

**Инструментальная
кладовая**
Зачем нужен магазин
инструментов на территории
комбината

3 ➔

**Эстафета
за кадром**
В чём секрет популярности
корпоративного
телевидения

6 ➔

**К нам приехал
добрый плут**
Что оценили зрители
в постановке «Труффальдино
из Бергамо»

7 ➔

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ВМЕСТЕ!



фото Александра Белашова

▲ Выставочный центр «Магнитоориум» при Губкинском филиале НИТУ МИСИС — отправная точка всех маршрутов промышленного туризма. Здесь знают, как вызвать интерес к горно-металлургической отрасли даже у младших школьников

«Я не работаю — я так живу»

В новом учебном году школьников из Губкина, Железногорска и Старого Оскола ждёт программа профориентации, разработанная по инициативе и при участииMetalloinvest. Вместе с партнёрами компания занимается обучением педагогов и планирует предоставление грантов на проекты, которые помогут ученикам в самоопределении.



С 1 сентября 2023 года

кадровый электронный документооборот доступен на всех комбинатах Металлоинвеста



ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова рассказала участникам Всероссийского форума среднего профессионального образования о том, как компания повышает статус СПО и престиж рабочих профессий в Белгородской и Курской областях. Среди мер поддержки — стипендиальные программы и стажировки для студентов, грантовые программы для школьников и педагогов, развитие промтуризма и производство собственного медиаконтента. В прошлом году Металлоинвест представил два документальных фильма «Тяжёлый металл» и «Железные люди» о Лебединском и Михайловском ГОКах, а также выпустил аудиоподкаст для детей «Сказки на ночь». Кроме того, компания экспериментирует с форматами в социальных медиа и изучает возможности нейросети. А к 1 сентября младшие школьники в Губкине, Железногорске и Старом Осколе получают в подарок детский журнал «Рудик» с рассказами о горно-металлургической отрасли.

JSA Group уже в следующем году запустит на предприятиях Металлоинвеста в пилотном режиме автоматизированную систему планирования техобслуживания и ремонта. Новая цифровая платформа позволит отображать доступные для проведения мероприятий ресурсы, назначать исполнителей с учётом их навыков, моделировать график выполнения работ на разном горизонте времени, оперативно анализировать статус и вносить необходимые коррективы. Формирование планов на неделю и день станет менее трудоёмким, а эффективность использования рабочего времени персонала вырастет на 10%. Разработчики планируют интегрировать систему с мобильным ТОРО. В результате все запланированные работы и их статус будут отображаться на интерактивной карте, привычной многим пользователям по навигаторам и приложениям на смартфонах.

Агентство АК&М присвоило рейтинг RESG 1 Отчёту об устойчивом развитии Металлоинвеста за 2022 год. Документ получил 93 балла, что соответствует высшему уровню раскрытия информации об устойчивом развитии в отчётах. Эксперты отметили, что компания подробно раскрывает информацию о деятельности в области поддержки и развития сотрудников, соблюдения прав человека, сохранения окружающей среды, управления охраной труда и промышленной безопасностью, развития территорий присутствия, взаимодействия с заинтересованными сторонами. Достоверность приведенной в Отчёте информации заверена независимым аудитором.

ТЕХНОЛОГИИ

За три минуты

Металлоинвест расширяет дистанционное обследование здоровья сотрудников

Ярослав Макаров
Фото
Александра Белаишова

Пилотный проект «Мониторинг состояния здоровья» стартовал на комбинатах в начале августа. Теперь сотрудники, работающие в допустимых условиях труда, тоже могут проверить основные показатели здоровья прямо на работе.

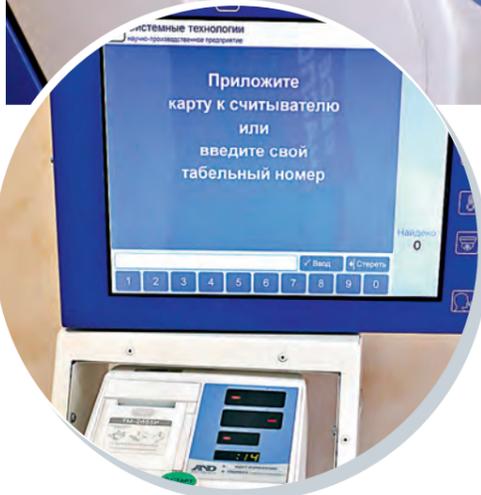
Главный фактор

Регулярные медобследования для Лебединского ГОКа, конечно, не в новинку. Предрейсовый и послерейсовый осмотры в обязательном порядке проходят водители, машинисты тепловозов и электровозов, сотрудники подразделений, которые трудятся в условиях повышенной опасности. Теперь мониторинг здоровья стал доступен для остального персонала комбината — в том числе инженерно-технических работников. Проводить его будут бесплатно и на добровольной основе:

— В мире и России сердечно-сосудистые заболевания стоят на первом месте среди причин смертности, причём с большим отрывом, — поясняет главный специалист группы по охране здоровья дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа Ольга Смехнёва. — Развиваются они исподволь, а их симптомы проявляются уже тогда, когда недуг находится на высшей стадии развития. Поэтому профилактика таких заболеваний важна для всех. Наши сотрудники, которые работают в допустимых условиях, обязательным осмотрам не подлежат. Но для компании их жизнь, здоровье и трудовое долголетие важны не меньше.

Увидят и проанализируют

Чтобы проверить здоровье, нужно сесть за прибор, ввести свой табельный номер, выбрать раздел «Межрейсовый осмотр» — и через максимум три минуты



▲ Обследование занимает до трёх минут. Но опытный работник может справиться с ним быстрее

◀ Исследовательские комплексы выдают точную картину здоровья

центра «ЛебГОК-Здоровье» проанализируют информацию и в случае отклонений займутся здоровьем человека в индивидуальном порядке.

Успеют все

На Лебединском ГОКе проект стартовал в поликлинике промплощадки. В скором времени к нему подключат все диагностические комплексы на комбинате — их более ста. По оценке специалистов, этого достаточно, чтобы все работники комбината могли регулярно осведомляться о состоянии своего здоровья.

— Сама процедура сложности не представляет. Человек быстро привыкнет и после получения опыта сможет справиться и за полторы минуты, — говорит Ольга Смехнёва. — Новичкам разобраться с измерением параметров помогут наши медики. В отличие от покупных электронных гаджетов, которые сейчас помогают следить за здоровьем, все наши измерительные комплексы проходят поверку. Это значит, что их показания являются максимально точными.

умная машина вынесет вердикт о вашем самочувствии.

Измерительный комплекс определяет три критерия здоровья — артериальное давление, пульс и сатурацию (уровень насыщения крови кислородом). Это вкратце: на самом деле установка позволяет провести анализ более сорока параметров состояния сердечно-сосудистой и нервной системы.

Сегодня тонометры есть практически в каждой семье. Но контролировать давление важно и на рабочем месте, где мы проводим как минимум половину дня. Ещё одно важное отличие от измерения давления в домашних условиях — данные осмотры автоматически поступят в корпоративную медицинскую систему. Медики

Полезно помнить

- ▶ Люди с повышенным давлением в семь раз чаще страдают от нарушения мозгового кровообращения (инсульта), в четыре раза чаще — от ишемической болезни сердца и вдвое — от поражения сосудов ног.
- ▶ Измерять артериальное давление и пульс нужно два-три раза в неделю.
- ▶ Если прибор показал, что ваше давление выше нормы на 10-15 пунктов, а пульс реже 55 или чаще 100 ударов в минуту, самое время обратиться к врачу.
- ▶ Обследование может не только найти болезни сосудов и сердца, но и узнать причины повышенной утомляемости, определить скрытые резервы организма.

ТЕХНОЛОГИИ

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Александр Толмачёв, начальник участка цеха сетей и подстанций ОЭМК:
«В складе-магазине предлагают комплексное решение: от выбора номенклатуры до тестирования инструмента в деле. Ведь зачастую по картинке нельзя понять, насколько оборудование или инструмент будут удобны в использовании. Наш цех производит ремонт кабельных линий, земляные работы. Сейчас по регламенту необходимо обеспечить хорошее освещение рабочей площадки. Я объяснил свою проблему, и специалисты ГАРВИН быстро подобрали варианты освещения и предложили протестировать их на месте. Если инструменты и оборудование есть в наличии на складе, то вопросы решаются буквально за час-два».

Инструментальная кладовая

В чём преимущество магазина инструментов прямо на территории комбината

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Сломалась кувалда? Понадобилась новая фреза? Срочно нужен уникальный инструмент? Такие проблемы сотрудники ОЭМК теперь будут решать быстро: вслед за Лебединским ГОКом на территории комбината открыли склад-магазин профессионального инструмента. А до конца года такой же склад-магазин распахнёт свои двери и для сотрудников Михайловского ГОКа.

Под потребности клиента

Склад компании ГАРВИН расположен в модульном здании на участке водоснабжения и канализации цеха водоснабжения. Здесь можно найти всё для комфортной работы ремонтников: ручной слесарный, гидравлический, металлорежущий и измерительный инструмент, пневматика, оборудование для сварки... По словам представителей компании, в модульном здании склада-магазина представлены тысячи позиций. И это далеко не все товары, которые можно заказать и купить.

— Складскую матрицу мы будем формировать под потребности предприятия, — объясняет руководитель технического отдела компании Георгий Лебедев. — Наша специализация — профессиональное оборудование и инструменты индустриально-промышленного класса. Большую часть товаров производят заводы Германии, Индии, Китая и Тайваня. Сварочное оборудование и мебель для хранения инструмента поставляем из Иваново. На исполнение заказа — не более десяти дней. А если инструмент есть на складе, его можно забрать сразу.

Меняем подход

Чтобы обеспечить своевременность и качество ремонтов оборудования, Металлоинвест полностью меняет подход к закупке инструментов.

— Мы планируем решить многолетнюю проблему наших предприятий — долгие сроки поставки и некачественные материалы, в том числе инструмент, — говорит ди-

НА ИСПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗА — НЕ БОЛЕЕ ДЕСЯТИ ДНЕЙ. А ЕСЛИ ИНСТРУМЕНТ ЕСТЬ НА СКЛАДЕ, ЕГО МОЖНО ЗАБРАТЬ СРАЗУ.



▲ Работники ОЭМК с интересом изучают ассортимент склада-магазина

Важно

У каждого цеха есть определённый бюджет, распоряжаться которым он может на своё усмотрение. При необходимости приобретения инструмента с ассортиментом можно ознакомиться на сайте <https://garwin.ru>



ректор департамента закупок услуг и сопутствующих материалов УК «Металлоинвест» Алексей Лунёв. — Доставленные вовремя качественные товары — основная философия снабжения. Открыв на территории комбината склад-магазин, мы сократили срок поставки с 60 дней до фактически одного часа!

В компании уже почти два года работает интернет-магазин, удобство пользования которым уже оценили многие сотрудники. Но, в от-

личие от него, в складе-магазине можно не только увидеть инструмент, но и пощупать его руками, протестировать на месте и только потом принимать решение о покупке. Сотрудники компании «ГАРВИН» доставят заказ прямо в цех. Кроме того, они оказывают сервисную поддержку: помогают в подборе, проводят инструктаж по использованию. А если инструмент выйдет из строя, его примут по гарантийному обязательству.

▲ Специализация ГАРВИН — профессиональное оборудование и инструменты индустриально-промышленного класса



ПАРТНЁРСТВО



Дмитрий Кукушкин, генеральный директор компании «ГАРВИН»:

Для нас Металлоинвест — один из основных партнёров. Мы хотим быть ближе к потребителям, получать обратную связь, предлагать правильные варианты или сложные технические решения. В своей продукции мы уверены: весь инструмент надёжен, безопасен и даже при интенсивном использовании выдерживает длительный срок эксплуатации.

Тестируем и покупаем

Уже сейчас в некоторых подразделениях комбината специалисты ремонтных служб тестируют металлорежущий инструмент — сборную фрезу и токарные пластины. А первые потенциальные покупатели — мастера, начальники цехов, специалисты по закупкам подразделений комбината — удивляются ассортименту и качеству представленных образцов.

**ДОСТАВЛЕННЫЕ
ВОВРЕМЯ КАЧЕСТВЕННЫЕ
ТОВАРЫ — ОСНОВНАЯ
ФИЛОСОФИЯ СНАБЖЕНИЯ.**

— Шуруповёрты, свёрла, шлифмашинки, молотки, домкраты, разводные и гаечные ключи — даже внешний вид инструментов и расходных материалов не вызывает сомнений: в работе будут хороши! — говорит начальник участка цеха сетей и подстанций ОЭМК Александр Толмачёв.

Раньше решающим фактором при выборе поставщика нередко была низкая цена. Сейчас ситуация изменилась. У каждого цеха есть определённый бюджет, распоряжаться которым он может на своё усмотрение. Исчезает и бумажная волокита: пришёл, увидел, сделал заявку и сразу купил. Результат — быстрый, надёжный и качественный ремонт оборудования предприятия.

ТРЕНДЫ

Ждём профессионалов

Зачем Металлоинвесту участие в программе «Профессионалитет»

Юлия Ханина,
Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

В Курской области появится образовательно-производственный кластер в горнодобывающей отрасли. Соглашение об участии в целевом федеральном проекте «Профессионалитет» подписали министерство образования и науки региона, горно-металлургический и политехнический колледжи в Железногорске, Курский электромеханический техникум, предприятие по производству комплектующих «Вагонмаш» и Михайловский ГОК.

Выбор профессии

«Профессионалитет» — федеральный проект, призванный помочь студентам ссузов в короткие сроки получить востребованные специальности. Как показали результаты прошлого учебного года, 60 % девятиклассников, получив аттестат, не идут в старшие классы, а выбирают среднее профессиональное образование.

— Проект «Профессионалитет» позволяет колледжам и техникумам работать под нужды и запрос работодателя, — поясняет министр образования и науки Курской области Наталия Бастрикова.

Среди приоритетных профессий, потребность в которых Металлоинвест рассчитывает закрыть благодаря проекту: строители, IT-специалисты, электрики и электромеханики, обогатители, металлурги, железнодорожники.

Кадровый интерес

— Комбинат постоянно развивается, вводит новые объекты, осваивает инновационные технологии, приобретает современное оборудование. Конечно, нам нужны специалисты с соответствующими навыками. Думаю, эффект от такого сотрудничества будет колоссальным, — рассуждает главный инженер Михайловского ГОКа Павел Пузаков.



▲ За рулём обучающего симулятора в мастерской политехнического колледжа — словно в кабине настоящей машины

В планах Металлоинвеста на 2024 год — ЗАПУСК ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» в Губкине, где нужно готовить кадры для ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА.

Сотрудничество между предприятием и базовыми колледжами — горно-металлургическим и политехническим — имеет полувековую историю. Представители комбината сопровождают студентов в ходе производственной практики, проводят с ними профориентационные встречи и конкурсы мастерства, выступают экспертами на экзаменах.

Как отмечает директор по персоналу Михайловского ГОКа Ольга Серенко, взаимодействие колледжей с предприятием станет более насыщенным и продуктивным. Специалисты-производственники пройдут необходимое обучение и овладеют методиками преподавания.

Производство в миниатюре

Деньги, которые участники направят на реализацию «МеталлКЛАстера», помогут оснастить горно-металлургической колледж по последнему слову техники.



▲ Главный инженер Михайловского ГОКа Павел Пузаков и министр образования и науки региона Наталия Бастрикова уверены в успехе проекта

— Скорее всего, средства поступят в колледж в начале следующего года, — рассказывает директор ЖГМК Алексей Шебанов. — На них мы планируем приобрести современные учебные стенды, компьютерное и мультимедийное оборудование, электронные учебные курсы, тренажёрные комплексы для металлургов, необходимые для лучшей визуализации производственных процессов, обучающие фильмы, комплекты оборудования по охране труда и многое другое.

А педагоги повысят квалификацию в учебных центрах Москвы и Нижнего Новгорода.

На средства, поступающие в горно-металлургический колледж для реализации проекта, создадут восемь учебно-производственных зон, или объединений, где ребята будут проходить практическую подготовку. К 1 сентября 2024 года эти зоны будут представлять собой цеха в миниатюре. А значит, студенты будут учиться в условиях, максимально похожих на реальное производство.

Кто будет финансировать «МеталлКЛАстер»

100 млн рублей

федеральные средства.

30 млн рублей

Михайловский ГОК.

5 млн рублей

Вагонмаш.

Трудоустройство гарантируем

Первых студентов в рамках проекта «Профессионалитет» ссузы примут 1 сентября 2024 года.

— Срок их обучения скорректируют в меньшую сторону. Это необходимо, чтобы выпускники как можно раньше пришли работать на предприятия, — пояснил Алексей Шебанов.

Чтобы сократить продолжительность обучения на полгода, разработчики программы снизят время изучения дисциплин, которые не имеют прямого отношения к будущей специальности. Но, как заверяют в колледже, на уровне знаний это никак не отразится.

Более того, новый учебный план предусматривает увеличение часов на площадках комбината. Студенты гораздо чаще смогут посещать цеха Михайловского ГОКа, где в условиях реального производства будут отрабатывать профессиональные навыки. Уже на втором курсе их ждёт первая оплачиваемая производственная практика. Более того, каждый студент, поступивший в 2024 году на учёбу по приоритетным специальностям, получит возможность заключить целевой договор с работодателем и с гарантией трудоустройства.

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Без разрыва

О преимуществах проекта «Профессионалитет» мы попросили рассказать заместителя генерального директора Металлоинвеста по организационному развитию и управлению персоналом Андрея Бельшева.



— Андрей Юрьевич, почему компания участвует в «Профессионалитете»?

— Металлоинвест подключился к программе осознанно в силу объективных причин. Во-первых, на рынке труда мы наблюдаем острый дефицит кадров. Наши предприятия, как и вся

отечественная промышленность, испытывают высокую потребность в рабочих, без которых невозможен ни один технологический процесс.

Во-вторых, сегодня на уровне государства очевидна необходимость повышения престижа среднего профессионального образования. Наша компания напрямую заинтересована в том, чтобы как можно больше молодых, талантливых ребят оставались на малой родине и связывали свою судьбу с металлургией.

— Какие изменения ожидают систему подготовки будущих специалистов для отрасли?

— Вместе с выбранными колледжами нам предстоит внедрить 13 обновлённых образовательных программ, которые обеспечивают подготовку наиболее актуальных для МГОКа специалистов по рабочим профессиям. Студенты получат возможность более глубокого погружения в реальные процессы. Важно, что обучение будет адаптировано под наши производственные площадки: не будет разрыва, когда будущего специалиста учат одному, а на работе он видит другое. Наконец — и для нас это очень важно! — к обучению подключат наших сотрудников: руководителей, на-

чальников участков, мастеров. Компания будет поддерживать коллег, готовых вкладывать свои силы и знания в молодёжь.

— Каким будет главный результат проекта для компании?

— Главный результат — создать качественный и востребованный образовательный продукт для молодых людей Курской области. Передать им знания и навыки, которые дадут будущим сотрудникам финансовую стабильность, гарантируют трудоустройство и профессиональный рост в современной производственной компании.

Мы планируем совместно с партнёрами ссузами за три года подготовить почти тысячу выпускников с дипломами по рабочим специальностям, которые сегодня и завтра будут максимально востребованы в металлургии.

Успех такого проекта сулит конкретную выгоду и для колледжей, и для развития Железногорска в целом. Для МГОКа же это станет очень хорошим подспорьем, позволит серьёзно омолодить коллектив, закрыть целый ряд значимых вакансий и обеспечит стабильную работу предприятия в будущем.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



«Я не работаю — я так живу»

Почему Металлоинвест занимается профориентацией

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова
и Владимира Авдеева

Научить детей делать правильный выбор. Помочь им раскрыть свои таланты. Рассказать, как добиться успеха и стать лучшим в своём деле. Всё это по силам педагогам, которые стали участниками новой программы Металлоинвеста в Старом Осколе, Губкине и Железнодорожке.

Зачем это надо?

В наступающем учебном году школьников из Губкина, Старого Оскола и Железнодорожки ждут новости. Их проводниками станут педагоги, обучающиеся по программе школьной профориентации, которую разработал Металлоинвест в партнёрстве с благотворительным фондом «Новый учитель» и Центром управления социальных инноваций GrantRafting.

Зачем бизнесу помогать ученикам 6–9 классов с выбором жизненного пути? Ответ лежит на поверхности: для современной российской экономики кадровый вопрос становится ключевым.

— Выбор профессии наши дети нередко делают спонтанно, — констатирует начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — Очень часто необдуманно, с оглядкой на надуманный престиж отдельных специальностей и способы заработать. Наша задача — переломить ситуацию и научить подрастающее поколение принимать решения осознанно.

Что будет?

Помочь мальчишкам и девочкам с выбором профессий, можно



▲ Промтуризм позволяет познакомить ребёнка с профессиями горно-металлургической отрасли

лишь объединив усилия родителей и педагогов. Для этого на старте программы (апрель — июнь) отобрали одиннадцать команд из 44 педагогов, представляющих школы Губкина, Старого Оскола и Железнодорожки. В каждой — по четыре человека: обязательно по одному представителю администрации учебного заведения и преподавателю естественных наук.

Их обучение началось на прошлой неделе с четырёхдневного интенсива и продлится до апреля 2024 года. Учителям предложат эффективные методики и форматы профориентационной работы.

— Наша задача сейчас выстроить единую модель, которая бы охватывала работу с родителями, учителями и детьми. При этом важно включить в образовательный процесс те специфические знания и навыки, которые ребята могут освоить непосредственно в школе, — подчёркивает директор Центра опережающей профессиональной подготовки Белгородской области Анастасия Бессонова.

«Мне это надо»

Чтобы программа не осталась красивыми фразами на бумаге, важно донести до детей мысль, что в мире очень много профессий интересных и востребованных.

— Мы создаём сообщество инициативных педагогов, готовых продвигать идею самоопределения школьников в раннем возрасте, помогать им, подсказывать, — рассказывает Анастасия Савельева. — Кто-то из учителей отказался участвовать в программе, понимая, что внедрение инновационных практик потребует вложения многих ресурсов. А кто-то, несмотря на загруженность и очевидные сложности, согласился: мол, «мне это надо, потому что это надо детям».

Сейчас программа собрала людей, которым не всё равно.

— Мы всё чаще видим, что наши выпускники затрудняются с выбором будущей профессии, — говорит Ольга Русанова, заместитель директора старооскольской

школы № 30. — Формат мероприятия полностью поломал старое восприятие решения вопроса профориентации. Современные дети требуют современных подходов. И мы готовы применять их на практике.

Своим опытом с коллегами поделился директор школы из Калининградской области Алексей Голубицкий. Когда он возглавил учебное заведение, за старенькими партами здесь сидело всего 250 учеников. Школу могли закрыть. Тогда и возникло желание доказать, что поселковая школа не хуже городской. Коллектив талантливых педагогов разработал образ школы будущего. Теперь она включает два корпуса, где обучается более 2 700 учеников. Сюда приезжают дети и из близлежащих сёл и даже из города.

— У нас есть все возможности для самореализации: скалодром, бассейн, научные лаборатории, технопарк, студия звукозаписи, школьное радио, театр, — перечисляет Алексей Голубицкий. — Начиная с пятого класса, мы постоянно ставим школьников в ситуацию выбора. В старшей школе у каждого своё расписание и тьютор для самоопределения и выбора жизненного пути. Поэтому к концу 11 класса ребята уже точно знают, в какой вуз они мечтают поступить. У них есть план «А», план «В», план «С».

«Кем ты хочешь быть?»

Это, пожалуй, самый мучительный для ребёнка вопрос, говорят психологи. Что значит «быть»? Если хочется об этом поговорить, спросите его: «Что бы ты хотел дать миру?» или «Что тебе интересно делать, создавать?». Эти и многие другие нюансы обсуждали эксперты с участниками обучения.

— В течение учебного года педагоги при поддержке кураторов

◀ В ходе четырёхдневного обучения педагогам показали нестандартные варианты подачи учебного материала

будут шаг за шагом что-то менять в своей работе, школах, городах, — говорит руководитель проектного офиса Центра управления социальных инноваций GrantRafting Эльвира Алейниченко. — И начнут помогать детям. Потому что главный конечный благополучатель этой программы — дети.

Сегодня молодые люди часто уезжают из родных городов. Но человек, который со школы мечтал о карьере в конкретной отрасли, вряд ли захочет всё бросить, чтобы уехать в неизвестность.

— Большинство профессий учителя не могут преподнести детям просто в силу того, что они сами не знают об их существовании, не знают, как правильно рассказать о них, — поясняет Анна Скобцова, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями школы № 4 из Железнодорожки.

Команды педагогов смогут получить гранты на реализацию профориентационных проектов. На связи с ними будут кураторы.

— Мы хотим перевернуть классическое представление об обучении, когда на сцене кто-то выступает, а в зале кто-то сидит и наблюдает, — говорит руководитель образовательной программы и программы поддержки участников благотворительного фонда «Новый учитель» Ольга Фегельсон. — Принимать самое активное участие в проекте должны все. Добиться этого помогут нескучные формы работы с аудиторией. Такие, например, как «конфетное казино» или «литературное кафе»: мы должны говорить с подрастающим поколением про профессии на его языке.

С детского сада

Директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина напоминает историю карьерного роста директора комбината Кирилла Чернова. В юности он мечтал быть военным. Но однажды, попав на комбинат, увидев горячий металл и познакомившись со сталеварами, принял важнейшее в своей жизни решение — стать металлургом. Он прошёл все ступени от рабочего до управляющего директора предприятия.

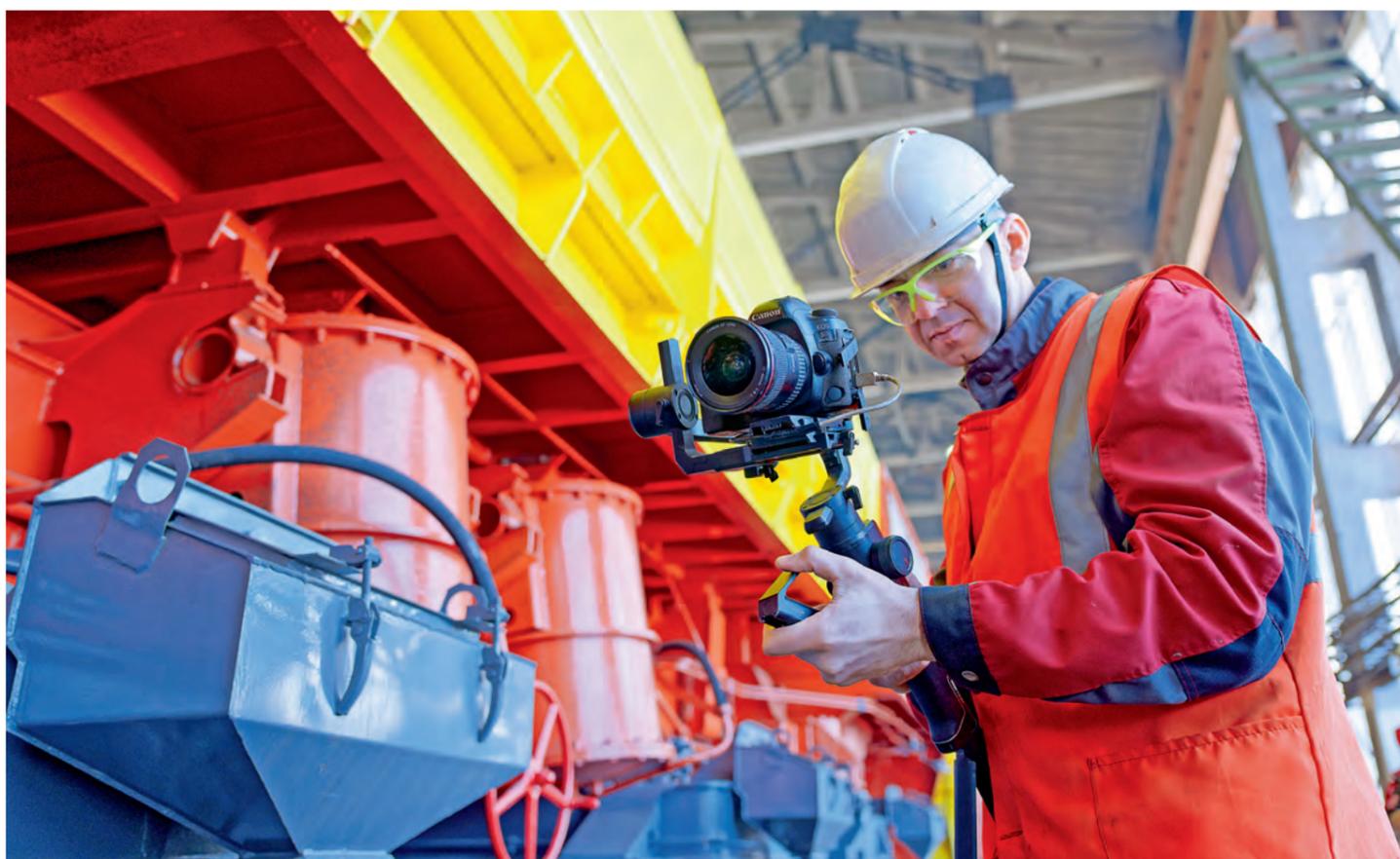
— Мы проводим встречи студентов с руководителями комбината. В таком же формате надо проводить встречи и с работниками предприятия различных профессий, представителями трудовых династий, — уверена Ирина Дружинина.

Профориентацию нужно начинать уже в детских садах, считает директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов. У человека, даже совсем ещё маленького, необходимо воспитать навык свободного выбора.

— Выбор профессии — это дело на всю жизнь, — подчёркивает Владимир Евдокимов. — И речь не только про материальную сторону вопроса. Идеальное понимание профориентационной работы — это продолжение личности ребёнка в избранной специальности: «Я не работаю, я так живу».

МАССМЕДИА

▼ Съёмочную группу Медиацентра можно встретить в любом цехе любого комбината



«Ты не можешь не снять, снять мало или плохо — ведь так ты подставишь всю команду».

Комбинату,
городу, региону

Центральный офис Медиацентра находится в Старом Осколе — сюда стекаются все информационные потокиMetalloinvesta. Местные журналисты освещают события, которые происходят на ОЭМК, Лебединском ГОКе и в Белгородской области. Нередко корреспонденты участвуют в корпоративных мероприятиях компании за пределами региона и страны. В Железнодорожке действует телевизионный корпункт, в фокусе внимания его журналистов — жизнь Михайловского ГОКа.

Редакция телевидения работает на разные зрительские аудитории. Первая — жители Белгородской и Курской областей. Для регионального эфира готовят новостные выпуски, которые просто и интересно рассказывают о самых ярких событиях из жизниMetalloinvesta, о роли компании в развитии территорий.

Вторая аудитория — работники комбинатов. Для них с утра до вечера не гаснут видеозащиты, установленные в фойе, столовых и других проходных местах. Плейлист (сборник сюжетов и роликов) из четырёх десятков пунктов обновляют дважды в неделю. Новости комбинатов сменяют анонсы событий, видеопоматки по охране труда чередуются с приглашениями в кадровый резерв и объявлениями о вакансиях, а интервью с топ-менеджерами соседствуют с новостями отрасли или интересными фактами о металле. Видео обязательно снабжают субтитрами: вдруг вокруг шумно, и звук не слышатся.

Это линейная продукция. А ещё есть разнообразные фильмы, ролики, интернет-трансляции...

— В компании и городах её присутствия бурлит жизнь: стройки, реконструкции и ремонты, мероприятия, праздники. А какие на комбинатах удивительные люди, как они относятся к работе, какие у них интересные увлечения! Это мощный информационный поток, который не может надоесть, — улыбается главный редактор корпоративного вещания Софья Алёхина.

Узнать и рассказать

Как выглядит внутренняя кухня корпоративного телевидения? Откуда появляются репортажи, фильмы и ролики?

— Наша работа — это ежедневная передача эстафеты, — рассуждает главный режиссёр аппаратно-студийного комплекса Алексей Бакшаев. — Мы здесь крепко друг на друга завязаны: в одиночку во взрослое телевидение не сыграешь!

Новостной сюжет на ТВ редко длится дольше трёх минут. А чтобы сделать его, иной раз уходит целый день. Начинается всё с задания, которое получает журналист от редактора. Чтобы ориентироваться в теме, корреспондент

Эстафета за кадром

Кто и как делает телевидение Metalloinvesta

Ярослав Макаров
Фото Николая Рыбцева
и Владимира Авдеева

В этом году телевизионщики Медиацентра собрали целый ряд творческих наград. В марте они заявили о себе в масштабах страны, победив в престижном конкурсе «Лучшее корпоративное видео — 2023». В апреле главный редактор Медиацентра Галина Филоненко получила высшую награду — Гран-при всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа», а шеф-редактора телевидения Марину Некрасову признали лучшим редактором корпоративных медиа. На прошлой неделе специальный репортаж «Помощь у нас в крови» одержал победу во всероссийском конкурсе «Герои пера».

Как устроено корпоративное телевидение и кто ведёт видеолетопись Metalloinvesta?

Как в космос полететь

— В эфире программа «Центр притяжения», в студии Марина Некрасова, здравствуйте!

Мне сегодня повезло: я нахожусь в старооскольской студии Медиацентра и первым, ещё до выхода передачи, узнаю о самых важных новостях Metalloinvesta и городов, жизнь которых компания делает лучше.

Здесь записывают ведущих сразу для нескольких телепрограмм. Что остаётся за кадром? В первую очередь — техническая начинка студии, которой позавидуют многие коллеги с региональных телеканалов. В своё время Metalloinvest позаботился о том, чтобы у компании было качественное телевидение.



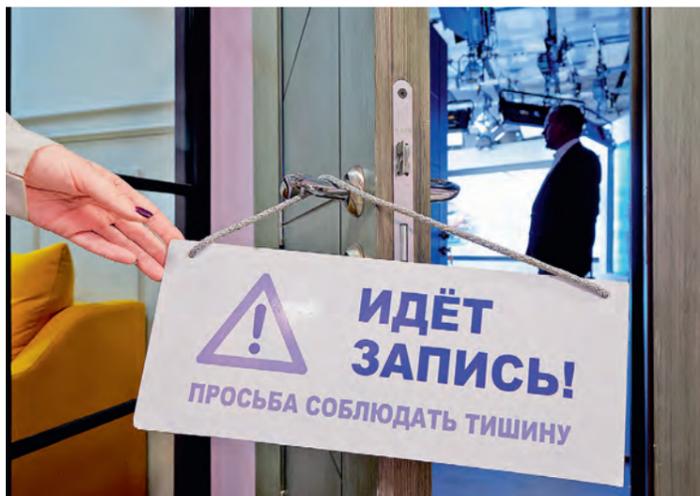
Марина Некрасова,
шеф-редактор редакции телерадиовещания Медиацентра:

Корпоративное телевидение — это помощник и посредник.

Мы должны не только рассказать новости, но сделать так, чтобы информация принесла пользу: и нашему зрителю, и компании.

За спиной ведущей мерцает огромный панельный экран из 15 сегментов, на который выводят фоновое видео или фото. Двадцать профессиональных осветительных приборов бьют сверху, сбоку, снизу, создавая выверенную световую схему. Съёмка идёт с нескольких точек. Чтобы «картинка» была более живой, камеры движутся — скользят по слайдеру, приближаясь и отдаляясь от человека в кадре, или летают в воздухе на операторском кране. Перед каждой записью всё оборудование тщательно настраивают: сбоев быть не должно.

Прямо по соседству со студией находится аппаратная. Попав сюда, ощущаешь себя в Центре управления полётами — столько здесь оборудования: компьютеры, которые управляют студий-



▲ В съёмочные часы возле студии шуметь не стоит



▲ Главный редактор Медиацентра Галина Филоненко и главный режиссёр аппаратно-студийного комплекса Алексей Бакшаев на записи ведущей

ным светом, суфлёром, видеопанелью, режиссёрский и звуковой пультами... К слову, режиссёр общается с ведущей и операторами в студии по громкой связи, иногда — например, во время прямых трансляций — через так называемое «ухо».

Раздаётся фраза «Все готовы» — и включается запись. Зритель увидит в кадре только одного человека. Но выпуск новостей — это результат работы большой команды, где у каждого своя роль. Илишь в тесной спайке получится качественный результат.



ищет информацию о событии или человеке. Потом — выезд с оператором на съёмку, общение с героями будущего сюжета. Вернувшись, журналист отсматривает снятый материал и пишет текст, который сам же и озвучивает.

На некоторые сюжеты, например, специальные репортажи, уходит не один день, а иногда и не одна неделя. Чтобы рассказать об акции Металлоинвеста «Помощь у нас в крови», собкор редакции Юлия Матвейшина с операторами побывала в трёх городах, собирая истории людей, которые стали донорами костного мозга. В центре сюжета — девочка из Губкина, чью жизнь удалось спасти благодаря донорству. В итоге получился репортаж, затронувший важную социальную проблему — тотальную нехватку доноров костного мозга во всероссийском регистре. На прошлой неделе этот материал одержал победу во всероссийском конкурсе «Герои пера».

— Вероятность совпадения донора и реципиента, то есть того, кто нуждается в этих клетках, — 1 к 10 тысячам, — говорит Юлия. — Я благодарна людям, которые отозвались на нашу просьбу рассказать о своём опыте донорства. Надеюсь, наша работа поможет привлечь внимание к этой проблеме, и регистр доноров станет шире.

С точки на точку

— Любая газета держится на журналисте. А ТВ стоит на плечах оператора, — уверен Алексей Бахшаев. — Картинка для телевидения — первична.

Внимание зрителя сегодня уже не зацепить статичным видеорядом. «Нырнуть» под воду, чтобы разнообразнее снять соревнования среди металлургов-пловцов, или «взлететь» на несколько десятков метров над карьером, дабы запечатлеть его масштабы, — всё это позволяют современные технологии. В арсенале операторов Медиа-

▲ На ТВ работают универсалы: Юлия Матвейшина берёт интервью, снимает репортажи и пишет сценарии фильмов, выступает в роли ведущей

центра — и профессиональные кинокамеры, которые дают художественную, буквально киношную картинку.

Съёмка сюжета — это всегда работа в паре с корреспондентом. Здесь без взаимопонимания никуда. Журналист заранее обговаривает с оператором, что должно попасть в кадр. Впрочем, нередко съёмочная группа генерирует идеи и меняет сценарий прямо на месте события.

Выпуск новостей — это результат работы большой команды, где у каждого своя роль. И лишь в тесной спайке получится качественный результат.

В Медиацентре видео снимают универсалы. Каждому по силам справиться со стремительными новостными съёмками, вдумчивой работой над фильмом, интернет-трансляцией или записью в студии. И на комбинатах эти люди давно свои.

— Не бывает двух одинаковых съёмок, даже если приезжаем в один и тот же цех, — говорит старший оператор Рустам Помельников. — Ты не можешь не снять, снять мало или плохо — ведь так ты подставишь всю команду. У нас все работают на единый результат.

Информация? Эмоции!

В один сюжет текст и видео объединяет монтажёр. Разворачивает на мониторе запись голоса журналиста, накладывает на неё подходящий по смыслу видеоряд, добавляет «синхроны» — так телевизионщики называют прямую речь героев, небольшие фрагменты интервью. На монтаж трёхминутного сюжета уходит полтора-два часа.

С подготовкой документальных фильмов и специальных репортажей сложнее: здесь глубже сценарий, разнообразнее видеоряд, который ещё нужно украсить спецэффектами и графикой.

— Просмотр видео даёт зрителю не только информацию, но и эмоции. Моя задача — выбрать из часов видеосъёмки самые яркие и «говорящие» кадры. С годами появляется насмотренность, которая помогает работать достаточно быстро, — рассказывает оператор-монтажёр Андрей Макаров.

Беседуя с коллегами, я понял, в чём их главный талант — каждый день смотреть на мир свежим взглядом. Без этого не получится сделать яркий и интересный сюжет, достучаться до ума и сердца зрителя.

▼ Люди, которые всегда за кадром, — операторы Рустам Помельников и Андрей Болдырев



СПЕКТАКЛЬ

▼ История Труффальдино разворачивается на фоне яркого карнавала



К нам приехал добрый плут

Что оценили зрители в постановке «Труффальдино из Бергамо»

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Гастроли труппы Рязанского областного музыкального театра в Губкине, Железногорске и Старом Осколе организовал Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

— Мы достаточно молодой театр: в следующем году запустим только 20-й сезон. Но это не мешает нам много гастролировать в России и за рубежом, — подчёркивает руководитель гастрольной группы, заместитель директора театра по маркетингу Елена Конакова. — У нас есть классические оперетты и современные мюзиклы. Но зритель особенно любит наши музыкальные комедии. Поэтому с новой аудиторией мы решили начать знакомство именно с «Труффальдино».

Публика = участник

Актёры воссоздали на сцене атмосферу венецианского карнавала XVIII века: гобелены в виде витражей, куклы-паяцы, конфетти, красочные наряды и маски... Здесь практически нет пауз: вокруг всё время что-то происходит. Пока главные герои решают проблемы, на фоне кто-то пьёт чай, служанки вытряхивают ковры, а пугатый хозяин гостиницы лениво гоняет полтенцем муху.

— Это спектакль-игра, похожий на разноцветный калейдоскоп, в котором картинки меняются с большой скоростью, — рассказывает солист театра, исполнитель партии Флориндо Алексей Никифоров. — Нам попалась заинтересованная публика: видно было, что люди хотят слышать каждую реплику, соперничают персонажам и смеются над забавными ситуациями.

Актёры используют сценическое пространство по максимуму. Неред-

ко герои спускаются в зал или неожиданно появляются за спиной у публики. Этот приём рязанские театралы стали использовать ещё дома, чтобы компенсировать небольшой размер сцены. Эффект впечатляет: каждый может почувствовать себя участником разыгрываемой истории.

Плутовской роман

За основу спектакля взят сюжет пьесы Карло Гольдони «Слуга двух господ». Труффальдино, сбежавший из родного Бергамо в Венецию, ищет ключи к сытой и беззаботной жизни. Благодаря хитрости и смекалке он умудряется пойти на службу сразу к двум хозяевам, чтобы получать в два раза больше жалования и еды. И поначалу не знает, что один из господ — Федерико Распони — на самом деле женщина. Это сестра Федерико, Беатриче, примерила мужской образ, чтобы отыскать своего жениха Флориндо, которого по ошибке обвинили в убийстве её брата.

— Для меня эта роль сложная, потому что нужно постоянно менять образы, — признаётся исполнительница партии Беатриче Наталья Нелюбина. — Пришлось понаблюдать за мужской походкой, манерами, чтобы соответствовать. С тембром тоже надо постоянно работать: голос должен звучать низко и плотно.

Несмотря на всю свою плутоватость, в душе главный герой — добрый мальчик, способный прийти на помощь другому.

— Труффальдино появляется почти в каждой сцене, — говорит исполнитель главной роли Сергей Головкин. — И даже если он не основное действующее лицо, то всё равно что-то делает на фоне: бьёт в барабан, кувыркается, скачет, мчится куда-то...

Зрители долго не отпускали артистов, щедро одаривая аплодисментами.

Справка

Венецианский драматург Карло Гольдони написал комедию положений «Слуга двух господ» в 1745 году. Пьеса произвела фурор и позволила автору оставить нелюбимую им юриспруденцию, целиком сосредоточившись на творчестве. Формат комедии дель арте — итальянского площадного уличного театра — предполагает импровизацию со стороны артистов, возможность прямого общения с публикой. В нашей стране популярности пьесы способствовала экранизация «Труффальдино из Бергамо», вышедшая на экраны в 1977 году.

Автобус без рисков

Проверьте себя: знаете ли вы правила безопасности при поездках в общественном транспорте?



Вам пришлось ехать стоя. Обязательно ли держаться за поручни?

- А. Если человек не дружит с равновесием, то лучше держаться. Мне с моей с хорошей реакцией это не нужно.
- Б. За поручни нужно держаться при разгоне, торможении или повороте автобуса.
- В. Не отрываюсь от них всю дорогу. Мало ли что может случиться?

Ответ

В. Даже на ровной дороге водитель может затормозить или повернуть, чтобы объехать препятствие или уклониться от столкновения. Предугадать такую ситуацию невозможно, и если в этот момент вы не будете держаться за поручни или перила, то вас просто унесёт по салону.



В междугороднем автобусе вы обнаружили на кресле ремни безопасности. Будете ли пристёгиваться?

- А. Обязательно пристегнусь. Так безопаснее.
- Б. Это ремни для детей и тех, кто вечно перестраховывается. Пусть они и пристёгиваются.
- В. Автобус — не легковушка. Ремни здесь — просто формальность.

Ответ

А. Правила дорожного движения говорят, что если конструкция транспорта предусматривает ремни безопасности, то пользоваться ими нужно обязательно.

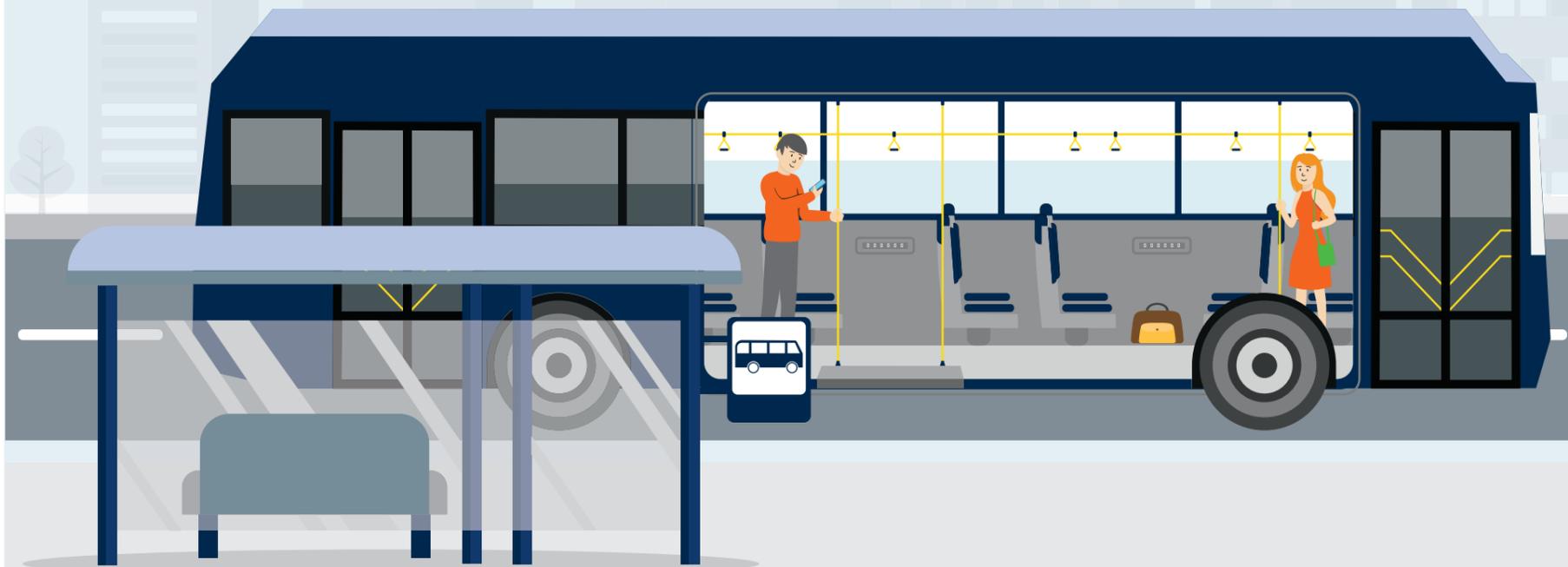


Вы обнаружили в проходе бесхозную сумку. Что будете делать?

- А. Подыщу пару свидетелей, вместе вскроем сумку. Вдруг там есть документы — тогда хозяина будет легко найти!
- Б. Возьму сумку и отнесу в полицию. Пусть разбираются с находкой!
- В. Оставлю сумку лежать там, где увидел, и расскажу о находке водителю.

Ответ

В. Не стоит рисковать. Обнаружив любое бесхозное имущество, обязательно сообщите о нём водителю.



Что-то пошло не так, и автобус сейчас может врезаться в грузовик, который едет впереди. Ваши действия?

- А. Что тут можно сделать? Только верить в лучшее!
- Б. Спокойно приму устойчивое положение и приготовлюсь к удару.
- В. Схвачусь за поклажу, чтобы не улетела по салону.

Ответ

Б. Если вы сидите, упритесь ногами в пол, руками — в переднее сиденье, наклонив голову. Если стоите — крепко схватитесь обеими руками за поручень и широко расставьте ноги.



Вы опаздываете на важную встречу, ваш автобус подъезжает к остановке. Кинетесь ли вы к двери, не ожидая, пока он замрёт на месте?

- А. Нет, дождусь, пока он полностью остановится.
- Б. А я и так стоял возле дверей, чтобы сразу выйти.
- В. Меня ждёт армейский друг, с которым мы полжизни не виделись. Да я на ходу ради этого выпрыгну!

Ответ

А. Разгон и торможение — небезопасные для пассажиров моменты. Поэтому оставайтесь на месте до полной остановки автобуса. А вот стоять у дверей и тем более опираться на них в движении опасно.

Как правильно обходить общественный транспорт



Трамвай принято обходить спереди. Трамвайные пути в обе стороны обычно располагаются рядом, поэтому едущий навстречу другой трамвай появится спереди, и вы его сразу увидите.



Автобус и троллейбус обходят сзади, потому что именно с этой стороны к ним в первую очередь подъезжает остальной транспорт.

Но и тот, и другой варианты не лишены риска. Лучшее решение — вообще не обходить автобус или трамвай, а дождаться, пока они поедут дальше.

ПРОИЗВОДСТВО

Перешагнули рубеж. Идём дальше

В цехе окомкования ОЭМК получили 125-миллионную тонну окисленных окатышей



◀ *Начальник цеха Семён Куликов на центральном пульте управления*

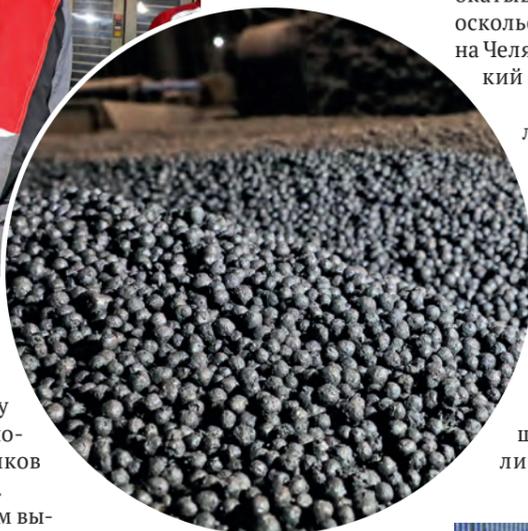
Затраты — снизим, качество — повысим

Именно в нынешнем году исполнилось ровно 40 лет с того момента, как цех выдал и отгрузил первую партию окисленных окатышей: 14 января 1983 года оскольские окатыши отправили на Челябинский металлургический комбинат.

— Производство 125 миллионов тонн с момента пуска цеха — значимый факт для всей фабрики и комбината, — считает начальник ФОИМ Андрей Карпешин. — Этому способствовало и техническое перевооружение в 2022 году обжиговой машины, и строительство новой шестой технологической линии окомкования, что

позволило увеличить производительность с 500 до 550 тонн в час. Главное, конечно, — труд всего коллектива и желание развивать производство. Сегодня к нам пришли молодые ребята, у которых горят глаза, есть интерес работать и перенимать опыт у наших старожилков. С такой командой можно сделать многое.

Каждая тонна достаётся особым трудом, убеждён начальник цеха окомкования Семён Куликов. Стараются все, а ещё, несомненно, помогает то, что фабрика постоянно развивается, здесь модернизируют оборудование и наращивают производство. В ближайшем будущем на участке фильтрации планируют запустить в работу керамические фильтры, что позволит уменьшить затраты на потребление энергоресурсов и улучшить качество продукции.



▲ *Окисленные окатыши — первый шаг к оскольской стали*

*Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова*

Огромным потоком по конвейеру неспешно движутся тысячи одинаковых маленьких комочков. Конечно, среди них невозможно выделить особые, юбилейные. Но 16 августа ровно в 15:40 на центральном пульте управления цехом объявляют: «Есть 125 миллионов тонн окатышей!».

Приятная миссия

Первая технологическая бригада под руководством старшего агломератчика Андрея Каменева, как всегда, постаралась отработать ровно, без сбоев. И уже через несколько минут принимала поздравления от начальника фабрики окомкова-

ния и металлизации Андрея Карпешина. Он сразу же позвонил начальнику смены и попросил лично поблагодарить всех участников знаменательного события.

— О том, что именно нам выпала такая приятная миссия — участвовать в выпуске очередной юбилейной тонны продукции, мы знали заранее, — рассказывает Андрей Каменев. — Хотели, чтобы всё прошло чётко. Так и получилось. И тут не только заслуга нашей бригады. Мы взаимодействуем со всеми службами, от которых зависит производство окатышей: машинистами окомкователей и конвейеров, машинистами насосных установок и дозировщиками, специалистами электро-, энерго- и механо-служб. Основное звено у нас — операторы центрального пульта управления. Я как бригадир должен вместе с мастером всех

соединить и вести от начала до конца технологический процесс. Работа командная, соглашается исполняющий обязанности мастера Алексей Пахомов.

— Для меня это особый момент, — говорит Алексей, — мне впервые посчастливилось выпускать продукцию, отмеченную в истории цеха таким внушительным числом. Перешагнули рубеж — идём дальше.



▲ *Начальник цеха Семён Куликов и и. о. мастера Алексей Пахомов: юбилейная тонна на подходе*

ЮБИЛЕЙ

УРЭЭО держит марку

▼ *Лучшим — награды к празднику. Фото на память*



▼ *Андрею Семькину вручил Почётную грамоту ОЭМК директор по производству Олег Вершинин*



Более 20 работников управления электроэнергооборудования наградили почётными грамотами и благодарностями ОЭМК к 45-летию подразделения.

*Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова*

Сегодня в управлении — более 250 специалистов, которые восстанавливают и возвращают к жизни металлургические агрегаты. Поздравляя коллег,

начальник УРЭЭО Виталий Чмель подчеркнул, что от ремонтников во многом зависит надёжная, стабильная и безаварийная работа предприятия.

— Мы отвечаем за то, чтобы всё оборудование в цехах крутилось и вращалось, чтобы комбинат производил окатыши, литую заготовку, прокат, которые нужны потребителям, — отметил он. — В нашем подразделении восстанавливают самые разные агрегаты. Это всевозможные насосы, воздухоподогреватели, вентиляторы, горелки, индукционные печи, трансформаторы, водоохлаждаемое оборудование, теплообменники... Спасибо вам за добросовестный труд, за то, что УРЭЭО всегда держит марку! Поздравили ремонтников и руководители предпри-

ятия — директор по производству Олег Вершинин, директор по ТОиР Александр Юдин и заместитель председателя первичной профсоюзной организации комбината Игорь Гудаков.

— Уже 23 года работаю в этом подразделении, — рассказал мастер по ремонту электрооборудования УРЭЭО Андрей Семькин, которому вручили Почётную грамоту ОЭМК. — Мне тоже исполнилось 45 лет, как и родному управлению. Я организую работу коллектива, чтобы качественно выполнять ремонты. Нравится разнообразие, у нас каждый день начинается с новых задач. Коллегам желаю успехов, достойной заработной платы, и чтобы всегда ходили на работу как на праздник.

ЭХО ПРАЗДНИКА

«Наша сила — в людях!»

Более 40 сотрудников Рудстроя получили награды к профессиональному празднику

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Торжественное собрание прошло в губкинском Центре культурного развития «Форум».

— В том, что наша компания планомерно реализует программу устойчивого развития и выступает одним из лидеров в отрасли, есть и ваша заслуга, — подчеркнул руководитель направления по строительству департамента проектирования и строительства Металлоинвеста Виктор Шульженко, вручая награды коллегам. — Люди — наша главная ценность и сила.

«Люблю свою работу!»

В числе награждённых — монтажник Иван Батищев. Он из тех, кто закладывает основу сооружений — участвует в установке стальных и железобетонных конструкций фундаментов и каркасов. Батищев строил комплекс ГБЖ-3 на Лебединском ГОКе, шаропрокатный стан и цех отделки проката на ОЭМК. В этом году за мастерство его отметили Почётной грамотой Минпромторга России.

— Строитель — отличная профессия. Люблю всё делать своими руками и видеть, как на месте пустырей постепенно вырастают мощные цеха, — говорит Иван. — Монтажник всегда в движении: нужно изучать современные стройматериалы, знать тонкости резки и сварки металла, формирования конструкций, уметь читать чертежи.

В этом году отличившимся сотрудникам предприятия впервые присвоили звание «Ветеран труда Рудстроя». Его заслужили



▼ Благодарность Министерства строительства и ЖКХ Российской Федерации получил Андрей Дорохов — огнеупорщик, занятый на горячих работах

маяля участка отделочных работ подразделения г. Губкина Надежда Корнева и водитель автомобиля автотракторного управления Юрий Черников.

За многолетнюю карьеру Юрий успел порулить машинами марки КраЗ, управлял бульдозером, а сейчас водит КамАЗ.

— Развожу по стройплощадкам различные материалы, песок, щебень. Катаюсь по всем трём комбинатам, — отмечает он. — Коллектив у нас хороший, работа интересная, стабильная и честная. Что дальше? Буду продолжать трудиться, выполнять план и радоваться успехам предприятия.

Ответственность выросла

Десять лет назад Рудстрой стал генеральным подрядчиком Металлоинвеста, и теперь

без его участия не обходится ни одна крупная стройка компании. Чтобы идти в ногу с партнёром, строители утвердили масштабную программу развития. Одна из целей — повышение эффективности и качества работ. Для этого здесь применяют инструменты бережливого производства, внедряют идеи по улучшению рабочего процесса и цеховых пространств.

Кардинально изменили в Рудстрое и отношение к охране труда. В вопросах обеспечения безопасности на рабочем месте Рудстрой вслед за предприятиями Металлоинвеста подключился к системе управления рисками. Задача предотвращать опасные ситуации ещё до начала работ и держать стройплощадки в надлежащем виде сейчас у строителей в приоритете.

— Мы поставили себе очень

высокую планку, ведь ответственность, как и количество проектов, объём строительно-монтажных работ, увеличилась в несколько раз, — говорит главный инженер Рудстроя Игорь Пресняков. — У нас в этом году очень насыщенная программа: на Михайловском ГОКе — работы по дробильно-конвейерному комплексу, на ОЭМК — шаропрокатный стан. А Лебединский ГОК — флагман строительства, который постоянно даёт новые задачи. Из последних — завершили комплекс циклично-поточной технологии, новый сгуститель на обогатительной фабрике. Большие планы по будущим обжиговой машине № 5 и корпусу флотационного обогащения. Это мегапроекты, к которым мы уже начали готовиться, чтобы выполнить задачу на отлично.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ильдар Исаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

« На комбинате не найти сооружения, к строительству которого не приложила бы руку команда Рудстроя. У наших партнёров много объектов в работе: девятая технологическая секция на обогатительной фабрике, экологические сооружения на фабрике окомкования, новое хвостохранилище. Впереди — много таких проектов, которые помогут нам стать ещё сильнее и принесут пользу нашим регионам.

Евгений Носов,
главный инженер ОЭМК
им. А. А. Угарова:

« Мы, металлурги, иногда завидуем строителям. Производя сталь и прокат, мы не всегда можем точно сказать, где именно окажется тот или иной кусок металла. А коллеги могут каждый день наблюдать результаты своего труда — в возведённых и успешно работающих цехах, красивых зданиях. Наш комбинат — не исключение: современные производственные сооружения на ОЭМК — заслуга Рудстроя. И мы нацелены расти дальше. А значит, нас ждут новые стройки и большие совместные проекты.

● ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Творческая. Созидательная. Любимая

За что ценят свою профессию строители

— Быть строителем и трудно, и ответственно, зато плоды твоего труда видны всем. Это городские площади и скверы, жилые кварталы, производственные корпуса, — говорит ведущий специалист геодезии УКСиР ОЭМК Вадим Котляров.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

На ОЭМК Вадим Котляров участвовал в строительстве шаропрокатного стана, а также в реконструкции оборудования практически во всех подраз-



▲ Награду получает Сергей Макара

делениях комбината. В канун профессионального праздника — Дня строителя — он получил свою первую награду — Благодарность администрации Старооскольского городского округа.

На торжественном собрании в ЦКР «Молодёжный», где чествовали лучших строителей округа, отметили и других представителей нашего предприятия. В ОСМиБТ это начальник цеха технического обслуживания и ремонтов Сергей Макара, обжигальщик цеха керамического кирпича Виктор Ступак, начальник участка цеха санитарных керамических изделий Андрей Ляшко, руководитель службы персонала Игорь Торшин, оператор

заправочных станций Олеся Рогова. В УКСиР — ведущий специалист по общестроительным работам Роман Адерихин, главный специалист отдела комплектации материалов и оборудования Вадим Богатов, ведущий специалист сметно-договорного отдела Людмила Соболева.

— Всё, что мы видим вокруг себя, — дело рук строителей, — подчеркнул исполняющий обязанности заместителя главы администрации Старооскольского городского округа по строительству Александр Полянский. — Они работают ежедневно в любую погоду, а когда уходят с объекта, результат их труда остаётся на радость людям.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Ориентир — безопасность

В цехе отделки проката Павла Вавилова знают если не все, то очень многие. Он трудится здесь больше 12 лет, практически с пуска подразделения.

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева

Повар? Стропальщик!

Вавилов мечтал стать поваром или кондитером. Даже получил соответствующую специальность. Но волей случая в конце 2010 года он оказался на ОЭМК, где в то время открыли цех отделки проката.

— Здесь требовались стропальщики. Я прошёл обучение, получил новую профессию и пришёл на участок отгрузки, — вспоминает Павел.

Поначалу было и непривычно, и сложно. Но вскоре парень освоился на новом месте и уже не жалел, что сменил поварской колпак на спецодежду прокатчика. На ОЭМК

была хорошая и стабильная зарплата, позволявшая содержать семью. Ну, а кулинарными шедеврами Павел теперь радует жену Екатерину и восьмилетнего сына Дениса.

В тандеме с крановщиком

Одним из первых в цехе Вавилов изучил систему управления рисками. И сразу стал применять новые методы в своей повседневной работе.

— Теперь я смотрю на происходящее вокруг другими глазами, — рассуждает он. — Прихожу на смену и сразу замечаю, что где не так. Здесь нужно ограждение поставить, здесь масло вытереть, здесь табличку повесить, потому что брус выпирает... Конечно, со временем рисков становится меньше, так как мы их устраняем. Но потом появляются другие. Процесс не заканчивается, он постоянный, как река, которая то замедляет течение, то ускоряется.

По мнению Павла, в культуре безопасности важен пример лидера, который не только говорит, но и сам делает правильные вещи.

— Основное в нашей профессии — собранность и внимательность, — считает он. — Я глаза крановщика: показываю, как безопасно поднимать и погрузить пакеты с металлом.

Второй дом

Вавилов — автор целого ряда предложений, поданных на Фабрику идей. Одно из первых — система дополнительной очистки воды, которую он смонтировал в комнате приёма пищи.

— Ну а как иначе? — говорит он. — Мы на работе проводим большую часть времени. Это как второй дом. А раз так, то нужно сделать всё удобнее и лучше.

Совсем недавно стропальщик предложил смастерить швабру с длинной ручкой. Она облегчает уборку пыли на стеллажах, где складывают пакеты с металлопрокатом.

— Павел, если может сам что-то сделать, то идёт и исправляет ситуацию, — рассказывает специалист по управлению профессиональными рисками ЦОП Юлия Смирнова. — Например, так было с бадьёй для отходов металла, вес которой должен быть определённым, чтобы во время транспортировки краном она не опрокидывалась. Павел предложил с внутренней стороны бадьи прочертить белой краской линию, и сам же это сделал. Теперь перегруза не бывает — сразу видно, что бадья уже наполнена. Вавилов стремится изменить быт и рабочую обстановку в цехе в лучшую сторону.

Так считает не только она. Накануне Дня металлурга портрет Павла Вавилова занесли на Доску почёта ОЭМК.

◀ Павел Вавилов считает, что система управления рисками помогает увидеть недочёты на производстве

ВАЖНО

Не замалчивать проблемы!

Нужно ли оформлять отказ от выполнения небезопасной работы? «Однозначно, да!», — ответят сотрудники, которые уже воспользовались таким правом, и руководители, поддержавшие их решение.



▲ Александр Наумов, исполняющий обязанности мастера, занятого на горячих участках работ СПЦ № 2, отказавшийся от выполнения работы в небезопасных условиях, помог зарегистрировать его в электронном виде

Как показывает практика, отказы от небезопасной работы являются логичным продолжением охота на риски. Только теперь потенциальные или уже существующие опасности замечают не только участники обходов, а рядовые рабочие. Поддержка непосредственных руководителей позволяет вовремя принять необходимые меры, чтобы свести риск к минимуму либо оперативно устранить проблему.

В сортопрокатном цехе № 2 действия рабочих помогли вовремя устранить повреждение системы энерго-снабжения. Бригада, выполнявшая сменное задание на чистой группе мелкого сорта участка стана, обратила внимание на нехарактерный шум. Высокочастотный свист заглушал даже грохочущие механизмы. Ситуация могла угрожать здоровью. Самый опытный, вальцовщик стана горячей прокатки Иван Бочаров, предложил обратиться к мастеру и отказаться от выполнения работы в небезопасных условиях.

Александр Наумов, исполняющий обязанности мастера, занятого на горячих участках работ, отказавшись от выполнения работы в небезопасных условиях, помог зарегистрировать его в электронном виде. Выйдя на место с работниками и специалистом системы управления рисками, он согласился, что неприятный звук может спровоцировать заболевания органов слуха. Причём лишний шум — признак какой-то неисправности.

Мастер немедленно вызвал сотрудников ремонтных служб. Они определили, что «свистело» отверстие на трубопроводе сжатого воздуха, которое образовалось из-за коррозии. На повреждённое место наложили хомут, после чего свист прекратился. Временной мерой не ограничились и в течение двух недель эту часть трубопровода заменили.

— Такой отказ ценен тем, что подсветил проблему, — пояснил специалист по управлению рисками СПЦ № 2 Максим Бобриков. — Осмотры и ремонты оборудования и энергосистем службы ТООИР проводят регулярно, по графику. При предыдущем обходе состояние труб не вызвало опасений у специалистов. Возможно, этот участок выглядел в пределах нормы. Мы взяли риск под контроль. Если ситуация повторится, то проведём в цехе системную ревизию трубопроводов, пересмотрим приоритет ремонтов.

Елена Титова
Фото Валерия Воронова



КРУПНЫЙ ПЛАН

«Наши люди достойны самых высоких наград»

О чём расскажет внукам начальник смены цеха металлизации Александр Рудаков



▲ Александр Рудаков с газовщиком шахтной печи Александром Сурковым

Крепкая команда

В 2009 году Александр Рудаков стал начальником смены цеха металлизации. Чтобы понять, насколько должность беспокойная и ответственная, достаточно одной лишь детали: технологическая бригада, за которую он отвечает, насчитывает более 50 человек!

— Есть план, свои цифры, которые складываются из производственных показателей четырёх установок металлизации, — поясняет Александр. — А это 9 528 тонн металлизированных окатышей за смену. Смотрим за расходом энергоносителей, проводим корректировки технологического процесса. Работа интеллектуальная, думать надо много, решения принимать — оперативно. Плюс общение с персоналом, табельный учёт, контроль за всевозможными распоряжениями...

План — это закон, считает начальник смены. Но на первом месте всегда безопасность, жизнь и здоровье людей. В цехе постоянно проводят линейные обходы, охоты на риски. Все выявленные недоработки и их устранение — тоже в поле зрения начальника смены.

— Риски есть в каждой смене. Приходишь на печь, а там не убрали что-то, создали какую-то опасность, — рассуждает Рудаков. — Выкладываем замечания на портал ОТИБ. Но я сразу требую от подчинённого навести порядок и называю это профилактикой. Ведь пока ты будешь выкладывать риск, кто-то может споткнуться и получить травму.

А ещё ему важна здоровая обстановка и слаженность в коллективе:

— Когда ты ставишь человеку задачу, то должен ему доверять. Если он сделает что-то неправильно, дальнейшая цепочка нарушится, и мы не получим конечного результата, — говорит начальник смены. — Атмосфера в коллективе — главное, друг другу помогать надо. У нас вредное производство, если вдруг одному станет плохо, например, из-за утечки газа, а другой отвернётся и уйдёт, то может случиться непоправимое. Поэтому команда в цехе проверенная, крепкая.

Ветеран ОЭМК и Почётный мастер металлургии Александр Рудаков стал недавно ещё и Почётным металлургом России. Он говорит, что в этом звании большой труд всего коллектива. За годы работы выросла производительность печей, и всю нагрузку на производстве несут на своих плечах люди, достойные самых высоких наград. Ну, а о своей трудовой биографии на ОЭМК он обязательно расскажет внукам, которые подрастут и, быть может, продолжат на комбинате его дело.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

«Надо пахать»

Едва маленький внучок Александра научился ходить, дед начал гонять с ним во дворе мяч. Уже тогда мечтал: когда тот вырастет, то непременно будет заниматься его любимым видом спорта — футболом. В этом отношении Александр Рудаков — настоящий фанат! Выступает за цех и комбинат, играет в команде ветеранов. В своё время вместе с коллегами, которых сплотил вокруг себя мастер спорта Павел Козин, работавший газовщиком шахтной печи, выступал на первенстве России по футболу.

— До сих пор, если тренируюсь на стадионе, иногда слышу, как кричат молодым футболистам: «Смотрите, дед в 66 лет быстрее вас бегает!», — улыбается Рудаков. — Я и старшего внука с собой беру. Передаю ему свои секреты, учу постоянно работать на поле, достигать высоких целей. Говорю: в любом деле надо пахать, а не стоять на месте.

Старший внук Саша — уже студент геологоразведочного университета — надежды деду оправдал, всерьёз увлекается футболом, выступает в городской команде.

— Раньше моя жена Тамара вообще терпеть не могла этот вид спорта, — говорит Александр Рудаков. — Но, когда малый стал ездить по турнирам, ни одного соревнования не пропустила,

стала заядлой болельщицей.

Младший внук Максим радуется бабушку и дедушку своими успехами в музыке. Может запросто сыграть на балалайке «Прощание славянки». Рудаковы радуются достижениям мальчишек и часто вспоминают о том, как приехали в наш город.

Всесоюзная стройка

В Пензенском инженерно-строительном институте они осваивали специальность «теплогазоснабжение и вентиляция». О Всесоюзной молодёжной стройке в Старом Осколе узнали из газеты «Известия». Тогда и понятия не имели, что это за город, где он находится. Но именно сюда получили распределение по окончании вуза.

— Я отправился в Старый Оскол первым в ноябре 1979 года, — рассказывает Александр. — Полгода жил в гостинице, пока не получил жильё. Тогда и Тома с годовалой дочкой Викой приехала ко мне. В нашем направлении было указано просто: «ОЭМК». Но что представлял собой комбинат в то время? На площадках под цеха стояли одни лишь колышки.

— Разочаровались, наверное? — Ну что вы! Мы молодые были, полные сил и энтузиазма!

Александром приняли на должность инженера по техническому надзору в управление промышленного строительства. Вёл приёмку объектов, в том числе цеха металлизации, ставшего потом родным подразделением.

Но до этого Рудаковы успели поработать за границей. В те го-

ды по приказу Совета министров СССР в советские войска направляли гражданских специалистов. И Александр в 1983 году получил от военкомата повестку, по которой его отправили в зенитно-ракетный полк, дислоцировавшийся в немецком городе Веймар. Через год Тамара приняла решение уехать туда же, поближе к мужу. В связи с такой длительной «командировкой» с комбината пришлось уволиться. Дочку оставили с бабушкой.

Ветеран ОЭМК и Почётный мастер металлургии Александр Рудаков стал недавно ещё и Почётным металлургом России. Он говорит, что в этом звании большой труд всего коллектива.

Конечно, родители скучали. Писали письма, часто созванивались. Александр был начальником теплового хозяйства, Тамара — санитаркой в армейском госпитале. Жили в доме для офицерского состава. Правда, военную форму надевали лишь во время учений. Но сколько раз им довелось подниматься по тревоге в противогазе!

На новый уровень

После возвращения из Германии Александр устроился сменным мастером в котельную, однако вскоре попросился в цех металлизации, где готовили к пуску четвёртую шахтную печь.

— Меня приняли газовщиком пятого разряда, — уточняет Александр Рудаков. — Было, конечно, сложно сразу перестроиться, понять, как работает оборудование и идёт процесс. Помогали коллеги. Сразу показывали на практике, что надо делать, и я оттачивал навык, вникал в подробности. Целая гора информации! Но если не будешь её воспринимать, работать без интереса и с потухшими глазами, то лучше вообще этим не

заниматься. Я и своим ученикам говорю: «Надо постоянно расти. Каким бы крутым специалистом ты себя не считал, всё равно расширяй кругозор, продолжай учиться. Знания безграничны».

Уже через четыре года Александр перешёл на пульт управления оператором с высшим, седьмым, квалификационным разрядом. Говорит, что здесь специалист выходит на новый уровень: управляет процессом производства. А для этого необходимо знать технологическую цепочку, работу оборудования и все моменты его блокировки, чтобы вести правильный контроль. Ну, и вовремя давать команды людям, которые обслуживают агрегаты.

АКЦИЯ

«Соберём ребёнка в школу»

Накануне Дня знаний 28 старооскольских мальчишек и девчонок получили от Металлоинвеста ранцы и канцелярские принадлежности



◀ Вот такой необычный ранец — с подарками внутри — вручила Ирина Дружинина

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Для многодетных и малообеспеченных семей, где сразу несколько школьников — существенные траты. Более десяти лет помощь таким старооскольцам оказывают металлурги. И в нынешнем году они вновь присоединились к Всероссийской акции «Соберём ребёнка в школу». По инициативе управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова компания выделила 150 тысяч рублей на приобретение ранцев и канцелярских принадлежностей.

Выбирай ранец

Актовый зал управления соцзащиты снова на время превратился в модный магазин для школьников. Каких только ранцев тут нет: яркие, с необычными принтами — для первоклашек — и более сдержанные, однотонные — для ребят постарше. Для девочек — с балеринами, русалками, котиками и лисичками. Для мальчиков — с машинами, футбольными мячами, мотоциклистами... Самое главное — ранцы очень удобные и эргономичные. Регулируемые широкие лямки

и ортопедическая спинка снижают нагрузку на позвоночник ребёнка.

Детям-инвалидам, ребятам из семей участников СВО, многодетных, малообеспеченных и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, вручила подарки ко Дню знаний директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. Маленьким гостям предоставили полную свободу выбора.

Что внутри?

Первой в актовый зал заходит девятилетняя Катя — дочь прессовщика цеха керамического кирпича ОСМиБТ Дениса Глушица. Ирина Дружинина подводит её к ранцам:

— Посмотри, какая здесь красота! Какой тебе нравится?

Она указывает сразу на тот, где больше сиреневых тонов: любимый цвет у девочек!

— Давай посмотрим, что там внутри! — предлагает Ирина Дружинина.

— Пенал, папка, дневник, карандаши, ручки, краски, тетрадки, альбомы, краски, ластики, — перечисляет Катя. — Даже есть подставка для книг! Большое спасибо!

А папа Денис Глушиц рассказывает, что в его семье 12 детей: старшему 18, а самому младшему нет ещё и месяца.

150 тысяч рублей

выделила компания на Всероссийскую акцию «Соберём ребёнка в школу».

— Нам помогает руководство и профсоюзный комитет объединения: и материально, и стройматериалами для ремонта дома, — подчёркивает он. — А от Металлоинвеста мои ребята уже не первый год получают ранцы к школе. Для нас это значимая поддержка. Ведь только один такой ранец стоит не меньше трёх тысяч.

«Вырастешь — приходи к нам!»

Дима Федосов пойдёт в первый класс в школу № 27. Взяв с полки «свой» рюкзачок, он тщательно осматривает всё содержимое, перебирает ручки, фломастеры, тетради. — Он у нас дотошный, — улыбается его мама Светлана. — Думаю, это хорошая черта для школьника. С такими красивыми портфелями надо учиться только на пятёрки.

Впрочем, в этот день мальчишки делились с Ириной Дружининой и своими секретами. Кто-то честно признался, что в школу идти неохота, хотя выбрали ранцы ребята с любопытством и улыб-

кой: вот и настрой появился учиться.

Первокласснику Вениамину Селявкину понравился ранец со вставками небесного цвета. Второклассница Ксюша Климук выбрала — космический — с подсветками... Кто-то ушёл домой с портфелем с изображением Единорога, кому-то приглянулась балерина в розовом гипюре, кому-то понравился рюкзак в спортивном стиле.

Ирина Дружинина поговорила по душам с каждым маленьким гостем, тех, кто уже ходит в школу, спросила о любимых предметах и увлечениях, будущим первоклашкам рассказала, как это интересно и увлекательно получать новые знания. И, конечно, выразила надежду, что, отучившись, кто-то из ребят обязательно придёт ценным и нужным специалистом на ОЭМК.

Ранцы очень удобные и эргономичные. Регулируемые широкие лямки и ортопедическая спинка снижают нагрузку на позвоночник ребёнка.

БЛАГО ТВОРИ

Помощь придёт быстрее



▲ Одна из тех, кто получил ключи от «Гранты», — начальник старооскольской пожарно-спасательной части № 48 Ирина Прохорова

Фонд «Поколение» передал старооскольским пожарным два новых оперативно-служебных автомобиля.

Старооскольские спасатели получили два новых легковых автомобиля «Лада Гранта». Ключи от них начальники пожарно-спасательных частей № 7 и № 48 Старого Оскола Константин Шабанов и Ирина Прохорова получили из рук от Алексея Мирошника, помощника депутата Государственной Думы Андрея Скоча.

— Мы обеспечиваем пожарную безопасность по всему Старооскольскому округу и можем выезжать на устранение чрезвычайных ситуаций в другие территории области, — рассказал начальник ПСЧ № 7, капитан внутренней службы Константин Шабанов. — Если где-то произошло возгорание, я как руководитель подразделения стараюсь прибыть на место первым, чтобы собрать информацию и быстро принять решение о дальнейших действиях. Новый оперативно-служебный автомобиль будет помогать быстрее добираться до нужных точек. Спасибо «Поколению» за такой полезный подарок!

Фонд «Поколение» Андрея Скоча уже много лет оказывает поддержку спасателям в оснащении парка техники. По словам начальника главного управления МЧС России по Белгородской области Сергея Потапова, из 56 подразделений в регионе оперативно-служебным транспортом обеспечены уже 48.

— За время сотрудничества с «Поколением» наш парк пополнили более двух десятков автомобилей, — отметил он. — Это в том числе и спецтехника для водолазов, разминирования, для проведения государственного пожарного надзора и аварийно-спасательных работ. Мы надеемся, что транспорт получат не только пожарно-спасательные части, но и вспомогательные структуры — ремонтно-технический центр и центр управления в кризисных ситуациях. Такого масштабного проекта обеспечения нет нигде в России: мы впереди всех.

Евгения Шутихина
Фото Валерия Воронова

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей Мирошник,
помощник депутата Госдумы Андрея Скоча:

«Есть профессии, которые выбирают по зову сердца. Спасатели — из их числа. Они заботятся о нашей безопасности. Помощь людям — миссия, которая объединяет фонд «Поколение» и МЧС России. Поэтому мы всегда стараемся содействовать нашим партнёрам. За много лет совместной работы значительно улучшили материально-техническое оснащение подразделений МЧС. Фонд передал белгородским спасателям более 20 автомобилей, причём семь из них направили в Старый Оскол. Надеемся, что и новые машины помогут защитникам нашей с вами безопасности выполнять свои обязанности ещё лучше.»



▲ Эти автомобили — лишь часть техники, которую фонд «Поколение» вручил белгородским спасателям за время совместной работы

АКТУАЛЬНО

Без отрыва от производства

На Оскольском электрометаллургическом комбинате побывал поезд здоровья

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Два вагончика с колёсами не нуждаются в рельсах. Мобильный диагностический центр путешествует по всему региону, предлагая комплексное диагностическое экспресс-обследование. В этот раз пунктом остановки поезда здоровья стал ОЭМК.

И быстро, и бесплатно

В поликлинике № 3 ЛебГЭК-Здоровья с самого утра многолюдно.

— Анализы надо сдавать на тощак, а кушать хочется. Поэтому чем быстрее, тем лучше, — объясняют ранний приход работники комбината.

У столика, где ведут приём терапевт и медсестра, записывают личные данные и выдают лист-опросник, позволяющий медикам составить общее представление о состоянии пациентов.

В одном кабинете фиксируют антропометрию: рост, вес, показания артериального давления. В другом — делают электрокардиограмму, в третьем — спирографию лёгких. Дальше у женщин гинеколог возьмёт мазок на онкоцитологию. А мужчин обязательно обследуют на простатоспецифический антиген. Всем сделают забор крови на сахар и холестерин. Врачи измеряют внутриглазное давление и при необходимости дают направление на флюорографию и маммографию.

— О поезде здоровья нас проинформировали по электронной почте, — поясняет главный специалист управления контролинга Алексей Годованный. — Это



◀ Вначале надо заполнить анкету

▼ Вот такой поезд здоровья прибыл к металлургам



удобно, потому что можно пройти обследование всего за пару часов. Например, когда в последний раз проходил диспансеризацию, то ездил на приём в две городские поликлиники, на это ушло много времени. А тут — всё на месте.

Главный специалист по оценке и развитию персонала Ольга Насонова тоже с радостью приняла приглашение.

— Профилактика никому не помешает, — считает она.

Экономист управления контролинга Ирина Хорхордина добавляет: не надо отрываться надолго от работы, поезд здоровья предлагает спектр услуг прямо на комбинате, без отрыва от производства. И притом бесплатно.

Уникальный проект

Обследование, которое проходит с 10 до 15 часов, охватывает около 50 человек в день. Что-

бы избежать очереди, потоки разделяют по времени. Медики из областного центра вместе с коллегами из ЛебГЭК-Здоровья, проводят углублённое медицинское обследование, чтобы выявить самые распространённые хронические заболевания, в том числе сахарный диабет, болезни органов дыхания, онкологические и сердечно-сосудистые заболевания или факторы риска их развития. Если нужно — направляют на дополнительную консультацию к специалистам, составляют схему индивидуальной терапии.

— Проект направлен на охрану здоровья наших сотрудников, которые в силу особенностей труда не проходят ежегодные периодические медицинские осмотры, — отмечает начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности УК «Металлоинвест» Максим Кравченко. — К сожалению, часто в современ-

ном ритме жизни людям порой некогда дойти до поликлиники и пройти ежегодную диспансеризацию, которую предоставляет государство. А здесь в течение двух-трёх часов сотрудники имеют возможность пройти комплексное обследование.

С начала года в партнёрстве со Старооскольской окружной больницей Металлоинвест расширил объём диагностических исследований в рамках периодических медицинских осмотров работников, занятых на производстве.

Мы приедем снова

Иногда в комплексном обследовании играет важную роль даже анкетирование, убеждена главный врач областного центра общественного здоровья и меди-

цинской профилактики Татьяна Михайлова. Это как раз первый рубеж, правильно оценив который, врач уже может определить общую картину самочувствия человека и указать направление дальнейшего движения.

Татьяна Михайлова рассказывает, что в поезде здоровья есть наилучший и очень чувствительный аппарат для

проведения электрокардиографии,

способный даже дистанционно пере-

давать данные. Этим

пользуются, если врачам

необходимо срочно

провести консилиум

с коллегами, чтобы получить

рекомендации, вести ли, например, че-

ловека в региональный со-

судистый центр или госпитализировать в первичное сосу-

дистное отделение. Аппарат для

спирометрии позволяет очень тонко и по многим параметрам

оценить здоровье дыхательной системы.

— Наши специалисты выявили патологии по показаниям маммографии у женщин, и даже онкоцитологию, — перечисляет главврач. — Мы все живём с ощущением мнимого благо-

получия, думаем, что у нас всё хорошо, ведь ничто не беспокоит. А есть заболевания, которые очень сложно выявить и вылечить. Поэтому очень надеемся, что реально поможем людям и дадим гарантию, что до следующего года у них никаких проблем не будет. А потом мы приедем снова.

● МОЛОДЁЖЬ

Тренировки в небе

Курсанты военно-патриотических клубов «Поколение» совершили прыжки с парашютом в Подмоскowie.

Пресс-служба
фонда «Поколение»

Более трёх десятков курсантов патриотического объединения «Поколение» Андрея Скоца прыгнули с парашютом. Для этого — пока небо над регионом закрыто — ребята отправились в Московскую область.

В военно-патриотическое объединение «Поколение» входят 30 клубов из всех муниципалитетов региона. Курсанты уже с 12 лет начинают



≈ 10 000

прыжков

совершили юноши и девушки за 20 лет работы военно-патриотического объединения Андрея Скоца.

готовиться к службе в армии. Одна из самых интересных и захватывающих дисциплин — прыжки с парашютом. Приехав в Подмоскowie, ребята для начала закрепили теорию. Повторили основы управления парашютом, разобрали особые случаи и приземление. А на тренажёре отточили действия в самолёте и сам прыжок.

В этом году совершить прыжки направились курсанты, которым осенью предстоит пойти служить в армию, либо те, кто выбрал для себя в дальнейшем поступление в Рязанское гвардейское высшее воздушно-десантное командное училище. Такие тренировки — хорошее подспорье.

АКТУАЛЬНО

Будьте здоровы!

Работники Оскольского электрометаллургического комбината поправят здоровье в реабилитационных центрах России

▼ Астрахань и окрестности предоставляют немало возможностей для оздоровления и познавательного туризма

1 марта в стране стартовал пилотный проект Социального фонда России (СФР) и Минтруда по профилактике профессиональных заболеваний.

Ирина Милохина
Фото с сайта санатория

В проекте участвует более полутора сотен крупных российских предприятий и организаций. Несколько тысяч человек работоспособного возраста смогут пройти 18-дневное восстановительное лечение в реабилитационных центрах в Анапе, Астраханской, Московской и Владимирской областях. Программу поддержал и Металлоинвест.

В Астрахань или в Подмоскowie?

Бесплатную путёвку в санатории и реабилитационные центры получают сотрудники, занятые во вредных или опасных условиях труда, имеющие ранние признаки профессиональных заболеваний, соответствующие критериям ФСС. Отбор металлургов на лечение проводят специалисты «ЛебГОК-Здоровья».

— Мы предлагаем два реабилитационных центра — «Тинаки» в Астрахани и «Голубая речка» в Подмоскowie. С начала мая отправляем на восстановительное лечение людей с бронхолегочными, неврологическими и заболеваниями опорно-двигательного аппарата, — говорит главный специалист группы по охране здоро-

вья ОЭМК Павел Чербаев. — Мы уже несколько лет направляем работников предприятия в санатории Кавказа и СОК «Белогорье». Участие в проекте позволит нам охватить лечением большее число сотрудников. Надеемся, что новые оздоровительные направления станут традиционными, и количество путёвок увеличится.

Каждому участнику программы реабилитации предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск с учётом времени, потраченного на дорогу. Социальный фонд компенсирует работодателю расходы на сам отпуск, проезд сотрудников до места проведения лечения и обратно и медосмотры.

Рыба — вкусная, грязь — целебная

В числе тех, кто уже оценил уровень медцентра, — Максим Зиновьев, слесарь-ремонтник ЭСПЦ.

— Во время очередного профосмотра мне поставили диагноз «хронический бронхит». Предложили путёвку в один из реабилитационных центров. Я выбрал «Тинаки», который находится в 20 километрах от Астрахани, на правом берегу Волги. Санаторий хороший. Ухоженная территория. В комнатах уютно и чисто, всё есть. Кормили вкусно: супы, салаты, мясо или рыба, фрукты. И, конечно, лечение, за которое отдельное спасибо медперсоналу.

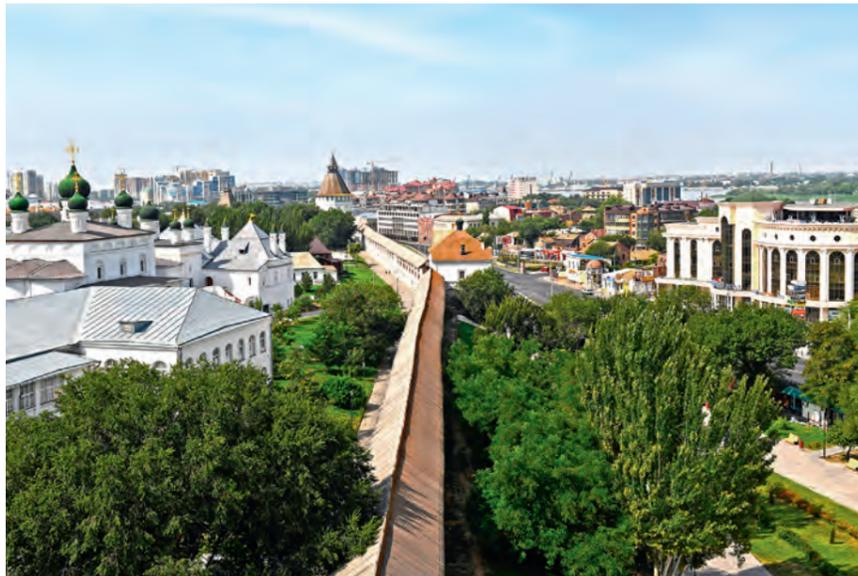
Каждый день Максима в центре был расписан: соляная комната, различные физиопроцедуры, грязевые обертывания на основе минеральной воды — для

3 000

работников из 170 российских организаций участвуют в проекте.

85

сотрудников ОЭМК поправят своё здоровье в центрах реабилитации России.



каждого пациента в санаториях составляют индивидуальный план оздоровления.

— Кстати, говорят, что тинакские грязи по своим свойствам приближены к крымским. Я доволен! — улыбается Зиновьев.

Кроме того, в Астрахани есть что посмотреть. Когда у Максима выпадало свободное от процедур время, он не сидел без дела. Побывал в Астраханском Кремле, галерее художника Кустодиева, краеведческом музее. И даже попал на Всероссийский татарский сабантуй... В общем, удачно совместил лечение с насыщенный отдыхом.

Вернулся «отремонтированным»

На 200 процентов доволен лечением в санатории «Голубая речка» и Владимир Агеев, начальник лаборатории УТА.

— Мечтаю попасть туда ещё раз. У меня бывают частые бронхиты. После одного из медосмотров врачи рекомендовали проходить профилактическое лечение в профильных санаториях. Бывал в разных, но в «Голубой речке» больше процедур. Санаторий расположен в лесу, вдали от населённых пунктов, поэтому здесь чистый воздух. Я вернулся оттуда действительно «отремонтированный», почувствовал себя лучше.

Ценной для сотрудника сложного производства была и возможность отвлечься от шума и суеты, по-настоящему отдохнуть в спокойной обстановке. Приветливый персонал, хорошее питание, многочисленные лифты и пандусы для удобства людей с заболеваниями опорно-двигательного аппарата — всё учтено.

— А ещё прекрасная библиотека и бесплатный, с хоро-

шей скоростью интернет. Так что рекомендую, — улыбается Владимир.

По возвращении из центров реабилитации работники ОЭМК проходят обязательное дополнительное медицинское обследование, чтобы оценить эффективность лечения. Специалисты «ЛебГОК-Здоровья» отмечают положительную динамику у всех вернувшихся как из «Тинаки», так и из «Голубой речки». Около 40 работников комбината уже побывали в российских здравницах. А всего до конца 2023 года поправить здоровье в них смогут 85 сотрудников ОЭМК.

ЦЕЛИ ПРОЕКТА

- ▶ Профилактика профессиональных заболеваний.
- ▶ Предотвращение их развития.
- ▶ Продление трудового долголетия работников, занятых во вредных условиях труда.

● ПРАЗДНИК

На всех одна планета

В лагере «Белогорье» провели экологический праздник.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Металлоинвест организовал встречу воспитанников с представителями регионального Росприроднадзора и управления охраны окружающей среды ОЭМК. Для двухсот участников четвёртой смены провели мастер-классы и викторины.

Увлекательная химия

Сотрудники лаборатории мониторинга окружающей среды УООС ОЭМК показали ребятам опыты, похожие на увлекательную химию: провели анализ атмосферного воздуха, почвы, воды. А потом и самим детям разрешили попробовать смешать в колбе воду, реактив и индикатор, после чего вода становилась сначала фиолетовой, а затем тёмно-зелёной.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Елена Лаврентьева, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК:

«Экологические знания и хорошие привычки, полученные в детстве, формируют у ребят любовь к природе и ответственное отношение к ней. Сотрудники нашего управления рассказали детям, чем мы занимаемся. Возможно, они тоже заинтересуются профессией эколога. Мы также показали детям, что химия — это не только сложные формулы, но и красивая, увлекательная наука.»



В тему

Специалисты Росприроднадзора рассказали о федеральном конкурсе «Экология — дело каждого», в котором каждый из школьников может принять участие. Победителей ждут приятные подарки — умные колонки, смартфоны, планшеты, ноутбуки и путёвки на море. На конкурс до 1 октября принимают рисунки, видеоролики, фотографии, связанные с темой экологии.

А ещё участникам летней смены рассказали, зачем нужен газоанализатор и как им правильно пользоваться, показали, как измерять влажность, температуру и давление в помещении, определять наличие в почве нитритов и хлоридов.

Получается красиво

Северная ходьба по лесной тропе здоровья, термомозаика, настольные игры из крышечек от пластиковых бутылок, кукольный театр из бумаги, нетрадиционные техники рисования — всем нашлось занятие по душе. Но главное — дети поняли, что даже из ненужного хлама и бросового материала можно сделать что-то полезное.

— В старые вещи можно вновь вдохнуть жизнь, — улыбается вожакая пятого отряда Елизавета Крекова. — Например, сегодня мы рисуем картины на отслуживших свой век обоях. Причём с помощью ватных палочек, пластиковых крышек и газет.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 17 7-7
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 17 7-7
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 20 5-5
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 21 4-13
- **Ремонт холодильников на дому,** монтаж и обслуживание кондиционеров. (Холод-Сервис),
+7-920-5555-789. Ежедневно. 18 7-7

УСЛУГИ

- **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.**
Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 19 6-15
- **Укладка асфальта.**
Тел.: +7-910-364-80-97. 10 11-15

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- **кондитер-бригадир:** з/п от 38 000 руб.;
- **повара-бригадиры:** з/п от 38 000 руб.;
- **повара:** з/п от 36 000 руб.;
- **кассиры-контролёры:** з/п от 35 400 руб.;
- **кухонные рабочие:** з/п от 33 000 руб.;
- **грузчики-экспедиторы:** з/п от 45 000 руб.

Мкр-н Ольминского, 12, каб. 516 с 8:30 до 17:30 (пн.-пт.)
Тел.: 8 (4725) 37-29-76,
8 (4725) 37-32-30. Реклама.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля
exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР

КАПЕЛЬНЫЙ ПОЛИВ

Реклама ИП Резник Е.Д.

Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама. Бирюков В.С.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
www.akvatur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 6 718 000 руб.
- автомобиль ГАЗ-27057, 2010 г. в. Цена: 124 800 руб.

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50. Реклама.

ПЛАТЬЯ офисные, парадно-выходные БРЮКИ, БЛУЗЫ, ТУНИКИ, ФУТБОЛКИ

ТЦ «ИНДИГО МОЛЛ» (КАРУСЕЛЬ)

НАПРОТИВ «ДЕТСКОГО МИРА»
ДЛЯ РАЗНЫХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП

Альбина стиль

ПРАЗДНИЧНЫЕ СКИДКИ
доступные цены

БОЛЬШИЕ РАЗМЕРЫ
ОДЕЖДЫ 52...62...72...

+7-980-389-22-17

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

МЕЧТЫ

- 1 ДАЧА
- 2 ЗЕМЛЯ
- 3 РЕМОНТ
- 4 БАНЯ

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от **5,5%**

РЕКЛАМА.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит наличными» и «Премиум-онлайн». Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 17,7%–18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.07.2023 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».