



Металлоинвест
ОЭМК

С Днём защитника
Отечества!

В чём отличия армейской службы в
СССР и современной России

3 ➤

Идём на
Сенную вечеринку?

Какие проекты поддержит
культурная платформа «АРТ-ОКНО»

6 ➤

СУР работает!

В каких ситуациях
останавливают работы
сотрудники ОЭМК

7 ➤

ЭлектроСТАЛЬ

№ 4 (2216)

22 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



Фото Николая Рыбцева

«Почему бы не помочь делу?»

Дробильщик 5-го разряда Вадим Фильчаков, работающий на Лебединском ГОКе, никогда и не думал о том, что ему присвоят звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Развитие». Но коллеги уверены: свою награду он заслужил. Фильчаков — автор целого ряда полезных идей, которые внедрили на производстве.

ВИЗИТ

Будет модернизация!

Губернатор Белгородской области побывал на ОЭМК и Лебединском ГОКе

В ходе рабочего визита в Старый Оскол и Губкин глава региона Вячеслав Гладков познакомился со спортивными объектами Металлоинвеста, а также встретился с коллективами двух комбинатов. Губернатору важна обратная связь от жителей: что их волнует, на что следует обратить внимание власти.

Ирина Милохина,
Наталья Хаустова
Фото Павла Колядина
и Александра Белахова

Губернатор осмотрел Дворец водных видов спорта в Старом Осколе. Недавно при поддержке Металлоинвеста в насосно-фильтровальном помещении бассейна обновили оборудование системы водоподготовки. Помимо взрослых, сейчас здесь занимаются около 1 300 детей.

— Мы вместе с Металлоинвестом начали строительство бассейна в Губкине и пригласили в наш регион супругов Фесиковых — знаменитых пловцов, призеров олимпийских игр. Они будут тренировать детей в Старом Осколе и Губкине, — сообщил Вячеслав Гладков.

Не пустуют и два тренировочных зала в спорткомплексе «Сталь». Здесь занимаются дети, пенсионеры, проводят рабочие спартакиады сотрудники ОЭМК.

Новые проекты

Встреча с коллективом ОЭМК прошла в помещении нового ша-



Губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков и генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин с готовностью отвечали на вопросы сотрудников

ропрокатного стана, где главе региона показали оборудование и продукцию комбината. Генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин подчеркнул, что при поддержке руководства страны даже в непростой геополитической ситуации компания запускает крупные инвестпроекты.

— Сейчас мы проводим маркетинговые исследования по продукции с высокой добавленной стоимостью, — рассказал он. — Это весь дальнейший передел после квадратной заготовки. Мы выбираем продукт, который будет наиболее востребован на рынке и в нашем регионе, чтобы иметь логистические преимущества. В ближайшие несколько месяцев примем решение, какой из станков будем строить.

По словам Вячеслава Гладкова, власти совместно с Металлоинвестом занимаются дорогами,



Встреча собрала большое количество работников

водоснабжением, школами и детскими садами.

— Мы вместе реализуем социальные проекты в Губкине и Старом Осколе. Например, построили в Старом Осколе многофункциональный инфекционный центр — один из лучших в России. На базе старооскольской

ЦРБ открыли высшую медицинскую школу. Это позволит увеличить количество молодежи, которая получит дома высшее образование и потом будет здесь работать. Сейчас обсуждаем с руководством Металлоинвеста жилищные программы, — сказал губернатор.

Комплексный подход

Визит на ЛГОК начался с посещения девятой технологической секции обогатительной фабрики. Недавно завершившаяся модернизация обеспечит рост производительности и дополнительный выпуск 250 тысяч тонн концентрата ежегодно.

— Компания четыре года подряд поднимает заработные платы и является одним из лидеров в этом вопросе, — подчеркнул Олег Крестинин. — Через пару месяцев сформируем предложение по очередному повышению оплаты труда.

Как и старооскольцев, жителей Губкина волнует жилищный вопрос: есть ли перспективы строительства многоэтажных домов, можно ли не переселять людей из ветхого жилья на окраину, а предоставлять квартиры в центре.

— В Губкине будем строить, — пообещал Вячеслав Гладков. — С руководством Металлоинвеста обсуждаем возможность расширения ипотечных жилищных программ для работников компании, чтобы привлечь сотрудников из других регионов. Здесь нужен комплексный подход компании, правительства области и банков. Надеюсь, в этом году примем решение.

Подробности читайте на городских порталах:



ДАТА

Язык мой — друг мой

На этой неделе мир отмечает Международный день родного языка, учрежденный ЮНЕСКО более двух десятилетий назад. Мы спросили сотрудников Металлоинвеста, какие языки они считают для себя родными.



Ольга Ковалёва,
кладовщик базы
отдыха «Металлург»
(«Вместе Парк»):

В 18 лет я вышла замуж и уехала в Болгарию. Большую часть жизни, почти четверть века, провела там. Влюбилась в эту страну, в менталитет местных людей, в их сильные духовные традиции. Городок Пазарджик стал мне вторым домом. Там родились и выросли два моих сына. Вместе с ними я дважды выучила болгарский язык: освоила разговорный, синтаксис и пунктуацию. Читала много книг. А через пару лет даже думать стала на болгарском. В Россию я вернулась восемь лет назад. Болгарский здесь оказался бесполезным: обрусевшие болгары отлично говорят на русском. Но я много общаюсь на болгарском: с сыновьями, невестками и любимой внучкой, которые живут в Болгарии.



Арменак Халатов,
горный мастер
рудоуправления
Михайловского ГОКа:

Родился в Узбекистане и прожил там более 30 лет. Но своим родным языком считаю русский: мы всегда — и в раннем детстве, и сейчас — говорили на нём дома. А моя бабушка, заслуженный учитель Узбекистана, преподавала русский язык. В русской школе, где я учился, узбекский преподавали как дополнительный. Сначала он давался мне с трудом. А выучил, когда подружился с парнем, который ни слова не знал по-русски. Нас отправили на сбор хлопка: надо было как-то понимать друг друга. В 2012 году вместе с семьёй переехал в Железногорск. В моей семье звучит только русская речь. Но в общении с узбекскими друзьями обязательно перехожу на родной язык: наши корни дают о себе знать.



Асиф Ахмедов,
осмотрщик-ремонтник
вагонов цеха № 2 УЖДТ
Лебединского ГОКа:

Я родом из Азербайджана. И хотя не живу там уже 45 лет, родной язык не забываю и свободно на нём говорю. Постоянно общаемся с родными: младший брат и три сестры и сейчас живут в Азербайджане, так что периодически езжу к ним в гости. Есть друзья-земляки и в Губкине. Когда собираемся вместе, общаемся на родном языке — так удобнее. Но если в компании есть кто-то не владеющий азербайджанским, говорим исключительно на русском! Потому что нельзя обижать собеседника, отделять его от остальных. Надо, чтобы все понимали суть беседы и комфортно себя чувствовали. Когда сыновья были совсем маленькими, я читал им вслух стихи и сказки по-азербайджански. Конечно, родной язык нужно любить и сохранять: это часть нашей ментальности и культуры.

23 ФЕВРАЛЯ

«Как тебе послужит, с кем тебе дружится?»

В чём отличия армейской службы в СССР и современной России

В канун государственного праздника мы решили расспросить сотрудников Металлоинвеста — представителей двух разных поколений — о том, как проходила их срочная служба в советские годы и в современной России.

Мария Коротченкова,
Наталья Хаустова
Фото Владимира Авдеева
и Александра Белашова



Сергей Жикол,
агломератчик фабрики
окомкования Михайловского ГОКа



Иван Комаревцев,
машинист экскаватора участка отвалов № 1
рудоуправления Лебединского ГОКа



«С 1986 по 1988 год в Отдельном Краснознамённом Кремлёвском полку. Его задача — обеспечивать безопасность первых лиц государства, охранять правительственные объекты. Наши посты были на территории Кремля, у мавзолея Ленина, у входов и внутри помещений — на каждом этаже. Строго проверяли пропуска и документы. Чаще всего я нёс службу в корпусах Алмазного фонда и здании президиума Верховного Совета».

Место службы

«Место моей службы — 45-я отдельная гвардейская бригада специального назначения воздушно-десантных войск в Московской области. Должность — разведчик, звание — гвардии рядовой. Служил относительно недавно, в середине 2010-х».

«Мы жили на территории Кремля. Казарма располагалась в здании Арсенала. Запомнилось, как мы убирали комнату для проживания взвода. Одни сдвигали кровати и тумбочки, другие мочили и разбрасывали газету по паркету, третьи гоняли её щётками, а четвёртые собирали. Потом стругали мелко хозяйственное мыло в ведро с водой, и мыльным раствором натирали половую плитку, чтобы она идеально блестела. Потом кровати и тумбочки выравнивали по струнке, набивали стрелки на одеялах. Всё это за 10 минут до завтрака».

Условия

«Жили по шесть человек в казарме кубричного типа. Спали на двухъярусных кроватях. Каждый военнослужащий имел личный шкаф, куда размещал все комплекты одежды, обувь и экипировку».

50

тысяч рублей
получат ко Дню
защитника
Отечества семьи
мобилизованных
сотрудников ОЭМК,
Лебединского и
Михайловского
ГОКов.

«Было две формы одежды — повседневная и парадная. Первая — это «хэбэшный» китель, брюки, яловые сапоги. Вторая — служебный китель и брюки полушерстяные, сапоги хромовые. В ней мы заступали на пост и ходили в увольнение. Также были пилотка и фуражка, а в холодное время — шинель и бушлат для хозяйработ».

Обмундирование

«Обмундирование, начиная от берцев и заканчивая разгрузочными жилетами, наколенниками, налокотниками, было удобным. Нас обеспечивали несколькими комплектами одежды: основной и подменной рубахи, тактическим, парадным и зимним костюмами».

«Питание было великолепным. Мы сидели за столами на семь человек. Еду по тарелкам разливал тот, кто отслужил меньше всех. На завтрак чаще всего давали гречку, перловку, овсянку, пшёнку, чёрный хлеб, кусочек масла и чай с сахаром. На обед — суп. В каждой тарелке всегда был кусок мяса. На второе — котлета, мясо или рыба с гарниром. На ужин — то же, что и на завтрак».

Питание

«На входе в столовую стоял прибор, который сканировал отпечаток пальца солдата и выдавал информацию о сроке службы и посещении столовой. Так руководство контролировало, приходил ли солдат на завтрак, обед и ужин. Каждый приём пищи состоял из нескольких блюд на выбор. Зимой частенько кормили пельменями, на столе постоянно было сало, летом — селедка, на десерт — арбуз. Во время праздников еду дополняли соками, лимонадами, сладостями. Все новогодние дни в общем доступе были конфеты, печенье, апельсины и мандарины. Во время учебных выходов за пределы части нам выдавали сухпайки».

«Раз в неделю мы ходили в душ и меняли бельё. Нам выдавали комплекты, мы их надевали, и так — до следующей недели. Мы должны были быть гладко выбриты, в чистой форме, начищенных сапогах. Иначе — суточный наряд».

Гигиена

«Двумя душевыми кабинами мы пользовались по очереди каждый день. Был нюанс: воду подогревали бойлером, горячей на всех не хватало, поэтому только первым счастливчикам удавалось помыться с комфортом. Зато прохладная вода бодрит и укрепляет организм!»

«Раз в трое суток наш взвод заступал в караул. Нам выдавали оружие — карабины и автоматы. Когда в 1987 году пилот-любитель Матиас Руст посадил свой легкомоторный самолёт около Красной площади, я как раз стоял в карауле. А соседний взвод был на дежурстве. Эти ребята и убрали самолёт из сердца нашей столицы».

Караул и стрельбы

«Полигон располагался в нескольких километрах от части. Занятия длились от 8 часов до суток. За это время мы отрабатывали разные виды стрельбы: по мишеням и движущимся объектам из положений сидя, лёжа, во время бега, с разной дистанции, а также окопные, тактические и прочее. За год службы я овладел практически всеми видами оружия: автоматами, пулемётами, снайперскими винтовками, пистолетами, научился пользоваться гранатами, тротильными шашками, ставить мины. Ну разве что из миномёта и танка не стрелял!»

«Увольнения были редкими: раз в несколько месяцев. Обычно отпускали по 7-10 человек. Чаще всего мы ходили на выставки или концерты. Отпуска у меня не было, но пару раз в гости приезжали родные. Даже по этому радостному поводу нас отпускали всего на полдня».

Досуг

«Единственный раз я покинул стены части на несколько часов после призыва, когда приезжали родители. Иногда нас организованно водили на концерт или в кинотеатр в досуговый центр, разрешали погонять в футбол. Воскресенье считалось выходным днём: после обеда даже удавалось подремать».

ЧЕЛОВЕК ГОДА

«Почему бы не помочь делу?»

Откуда у дробильщика Лебединского ГОКа кулибинская жилка

Ярослав Макаров
Фото Николая Рыбцева



— У нас здесь главное — уши! — рассказывает сквозь шум и грохот Вадим Фильчаков. — Мы знаем, как «звучат» дробильные установки, конвейеры. Если вкрался посторонний звук — надо разбираться!

Фракции крупная и средняя

Вблизи дробильная установка поражает размерами. Здесь из оставшихся после добычи руды горных пород получают щебень. Постороннему в неутрачивающий грохот и гул лучше не соваться: вокруг могучие механизмы, которые дробят, перемещают потоки кварцита и сланца. А дробильщик 5-го разряда Вадим Фильчаков тут на своём месте. В 2023 году ему присвоили звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Развитие».

За неполных два десятилетия на комбинате Вадим освоил несколько рабочих специальностей. На дробильно-сортировочной фабрике работает десять лет. Его задача — контролировать крупное и среднее измельчение породы. Каждую смену Фильчаков с коллегами отгружает 1 490 тонн щебня. Это примерно 60 вагонов. Продукция востребована в дорожном строительстве. А сейчас фабрика ещё и помогает комбинату: щебень нужен для строительства нового хвостохранилища ЛГОКа в балке Дубенка.

Дело в зазоре

В движениях Фильчаков порывист. Разговаривает громко и быстро. Он словно пропитан энергией своей установки. И немудрено: всю смену дробильщик в постоянном движении, рядом с работающими агрегатами и механизмами.

— Основной параметр, за который мы отвечаем, — зазор щели, из которой выходит полученный щебень, — рассказывает Вадим. — В щёковой дробилке она должна быть не шире ста двадцати миллиметров. На узле среднего дробления — не больше двадцати восьми миллиметров. Если зазор больше или щель забились — оперативно регулируем и устраним!

Идеи улучшений приходят в раздумьях. Просто так ничего не возникнет: нужно сжиться с производством, оборудованием, чувствовать каждый механизм.



▲ Задача дробильщика — контролировать крупное и среднее измельчение породы

ИСТИНА В ДЕТАЛЯХ

Какие идеи Фильчакова нашли применение на дробильном комплексе



Добавили регулировочные ролики на ленточном конвейере № 6.

Раньше лента транспортёра при движении могла отклоняться вправо или влево. Ролики выравнивают её ход, сделав работу конвейера стабильнее.



На ленточном конвейере № 1 заменили футеровки, защищающие борта конвейера от стирания.

Фильчаков предложил использовать вместо стандартных футеровок из износостойкого хромистого чугуна (ИХЧ) отработанные дробящие плиты с большой щёковой дробилки. Их всё равно нужно было отправлять на металлолом, а здесь они послужили ещё раз. Больше того, срок их эксплуатации оказался дольше, чем у стандартных футеровок из дорогостоящего ИХЧ.



На узле разгрузки вместо контактирующих с щебнем листов металла установили отслужившие срок футеровки.

Получив вторую жизнь, футеровки на разгрузочном узле служат два-три месяца, в то время как металлических листов хватало на две-три недели.



Изменили наклон листа просыпи на ленточном конвейере № 4.

До этого значительная часть измельчённой породы (иногда 200-300 тонн за смену!) просыпалась с конвейерной ленты. После того как лист просыпи немного приподняли, она стала уходить вместе со щебнем в разгрузочный конус.



Улучшили технологическую схему при получении щебня фракции 0-80.

Для производства «ноль-восьмидесятки» теперь используют фактически только половину установки: две дробилки и три конвейера вместо семи. Производство от этого не пострадало, потому что главный продукт комплекса — именно щебень 0-80. Вторую половину, на которой делали щебень других фракций и отсеив, вывели из работы. Если понадобится, её можно запустить в течение считанных минут. А пока она «отдыхает», сохраняя свой ресурс. Это одно из наиболее эффективных улучшений, реализованных с участием Фильчакова: оно экономит для комбината около 17 миллионов рублей в год!

Сегодня Фильчаков — признанный наставник. Он помогает молодым стать на производстве не посторонними, а своими. Но больше всего Вадима ценят как изобретателя. На его счету — несколько технических предложений, которые улучшили работу дробильной установки и принесли комбинату внушительную экономию.

Легче и выгоднее

— Вадим, откуда такая тяга что-то переделывать и улучшать? Наверное, в детстве или юности увлекались техникой?

— Сказать, что меня тянуло к технике больше других, я не могу, — отвечает дробильщик. — Какого-то особого таланта, склонности к



◀ На дробильно-сортировочной фабрике Вадим с коллегами ежедневно отгружает почти полторы тысячи тонн щебня

изобретениям в себе не чувствовал. Это появилось уже здесь, когда на комбинате начали внедрять Бизнес-Систему. Людей, которые улучшают производство и снижают издержки, стали серьёзно поддерживать и поощрять. Когда твои инициативы ценят, почему не помочь делу?

— Как рождаются ваши технические задумки?

— Идеи улучшений приходят в раздумьях. Просто так ничего не возникнет: нужно сжиться с производством, оборудованием, чувствовать каждый механизм. И когда это приходит, ты уже понимаешь, где и как можно что-то улучшить. Увидел, придумал, попробовали, получилось — это же здорово!

— Что чувствует рационализатор, когда его идея «выстреливает»?

— Приятно, когда получается сделать работу людей легче и проще. Тем более что это наши люди, те, с кем ты работаешь бок о бок. И, конечно, радует экономический эффект, осязаемая польза для комбината!

КАДРЫ

В основе управления — доверие

Зачем Металлоинвест обучает руководителей лидерству

Как удерживать талантливых сотрудников на предприятиях? Как стать и оставаться авторитетом и мотиватором для работников? Наконец, как сохранять эффективность в условиях тотального дефицита производственных кадров? Ответы ищут (и находят!) участники программы развития руководителей, которая стартовала на предприятиях Металлоинвеста.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева,
Валерия Воронова
и Александра Белашиова

Экзамен на доверие

Как отмечает генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин, компании предстоит реализация крупных инвестпроектов, которые должны вывести её на новые рыночные позиции. Решение амбициозных задач требует приложить максимум усилий для привлечения, удержания и вовлечения персонала. Ключевая роль здесь именно у руководителей: они должны быть ориентиром для своих команд. В помощь им — программа «Практики управления и лидерства»: она помогает правильно мотивировать и вовлекать людей, решать актуальные вопросы и предотвращать отток кадров.

— Руководитель должен работать в постоянном диалоге со своими людьми, — уверен Олег Крестинин. — Не только ставить чёткие цели и контролировать их выполнение, но и запрашивать обратную связь, решать спорные ситуации, проявлять эмпатию. Успешным может быть только коллектив, в котором сотрудники доверяют своему руководителю,



▲ Полученные знания помогут управленцам сформировать в своих подразделениях эффективные команды

обсуждают с ним задачи, делятся и проблемами, и вопросами.

В обращении к участникам программы заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев подчеркнул:

— Лидерами просто так не становятся. Нужно завоевать доверие своего коллектива. Не бойтесь общаться со своими подчинёнными: вы когда-то так же вышли из этой среды. Задавайте вопросы, если вы не знаете, как поступить: этим вы оцените профессионализм своих работников, и они ответят вам тем же.

«Навигатор» для карьеры

— В теории управления персоналом часто говорят о том, что сотрудники приходят в компанию, а уходят — от руководителя. По сути, эта фраза лежит в основе нашей лидерской программы, — говорит директор корпоративного университета Металлоинвеста Ирина Бевз. — В ходе освоения курса руководители учатся



▲ Лидер должен завоевать доверие коллектива — к такому выводу пришли участники обучения

быть более открытыми и близкими для сотрудников. Программа учит лидерству, основанному на доверии. Это поможет создать позитивную атмосферу в коллективах и положительно повлияет на производственные результаты подразделения.

Одна из задач руководителя — привлекать молодые кадры.

— Прежде всего, нужно показать потенциальным работникам ценность и преимущество работы на наших предприятиях, — считает руководитель направления обучения и развития персонала Алеся Балашова. — Именно руководитель должен понятно и доходчиво объяснить, почему для молодого сотрудника

лучше реализовывать свои профессиональные возможности на комбинатах Металлоинвеста, а не где-то ещё.

Своеобразным навигатором на этом непростом пути станет новый инструмент — «Карта пути сотрудника», которая включает в себя такие этапы, как адаптация, наставничество, управление эффективностью и развитие.

— Каждый руководитель должен начинать работать с потенциальными работниками с момента их обучения в школе или ссузе: приходить в учебные заведения и рассказывать свою историю успеха. Чтобы, когда наступит время выбора работы, кандидат вспомнил именно о нас, — продолжает Балашова.

Впрочем, в ходе обучения тренеры рассказывают и о том, как формировать доверительные отношения и удерживать опытных работников: всё-таки у старожилов — иная мотивация, чем у молодёжи.

Кто «сядет за парту»

Эти и другие инструменты управления руководители комбинатов и их структурных подразделений будут изучать на протяжении полугода. Обучение разделено на два модуля, каждый из которых предполагает два очных образовательных дня. После обучения участники получают «домашнее задание» — применить полученные знания в коллективах и прочитать литературу из предложенного списка.

Новые подходы к подчинённым будут изучать около двух тысяч человек — от руководителей основного производства до начальников цехов Михайловского и Лебединского ГОКов и ОЭМК. В свою очередь начальники участков и мастера предприятий пройдут обучение в рамках «Школы мастеров».

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Ярославский,
начальник управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа:

« На руководящей должности работаю 15 лет. Уже год возглавляю управление. Но считаю, что учиться никогда не поздно и знаний много не бывает. Сейчас хочу «прокачать» свои лидерские качества. В моём подчинении — 17 руководителей подразделения и 630 работников. Со всеми стараюсь построить открытый диалог. Доверие помогает сформировать крепкий и дружный коллектив, который способен успешно решать производственные задачи.



Станислав Нечаев,
начальник железнодорожного цеха ОЭМК:

« Одна из моих задач как руководителя — это построить моих подчинённых (175 человек!) на нужный рабочий лад. Применение современных методик и подходов даёт результат: сейчас свободных вакансий в моём цехе нет. Это не только моя заслуга. Например, один человек хотел уйти по финансовым причинам. Мы поговорили и нашли выход: перевели его на другую должность. В ходе обучения планирую развивать свой опыт, знания и двигаться дальше.



Сергей Разгулов,
заместитель начальника обогатительной фабрики по ТООР Лебединского ГОКа:

« В ходе обучения мы уже «набросали» ряд мероприятий, которые позволяют преодолеть отток кадров. Планируем больше общаться с сотрудниками, чтобы обладать максимальной информацией о коллективе. Это позволит нам лучше контролировать ситуацию и оперативно менять её к лучшему, решать возникшие у сотрудника вопросы сразу, а не ждать, когда он придёт с заявлением об увольнении. Уже сейчас во время обходов мы чаще спрашиваем о проблемах, о предложениях по улучшению работы.

АРТ-ОКНО

С томиком Пушкина на Сенную вечеринку

Какие культурные проекты ждут нас в 2024 году

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» объявил победителей грантового конкурса «АРТ-ОКНО», призванного поддерживать культурные инициативы в Губкине, Железногорске и Старом Осколе.



Anomalia

Кто реализует: Марина Бондарева, сотрудник Центра народного творчества.
Город: Губкин.
Номинация: «Открытая территория».

Мультиформатный фестиваль предполагает создание арт-объектов из природных материалов и роспись восьмиметрового граффити-стенда. Участники увидят представление театра моды и дефиле костюмов-моделей, воплощающих образы персонажей компьютерных игр, кино и литературы. Меломанов ждут выступления кавер-групп, вокальные и диджей-сеты.



Арт-Автобус

Кто реализует: Курский государственный драматический театр имени А. С. Пушкина.
Город: Губкин, Железногорск, Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

Будущим летом «Арт-Автобус» привезёт передвижной театральный фестиваль. Артисты драмтеатра приготовят для жителей трёх городов образовательную и театрализованную программу, включающую показ спектаклей, проведение мастер-классов и лекций. В каждом городе автобус будет гостить два дня.

Фестиваль уличной моды

Кто реализует: Валентина Быкова, научный сотрудник краеведческого музея.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».



Фестиваль уже в третий раз соберёт представителей креативных индустрий: молодых дизайнеров, фотографов, музыкантов и танцоров. Посетителям творческих зон расскажут, как написать картину, создать свою коллекцию одежды, сделать сумку-шоппер по собственному дизайну.

«Без стука не входить!»

Кто реализует: Ирина Медведева, замдиректора Центра культурного развития «Строитель».
Город: Губкин.
Номинация: «Культурный дом».

Пространство для подростков, где они смогут за чашкой чая обсуждать волнующие темы, проводить встречи по личностному развитию и творческие мастер-классы, играть в настольные игры, читать книги и смотреть фильмы.

Бэби-театр

Кто реализует: Татьяна Мирошникова, замдиректора Губкинского театра для детей и молодёжи.
Город: Губкин.
Номинация: «Открытая территория».

В театре создадут комфортную игровую среду, где самые маленькие зрители, расположившись на мягких пуфиках в форме игрушек, будут не просто смотреть постановки, а участвовать в них. Обучающие игры, танцы и песни помогут малышам познавать мир театра через игру.

В сердце железного города

Кто реализует: Культурно-досуговый центр «Русь».
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Арт-фестиваль продемонстрирует эстетику индустриального стиля через живопись от профессиональных художников и студентов художественного колледжа. Зрителей ждут инсталляции с использованием металла или предметов производства МГОКа и дефиле-перформанс.

Выставка-фестиваль молодых и начинающих художников

Кто реализует: Железногорский художественный колледж имени А. А. Дейнеки.
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Авторы проекта отберут 20 художников и около 120 их работ в области дизайна, изобразительного и прикладного искусства и представят их в краеведческом музее. Для посетителей проведут мастер-классы.



СПРАВКА

Конкурс проходит по двум номинациям — «Культурный дом» и «Открытая территория». В первой потенциальным грантополучателям предлагают разработать проекты развития современных общественных пространств — библиотек, центров досуга и творчества, музеев, выставочных галерей. Во второй рассматривают идеи мероприятий для улучшения инфраструктуры на открытых территориях города.

Планетарий «Время открытий»

Кто реализует: Кристина Чистилина, школьный учитель.
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Мобильный купол планетария разместят на площади культурного центра «Русь». Организатор обещает интерактивные путешествия в мир звёзд и планет: в планах — четыре программы для детей и взрослых.



Про Классика

Кто реализует: Фонд «Искусство».
Город: Железногорск.
Номинация: «Открытая территория».

Арт-фестиваль для детей пройдёт в парке имени Н. А. Некитина. Воспитанники железнодорожной детской школы искусств запланировали мастер-классы, работу фотозоны и флешмоб, содержание которого пока держат в секрете.

Томик Пушкина

Кто реализует: Елена Осетрова, директор рекламного агентства.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

Уличное пространство с клумбами, скамейками и арт-объектом в виде раскрытой книги (своего рода литературный сквер!) появится перед Центральной библиотекой им. А. С. Пушкина. Оно станет продолжением фасада здания библиотеки и превратится в уютную зелёную зону. Здесь пройдут занятия с ландшафтным дизайнером и фотографом-пейзажистом, мастер-классы и выставки.



Сенная вечеринка. Народный дизайн

Кто реализует: Марина Ступицкая, Дирекция парков и скверов.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

Как придать современные формы народным обычаям и традициям? Как вариант — использовать ремёсла в ландшафтном дизайне территорий и оформлении интерьеров квартир. Во время фестиваля пройдут мастер-классы, будут работать фотозоны, территория игр для всей семьи. А сено (его используют для декораций) после отправят в зоопарк: акция получит название «Зверский аппетит».

Театр-студия «Аврора»

Кто реализует: Татьяна Соловей, актриса театра.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Культурный дом».

Театральная студия, открытая в 2022 году, расширит свои возможности. Вместимость зала вырастет до 50 мест. Появится удобная для артистов закулисная зона, место для хранения костюмов и реквизита, новое звуковое и световое оборудование. Обновлённая площадка позволит наслаждаться не только спектаклями учеников студии, но и работами приглашённых коллективов.

200 лет А. Н. Островскому

Кто реализует: Алина Солончева, методист Старооскольского театра для детей и молодёжи.
Город: Старый Оскол.
Номинация: «Открытая территория».

На интерактивной выставке посетители смогут окунуться в атмосферу XIX века и даже пообщаться с персонажами произведений выдающегося русского писателя-драматурга. Спектакль по мотивам произведений Островского покажут на сцене театра.

Мария Коротченкова,
Ирина Милохина, Наталья Хаустова

ПРАКТИКА

СУР работает!

В каких ситуациях останавливают работы сотрудники ОЭМК



▲ Начальник участка Вячеслав Нечаев принял отказ у Натальи Белецкой, а затем сделал всё возможное для минимизации обнаруженного ею риска

Татьяна Денисова,
Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Мы продолжаем рассказывать, как инструмент остановки небезопасных работ позволяет повышать безопасность на предприятиях компании.

Масло в приямке

В тот день оператор поста управления участка зачистки горячего металла электросталеплавильного цеха ОЭМК Наталья Билецкая должна была убрать окалину в приямке КТШ-1. Но, спустившись по ступеням вниз, она обнаружила на полу — как раз в зоне выполнения работ! — пролитое масло.

Возможно, случись это раньше, женщина не обратила бы внимания на риск. Но после обучения системе управления рисками Наталья иначе смотрит на рабочий процесс. И это правильно: при уборке можно поскользнуться на пролитом масле и получить, к примеру, растяжение связок на ногах.

Билецкая заполнила бланк остановки небезопасных работ. Начальник участка Вячеслав Нечаев, осмотрев место производства работ, принял меры по минимизации риска.

Масло убрали. Пол просыпали песком. А затем проверили гидроцилиндр и устранили утечку масла. Только после этого сотрудники вновь приступили к выполнению работ.

Опасная зона? Уходим!

На фабрике окомкования и металлизации ОЭМК остановили для проведения те-

кущего ремонта шахтную печь № 1. Бригадир слесарей-ремонтников Алексей Масалытин вместе с коллегами приступили к демонтажу штуцеров подвода инертного газа.

Внезапно у Алексея сработал портативный газоанализатор: содержание угарного газа в воздухе превышало предельно допустимые концентрации. Бригадир немедленно прекратил работу и вывел товарищей из опасной зоны. О ситуации он сообщил начальнику участка и оформил отказ.

— Всё правильно сделал, — говорит о коллеге специалист по управлению профессиональными рисками ФОиМ Илья Муравьев. — Наши люди дорожат своей жизнью.



▲ Роман Поспелов остановил небезопасную работу, даже несмотря на отсутствие связи



▲ Олеся Сушкова точно знает: команды от человека без нарукавной повязки стропальщика принимать нельзя

На место событий вызвали газоспасателя и технологический персонал. На демонтированных штуцерах инертного газа установили заглушки. Проблему ликвидировали.

Повязка — не мелочь

В конце прошлого года на печи отжига № 3 в первом сортопрокатном цехе ОЭМК прошёл плановый ремонт. При монтаже упора машинист крана металлургическо-

«Подрядчик был обучен профессии стропальщика, но повязку надеть не успел. Это всё равно что ехать на грузовике без прав».



▲ На сработавший газоанализатор Алексей Масалытин среагировал мгновенно

го производства Олеся Сушкова увидела, что ей начал подавать команды рабочий, не имеющий отличительной нарукавной повязки стропальщика.

— Я знаю, что по должностной инструкции такого быть не должно, — рассказывает Олеся. — Тем более стропальщик подрядной организации на месте отсутствовал, так как у него было несколько объектов.

Оценив риски, девушка остановила работы. И правильно сделала. Машинист крана не знала, обучен ли человек по специальности. А вдруг он решил поэкспериментировать: мол, «видел, знаю, дай-ка я покомандую». А если неправильно выполнит строповку? В такой ситуации может сорваться и упасть груз.

— Стropальщик — глаза и уши крановщика! — считает специалист по управлению профессиональными рисками СПЦ № 1 Сергей Красильников. — Первый отдаёт команды, второй на него ориентируется. Работу мы остановили. Выяснили, что этот подрядчик на самом деле был обучен профессии стропальщика, но повязку надеть не успел. Это всё равно что ехать на грузовике без прав.

С работником подрядной организации провели воспитательную беседу: во время работы ношение нарукавной повязки стропальщика обязательно!

Не допустил возгорание

Резчик горячего металла сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Роман Поспелов хотел заменить наполнившийся короб с обреза абразивно-отрезного станка BRAUN № 2. Но оказалось, что в приямке для её сбора просочилась жидкая смазка.

Здесь могло возникнуть возгорание, да и перемещать короб было невозможно. Оформить остановку небезопасной работы через свой телефон Роман не смог: не было связи. На помощь пришёл мастер Александр Мельниченко. Работу остановили.

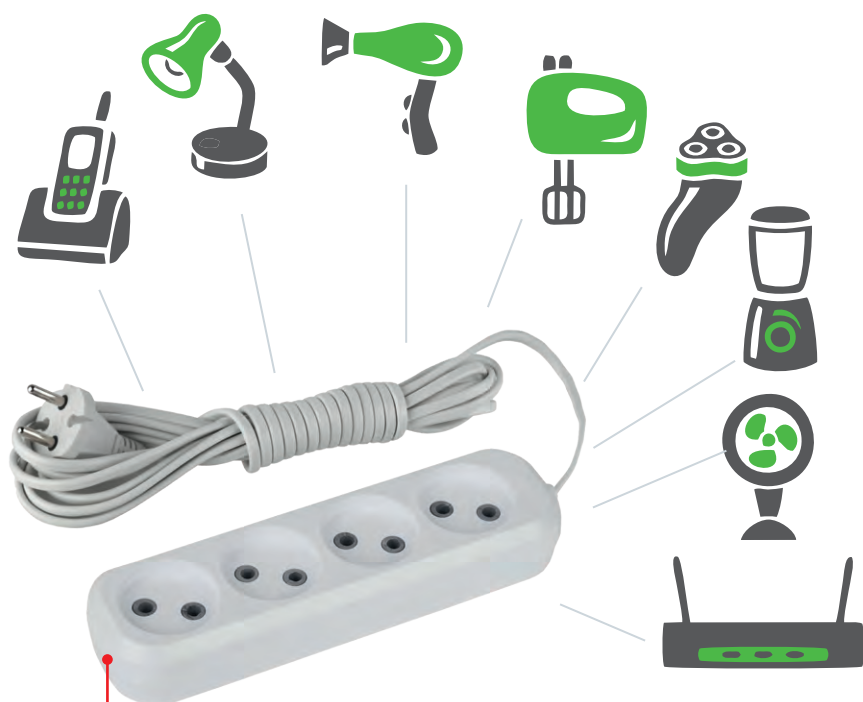
— Мы поступили правильно, — уверен Мельниченко. — Недочёт быстро устранили. Коллеги полностью очистили пол приямка от жидкой смазки и посыпали его песком. А выявленный риск обсудили на сменно-встречном собрании с работниками.

Зима — период, когда энергосистема испытывает самые высокие нагрузки. Напомним, как подсоединять приборы к электросети без риска.

НЕ В ОДНУ РОЗЕТКУ

Как правильно подключать электроприборы

- **Исправная современная электропроводка** — один из главных элементов безопасного дома или офиса. Если провода и розетки старые, то их лучше заменить, предусмотрев отдельную розетку для приборов повышенной мощности.
- **Не подсоединяйте к одной розетке несколько энергоёмких приборов:** холодильник, стиральную машину, чайник или микроволновку.
- Если включаете мощные устройства, старайтесь **не оставлять их надолго без присмотра.**
- После использования по возможности **отсоединяйте электроприборы от сети.**



Удлинитель электрический, без заземления

Подойдёт для электроприборов с низким энергопотреблением.



Удлинитель с защитой (сетевой фильтр)

Обладает контактами заземления, защищает от высокочастотных помех и перегрева. Его лучше использовать для сложной бытовой техники и энергоёмких устройств в сети с заземляющей шиной.

ВАЖНО!

Самые энергоёмкие электроагрегаты — водонагревательные котлы, посудомоечные машины, холодильники, микроволновые печи — лучше подключать через стабилизатор напряжения. Этот прибор даёт лучшую защиту при перепадах напряжения и сохранит вашу домашнюю и офисную технику исправной.

Как выбрать электрический удлинитель

1. По заявленным характеристикам

Прежде всего, по мощности нагрузки. Если удлинитель рассчитан, например, на 3,5 кВт, то суммарная мощность подключаемых к нему приборов не должна быть больше этого значения.

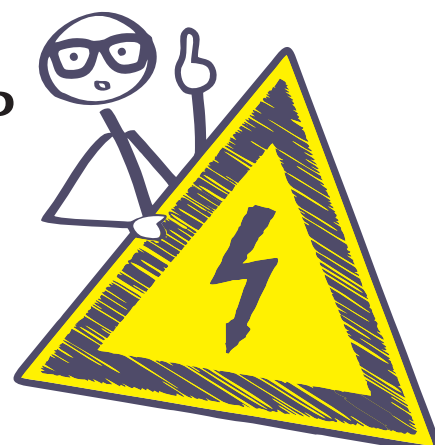
2. По сечению провода

Диаметр жилы электрического кабеля зависит от мощности предполагаемой нагрузки и обычно колеблется от 0,75 до 1,5 мм². Лучше сразу взять удлинитель с проводом большего

диаметра — так у вас будет запас мощности. Не стоит покупать для аппаратуры с повышенным энергопотреблением удлинитель с сечением провода меньше 0,75 мм²: он может доставить вам крупные неприятности в виде перегрева провода с последующим возгоранием.

3. По качеству изготовления

Не берите изделие с плохой изоляцией, грубо отштампованными и неаккуратно скреплёнными узлами. Осматривая удлинитель, вставьте вилку в розетку. Если она шатается или её легко выдернуть, лучше поискать другую модель.



ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие
старооскольцы!

Поздравляем вас
с Днём защитника
Отечества!

23 февраля мы чествуем тех, кто защищал нашу страну на протяжении всей её легендарной истории, и тех, кто сегодня обеспечивает обороноспособность, безопасность, мощь и единство России. Этот праздник — символ благородства и самоотверженности, достоинства и чести, патриотизма и отваги. Он объединяет всех, кому небезразлично будущее Отчизны, тех, кому дороги независимость и процветание нашей страны. Желаем вам успеха во всех благих начинаниях, крепкого здоровья, мирного неба, стойкости духа, душевного тепла и благополучия. Пусть Ваши победы и достижения несут только добро и созидание. Верим, что вместе мы справимся со всеми испытаниями. Большие цели по плечу только единому и сплочённому народу.

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК



ПАТРИОТИЗМ

«Потому что я мужчина»

Сотрудники ОЭМК Вадим Гребёнкин и Андрей Кудинов приняли участие в форуме «Всё для Победы»

Ирина Милохина
Фото из архива
Вадима Гребёнкина

Более 600 человек — ополченцы, военные, сотрудники министерств и ведомств, учёные, медики, волонтеры — собрались в Туле. Участники форума обсудили вопросы помощи военнослужащим и их семьям, патриотического воспитания молодёжи, содействия в восстановлении новых территорий. Обменялись опытом и контактами для дальнейшего взаимодействия. Посетили Оружейную палату, осмотрели достопримечательности города, провели публичные дискуссии. Но, пожалуй, самым ярким событием стала встреча с президентом Владимиром Путиным.

— Когда в прямом эфире показывали его визит на Тульский оружейный завод, я подумал, что, наверное, к нам президент уже не придет, — рассказывает оператор МНЛЗ электросталеплавильного цеха Вадим Гребёнкин. — Но ближе к пяти часам вечера Владимир Путин прибыл в Тульский кремль и в течение 20 минут общался с участниками форума.

Ради детей. Ради Родины

Год назад Вадим Гребёнкин вступил в ряды территориальной обороны. Вместе с другими добровольцами помогает правоохранительным органам в соблюдении порядка на массовых

Участники форума.
Вадим Гребёнкин (крайний слева) и Андрей Кудинов (крайний справа)



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей Кудинов,
оператор МНЛЗ ЭСПЦ:

На форуме было видно, что Белгородскую область поддерживают по всей стране. Нас спрашивали обо всём, интересовались жизнью, работой, предлагали помощь и содействие. Такое отношение отметил и участвовавший в форуме министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, с которым мы пообщались и побеседовали. Мы пообщались со многими интересными людьми, активистами Народного фронта. Например, с Андреем Продеусом, одним из ведущих передачи «Жить здорово». Встречались с военкорами Евгением Поддубным и Юрием Подольской. В общем, на этот форум приехали те, кто действительно помогает нашим ребятам на передовой и хорошо разбирается в ситуации. Не было никакой бутафории, здесь всё было по-настоящему.

мероприятиях в Старом Осколе. Всё свободное время отведено тактическим тренировкам на полигонах. Так получилось, что в армии он не был. Придя в тероборону, по сути, прошёл курс молодого бойца. Говорит, ему это интересно и... необходимо.

— Я русский. Я мужчина. И не могу остаться в стороне, если моей земле, моей Родине грозит опасность. А ещё потому, что у меня двое детей, и я должен суметь их защитить, если придётся...

В детстве он зачитывался книгами о войне.

— Для моей семьи 9 Мая — самый значимый праздник. Мои два прадеда воевали. Один, к сожалению, не вернулся с фронта. Второй был разведчиком, получил медаль «За отвагу» за то, что взял «языка».

«Надо развиваться»

Вадим родом из Губкина, ему 31 год. В Старый Оскол переехал после женитьбы. Совсем недавно — ещё нет и года — устроился на ОЭМК оператором машины непрерывного литья заготовок.

— Конечно, вначале всё было непонятным. Но теперь я знаю весь процесс получения стали, — улыбается он.

Сейчас Гребёнкин учится заочно в СТИ НИТУ «МИСИС» по специальности «подземная разработка полезных ископаемых». Собирается получить второе высшее образование, но уже по металлургическому профилю:

— Под лежащий камень вода не течёт. Надо развиваться!

ФЕСТИВАЛЬ

О чём поёт «Афганский ветер»

Гран-при международного фестиваля солдатской и военно-патриотической песни получил ансамбль казачьей песни из Шебекино.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Фестиваль, который проводят в Старом Осколе почти три десятилетия, собрал около 200 исполнителей из Московской, Тульской, Воронежской, Курской, Ростовской областей, Крыма, Луганской и Донецкой народных республик, а также из 22 муниципалитетов Белгородской области. В числе спонсоров и партнёров фестиваля — Металлоинвест и благотворительный фонд «Поколение».

— Песня во все времена объе-

диняла людей и помогала переносить тяготы военной службы, — отметил Алексей Мирошник, помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоча. — Фестиваль «Афганский ветер» каждый раз открывает новые звёзды — ребят, которые являются авторами и исполнителями песен о войне, о подвиге наших солдат.

— На протяжении десятилетней войны в Афганистане наша страна потеряла более 15 тысяч солдат. Они навсегда останутся для нас примером мужества и доблести, — сказала Татьяна Карпачева, председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа, генеральный директор Торгово-производственного объединения. — Фестиваль патриотической песни — это прежде всего память о тех, кто с честью выполнил свой боевой долг.

В течение двух дней жюри конкурса слушало выступления солистов, ансамблей, дуэтов. Подводя итоги фестиваля, председатель жюри, член Союза писателей, московский поэт, прозаик и музыкант Алексей Витков отметил, что конкурсанты показали высокий уровень и исполнили глубокие проникновенные песни.

— Я служил на границе, а потом год в Афганистане, — рассказывает Юрий Бородин, участник фестиваля, Старый Оскол (диплом 3-й степени). — 1984-1986 — этот период жизни до сих пор в памяти. Мама нашего погибшего товарища каждый год приглашает нас в Сухуми на годовщину его смерти. И мы, 14 человек, приезжаем к ней. А пою с детства. В фестивале участвую пятый раз. В этом году



В этот день со сцены звучали проникновенные песни о войне



выступал в сольном исполнении — с песней, посвящённой экипажу атомной подлодки «Курск». А в номинации ансамблей мы исполнили композицию «Россиянин я, мне Россия — мама».

КРУПНЫЙ ПЛАН

Воинское братство — на всю жизнь

Так считает заместитель начальника железнодорожного цеха ОЭМК Александр Самойлов

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Ещё в юности, в 1991 году, Александр окончил Каменецк-Подольское высшее военное инженерное командное училище. После распределения служил в 55-й дивизии морской пехоты на Дальнем Востоке.



▲ Курсант
Александр Самойлов

Армия сплотила

— Многие моменты службы вспоминаю до сих пор, — рассказывает Александр Самойлов. — Например, в 1992 году случился пожар на складах хранения снарядов флотского арсенала, и мы на протяжении двух лет занимались разминированием оставшихся боеприпасов — только наша группа сапёров 390 полка морской пехоты уничтожила около 30 тысяч боеприпасов.

В непростые для страны 90-е армия испытывала острый кадровый дефицит.

— Доходило до офицерских караулов, — улыбается Александр. — Я как старший лейтенант ходил начальником караула, а лейтенанты и прапорщики — часовыми на посты. Охраняли склады вместо моряков, которых не было. Зато теперь есть о чём вспомнить со сослуживцами. Армия нас сплотила.

Второе образование Александр Самойлов получил на кафедре экономики МИСИС. К тому времени он уволился в запас и вернулся в родной Старый Оскол. Начинать в тресте «Металлургстрой». Сейчас — заместитель начальника ЖДЦ по оборудованию. В цехе 10 локомотивов, 7 единиц спецтехники, 72 километра железнодорожных путей, 152 стрелочных перевода. Их содержание и ремонт, закупка техники, необходимых запчастей и механизмов — в поле ответственности Александра.

Связаны одной целью

Вместе с другими волонтерами Александр Самойлов оказывает помощь участникам спецоперации.

— Однажды во дворе я встретил своего соседа Алексея, — вспоминает Александр. — Она пояснила, что плетёт дома маскировочные сети и передаёт их в воинскую часть, где на тот момент служил муж. Лёша приезжал на неделю в отпуск и рассказывал о том, с какими сложностями они сталкиваются и в чём нуждаются. Год назад он погиб. Ему было 43 года...

Сначала Александр Самойлов помогал бойцам через волонтерские организации. Потом решил, что может и сам общаться напрямую с воинскими частями и госпиталями.

В его группу вошли люди, с которыми он учился, служил, работал. Набралось более 400 человек. Откликнулись люди со всей России, начиная с Дальнего Востока и Урала, заканчивая Москвой и Старым Осколом... Среди них немало работников ОЭМК.

— Люди перелопатили свои запасы, достали заготовки из консерваций, отдали для госпиталей и на передовую всё, что было можно, — говорит Александр. — Моя сестра Наталия Витальевна Самойлова, заслуженный учитель России, сейчас на пенсии. Она пригласила в мою группу многих своих коллег-педагогов.

Когда есть доверие и чувство локтя, вообще ничего не страшно. День защитника Отечества — праздник настоящих мужчин.

«Хотим помочь солдатикам», — пишут они. У них скромные пенсии, но всё равно перечисляют деньги. Можно сказать, последнее отдадут.

За год волонтеры из группы Самойлова отгрузили более 20 машин пиломатериалов: поддоны, доски. Плюс инструменты, гвозди, саморезы, утеплитель, плёнка — полный набор для строительства блиндажей. Собирают одежду, в том числе — вязаные шерстяные носки для военных, постельные принадлежности для госпиталей.



Достойные воины

— За несколько дней до Рождества мы ездили группой в Белгородский госпиталь, — продолжает рассказ Александр Самойлов. — Неимоверное чувство со-

страдания сжимало сердце при виде бойцов, которые до сих пор носят в теле осколки. Парни поразили своей стойкостью: ни жалоб, ни стонов. Достойные воины!

Женщины-волонтеры мыли

Вместе с другими волонтерами Александр Самойлов оказывает помощь нашим бойцам на передовой.

полы, меняли простыни, кормили «тяжёлых». Александр тоже сначала делал, что мог: отнести, принести, подать. Он взял с собой из дома парикмахерскую машинку и человек 30 постриг, поправил им бороды и усы.

— В госпитале постоянно помогают белгородские, воронежские и курские волонтеры, — поясняет Александр Самойлов. — Представляете, там я встретил девушку даже из Томска. Приехала издалека, чтобы ухаживать за ранеными.

Крепкий тыл

У Александра и жены Ксении три дочери: старшая — студентка, младшие — школьницы.

— В этом году мне будет 55 лет. Я много чего в жизни повидал, — размышляет Александр Самойлов. — Могу сказать одно: в данный момент самые лучшие — там, «за лентой», на передовой. Они — будущее России, которых война не ломает, а заставляет думать по-другому и ценить жизнь своих товарищей. Когда есть доверие и чувство локтя, вообще ничего не страшно. День защитника Отечества — праздник настоящих мужчин. Желаю всем мирного неба!



▲ Александр Самойлов (слева) с товарищами

ИНИЦИАТИВА

▼ Илья Шарагин, вальцовщик стана горячей прокатки сортопрокатного цеха № 1



Дело сильных

На ОЭМК выпустили «живой» календарь

Ирина Милохина
Фото Руслана Шамукова

Идея сувенирного издания к 50-летию предприятия принадлежит сотрудникам управления корпоративных коммуникаций. По словам руководителя подразделения Натальи Кудияровой, показать хотелось дело сильных и красивых мужчин комбината.

— В календаре представлены 12 профессий, как основного производства, так и вспомогательных цехов, — отмечает она. — Чтобы лучше понять, чем занимаются наши герои, мы просмотрели интерактивную версию. Стоит поднести телефон к QR-коду — и можно своими глазами увидеть где и как они работают. Кстати, это хорошо и с профориентационной точки зрения. Мы отправили календари не только в подразделения комбината, на Михайловский и Лебединский ГОКи, но и в школы и вузы...

Это про своих

На комбинате календарь пользуется огромной популярностью. Повесить его в своём рабочем кабинете, в диспетчерской цеха или на пульте управления захотели многие сотрудники ОЭМК. Обсуждения в соцсети «ВКонтакте» пестрят комментариями: «Январь, Пратусевич огонь!». «Саша, мы гордимся тобой! Так держать!».

В подготовке календаря участвовали дизайнеры и верстальщики Медиацентра. Всю работу проделали в сжатые сроки: от фотосессии до выхода календаря в свет прошло чуть больше двух месяцев.

Трудностей не боюсь

Портрет подручного сталевара установки внепечной обработки стали ЭСПЦ Александра Пратусевича открывает календарь. На ОЭМК он пришёл двадцать лет назад после окончания института. Его профессия — одна из самых «горячих» на комбинате. Отбор проб металла и отправка их в экспресс-лабораторию, замер температуры, содержания водорода в металле, толщины шлака, визуальный контроль процесса присадки проволоки и ферросплавов в стальковше — всё это входит в обязанности подручного сталевара.

— Мы последние, кто может что-то сделать с металлом перед разливкой, чтобы довести его до ума, — улыбается Александр. — Я сравниваю нашу работу с кухней. Если из печи выходит просто бульон, то мы добавляем в него различные приправы. Иными словами, делаем тонкую доводку по химсоставу и температуре, чтобы произвести металл в параметрах и по условиям, нужным потребителю. Плавки не похожи одна на другую, поэтому нужно быстро соображать, подстраиваться и качественно делать свою работу, которая с каждым годом становится всё интенсивнее.

Пратусевич с интересом изучает новые виды материалов, которые применяют в технологическом процессе вакуумирования стали.

— Горжусь, что принадлежу к династии, в которой уже четыре поколения металлургов, — говорит Александр. — Со школы знал, где хочу трудиться. Считаю, металлург — это нормальная мужская работа. Да, она су-

ровая, ответственная, тяжёлая. Но мне нравится. А трудностей я не боюсь.

Из банка — в цех

Ещё один герой календаря — дежурный электромонтёр фабрики окомкования и металлизации Александр Золотых. Он следит за всеми технологическими процессами на фабрике и отвечает за бесперебойную работу оборудования. Участвует в плановых ремонтах, проводит техническое обслуживание агрегатов и механизмов. Мешалки, насосы, вакуум-фильтры, пульподелители, конвейеры, грохоты, роликоукладчик, обжиговая машина, окомкова-

тель — чтобы перечислить всё оборудование ФОИМ, к которому он приложил свои руки, пожалуй, не хватит страницы.

— У каждого оборудования есть свои «больные» точки. И чем быстрее мы, дежурный персонал, решим проблему, тем меньше оно будет простаивать, — говорит Золотых.

Александр в ФОИМ трудится чуть более двух лет. До этого он работал в банке, но в итоге предпочёл ОЭМК. На большом пред-

приятии его привлекает многое: график работы, стабильная зарплата, возможность карьерного роста.

— Профессия мне по душе, — рассказывает Александр Золотых. — Она требует от человека не только умственных способностей, но и хорошей физической подготовки. Потому я постоянно поддерживаю форму: играю в футбол, бегаю, занимаюсь гиревым спортом. Вместе с женой ходим в бассейн.



▲ Александр Пратусевич, подручный сталевара установки внепечной обработки стали электроплавильного цеха



▲ Вячеслав Сединкин, газоспасатель управления пожарно-технического обеспечения



▲ Александр Золотых, электромонтёр фабрики окомкования и металлизации



▲ Иван Коротких, электрогазосварщик ремонтно-механического управления

P. S. от мастера...

По признанию фотографа Руслана Шамукова, работа над календарём была очень интересной. Сложности заключались лишь в логистике на столь крупном производстве и сжатых сроках.

— За один день нужно было сфотографировать едва ли не половину календаря и записать видео так, чтобы складывалось ощущение ожившей фотографии, — рассказывает он. — Все герои фотосъёмки оказались очень открытыми, приветливыми, душевными ребятами, с замечательными и искренними улыбками! Надеюсь, что улыбаться в мою камеру им было так же интересно и приятно, как мне их фотографировать!



▲ Виктор Данилин, оператор поста управления цеха отделки проката

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМЕНИ АЛЕКСЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА УГАРОВА»

СПРАВКА

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2023 год

В 2023 году (далее — отчётный период), наряду с выполнением намеченных мероприятий по модернизации и техническому перевооружению комбината, основными задачами работодателя и коллектива работников комбината были дальнейшее увеличение объёма производства, обеспечение высокого уровня качества продукции и поддержание стабильности в трудовых коллективах. Выполнение этих задач позволило комбинату своевременно выплачивать заработную плату, сохранять социальные обязательства перед работниками и производить своевременное перечисление налоговых платежей.

Выполнение плана производства основных видов продукции

Вид продукции	2023 год		
	План (производственная программа), тыс. тн.	Факт, тыс. тн.	Откл., тыс. тн.
Окисленные окатыши	4 494,00	4 525,24	+31,24
Металлизированные окатыши	2 905,00	2 918,90	+13,9
Сталь, выплавка	3 480,00	3 485,03	+5,03
Прокат стана 700	1 896,00	1 915,19	+19,19
Прокат стана 350	599,50	617,12	+17,62
Отделка ЦОП	106,48	115,45	+ 8,97

Рабочее время и время отдыха

За отчётный период комбинат работал с нормальной продолжительностью рабочего времени в режиме полной рабочей недели.

Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливалась следующим категориям работников:

- инвалидам I и II группы — 35 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет — 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (подклассы условий труда 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда (класс условий труда 4) — не более 36 часов в неделю.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись работникам по утверждённому, с учётом мнения профсоюзной организации, графику, составленному с учётом обеспечения ритмичной работы комбината, технологических особенностей отдельных производств и пожеланий работников. В течение отчётного периода проводилась работа по контролю исполнения графиков ежегодных оплачиваемых отпусков с целью недопущения образования задолженности по отпускам перед работниками комбината.

Помимо ежегодных основных оплачиваемых отпусков, работникам предоставлялись:

- дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и/или опасными условиями труда в соответствии с законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»;
 - дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день (до 7 календарных дней) в соответствии с перечнем должностей и профессий работников, которым предоставляется отпуск за ненормированный рабочий день, являющимся приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК им. А. А. Угарова».
- За отчётный период работникам предоставлялись установленные дополнительные дни отдыха в случаях:**
- смерти супруга(и), родителей обоих супругов (лиц, их заменяющих), детей, родных братьев и сестёр — 3 календарных дня;

- регистрации брака работника (впервые) — 3 календарных дня;
- регистрации брака детей работника (впервые у каждого ребёнка) — 3 календарных дня;
- рождения ребёнка (или выписки супруги из роддома при рождении ребёнка) — 1 календарный день;
- проводов детей работника в армию (призыв в Вооружённые силы Российской Федерации) — 1 календарный день;
- отправления детей в общеобразовательные учреждения в День знаний (призыв в Вооружённые силы Российской Федерации) — 1 календарный день;
- отправления детей в общеобразовательные учреждения в День знаний (лицам, их заменяющим), воспитывающим детей, учащихся 1 классов, — 1 календарный день.

В 2023 году при необходимости женщинам предоставлялся 1 рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения лечебно-диагностического обследования (осмотры врачей: гинеколога, маммолога, онколога).

Всего на оплату дополнительных дней отдыха в 2023 году было израсходовано 6 473,1 тыс. рублей.

Оплата труда

Стабильная выплата заработной платы считается одной из важнейших задач работодателя.

В 2023 году заработная плата выплачивалась в денежной форме два раза в месяц в следующие даты:

- 25 числа расчётного месяца — в размере заработной платы работника за фактически отработанное время с 1 по 15 число текущего месяца без учёта доплаты за сверхурочную работу и всех видов начислений, входящих в группу начислений «Премии»;
- 10 числа месяца, следующего за расчётным, — остальная часть заработной платы, начисленной за работу в прошедшем месяце.

Средняя заработная плата по комбинату за 2023 год составила 85 463 руб. в месяц и выросла относительно 2022 года на 10,7 % при уровне инфляции в РФ за 2023 год 7,42 %.

В 2023 году реализованы следующие мероприятия:

1. С 01.06.2023 года повышен ФОТ на 6 %, в том числе:
 - а) с 01.06.2023 года повышена заработная плата работникам комбината, за

исключением руководителей управленческого звена и руководителей, включённых в периметр системы управления эффективностью, в размере 5 % на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 02.06.2023 № 219К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда»;

б) в целях повышения уровня заработной платы отдельным категориям персонала 1 % ФОТ был израсходован на повышение точек оплаты труда рабочим всех структурных подразделений по следующим профессиям: электрогазосварщик, водитель автомобиля, электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий, котельщик, термист проката и труб, станочник широкого профиля, станочник деревообрабатывающих станков, токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик, слесарь-инструментальщик, фрезеровщик, резчик на пилах, ножовках и станках, слесарь механосборочных работ, термист, кузнец на молотах и прессах, шлифовщик, долбежник, оператор станков с программным управлением, строгальщик, машинист автовышки и автогидроподъёмника, машинист крана автомобильного, а также по профессиям с 6, 7 грейдами;

в) с 01.06.2023 года применён повышающий коэффициент 1,05 к сдельным расценкам для рабочих-сдельщиков;

г) с 01.07.2023 года повышена заработная плата руководителям управленческого звена и руководителям, включённым в периметр системы управления эффективностью, в размере 5 % на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 02.06.2023 № 219К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда».

2. С 01.10.2023 года повышен ФОТ на 8 %, в том числе:

а) с 01.10.2023 года повышена заработная плата работникам комбината, за исключением руководителей управленческого звена и руководителей, включённых в периметр системы управления эффективностью, в размере 8 % на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 29.09.2023 № 322К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда»;

б) с 01.10.2023 года применён повышающий коэффициент 1,08 к сдельным расценкам для рабочих-сдельщиков;

в) с 01.11.2023 года повышена заработная плата руководителям управленческого звена и руководителям, включённым в периметр системы управления эффективностью, в размере 8 % на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 29.09.2023 № 322К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда».

3. С 01.11.2023 года дополнительно увеличен ФОТ на 5 %, в том числе:

а) в целях повышения уровня заработной платы отдельным категориям персонала 3 % дополнительного ФОТ были израсходованы на реализацию следующих мероприятий:

- повышение точек оплаты труда работникам по следующим отдельным критичным профессиям и должностям:

слесарь-ремонтник, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь аварийно-восстановительных работ, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-инструментальщик, электрогазосварщик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования, электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий, водитель автомобиля, машинист бульдозера, термист, долбежник, шлифовщик, строгальщик, станочник широкого профиля, котельщик, кузнец на молотах и прессах, газовщик, оператор станков с программным управлением, шихтофщик-дозировщик, фрезеровщик, токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик, резчик на пилах, ножовках и станках, слесарь механосборочных работ, специалист по охране труда и промышленной безопасности на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 31.10.2023 № 347К «Об изменении применяемых точек оплаты труда»;

— установление доплат по штатной должности работникам по следующим отдельным критичным профессиям и должностям: контролёр в производстве чёрных металлов, начальник участка, мастер, мастер по ремонту оборудования.

б) в целях повышения уровня вовлечённости персонала и активизации подбора персонала 2 % ФОТ были направлены на реализацию следующих мероприятий:

- установление релокационной надбавки (частичная оплата жилья иногородним работникам) при приёме на работу;
- выплата материальной помощи молодым специалистам при трудоустройстве;
- премирование конкретных рабочих-технологов за решение несистемных, отдельных задач.

В течение 2023 года введены новые и внесены изменения в действующие положения, обеспечивающие совершенствование мотивации персонала комбината:

1. С 28.04.2023 года в целях повышения вовлечённости работников комбината и унификации механизмов материального стимулирования за инициирование высокоэффективных проектов введено приказом управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 21.04.2023 № 252 Положение о премировании работников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» за инициирование высокоэффективных проектов;

2. С 25.05.2023 года в целях дополнительной мотивации на увеличение вовлечённости и заинтересованности работников в повышении эффективности и результативности работы, росте производительности труда утверждена и введена приказом управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 05.05.2023 № 274 новая редакция Положения о мотивации за повышение эффективности персонала;

3. С 01.07.2023 года в целях мотивации работников на достижение целей инвестиционных мегапроектов и крупных проектов;

4. С 01.11.2023 года в целях повышения эффективности управления персоналом,

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМЕНИ АЛЕКСЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА УГАРОВА»

СПРАВКА

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2023 год

увеличения производительности труда в АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» было пересмотрено действующее Положение об оплате труда и премировании работников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова», введённое в действие приказом управляющего-директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 03.11.2023 № 599.

Минимальный размер заработной платы на комбинате в 2023 году составил 32 872,6 руб. при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени, что составляет 2,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Белгородской области, при установленном Коллективным договором коэффициента 1,9 (13 162*1,9 = 25 007,8 руб.).

Дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производились в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением об оплате труда и премировании работников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова», Коллективным договором и составили за 2023 год:

- за сверхурочную работу — 96,8 млн руб. (11,3 тыс. руб. на одного работника);
- за работу в выходной или нерабочий праздничный день по графику сменности — 68,6 млн руб. (8,0 тыс. руб. на одного работника);
- за работу в ночное время — 199,6 млн руб. (23,3 тыс. руб. на одного работника);
- за работу с вредными условиями труда — 267,1 млн руб. (31,1 тыс. руб. на одного работника).

Социальные программы

В течение 2023 года выполнялись мероприятия по социальной поддержке работников и пенсионеров комбината:

- при рождении ребёнка работникам комбината единовременно выплачивалась материальная помощь в размере 20 000 руб. (общая сумма выплат 3 700 тыс. руб.);
- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, ежемесячно выплачивалась материальная помощь в размере 15 000 руб. до достижения ребёнком возраста 2 лет или в размере 6 000 руб. до достижения ребёнком возраста 3 лет (в связи с переходным периодом), при рождении двух и более детей помощь выплачивалась на каждого ребенка (общая сумма выплат 23 130 тыс. руб.);
- многодетным семьям, имеющим на иждивении 3 и более детей в возрасте до 18 лет, выплачивалась материальная помощь в размерах от 10 000 рублей до 30 000 рублей, в зависимости от среднедушевого дохода семьи (1 раз в год) (общая сумма выплат отчётного периода составила 2 750 тыс. руб.);
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, выплачивалась материальная помощь в размерах от 5 000 руб. до 20 000 руб., в зависимости от среднедушевого дохода семьи (1 раз в год) (общая сумма выплат составила 545 тыс. руб.);
- за многолетнюю безупречную работу на комбинате при увольнении в связи с уходом на пенсию (по старости, состоянию здоровья, льготному стажу) работникам выплачивалось пособие в зависимости от непрерывного стажа работы на комбинате (общая сумма выплат 43 245 тыс. руб.);

- в преддверии Международного женского дня женщинам-работницам комбината была выплачена материальная помощь в размере 1 000 рублей каждой на общую сумму 2 302 тыс. руб.;
- выплаты работникам — участникам локальных боевых действий к 23 Февраля составили 189 тыс. руб.;
- пенсионерам комбината выплачивается ежемесячная материальная помощь в размере 900 — 1 100 руб. в месяц (в зависимости от стажа работы), всего пенсионерам комбината выплачено дополнительно к пенсии 77 452 тыс. руб.;
- в преддверии Дня Победы ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим работникам комбината, было выплачено материальное поощрение в сумме 115 тыс. руб.;
- работникам и пенсионерам, бывшим работникам комбината, находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения, по результатам рассмотрения заявления и подтверждающих документов выплачивалась материальная помощь. Общая сумма выплат составила 4 786 тыс. руб.;
- профсоюзной организацией на приобретение дорогостоящих лекарств, лечение и другие неотложные нужды работников комбината было израсходовано 9 190 тыс. руб. (из средств профсоюзного бюджета);
- при уходе на пенсию членов профсоюза была оказана единовременная материальная помощь на сумму 1 284 тыс. руб. (из средств профсоюзного бюджета);
- на программы здравоохранения для работников и пенсионеров комбината за отчётный период израсходовано 61 480 тыс. руб.;
- для погребения работника комбината оказывалась материальная помощь в размере одного среднемесячного заработка работника, для погребения пенсионера, уволившегося на пенсию с комбината, оказывалась материальная помощь в размере 12 000 руб., единовременная материальная помощь в случае смерти члена семьи работника в размере 10 000 руб. (общая сумма выплат 3 345 тыс. руб.). По заявкам от структурных подразделений выделялся автобус для организации похорон работников и бывших работников комбината в пределах Старого Оскола и Старооскольского городского округа.

В поликлинике № 3 ООО «ЛеБГОК-Здоровье» продолжается работа по профилактике и снижению заболеваемости работников комбината. За отчётный период медицинским осмотром охвачено 7 716 человек, из них:

- направлено на амбулаторное лечение 11 человек;
- диспансерное наблюдение — 12 человек;
- стационарное лечение — 2 человека;
- рекомендовано санаторно-курортное лечение — 951 работнику;
- рекомендовано оперативное лечение (в т. ч. в офтальмологическом центре «Покорение») 49 работникам.

В течение 2023 года в рамках реализации пилотного проекта Социального фонда России по проведению профилактики профессиональных заболеваний прошли реабилитацию 85 работников и комбинатом было затрачено 15 723 тыс. руб.

В рамках договора добровольного медицинского страхования на санаторно-курортное лечение были направлены работники в количестве 106 человек. Затраченная сумма составила 6 849 тыс. руб. За счёт Социального фонда России 501 работник получил лечение на сумму 32 972 тыс. руб., в том числе 204 санаторно-курортных путёвки приобретены для работников комбината предпенсионного возраста. В санатории-профилактории СОК «Белогорье» отдохнули и получили лечение 253 работника комбината. Для пенсионеров комбината в СОК «Белогорье» приобретена 121 путёвка на сумму 5 815 тыс. руб.

Кроме того, профсоюзной организацией приобретено 420 путёвок в г. Анапа на сумму 16 100 тыс. руб.

На организацию культурно-массовых мероприятий, таких как празднование Международного женского дня, Дня защитника Отечества, Дня металлурга, Нового года и др., комбинатом израсходовано 29 424 тыс. руб.

Обеспечивается доставка работников комбината к месту работы, работников и членов их семей на базу отдыха «Металлург» и в СОК «Белогорье». Выделяются автобусы для доставки групп детей работников комбината к месту отдыха — детскому оздоровительному лагерю «Белогорье». Работникам частично компенсируется стоимость проезда к месту работы и обратно. На эти цели в 2023 году было затрачено 127 896 тыс. руб.

На поощрение передовиков производства, членов профсоюзных комиссий, победителей городских и комбинатовских конкурсов и на обучение профактива израсходовано 4 073 тыс. руб.

Из кассы взаимопомощи профсоюзной организации беспроцентными займами воспользовались 1 557 работников комбината с целью оздоровления, обучения и решения хозяйственно-бытовых вопросов. Общая сумма займов за 2023 год составила 150 929 тыс. руб.

На организацию спортивно-массовых мероприятий, приобретение призов, спортивной формы и спортивного инвентаря профсоюзная организация затратила 1 198 тыс. руб.

При проведении культурно-массовой работы в цехах, на празднование юбилеев

подразделений, Дня металлурга, работу с женщинами, молодёжью и ветеранами профсоюзной организацией израсходовано 3 458 тыс. руб.

В 2023 году работникам предоставлялась частичная компенсация стоимости питания в размере стоимости приобретённой работником продукции собственного производства оператора питания, но не более 60 (шестидесяти) рублей за каждую отработанную смену. Общая сумма за отчётный период составила 51 688 тыс. руб.

Кадровая политика комбината

В 2023 году работа с персоналом проводилась в соответствии с кадровой политикой комбината, направленной на сохранение рабочих мест и повышение уровня квалификации персонала.

За отчётный период на комбинат было принято 1 009 работников.

При трудоустройстве с работниками заключались письменные трудовые договоры. В трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством. Вновь принятые работники знакомились с внутренними регламентирующими документами комбината согласно Положению «Об адаптации работников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова».

Всего за отчётный период с комбината было уволено 1 066 работников.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по сокращению штата работников производилось с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета комбината.

При сокращении штата работников дополнительный приём работников в другие подразделения производился только в случае невозможности укомплектования подразделения за счёт перевода высвобождаемых работников.

Высвобождаемым работникам для поиска работы предоставлялось время продолжительностью 1 день в две недели с сохранением среднего заработка.

Текущая кадровая политика по причине увольнений по собственному желанию (в т. ч. уход на пенсию) и за грубые нарушения трудовых обязанностей в 2023 году составила 7,77 %.

Причины увольнения работников

№ п.п.	Причина увольнения	2023 г.
1.	В связи с переводом работника на работу к другому работодателю	18
2.	В связи с призывом на военную службу	20
3.	В связи с истечением срока трудового договора	232
4.	По инициативе работников, из них: а) по собственному желанию; б) в связи с уходом на пенсию по старости; в) в связи с уходом на пенсию по инвалидности; г) в связи с необходимостью осуществления ухода за ребёнком в возрасте до 14 лет	658 506 136 7 9
5.	По инициативе работодателя, из них: а) за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей: ▶ прогул; ▶ появление на работе в состоянии алкогольного опьянения; б) по сокращению штата	30 1 8 21
6.	По другим причинам, из них: а) по соглашению сторон; б) увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: ▶ в связи со смертью; ▶ в соответствии с медицинским заключением	108 95 12 1

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМЕНИ АЛЕКСЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА УГАРОВА»

СПРАВКА

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2023 год

Развитие кадрового потенциала работников

В 2023 году обучение на комбинате проводилось в соответствии со стандартом предприятия интегрированной системы менеджмента «Подготовка и повышение квалификации персонала».

Учебным центром дирекции по персоналу (далее — УЦ ДП) организовано и проведено обучение в количестве 26 390 человеко-курсов (далее — чел.-курс.).

Обучено с привлечением внешних провайдеров 1 944 чел.-курс., из них:

Категория персонала	Факт (на 31.12.2023 г.)
Руководители и специалисты	774
Рабочие	1 170
ИТОГО	1 944

Организовано обучение руководителей и специалистов комбината в УЦ ДП и подразделениях АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» в количестве 6 609 чел.-курс.

Вид обучения	Факт (на 31.12.2023 г.)
Аттестация по вопросам промышленной безопасности	1 097
Охрана труда	2 792
Другие программы обучения	2 720
ИТОГО	6 609

Проведено обучение рабочих в УЦ ДП и подразделениях АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» в количестве 10 864 чел.-курс., из них по видам обучения:

Вид обучения	Факт (на 31.12.2023 г.)
Профессиональная подготовка	102
Переподготовка	801
Повышение квалификации	426
Целевое назначение	2 900
Дополнительные профессиональные программы	166
Охрана труда	6 469
ИТОГО	10 864

Проведено обучение 5 310 чел.-курс. посредством системы дистанционного обучения WebTutor, из них:

- по курсу «Устойчивое развитие» — 113 чел.-курс.;
- по курсу «Экологическая культура и этика» — 107 чел.-курс.;
- по курсу «Повышение осведомлённости работников предприятий Группы "Металлоинвест" в области противодействия коррупции и мошенничеству» — 13 12 чел.-курс.;
- по курсам «Повышение осведомлённости работников ООО УК "Металлоинвест" в области обеспечения инфор-

мационной безопасности» и «Информационная безопасность» — 2 185 чел.-курс.;

- по курсу «Антикоррупционное просвещение работников, задействованных в коррупционно опасных бизнес-процессах» — 134 чел.-курс.;

- по курсу «Техническое обслуживание, ориентированное на надёжность» — 803 чел.-курс.;

- по другим курсам — 656 чел.-курс.

Организовано внутреннее обучение в количестве 1 663 чел.-курс. по следующим программам Корпоративного обучения:

1. «Школа мастеров» — 887 чел.-курс., из них:

- по модулю «Компьютерная грамотность» — 20 чел.-курс.;

- по модулю «Наставничество на рабочем месте» — 285 чел.-курс.;

- по модулю «Три кита безопасности» — 38 чел.-курс.;

- по модулю «Экономика предприятия» — 544 чел.-курс.

2. «Школа бизнес-системы» — 193 чел.-курс.

3. «Ценности» — 583 чел.-курс.

В 2023 году обучен 41 работник, приступивший к работе после отпуска по уходу за ребёнком, 4 работника состоят на обучении.

Охрана труда

Согласно законодательству Российской Федерации в области охраны труда работодатель признаёт приоритет жизни и здоровья работников в производственной деятельности комбината, осуществляет организацию и финансирование мероприятий, направленных на обеспечение безопасности персонала, улучшение условий и охраны труда.

В соответствии с Программой мероприятий по охране труда АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» за 12 месяцев 2023 года выполнено 35 мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда. Затраты на эти мероприятия составили 316 304 тыс. руб. В результате выполненных мероприятий обеспечено необходимое финансирование для выполнения государственных нормативных требований охраны труда (обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и лечебно-профилактическим питанием, проведение специальной оценки условий труда, предварительных и периодических медицинских осмотров, содержание службы скорой помощи и цеховых здравпунктов, обучение по охране труда и т. д.).

Во всех производственных структурных подразделениях комбината имеются стенды по охране труда, в 24 цехах организованы кабинеты по охране труда. На стендах размещается актуальная информация по охране труда.

Для оказания неотложной медицинской помощи в случаях заболевания или травмирования работников на комбинате работают соответствующие специалисты и имеются необходимые технические средства. Медицинское обслуживание работников комбината на договорной основе осуществляет поликлиника № 3 ООО «ЛебГОК-Здоровье», имеется служба скорой помощи, оснащённая специально оборудованными автомобилями.

На комбинате функционируют 12 здравпунктов, из них 3 круглосуточных, 5 двухсменных, 4 односменных. Рабочие места

обеспечены необходимым количеством аптечек для оказания первой медицинской помощи при возникновении несчастного случая.

Все работники комбината застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Государственном учреждении «Белгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации».

За 2023 год в АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» произошло 12 несчастных случаев, 2 из которых не связаны с производством. В результате пострадало 10 работников.

По видам происшествий распределение пострадавших выглядит следующим образом:

- прочие контакты (столкновения) с предметами, деталями и машинами (за исключением ударов (ушибов) от падающих предметов) — 1 пострадавший;

- удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении с ними) — 2 пострадавших;

- падение на поверхности одного уровня в результате поскользывания, ложного шага или спотыкания — 2 пострадавших;

- контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями, машинами (за исключением случаев падения предметов и деталей), в том числе в результате взрыва — 1 пострадавший;

- защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (или между ними) — 3 пострадавших;

- падение при разности уровня высот — 1 пострадавший;

Основными мероприятиями, исключаяющими подобные несчастные случаи, явились:

- проработка и ознакомление с обстоятельствами и причинами несчастных случаев с руководителями и работниками АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» — 10 мероприятий;

- проведение внеплановых инструктажей с работниками СП — 6 мероприятий;

- проведение обучения по совмещаемой профессии — 1 мероприятие;

- проведение внеплановой проверки знания требований охраны труда — 18 мероприятий;

- разработка, пересмотр и внесение соответствующих изменений в локальные нормативные акты — 16 мероприятий;

- усиление контроля со стороны должностных лиц за соблюдением работниками требований правил, норм и инструкций по охране труда — 2 мероприятия;

- проведение внеочередной аттестации в области промышленной безопасности — 2 мероприятия;

- приведение оборудования, зданий и сооружений в проектное состояние, внесение изменений в проекты оборудования, зданий и сооружений — 1 мероприятие;

- проведение охоты на риски — 1 мероприятие;

- проведение диалогов безопасности — 1 мероприятие;

- подача заявок на проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте — 7 мероприятий;

- организация безопасных проходов — 1 мероприятие;

- разработка проектов внесения изменений в технические устройства, ограждения, площадки обслуживания, обеспе-

чивающие безопасность работников, при выполнении работ — 5 мероприятий;

- разработка организационно-технических мероприятий, направленных на безопасное перемещение работников и/или безопасное выполнение работ — 4 мероприятия;

- изготовление специальных СГП — 1 мероприятие;

- нанесение сигнальной разметки — 2 мероприятия;

- установка и просмотр систем видеонаблюдения — 4 мероприятия.

За 2023 год на комбинате зафиксировано 16 микротравм.

Выявлено 5 случаев профессиональных заболеваний на комбинате:

1 случай — хроническая обструктивная болезнь лёгких, бронхиальная астма,

3 случая — двусторонняя нейросенсорная тугоухость, 1 — хронический пылевой бронхит.

В отчётном периоде на комбинате, согласно утверждённому графику, была продолжена специальная оценка условий труда. Для её проведения была привлечена независимая организация ООО «Клинический институт охраны и условий труда».

Проведена идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах структурных подразделений комбината, выполнены необходимые измерения. Оформлены и утверждены отчёты о проведении специальной оценки условий труда по 1 939 рабочим местам.

В состав комиссии, проводящей специальную оценку условий труда, входит представитель профсоюзной организации комбината.

Всего общественный контроль в 2023 году осуществляли 226 уполномоченных профкома по охране труда. Ими подано 40 101 предложение по улучшению условий и охраны труда, реализовано 887 идей группы А и/или Полезных идей, оформлено в установленном на комбинате порядке 678 Стоп-карт.

На основании «Положения о смотре-конкурсе уполномоченных профкома ППО "ОЭМК" по охране труда», утверждённого Совместным постановлением работодателя и профкома комбината, для поощрения работников по итогам смотра-конкурса в 2023 году профкомом комбината выделено 135,0 тыс. руб.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда уполномоченных проводится в соответствии с «Положением об уполномоченном профкома по охране труда в АО «ОЭМК им. А. А. Угарова».

В отчётном периоде за счёт средств работодателя в учебном центре ДП комбината прошло обучение 105 уполномоченных профкома по охране труда.

Средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Работники, профессии (должности) которых не предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты, обеспечивались ими за счёт средств работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда.

Средства индивидуальной защиты работников, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Средства индивидуальной защиты работников, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Средства индивидуальной защиты работников, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Средства индивидуальной защиты работников, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Средства индивидуальной защиты работников, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Средства индивидуальной защиты работников, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Средства индивидуальной защиты работников, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Средства индивидуальной защиты работников, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМЕНИ АЛЕКСЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА УГАРОВА»

СПРАВКА О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2023 год

Нормы выдаваемых средств индивидуальной защиты для рабочих мест, не отражённые в Типовых нормах, определялись на основании специальной оценки условий труда.

Работникам, совмещающим профессии или временно переведённым на другую работу, дополнительно выдавались средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для совмещаемой профессии, другой работы.

Контроль за качеством приобретаемых СИЗ осуществлялся комиссией, назначенной приказом по комбинату и состоящей из представителей профсоюзной организации, коммерческой дирекции и управлением охраны труда и промышленной безопасности. В 2023 году комиссией проведена 31 проверка качества, поступивших на комбинат СИЗ. На основании проверок составлен 31 акт, разрешающий выдачу поставленных на комбинат СИЗ.

Работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением и/или воздействием на кожу вредных производственных факторов, выдавались: мыло, очищаю-

щие пасты, защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы — в соответствии с нормами бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств, утверждёнными управляющим директором АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» по согласованию с Профсоюзной организацией.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, осуществлялась бесплатная выдача лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с совместными постановлениями работодателя и профсоюзной организацией.

На всех рабочих местах был обеспечен нормальный питьевой режим.

Рабочие места, температура воздуха на которых в летний период превышает установленные нормативные допустимые значения, были оборудованы сатураторами для приготовления газированной воды.

Помещения для обогрева и отдыха работников, работающих в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, были обеспечены электрическими чайниками,

титанами или кулерами для приготовления горячего питья (чая).

В отчётном периоде обеспечивались своевременность и полнота проведения периодических медицинских осмотров, постоянно поддерживался установленный порядок прохождения работниками комбината предсменных (предрейсовых) и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров.

Одним из важнейших направлений работы профсоюзного комитета является оказание юридической помощи по конкретным обращениям членов профсоюзной организации комбината.

Ежедневно осуществляется приём членов профсоюза, им оказывается бесплатная правовая помощь, которая заключается:

— в предоставлении юридических консультаций;

— разъяснений коллективного договора; правил внутреннего трудового распорядка и др. нормативных актов комбината.

Принято на личном приёме, включая устные обращения, 476 членов профсоюза.

Основная работа проводилась в рам-

ках досудебного урегулирования споров с работодателем.

Анализ обращений членов профсоюза показывает следующее:

— вопросы применения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права — 80 % обращений;

— вопросы применения норм гражданского, семейного, жилищного, земельного законодательства — 12 % обращений;

— вопросы применения норм пенсионного законодательства — 8 % обращений.

Проведена экспертиза 84 локальных нормативных актов комбината.

В целом за 2023 год все условия коллективного договора выполнены, обеспечены социальные и трудовые гарантии работников, стабильная и эффективная работа комбината.

Чернов К. А.,
управляющий директор
АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

Лихущин А. Е.,
председатель ППО «ОЭМК»

РЕКЛАМА

ПОЛИМЕР ТЕПЛИЦЫ
Грядки оцинкованные



Реклама ИП Резник Е.Д.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
ОЭМК И ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА:

Реклама.

шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;	контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
технолог: з/п от 48 800 руб.;	кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;	электромонтёр: з/п от 48 800 руб.
повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;	

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Советская КИНОКЛАССИКА

ВЕЧНАЯ КЛАССИКА НА ВСЕ ВРЕМЕНА

Смотрите в сети кабельного оператора

ОТК
ОСКОЛТЕЛЕКОМ

Телефон: 47-00-00

НОВЫЙ ТЕЛЕКАНАЛ!

12+ «Укротительница тигров» / смотрите в марте /

12+ «Свадьба в Малиновке» / смотрите в марте /

6+ «Вам и не снилось» / смотрите в марте /

Реклама.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► Ремонт бытовой техники.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт телевизоров.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 37 4-4

► Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 37 4-4

► Ремонт телевизоров на дому у заказчика.

Цифровое теле-
видение от обычной антенны.
Гарантия.

+7-903-642-21-30. 38 4-4

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование).

Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 39 4-13

► Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.

Мкр-н Восточный, 18. Офис 12.
+7-904-093-53-03. 25-00

УСЛУГИ

► Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.

Постановка голоса.
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 40 4-15

► Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др.

Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30 10-10

ПОКУПКА

► Купим ваш автомобиль.

Дорого.
+7-951-154-94-38. 41 5-5

сеть магазинов
ФАЗЕНДА Отличная цена!

Большой выбор!

СЕМЯН
ГРУНТОВ
ПОСАДОЧНОГО
МАТЕРИАЛА
УДОБРЕНИЯ
С/Х ИНВЕНТАРЯ

Работаем с лучшими производителями

Наши адреса:

- мкр-н Горняк, д. 4 (8-952-421-80-07)
- мкр-н Олимпийский, д. 63, ТЦ «Оскол» (8-951-130-05-54)
- мкр-н Лесной, д. 1 (8-908-781-59-68)
- ул. Пролетарская, д. 169/2 (8-951-130-03-35)
- с. Незнамово, ул. Центральная, д. 14 (8-951-130-03-06)

Реклама.

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама. Бирюков В. С.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ЛИНИЯ
ГИПЕРМАРКЕТ

22.02.-29.02.2024г
г. Старый Оскол, микрорайон Лесной, 1

ЧАЙ ШАХ GOLD 100 пак. черный, байховый  199⁹⁹	КОНФЕТЫ ВЕСЕЛЫЙ БОЦМАН 1кг  299⁹⁹	ПЕЧЕНЬЕ СДОБНОЕ СМЕТАННО-ТВОРОЖНОЕ 450г, с лимонными цукатами  125⁹⁹
МАКАРОНЫ ГАЛЬЯНИ 450г, в ассортименте  69⁹⁹	МАСЛО ОЛЕЙНА 1л, подсолнечное  109⁹⁹	ПЕЧЕНЬ ТРЕСКИ 250г, ТМ Русский Рыбный мир  199⁹⁹
КОЛБАСА САЛЯМИ ПРЕМИУМ 200г, с/к, ТМ Дубки  149⁹⁹	ШПИКАЧКИ ПРЕМИУМ 1кг, ТМ Дубки  299⁹⁹	КРЕВЕТКИ СЕВЕРНЫЕ 1кг, в/м, неразделанные  339⁹⁹
СЫР РОССИЙСКИЙ 1кг, 50%, Татарстан  419⁹⁹	МАЙОНЕЗ СЛОБОДА 800мл, 67%, Провансаль  149⁹⁹	КОРЕЙКА СВИНИНА МЯКОТЬ 180г, 9%  349⁹⁹

Цены действительны при предъявлении карты НАРОДНАЯ. Рекламодатель - АО «Корпорация «ЛИНИЯ» (ОГРН 102460049185, г. Брянск, ул. Бранского Фронта, 2). Цены указаны в рубль. Товары подлежат обязательной сертификации или имеют обязательную сертификацию. Соответствие требованиям технических регламентов имеют необходимые подтверждающие документы. Возможны изменения. Изображения товаров могут отличаться от фактических. Представлены на фотогаппером. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ЛИНИЯ» оставляет за собой право изменять цены в случае резкого изменения цен поставщиков или по иным причинам. Путь выбора, осуществляя выбор, уточняйте актуальность цен.

Реклама.

В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ ОЗМК ПРОХОДЯТ БЕСЕДЫ О ПРАВОСЛАВИИ.

Ждём вас каждый вторник в 10:00 по адресу:

мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 201. При себе иметь паспорт.

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

% по кредиту известен сразу при подаче заявки

ПСК 18,371–28,559%

от 12*

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

(4725) 42-45-05; 32-92-22

мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А



Реклама.

* Ставка (ПСК 18,371–28,559%) от 12% до 18% годовых при сумме кредита 50 тыс. — 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков. Ставка определяется для каждого заемщика индивидуально. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования при сумме кредита от 50 тыс. до 1 млн руб. — 3,7%, при сумме кредита свыше 1 млн руб. — 3,4% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 23%–29% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 21.12.2023 г.

ЭлектрОСТАЛЬ

22 февраля № 4 (2216)

Учредитель: ООО «Медиацентр».

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.

Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, мкр-н Ольминского, 12, оф. 201. Отдел рекламы: (4725) 37-40-90 e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор: Филатова Е. Л. (4725) 37-40-88 Корреспонденты: (4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 21.02.2024 г. Цена — свободная. Заказ № 24-01619. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. Тираж: 13 014 экземпляров.

Архив газеты:



12+