



Металлоинвест
ОЭМК

Профориентацию
ждёт перезагрузка
Как Металлоинвест
поможет школьникам
в выборе профессии

3 ➔

Эхо
праздника
Как отметили День Победы
в Губкине, Железногорске
и Старом Осколе

4-5 ➔

От пассатидей
до прожектора
В чём преимущество
доставки инструментов
через интернет-магазин

7 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№ 10 (2196)

19 МАЯ 2023 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



Фото Валерия Воронова

Беспокойное сердце

Начальник участка шаропрокатного стана ОЭМК Константин Рогов начинает свой день в шесть утра со звонка «ночному» мастеру. В половине седьмого он уже в цехе. Первым делом идёт на участок, чтобы узнать, успевают ли бригады со сменным заданием, не подводит ли оборудование. «Человек года Металлоинвест» даже в отпуске не забывает о работе.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

- Металлоинвест получил дебютный рейтинг от кредитного агентства «Национальные кредитные рейтинги» (НКР), аккредитованного Банком России. Агентство присвоило компании рейтинг AAA.ru со стабильным прогнозом по национальной шкале. Эта оценка означает наивысший уровень кредитоспособности, финансовой надёжности и финансовой устойчивости. Эксперты НКР отметили сильные рыночные позиции Металлоинвеста, высокий уровень обеспеченности собственным железорудным сырьём, низкую долговую нагрузку и значительные показатели ликвидности и рентабельности.
- Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев поблагодарил сотрудников за активное участие в онлайн-исследовании вовлечённости «Твой голос». В своём обращении он отметил: «Я благодарю каждого, кто прошёл опрос и высказал своё мнение об условиях труда, безопасности на производстве, системе вознаграждения и льгот, эффективности рабочих процессов и коммуникаций в нашей компании. Такой высокий уровень отклика говорит о том, что мы серьёзно продвинулись в создании культуры открытого диалога и открытости. Это важно для развития компании и движения вперёд, несмотря на трудности и вызовы, с которыми мы сталкиваемся».
- Металлоинвест внедрил на своих предприятиях систему автоматизации управления инвестиционным портфелем класса PPM (Project & Portfolio Management). Цифровая платформа полностью адаптирована под задачи управления инвестициями в горнодобывающей промышленности и металлургии. Она позволяет автоматизировать все процессы портфельного управления и является единым инструментом реализации проектов для всех участников инвестиционной деятельности. Разработку и внедрение платформы осуществила ИТ-компания JSA Group.
- Финансовый эффект от реализуемой Металлоинвестом комплексной программы цифровой трансформации бизнеса по итогам 2022 года составил 1,7 млрд рублей. Это на 15 % больше, чем годом ранее. «Мы реализовали более 200 проектов по четырём основным направлениям: Цифровой карьер, Цифровой актив, Цифровой рабочий и Цифровой офис», — отмечает директор по цифровой трансформации Металлоинвеста Юлия Шуткина. — Всё это способствует повышению уровня безопасности производства, операционной эффективности, обеспечивает прозрачность учёта и своевременность принятия решения, позволяет мобилизовать скрытые ресурсы и улучшать качество продукции».
- Около 150 слушателей собрал онлайн-интенсив для сотрудников компании «Медиаволонтер 2.0». Как написать интересный текст, который зацепит аудиторию? Какой ракурс выбрать для удачной фотографии? Где брать идеи для видеоролика, чтобы он стал популярным в онлайн? Как реагировать на негатив и обвинения в социальных сетях? Возможность получить все эти знания предоставляет корпоративный обучающий курс, рассчитанный на два с половиной месяца.

ФОРУМ

Инвестиции в долголетие

Какими наработками поделился Металлоинвест на форуме «Здоровье нации — основа процветания России»

Елена Глотова

Какие проблемы и задачи стоят перед здравоохранением страны? От импортозамещения лекарств и развития кадрового потенциала до цифровизации процессов и повышения организации медицинской помощи. Об этом говорили в Москве на ежегодном форуме «Здоровье нации — основа процветания России». В нём приняли участие именитые медики, учёные, спортсмены, представители бизнеса и власти. Своим опытом развития корпоративной медицины поделился Металлоинвест.

Технологии профилактики

— Наша стратегическая цель — повысить качество жизни и продлить трудовое долголетие работников, используя передовые, в том числе цифровые, технологии профилактики, диагностики и лечения, — отметила заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — Мы создаём проактивную систему управления здоровьем, основанную на постоянном мониторинге и формировании у сотрудников ответственного отношения к своему здоровью. Мы также инвестируем в развитие медицинской помощи в наших городах и областных центрах.

Юлия Мазанова подчеркнула, что отношение к рискам для здоровья должно быть таким же, как к рискам на производстве: чёткое понимание последствий своих действий, постоянное внимание к сохранению и укреплению собственного здоровья.

Едем в санаторий?

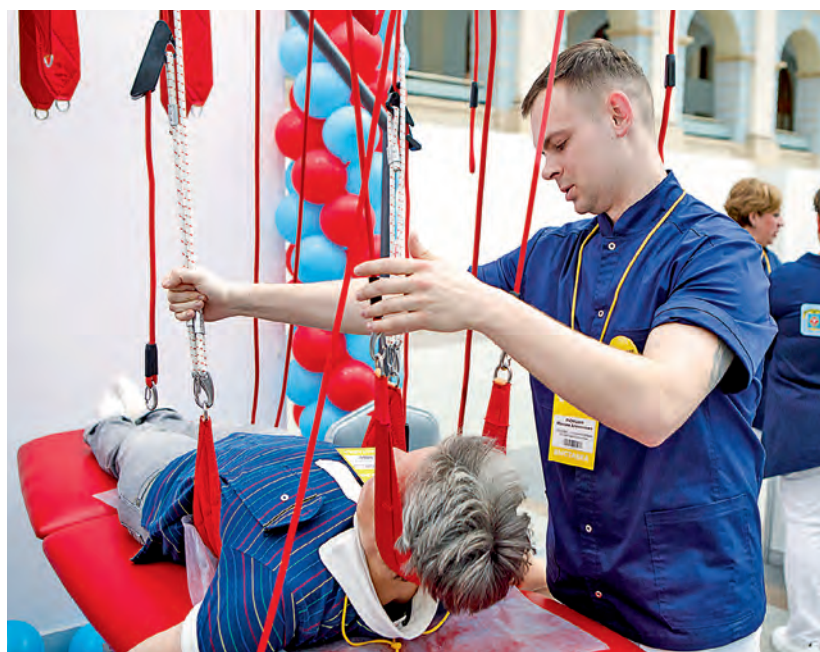
Металлоинвест уделяет большое внимание профилактике профессиональных заболеваний.

ЦИФРА НЕДЕЛИ

>1,5 млрд рублей
направил Металлоинвест на поддержку здравоохранения Белгородской и Курской областей за последние три года.



▲ Делегация Металлоинвеста на медицинском форуме



▲ На форуме показали новейшие разработки в сфере здоровьесбережения и медицины

В дополнение к программе санаторно-курортного оздоровления в этом году компания направит часть сотрудников ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов в центры реабилитации Социального фонда России. Пилотный проект уже стартовал и продлится до ноября.

— Работники Лебединского ГОКа едут в центр реабилитации «Тинаки», расположенный под Астраханью, — приводит пример главный специалист группы по охране здоровья комбината Ольга Смехнёва. — Там накоплен большой опыт про-



Элементы врачебно-цифровой системы мониторинга здоровья Металлоинвеста:

- автоматизированная система сменных медосмотров;
- периодические медосмотры с расширенным спектром диагностических исследований и системой интеллектуальной поддержки принятия решений врача;
- программы скрининга и ранней диагностики заболеваний;
- персональный контроль показателей здоровья работников из группы высокого риска с применением дистанционных технологий;
- возвращение службы цеховых врачей.

филактики именно профессиональных заболеваний. У центра — хорошая медицинская база, а сама путёвка содержит большое количество лечебных процедур.

Рак можно выявить и вылечить

Важную роль в выявлении рисков заболеваний играют профилактические обследования. Металлоинвест накопил большой опыт по онкоскринингу. Так, программа раннего выявления рака лёгких охватила почти всех работников Михайловского ГОКа — свыше 10 тысяч человек. В результате у нескольких сотрудников из группы риска выявили онкозаболевания, а также другие патологии лёгких. Сейчас они находятся под наблюдением врачей.

— Большинство людей, у кого выявлены онкологические заболевания на ранних стадиях, успешно выздоравливают и возвращаются к труду, — констатирует начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности Металлоинвеста Максим Кравченко. — Поэтому для нас ранняя диагностика онкологических заболеваний и их предупреждение — одна из приоритетных задач на ближайшие годы.

Проект по онкоскринингу рака лёгких на Михайловском ГОКе получил высокую оценку профессионального сообщества и был отмечен дипломом форума в номинации «Лучшие корпоративные и муниципальные программы укрепления общественного здоровья».

ИНИЦИАТИВА

Профориентацию ждёт перезагрузка

Как Металлоинвест поможет школьникам в выборе профессии

Юлия Ханина,
Алёна Гранкина
Фото Владимира Авдеева

В Губкине, Железнодорожском и Старом Осколе стартовала программа школьной профориентации. Её целевая аудитория — педагоги, которые преподают в шестых-девятых классах. По мнению команды проекта «Вместе! С образованием», школьникам нужна поддержка специалистов при выборе будущей профессии.

Взгляд в будущее

Такую потребность у подрастающего поколения выявило проведённое в прошлом году анкетирование. — По его результатам мы отметили, что у школьников падает интерес к естественно-научным и техническим специальностям, — констатирует начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — В перспективе это может вызвать дефицит кадров для предприятий компании. Чтобы этого избежать, мы разработали инструменты, которые помогут школьным педагогам повысить интерес учеников к рабочим и инженерным профессиям и сместить профориентационный вектор в эту сторону.

При этом речь идёт не о выборе конкретной специальности: горизонты предстоящей работы намного шире.

— И ученики, и педагоги должны понимать, что такое профессии будущего, знать, какие специалисты будут востребованы, к примеру, через десять лет, — продолжает Анастасия Савельева. — Кроме того, педагогам будет полезно узнать, как заинтересовать школьников. Дети



▲ В программе проекта — образовательные сессии, встречи с экспертами, выездной летний лагерь и фестиваль



▲ Компания предложит учителям инструменты, которые помогут повысить интерес учеников к рабочим и инженерным профессиям, отмечает начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева

должны понимать: конкретный учебный предмет поможет им в жизни, повлияет на их успех.

Новые инструменты

Как помочь подростку прийти к компромис-

су с родителями в своём выборе? В каком виде эффективнее всего подавать информацию о профессиях школьникам? На презентациях проекта в роли учеников были сами педагоги. Они задавали организаторам вопросы и

обсуждали проблемы, с которыми сталкиваются в работе.

Обмен опытом — важная часть дальнейшего обучения, рассчитанного на десять месяцев. Программа проекта предполагает образовательные сессии, встречи с экспертами, выездной летний лагерь и даже фестиваль.

Свои заявки на участие в программе педагоги из трёх городов смогут подать в течение мая. От каждой школы — по команде из четырёх участников, готовых учиться и учить других.

Имена тех, кто в следующем учебном году будет осваивать современные инструменты профориентационной работы, жюри назовет в июне. Их ожидают гранты на реализацию собственного проекта, интенсивное обучение и целый массив новых знаний, которые позволят школьникам и педагогам по-новому взглянуть на вопросы профориентации.

Справка

Цель профориентационной программы Металлоинвеста — формирование в Железнодорожском, Старом Осколе и Губкине сообществ педагогов из числа лидеров изменений образовательной среды, которые применяют современные подходы в профориентации и внедряют инициативы в школьную жизнь. Партнёры проекта — компания GrantRafting и Благотворительный фонд поддержки и развития образования «Новый учитель».

Узнать больше

Изучить положение о конкурсе и скачать форму заявки на участие можно на сайте «Вместе!»



ИСТОРИЯ ВОПРОСА

→ Профориентация — вовсе не изобретение последних десятилетий. Ещё в античности выходили письменные труды, авторы которых связывали занятия человека с его личными качествами и склонностями. Уже тогда во многих странах была целая система того, что сегодня назвали бы отбором на профпригодность. Чтобы стать жрецом, воином или госслужащим, жителю Древнего Вавилона приходилось подтвердить свои способности.

→ В 1849 году во Франции выходит «Руководство по выбору профессии» — первая книга, которая сопоставляет личные качества человека и работу, которую он выполняет.

→ В 1871 году инженер-технолог Карл Вебер написал книгу «Рассказы о фабриках и заводах». В ней он простым и понятным языком описывал не столько производственные процессы, сколько умения и навыки, которые требовались от тех, кто эти процессы контролировал. Автор ставил перед собой задачу максимально доступно объяснить молодёжи, какие профессии бывают и что нужно уметь, чтобы стать специалистом в одной из них.

→ В 1898 году в США начались консультации школьников по вопросам получения «путёвки в жизнь». В школах Бостона выбор профессии сравнивали с выбором спутника жизни: по сути, это такое же судьбоносное решение.

→ В дореволюционной России выпускали специализированные календари и справочники, альманахи, призванные помочь молодёжи разобраться в том, какие учебные заведения есть в стране и каких специалистов они готовят. В советские годы такие издания выходили под названием «Куда пойти учиться».

→ В 1905 году в России вышел справочник для женщин, которые хотели бы получить высшее образование.

→ В конце 1920-х годов в Ленинграде при Институте им. Герцена сформировали педагогическую лабораторию, в функции которой входило проведение психотехнического обследования выпускников школ и профконсультация. В первый год в ней было обследовано 2 700 подростков, а за последующие десять лет — 7,6 миллиона человек.

→ В 1930-е годы в СССР разработали систему школьной профориентации. По всей стране было открыто 47 «Бюро профконсультаций». Задачи по профориентации стали частью работы школьных педагогов.

→ Около полувека назад психолог Евгений Климов из ленинградского Института профессионально-технического образования всерьёз взялся за разработку теоретических и методических основ профессиографии и выбора профессии. Его классификация профессий до сих пор служит фактическим стандартом в России. Это типы профессий по предмету труда: «человек», «техника», «знаковая система», «художественный образ», «природа».

→ В 1980-х годах в ряде советских школ ввели курс «Основы производства. Выбор профессии», а в стране появилась государственная служба профориентации молодёжи.

ЭТАПЫ ПРОЕКТА



9 МАЯ

▼ Участники Ансамбля Российской армии имени Александрова — словно ожившие герои из поэмы «Василий Тёркин»



▲ Для актёра Сергея Горобченко его деды стали образцами мужества, силы, любви к Родине и семье. Один дедушка был военным, другой — работал в горнодобывающей компании на Урале

Эхо праздника

Как отметили День Победы в городах Металлоинвеста

Праздничные концерты, посвящённые 78-летию Великой Победы, в Железнодорожном, Старом Осколе и Губкине прошли при поддержке Металлоинвеста.

Песни военных лет в исполнении местных коллективов и известных российских артистов пришли послушать и представители старшего поколения, и молодёжь, дети.

Неповторимую атмосферу самого значимого для нашей страны праздника создавали не только популярные мелодии, но и сценическое оформление. Чёрно-белые кадры видео-хроники окунули зрителей в те далёкие и страшные события, когда территории Белгородской и Курской областей находились в оккупации, рассказали о подвиге медсестёр, спасавших раненых солдат, рискуя собственной

жизнью, напомнили о подвиге девушек, которые смогли за 33 дня построить железнодорожную дорогу «Старый Оскол — Ржава» и, конечно, о танковом сражении на Прохоровском поле. Эти сюжеты вместе с проникновенными словами участников Великой Отечественной покорили зрителей.

Валентина Бирюкова, звезда проекта «Голос», исполнила «Фронтovou вальс» и «Балладу о матери», а «Журавли» растрогали зрителей до слёз.

— Я считаю делом всей жизни сохранить память о событиях Великой Отечественной войны, продолжить её в песне следующим поколениям, — поделилась певица. — Я ничего не пою, я просто там живу.

Номера легендарного Академического ансамбля песни и пляски имени Александрова напоминали спектакли в миниатюре: в каж-

дом — свой сюжет, безупречная хореография, яркие костюмы и неповторимый задор. В одном из номеров участники ансамбля предстали в образе героев из поэмы «Василий Тёркин».

Мужской хор Сретенского монастыря исполняет не только духовную музыку. В его репертуаре — казачьи и военные песни, романсы в уникальных аранжировках. На концертах в честь Дня Победы коллектив выступил в своём непередаваемом стиле — торжественном и светлом. Хор спел лирическую «Позови меня тихо по имени...», легендарные «Эх, дороги...» и «Катюшу».

Актёр Сергей Горобченко отметил, что в каждой песне находит что-то личное:

— «Тёмная ночь» — композиция о моей бабушке, которая была рядом с дедом.

Завершала концерт узнаваемая с первых нот песня «День Победы».



▲ На концерте выступали столичные и местные артисты, взрослые и дети

◀ О мире как самом главном завоевании Великой Победы и необходимости его беречь пели песни самые юные участники концертов



▲ Руководители Металлоинвеста вместе с представителями комбинатов почтили память всех, кто защищал родину в годы войны



▲ Хор Сретенского монастыря исполняет не только духовную музыку

Кстати

Первый заместитель генерального директора — директор по производству Алексей Кушнарёв, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова и управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов получили 9 мая памятный знак «Старый Оскол — город воинской славы» за весомый вклад в патриотическое воспитание молодого поколения.

СТАРЫЙ ОСКОЛ



▲ Подарочные наборы с символикой 9 Мая, цветы и добрые, тёплые пожелания — так в канун Дня Победы волонтеры ОЭМК поздравили бывших малолетних узников фашистских концлагерей и тружеников тыла, состоящих на учёте в Совете ветеранов комбината. Среди тех, кто принимал поздравления, была и Валентина Пирогова.

► Представители ТПО по традиции угостили всех вкусной «фронтowej» кашей.

► 9 мая над площадью Победы в Старом Осколе звучали песни военных лет и развевались знамёна. В митинге приняли участие и работники ОЭМК, которые возложили цветы к памятной стеле «Город воинской славы» и памятнику маршалу Жукову.



ГУБКИН



▲ Накануне праздника активисты комбината вручили коллегам несколько сотен георгиевских лент. Они встречали сотрудников Лебединского ГОКа перед сменой — прямо у автобусов на остановках. Ещё 5 тысяч символов Победы передали в подразделения, 20 тысяч лент — в бюджетные учреждения, а 10 тысяч — жителям Губкина.

▼ Среди пенсионеров Лебединского ГОКа пятеро — участники Великой Отечественной войны, двое несовершеннолетними попали в число узников концлагерей и ещё одна пережила ленинградскую блокаду. Представители комбината побывали в гостях у каждого и вручили подарки. Директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа, депутат Белгородской областной думы Владимир Евдокимов встретился с одним из ветеранов, бывшим работником предприятия — Владимиром Семёновичем Вологой.



▲ В День Победы руководители компании, Лебединского ГОКа и администрации Губкинского городского округа вместе возложили цветы к Братской могиле советских воинов, погибших в борьбе с фашистскими захватчиками в 1943 году.

ЖЕЛЕЗНОГОРСК



▲ Жители Железногорска возложили цветы к мемориалу «Большой Дуб» и прошли по залам Музея партизанской славы. В День Победы представители местных властей, сотрудники Михайловского ГОКа и жители города почтили память павших в сквере Воинской Славы.

▼ На площади Дворца горняков обновили Галерею Славы Михайловского ГОКа. Каждому из 30 ветеранов, чьи портреты разместили на этой Доске почёта, есть что вспомнить. Это им пришедшие из огненных боёв отцы, братья и деды рассказывали, как защищали Родину. Доблестно подхватив их эстафету, они много лет трудились на Михайловском ГОКе. Управляющий директор комбината Антон Захаров поздравил ветеранов предприятия с Днём Победы.



▲ Руководители цехов и подразделений комбината участвовали в памятных торжествах на мемориалах и братских захоронениях в Железногорском районе. Ежегодно накануне праздника работники предприятия благоустраивают 21 памятник в сёлах и деревнях района.

Подготовили Татьяна Денисова, Юлия Матвейшина, Юлия Ханина,
Наталья Хаустова, Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова, Александра Белашова и Владимира Авдеева

ЧЕЛОВЕК ГОДА

Беспокойное сердце

Почему начальник участка шаропрокатного стана даже в отпуске не забывает о производстве

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В номинации «Забота» «Человеком года Металлоинвест» стал начальник участка шаропрокатного стана сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК Константин Рогов.

В ночную смену — с новичками

Рогов начинает свой день в шесть утра со звонка «ночному» мастеру. В половине седьмого он уже в цехе. Первым делом идёт на участок, чтобы узнать, успевают ли бригады со сменным заданием, не подводит ли оборудование. Обязательно расспросит каждого о том, что волнует, о настроении. Он понимает: план, качество продукции — главная задача для коллектива. Но на первом месте для Рогова — здоровье и безопасность людей.

Шаропрокатный стан (ШПС) он возглавил в ноябре 2020 года. Людей на новый участок набирали в основном со стороны.

— Хорошо, что у меня кабинет с диваном и душем — ночевал на работе, — улыбается начальник ШПС. — Хотя какой там сон! Не одну ночную смену провёл рядом с новичками. Наблюдал. Подсказывал. Наставлял на путь истинный. Переживал очень. Но всё было не зря: ребята сегодня отлично работают!

На сложном производстве забота о коллективе предполагает внимание к безопасности. На участке обозначены все опасные места, установлены ограждения у работающих машин и движущихся механизмов. В прошлом году руководитель шаропрокатного стана освоил рискориентированный подход и теперь вместе с коллегами проводит «охоту на риски». Берёт с собой и рабочих. Пусть, говорит, учатся смотреть на производство под иным углом и видеть, что

«На мой взгляд, достигать успеха помогают личные качества и принципы, взаимоподдержка, умение коллектива двигаться в одном направлении».



может пойти не так и стать причиной несчастного случая. Это приносит результат: от подчинённых поступает больше сигналов, касающихся безопасной работы, и предложений по улучшению условий труда.

Маленькая планета

Идём по участку. На ленте движущегося транспортера лежат светящиеся стальные шары, похожие на маленькие планеты из школьного атласа космических тел. Это новая для ОЭМК продукция, поясняет Рогов. Её основные потребители — Михайловский и Лебединский ГОКи. Такие металлические шары используют на одной из начальных стадий извлечения железа из горной массы, добытой в карьерах комбинатов. Их загружают в мельницы обогатительных фабрик. В результате вращения агрегатов поступающая в них руда истирается в порошок — будущий железорудный концентрат. Новое производство сни-

▲ Предложение возглавить шаропрокатный стан будущий «Человек года Металлоинвест» принял не раздумывая: производство — его стихия

жает зависимость Металлоинвеста от внешних поставщиков стальных мелющих шаров.

Сердце ШПС — индукционная печь, через которую движутся стальные прутки, поступающие из СПЦ № 1. Отсюда разогретый до температуры плюс 1 100 градусов металл поступает в рабочую клетку стана, где с помощью валков определённой конструкции постепенно приобретает свою конечную форму. Проектная мощность стана — 43 тысячи тонн стальных мелющих шаров в год диаметром 100–120 миллиметров. На участке освоили и непроектный шар диаметром 90 миллиметров.

— На ШПС я пришёл, когда строительство уже закончили, — рассказывает Рогов. — Но участником строи-

ки всё-таки стал. Несмотря на трудное время, Металлоинвест начал возводить на ОЭМК шаропрокатный стан 20/60.

Мечта сбылась

Маленький Костя не раз наблюдал, как работает на трёхтонном кузнечном прессе отец. Борис Степанович был родом с Урала, трудился на комбинате прокатчиком. Потом семья уехала в Казахстан, а в середине 70-х — в Старый Оскол. Косте тогда было пять лет.

— Я подростком сидел на велосипед и ехал к отцу на ремзавод. Мог бесконечно смотреть на горячий металл, — вспоминает Константин. — Сомнений в выборе профессии не было: мечтал стать прокатчиком. Так и вышло: после восьмилетки — электрометаллургический техникум, позже — заочное отделение вуза.

Преддипломная практика у студента техникума проходила в первом сортопрокатном цехе ОЭМК. На участке стана горячей прокатки Константина приняли «на зарплату» уборщиком горячего металла третьего разряда.

В 1990-м получивший диплом специалист вернулся на постоянную работу в ту же бригаду и на ту же должность. Был и машинистом машины огневой зачистки, убиравшей дефекты с прокатанной заготовки. Затем вальцовщиком стана горячей прокатки, старшим вальцовщиком. Говорит, высшая ступень мастерства — самостоятельно

Прямая речь

Роман Мишин,
мастер ШПС:

«У Константина Рогова беспокойное сердце. Ни один вопрос он не оставляет на самотёк и никогда не скажет: мол, разбирайтесь с этим делом сами. Он участвует во всех вопросах, перед принятием решения тщательно изучает проблему, умеет слушать людей. В отпуске, когда я остаюсь за него, звонит каждый день, спрашивает, как дела в коллективе. Бывает, с улыбкой ругает начальника: «Ну отдохни от нас хоть немного!»»

катать металл. Из этого у Рогова хорошо выходило.

— Мне повезло с учителями, которые были рядом, — отмечает он. — Профессионалы старой закалки всю душу отдавали работе. Я и сегодня вспоминаю их, когда передаю знания своим ученикам и подчинённым.

Рогов трудился сменным, а затем старшим мастером стана-700, исполнял обязанности начальника стана. За его плечами 13 лет работы начальником отдела в производственном управлении, где в его обязанности входило оперативное планирование производства основных цехов. Это помогло лучше узнать основные цеха и специалистов. Предложение возглавить шаропрокатный стан он принял не раздумывая: всегда хотел окунуться в живое производство.

«Для меня Металлоинвест — это компания, которая не только поддерживает работников в социальном плане, но и даёт все возможности реализовывать себя».

◀ Бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции Денис Клочков знает: от внимательного взгляда его руководителя не ускользнёт ни одна мелочь

Спас двух мальчишек

В декабре Константин получил две статуэтки: сначала — как «Человек года ОЭМК», затем — «Человек года Металлоинвест» в номинации «Забота». В феврале прошлого года вместе с товарищем он спас двух мальчишек, провалившихся под лёд. Сняв верхнюю одежду, Рогов бросился в ледяную воду. А его товарищ Юрий Пахомов остался помогать на берегу.

— Расстояние приличное — метров 20, — вспоминает Константин, — я плыл назад с ребятами, а сил уже не хватало. Юра нашёл и протянул мне палку, которая и помогла нам выбраться на берег... Так поступил бы каждый, оказавшись на моём месте.

Ответственность и забота для Рогова — норма жизни. Этому учили родители, бабушка и дедушка, так что это в крови. Двух своих детей он учил жизненным ценностям личным примером.

Увлечение для души — рыбалка. Правда, время для неё выкроить сложно. Есть у Константина дача, где хозяин проводит каждый свободный выходной, особенно летом. Помогает жене на участке, ходит на речку. В общем, слушает тишину, в которой нет-нет да и проскочит мысль о работе...

ИЗ АНКЕТЫ

✓ Любимые книга и фильм — «Крёстный отец».

✓ Девиз по жизни: «Оставаться человеком в любых ситуациях».

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

От пассатижей до прожектора

Как интернет-магазин Металлоинвеста доставит нужный вам инструмент прямо в цех

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева
и Валерия Воронова

Пока это название — «SteelБери» — знакомо не всем сотрудникам компании. Но совсем скоро его будут знать как надёжного помощника, который обеспечит горняков и металлургов всем, что необходимо для ежедневной работы.

Что такое «SteelБери»?

В 2020 году на электронной площадке B2B-Center.ru начал работать Корпоративный интернет-магазин Металлоинвеста (сокращённо — КИМ). Разработчики ресурса поставили перед собой задачу максимально упростить закупки оборудования и материалов для структурных подразделений компании. Очень скоро возможности КИМа оценили и снабженцы, и поставщики — партнёры Металлоинвеста.

«SteelБери» — это новое имя, под которым теперь будет работать и развиваться корпоративный интернет-магазин. Онлайн-площадка не только приобретёт новый логотип и дизайн, но самое главное — значительно расширит возможности организации закупок.

Кто будет использовать «SteelБери»?

Это главное отличие и преимущество онлайн-площадки: работать с закупками, заказывая нужные инструменты и материалы, теперь смогут сами производственники. Сеть пользователей интернет-магазина быстро расширяется: доступ к ней уже имеют около 400 сотрудников Металлоинвеста. Среди них — работники коммерческой вертикали компании, специалисты по закупкам и планированию, начальни-

▼ Одно из преимуществ интернет-магазина — доставка заказанных товаров непосредственно в подразделения, для которых сделали закупку



4 700

заказов закупок инструментов и материалов у 46 различных поставщиков в корпоративном интернет-магазине провели пользователи «SteelБери» с начала 2023 года.

ки участков и мастера, инженеры и кладовщики. Некоторые из них уже «набили руку» в работе с онлайн-закупками, другим только предстоит оценить выгоды и удобство нового ресурса.

Сотрудников, которых только подключили к «SteelБери», не оставляют один на один с системой. Их обязательно научат, как пользоваться каталогом, выбирать нужные инструменты и материалы, а также правильно оформить заказа.

В чём преимущества «SteelБери»?

Первый плюс интернет-магазина — с его помощью работники

комбината будут получать нужные материалы, инструменты и расходники с максимальной оперативностью. Функционал КИМ ускоряет их закупки в несколько раз.

Второй плюс, который даёт работа со «SteelБери», — закупка более качественных и подходящих производственным требованиям ресурсов. Почему это возможно? Потому что в интернет-магазине их заказывает руководитель или специалист, который отлично знает, какой именно инструмент нужен его коллегам по цеху или участку.

Третий плюс — доставка заказанных товаров непосредственно в подразделения, для которых

сделали закупку. Сегодня организаторы проекта работают над тем, чтобы сто процентов заказов поступали прямо в руки заказчику. Впрочем, уже сегодня 92 % сформированных заявителями заказов доставляют именно так.

Какие инструменты и материалы можно заказывать через «SteelБери»?

Через каталог магазина можно приобрести ручной инструмент и строительные материалы, светотехнику и электронику, контрольно-измерительные приборы и автозапчасти, мебель и даже канцелярские товары.

Прямая речь



Алексей Карьков,
руководитель направления развития платформенных решений в снабжении Металлоинвеста, куратор проекта «SteelБери»:

До недавнего времени плановик структурного подразделения подавал заявку на закупку условного шуруповёрта. Для него этот инструмент был обезличенным, и конкретная марка роли не играла. Но мы понимаем, что можно приобрести шуруповёрт за 3 тысячи рублей, а можно за 15 тысяч. И характеристики, и качество, и срок службы этих двух моделей будут совершенно разными. Теперь мастер или начальник участка получает возможность выбрать оптимальный для производственных задач инструмент, причём очень быстро и прямо в руки.

Перерасходовать лимит на закупку нужных ресурсов заявитель не сможет: при формировании заказа система сама проверяет, не выходит ли он из бюджета. Таким образом, «SteelБери» работает по принципу золотой середины: и не продешевить, и не переплатить.

Ничего технически сложного в работе на площадке нет: чтобы делать заказы на автомате, пользователю нужно просто немного «набить руку». Вознаграждением станет сэкономленное время и отличная техническая вооружённость подчинённых и коллег.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Выбираем и заказываем

Как оценивают интернет-магазин сотрудники комбинатов



Валерий Кононов,
ведущий специалист управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования, Михайловский ГОК:

С интернет-магазином мы работаем около двух лет. Начинали с группы закупок инструмента, сейчас приобретаем КИП, хозтовары, строительные материалы, запчасти для автомобилей, электроматериалы. В нашем подразделении основная доля закупок приходится на инструменты.

В чём преимущество онлайн-площадки? Во-первых, скорость. Если раньше полный цикл поставки товара составлял порядка 60 дней, то сегодня мы его можем уменьшить до недели или даже сделать поставку в течение двух-трёх дней. Кроме того, в рамках лимита мы сами можем выбирать инструменты и материалы, которые больше соответствуют нашим параметрам.



Евгений Климов,
мастер сортопрокатного цеха № 1, ОЭМК:

Я работаю на участке отделки металла и отгрузки готовой продукции. Мы приводим металлопрокат в товарный вид: зачищаем, убираем дефекты. Пробные заказы в корпоративном интернет-магазине делали ещё осенью 2021 года. Сейчас в основном приобретаем электроинструмент и абразивные круги для зачистки проката. Раньше управление закупок по почте присылало нам аналогичные инструменты и материалы. Выбирая нужные, мы тратили время на процедуру согласования или отклонения предлагаемых ресурсов. А сейчас я сам выбираю и заказываю их напрямую. Кроме того, теперь инструмент поступает не на центральный склад, а сразу к нам, на склад подразделения.



Дмитрий Ширинских,
главный энергетик — начальник участка буровзрывного управления, Лебединский ГОК:

К интернет-магазину я подключился недавно. Пока только изучаю его возможности, делаю, можно сказать, первые шаги. Тем не менее плюсы онлайн-площадки заметны сразу. Самое первое преимущество — простой и понятный интерфейс. От работы со «SteelБери» я, конечно, ожидаю удобного и быстрого общения с поставщиками. Для наших нужд будем приобретать электроинструмент и электроматериалы: прожекторы, фонари, у нас очень много заказов по коммутационной аппаратуре. Уверен, что интернет-магазин обязательно пригодится в повседневной работе!

Нормы — новые, риски — те же



Металлоинвест

15 м

Открытая площадка для сжигания растительных остатков

Допустимое расстояние уменьшили больше чем втрое. Но это лишний повод для того, чтобы всё сделать правильно. Лучше сжигать растительный мусор и остатки в подготовленной яме глубиной около 30 сантиметров и шириной около метра.

7,5 м

Ёмкость для сжигания растительных остатков

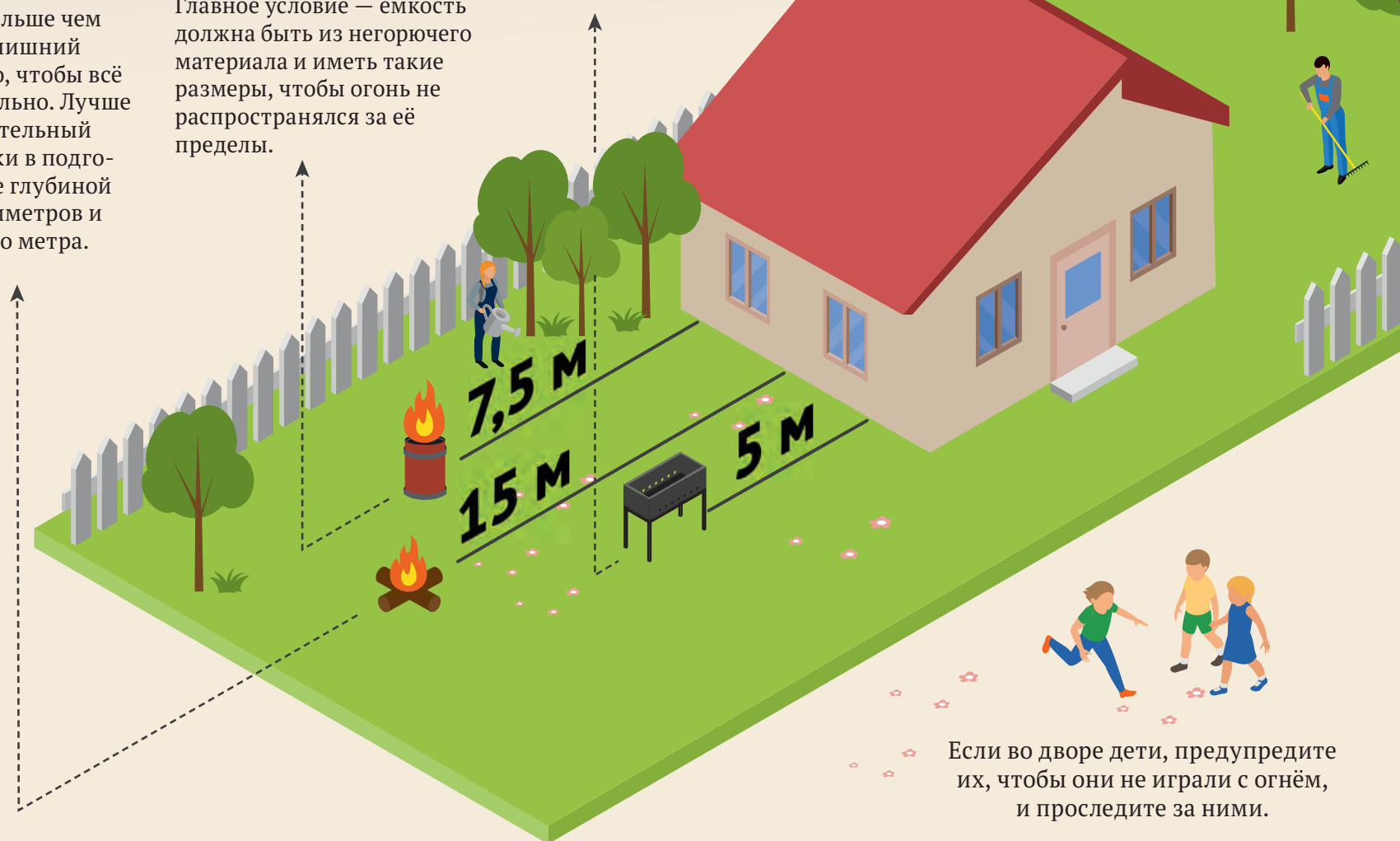
Если прошлогоднюю траву, ботву и ветки вы превращаете в золу с помощью железной бочки, теперь её можно устанавливать ближе. Главное условие — ёмкость должна быть из негорючего материала и иметь такие размеры, чтобы огонь не распространялся за её пределы.

5 м

Мангал

Именно на таком расстоянии от дома теперь можно жарить шашлык, варить уху или полевую кашу. Речь идёт о любом устройстве, купленном в магазине или самодельном, на котором можно приготовить пищу с помощью открытого огня.

С 1 марта правительство смягчило правила разведения открытого огня на приусадебном участке. Ранее запрещалось располагать источник пламени ближе 50 метров к строению. Новая редакция правил в разы уменьшает допустимое расстояние от источника огня до ближайшей постройки.



Если во дворе дети, предупредите их, чтобы они не играли с огнём, и проследите за ними.

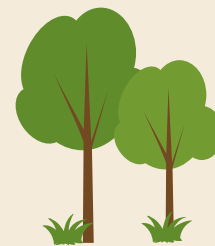
БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ И СЛЕДУЙТЕ ПРОСТЫМ ПРАВИЛАМ



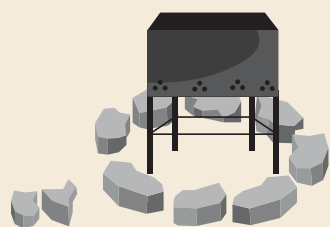
Открытый огонь возле дома разводите только в безветренную погоду.



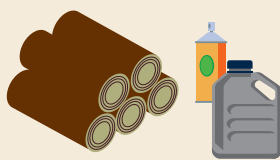
Ни в коем случае не оставляйте костёр без присмотра.



Не разводите огонь рядом с деревьями и кустарниками.



Устройте вокруг мангала или костра минерализованную зону — широкий круг из песка, щебня, камней или просто сухой утрамбованной земли.



Уберите подальше от источника пламени всё, что может легко загореться: дрова, пиломатериалы, одежду, сено, лаки и краски, ёмкости с бензином или маслом.



Приготовьте заранее и держите под рукой ведро или канистру с водой — если огонь вырвется на свободу, вы тут же сможете его потушить.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Главная тема на производстве

На ОЭМК наградили победителей онлайн-викторины «Блогер безопасности»

Знаете ли вы, как древнеегипетский фараон Тутанхамон и автор «Чёрного квадрата» Каземир Малевич повлияли на охрану труда рабочих? Первый ещё 2 тысячи лет назад сподвиг своих мастеров создать приспособления для защиты зрения, а второй предложил использовать куртки оранжевого цвета для дорожных работ.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В паблице ОЭМК в соцсети «ВКонтакте» в течение недели можно было принять участие в викторине на знание требований охраны труда и промышленной безопасности. В каждом тесте по 8–10 вопросов. На ответ — пять минут. Главная тема — система управления рисками.

Аналогичную викторину проводили и на других предприятиях компании — Лебединском и Михайловском ГОКах. Работники ОЭМК были самыми бойкими и показали лучший уровень знаний. Только среди металлургов, кстати, есть сотрудники, безошибочно ответившие на все пять тестов.

— Хочу поблагодарить участников викторины за их неравнодушное отношение к главной теме на производстве и пропаганду культуры промышленной безопасности, — сказал управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов, отметив, что победа металлургов вполне ожидаемый для него результат.

Абсолютными чемпионами викторины стали Анна Галченко из теплосилового цеха и Екатерина Парина из энергетического цеха. У супруга Екатерины Виктора, который тоже работает в ЭнЦ, второй результат. До-



стойный уровень знаний и безошибочные ответы на два теста у Сергея Туголукова из сортопрокатного цеха № 2, Игоря Столярова — группа JSA, Анастасии Кривонос — управление по производству запасных частей — и Артёма Савельева — управление делами. Всем им вручили дипломы, благодарности и подарки.

— Хорошо, что для проведения викторины выбрали онлайн-площадку, — полагает специалист по планированию ТЦЦ Анна Галченко. — Вместе со мной участвовали и друзья. Мы с огромным интересом погрузились в историю охраны труда. Благодаря викторине я не только проверила, но и пополнила свои знания.

Аня научит

У Анны — техническое образование: в СТИ НИТУ «МИСиС» она отучилась по специальности «Теплоэнергетика и теплотехника». Профессию выбрала не случайно: говорит, хотела дарить тепло людям.

На ОЭМК Галченко начинала в управлении главного энергетика, занималась аудиторской деятельностью. Но судьба вернула её в котельную ТЦЦ, где она студенткой проходила практику. Работает здесь третий год, ведёт закупки оборудования для ремонтов, помогает в вопросах охраны труда.

— На обходах территории мы обращаем внимание на риски поскользнуться, спотыкаться, травмирования, — подчёркивает Анна. — Потенциальные опасности разбираем на оперативках. Потом контролируем, чтобы все они были устранены. Например, надо демонтировать торчащие конструкции или выставить ограждение в зоне возможной опасности.

Недавно Анна Галченко победила в конкурсе «Металлоинвест Приоритет». С начала 2023 года она подала шесть предложений на Фабрику идей и отметила два вопроса на Доске решения проблем. Идеи очень простые, но главное — результат.

— Например, в моём кабинете провода от компьютера

▲ Виктора Парина похвалил с семейной победой управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов

находились на полу. Что может произойти, если вы будете невнимательны? — задаёт мне вопрос Аня.

— Споткнулся. Упал. Закрытый перелом. Гипс, — цитирую героя Юрия Никулина.

— Правильно. Это риск спотыкания плюс неудобство для мытья полов в кабинете, — продолжает девушка. — Я предложила закупить специальные крючки, с их помощью провода прикрепили к столу. Стало безопасно и удобно.

А зимой Анна разработала плакат, как вести себя на льду.

— Все знают, но не все эти знания используют, — говорит Анна.

Некоторым сотрудникам подразделения стали выдавать СТОП-карты за неиспользование

> 300

человек участвовали в викторине «Блогер безопасности» на предприятияхMetalloinvesta.

средств индивидуальной защиты, рассказывает Галченко. Тогда она предложила повесить в цехе плакат по теме СИЗ (в прошлом году она отправляла его на конкурс по охране труда).

— Внимательное отношение к рискам реальным или возможным — моё главное правило на работе и дома! — констатирует блогер безопасности.

Семейный подход

Ведущий специалист ЭнЦ № 1 Виктор Парин принимает участие в викторине третий раз. Изначально это была инициатива супруги Екатерины, которая работает в цехе специалистом по охране труда. Сейчас жена в декретном отпуске, но вопросы безопасности по-прежнему держит под контролем. У Кати отличный опыт прохождения онлайн-тестов и немало призовых мест.

— Вопросы разноплановые, со многими из них сталкиваемся в повседневной работе, — поясняет Виктор Парин. — Мы с коллегами в составе электрослужбы проводим осмотры, ведём техническое обслуживание и выполняем ремонт электрооборудования на участке кислородной станции. Уметь видеть риски, осознанно относиться к вопросам охраны труда и промышленной безопасности должен каждый. Это наше здоровье и жизнь. И забота о наших жёнах и семьях.

Виктор рад за супругу, которая ответила на вопросы тестирования лучше, чем он. Их успех на викторине можно считать семейной победой.

ИНВЕСТИЦИИ

Чтобы расширить сортамент

На ОЭМК начался монтаж основного технологического оборудования второго и третьего шаропрокатных станов. Реализация проекта позволит комбинату освоить выпуск катаных стальных мелющих шаров диаметром 20, 40 и 60 мм.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

В производственном корпусе завершаются подготовительные и кровельные работы. Идёт монтаж печей термобработки, резервуаров

градиент и насосной станции водоснабжения и водоподготовки. Основное технологическое оборудование поставили с Электростальского завода тяжёлого машиностроения. Ежегодная производительность нового производства — около 73 тысяч тонн мелющих шаров. Инвестиции Metalloinvesta в проект составят более 1,7 миллиарда рублей.

— Первый шаропрокатный стан проектной мощностью 43 тысяч тонн запустили на ОЭМК в конце 2020 года. Сегодня здесь производят шары диаметром 90, 100 и 120 миллиметров, — прокомментировал управляю-

щий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — С запуском двух новых станов мы продолжим работу по расширению сортамента продукции, производимой для горнообогатительных комбинатов Metalloinvesta. Это позволяет снижать себестоимость железорудного сырья МГОКа и ЛГОКа за счёт построенной внутригрупповой логистики и сокращения транспортных расходов.

Ввод нового комплекса в эксплуатацию запланировали на ноябрь нынешнего года. Реализация проекта позволит создать на комбинате дополнительно более 100 рабочих мест.



> 1,7 млрд рублей

составят инвестиции Metalloinvesta в проект.

УЧЕНИЯ

К неожиданностям ГОТОВЫ

В теплосиловом цехе прошли комплексные учения по ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Из огромного стального резервуара на территории промышленной котельной ТСЦ разлился мазут. По легенде, произошёл разрыв металлоконструкций одного из резервуаров, и мазут разлился на территории промкотельной. Её сотрудники сразу сообщили о случившемся в диспетчерскую службу комбината и отключили оборудование.

Для эффективного взаимодействия

Масштабные учения в подразделении проводятся один раз в три года. На них отрабатывают взаимодействие персонала промышленной котельной ТСЦ и аварийно-спасательных служб комбината — пожарных, медиков, специалистов ГСС, а также спасателей из областного центра.

— Мазутное хозяйство — опасный производственный объект, — подчеркнул начальник теплосилового цеха Дмитрий Горлов. — Мы используем мазут как резервное топливо вместо природного газа в случае аварии на газопроводе. На участке промкотельной находится два резервуара для хранения нефтепродуктов объёмом по 5 тысяч кубометров.

По словам Дмитрия Горлова, мазут всегда хранится при температуре от 60 до 90 градусов, то



◀ Газоспасатели быстро переодеваются и будут обследовать опасную зону на загазованность

▲ Пожарные прибывают одними из первых

есть в горячем состоянии. Главная опасность при его разливе — возгорание. Оказывается, мазут не только очень сложно поджечь (нужно определённое давление, смешивание с кислородом и так далее), но и трудно потушить. Поэтому в теплосиловом цехе уделяют серьёзное внимание безопасности при хранении этого вида топлива. Здесь постоянно контро-

лируют состояние резервуаров, в цехе имеется система пенного и водяного пожаротушения.

За два с половиной часа

Тренировочные занятия, начиная с момента поступления сигнала об утечке и заканчивая локализацией, переработкой и ликвидацией нефтепродукта, прошли быстро и слаженно, отметил врио

начальника службы пожаротушения Главного управления МЧС России по Белгородской области Дмитрий Шамраев. Поисково-спасательная служба ГОиЧС области предприняла меры по обработке разлившегося мазута сорбентом, перекачке его в резервную ёмкость для временного хранения, перемешивания с песком или грунтом и дальнейшей утилизации.

— По легенде, был только разлив мазута, а это — реальная

На комбинате есть связь по рации со штабом или оперативной группой для всех подразделений спасателей.

опасность, поэтому пожарно-спасательные подразделения провели полное боевое развёртывание и были готовы к ликвидации возможного пожара, — объяснил Дмитрий Шамраев. — По регламенту на устранение аварии отводится не более шести часов. На ОЭМК справились за два с половиной.

Правда, есть замечание: по словам Шамраева, следует обновить некоторые номера телефонов и внести в список для обязательного оповещения дополнительные службы, которых раньше не было. Зато на комбинате есть связь по рации со штабом или оперативной группой для всех подразделений спасателей.

Кроме больших комплексных учений в ТСЦ проводят ежегодные внутренние тренировки персонала по действиям в чрезвычайной ситуации.

— Мы отрабатываем необходимые навыки, — подчеркнул специалист по эксплуатации энергооборудования ТСЦ Олег Симоненко. — Это помогает быть всё время начеку и обеспечивает слаженность действий при возникновении аварийной ситуации. Мы готовы к любым неожиданностям.

РАЗВИТИЕ

Объёмы отгрузки выросли

Как прокатчики увеличили производительность стана.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В прошлом году у ОЭМК появилась возможность отгружать больше востребованной у потребителей продукции. Это катаная квадратная заготовка в профилях с сечением 125/130/150 мм. Казалось бы, отличная возможность увеличить продажи! Но вот незадача: увеличить объёмы производства в сортопрокатном цехе № 1 мешало отсутствие свободных мощностей на агрегатах отделки. Узким местом при увеличении объёмов производства квадратной заготовки стал и высотный промежуточный склад.

Замначальника СПЦ № 2 по производству Евгений Белокрыльцев задумался: а нет ли



Реализация идеи позволила увеличить производство востребованной заготовки на стане-700 до 30 тысяч тонн в месяц.

РАЗВИТИЕ



◀ Игорь Шмидт и Евгений Белокрыльцев: под приёмку востребованного квадрата пришлось подстроить и оборудование СПЦ № 2

возможности перераспределить потоки металлопроката?

— Первый сортопрокатный со своими мощностями мог производить около 170 тысяч тонн в месяц, — поясняет он. — Мы принимаем у них часть металла и освобождаем мощности их высотного склада. Это даёт возможность СПЦ № 1 выпускать на 20 тысяч тонн больше товарной продукции.

Предложение поступило на Фабрику идей. Чтобы перераспределить потоки между цехами, в СПЦ № 2 разработали программное обеспечение для передачи катаной заготовки в автоматическом режиме и изменили конструкцию упора на рольганге 006.

— Специалисты Центра технического обслуживания и ремонтов прокатного производства провели серьёзную работу, — говорит начальник участка приёмки и обработки исходной заготовки СПЦ № 2 Игорь Шмидт. — Механизмы теперь становятся в позицию, необходимую для приёмки квадрата данного сечения. Пришлось подстроить под приёмку востребованного квадрата и оборудование: изменили местоположение датчиков, увеличили скорость передающих механизмов — рольгангов, шлепперов.

Кроме того, на участке оборудовали специальные стеллажи для безопасной упаковки металла на складе приёмки и обработки исходной литой заготовки. Здесь впоследствии продукцию упаковывают в пакеты и отгружают потребителю. Уже со складов сортопрокатного цеха № 2!

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА

▼ Инженер отдела металловедения управления новых видов продукции Светлана Вашунова проводит исследование микротвёрдости на образцах проката



▼ Резчик на пилах, ножовках и станках Наталья Потеряева готовит пробу на новых фрезерных станках для проведения химического анализа



Мозговой центр комбината

Своё 45-летие отметила техническая дирекция ОЭМК.

С какими успехами пришли к юбилейной дате сотрудники подразделения?

Наталья Житниковская
Фото Валерия Воронова

Они умеют делать ультразвуковое исследование стальных заготовок. Как волосок рвут сорокамиллиметровую арматуру. Разбирают на элементы пробы из электросталеплавильного цеха. 45 лет, опережая время, вместе с Оскольским электрометаллургическим комбинатом развивается техническая дирекция.

На шаг впереди

Эта структура появилась вместе с комбинатом. Вместе с ним развивалась. Небольшая заводская лаборатория — но уже в 70–80-х годах прошлого века с новейшим по тем временам оборудованием — стала технической дирекцией. Сегодня в коллективе — почти триста человек.

— Свою основную задачу мы сформулировали так: разрабатывать, внедрять, совершенствовать, — подчёркивает и. о. технического директора Пётр Гулов.

Разрабатывать — технологические приёмы и виды металлопродукции. Внедрять — новое оборудование. Совершенствовать — систему качества, логистику производства, ведение процессов.

— Техдирекция — мозговой центр комбината, — считает Александр Бойко, начальник управления технического сопровождения сталеплавильного производства ТД. — Не будет этого технического центра — не будет идей. Без наших людей можно разве что выпускать более простой арматурный сортмент, который по накатанной, отработанной технологии там годами выпускали и раньше. То есть производить подобную продукцию на том же оборудовании. Но растущая конкуренция на металлургическом рынке требует от нас по меньшей мере быть на

уровне остальных поставщиков металлопроката. А ещё лучше — идти на шаг впереди.

Специалистам нет равных

Сегодня в составе техдирекции семь подразделений. Самое многочисленное — управление испытания продукции. Тут трудятся 162 человека: станочники, инженеры, лаборанты. Каждый обладает уникальными знаниями, которые получил здесь в процессе работы. Есть специалисты, равных которым нет, пожалуй, и в стране. Например, инженеры-химики, которые отлично разбираются во всех тонкостях неорганической химии.

— Когда мы приглашаем на работу молодёжь, обучаем ребят уже на месте, — рассказывает начальник управления испытания продукции техдирекции Анатолий Лехтман. — Я никогда не делил и не делю по важности подразделения технической дирекции. Каждое отвечает за своё направление, где и является нужным и самым важным.

В лаборатории механических испытаний за пять лет практи-

чески полностью заменили оборудование. В том числе приобрели системы анализа изображения, автоматическую контейнерную установку для травления образцов металла, станки с числовым программным управлением. Лаборант по физико-механическим испытаниям лаборатории механических испытаний Ирина Ланцова рвёт сорокамиллиметровую арматуру, как волосок. Правда, не своими руками, а с помощью специального оборудования.

— Вот мы произвели испытание на растяжение, — показывает она, как это происходит на практике. — Вставили арматуру в захваты, машина её тянула, тянула, и наконец порвала.

— Это какая же у неё сила?

— Огромная!

Будет новая марка стали

Самое молодое и малочисленное подразделение дирекции — служба разработки и ведения производственной нормативно-справочной информации. Здесь работают всего три специалиста. Они ведут электронный

документооборот. Справочники, описания технологий, алгоритмы производства продукции переводят в цифровой вид. Создают единую базу нормативно-справочной информации для комбината.

Начальник службы разработки и ведения производственной нормативно-справочной информации Виталий Штраус отмечает, что на ОЭМК появляются новые виды продукции, меняются требования, идёт модернизация и закупка оборудования. Это значит, что комбинат постоянно развивается и идёт вперёд.

Сейчас специалисты технической дирекции разрабатывают технологию производства новой марки стали. Это будет арматура для сейсмоопасных районов. Такую в нашей стране не делает никто. Производство в условиях ОЭМК гарантирует качество металла за счёт прямого восстановления железа, отсутствия в нём вредных примесей. А стан-350 прекрасно подходит для проката необходимых профилей. Половину пути уже прошли — металлурги делают пробные плавки.



◀ Лаборант по физико-механическим испытаниям Наталья Головина определяет твёрдость на образцах проката по методу Бринелля

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые
работники и ветераны
технической дирекции!

Сердечно поздравляем вас
с юбилеем подразделения!

История, настоящее и будущее ОЭМК неразрывно связаны с деятельностью технической дирекции. 45 лет назад ветеранам подразделения довелось стать первопроходцами и совместно с производственными и вспомогательными службами предприятия запустить в Старом Осколе металлургическое производство по уникальной для нашей страны технологии MIDREX. Благодаря ей наш комбинат производит «зелёную» сталь высочайшего качества, востребованную в самых разных отраслях промышленности.

Чтобы продукция ОЭМК соответствовала запросам потребителей, вы следите за качеством окатышей, стали и проката, соблюдением технологий, участвуете в разработке новых марок стали. Искренне благодарим вас за многолетнюю успешную и плодотворную работу, высокий профессионализм, умение широко и нестандартно мыслить, находить решение самых сложных задач. Желаем всем крепкого здоровья, счастья, стабильности и благополучия!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК

Александр Лихушин,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОЭМК

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Меня вдохновляют люди»

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени наградили коммерческого директора ОЭМК Владимира Саранцева

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Высокой награде — труд не только коммерческой службы, но и производственной, финансовой, инвестиционной вертикалей, всех, кто работает на производстве и выпускает продукцию под маркой ОЭМК, считает Владимир Саранцев.

Важно живое общение

Он с улыбкой говорит, что снабженец — презентабельный мужчина с дипломатом в руках, где всегда лежат коньяк и конфеты, — всего лишь образ героя советских фильмов. Сегодня это менеджер, который разбирается во всех тонкостях рынка, экономике, маркетинге, логистике, обеспечивает своевременную поставку качественных материалов и оборудования. От него зависит бесперебойная работа предприятия, издержки производства и конечная стоимость продукции.

— Даже кладовщик в цехе подготовки производства, входящем в нашу службу, — уже не тот человек, который в представлении обывателя ходит по складу в валенках с огромным гроссбухом под мышкой, — поясняет Владимир Саранцев. — Требования выросли. Наши кладовщики знакомы с технологиями автоматизированного складского учёта, обладают навыками работы с новейшими программами, что позволяет обеспечивать учёт, хранение и своевременный отпуск ТМЦ.

Современные средства связи позволяют проводить видеоконференции, получать консультации специалистов, общаться с поставщиками на расстоянии. Коммерческому директору крупного предприятия больше не нужно тратить время на многочисленные командировки.

— Но для меня по-прежнему важно видеть людей, говорить с ними лично, — рассказывает коммерческий директор ОЭМК. — Чтобы определить уровень доверия им. От этого во многом зависит исход переговоров.

Альтернативные пути

За последние годы в коммерческой службе произошли достаточно серьёзные изменения закупочных процедур, говорит Владимир Саранцев. Новая операционная модель обеспечивает их эффективность и прозрачность, позволяет сокращать трудозатраты и поддерживать оптимальный уровень складских остатков. За счёт внедрения бизнес-изменений и автоматизации процессов появилась возможность модификации организационной структуры функции снабжения.

В новых условиях по-новому работает и отдел мониторинга. Его специалисты контролируют всю цепочку: от момента поступления заявки от внутреннего заказчика до отгрузки и прибытия заказа на склад комбината. Методологи разработали и внедрили дашборд*, который позволяет отслеживать движение товарно-материальных ценностей и проводить ежедневный контроль запасов.

Впрочем, основная общая забота коммерческой службы осталась прежней. Задача сотрудников — вовремя обеспечить ОЭМК качественными материалами и оборудованием для непрерывного процесса производства комбината. И доставка в срок готовой продукции до потребителя.

— Объём поставок импортного оборудования и запчастей из-за санкций резко сократился, — отмечает Владимир Саранцев. — Мы постоянно мониторим рынок, подбираем аналоги, ищем новых по-



◀ Владимир Саранцев:
«Главное — не бояться ответственности»

сотрудник — тот, кто выполняет свою работу без напоминаний и не живёт по принципу: вспотел — покажи начальнику.

Главный опыт

На вопрос, что привело его в металлургию, Саранцев отвечает кратко: масштабы! В «лихие девяностые» он работал в Липецке на заводе «Стинол». Через пять лет ему стало тесно. Поэтому с радостью откликнулся на предложение попробовать себя в коммерческой службе на ОЭМК. Осенью 2000 года его приняли в команду металлургов.

Начинал в управлении закупок оборудования. Получал навыки и приобретал опыт под руководством ярких представителей школ оскольских и липецких металлургов. Главный урок — не бояться ответственности, говорит Владимир Саранцев.

Семейная линия

Всего в жизни добиваться самому — запоем родителей. Юрий Васильевич и Раиса Сергеевна многое дали сыновьям. Труд, забота, доброе отношение к людям — главные ценности, которые передали детям отец с матерью. Владимир Саранцев любит их искренне. Обязательно звонит, часто проводит время. В свой юбилей посвятил им стихи. Вообще, писать поздравления в стихотворной форме стал недавно — для друзей и родных. Отцы и дети — красная линия для Саранцева. Воспитал с супругой Людмилой сына Кирилла, который живёт сейчас с семьёй в Санкт-Петербурге. Радует внуку Луку, говорит, что с ним уже другая ступень взаимоотношений, дедовская — хочется побаловать, показать неизмеримую любовь и нежность.

Людмила Саранцева в профкоме комбината возглавляет женскую комиссию.

— Энергии и душевной теплоты у неё — море! — улыбается глава семьи. — Но и других качеств в достатке. Пока я недолго работал на Урале, она дом практически сама построила: контролировала стройку почти профессионально. Комфорт и уют — заслуга Людмилы, здесь многое сделано её руками.

У коммерческого директора металлургического предприятия работа частенько крадёт всё свободное время. Но благоустройство домовой территории, уход за газоном он всегда выполняет с удовольствием.

Кстати, Владимир Саранцев занимался большим теннисом, участвовал в турнирах. В летней корпоративной спартакиаде становился призёром в стендовой стрельбе.

— Это «редкие, но меткие» выступления, — машет рукой. — Сейчас предпочитаю более спокойный настольный теннис и велосипед. Люблю проехать наедине со своими мыслями по привычному маршруту в пару десятков километров.

— А что Вас вдохновляет?

— Люди. Их профессионализм, целеустремлённость, желание достигать в компании успеха.

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ



Я — за открытый диалог, честность. Мы понимаем друг друга в коллективе. Считаю, самый лучший сотрудник — тот, кто выполняет свою работу без напоминаний и не живёт по принципу: вспотел — покажи начальнику.

ставщиков и альтернативные логистические маршруты. Вместе со специалистами технической дирекции и дирекцией по ремонту обсуждаем каждую позицию, смотрим, где и что можно заказать. Специфику нашей работы хорошо понимает команда главного инженера: коллеги реагируют быстро, ведь наше производство — непрерывное.

Ежедневно на повестке — вопрос отгрузки готовой продукции. Дефицит или перепоставка вагонов, нехватка тепловозов и даже погодные катаклизмы в порту — далеко не полный перечень транспортных проблем, которые необходимо решать оперативно, говорит Владимир Саранцев.

И менеджер, и педагог

Владимир Саранцев — менеджер по духу и по образованию. За его плечами — не только НИТУ «МИСиС», но и Липецкий пединститут, где он в своё время получил специальность педагога дополнительного образования. Работал учителем труда в школе.

— Чтобы показать ребятам поделку, мастерил её своими руками, — поясняет Владимир Саранцев. — До сих пор дома храню изделия, которые тогда выпиливал лобзиком. Выжигали по дереву, скворечники делали — школьникам было интересно. Помню случай: шестилетний мальчишка пришёл в мастерскую после уроков. Пилит, старается. Случайно заглянула его классный руководитель. Всплеснула руками: опять, мол, Миша что-то натворил, после уроков оставил? Успокаиваю: он сам изъявил желание. У неё шок: «Как сам?». Не ожидала... Когда она ушла, спрашиваю: «И что с этими хлебницами делаешь?». «Продаю», — невозмутимо ответил Миша. Коммерсант! Не стал я классной рассказывать. Думаю, пусть лучше парнишка продаёт свой труд, чем где-то хулиганит.

Педагогическое образование, говорит Владимир Саранцев, помогает находить общий язык с подчинёнными. Помогают и знания психологии.

— Характеры у всех разные: на кого-то голос повысил, а он нос повесил, никакой работы не будет. Другому просто указал на недостатки, и он отреагировал адекватно. Я — за открытый диалог, честность, — подчёркивает коммерческий директор комбината. — Мы понимаем друг друга в коллективе. Считаю, самый лучший

«Я ПРИДЕРЖИВАЮСЬ ДЕВИЗА ОСНОВАТЕЛЯ ШКОЛЫ ОСКОЛЬСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ АЛЕКСЕЯ УГАРОВА: «РАБОТАТЬ НАД СОБОЙ, НЕ БОЯТЬСЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ИДТИ ВПЕРЁД!». СЫНА ВСЕГДА УЧИЛ: ЧТОБЫ ТЕБЕ НЕ ПЛЕВАЛИ В СПИНУ, В ЛЮБОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ НУЖНО ОСТАВАТЬСЯ ЧЕЛОВЕКОМ».

* Дашборд — это интерактивная панель, где на одном экране расположены все ключевые метрики, показатели процессов. С их помощью можно выявлять и анализировать изменения. Пример дашборда — приборная панель в автомобиле или графики активности в приложении фитнес-браслета.

СОБЫТИЕ

Счастье быть мамой

Кому вручили почётный знак «Материнская слава»

Татьяна Денисова
Фото Николая Рыбцева

В Старом Осколе в Международный день семьи награду получили 22 многодетные женщины. Среди них были и сотрудники ОЭМК.

Глава местной администрации Андрей Чесноков сказал спасибо мамам за то, что они своей любовью поддерживают тепло семейного очага. А клирик Александро-Невского кафедрального собора, иерей Иоанн Дутов подчеркнул, что только мамы знают, каких больших трудов стоит воспитание детей.

Семья. Танцы. Карате

Почётным знаком «Материнская слава» II степени наградили Елену Стяжкину — оператора поста управления участка зачистки горячего металла ЭСПЦ. В семье Елены и её мужа Марата четверо ребятишек. Марк — студент геологоразведочного института, Максим и Руслан учатся в школе, дочь Аня — самая маленькая. Мама занимается танцами, глава семейства — карате. Взаимоотношения здесь строят на уважении и любви друг к другу.

— Каково быть мамой четверых детей?

— Для меня это счастье — быть мамой. Дети всегда ждут меня с работы, звонят: «Мамочка, мы тебе уже и борщ погрели, приезжай быстрее!».



◀ Для мамы четверых детей Елены Стяжкиной это высокая награда

СПРАВКА

Почётный знак «Материнская слава» учредили в Белгородской области в 2002 году. С тех пор им отметили 491 многодетную женщину, проживающую в Старооскольском городском округе.

Такие же, как все

Почётный знак «Материнская слава» III степени у Наталии Прибыш — специалиста по управлению профессиональными рисками ремонтно-механического управления ОЭМК.

— Когда меня спрашивают, чем вы отличаетесь от остальных семей, я отвечаю: ничем, — говорит Наталия. — Мы такие же, как и все. Хлопот, конечно, больше. Я всегда мечтала о том, что у меня будет трое детей. И мечта моя сбылась.

Её дочь Ирина учится в Центре образования № 1 «Академия знаний». Елизавета и Николай ходят в православную гимназию № 38, а сын ещё и посещает музыкальную школу.

Дочь и муж помогают

Награда Татьяны Банниковой — почётный знак «Материнская слава» III степени. Татьяна работает в Торгово-

производственном объединении заведующей производством столовой № 3 цеха металлизации фабрики окомкования и металлизации ОЭМК. Сейчас она в декретном отпуске: маленькому Никите всего два года. Старшей дочери Софье 19 лет, она студентка Оскольского политехнического колледжа, младшая Василиса учится в шестом классе.

— И старшая дочь, и муж Константин помогают: он работает мастером в ФОИМ, — рассказывает Татьяна.

Многодетные родители любят прогулки на велосипедах и мечтают о путешествиях по разным странам.

НАСЛЕДНИКИ ПОБЕДЫ

«Пробирает до мурашек»

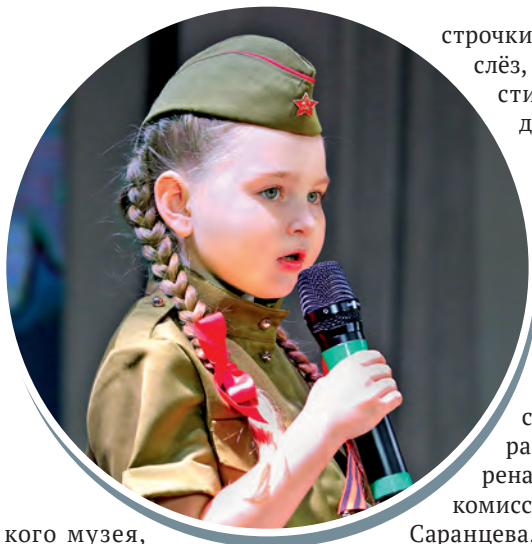
Как прошёл профсоюзный конкурс чтецов «Наследники Победы».

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Традиционный конкурс «Наследники Победы» с каждым годом набирает популярность у членов профсоюза ОЭМК и их детей.

Дети понимают всё

В преддверии 9 Мая профком устроил настоящий вечер поэзии в ЦРК «Молодёжный», где состоялся конкурс. Первыми выступали малыши от 5 до 8 лет. Самыми популярными у них оказались стихотворения «Бинты» Юлии Друниной и «Чулочки» Мусы Джалиля. Прозвучали со сцены и произведения Степана Кадашников, Владимира Высоцкого, Роберта Рождественского, Сергея Михалкова, Ольги Берггольц, Константина Симонова. Впечатление от поэтической лирики усиливали видеоряд из фото и видеохроник войны — семейных архивов и краеведчес-



кого музея, музыкальное сопровождение выступлений.

Дети читали стихи о своих сверстниках, видевших ужасы войны, о солдатах, ветеранах и солдатских матерях. Понимают ли малыши, о чём эти строки? Ответ стал очевидным, когда одна из пятилетних участниц в конце выступления расплакалась, растрогав всех присутствующих.

Из поколения в поколение

Каждого выступающего в зале поддерживали аплодисментами, подсказывали забытые

строчки. Мало кто удержался от слёз, слушая пронзительные стихи о войне, звучащие детскими голосами. Как, например, стихотворение Сергея Михалкова «Нет войны» в исполнении пятилетнего Андрюши — сына экономиста управления контроллинга ОЭМК Ирины Цыганковой. — Когда дети читают стихи, это всегда пробирет до мурашек, — уверена председатель женской комиссии профкома Людмила Саранцева. — Так, с помощью искусства, из поколения в поколение мы передаём память о Великой Победе и горе, которое приносит война. Мы очень благодарны родителям, которые находят время заниматься с ребятами и участвовать в таких конкурсах. Сразу видно: праздник Победы дорог всем.

> 70

человек приняли участие в конкурсе «Наследники Победы».

ПОБЕДИТЕЛИ

МЛАДШИЙ ВОЗРАСТ (5–8 лет)

- ▶ **1 место** — Ева Погорелова (мама Майя Погорелова, ТД);
- ▶ **2 место** — Полина Васильева (папа Александр Васильев, ЭНЦ);
- ▶ **3 место** — Полина Козлова (мама Алёна Лозовская, СПЦ № 2).

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ (9–13 лет)

- ▶ **1 место** — Александра Кирьянова (папа Геннадий Кирьянов, СПЦ № 1);
- ▶ **2 место** — Даниил Иванишин (папа Вадим Иванишин, ТУ) и Варвара Романенко (мама Мария Романенко, ОСПИИР);
- ▶ **3 место** — Гордей Забора (папа Александр Дробуш, ЭСПЦ).

СТАРШИЙ ВОЗРАСТ (14–17 лет)

- ▶ **1 место** — Алина Рекун (мама Светлана Иванова, ТД);
- ▶ **2 место** — Марина Булатова (мама Ирина Булатова, ЦПП) и Анфиса Казакова (мама Анастасия Казакова, УЭПА);
- ▶ **3 место** — Алёна Мишина (мама Марина Мишина, ЦПП) и выступивший с рэп-композицией Алексей Ковалёв (мама Любовь Ковалёва, УТК).

● КОНКУРС

Напиши свои «Рифмы жизни»

Как принять участие в поэтическом конкурсе.

О чём писать?

Конкурс проводят организаторы фестиваля поэзии «Сплав». Поэтическое произведение должно полноценно отражать тему конкурса («Линии жизни»). Стихотворения могут раскрывать личное отношение автора к себе и миру, выявлять его нравственные качества, отражать жизненную позицию.

Каковы требования к работам?

Для участия принимают стихотворные работы на русском языке объёмом не более 50 строк. Также авторы могут отправить не более двух своих стихотворений. Для участия надо заполнить необходимые документы и приложить свои произведения.

Кто может участвовать?

Конкурс проводят для двух возрастных категорий: детской (7–17 лет) и взрослой (18 лет и старше).

Положение о конкурсе и другие необходимые документы есть на странице фестиваля во «ВКонтакте»:



Куда направлять заявки?

Заявки принимают до 25 мая включительно на почту: rcrm31@yandex.ru, а награждение победителей пройдёт 3 июня на фестивале поэзии «Сплав» в Старом Осколе. Подробности — у организаторов по телефону: **+7 (915) 567-50-00**.

КСТАТИ

Поэтический фестиваль «Сплав» пройдёт в Старом Осколе в четвёртый раз при поддержке Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» и Металлоинвеста.

● КУЛЬТУРА

На одной сцене
со звёздами

В Воронеже прошёл III Межрегиональный фестиваль классического искусства Viva Maestro!

На одной сцене с прославленным скрипачом Гайком Казазяном и виолончелистом Василием Степановым выступили юные таланты в сопровождении симфонического оркестра под руководством заслуженного артиста России Юрия Андросова. Инициатором фестиваля стала Старооскольская детская музыкальная школа № 5: её педагоги понимают важность концертной практики юных музыкантов на лучших филармонических площадках и приобретения навыков выступлений с оркестром. Вместе с одарёнными детьми, как обычно, так и в инструментальных и вокальных дуэтах, выступают звёзды классического искусства, лауреаты престижных международных конкурсов. Проект вновь поддержал Президентский фонд культурных инициатив, что позволило расширить географию концертной практики для его участников. — В нынешнем году пять больших концертов пройдут в Воронеже, Москве, Курске, Старом Осколе и Сочи. Их жители смогут услышать и оценить мастерство выдающихся музыкантов и юных талантов Черноземья, — отметила на открытии руководитель проекта «Класс от маэстро» Юрате Юшкавичюте. На концерте-открытии с оркестром выступили как солисты, так и ансамбли. В программе звучали концерты Баха, Чайковского, Вивальди, а также произведения Пабло Сарасате и Давида Поппера.

Пресс-служба фонда
«Искусство, наука и спорт»

СПРАВКА

Фестиваль включает в себя и образовательную программу, в рамках которой проходят мастер-классы по специализациям, репетиции с оркестрами, занятия по актёрскому мастерству и даже психологическая подготовка к концерту. Фестиваль проходит при поддержке благотворительного фонда «Искусство, наука, спорт»,Metalloinvestа и Президентского фонда культурных инициатив. Участники дадут концерты в Старом Осколе, Курске и Москве. Заключительное мероприятие пройдёт 5 июля в Сочи.

СОЦИУМ

Отвечает всем стандартам

В школе села Незнамово открыли спортивную площадку

Собинформ
Фото Валерия Воронова

Это учебное заведение — центр социокультурного комплекса, в который входят детсад «Боровичок» и Центр культурного развития сельской территории. В самой школе обучаются больше 200 ребят. Теперь они смогут заниматься на спортивных тренажёрах. Их установили на территории учебного заведения благодаря фонду «Поколе-

ние» Андрея Скоча после того, как к нему обратилась за помощью администрация школы.

Это уже 81-я площадка, установленная фондом с 2017 года. Каждый объект имеет безопасное искусственное покрытие, изготовленное из экологичных материалов. Игровое и спортивное оборудование отвечает всем стандартам качества и надёжности.

Подобные спортивные площадки в 2023 году планируют установить ещё в 12 муниципалитетах, причём с учётом запросов жителей.



● ГАСТРОЛИ

У нас в гостях — Хлопотун

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Третьекурсники Российского института театрального искусства привезли в Старый Оскол, Губкин и Железногорск оперу-водевиль «Хлопотун, или Дело мастера боится». Незатейливый, лёгкий и весёлый спектакль воспитанники мастерской Александра Бармака выпустили в сентябре прошлого года и уже объездили с ним почти полстраны. В нашем городе они

оказались благодаря организаторам гастролей — благотворительному фонду «Искусство, наука и спорт», а также при поддержке Metalloinvestа.

По словам преподавателя ГИТИСа Александра Бармака, гастролы для студентов — это учебный процесс и огромный опыт. Будущим актёрам важно научиться выходить на сцену разных театров — как больших оперных, так и маленьких провинциальных, как в старооскольском ЦКР «Горняк».



● БЛАГО ТВОРИ!

Память о героях войны

ОЭМК помог создать музей боевой славы в детском саду.

Галина Канипова,
заведующий детским садом № 69 «Ладушки»
Фото автора

Даже в самом раннем возрасте детям важно знать историю и культуру своего народа, помнить о подвиге своих прадедов в годы Великой Отечественной войны. Такие понятия, как долг, любовь к родному дому, доблесть, честь и отвага, можно привить ребятам на конкретном примере жизни старших членов семьи — бывших фронтовиков.

Мы решили организовать в нашем детском саду музей боевой славы «Память» для

малышей. Финансовую поддержку нам оказал Оскольский электрометаллургический комбинат. Огромное спасибо за неравнодушное отношение к воспитанию подрастающего поколения управляющему директору ОЭМК Кириллу Чернову и директору по

социальным вопросам комбината Ирине Дружининой.

В музее мы собрали экспонаты времён войны, богатый информационный и демонстрационный материалы о Старом Осколе — городе воинской славы, героическом военном прошлом региона. Му-

зейные экспонаты удобно систематизировали и храним на новеньких стеллажах. Дети с замираньем сердца слушают рассказы воспитателей о событиях Великой Отечественной войны, задают вопросы, рассказывают о своих прабабушках и прадедушках.



ЭСТАФЕТА

«Весёлые старты» на воде

Во Дворце водных видов спорта ОЭМК провели эстафету для членов профсоюза и их детей

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Спортивно-развлекательную эстафету, посвящённую Международному дню семьи, провели по инициативе профсоюзной организации при поддержке социальной дирекции ОЭМК.

14 мая восемь дорожек 50-метрового бассейна заняли самые энергичные и дружные семьи комбината, представляющие ФОиМ, УПЗЧ, РМУ, ЭСПЦ, УПТО, АТЦ, СПЦ № 2 и УВСП. После пяти этапов эстафеты третье место взяла семья Щёголевых из УПЗЧ: Евгений, Екатерина и Анастасия. Второе — семья Дедяевых из УПТО: Владимир, Наталья и Владислав.

На верхнюю ступень пьедестала поднялись Черновы-Вьюшины, представлявшие ЭСПЦ и УВСП. Эта семья известна на



комбинате активным участием в корпоративной спартакиаде: Юлия Вьюшина, инструктор по спорту УВСП, блистает в лёгкой атлетике и на лыжных гонках, Александр Чернов, огнеупорщик ЭСПЦ, — звезда волейбольной команды ОЭМК. Но водная стихия для них в новинку, признались победители. Самым труд-

ным был этап, когда нужно было плыть втроём с сыном Артёмом. Награды от профкома достались не только победителям и участникам «Весёлых стартов», но и зрителям — за активность в викторине. Самым азартным болельщикам от ФОиМ вручили огромный пирог от Торгово-производственного объединения.

В ДВИЖЕНИИ

На пути к спортивным вершинам

В Старом Осколе прошёл межрегиональный турнир по дзюдо «Поколение».

Пресс-служба фонда «Поколение»

На татами вышло больше 200 спортсменов из Белгородской, Курской, Воронежской и Липецкой областей. Возрождённый турнир «Поколение», организованный благотворительным фондом Андрея Скоча и Федерацией самбо и дзюдо Белгородской области, теперь станет ежегодным.

Много лет назад в таких состязаниях побеждал Кирилл Сидель-

ников — сейчас уже шестикратный чемпион мира по боевому самбо. Тогда для него это было значимой ступенькой на пути к спортивным вершинам.

Место проведения состязаний выбрали неслучайно. Дворец спорта Александра Невского, построенный при участии депутата Госдумы Андрея Скоча, — тренировочная база мировых звёзд: Фёдора Емельяненко, братьев Немковых, Кирилла Сидельникова. В этот раз на площадку вышли ребята в возрасте до 13 лет, которые делают свои первые шаги в мир большого спорта.

Первое командное место заняла команда из Старого Оскола. Все победители турнира получили

награды и ценные призы от фонда «Поколение» и региональной федерации самбо и дзюдо.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей Мирошник,
помощник депутата Госдумы
Андрея Скоча:

Фонд «Поколение» более 20 лет поддерживает Федерацию самбо и дзюдо Белгородской области. Сегодня многие спортсмены, которые выступают на международных турнирах, выросли как раз на подобных соревнованиях. Начинали с этого же возраста, когда им было 13–15 лет. И сегодня они показывают великолепные результаты уже как взрослые спортсмены.

РЕКЛАМА

В частное охранное предприятие «АЛЬТЕРНАТИВА ПИТОН»

ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ

для охраны объектов АО «Лебединский ГОК»

НАЛИЧИЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО

- График сменности: **сутки через трое.**
- Заработная плата: **26 000 рублей в месяц.**
- По вопросу трудоустройства обращаться по телефонам: **+7 47241-5-64-29**
+7 920-200-91-95

Реклама.

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединский ГОК:

Реклама.

- ▶ **заведующий производством:** з/п от 44 700 руб.;
- ▶ **повар, кондитер, пекарь:** з/п от 34 500 руб.;
- ▶ **контролёр-кассир:** з/п от 32 130 руб.;
- ▶ **официант:** з/п от 32 130 руб.;
- ▶ **грузчик-экспедитор:** з/п от 35 900 руб.;
- ▶ **электромонтёр:** з/п от 42 100 руб.;
- ▶ **кухонный рабочий:** з/п от 31 400 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Олимпийского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Наследство без границ

Многим из нас приходится сталкиваться с услугами нотариуса, сегодня хотелось бы рассказать об открытии наследства.

Что означает наследование?

Это приобретение имущества, оставшегося после смерти наследодателя, а имущество, получаемое при наследовании, называют наследственным имуществом, наследственной массой или наследством. Наследники должны в установленный законом срок обратиться к нотариусу для оформления своих наследственных прав. Если наследник пропустит срок для принятия наследства, то ему будет необходимо в судебном порядке восстанавливать его.

Согласно закону, наследство может быть принято в течение шести месяцев со дня его открытия, то есть со дня смерти наследодателя. А вот свидетельство о праве на наследство нотариус выдаст только по истечении полугода со дня смерти наследодателя. Днём открытия наследства является день смерти гражданина. При объявлении наследодателя умершим днём открытия наследства является день вступления в законную силу решения суда об объявлении его умершим. А в случае когда днём смерти признан день его предполагаемой гибели — день смерти, указанный в решении суда.

Лица, умершие в один и тот же день, считаются в целях наследственного правопреемства умершими одновременно и не наследуют друг после друга. При этом к наследованию призываются наследники каждого из них.

В настоящее время существует три вида (основания) наследования: наследование по завещанию, наследование по закону и по наследственному договору.

На всей территории Российской Федерации с 1 января 2015 года начала действовать система ведения наследственных дел по принципу «Наследство без границ».

Согласно этой системе, открытие производства и ведение наследственного дела должно осуществляться любым нотариусом нотариального округа, в котором открылось наследство. Наследство открывается по последнему постоянному месту жительства умершего согласно его регистрации.

Для принятия наследства наследникам теперь не обязательно идти к определённому нотариусу, за которым закреплён адрес последнего места жительства наследодателя или первой буквы фамилии наследодателя.

Наследники вправе обратиться к любому нотариусу, не обязательно к тому, который удостоверял завещание или наследственный договор. Если у наследника отсутствует копия завещания или наследники не уверены в последней воле человека, можно узнать, кто имеет право претендовать на имущество, то есть нотариус, который ведёт наследственное дело, сам запрашивает всю необходимую информацию.

Для обращения по вопросу вступления в права наследства наследнику можно будет выбрать того нотариуса, который имеет более приемлемый для него график работы, либо расположение, т. е. выбор нотариуса сохраняется за наследником. Преимущество данной программы — право выбора нотариуса, что помогает наследникам сэкономить время. Таким образом, появилась возможность обратиться в любую контору нотариального округа и завести наследственное дело. Большинство предпочитает выбирать специалистов рядом с местом жительства или работы. Можно выбрать нотариуса с меньшим количеством клиентов, который уделит больше времени наследнику, всё разъяснит и расскажет.

В случае если вдруг объявятся другие наследники, которые захотят обратиться к иному нотариусу, действует приоритет наследника, который раньше других обратился в нотариальную контору и по его заявлению уже открыто производство по наследственному делу. В этом случае дело будет вести тот нотариус, который первым его зарегистрировал, поэтому все остальные наследники должны будут обращаться только к этому нотариусу.

Следует обратить внимание, что порядок «Наследство без границ» действует только в отношении наследства граждан, умерших 1 января 2015 года и позже.

Ещё одно новшество и удобство для граждан появилось на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций).

На нём теперь появился сервис записи на приём к нотариусу. Для записи вам потребуется всего несколько минут.

- ▶ Нужно зайти на портал «Госуслуги» под своей учётной записью и выбрать нужное нотариальное действие, например, удостоверение договора дарения или согласия на продажу имущества, открытие наследственного дела.
- ▶ Далее «Госуслуги» подскажут, какие документы потребуются для приёма. Пользователь может сразу прикрепить их копии и отправить на предварительную проверку нотариусу. Если возникнут вопросы по документам, в ваш личный кабинет поступит уведомление от нотариуса.
- ▶ Затем нужно выбрать нотариуса, дату и время приёма и записаться.

Нотариус Просветова Ольга Викторовна

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 8-88
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 8-88
- **Ремонт телевизоров на дому**
у заказчика. Цифровое теле-
видение от обычной антенны.
Гарантия. +7-903-642-21-30. 16-34
- **Профессиональный ремонт**
телевизоров, мониторов любой
сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией
(сервисное профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 3-10-13
- **Ремонт холодильников**
на дому, монтаж и обслуживание
кондиционеров. (Холод-Сервис),
+7-920-5555-789. Ежедневно. 13-5-5

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 36-12-12
- **Настройка музыкальных**
инструментов: пианино, баян,
аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 24-17-17
- **Картофель на семена и на еду**
от 17 руб./кг на складе кормов
и с/х продукции в с. Незнамово,
ул. Центральная, 12. Опт, розница.
Доставка. Тел.: +7-920-566-05-45. 11-5-5
- **Укладка асфальта.**
Тел.: +7-910-364-80-97. 10-5-15

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее
в эксплуатации имущество:

- выправочно-подбивочно-
рихтовочная машина
ВРР-1200, 1987 г. в.
Цена: 7 137 340 руб.

Контактные телефоны:
8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

МЕДИКО-ОПТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МООЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta
разработана специально для российских холодов.
Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят
тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР

**ЛИВНЕВАЯ
КАНАЛИЗАЦИЯ**

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

Радуга Звуков

Слуховые аппараты

Старый Оскол,
мкр-н Королёва, 32 В
+7 (4725) 42 06 12

Реклама.

Центры
хорошего
слуха

товар сертифицирован
radugazvukov.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМО
ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТОМ.

В ООО «ЧОП
«Ферро-Барьер»
на постоянную работу

**ТРЕБУЮТСЯ
ОХРАННИКИ**

г. Старый Оскол,
пр-т А. Угарова, д. 220,
стр. 1 (здание охраны)

Условия работы:
официальное
трудоустройство,
полный социальный
пакет, достойная з/п.

Главное требование:
удостоверение охранника.

Обращайтесь
по телефонам: **8 (920) 200-98-85, 8 (4725) 37-32-33**

Реклама.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

скидки
до 10%

РЕМОНТ

**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

**Бесплатный выезд
на дом**

+7 952 437 27 86

ООО «ОСМиБТ» реализует

► бывшее в эксплуатации электросетевое оборудование, находящееся с 1991 г.
на ОРУ-110 кВ ПС «Стройматериалы». Цена договорная.

Контактный телефон: +7 (4725) 37-17-92, +7 920-002-21-65.

Реклама.

МЕЧТЫ

- 1 ДАЧА
- 2 ЗЕМЛЯ
- 3 РЕМОНТ
- 4 БАНЯ

**КРЕДИТ
НАЛИЧНЫМИ
И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ**

ОТ 5,5%*

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

* ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит наличными» и «Премиум-онлайн». Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 17,7%–18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.04.2023 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».

Реклама.

QR-код

