



Металлоинвест
ОЭМК

«Ты такая дама!»
О чём говорят с мамами дети
сотрудников Металлоинвеста

Спасли две детские жизни
Как старооскольцы совершили
мужской поступок

Отойдите от платформы
Какие правила нужно помнить,
приближаясь к железной дороге

ЭлектроСТАЛЬ

3 ➔

6 ➔

8 ➔

№5 (2165)

11 МАРТА 2022 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ОФИЦИАЛЬНО



Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы находимся в новой политической и экономической реальности. Ситуация беспрецедентная. Работавшие годами глобальные цепочки поставок нарушены.

Потребуется время, чтобы мы совместно с нашими партнёрами, контрагентами и регуляторами адаптировались к текущим условиям, устранили возникающие сложности с логистикой, наладили товарные потоки.

Металлоинвест обладает большим запасом прочности, чтобы пройти этот период без серьёзных потерь. Наша долговая нагрузка находится на рекордно низком уровне. Мы являемся ведущим поставщиком высококачественного железорудного сырья и стали, востребованных как внутри России, так и на внешних рынках.

Опыт пандемии показал, что мы можем оперативно реагировать на внешние вызовы и гибко перенаправлять товарные потоки в зависимости от развития ситуации на рынках.

Особое внимание мы уделяем цифровой инфраструктуре. Делаем всё возможное для бесперебойной работы информационных систем и защиты данных.

Мы предпринимаем максимальные усилия, чтобы обеспечивать стабильность производства, выполнять все обязательства перед сотрудниками и партнёрами, оперативно решать возникающие вопросы. Мы имеем большой опыт работы, и сегодня нам нужно сплотиться, чтобы вместе пройти этот непростой период.

ЛИЧНОСТЬ



Конструктор? Художник? Мама!

На этой неделе инженер-конструктор управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа Ирина Кучина принимала поздравления с Международным женским днём и от коллег, и от домочадцев. На родном комбинате трудились её бабушка и дедушка, отец и мать. А сама Ирина свою работу считает в некотором смысле живописью, пусть даже и ограниченной рамками технического задания, регламентов и ГОСТов.

● ЗАРПЛАТЫ

Металлоинвест повысит доходы сотрудников

В этом году зарплаты на предприятиях вырастут на 11 %.

Повышение пройдет в два этапа: на 5 % — в марте-апреле и на 6 % — в сентябре-октябре. С 1 марта заработная плата вырастет у большинства сотрудников, с 1 апреля — у руководителей структурных подразделений и управленческого звена предприятий. Доходы сотрудников управляющей компании будут повышены с 1 апреля дифференцированно. Всего в 2022 году на увеличение зарплат направят более 2,3 млрд рублей. — Наша цель — быть лидерами в индустрии по уровню доходов сотрудников, — отмечает генеральный директорMetalloinvest Назим Эфендиев. — Metalloinvest — единственная компания отрасли, которая три года подряд повышает заработную плату дважды в год. Ежегодно доходы сотрудников увеличиваются минимум на 10 %, опережая темпы инфляции. Это обеспечивает уверенность в завтрашнем дне, возможность строить планы, развиваться и двигаться вперед. В 2021 году доходы сотрудников предприятийMetalloinvestа с учётом введения новых планов премирования, доплат и надбавок, а также перераспределения фонда оплаты труда, выросли примерно на 12 %. Всего, за последние три года — на 35-39 %.

БУДЬ В КУРСЕ

Есть вопросы по соцпакету? Звоните или пишите!

**Контакт-центрMetalloinvestа
теперь оказывает консультации
по вопросам социального пакета.**

Как подать заявку на получение материальной помощи и в каких ситуациях её оказывают? Как получить путёвку в санаторий или детский лагерь? В чём состоят особенности компенсации питания? Какие услуги оказывают корпоративные базы отдыха? Как принять участие в корпоративных волонтерских программах?

Ответы на эти и другие
вопросы можно получить
по бесплатному телефону



8-800-444-26-00
(с мобильных *2600)
с 7:00 до 18:00
по московскому времени,



по электронной почте
ccm@metalloinvest.com



или путём отправки
сообщения через соцсети
и мессенджеры.

Кроме того, контакт-центрMetalloinvestа, как и прежде, готов ответить на вопросы о зарплате, листках нетрудоспособности, отпуске, а также помогать с получением справок (2-НДФЛ, 182-Н, о среднем заработке и т. д.).

Напишите в личку!

Чтобы обратиться через соцсеть или мессенджер, отсканируйте QR-код с помощью камеры смартфона.



СДЕЛКА

▼ Трубоэлектросварочный цех Загорского трубного завода по уровню технологий и культуре производства стоит в одном ряду с лучшими мировыми площадками такого рода



Плавная передача

Металлоинвест завершил сделку по продаже 100 % акций Уральской Стали Загорскому трубному заводу

Загорский трубный завод — один из крупнейших российских поставщиков труб большого диаметра для нефте- и газопроводов и металлопродукции для строительства. Впервые об обоюдном интересе компаний стало известно в 2020 году, напомнил на встрече с представителями трудового коллектива генеральный директорMetalloinvestа Назим Эфендиев. Компании сохраняют партнёрские отношения: Metalloinvest продолжит обеспечивать Уральскую Сталь железорудным сырьём высокого качества.

— Я уверен, что создаваемая компания, которая объединит Уральскую Сталь и Загорский трубный завод, имеет отличные перспективы. А нам сделка позволит сфокусироваться на приоритетных проектах в сфере развития производства прямостоящего железа и стали

с низким углеродным следом, — отметил генеральный директорMetalloinvestа.

Уральская Сталь продолжит работу в плановом режиме. Все обязательства перед существующими российскими и зарубежными потребителями продукции будут исполнены.

— Приобретение Уральской Стали — часть нашей стратегии по строительству вертикально интегрированного холдинга, — подчеркнул генеральный директор ЗТЗ Денис Сафин. — Вопросы его стратегического развития займётся созданная нами управляющая компания, в которую вошли специалисты высочайшей квалификации. Они имеют колоссальный опыт работы на своих направлениях. Мы намерены повысить операционную эффективность производства, выстроив цепочку переделов от чугуна до готовой трубы и занять новые ниши, которые нами пока не освоены.

Справка

Загорский трубный завод введён в эксплуатацию в 2016 году. Его построили в рекордные сроки: от первого ковша вынутого грунта до пуска завода в работу прошло всего полтора года. Мощности предприятия позволяют выпускать более 500 тысяч тонн труб в год. Основные потребители продукции — компании нефтегазового сектора. Также продукция ЗТЗ хорошо известна отрасли портового и мостового строительства.

● КОНКУРС

Поддержите МГОК!

Комбинат в Железногорске претендует на премию «Маршрут построен».

Юлия Шехворостова
Фото Павла Колядина

Михайловский ГОК им. А. Варичева участвует во всероссийском конкурсе в области развития внутреннего туризма и путешествий, который проводит газета «Комсомольская правда». Проект #ХОЧУНАМГОК претендует на национальную премию «Маршрут построен» в номинации «Промышленный маршрут».

Кто участвует в конкурсе?

В номинации «Промышленный маршрут» принимают участие предприятия, создающие на своей базе туристические объекты и маршруты, где можно заглянуть в сердце большого про-

изводства и понять, как оно работает и чем живет.

Почему отMetalloinvestа участвует именно МГОК?

Михайловский ГОК стал первым предприятиемMetalloinvestа, открывшим свои двери для туристов. Промышленные маршруты проекта — «Железная руда от А до Я», «В сердце карьера» и «Руда — рождение металла» — рассчитаны на разные категории посетителей.

Как проголосовать?

Достаточно просто перейти по ссылке (отсканируйте QR-код с помощью камеры смартфона), найти среди участников Михайловский ГОК и отдать свой голос.



▲ Фотографию на фоне БелАЗа стремится сделать почти каждый турист

Сколько раз можно голосовать?

С одного IP-адреса можно голосовать за любое количество участников конкурса, но не чаще одного раза в сутки. В то же время ничто не мешает проголосовать за проект комбината с домашнего ноутбука, который использует Wi-Fi в квартире, а затем ещё раз сделать это со смартфона — уже через 3G.



Голосование
завершится
31 марта в 12:00.

ЛИЧНОСТЬ

Конструктор? Художник? Мама!

Что объединяет проектирование и живопись

Евгений Дмитриев
Фото автора

Инженер-конструктор управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа Ирина Кучина считает проектирование своего рода живописью — пусть даже и ограниченной рамками технического задания, регламентов и ГОСТов.

На работе как дома

По большому счёту она не выбирала профессию — профессия выбрала её. Династию Булавиных (девичья фамилия Ирины) хорошо знают на комбинате. Бабушка стояла у истоков создания ремонтных служб комбината. Дедушка — руководил ими. Отец работал главным сварщиком завода по ремонту горного оборудования МГОКа. Здесь же трудилась пресовщиком-вулканизатором мама.

— Сейчас в УПЗЧ кузнечом-штамповщиком работает мой брат и ведущим специалистом по на-

дёжности оборудования — мой муж, — рассказывает Ирина. — А вот дочь хочет стать художником. Ей 16 лет, и она отлично рисует. Получается, что на комбинате работает чуть ли не вся моя семья. Так что про себя я могу смело сказать: на работе — как дома!

С точностью до миллиметра

На комбинат Ирина пришла сразу после окончания вуза. Сейчас она проектирует сотни различных деталей. И утверждает, что одинаковых заданий нет: в каждом проекте нужно проявить смекалку и скрупулёзность. Погрешность даже в один миллиметр способна повлиять на итоги работы всего комбината.

— К примеру, мы проектируем пресс-форму для изготовления насадки детали «Элемент просеивающий», который устанавливают на грохотах обогатительной фабрики, — рассказывает Ирина. — Эта деталь — важнейшая часть оборудования: именно она сортирует руду по размеру фракций и от неё зависит качество продукции. А вот манжета для насоса —



гораздо меньше. Тем не менее здесь также нужно соблюсти высочайшую точность расчётов.

Чертёж или картина?

Ирина уверена: конструктор — это тот же художник. В его работе также важны творчество и фантазия.

— Картина, нарисованная яркими красками, даёт полное представление о том, что хотел изобразить живописец. В чертеже нет красок: только линии, виды, сечения, разрезы, — объясняет Ирина. — Но, глядя на них, мы можем увидеть готовую деталь.

Как, к примеру, стрелу манипулятора для перемещения буровых

штанг на базе БелАЗа, проект которой Ирина разработала несколько лет назад.

— Когда делала чертёж, мысленно уже видела эту стрелу и понимала, как она будет работать, — вспоминает она. — Так же и с проектом площадки для обслуживания станка в одном из цехов УПЗЧ. Когда бываю на производстве и вижу её — отмечаю, что всё сделано с соблюдением норм организации рабочего места и требований ОТиПБ.

Самое сложное

А ещё Кучина — председатель профсоюзной организации подразделения.

— Эта работа сложнее, чем проектирование, — считает Ирина. — Ведь чертёж мы рисуем с нуля, да ещё и компьютерная программа нам помогает. А у каждого из наших людей за плечами — целая жизнь, со своими радостями и бедами. Поэтому каждого нужно выслушать и поддержать. Это непросто.

Да, непросто. Но коллеги Ирины все как один убеждены: она справляется.

ПРАЗДНИК

«Мама, ты такая дама!»

О чём говорят со своими мамами дети сотрудников Металлоинвеста



«Выйду замуж за Глеба!»

Мария Калугина,
ведущий специалист отдела сопровождения проектных и изыскательских работ ОЭМК,
мама Варвары и Глеба:

Сын просит:

— Мама, сделай мне чай с сухомяткой.

Я заварила чай с лимоном, как сухомятку положила ему печенье, зову за стол. Ребёнок в недоумении:

— Мам, я же хотел чай с сухомяткой, как у бабушки!

После долгого расследования выяснила, что чай с сухомяткой — это чай с сушёной мятой.

* * *

Заставила сына наводить дома порядок. Подходит дочка и задумчиво говорит:

— Мама, когда я вырасту, то, наверное, выйду замуж за Глеба, ты же его уже научила всё по дому делать!

«Давай наквашу?»

Елена Шарипова,
начальник участка приёма промышленных отходов управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа,
мама Маши и Серёжи:



Маша утром подбегает с помадой в руках:

— Мама, ты почему спишь? Давай я тебе губы НАКВАШУ!

* * *

Выхожу из ванной. Сын Серёжа говорит:

— Мама, ты у нас такая чистая!

Мама отвечает:

— Правильно, мамы должны всегда купаться!

Сын:

— Нет! Это потому, что всё время спишь да спишь!

«Вы воспитали хорошую дочь...»

Татьяна Денисова,
корреспондент корпоративных газет Металлоинвеста,
мама Владика:



Сын просит купить ему игрушечную машину.

— Куплю, когда получу денежку, — обещаю ему я.

— Иди и получи! — говорит Владик.

— Но надо денежку заработать.

— Тогда иди и работай!

* * *

Владик наблюдает за газонокосильщиком:

— Мама, смотри, дядя сделал пылесос и распыливает траву.

* * *

Прихожу с работы усталая. Вздыхаю:

— Все мамы отдыхают, спать ложатся вовремя...

— А ты терпи, — советует Владик.

* * *

— Ты моя витаминка, — обращаюсь я к сыну.

— Я твой витамин «Я».

* * *

— Мама, почему нет света?

— Выключили.

— Позови включателей, пусть включат.

* * *

— Я красивая? — спрашиваю сына.

— Ты очень красивая, у тебя большие мускулы!

* * *

Владик общается с бабушкой:

— Вы воспитали хорошую дочь, она шьёт мне костюм Снеговика. Если дождёт, то я её даже похваляю.

* * *

— Хочу, чтобы на ОЭМК ты была самым лучшим работником, и тебе дали тяжёлую медаль. Чтобы на ней золотыми буквами было написано твоё имя: «Татьяна Ивановна — отличница».

«Ну вот ты меня и полюбила»

Светлана Мартынова,
ведущий специалист управления корпоративных коммуникаций ОЭМК, мама Димы:



Беру ножки сына, целую пальчики, приговаривая:

— Ах, какие они у тебя хорошенькие.

— Не трогай, а то сломаешь! — отвечает Дима.

* * *

Летом на даче сидят с папой на лавочке, едят горох.

Дима рассуждает:

— Пап, ты себе самую лучшую жену выбрал.

— Ну вот и ты вырастешь, найди себе такую.

— Уж я-то постараюсь!

* * *

Меряю платье в магазине. Дима с папой оценивают:

покупать или нет. Когда вышла из примерочной, Дима произносит восхищённо:

— Мама, ты такая дама!

* * *

Вечер. Укладываю сына. Дима просит лечь с ним. Долго не соглашаюсь. Наконец, сдаюсь и ложусь. Мы обнимаемся,

и он шепчет:

— Ну вот ты меня и полюбила. Зря я тебя не слушался.



«Будем скучать вместе!»

Дина Помельникова,
начальник отдела по охране окружающей среды управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа, мама Кирилла:

Кирилл размазывает пластилин по окну. Мама начинает ругаться, а сынок, бурча себе под нос:

— О! Опять мама пришла жизнь мне портить!

* * *

Мама привела сына в садик, а там его приятель сидит на стульчике — наказан. Кирилл говорит, обращаясь к другу:

— Привет, скукаешь? Не волнуйся, я скоро к тебе присоединюсь!

ИНИЦИАТИВА

На зелёную сторону

Почему вашей старой микроволновке не место на свалке



▲ Леонид Синицын, генеральный директор экологической компании «Собиратор»

В Железнодорожке завершилась акция «Электрозима Вместе», которую при поддержке Металлоинвеста организовала экологическая компания «Собиратор». Многие железнодорожники воспользовались возможностью сдать на переработку отслужившие своё электроприборы. Принесённую пользу экологии города, «Электрозима Вместе» дала повод задуматься: а что вообще у нас происходит со старой бытовой техникой?

«Зелёные» задачи, которые решает «Собиратор», разнообразны — от организации раздельного сбора и передачи вторичного сырья на переработку до подготовки эковолонтёров и экологического просвещения. Гендиректор «Собиратора» Леонид Синицын в интервью газете рассказал, как утилизируют в России бытовую технику сегодня и какие перемены ждут нас в недалёком будущем.

— **Насколько актуальна проблема отжившего своё бытового оборудования и электроники?**

— На каждого человека в год мы имеем несколько килограммов приходящей в негодность техники. В масштабах страны это колоссальные цифры. Разобрав любой бытовой прибор, мы не найдём в нём денежных купюр, которые окупят утилизацию. А разделить на составляющие и переработать старую технику, будь то стиральная машина или малогабаритный гаджет, непросто и затратно. Справиться с этой задачей могут только специализированные предприятия. Именно поэтому у подлинной утилизации электротехники — высокотехнологичное будущее. И то при условии, что мы будем все вместе его приближать, а не сдавать холодильник или микроволновку на металлолом в пункт приёма за ближайшим углом, откуда половина окажется потом на свалке. К счастью, сейчас всё больше людей перестают считать старую технику мусором.

— **Сегодня многие считают, что производители намеренно снижают срок службы среднестатистического телевизора или стиральной машинки. В интернете даже ходят байки, что на**



автомобили якобы устанавливают датчики, которые через несколько лет просто «вырубают» всю бортовую электронику...

— Я уверен, что автомобильные бренды стремятся максимально продлить срок службы своих машин. Если бы такой элемент конструкции существовал, его бы рано или поздно обнаружили. И только представьте, какими репутационными издержками для любой компании грозит такое разоблачение.

Да, не все современные электроприборы служат долго. Но ведь функционально и технологически они намного сложнее, чем несколько десятилетий назад. Тот же автомобиль раньше был практически куском железа, а сегодня работу почти каждого агрегата и узла контролирует сложнейшая электроника. К тому же, не будем забывать о прогрессе: в наше время самые свежие технические решения очень быстро устаревают. Чтобы не потерять конкурентоспособность, производители вынуждены не отставать, постоянно обновляя модельный ряд продукции.

— **Что люди сдают в утилизацию охотнее всего?**

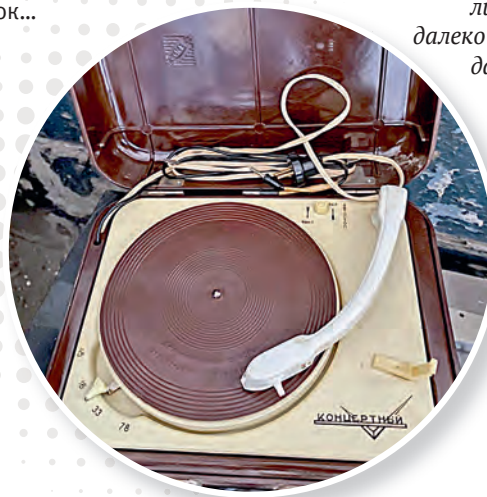
— Виды техники сильно различаются в зависимости от города или региона. Более того, не все в принципе понимают, что включает в себя понятие «бытовая техника». Так, нам часто приносят игрушки — просто потому, что в них есть батарейки, какие-то провода и лампочки.

Впрочем, и сегодня с утилизацией бытовой техники не стоит спешить. Сломавшуюся микроволновку или стиральную машину можно отремонтировать в сервис-центре. Старую, но ещё работающую технику лучше передать новым хозяевам — людям, которые в ней нуждаются.

Михаил Колосов
Фото компании «Собиратор»

Привет из шестидесятых

Проигрыватель «Концертный» — настоящий раритет, принесённый кем-то из железнодорожников. В начале шестидесятых его всего два года выпускал Мытищинский машиностроительный завод. Знатоки ценили «Концертный» за эстетичный внешний вид и качество воспроизведения, его можно было подключить к магнитофону, радиоле или звукоусилителю. Проигрыватель засветился в культовом фильме «Кавказская пленница»: он встроен в роскошную телерадиолу «Кристалл-104», которая украшала дом товарища Саахова. Что ж, не у каждого есть желание и возможность превращать дом в музей. И всякой вещи приходит свой срок...



Как правильно избавиться от старой техники

- Обратитесь в официально зарегистрированное предприятие по сбору и утилизации техники.
- Воспользуйтесь утилизационными программами производителей и крупных сетей, торгующих бытовой техникой и электроникой.
- Если устройство ещё работает или неисправность небольшая, попробуйте отдать его в хорошие руки — через интернет, волонтерскую организацию или просто обратитесь в ближайший храм. Там вам обязательно подскажут людей, которые порадуются вашему подарку.



5 ФАКТОВ ОБ УТИЛИЗАЦИИ БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ

1. По данным портала «Национальные проекты», в 2021 году человечество произвело более 50 миллионов тонн отходов из бытовой техники и электроники. Доля России в этой цифре — 1,4 миллиона тонн. Это почти 10 килограммов на каждого гражданина страны.
2. В нашей стране только четверть электролома поступает в переработку. При этом большая часть даже этой малой доли приходится на ломовиков — «серых» переработчиков. Они забирают из техники платы и металл, а остальное отправляют на свалку.
3. В Японии утилизировать старую бытовую технику обязывает закон. С 2001 года, покупая нового домашнего помощника, японцы обязаны сдать старую модель, заплатив при этом существенные деньги — до 45 долларов — за её утилизацию.
4. Секонд-хенд — это не только одежда. Существует целая отрасль, представители которой покупают списанную электронику в развитых странах и затем продают её в небогатые азиатские государства. Для жителей условного Пакистана или Индии это неплохой способ обзавестись гаджетом за меньшие деньги.
5. Правильно разобрать старую технику способен не каждый. Например, чтобы стать рабочим завода по утилизации холодильного оборудования в коммуне Тимелькам (Австрия), нужно пройти полугодовую подготовку.

▲ «Электрозима Вместе» в Железнодорожке собрала больше 16 тонн электроутиля

▼ Проигрыватель «Концертный» в начале шестидесятых могла позволить себе далеко не каждая семья

Железнодорожский вклад

Грамотная утилизация — вовсе не модное увлечение, а скорее насущная необходимость. Электроприборы содержат массу токсичных металлов и соединений, которые при попадании на свалку отравляют природу и напрямую угрожают здоровью человека.

По итогам акции «Электрозима Вместе» в Железнодорожке собрали 16,4 тонны старой бытовой техники. Помогали горожанам избавиться от утиля более 130 волонтеров. Спектр собранной техники разнообразен: от старых холодильников, телевизоров и мониторов до дисковых телефонов и отработавших своё смартфонов. Её отправили на расположенное в Подольске высокотехнологичное предприятие, которое перерабатывает электрическое и электронное оборудование, выступая в роли партнёра «Собиратора».

КАРТА ПИТАНИЯ

ОПЦИЯ «КОМПЕНСАЦИЯ ПИТАНИЯ»

С 1 марта 2022 г.

размер компенсации — в сумме расходов на питание, но не более



Важно: компенсация, использованная свыше количества отработанных смен за месяц, не начисляется и удерживается из заработной платы

55₽

за отработанную смену



ОПЦИЯ «ПИТАНИЕ В СЧЁТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

255 рублей в сутки, в т. ч.:

55 рублей — частичная компенсация
200 рублей — в счёт заработной платы



для подключения
опций необходимо
подать заявление
в ООО «МКС»



НАЧИСЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИИ,
ВЫДАЧА КАРТ



КАЧЕСТВО ПИТАНИЯ

8 (800) 444-26-00

ОЭМК: 37-56-00

ЛГОК: 72-53

МГОК: 9-65-34

ПОДВИГ

Спасли две детские жизни

Как старооскольцы совершили мужской поступок в мужской праздник

Наталья Житникова,
Ирина Фёдорова
Фото Валерия Воронова

23 февраля, когда страна отмечала День защитника Отечества, двое жителей Старого Оскола спасли двух 13-летних мальчишек, провалившихся под лёд. Герои не стремились распространяться об инциденте, но в редакцию позвонили очевидцы.

23 февраля начальник участка шаропрокатного стана сортопрокатного цеха (СПЦ-1) ОЭМК Константин Рогов приехал в гости к Юрию Пахомову (кстати, тоже бывшему работнику комбината) после рабочей смены — около 13 часов. Мужчины сразу отправились в гараж — ремонтировать машину. В доме осталась жена Юрия.

— Лена занималась домашними делами, — рассказывает Пахомов. — Подошла к окну и увидела, что два мальчика идут недалеко от берега по замёрзшему Гуменскому водохранилищу на реке Осколец. Внезапно один из них провалился под лёд. Жена закричала так, что мы сразу поняли: случилось что-то серьёзное.

Елена сразу же бросилась к мужчинам в гараж. Узнав о происходящем, они рванули к водоёму. Пока бежали, второй мальчик тоже провалился. Сначала хотели плыть за детьми оба и уже начали раздеваться, но тут Юрий вспомнил, что у



него за гаражом лежит длинный тонкий прочный брус. Он побежал за ним. В это время Константин бросился в ледяную воду и поплыл к детям.

— Первое, что мы увидели с берега, — это две головы, торчавшие из воды среди обломков льда, — вспоминает Константин Рогов. — У меня в тот момент было лишь две мысли: неизвестно, сколько дети в воде, и как долго смогут продержаться. Я понимал, что времени для раздумий нет. И что не вытащу их, если прыгну в одежду. Поэтому стал быстро сбрасывать с себя вещи. От берега льда нет метров семь. Во-

да — ледяная. Подплыл я быстро, но, чтобы достать детей, надо было ломать лёд. А у меня только руки. Ими и ломал. Ледяной пласт, к счастью, оказался не толстым и поддавался довольно легко. В этот момент Юрий кинул мне брус. Я крикнул детям, чтобы они за него схватились. Они послушались.



▲ Константин Рогов (слева) и Юрий Пахомов вовсе не считают свой поступок подвигом

◀ В советские годы информацию о безопасности на льду размещали даже на коробках спичек

Отвечают: «Мы держимся, держимся...» А у самих мордахи перепуганные. Я потащил их к берегу. Сам уже не чувствовал тело. В какой-то момент показалось, что могу не дотащить...

В это время Юрий тоже вошёл в воду, но в этом месте глубина приличная: почти сразу у схода она примерно метра полтора, а там, где находились дети, порядка семи. На берегу ещё стояли незнакомые нашим героям парни, а недалеко от них лежала доска. Юрий попросил молодых людей бросить ему эту доску. Затем протянул её Константину и стал тянуть его к берегу, а тот — детей. Так и вытащили.

Пока герои одевались и сохли у печки, Елена отвела мальчишек в дом. Они рассказали, что хотели перейти реку со стороны пляжа «Юность», но не рассчитали плотность льда. Ребят отогрели в горячей ванне, переодели в сухое и напоили чаем. Сначала спасённые не хотели, чтобы обо всём узнали родители, но потом всё же дали контакты одной из мам. Она их и забрала.

— Мы никогда не забудем, что сделали для наших детей эти мужчины, — говорит мама одного из ребят Светлана.

— Да ну, какой ещё героизм! — машет рукой Константин. — Мы просто сделали то, что должны были сделать. По-другому — никак.

Знай!

КАК ОКАЗАТЬ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ

1. Вооружиться любой длинной палкой, доской, шестом или верёвкой. Можно связать воедино шарфы, ремни или одежду.
2. Подползать к полынье очень осторожно, широко раскинув руки.
3. Громко сообщить пострадавшему, что идёте ему на помощь: это придаст ему силы и уверенность.
4. Подложить под себя лыжи, фанеру или доску, чтобы увеличить площадь опоры и ползти на них.
5. За 3–4 метра протянуть пострадавшему шест, доску, кинуть или верёвку, или шарф, или любое другое подручное средство.
6. Подавать пострадавшему руку небезопасно: приближаясь к полынье, вы увеличите нагрузку на лёд и не только не поможете, но и сами рискуете провалиться.
7. Осторожно вытащить пострадавшего на лёд, и вместе с ним ползком выбираться из опасной зоны.
8. Доставить пострадавшего в тёплое (отопливаемое) помещение. Оказать ему помощь: снять и отжать всю одежду, переодеть в сухую одежду и укутать полиэтиленом (возникнет эффект парника).
9. Вызвать скорую помощь.

КОМИТЕТ

Случайность или нет?

Ремонтники проанализировали факты травматизма 2021 года

Юлия Шехворостова
Фото Александра Белахова

В Металлоинвесте внедряют риск-ориентированный подход, который позволяет перейти к нулевому тяжёлому травматизму. Программа рассчитана на несколько лет, но уже в текущем стоит задача снизить травматизм на 5 %, микротравмы — на 10 %, а тяжёлые случаи и сокрытие производственных травм исключить полностью.

Действовать вместе

Проанализировать факты травматизма, разработать дальнейшие действия для его снижения, а также перейти на системный уровень оценки ремонтных работ в сфере охраны труда и промышленной безопасности — такие задачи на 2022 год обсудили на комитете по ОТиПБ дирекции ТООИР.

Заместитель гендиректора по промышленной безопас-

ности Металлоинвеста Андрей Черепов обратился ко всем директорам по ОТиПБ с просьбой помогать службе техобслуживания и ремонтов в адаптации системы управления рисками в соответствии со стратегией и мероприятиями, разработанными ремонтниками.

Со второй ступеньки

На Михайловском ГОКе в прошлом году зафиксировали пять случаев травматизма. К счастью, все имеют статус «лёгких». По словам директора по ТООИР комбината Андрея Пурешева, три случая из пяти произошли в управлении по производству запасных частей. В январе нынешнего года в этом подразделении сотрудник упал с лестницы и получил компрессионный перелом позвоночника.

Ситуации, приведшие к травмам, разные. А вот причина практически везде одна — небезопасная организация производства

работ. Показателен в этом плане январский случай, когда мастер недооценил риски: мало того, что лестницу установили под углом более 75 градусов, так ещё и на неровную поверхность! В результате работник вроде и упал с небольшой высоты (со второй ступеньки), а получил тяжёлую травму. Случайность? Отнюдь.

Анализируя травматизм на ОЭМК в 2021 году, директор по ТООИР Александр Юдин отметил, что шесть из семи случаев произошли в центрах ТООИР. Специалисты уже провели внеплановую оценку условий труда, внесли дополнения в локальные нормативные акты и при поддержке МИСиС разработали отсутствующие техкарты.

Скользкая тема

На Лебединском ГОКе в 2021 году основной причиной несчастных случаев стало поскользывание и спотыкание из-за неосторожности — три случая из четы-



▲ Избежать многих травм можно, если просто держаться за поручни

рёх. Неосмотрительность привела к травме и в этом году. Директор по ТООИР предприятия Дмитрий Казанцев рассказал о случившемся на обогатительной фабрике в феврале: работник услышал хлопок, поторопился покинуть цех, споткнулся, а затем почувствовал боль в ноге. В итоге поспешность привела к растяжению связок голеностопного сустава.

Директор по техническому обслуживанию и ремонтам Металлоинвеста Денис Луговской призвал уходить от реактивного подхода при планировании организационных мероприятий. По его мнению, в коллективах нужно менять культуру безопасности так, чтобы каждый сотрудник видел риски и чувствовал личную ответственность.

ТЕХНОЛОГИИ

От дронов до VR-шлемов

Какие IT-решения использует Металлоинвест для управления рисками

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

В нынешнем году организаторы всероссийского форума «Технологии безопасности» обсуждали современные тренды и обменивались опытом в гибридном формате: участники выступали как очно, так и дистанционно. Среди тех, кто выбрал присутствие в онлайн-формате, был руководитель направления по трансформации, расследованию и профилактике несчастных случаев Металлоинвеста Сергей Кондратенко.

Для достижения нулевого травматизма на производстве Металлоинвест внедряет риск-ориентированный подход. Изменения направлены и на повышение технологической безопасности, и на улучшение состояния рабочих мест, и на воспитание новой культуры, когда каждый сотрудник отвечает за свою жизнь и жизнь своих коллег. Воплотить задуманное невозможно без «цифры».

Беспилотники на службе

На предприятиях Металлоинвеста используют летающие и плавающие дроны. Первые контролируют состояние дел на строительных площадках. Они видят всё: соответствие стройки генплану, работу техники... Заметят даже мусор, оставленный подрядчиком.

Вторые «обитают» в гидротехнических сооружениях. Их задача — следить за уровнем воды, состоянием дна и передавать информацию в систему. В случае отклонения параметров от нормы автоматика вовремя оповестит диспетчера.

Не зевай, тебя снимают!

Современные видеокамеры позволяют рассмотреть множество подробностей. А использование искусственного интеллекта — проанализировать картинку. Например, система зафиксирует человека без каски и определит, пересёк ли он границу опасной зоны. Если такое случится, то сигнал поступит в ситуационный



▲ Сигналы от индивидуальных газоанализаторов поступают в ситуационный центр и газоспасательную службу, помогая снизить риски для персонала

центр диспетчеру, который предупредит человека о нарушении, а при необходимости остановит оборудование.

Видеоаналитика отследит и поведение водителей большегрузов. Прикрыл глаза, отвлекся от дороги, взял мобильник — в кабине прозвучит предупреждающий сигнал. Не отреагировал — информация уйдёт в ситуационный центр, сотрудники которого по рации передадут сигнал об остановке или примут иные меры, предусмотренные внутренними регламентами.

Про газ

На комбинатах Металлоинвеста хватает газоопасных мест. Снизить риски для персонала помогут газоанализаторы — стационарные и индивидуальные. Сигналы от них поступают в ситуационный центр и газоспасательную службу.

— Это, во-первых, позволяет оперативно реагировать на утечку опасного газа. А во-вторых, анализировать случаи утечек. Собирая статистику, мы видим, где утечки происходят чаще, как себя ведут аналогичные установки на других комбинатах, и можем



Сергей Кондратенко, руководитель направления по трансформации, расследованию и профилактике несчастных случаев Металлоинвеста:

«Спектр наших IT-решений достаточно широк. Это мониторинг газоопасных мест и гидротехнических сооружений, видеоаналитика использования СИЗ в опасных зонах, контроль состояния водителей, обучение и тестирование сотрудников, мобильное приложение «Охота на риски». Важно, что эти проекты — не разрозненные, а сведены в единую автоматизированную систему ОТИБ. Она объединяет все предприятия и позволяет отслеживать ситуацию на комбинатах.

сделать выводы, спланировать ремонты и предотвратить происшествия», — рассказал Сергей Кондратенко.

Реал и виртуал

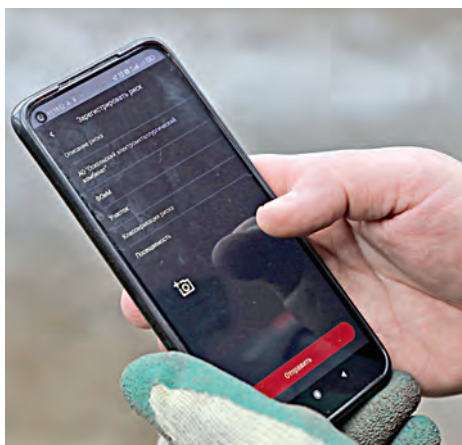
Изжить формализм при инструктажах и обучающих занятиях поможет новая система тестирования. Итоги проверок сводятся в единую базу, их можно представить в виде диаграмм и графиков. Это позволит увидеть «западающие зоны» — системные пробелы в знаниях у работников — и сделать выводы о необходимости дополнительных «ликбезов» либо полной перестройке учёбы в подразделении.

Новые возможности по отработке навыков подсказали... компьютерные игры. Так, компьютерный тренажёр начали использовать для обучения работе с подъёмными механизмами. Проходить задания можно за экраном монитора или с помощью VR-шлема. «Квест» предусматривает все этапы: от выбора СИЗ до помещения грузов на места постоянного хранения. Экзамены показали, что после внедрения «игрового» подхода число успешных результатов увеличилось в разы.

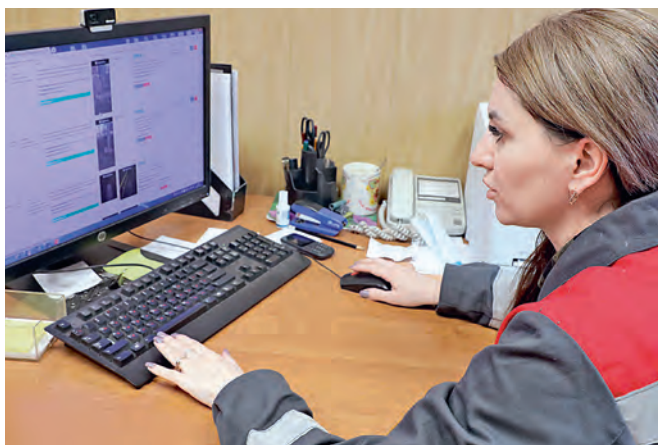
Мобильная охота

Особый интерес на форуме вызвало мобильное приложение «Охота на риски». Хотя сейчас работники предприятий только осваивают этот продукт, перспективы у него большие.

— Мы хотим, чтобы в будущем каждый работник компании с помощью мобильного приложения мог зафиксировать риск на производстве. Сигнал поступит в систему, будет назначен ответственный по участку. Этот человек контролирует устранение замечания и выложит фотографию, — сообщил Сергей Кондратенко.



▲ Сначала работник фиксирует риск в приложении «Охота на риски»...



...а затем сигнал поступает в систему для обработки

ПРОИСШЕСТВИЕ

Опасный манёвр

В автотранспортном цехе Уральской Стали провели внеплановые «Диалоги безопасности». Повод — дорожно-транспортное происшествие с участием пешехода.

Утром 8 февраля водитель принадлежащего комбинату автомобиля «Тойота Камри» миновал проезд возле здания заводоуправления Уральской Стали и повернул налево, на основную дорогу. При этом он не уступил дорогу работнику, который шёл по пешеходному переходу от АТЦ-2. К счастью, после обследования в больнице выяснилось, что здоровью пострадавшего угрозы нет, и он вернулся к исполнению обязанностей. За грубое нарушение правил дорожного движения на комбинате решили расторгнуть трудовой договор с водителем.

— Автомобиль относится к средствам повышенной опасности, поэтому мы уделяем большое внимание инструктажам водителей. Это даёт свои плоды: за 2021 год на комбинате произошло всего девять ДТП, в которых никто не пострадал, — отмечает главный ревизор Уральской Стали по безопасности на транспорте Александр Базанов. — И в этом случае водителю достаточно было соблюдать правила, чтобы не допустить столкновения: знаки на месте происшествия установлены в соответствии с ГОСТ и хорошо читаются.

Стоит отметить, что пешеходы тоже относятся к участникам дорожного движения и должны соблюдать не только правила, но и рекомендации. К первым относят обязанность двигаться по тротуарам и переходить дорогу только в обозначенных местах, убедившись в безопасном пересечении дороги. Ко вторым — использование светоотражающих элементов на одежде, а также минимизация факторов, которые повышают риск происшествия: надетый капюшон, включённые наушники или сёрфинг в смартфоне способны приблизить трагедию.

Александр Бондаренко

20

метров составляет тормозной путь автомобиля при скорости 60 км/час на сухом покрытии. На укатанном снеге он возрастает более чем в три раза.

ОТОЙДИТЕ ОТ ПЛАТФОРМЫ

Какие правила
нужно помнить,
приближаясь
к железной дороге

Для нас поезда давно стали привычным видом транспорта, ассоциируясь с рутинными командировками, поездками на море или к родственникам. Кто-то живёт рядом с дорогой и каждый день добирается на работу через стальные рельсовые полосы. Проверьте себя: знаете ли вы, что можно и что нельзя делать на железной дороге?

1

Вы вдруг увидели на соседней платформе любовь своей юности, но вас разделяет путь со стоящим составом. Что вы сделаете?

- а. Увы, придётся бежать к переходу.
- б. Внимательно посмотрю, не трогается ли этот поезд, и перелезу через сцепку вагонов.
- в. Махну под вагоном: как раз потренирую поясницу.

Приветствие от пассажиров поезда. Поезда движутся по рельсам, а не по воздуху.

2

Где можно переходить через железнодорожные пути?

- а. Там, где поблизости нет поездов.
- б. В максимально близкой для вас точке.
- в. По пешеходным мостам, туннелям и настилам с указателями.

Пересекать железнодорожные пути можно только по пешеходным мостам, туннелям и настилам с указателями.

3

Подходите к переходу через пути, разговаривая по телефону или слушая музыку через наушники. Нужно ли их снять?

- а. Зачем? Как раз любимая песня «Любэ» заиграла!
- б. Конечно, нужно. Вдруг поезд, а я не услышу!
- в. Сниму, если вокруг туман, и пути плохо видно.

Обязательно снимите наушники и телефон, когда выйдете на железнодорожные пути.

4

Насколько высоко и опасно напряжение на контактных опорах и проводах электропоездов?

- а. Как у трёхфазной циркулярки — 380 вольт!
- б. В контактной сети электричек очень высокое напряжение — много тысяч вольт.
- в. Напряжение в такой сети сродни току в электросварке и автомобильному аккумулятору. Можно даже трогать провода рукой — ничего не случится!

Не прикасайтесь к контактным проводам и опорам электропоездов. Напряжение в них очень высокое.

5

Правда ли, что проходящий поезд создаёт воздушную волну, способную затянуть человека под колёса?

- а. Больше читайте страшилки в интернете.
- б. Нет никакой волны.
- в. Движение воздуха есть, но оно небольшое и не опасное.
- г. Это правда, поэтому от рельсов нужно держаться не ближе пяти метров.

Поезд действительно создаёт воздушную волну, но она не опасна. Держитесь от рельсов не ближе пяти метров.

6

Когда нужно остановиться перед переходом и пропустить приближающийся поезд?

- а. Когда услышали вдали гудок локомотива.
- б. Если поезд подошёл на расстояние ближе 400 метров.
- в. Если поезд уже в 50 метрах от вас.

Если вы видите приближающийся поезд, остановитесь на расстоянии не менее 400 метров.

7

Можно ли ходить по железнодорожным путям?

- а. Ни в коем случае, это запрещено.
- б. Можно, но только не в сланцах или тапочках.
- в. Ходить по путям можно только людям старше 18 лет.

Ходить по железнодорожным путям можно только людям старше 18 лет.

КРУПНЫЙ ПЛАН



«Цветы — это моя стихия»

Кто на ОЭМК создаёт красоту и дарит весеннее настроение

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Как и все женщины, Оксана Шорстова любит цветы. Особенно когда букет преподносят к 8 Марта или дню рождения. Его она отмечает в конце мая: в это время распускаются её любимые пионы — белые, нежно-розовые, красные... Даже зимой, вспоминая о них, она будто чувствует тонкий и ни с чем несравнимый аромат.

Впрочем, с живой природой Оксана взаимодействует постоянно: она мастер зелёного хозяйства цеха благоустройства комбината.

«Ну какой ты агроном?»

Вместе с пионами в палисаднике родительского дома в селе Солдатское Курской области Оксана Шорстова много лет выращивает первоцветы — гиацинты и крокусы, которые уже в конце зимы пробиваются из-под снега. Есть здесь и нарциссы, ландыши, тюльпаны. Летом расцветают розы, гладиолусы и петунии. Осенью пестреют астры.

В школе Оксана любила биологию. Поступила в Воронежский государственный аграрный университет. Получила профессию «Учёный агроном». В 2006 году пришла на ОЭМК — узнала, что в цех благоустройства требуются рабочие зелёного хозяйства. Начальник подразделения Олег Мурашкин посмотрел на хрупкую соискательницу и сказал:

— Ну какой из тебя агроном? Лучше поработай пока в моей приёмной!

Так Оксана Шорстова стала инспектором по контролю за исполнением поручений. Этот опыт ей пригодился и в управлении технического контроля. Может быть, и осталась бы она насовсем на такой «непыльной работе» — всё умела, всё знала, всё у неё получалось. Но Оксана чувствовала: её призвание — в другом. Вот уже три года она мастер зелёного хозяйства в цехе благоустройства.

— Это моя стихия, — улыбается Шорстова. — Я обожаю то время, когда в теплицах распускаются цветы. Все девять тысяч растений! Здесь мой любимый уголок. Вечером обязательно заглядываю, проверяю, всё ли хорошо. Уже темно, а запах мокрой почвы придаёт силы, заряжает энергией.

Где тут лучший розарий?

Сейчас в теплице подготовили 700 горшков с каннами, которые по традиции ежегодно высаживают у памятника павшим воинам в Обуховке к празднику Великой Победы.

— Цветочную рассаду мы также раздаём цехам, — поясняет Оксана. — Подразделения принимают участие в смотре-конкурсе по благоустройству. Мы даже дополнительно закупаем рассаду популярной на ОЭМК петунии. Немало цветов передаём в СОК «Белогорье», на базу отдыха «Вместе Парк».

Цветочное хозяйство комбината Шорстова знает хорошо. Например, цех отделки проката почти каждый год становится победителем в номинации «Лучшая клумба»: у кого ещё такой шикарный розарий?

Комиссия конкурса по благоустройству, в которую входит и Оксана, прошлым летом отметила старания ремонтно-механического управления. Здесь на прилегающей территории соорудили пруд, где растут кувшинки и лилии, живут красные рыбки. А электросталеплавильщики при оформлении клумб отдают предпочтение спортивной тематике: в прошлом году у них был идеальный зелёный газон с автополивом.

Создают себе и другим хорошее настроение и те, у кого нет особых условий для благоустройства. Например, на складе огнеупоров в цехе подготовки производства работают одни мужчины, которые разгружают вагоны. Но в 2021 году они приятно удивили конкурсную комиссию своей незатейливой клумбой: посредине посадили можжевельник, а вокруг — петунии и бархатцы.

— Есть и закреплённые за нашим подразделением клумбы — у заводоуправления, трамвайного кольца, возле КПП № 31 и 14 — на въезде и выезде, — рассказывает Оксана. — Плюс газоны. В прошлом году посадили розы — это, конечно, капризные растения, посмотрим, как они перезимуют. Постараемся украсить место у новой Доски почёта.

«В каждой плавке — и наш цветок»

В подчинении у мастера — 17 человек, в том числе двое мужчин. На их сильные плечи ложится много обязанностей: отремонтировать триммеры и инструменты, починить лопаты, навязать метёлочки, что-то подлатать. Да и главную ёл-

ку комбината на трамвайном кольце без мужчин собрать невозможно.

Каждый год в свою команду Оксана Шорстова набирает 25 человек на сезонную работу с 1 февраля до 30 ноября. Забот хватает, особенно весной. Нужно убрать пескосоляную смесь с автодорог комбината и пешеходных дорожек, покрасить бордюры, посадить цветы, удобрить и подсадить газоны, обрезать поросль, подстричь кусты, выкосить траву... Вся черновая работа в основном ложится на женщин. Весь день на ногах — с метлой и лопатой.

— Уважаю людей, у которых есть искра, интерес, желание сделать всё на высоком уровне, — замечает моя собеседница. — У нас в коллективе — именно такой народ. Наша работа, конечно, не связана напрямую с металлургией, но всё равно, образно говоря, в каждой плавке — и наш цветок. В любое время года мы поддерживаем в хорошем состоянии дороги.

Дома свою любовь, нежность и заботу Оксана Шорстова дарит 12-летней дочери Валерии. А ещё — маленькому и послушному чихуахуа Каю. Свободного времени почти не остаётся. Особенно летом, когда надо помочь родне в деревне.

— Я порой и сама не пойму, выходной у меня или нет: всё то же самое, что и на работе, — улыбается она. — Навести порядок, полить или прополоть грядки. За советом по уходу за растениями приходят соседи, всех выслушаю и по возможности помогу. Очень люблю весну: наступает тепло, всё цветёт и пахнет, комбинат в зелени — такой красивый! И душа — она тоже теплеет. Вот за это я и люблю свою работу.

ИТОГИ КОНКУРСА

«Женщины, профсоюз и весна!»

Фотоконкурс под таким названием организовал профком ОЭМК.

Итоги конкурса подвели накануне 8 Марта в Центральной библиотеке имени А. С. Пушкина. Перед оглашением результатов открыли выставку лучших фоторабот участниц. Женщины получили музыкальный подарок в исполнении начальника службы режимов электропотребления, председателя цехкома ЦСП Сергея Филиппенко и ансамбля «Консонанс» под руководством специалиста по ресурсосбережению управления инвестиций и развития комбината Ирины Радченко-вой. Сотрудники библиотеки провели праздничную викторину с вопросами о фильмах, песнях и картинах художников, где главной героиней выступила женщина. Победительницам конкурса вручили подарочные сертификаты, а участницам — сладкие подарки. И, конечно же, всем подарили цветы.

Победители фотоконкурса «Женщины, профсоюз и весна!»

В номинации

«Вот как я умею!»:

- ▶ Татьяна Грей (УД) — 1 место;
- ▶ Оксана Молочнюк (УПНН) — 2 место;
- ▶ Елена Черникова (УПЗЧ) — 3 место.

В номинации

«Девушка-весна!»:

- ▶ Ирина Шварова (ЦПП) — 1 место;
- ▶ Анна Галченко (ТСЦ) — 2 место;
- ▶ Светлана Звягинцева (ISA Group) — 3 место.

В номинации

«Женщины и цветы»:

- ▶ Ирина Рошупкина (УОТиПБ) — 1 место;
- ▶ Елена Дыба (ЭНЦ) — 2 место;
- ▶ Инга Игнат (ЭНЦ) и Марина Кириенко (ТУ) — 3 место.



ПАМЯТНАЯ ДАТА

«Лишь немногие живут в памяти поколений»

На митинге в Старом Осколе почтили память Алексея Угарова

28 февраля старооскольцы уже в одиннадцатый раз пришли с цветами к памятнику Алексея Угарова в микрорайоне Солнечный, чтобы отдать дань уважения бывшему генеральному директору ОЭМК, Заслуженному металлургу РСФСР, почётному гражданину города и области.

Евгений Горожанкин
Фото Валерия Воронова

За 26 лет работы на ОЭМК Алексей Угаров вел предприятие в лидеры отрасли и воспитал плеяду почётных и заслуженных металлургов.

— Когда в 1985 году Алексей Алексеевич приехал в Старый Оскол, он привёз с собой лучшие традиции череповецкой и липецкой школ металлургов, — рассказал в своём выступлении управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Из симбиоза этих знаний и личного опыта он смог сформировать нашу, оскольскую, школу металлургов. Школу, где воспитывают настоящих профессионалов, людей, преданных стране, своему делу. Школу, где ценят человека. Слова Алексея Алексеевича «не человек для металла, а металл для человека» стали легендарными.



Слова Алексея Алексеевича Угарова «не человек для металла, а металл для человека» стали легендарными.

Кировская область, оскольскую, школу металлургов. Школу, где воспитывают настоящих профессионалов, людей, преданных стране, своему делу. Школу, где ценят человека. Слова Алексея Алексеевича «не человек для металла, а металл для человека» стали легендарными.

Кирилл Чернов напомнил, что во многом благодаря Алексею Угарову компания «Металлоинвест» взяла за основу своих принципов заботу о человеке.

— Своим трудом мы каждый день чтим память человека, имя которого носит наш комбинат, — сказал Кирилл Чернов. — Это большая ответственность, и мы должны держать высокую планку, которую он задал.

Именем Алексея Угарова в Старом Осколе названы сквер, проспект, школа и институт, отметила в своей речи заместитель председателя старооскольского горсовета, гендиректор Торгово-производственного объединения Татьяна Карпачёва.

— Для всех нас это напоминание о социальных проектах, добрых традициях и человеческих принципах Алексея Алексеевича, на которые мы равняемся по сей день, — подчеркнула она.

Алексей Угаров стоял у истоков создания СТИ НИТУ «МИСиС» — кузницы кадров для ОЭМК, отметила директор учебного заведения Анна Боева:

— Завершая свой жизненный путь, человек остаётся в памяти родных и близких. Лишь немногим удаётся жить в памяти поколений. Я уверена, что наши студенты и выпускники станут достойными продолжателями традиций оскольской школы металлургов Угарова.

В завершении митинга присутствующие возложили цветы к памятнику Алексею Угарову.

● ПРОИЗВОДСТВО

Мощнее и экологичнее

Реконструкция комплекса обжиговой машины на ОЭМК вышла на стадию монтажа оборудования.

Дмитрий Лебедев
Фото Валерия Воронова

К реконструкции обжиговой машины фабрики окомкования и металлизации на ОЭМК приступили в мае прошлого года. Сегодня специалисты монтируют технологическое оборудование. Уже установлен самый крупный узел — барабанный окомкователь весом 110 тонн. Всего предстоит смонтировать более 35 наименований механизмов и оборудования.

Ввод комплекса в эксплуатацию запланирован на четвёртый квартал 2022 года. Инвестиции Металлоинвеста в проект составляют свыше 2 млрд рублей.

— Применение передовых технологических решений в области производства окатышей, а также модернизация

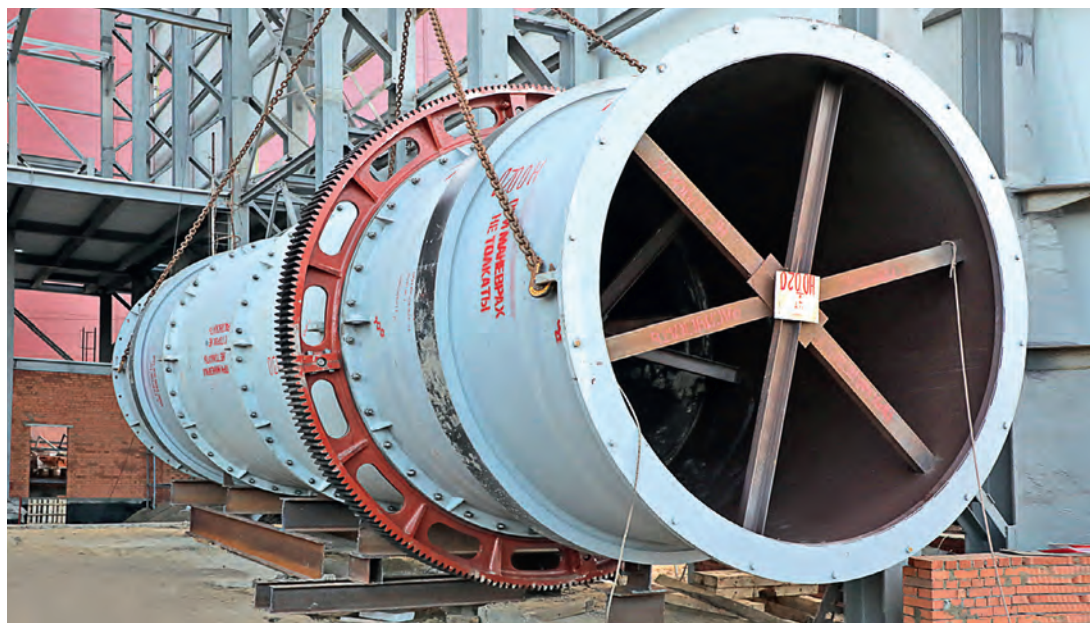
конвейерного оборудования позволит повысить мощность обжиговой машины с 493 до 550 тонн в час без увеличения её площади. Дополнительные окатыши полностью обеспечат потребность комбината в сырье, — отмечает управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Кроме того, сократится удельный расход природ-

ного газа на обжиг окатышей. В результате снизится себестоимость нашей продукции и повысится экологичность производства.

В процессе реконструкции меняют ключевые узлы оборудования пяти работающих производственных линий комплекса обжиговой машины ОЭМК, а также сооружают но-

вую, шестую, технологическую линию. В результате проектная мощность комплекса возрастёт более чем на 10 % — до 4,5 млн тонн окисленных окатышей в год.

Консультирует по техническим вопросам и поставляет оборудование для реконструкции комплекса обжиговой машины Уралмашзавод.



● ВАЖНО

Ближе и удобнее

В рамках развития клиентского сервиса МКС теперь подать заявление, получить копии документов или справку с места работы стало ещё доступнее.

Для сотрудников ОЭМК и Лебединского ГОКа в Старом Осколе открыл двери новый офис «Металлоинвест корпоративный сервис» по адресу: мкр-н Ольминского, 12, 5-й этаж. Пока приём осуществляется по следующим вопросам:

- ▶ получение справок (с места работы, 2-НДФЛ, 182н, об удержаниях по исполнительному производству/алиментам, о стаже работы), расчётных листов;
- ▶ получение копий документов о трудовых отношениях (приказы о приёме, увольнении, переводах, дополнительные соглашения об изменении условия труда, трудовых книжек);
- ▶ подача заявлений по оплате труда (перечисления/удержания);
- ▶ предоставление документов об изменении персональных данных.

Позже планируется расширить спектр оказываемых консультаций и предоставляемых документов.

График работы офиса по будням с 8:30 до 17:15, суббота и воскресенье — выходной. Вход в здание по пропускам (пропуска ЛГОК и ОЭМК).

Контактные телефоны специалистов: 37-45-39, 37-51-27.

АКТУАЛЬНО

Стандарт работы руководителя в действии

Первый опыт применения выявил сильные и слабые стороны



Юлия Шехворостова
Фото Дмитрия Лебедева

На ОЭМК руководители структурных подразделений на заседании комитета по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды подвели итоги работы, обсудили применение практик стандарта руководителя в пилотных цехах и статус проекта «Охота на риски», а также обсудили возможность усовершенствования мониторинга газоопасных мест и другие вопросы.

Управляющий директор комбината Кирилл Чернов отметил, что некоторые задачи 2022 года уже выполнены, что даёт возможность более активно решать другие.

Травматизм

На предприятиях Металлоинвеста с начала года произошло 19 несчастных случаев, из них три — с работниками подрядных организаций, а один — на Михайловском ГОКе — классифицирован как «тяжёлый».

Что касается ОЭМК, то здесь зафиксировано четыре несчастных случая, один из которых с подрядчиком. По степени тяжести все имеют статус «лёгких». Причины разные: поскользновение и спотыкание, падение с разности высот, защемление между движущимися предметами. Микротравмы получили два человека.

Каждый случай участники комитета разобрали детально. В СПЦ № 1 инцидент произошёл с работником компании «НТД»: после сверления слоя бетона он оступился, с метровой высоты упал в приямок и ушиб спину. Падение с разности высот стало причиной несчастного случая и в ЭСПЦ. Гололёд и непосыпанная реагентом пешеходная дорожка привели к ещё одной травме. На участке шаропрокатного стана СПЦ № 1 оператор пульта управления зацепился за шнековый механизм зачального устройства и повредил руку.

По результатам исследований реализовали необходимые мероприятия: так, например, в ЭСПЦ закупили лестницы, а в СПЦ № 1 дополнительно установили ограждения. С сотрудниками провели внеплановый инструктаж и внеочередную проверку знаний.

Стандарт руководителя

ФОиМ и ЭСПЦ стали пилотными цехами по применению практик Стандарта работы руководителя в области безопасности. Первый опыт выявил сильные и слабые стороны. О них рассказал директор по ПБ, ОТиОС Александр Лазуткин. К положительной тенденции он отнёс активное участие рабочих в диалогах на сменно-встречных собраниях и заинтересованность начальников подразделений, которые охотно делятся новыми идеями. Индивидуальные памятки помогают не забывать о Кардинальных требованиях. Однако были выявлены и отрицательные моменты — на ФОиМ начальники участков линейные обходы проводят не ежедневно и не всегда используют маршруты с разной степенью риска, а в ЭСПЦ хотелось бы большей активности руководителей в беседах с нарушителями.

В марте на комбинате стартовали визиты в подразделения директоров функциональных направлений. Для каждого составлен индивидуальный график. «Такие лидерские обходы помогут не только выявить недочёты или, наоборот, увидеть плюсы, но и поближе познакомиться с коллективом, лишний раз напомнить работникам о применении практик», — отметил управляющий директор комбината Кирилл Чернов.

Об «Охоте на риски»

Также собравшиеся обсудили внедрение на ОЭМК проекта «Система управления рисками». Помочь разобраться в его тонкостях призвана новая служба, в состав которой вошли специалисты из разных цехов. Они прекрасно ориентируются в производ-

«ТАКИЕ ЛИДЕРСКИЕ ОБХОДЫ ПОМОГУТ НЕ ТОЛЬКО ВЫЯВИТЬ НЕДОЧЁТЫ ИЛИ, НАОБОРОТ, УВИДЕТЬ ПЛЮСЫ, НО И ПОБЛИЖЕ ПОЗНАКОМИТЬСЯ С КОЛЛЕКТИВОМ, ЛИШНИЙ РАЗ НАПОМНИТЬ РАБОТНИКАМ О ПРИМЕНЕНИИ ПРАКТИК»

ственных вопросах, знают требования охраны труда и промбезопасности, а ещё пользуются авторитетом у коллег и потому легко смогут донести новые веяния до всего коллектива.

Четыре пилотных цеха уже разбили по секторам для проведения Охоты на риски. Только за февраль тут выявлено 253 потенциальных опасности, 175 уже устранено.

Как обезопасить загазованные места

Ещё один вопрос, который рассмотрели на заседании комитета по ПБ, ОТиОС — газовая безопасность. Сейчас мониторинг газоопасных мест проводят с помощью газоанализаторов ЭРИС. Однако это оборудование позволяет снимать показания только раз в 10 дней, поэтому специалисты не имеют возможности отслеживать данные в режиме онлайн, а в случае опасности вовремя среагировать. Начальник управления пожарно-технического обеспечения Михаил Кононенко отметил, что ситуацию можно исправить с помощью современных IT-решений и доработки имеющихся моделей — этот вопрос уже обсуждают с фирмой-производителем ЭРИС.

В заключение начальник управления корпоративных коммуникаций Наталья Кудиярова сообщила о создании требований к визуализации постов управления в соответствии с брендом компании. После согласования проекта объекты обретут обновлённый вид в едином корпоративном стиле.

● ИТОГИ КОНКУРСА

Получите премию



На Оскольском электрометаллургическом комбинате подвели итоги смотра-конкурса охраны труда, экологии и культуры производства за 2021 год.

В прошлом году на реализацию Программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда на ОЭМК направили свыше 358,3 млн рублей, что почти в полтора раза выше показателя за 2020 год. Большую часть средств потратили на обеспечение работников СИЗ и поддержание их в надлежащем состоянии, а также приобретение смывающих и обеззараживающих средств, аптечек и т. д. Кроме того, сотрудники получали медицинское обслуживание, им выдавали витамины, молоко и соки. В 2021 году за повышением безопасности следил 231 уполномоченный профкома по охране труда. Общественные помощники подали почти 50 тысяч предложений. В рамках Фабрики идей реализовали более 500 инициатив. Победителей смотра-конкурса выявили в семи подгруппах. Между цехами-победителями распределяют премию — на это направили более 2,1 млн рублей. За активную работу в 2021 году по содействию в улучшении условий и охраны труда поощрили 30 уполномоченных профкома ОЭМК, им вручат свидетельства и премии.

Итоги

Победители смотра-конкурса в семи подгруппах:

- ▶ фабрика окомкования и металлургии;
- ▶ энергетический цех;
- ▶ управление по производству запасных частей;
- ▶ цех технического обслуживания и ремонта электросталеплавильного производства;
- ▶ управление технического контроля;
- ▶ железнодорожный цех;
- ▶ цех сетей и подстанций;
- ▶ теплотехническая лаборатория.

358,3 млн

рублей направили на ОЭМК в 2021 году на реализацию Программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Это на 45,8 % выше, чем годом ранее.

ОБРАЗОВАНИЕ

Под новый аккомпанемент

Металлоинвест подарил воскресной школе цифровое пианино

Церковное пение — одна из дисциплин воскресной школы при кафедральном соборе Александра Невского в Старом Осколе.

Юлия Матвейшина
Фото Валерия Воронова

До недавнего времени эти уроки проводили под аккомпанемент старого пианино. Но инструмент был расстроен настолько, что его ремонт обошёлся бы дороже покупки нового.

— В нашей школе 48 воспитанников. Пианино, которое играет не очень чисто, может испортить маленькому ребёнку музыкальный слух на всю жизнь, — уверен протоиерей Сергей Епифанцев, который курирует занятия.

Благочинный Александровского кафедрального собора протоиерей Александр короткий обратился за поддержкой к депутату Белгородской областной Думы, ведущему специалисту ЭСПЦ ОЭМК Денису Зинову. Металлоинвест выделил не-



обходимые 100 тысяч рублей, и новый инструмент уже радует учеников и педагогов.

— В числе наших приоритетов — благоприятные условия для духовного, эмоционального и умственного развития детей. Они должны чувствовать нашу любовь и заботу сейчас. Чтобы в них закладывались правильные идеалы, смыслы, чтобы через 15-20 лет мы не пытались исправить тех, чьё воспитание давно упущено, — отметил Денис Зинов.

Металлоинвест регулярно поддерживает образовательные учреждения Старого Оскола. Не так давно компания подарила воскресной школе шкафы, столы и стулья. Появилась здесь и новая детская площадка.

Здесь можно посмотреть видео, на котором Сергей Епифанцев поёт под аккомпанемент нового пианино:



● БЛАГО ТВОРИ

Прилетайте на Мадагаскар

День рождения на празднике «ТОРТусим на Мадагаскаре» отметили 16 маленьких «зебр», родившихся в феврале. Мероприятие прошло в одном из торгово-развлекательных центров города при поддержке Металлоинвеста.

Максим Баркалов
Фото Валерия Воронова

Специальные костюмы и мастера аквагрима превратили мальчишек и девочек с ограниченными возможностями здоровья в полосатых героев любимого мультфильма. В антураже из пальм и лиан ребята смотрели барабанное шоу, играли с ростовыми куклами, рисовали 3D-ручками, собирали макеты пиратских кораблей и клеили аппликации в виде зебр. Каждый именинник снял с лианы игрушечную обезьянку с подарком внутри. Такие праздники проводит для своих подопечных общественная организация инвалидов-колясочников «Мы вместе».

— С июля прошлого года раз в месяц, когда нет противопоказаний, мы собираем всех именинников и отмечаем их дни рождения, — рассказал руководитель общественной организации «Мы вместе» Юрий Карапузов.



Мы не разделяем людей на работников комбината и остальных. Нам важно благополучие каждого жителя территории, особенно если в помощи нуждаются дети и люди с ограниченными возможностями здоровья.

Каждый раз праздники всё масштабнее, а желающих поддержать — всё больше. К проекту «ТОРТусим вместе» подключился благотворительный фонд «Рука помощи». Финансовую поддержку мадагаскарской вечеринки по инициативе депутата Совета депутатов Старооскольского городского округа, директора по социальным вопросам ОЭМК Ирины Дружининой оказал Металлоинвест.

— Мы с удовольствием поддерживаем инициативы, призванные сделать счастливыми маленьких жителей города, — отметила Ирина Дружинина. — Металлоинвест — одна из немногих компаний, которая оказывает благотворительную помощь на постоянной основе. Мы не разделяем людей на работников комбината и остальных. Нам важно благополучие каждого жителя территории, особенно если в помощи нуждаются дети и люди с ограниченными возможностями здоровья.

В организации «Мы вместе» почти полтысячи детей с инвалидностью. Всех их приглашают на вечеринку по случаю дня рождения. Оригинально поздравляют и тех, кто сам не может прийти на праздник. Подарки таким детям вручает Человек-паук! Как и положено, он входит через окно. В роли супергероя выступают ребята из Всероссийского студенческого корпуса спасателей.

МОЖЕТ КАЖДЫЙ

1 ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС «ВМЕСТЕ С МОИМ ГОРОДОМ!» ПРЕДЛАГАЕТ СТАРООСКОЛЬЦАМ ВОПЛОТИТЬ ИДЕИ ВО БЛАГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА

2 ГРАНТОВЫЙ ФОНД

- Общий объём грантов — 12 000 000 рублей.
- До 500 000 рублей могут получить юридические лица.
- До 50 000 рублей — инициативные граждане, коллективы, школьники и студенты (группа во главе со взрослым).

3 ЭТАПЫ КОНКУРСА

до 12 апреля —
подача заявок

до 20 мая —
определение победителей

1 июня — 30 ноября —
реализация проектов

до 20 декабря —
сдача отчётности

январь — ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

4 ВОСЕМЬ НОМИНАЦИЙ



▲ «Эффективное партнёрство» — создание и развитие взаимодействия между властью, бизнесом, СМИ, НКО, муниципальными учреждениями и горожанами



▲ «Город для жизни» — благоустройство, создание арт-объектов, улучшение городских локаций



▲ «Культурный кластер» — поддержка культуры и традиций, формирование толерантности, а также инициативы по проведению фестивалей, концертов и новых форматов досуга



▲ «PRO спорт» — развитие спорта, пропаганда здорового образа жизни и формирование условий для массовых занятий физкультурой



▲ «Откликнись» — волонтерство и построение эффективной добровольческой работы



▲ «Город-сад» — охрана окружающей среды, защита животных и озеленение территорий



▲ «Открывая границы» — инновационные образовательные проекты для гармоничного развития детей и взрослых, в том числе людей с дополнительными потребностями



▲ «Территория добра» — культурные, спортивные и образовательные мероприятия на территории социальных объектов ОЭМК

5 ИНФОРМАЦИЯ

Отсканируйте
QR-код
и узнайте
подробности:



В соцсетях ищите нас по хэштегу
#ВМЕСТЕСМОИМГОРОДОМ

6 ЦИФРЫ

79

инициатив получили
грантовую поддержку
в 2021 году.

52 000

человек стали благополучателями конкурса.

~ 400

социальных проектов реализовано с 2016 года.

СПАРТАКИАДА

Встал на лыжи — и всё хорошо!

На ОЭМК прошли лыжные гонки в зачёт 32-й рабочей спартакиады

Спортивный азарт, огромные скорости и ни с чем несравнимый драйв — за это любят спартакиаду лыжники.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Кажется, небесная канцелярия повернула время вспять и подарила металлургам зимнюю сказку в заснеженном лесу в оздоровительном комплексе «Белогорье». Ещё за неделю до соревнований текли ручьи, а уже во время индивидуальной гонки 4 марта то кружила метель, наметая сугробы, то выглядывало солнце, делая снег влажным, рыхлым и непослушным.

Сколько лыжных палок сломали спортсмены! В этот день на старт вышли 70 человек. Начальник отдела переводов управления делами Игорь Шашурин почти половину трёхкилометровой трассы мужественно бежал с одной палкой. Победного места не занял, но ничуть не огорчился: мол, получил заряд бодрости. Диспетчер автоцеха Ольга Афанасьева тоже преодолела дистанцию в два километра без победного результата.



— Соревнования для меня — это здоровье и хорошее настроение! — улыбается она.

Главный инженер управления технологической автоматизации Евгений Агапов в личном зачёте стал вторым среди спортсменов второй группы цехов: три километра прошёл за 8 минут 36 секунд!

— Чем нравится этот вид спорта? Ну вот сами посудите: устал — встал на лыжи — сбросил негатив. И всё хорошо! — говорит Агапов.

Как рассказал старший инструктор физкультурно-оздоровительного комплекса Александр

Пилипенко, любые соревнования он и его коллеги стараются превратить в полноценный праздник. Не случайно лыжная эстафета 5 марта прошла под звуки спортивных песен и приободряющие крики: «Давай-давай!», «Быстрей!», «Ещё чуть-чуть!».

Как всегда, напористость и невероятные скорости показали сталеплавильщики. Впрочем, волю к победе продемонстрировали все десять команд, в каждой из которых участвовали по четыре человека. Некоторые лыжники так спешили, что, даже поскользнувшись, падали на финише, но успе-

вали быстро подняться и передать эстафету товарищу.

— Наша команда здорово отработала: уже после второго рубежа стало понятно, что победим, — доволен оператор МНЛЗ ЭСПЦ Руслан Романов. — Без подготовки такого результата не получить: ребята молодцы, поддерживают себя в форме.

— А ещё здесь костяк лыжников — первые номера, которые участвуют в корпоративных спартакиадах и защищают честь ОЭМК. Уровень команды высокий, — поясняет старший инструктор по спорту, судья соревнований Игорь Лапин.

Итоги

В личном зачёте в первой группе цехов среди мужчин первое место у **Александра Пилипенко** (СПЦ № 2), второе — **Владимира Егозова** (ЭСПЦ), третье — **Ивана Бородин** (СПЦ № 2).

Среди женщин, соответственно, — у **Кристины Фёдоровой**, **Ольги Угловой**, **Екатерины Романовой** — все из ЭСПЦ.

Во второй группе цехов победители среди мужчин — **Владимир Усов** (ЦТОиР ПП), **Евгений Агапов** (УТА), **Дмитрий Архипов** (ЦТОиР ПП), у женщин — **Вера Кутаисова** (ЦТОиР ПП), **Елена Алябьева** (ЗУК), **Надежда Переверзева** (ЗУК).

По итогам эстафеты в первой группе победа у сборной ЭСПЦ, второе место — СПЦ № 2, третье — СПЦ № 1. Во второй группе лучший результат — у сборной ЦТОиР прокатного производства, вторыми стали спортсмены заводоуправления, третьими — лыжники УТА.

● ВАЖНО ЗНАТЬ

научно-техническая конференция



01 секция сталеплавильного и прокатного производства

02 секция обеспечения технологических процессов и производств

03 секция автоматизации технологических процессов и информационных технологий

04 секция экономики, финансов и менеджмента

МАЙ 2022

Заявка на участие
до 31 марта
2022 года

РАБОТНИКИ
КОМБИНАТА
В ВОЗРАСТЕ
ДО 35 ЛЕТ
(ВКЛЮЧИТЕЛЬНО)



Победители НТК
получат денежные премии

Требования
к оформлению
заявки здесь

Подробности по тел.: 37-31-91
Заявки присылать на адрес:
nasonova@oemk.ru



ПРОВЕРЕНО НА СЕБЕ

Цветы и признания

Как работниц ОЭМК поздравляли с Международным женским днём

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Для металлургов 8 Марта — ещё один повод выразить любовь и благодарность представительницам прекрасной половины, без профессионализма и трудолюбия которых немислима жизнь на комбинате. Красивая музыка, галантные мужчины в строгих пиджаках и с букетами — ранним утром 8 марта на контрольно-пропускных пунктах ОЭМК это смотрелось несколько неожиданно.

«С праздником!» — с улыбкой протягивали артисты ЦКР «Горняк» жёлтые тюльпаны женщинам и девушкам, которые спешили в дневную смену или возвращались с ночной «вахты» из цехов. А они с искренней радостью, удивлением, а иногда и смущением встречали такое трогательное внимание.

— Иду с ночной смены, — рассказывает диспетчер сорто-прокатного цеха № 2 Светлана Пикалова. — 7 марта меня поздравила моя бригада. Ещё и



здесь, на КПП, — цветы! Конечно, такое внимание приятно любой женщине.

Лаборант химанализа управления испытания продукции Юлия Платонова считает, что металлургия — хоть и суровая мужская профессия, но «жен-

щины украшают её своей красотой». Артисты не только вручали цветы от руководства ОЭМК, они виртуозно выводили барионами «За наших дам, за наших дам...».

В этот день подарили тюльпаны и женщинам, работающим

в отдалённых от КПП подразделениях: цехах сетей и подстанций, обжига извести, водоснабжения, а также в оздоровительном комплексе «Белогорье». Всего на комбинате поздравили около тысячи винониц торжества.

● ЗНАК КАЧЕСТВА

Оценку ставит посетитель



На ОЭМК составили рейтинг столовых, кафе и буфетов.

Опрос, на основе которого составили рейтинг, провели в феврале среди клиентов точек питания. Посетители оставили 407 отзывов, выставив среднюю оценку 4,8 балла. Чистоту посуды, приборов, обеденного зала и линий раздачи оценили на 4,8. А по остальным пунктам (качество блюд, разнообразие ассортимента, скорость обслуживания и вежливость персонала) в среднем поставили 4,7. Общую «пятерку» получили: кафе-буфет «ЗУК» (ЗУК-2), столовые № 15 (УК), № 13 (АБК ЦОИ) и № 11 (АБК АТЦ). Наименьший балл — 4,5 — у столовой № 5 (АБК РМЦ). По числу проголосовавших лидируют столовая № 2 (цех окомкования) и кафе-буфет «ЗУК».

● ВАЖНО



Уважаемые коллеги!

В АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» открыт конкурс на вакансию «Специалист по обучению инструментам управления профессиональными рисками» управления охраны труда и промышленной безопасности

Обязанности

- Организация и проведение учебной, консультационной и методической работы по развитию критического риск-ориентированного мышления работников, методологическое руководство по внедрению инструментов по безопасности труда.
- Разработка методических планов по обучению.
- Адаптация учебных материалов под специфику структурных подразделений.
- Координация работ по обучению и внедрению инструментов системы управления рисками.
- Мониторинг и анализ результативности обучения и применения полученных знаний персоналом на практике.

Требования

- Высшее образование, опыт работы в обучающих учреждениях приветствуются.
- Навыки работы с прикладным программным обеспечением (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).
- Грамотная устная и письменная речь, навыки работы с аудиторией, ответственность, коммуникабельность, дисциплинированность, целеустремлённость, организаторские способности, способность к самосовершенствованию, стремление к профессиональному росту и развитию.

Период приёма резюме на данную вакансию: 05.03.2022 — 18.03.2022.

Не забудьте проинформировать вашего непосредственного руководителя о том, что участвуете в конкурсе на данную вакансию.

Подать заявку на участие в конкурсе можно:

- позвонив по телефонам: 37-25-38, 37-26-28, 37-37-09;
- направив резюме по адресам: hr@oemk.ru; en-likhushina@oemk.ru

В теме письма укажите: «Внутренний конкурс «Специалист по обучению инструментам управления профессиональными рисками»».

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

ОЭМК ИМ. А. А. УГАРОВА ФОРМИРУЕТ БАЗУ КАНДИДАТОВ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО

- **Грузчик**, з/п от 32 000 руб., (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- **Дворник**, з/п от 23 000 руб., (график работы 5/2, воскресенье, понедельник — выходные).
- **Горничная**, з/п от 23 000 руб., (график работы 5/2, воскресенье, понедельник — выходные).
- **Рабочий зелёного хозяйства**, з/п от 31 000 руб., (график работы 5/2).
- **Водитель автомобиля**, з/п от 32 000 руб. Требования: водительское удостоверение категории В, С или Д, или Е (график работы 5/2, день/ночь/отсыпной/выходной).
- **Слесарь-ремонтник**, з/п от 36 000 до 50 000 руб. Требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 5/2).
- **Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования**, з/п от 36 000 до 57 000 руб. Требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной, 5/2).
- **Электрогазосварщик**, з/п от 36 000 руб. Требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной, 5/2).
- **Станочник широкого профиля**, з/п от 30 000 руб. Требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 2/2).
- **Врач-физиотерапевт**, з/п от 24 100 до 31 440 руб. Требования: среднее/высшее образование (график работы 5/2, с 8:00 до 12:00).



Ещё больше вакансий здесь:



Контакты для взаимодействия:
e-mail: hr@oemk.ru; тел.: 37-41-99, 37-26-28, 37-25-38, 37-32-24.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 02-5-6
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 02-5-6
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
8 (4725) 33-31-61;
+7-903-642-21-30. 39-4-4
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 37-8-10
- **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** С гарантией (Холод-Сервис).
8 (4725) 42-32-33,
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 38-5-8
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия.
(Бывшая «Рембыт-техника»).
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 36-8-9
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18,
офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 3-2-20
- **Настройка музыкальных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30-8-16
- **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 01-5-6

НОВАЯ ВОКАЛЬНАЯ ГРУППА ИЩЕМ ДЕВОЧЕК И МАЛЬЧИКОВ

НАУЧИТЬСЯ ПЕТЬ ВМЕСТЕ С НАМИ!

ОТ 8 ДО 11 ЛЕТ

ВОКАЛЬНАЯ СТУДИЯ "TOP MUSIC"

8 (915) 572-17-80

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия №ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13

Реклама. ООО «Сталь-снаб»

www.metplus-osk.ru

**Картофель на семена и еду в с. Незнамово,
ул. Центральная, д. 12, тел.: +7 920 566 05 45.**

Реклама ИП Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР САНТЕХНИКА

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

Трудоустройство

Реклама

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЗМК и ЛебГОК:

- специалиста по охране труда: з/п от 40 915 руб.;
- повара, кондитера: з/п от 32 000 руб.;
- контролёра-кассира продовольственных товаров: з/п от 29 500 руб.;
- электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования: з/п от 38 500 руб.;
- кухонного рабочего: з/п от 26 400 руб.

График работы — 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЗМК им. А. А. Угарова»

Реклама

реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство — SKODA SUPERB с дополнительным комплектом летних шин, 2011 года выпуска. Цена — 548 800 руб.
Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реализует неликвидные и невостребованные МПЗ.
За дополнительной информацией обращаться по эл. почте:
a.zubkov@mks.metalloinvest.com; y.azarov@mks.metalloinvest.com
или по телефонам: 8 (4725)-37-39-39 (доб. 13-47; доб. 17-06),
моб.: +7-920-200-25-20; +7-920-200-22-36.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Коллектив редакции выражает искренние соболезнования бывшему редактору газеты «Электросталь», известному журналисту, краеведу Виктору Алексеевичу Вербкину по поводу смерти супруги. Разделяем с Вами боль утраты. Светлая память о Тамаре Алиевне навсегда останется в сердцах знавших её людей.

Реклама.

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ 10,5% годовых в рублях

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05
32-92-22

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

* % ставка при сумме кредита от 1,5 до 3,0 млн.руб. на срок 36-60 мес. для сотрудников ГК «ОМК», получающих заработную плату на карту Банка, имеющих положительную кредитную историю в Банке и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора.

Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 26,0% годовых. По продукту «Рефинансирование» если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставил справки

о погашении судимой задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalloinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.03.2022.

Архив газеты: 12+