда советские войска, я радовался, что молодые ребята возвращались домой. Конечно, армия — это настоящая школа мужества, которая из вчерашних мальчишек делает настоящих мужчин. Меня она научила дисциплине и ответственности, а после Афганистана я вообще стал на всё смотреть другими глазами.

ПОДРАСТАЮЩЕЕ ПОКОЛЕНИЕ

Стать настоящим мужчиной

Владимир Назаренко — профессиональный инженер-металлург, главный эксперт ООО «Металлоинвест Корпоративный Сервис» и атаман Старооскольского станичного казачьего общества «Станица «Донская» и казачий полковник.

Ольга Запунная
Фото из архива Владимира Назаренко и Валерия Воронова

С 2012 года он занимается с детьми, ведёт секцию карате, и второй год руководит военно-патриотическим клубом казачьей направленности «Георгиевский», созданным на базе Старооскольского станичного казачества и СОФ МГРИ.

В старооскольской казачьей общине Владимир Назаренко оказался 20 лет назад. Как объясняет — по зову крови. Пришёл в церковь на Пасхальную службу, познакомился с дежурившими казаками и понял — это судьба. Здесь он увидел иную систему культурных ценностей: другой взгляд на религию, отношение к людям, месту, где живёшь — более ответственный. Казачество сделало его требовательным к себе, готовым действовать в интересах других людей.

Клуб «Георгиевский» начинался со спортивной секции, где Владимир преподавал карате кёкусинкай (у него чёрный пояс). Стали расширяться, привлекли священников, добавили уроки истории и православия. Сегодня в «Георгиевском»



занимаются 16 ребят разного возраста: от восьмилетних до учащихся геологоразведочного университета (СОФ МГРИ). Кадеты участвуют в казачьих и спортивных мероприятиях, побеждают в соревнованиях местного и регионального уровней, делают успехи в конном спорте. В конюшне в Дмитриевке

клуб содержит двух лошадей. Кадеты с удовольствием по выходным занимаются верховой ездой.

— Нужно прививать ребятам то, что было ценным для казаков, для мужчин нашего Отечества испокон веков: любовь к Богу, людям, своей стране, умение постоять за себя и за Родину, — говорит Владимир Вла-

димирович. — И мы стали учить наших воспитанников тому, что умеем сами — каратэ, рукопашному и ножевому бою, фланкировке (это искусство владения шашкой) и рубке предметов (например, лозы), верховой езде.

Вместе с Владимиром патриотическим воспитанием моло-

дёжи занимается его помощник, огнепорощик ЭСПЦ Руслан Подлесный — учит ребят рукопашному бою, владению шашкой. Всё-таки нет ничего лучше для воспитания и обучения молодёжи, чем личный пример и передача опыта от человека к человеку. Диме Тимофееву 13 лет, он учится в лицее №3 и уже пять лет занимается под руководством Владимира. Его мама, Ольга Тимофеева, работает бухгалтером в МКС. У Димы жёлтый пояс по карате. На вопрос, полезны ли ему занятия в клубе «Георгиевский» отвечает:

— Конечно, полезны! Надо уметь защитить своих близких, девушку, друзей и себя, иначе какой ты мужчина.

Совмещать учёбу в школе и занятия в клубе требует немалых усилий, но оно того стоит. Приобретённые здесь навыки Диме уже довелось применить не только в спортзале: как-то раз пришлось заступиться за пятиклассника, которого обижали мальчишки постарше. Знать, что можешь помочь тому, кто слабее, и не допустить несправедливости — воспитанный в клубе жизненный принцип.

С Днём защитника Отечества всех настоящих мужчин!

НАШИ ЧЕМПИОНЫ

История общих побед

Воспитанники СШОР «Виктория» недавно вернулись с первенства и чемпионата ЦФО России по прыжкам на батуте.

Ольга Запунная
Фото автора

Это ответственное мероприятие, от которого зависит участие в личном первенстве России там же, в Ярославле, в октябре. После него и вовсе начинается горячая пора: в феврале — Кубок России, в марте — командное и лично-командное первенство, в апреле — личный чемпионат России. Все эти соревнования — рейтинговые, где ребята набирают баллы для участия в первенстве Европы. «Оно, мы надемся, ждёт наших ребят в мае в Швеции», — говорит директор СШОР «Виктория» Оксана Печёнкина.

Соревновательная и тренировочная активность «летучих» спортсменов во многом стала возможна благодаря поддержке Металлоинвеста. Во-первых, с 2018 года с лёгкой руки главы администрации Старооскольского городского округа Александра Сергиенко и первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест» Андрея Угарова спортшкола «Виктория» переживает ремонт своей основной тренировочной базы в ДК «Комсомолец» в теннисном центре «ТенХаус». Найти подходящее место было непросто, ведь у батутистов особые требования: пространства должно быть много, потолок — не ниже восьми метров. Подшёл только теннисный центр. И, конеч-



но, молодой и перспективной спортивной школе пошл навстречу.

Во-вторых, третий год подряд школа участвует в грантовой программе Металлоинвеста «Наши чемпионы». «Виктория» не раз становилась обладателем гранта. В 2017 году батутисты заняли первое место и получили поддержку в размере 600 тысяч рублей. Они пошли на покупку специального гимнастического покрытия для пола, на нём дети делают разминку, занимаются растяжкой. В 2018-м — второе место и грант в размере 450 тысяч рублей: в 230 тысяч обошлась сетка для батута, на остальные средства приобрели семь силовых тренажёров и оплатили поездку

для четырёх спортсменов на первенство мира в Санкт-Петербурге. Ребята тогда привезли оттуда золотую и серебряную медали.

В прошлом году снова первое место и 600 тысяч рублей. Третий грант Металлоинвеста открыл для ребят новые перспективы и прямую дорогу в большой спорт: в октябре 2019 звезда старооскольского батута Александра Бонарцева съездила на IV этап Кубка мира по прыжкам на батуте в город Вальядолид в Испании, где стала лучшей в дисциплине двойной минитрамп. Ранее спортсменка завоевала серебро Кубка России и Кубка мира в Хабаровске, а также золото летней спартакиады. Грант помог оплатить поездку ещё трёх перспективных юных спортсменов на первенство мира в Токио в ноябре — Вадима Алисова (15 лет), Ильи Халилова (13 лет) и Елизаветы Артамоновой (14 лет). Уровень соревнований очень высокий, жёсткая конкуренция. В итоге Илья занял 4-е место, остальные оказались в двадцатке лучших среди 700 спортсменов со всего мира.

Небольшой остаток средств спортшкола потратила на аппаратуру для звукоусиления, которую опробовали на чемпионате области по прыжкам на батуте в январе, и остались очень довольны. Жизнь кипит!

— Самые огромные слова благодарности — Металлоинвесту, лично первому заместителю генерального директора — директору по производству управляющей компании, депутату Белгородской областной Думы Андрею Алексеевичу Угарову, — очень искренне говорит Оксана Печёнкина. — Он находит время заехать к нам на награждение, а это большая честь для ребят, это серьёзно повышает уровень соревнований, даёт стимул к дальнейшим достижениям. За последние годы оскольская школа батута получила признание не только в России, но и в мире. Белгородская сборная почти целиком состоит из наших спортсменов, а в сборной страны — пятеро старооскольцев. Несколько выпускников «Виктории» считаются сильнейшими батутистами планеты.

Поддержка компании «Металлоинвест» открыла оскольским батутистам из спортивной школы «Виктория» дорогу в большой спорт.

● ТРАДИЦИИ

Румяно солнышко да на тарелочке!

Какая же широкая Масленица без любимых угощений — блинов? На праздничной неделе работники ОЭМК и Лебединского ГОКа смогут полакомиться традиционной масленичной выпечкой и другими вкусностями, приготовленными кулинарами ООО «ТПО».

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова и Валерия Воронова

С 24 февраля по 1 марта в столовых, буфетах и магазинах комбинатов развернётся масленичный праздник.

Коронным блюдом меню станут, естественно, блины. Да какие! Тут вам и классические — с маслом и сахаром, и со всевозможными начинками — курицей, ливером, мясом, капустой, творогом, с зелёным луком и яйцом, фруктами, топпингами в виде мёда, варенья, сгущённого молока и сметаны. А ещё гречневые, овсяные, морковные и пышные гурьевские. Настоящий рай для гурмана!

В некоторых столовых (например, в столовой № 1 «У печки» ОЭМК) установят специальные печи и будут готовить вкусный десерт прямо на глазах у посетителей. Так что получить порцию кружевных ароматных блинов удастся в прямом смысле с пылу с жару!

Масленичное меню дополнят также всевозможные оладьи и

пончики, кружевные пироги с грибами, картофелем, яблоками, рисом и яйцом во главе с «царём» — курником, который ещё во времена Руси было принято подавать на стол к торжеству. Кроме того, все желающие смогут попробовать травяной чай с облепихой и полезный и вкусный медовый сбитень.

Угощайтесь

29 февраля кулинары ТПО будут потчевать гостей блинами в честь праздника Масленицы на территории ВместеПарка (базы отдыха «Лебедь» и «Металлург»), а 1 марта — в Губкине (на центральной площади города) и Старом Осколе (на площади Победы у кинотеатра «Биль»).



● МОЛОДЁЖЬ

Открывать новые горизонты

В «Лесной сказке» состоялось торжественное открытие XVI смены зимнего лагеря студенческого актива «Инициатива-2020» СТИ НИТУ «МИСиС». Школа студенческого самоуправления собрала лучших студентов филиалов и головного вуза для разработки новых проектов и инициатив.

Территориальный лагерь студенческого актива год от года получает новый виток развития. Каждая смена особенная и неповторимая. В этом году на торжественном открытии команды креативно представили информацию об известных талантливых личностях: Юрии Гагарине, Иосифе Сталине, Георгии Жукове, Дмитрие Менделееве, Владимире Высоцком и многих других наших соотечественниках.

С приветственным словом перед студентами выступил советник при ректорате СТИ НИТУ «МИСиС» Василий Рассолов.

— Такие мероприятия как «Инициатива» помогут вам стать более уверенными в себе, проявить лидерские качества. Добрую традицию зимнего лагеря студенческого актива начал первый директор нашего института Вячеслав Борисович Крахт. Сегодня все студенческие инициативы поддерживает наш ректор Алевтина Анатольевна Черникова. Она искренне поздравляет вас с новой сменой и желает неиссякаемой творческой энергии и новых побед!

«Инициатива» не просто лагерь актива, это — площадка для развития управленческих навыков и творческих способностей, сплочения и единения студентов и преподавателей. Одним словом — место для инициативных личностей. На протяжении трёх дней они «прокачивали» здесь личностные компетенции и осваивали навыки командной работы в мастер-классах и тренингах под руководством лучших педагогов области, встречались с известными людьми. В этом сезоне был сделан акцент на научно-образовательные направления. Так, мини-хакатон «Безумные машины» организовал преподаватель кафедры АИСУ, доцент, к.т.н. Антон Соловьёв. А инженер-программист фирмы «JSA-GROUP» Андрей Фомин провёл с ребятами мастер-класс «Прокачай Softskills».

Впереди у выпускников этой смены множество интересных и амбициозных проектов. За три увлекательных дня ребята обрели новые знакомства, получили большой заряд мотивации, приумножили желание развивать себя, двигаться вперёд и открывать перед собой новые горизонты.

Владимир Калинович КОШЕЛЕВ

Мой дед, Владимир Калинович Кошелев, 1923 года рождения, в мае 1942 года был призван в действующую Красную армию. Как рядовой участвовал в обороне Новороссийска, а после окончания курсов младших лейтенантов, будучи уже командиром стрелкового взвода 47-й армии Северокавказского фронта, в тяжёлых боях освобождал Кавказ, получил первое ранение. По выздоровлению в качестве командира взвода стрелкового корпуса Воронежского фронта освобождал Западную Украину, где в сентябре 1943 года получил второе ранение. Как командир стрелковой роты 38-й армии 1-го Украинского фронта освобождал Киев, Житомир, Тернополь, польские земли (Висло-Одерская операция), города Германии.

За мужество и отвагу, умение повести за собой бойцов мой дед был награждён орденом Красной Звезды (февраль 1944 г.), Отечественной войны II степени (декабрь 1944 г.) и Александра Невского (март 1945 г.), медалями «За обо-

рону Кавказа» (1943 г.), «За победу над Германией» (1945 г.), более чем десятью благодарностями главнокомандующего «За отличные боевые действия при овладении городами Торунь, Хойнице, Пренцлау, Ангсмермюнде, Анклам, Фридрихсбург, Лихен, Барт, Бад Дюберан, Мойбуков, Варин, Виттенберге, Висмар, форсировании реки Одер и др.».

В 1970-х годах дедушка рассказал своему сыну (моему отцу) о том, за что награждён орденом Красной Звезды. В январе 1944 года он со своей ротой освобождал населённый пункт Ступник (Польша). Приходилось с боями выбивать немцев из каждого дома, откуда они вели огонь по нашим бойцам. На чердаке одного из домов засел вражеский пулемётчик, который огнём из пулемёта прижимал наших бойцов к земле, не давая им продвинуться вперёд. Тогда командир роты В.К. Кошелев приказал подчинённым прикрывать себя огнём, а сам за-



шёл в тыл пулемётчику и метким броском гранаты уничтожил его. В этом бою мой дед застрелил ещё пятерых немецких солдат. (Факт подтверждается текстом приказа

о награждении деда орденом Красной Звезды, размещённым на сайте Министерства обороны России).

Умер Владимир Калинович Кошелев в 1977 году.

Людмила Нарыжная,
ведущий специалист
КО УСПВР ОЭМК

Александр Степанович СЕПКИН



удостоен правительственной награды — ордена Славы III степени.

Второй орденом, Красной Звезды, Александр Степанович получил в апреле 1945 года за то, что «в боях с немецко-фашистскими захватчиками показал себя исключительно смелым воином, не знающим страха в бою для достижения политической победы над врагом. Много раз ходил на важные боевые задания по захвату пленников. В районе деревни Лэйнидз Вайнэдского района Латвийской ССР участвовал в дерзком ночном налёте на противника, где лично уничтожил пятерых немецких солдат и помог захватгруппе взять двух солдат в плен».

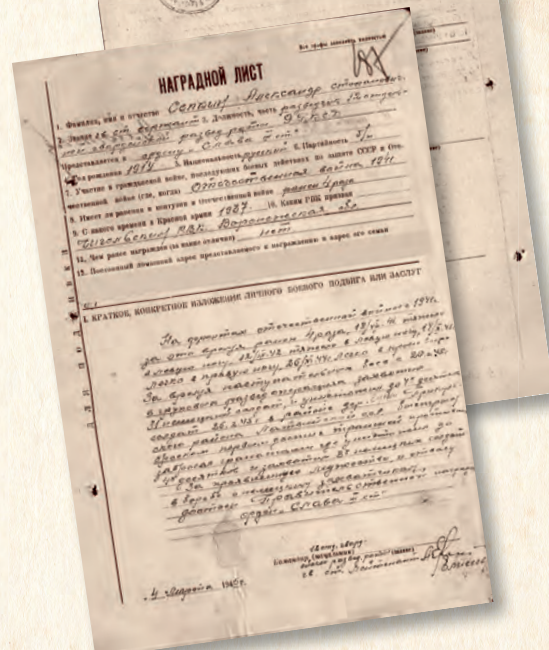
Марина Кириенко,
инженер по охране окружающей среды
ОЭМК



Александр Степанович Сепкин, гвардии старший сержант, разведчик 12-й отдельной гвардейской разведывательной роты 9 Г. К. С. Д.

Родился в 1914-м. Русский, беспартийный. В армии с 1937 года, призван Чигольским РВК Воронежской области.

Сохранились два наградных листа Александра Степановича. В первом он представляется к ордену Славы III степени. «На фронтах Отечественной войны с 1941 года, за это время ранен четыре раза: 18.08.1941 года тяжело в левую ногу, 12.09.42 тяжело в левую ногу, 14.10.43 года легко в правую ногу, 26.10.44 года легко в правое бедро. За время наступательных боев с 20.02.1945 года в групповых разведоперациях захватил 31 немецкого солдата и уничтожил до четырёх десятков солдат. 26.02.1945 года в районе деревни Гужи Прикульского района Латвийской ССР забросал противника гранатами, уничтожил до четырёх десятков и захватил трёх немецких солдат. За проявленное мужество и отвагу в борьбе с немецкими захватчиками



Иван Иванович ШАРИКОВ



Подполковник Иван Иванович Шариков — двоюродный брат моего отца.

Иван Шариков родился в 1916 году. В РККА с 1937 года. Призван Автореческим РВК Воронежской области. Место службы — 53-я отдельная стрелковая бригада 67-й армии Ленинградского фронта. В качестве командира отдельного батальона автоматчиков 53-й отдельной стрелковой Чудовской бригады награждён орденом Отечественной войны I степени.

Военный интернет-архив «Память народа» цитирует другой наградной лист героя: «Майор Шариков неоднократно участвовал в боевых операциях, имеет четыре ранения и две контузии. Во время наступательных операций Рамцы, находясь на переднем крае, лично организовывал мелкие штурмовые группы, и умелым маневром обеспечил занятие сильно укрепленного пункта Рамцы, где получил ранение и с поля боя ушёл только после выполнения боевой задачи, поставленной батальону. Личный состав батальона воспитан беззаветно преданными, бесстрашными воинами, показывающими образцы высокой воинской дисциплины. За хорошую и умелую организацию ведения боя, быструю сообразительность в маневрировании батальоном в бою удостоен правительственной награды — ордена Красной Звезды».

Николай Владимирович Шариков,
нагревательщик металла СПЦ №2 ОЭМК

ПОБЕДИТЕЛИ

Жернова мастера Петрова

Летние Олимпийские игры 2004 года ветеран Великой Отечественной войны Андрей Федотович Петров смотрел по телевизору, не отрываясь. «Болел» за российских спортсменов, искренне переживал из-за предвзятости некоторых судей: «Эх, было бы здоровье, поехал бы в Грецию к полковнику Бадье да потребовал, чтобы он навёл порядок в судействе. Где это видано, так с нашей Хоркиной обойтись!..» Да жив ли сейчас грек, провожавший его в далёком 1945-м на Родину?..

Под Калинин (ныне Тверь), где в большой крестьянской семье родился и рос Андрюша Петров, лесов много. В 1936 году приехали в колхоз трактористы брёвна вывозить, смекалистого 17-летнего паренька пригласили в бригаду сцепщиком. Заготовленный лес увезли, трактора дальше ушли, а Андрей поехал учиться в районный центр Костров. Окончив на отлично курсы и вступив в комсомол, вернулся в родной колхоз трактористом. Любознательного и дисциплинированного парня потом ещё не раз отправляли на учёбу... В 1939 году призвали его в армию уже опытным шофёром. Летом 41-го, когда до демобилизации оставались считанные дни, Андрей служил на границе с Бессарабией.

22 июня в 4 часа утра начала бить вражеская артиллерия, полетели через границу тяжёлые бомбардировщики со свастикой на крыльях. С жутким грохотом неведомая сила расколола на части бледное предзвездное небо, стремительно меняя его места с обломками зданий и огромными комьями чёрной земли. Запинаясь на бегу, ставшие мишенями люди падали во влажную от росы траву...

— Не верилось, что война началась, — вспоминает Андрей Федотович. — В первых числах июня прошли манёвры, во время которых с самолётов сбрасывали зажигательные бомбы. Поэтому, когда началась бомбардировка, подумали, что это опять учения. Навстречу немецким самолётам вылетели наши истребители, завязался воздушный бой. Было страшно.

С боями 25-я Чапаевская дивизия Украинского фронта, в составе которой служил Петров, отступила к Севастополю. Во время обороны города Андрей Федотович был ранен, но выздоровев окончательно на койке медсанбата ему не довелось. Перевязанный — поломанные рёбра срослись не сразу, с незажившей раной на ноге он вернулся за руль своей полуторки. Чтобы выжать сцепление, раненую ногу обхватывал руками выше колена и прижимал к педали...

Севастополь сдали в разгар лета 1942 года, а 5 июля Петров вместе с тысячами других красноармейцев попал в плен. Их построили в одну длинную колонну и пешком погнали через Бахчисарай к Джанкою.

— Жара тогда стояла несусветная, — рассказывает ветеран, — не сосчитать, сколько наших в дороге погибло! Чуть замешкался, споткнулся, упал — очередь из автомата. Я неустанно повторял: «Господи, спаси меня!». Сколько так шли, не помню. Потом всех загнали в поезд и повезли. Проехали мы Хорватию, Сербию, приближались к Болгарии. Нас было человек шесть — молодых солдат, которые решились бежать. Те, кто постарше, отговаривали: «Вы, молодёжь, уйдёте, а нас за это убьют!». И, правда, фашисты за одного болгарские десятилетия расстреливали. Но мы не хотели оставаться в плену. Собрали острые предметы, у кого что было — гвозди, обломки кирпичей, кусочки железа — и прорезали дыру в торцевой стенке вагона. Выбрались через неё на сцепку, что между вагонами, и прыгнули с поезда. Пошли вдоль железнодорожного полотна. Там на путях нас и схватили болгарские полицаи. Избили за побег страшно, догнали наш поезд, который, как выяснилось, шёл в Грецию, и затолкали в вагон. Высадили пленных в Афинах. Три дня мы работали в порту, а потом всех погрузили на баржу и повезли на остров Крит. Баржа огромная: в мирное время на ней пшеницу перевозили. Мы все измождённые, изголодавшиеся, выбирали зерно из оставшегося на дне трюмов песка и жевали его.

На Крите был большой лагерь для военнопленных. Строем их гоняли на работу, в правой руке — кирка, в левой — лопата. Там Андрей Петров познакомился с греками, которые трудились рядом. Они и рассказали русскому солдату о партизанах из освободи-



дительного движения «Элладос». Пленных на работу водили вдоль ручья у подножия высокой горы. В августе в низине жара доходила до 50 градусов, а на горных вершинах температура держалась минусовая, и лежал снег. Местные жители подсказали: идти надо вдоль ручья, главное — добраться до вершины, за перевал немцы бояться сунуться: там партизаны.

— Был среди нас Иван из Подмосковья, лет ему было около 50, дома пятеро детей остались. Вот с ним мы и ушли, — продолжил свой рассказ Андрей Федотович. — Брели вдоль ручья, пока не услышали перезвон колокольчиков. Пастухи и привели нас в село. Мы объяснили, что тоже православные, перекрестились, тогда только нам поверили, стали «братушками» называть, накормили и привезли в лагерь к партизанам.

К тому времени Петров был так истощён, что еле ходил. Когда его в армию призывали, 75 килограммов весил, а пока в плену был, 30 потерял. Но возможность биться с фашистами придавала силы молодому солдату. Греки ночью воевали, а днём винтовки и автоматы прятали — и на работу по хозяйству. Андрей днём и ночью по горам на верёвках лазил. Партизаны минировали дороги, подрывали машины, оружие и продовольственные склады, в общем, не давали немцам покоя на греческой земле. Высоко в горах на специально оборудованных площадках разжигали сигнальные костры для американских самолётов — союзники сбрасывали партизанам оружие и обмундирование.

— Я ведь всю Грецию пешком исходил, — улыбается Андрей Федотович. — Скалы там сплошь покрыты колючим кустарником: мы все были исцарапаны с ног до головы. Меня часто связным посылали: я быстрым и ловким был. Помню, как выкрали генерала Клейна. В 1944 году это было. К операции готовились тщательно, отслеживали его передвижения. Выследили: фашистского генерала четыре машины сопровождали, причём одна перед ним ехала. Мы её пропустили и свалили огромные камни на дорогу. Спустились вниз, генерала схватили, солдат, что

И вдруг в один из дней — радостная весть: война закончилась! Все повыскакивали на улицу, кричат, плачут, смеются, обнимаются. «То счастье словами не описать», — вспоминает ветеран.

с ним ехали, перестреляли. К фашистам одна лишь ненависть в душе была: мы видели, как они лютовали, что с греками творили. Генерала переодели в форму греческого полицаи и на катере отправили к союзникам в порт Тобрук — это уже Африка, хоть и в 300 километрах всего.

Фашисты за похищение Клейна отомстили жестоко: в результате массовой бомбардировки с одномоторных юнкерсов были полностью разрушены греческие поселения в предгорных долинах, после чего почти все жители острова ушли в горы к партизанам.

В марте 1945 года партизаны вместе с присоединившимся к ним местным населением освободили остров Крит. Союзники, высадившиеся на остров, не торопились отправлять советских солдат, партизанивших в Греции, домой: не хотели ни с кем делиться славой освободителей, а русские, хоть и друзья, но всё-таки коммунисты. Так Андрей Петров попал в Африку, в пересыльный лагерь в порту Тобрук. Порядки в том лагере были нестрогие, в соседних бараках — и французы, и англичане, и американцы, что побывали в немецком плену. Русских там набралось человек 45, были среди них и советские офицеры. Они-то и решили ехать в Каир, где размещалась советская миссия.

— Договорились мы с одним африканцем, он привёз нас в Каир, — рассказывает Андрей Федотович. — Выслушали нас в миссии, и майор по фамилии Тарасов стал добиваться, чтобы нас на корабле вывезли в Советский Союз: «В Красной армии солдаты нужны, а здесь партизаны, надо скорее их на Родину вернуть!».

Андрей Петров вёз с собой справку участника освободительного движения «Элладос» на двух языках — русском и греческом — и большой, запечатанный сургучом пакет.

— Греческий полковник Бадья, командир партизанского отряда, велел хранить этот пакет как зеницу ока, а на Родине отдать в особый отдел. Он знал, что нас проверять будут. Предупреждал, что, если эти документы потеряю, меня на 10 лет посадят. Как он нас благодарил, когда провожал... — Андрей Федотович смахнул набегавшие на глаза слёзы.

В Куйбышеве проверку у особистов он прошёл успешно. Правда, велели никому не говорить, что был в плену, а рассказывать, что в партизанах воевал. Петрову выдали обмундирование, оружие, вещмешок. Жили в бараках, готовились к отправке на фронт. И вдруг в один из дней — радостная весть: война закончилась! Все повыскакивали на улицу, кричат, плачут, смеются, обнимаются. «То счастье словами не описать», — вспоминает ветеран.

Награды нашли Андрея Федотовича Петрова намного позже: орден Отечественной войны II степени, медали «За освобождение Одессы», «За освобождение Севастополя»... А тогда, в 1945-м, он вернулся домой, в Калининскую область. Кругом разруха. Младший брат сказал ему: «Уезжай отсюда, тут и так все голодные». И молодой партизан по комсомольской путёвке отправился в Азербайджан — поднимать нефтяную промышленность. В Сумгаите начал работать слесарем в гараже. В 26 лет женился, мирная жизнь налаживалась.

Кровавые события 1990-го всколыхнули всю страну, и так оказались Андрей Федотович и Екатерина Ивановна в Старом Осколе. Мастер из Азербайджана сразу устроился слесарем в автотранспортный цех ОЭМК.

Когда в 1994 году скончалась от тяжёлой болезни жена, только в работе и нашёл он своё спасение. Приходил в цех раньше всех, уходил последним. Душу вкладывал в каждую машину, что ремонтировал. Учил молодых рабочих, щедро делился с ними знаниями. Ушёл на пенсию лишь в 1999 году.

Сегодня жизнь ветерана наполнена гордостью за детей, которые так же, как и он, честно относятся к своей работе. Радуют его многочисленные внуки и правнуки. Комбинат не забывает своего бывшего труженика. Помнят и друзья из Совета ветеранов ОЭМК. Каждый год 9 мая они собираются вместе, чтобы встретить самый главный в их жизни праздник — День Победы, помянуть тех, кто не дожил до дня сегодняшнего, вместе вспомнить пути-дороги военных лет...

Вечная память герою Великой Отечественной войны Андрею Федотовичу Петрову.

Марина Колыванова
(Из книги «Во имя жизни»)

TRANSPORT

ЗАПЛАТИ КАРТОЙ

С июня 2019 года в трамвае изменились правила оплаты проезда наличными деньгами или банковской картой. Теперь кондуктор в обязательном порядке выдаёт пассажиру кассовый чек, дающий право на проезд и подтверждающий его оплату. Это требование законодательства РФ.

По этой причине с 1 апреля 2020 года изменится порядок оплаты проезда для работников, пользующихся проездным билетом, — теперь проездной нужно будет прикладывать к платёжному терминалу, находящемуся у кондуктора или водителя трамвая. В срок до 1 апреля 2020 года всем желающим будет выдан новый проездной документ в виде банковской карты АО «Газпромбанк». Проездной — банковская карта — будет выдаваться сроком на три года, с последующим перевыпуском (бесплатно). Активация карты для проезда происходит при её выдаче. Количество поездок по карте не лимитировано, т. е. использовать её можно как при передвижении на

работу и обратно, так и для поездок в пределах города и окрестностей на всех маршрутах трамвая.

Обслуживание карты также бесплатное. При желании картой можно будет воспользоваться и по прямому назначению, например, для безналичной оплаты услуг, снятия наличных и использования прочих стандартных банковских продуктов. Все эти действия с картой можно будет произвести после пополнения счёта. Не меняется и порядок выдачи новой карты при её утере или невозможности дальнейшего использования — работник обращается с соответствующим заявлением в банк, после чего старая карта блокируется, а работнику выдаётся новая. Также бесплатно.

Стоимость компенсации проездного — для работающих на комбинате — 467 руб. в месяц, для рабо-

тающих в городе — 336 рублей в месяц. Всем получающим банковскую карту в момент её выдачи будет доведена более подробная информация специалиста-банка.

Для получения карты обращаться никуда не нужно — о сроках, месте выдачи и порядке получения карты вам сообщат на рабочих местах.

Внимание: проездные образца 2019 года будут действовать до 1 апреля 2020 года.

И. В. Свиридов,
генеральный директор
ООО «Скоростной
трамвай»

Р.С. В следующем номере читайте интервью Игоря Свиридова. В материале будут опубликованы ответы на ваши вопросы, поступившие во время прямого радиодиффуза и через ящик обратной связи «Твой голос».

Кстати

С 16 марта транспортная компания ООО «Транс-Альянс» вводит дифференцированную оплату проезда в общественном транспорте. При безналичной оплате проезда стоимость составит 20 рублей в городском сообщении и 2,20 рублей за 1 км пути в пригородном сообщении. При наличной оплате проезда стоимость составит 22 рубля в городском сообщении и 2,42 рубля за 1 км пути в пригородном сообщении. Данные изменения не распространяются на льготную категорию граждан.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

19 февраля 2020 года ушёл из жизни

ПОДКОЛЗИН АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ,

первый руководитель Старооскольского ремонтного завода горно-обогатительного оборудования, бывший начальник технологической лаборатории управления главного механика ОЭМК.

Анатолий Михайлович был знаковой фигурой для Старого Оскола и Оскольского электрометаллургического комбината. Как профессионал высокой квалификации он строил и пускал в работу Старооскольский ремонтный завод горно-обогатительного оборудования. Работая в УГМ ОЭМК, разрабатывал технологию ремонта и изготовления запасных частей для импортного оборудования предприятия. После выхода на пенсию продолжил активное участие в жизни ремонтного завода, был советником генерального директора, возглавлял Клуб ветеранов ОЭМК. Ответственное отношение к делу, доброта и отзывчивость снискали ему уважение среди коллег и друзей. Выражаем искренние соболезнования родным и близким Анатолия Михайловича Подколзина. Светлая память об этом замечательном человеке навсегда сохранится в наших сердцах.

*Руководство и профсоюзный комитет,
Совет ветеранов АО «ОЭМК»*

Внимание!

Профсоюзный комитет предлагает продолжить добрую традицию и провести с 1 марта по 26 марта акцию «ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ВЕЩЕЙ».

Приносите всё, что ещё может послужить и порадовать детей и взрослых (игрушки, одежду, обувь). Вас будут ждать на вахте плавательного бассейна ОЭМК (м-н Макаренко).

Собранные вещи будут переданы нуждающимся семьям на благотворительной ярмарке, которая будет проходить с 27 по 29 марта с 10:00 до 18:00 в ДК «Молодёжный».

Комиссия профкома ОЭМК по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства

РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90

0+ Автобус бесплатно от гостиницы «Космос» в 11:00
«Выходи гулять, Весну встречать!» Тел.: (4725) 37-10-10
31-22-87

Широкая Масленица

Масленичные развлечения, горячие угощения,
Традиционные состязания, весёлые задания!

База отдыха «Обуховка» 29 февраля в 12:00

**В Европу из Старого Оскола
С 30 апреля по 9 мая 2020 г.**
(поезд + автобус)
Группа формируется до 1 марта

Париж

Прага

Берлин

Тел: 37-10-10
8(920) 558-64-96

Металлоинвест

РАВНЕНИЕ НА СКИДКУ!

АКЦИИ

Будь в курсе наших предложений!

- комфортабельные номера
- сауна с бассейном
- зал для игры в бильярд
- уютное кафе и банкетный зал
- беседки с мангалами
- прокат лыж
- бесплатная автостоянка

Не пропусти!

«Меткий стрелок»	турнир по бильярду	23 февраля
«Масленица»	большое празднование: фестиваль блинов	29 февраля
«Удачный выбор»	при заказе сауны беседка с мангалом в подарок	в течение месяца

с. Федосеевка, р-н Старооскольского водохранилища (базы отдыха «Металлург» и «Лебедь»)

+7 (4725) 37-12-07, +7 (4725) 23-54-75,
+7-920-585-04-48, +7-953-471-45-32

Реклама



КРЕДИТЫ НАЛИЧНЫМИ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

и на погашение кредитов других банков

* 9,8% - ставка по продукту «Премиум+» и «Рефинансирование+», при сумме от 1 млн. руб., для сотрудников группы компаний «АК+» (список на сайте банка), присоединившихся к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования зависит от суммы кредита: до 300 т.р. - 2,5%, от 300 т.р. до 1000 т.р. - 2,2%, от 1000 т.р. - 1,8% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Процентная ставка без страхования повышается на 3,2%. По продукту «Рефинансирование» производится повышение годовой процентной ставки на 5% в случае если в течение 30 календарных дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставляет справки о погашении ссудной задолженности по всем рефинансируемым кредитам. Подробные условия действующих кред. продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 09.12.2019.

Реклама

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14;

мкр. Солнечный, д. 1А

(4725) 42-45-05; 32-92-22

www.metallinvestbank.ru

Акционерное общество
«КМАпроектжилстрой» проводит
дни открытых дверей
для просмотра квартир изменённой
планировки в 22-этажном подъезде
дома № 13 мкр-на Степной.



На покупку
квартир
действует
предложение –
**рассрочка
платежа
на 5 лет.**

Приглашаем покупателей ежедневно
(кроме воскресенья) с 10:00 до 16:00.

Подробная информация по телефонам:
+7(4725) 43-96-05, 43-96-06, 8-800-250-73-09
и на сайте www.kmapjs.ru



Реклама.

Уважаемые женщины!

► Совет ветеранов приглашает вас на праздничный концерт, посвященный **Международному женскому дню**, который состоится **4 марта в 12:00.** В концерте принимает участие студия романса «Вдохновение» ЦКР «Горняк». Будем рады встрече с вами в Совете ветеранов по адресу: **м-н Ольминского, д. 12.**

Вниманию пенсионеров ОЭМК!

► Для вас по льготным ценам работает **АТЕЛЬЕ ПО РЕМОНТУ ОДЕЖДЫ** (ткани, кожа, мех, замена молний) по адресу: автовокзал, 2-й этаж. Телефон для справок: **8-910-324-67-00.**

Реклама

► АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена — 92 640 руб.;
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена — 43 730 руб.;
— Skoda Octavia 2005 года выпуска. Цена — 199 300 руб.
Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.**

Реклама АО «ОЭМК»



ООО Кадастровый центр
Реклама

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

РЕМОНТ

► **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 3 4-10
► **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 3 4-10
► **Ремонт телевизоров** на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 6 3-4
► **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 4 5-6
► **Ремонт компьютеров.** 8-910-328-03-53. 8 3-8
► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
► **Ремонт холодильников и морозильников** на дому, с гарантией (Холод-Сервис).

42-32-33, 8-920-5555-789

(ежедневно). 10 3-8

► **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 5 5-10
► **Ремонт бытовой техники.** м-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

УСЛУГИ

► **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 7 4-17
► **Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные.** Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 97 8-8
► **Чистка ковров.** 8 (4725) 41-00-11. 8 3-8

ПРОДАМ

► **Картофель** в селе Незнамово от 10 р./кг. 8-920-566-05-45. 99 8-8
► **Дрова и уголь** в мешках в селе Незнамово. 8-920-566-05-45. 99 8-8

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»

www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7

тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**МЕТАЛЛ
ТРУБЫ
СЕТКА**

➔ **+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)**
+7 (910) 360-09-23 (РОЗНИЦА) ➔



г. Старый Оскол, Котел-10, промзона, площадка «Монтажная», проезд Ш-5, строение 126, на базе ООО «Сталь-снаб»



ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО



Нас есть кому защитить!

К 23 Февраля профком ОЭМК провёл традиционный конкурс детских рисунков «Защитники Отечества» среди детей работников комбината в возрасте от трёх до 15 лет.

Иногда это бывает конкурс самодельных открыток, иногда — сочинений, но всегда он тематически связан с предстоящим праздником и предлагает семьям металлургов заняться общим творчеством.

Ольга Запунная

Всегда с большим желанием дети участвуют в наших конкурсах, — говорит председатель комиссии профкома ОЭМК по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства Людмила Саранцева. — Мы видим, что они любят своих пап, видят в них защитников своего дома, семьи, страны, с гордостью о них говорят, понимают значимость Дня защитника Отечества, и в чём его смысл, гордятся своей страной, своим Отечеством.



Ближе к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне профком ОЭМК будет проводить конкурс чтецов «Наследники Победы». Время учить с детьми стихи о войне и ждать приглашения на конкурс!

ли и себя, и дедушку, и отца. «Нас есть кому защитить» — уверена семилетняя Мария Красовская. Её рисунок состоит из двух зон: мирной и военной. В мирной — она сама, девочка, качающаяся на качелях в солнечный день, а от военной, полной тьмы и страха, её защищает отец Александр Красовский, наладчик ТТЛ. Им и досталось первое место в номинации «Совместное творчество». Есть среди участников многодетные семьи, например, трое детей Александра Бородина, ведущего специалиста ПТО ФОиМ (четвёртый ещё слишком мал для рисования), представили свои рисунки: двое стали призёрами, а третий — лауреатом-участником конкурса. Активнее всех, по словам Людмилы Саранцевой, участвовали в конкурсе дети сотрудников АТЦ — 25 участников. Много работ представили работники ФОиМ, ЭСПЦ, СПЦ № 1.

Будь в курсе

22 февраля в 13 часов профком приглашает участников и победителей конкурса вместе с папами на праздничное мероприятие в развлекательный центр «Боше», где состоится выставка детских рисунков, концертная и игровая программы, боулинг-турнир и чествование победителей, которые получат в качестве призов сертификаты от ТЦ «Боше» разным номиналом (500 рублей за первое место, 400 — за второе, 300 — за третье). Все без исключения участники получат поощрительные призы и дипломы от профсоюзного комитета ОЭМК.

Рисунки оценивало профессиональное жюри — художники ЦБУ. Работы у них было много: 74 полноценных творческих произведения с продуманным сюжетом, яркими красками, выполненные в разнообразных техниках. Александра Анисимова (папа — Иван Анисимов, водитель АТЦ) нарисовала поездку на Прохоровское поле — третье ратное

поле России, Полина Мелихова (папа — Максим Мелихов, ведущий специалист УПЗЧ) — «Благодарность ветеранам», Зоя Ковалёва (папа — Николай Ковалёв, электромонтёр ЭНЦ) — «Бессмертный полк». Сестры Ксения (3 года) и Олеся Бем (8 лет) (папа Виталий работает водителем в АТЦ ОЭМК) написали «Когда закончилась война», где изобрази-