

В зеркале рейтингов Как выглядела компания в отражении рейтинговых агентств

Моровое сумасшествие Как великие пандемии проверяют человеческий разум на прочность

С точки зрения «зумера» Зачем наставники с ОЭМК применяют теорию поколений на практике

ЭлектроСТАЛЬ

**3 •** 



**7 •** 

Nº4 (2164)

25 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА

# НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

**ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА** 



# «Хочу быть, как папа»

На этой неделе шестилетний Коля поздравлял папу с Днём защитника Отечества. Бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК Константин Тороненко не раз рассказывал сыну, как служил в пехоте и ездил на учения на БМП. О том, как поздравляли своих отцов дети сотрудников Металлоинвеста, читайте на второй странице.

Как устроен туризм с вы-

соким содержанием железа? Чтобы найти ответ на этот

вопрос, отправляйтесь на

Михайловский ГОК. Особен-

ности реализации проекта

и его влияние на культуру

производства и привлека-

тельность рабочих и инже-

КАДРЫ

## На гребне второй волны

Участники проекта «Кадровый резерв. Вторая волна» учатся на ролевых моделях.

конце прошлого года на всех комбинатах Металлоинвеста прошли функциональные кадровые комитеты, в ходе которых эксперты обсудили профессиональные и управленческие характеристики резервистов проекта «Кадровый резерв. Вторая волна» и присвоили каждому резервисту статус готовности. Затем участники программы представили свои проекты, направленные на повышение эффективности производства, на заседаниях локальных кадровых комитетов под председательством управляющих директоров комбинатов. Резервистам со статусом «Готов к назначению», «Готов краткосрочно» и «Готов среднесрочно» назначили кураторов, которые будут помогать своим подопечным в развитии.

— Индивидуальный план развития на 2022 год для каждого резервиста согласовывает непосредственный руководитель и управление подбора и развития персонала, — рассказывает главный специалист по кадровому резерву и оценке персонала Корпоративного университета Марина Журавлёва. — Мы рекомендовали развитие по двум компетенциям — управленческой и профессиональной. Подходим индивидуально. К примеру, сотрудник хорошо знает производство, но ему нужно, допустим, «прокачать» лидерские качества и навыки в сфере ОТиПБ. Совершенствовать компетенции резервисты будут без отрыва от производства.

— 70 процентов действий из индивидуального плана развития — это практика на рабочем месте, — продолжает Журавлёва. — Ведь лучше всего человек учится на собственном опыте. 20 процентов — обучение на примере ролевой модели, в ходе которого резервисты анализируют действия кураторов и перенимают их опыт. Если куратора пока не назначили, ролевую модель участник вправе выбрать самостоятельно. Например, кандидат на должность начальника цеха может наблюдать за действиями непосредственного руководителя или руководителя, занимающего целевую должность. Резервисты получают доступ к обучению по эксклюзивным программам.

— 10 процентов обучения составляет специальная литература, тренинги, семинары, программы развития, — объясняет Марина Журавлёва. — Участники проекта получают доступ к созданной в компании Библиотеке развивающих действий. Мы даём им рекомендации о том, какие книги и электронные курсы лучше выбрать для развития.

Дмитрий Голоцуков

#### ПРЕССА

## А вы читали корпоративный журнал?

Тема выпуска Iron Magazine — 15-летие компании и перемены, которые она принесла на комбинаты и в города присутствия

Олег Шевцов

омер открывает интервью генерального директора Назима Эфендиева. Какими были для компании эти 15 лет? Как изменилась философия производства на фоне новых внешних вызовов? Как перевести металлургию на водород? Каким будет Металлоинвест ещё через 15 лет? На все вопросы руководитель компании отвечает предельно откровенно.

«Жизнь человека — это не марафонский забег, а череда спринтерских стартов», такой принцип исповедовал Андрей Варичев, во многом определивший курс развития Металлоинвеста. Человек с железной волей и стальными нервами, он никогда не боялся трудных задач и всегда добивался цели. Очерк о роли большой Личности в истории большой Компании также размещён в начале

Итоги полутора десятисжато — в формате лаконичтаймлайна, так и подробно —



с обстоятельным рассказом о переменах на каждом комбинате.

Зелёные технологии уже стали визитной карточкой компании. О том, каким будет безуглеродное (или, по летий журнал приводит как крайне мере, низкоуглеродное) будущее, рассказывают ного и информативного сразу несколько публикаций Iron Magazine.

нерных профессий оценил автор Iron Magazine. Металлоинвест актив-

но меняет среду в городах присутствия. Причём речь идёт как о среде материальной (реконструкция зданий, строительство учреждений культуры и спорта, развитие общественных пространств), так и о гражданском обществе (поддержка социальных проектов и грантовые программы). Зачем это нужно компании и почему социальная ответственность делает бизнес более успешным? На эти вопросы ответы есть и у представителей Металлоинвеста, и у руководителей территорий, на которых расположены комбинаты.

Завершают большой выпуск истории о том, как Металлоинвест меняет жизнь людей на своих предприятиях и в городах присутствия. Их ровно 15 -столько же, сколько лет отметила недавно наша компания.



Электронная

версия журнала

Металлоинвеста:

доступна на портале

**ПРАЗДНИК** 

## «Хочу быть, как папа»

В День защитника Отечества мы попросили детей сотрудников Металлоинвеста рассказать, как служили их отцы



#### Коля Тороненко, 6 лет

(папа — Константин Тороненко, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК):

Мой папа служил в Москве в пехоте, был старшиной. Он умеет водить БТР. Это такая машина с пушкой и на колёсиках, похожая на танк. Но её я видел только на раскрасках и в фильмах про войну. Папа мне рассказывал, как ездил на учения, стрелял из БТРа, автомата и даже миномёта. А ещё они там жили в палатках, копали сами окопы и маскировали боевую технику. Я очень хочу служить в армии, как папа.



#### Мирон Петухов, 9 лет

(папа — Артём Петухов, машинист службы наладки электрооборудования тяговых агрегатов УЖДТ Лебединского ГОКа):

Мой папа служил в Москве в роте почётного караула Преображенского полка. Он даже участвовал в параде Победы на Красной площади. Ещё возлагал цветы к памятникам с президентами разных стран. За то, что папа хорошо служил, его наградили фотографией на фоне боевого знамени полка. Мы вместе с ним смотрели дембельский альбом — там папа худой, высокий и в красивой форме. Когда я вырасту, тоже пойду в армию и буду танкистом. Уже готовлюсь к службе — занимаюсь рукопашным боем.



#### Артём Казаков, 13 лет

(папа — Виталий Казаков, слесарь-ремонтник электроэнергоремонтного цеха Уральской Стали):

Мой папа проходил срочную службу в Амурской области, в городе Шимановск. Это примерно 70 км от границы с Китаем. Папа служил в мотострелковом батальоне, на машине БМП-1 — у нас в сквере Воинов-интернационалистов в Новотроицке стоит такая же. Потом служил по контракту в Чечне. А сейчас он руководитель поискового отряда «Гамаюн». Папа берёт меня в экспедиции с пяти лет и многому научил. В этом году мне исполнится 14, и я смогу стать бойцом поискового отряда. Очень жду этого момента!



#### Анастасия Евсюкова, 14 лет

(папа — Александр Евсюков, главный специалист отдела перспективного развития и договорной работы технического управления Михайловского ГОКа):

В 1997-1999 годах мой папа проходил срочную службу в Российской армии. Он служил в Нижегородской области командиром огневого взвода артиллерийского полка. Папа командовал самоходными артиллерийскими установками. Он часто рассказывает о воинской службе особенно, когда к нему приезжают однополчане. Они дружат до сих пор, ездят друг к другу в гости, общаются. Мне это тоже очень интересно, я люблю слушать их рассказы.

#### ГЛАЗАМИ ЭКСПЕРТОВ

## **МЕТАЛЛОИНВЕСТ** В ЗЕРКАЛЕ РЕЙТИНГОВ

Как выглядела компания в отражении рейтинговых агентств и аудиторских организаций в 2021 году

Металлоинвест как один из крупнейших игроков мировой горнорудной и металлургической отрасли находится в центре постоянного внимания экспертного сообщества.

### Клиентоориентированность



Индекс удовлетворённости заказчиков и индекс потребительского предпочтения общества технического надзора TÜV AUSTRIA Standards & Compliance.





готовы рекомендовать компанию и её продукцию.



#### Менеджмент

A (6)

**ТОП 1000** 

Рейтинг «Топ-1000 российских менеджеров» Ассоциации менеджеров и издательского дома «Коммерсантъ».



#### руководителей направлений

вошли в ТОП-1000 российских менеджеров

Юлия Мазанова, Мария Коваленко, Юлия Шуткина, Юлия Шабала, Юрий Гаврилов, Артём Лаврищев, Алексей Воронов.

### Информационная безопасность





В компании включили систему управления финансовохозяйственной деятельностью в область системы управления информационной безопасности (СУИБ).

Это обеспечит защиту данных внутренним пользователям и клиентам компании по международному стандарту ISO/IEC 27001:2013.

### Благотворительность



Рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности» Ассоциации грантодающих организаций «Форум до-

Компания — лидер в России по корпоративной благотворительности, в том числе благодаря поддержке регионов в период пандемии и грантовому конкурсу «ВМЕСТЕ! С моим городом».

## **ESG**

Металлоинвест входит в лучшую квартиль (25 % участников) из числа 1 800 отраслевых компаний, которые оценивались в природоохранной и социальной сферах, а также качестве корпоративного управления и экономике.

Компания продемонстрировала существенное улучшение в сфере деловой этики, а также раскрытии информации о показателях экологической и социальной

Металлоинвест вошёл в 7 % лучших в мире компаний по вопросам партнёрских отношений с сотрудниками компании, поставщиками, клиентами и подрядчиками, экологии, трудовых прав и прав человека. Это позволит снизить процентную ставку по линии «зелёного» финансирования компании в ИНГ Банке.





Рейтинг международного агентства CDP в категории «Изменение климата».

Компания имеет высокий уровень управления климатическими вопросами, а также развивает производство продукции с низким углеродным следом (высшая оценка для дебютного участника).



SUSTAINALYTICS

Рейтинг демонстрирует высокую эффективность управления рисками в социальной и экологической сферах, экономике и корпоративном менеджменте.



среди 133 крупнейших сталелитейных компаний мира

**27,8** балла



### Запасы железной руды



Международные стандарты JORC 2012 \*





### Энергоэффективность

Система энергетического менеджмента предприятий Металлоинвеста соответствует мировому стандарту ISO 50001:2018.













## Открытость и партнёрство

Металлоинвест — в тройке лидеров по открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических предприятий





Рейтинг Всемирного фонда дикой природы (WWF) России.





стандартов (BSI)

Верификация Британского института



Объём эмиссии парниковых газов по всем комбинатам верифицирован по международному стандарту.



Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса - 2021 Российского Союза промышленников и предпринимателей.

Металлоинвест — в пятёрке российских бизнесигроков (и единственная организация без госучастия) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальными антикоррупционными рисками.



Международное агентство Transparency International.

Горячая антикоррупционная линия Металлоинвеста — ЛУЧ-ШАЯ среди аналогичных ресурсов 100 крупнейших российских компаний.

#### Трудовые отношения



Рейтинг Forbes «Лучшие работодатели России»



Лучшая компания среди российских горнодобывающих и металлургических компаний в сфере средних зарплат, социального пакета и условия труда.

Подготовил Ярослав Макаров

**ИНИЦИАТИВА** 

## Травматизм должен быть нулевым

## Как три машинистки крана приближают одну из стратегических целей Металлоинвеста

Дмитрий Голоцуков Фото Михаила Непринцева

#### «Ребята, ситуация нештатная!»

Машинист мостового крана обогатительной фабрики МГОКа Ирина Медведева ещё во время обучения в колледже твёрдо усвоила: правила производственной безопасности для крановщика также важны, как и умение управлять грузоподъёмными механизмами.

— Любая площадка, где работает кран, автоматически становится зоной повышенного риска, — объясняет она. -Это тонкая и ответственная работа. Здесь важны точность, аккуратность, способность замечать любые мелочи.

Именно такую «мелочь» заметила она во время ремонтных работ на одной из секций фабрики.

— На одной из мельниц заискрился электродвигатель, рассказывает Ирина. — Это могло вызвать пожар, поэтому я сразу же прекратила работу и сообщила об инциденте своему начальнику.

Искры были заметны только из кабины крана, с высоты. Ремонтники их не видели и продолжали работу.

Я подъехала к ним на максимально близкое расстояние. Стала кричать и жестами показывать: ребята, ситуация нештатная! — продолжает Ирина. — С высоты крана докричаться сложно. Но они всё поняли и покинули площадку.

Через пару часов электродвигатель починили. Кранов-



Не исключено, что, остановив работы, крановщицы спасли человеческую жизнь

щица и ремонтники благополучно вернулись к работе.

#### Работаешь на высоте? А как же СИЗ?

Её коллега Ольга Романова правила производственной безопасности, кажется, заучила ещё в раннем детстве. Её мама, тоже машинист крана, не раз рассказывала о нюансах своей работы. 15 лет дочь работает крановщицей и никогда не забывает об осторожности.

В прошлом году во время монтажа трубопровода на фабрике Ольга увидела, что работник, принимая груз на высоте, не надел страховочный пояс. Романова тут же остановила перемещение труб и сообщила об этом руководству.

 Падение с восьмиметровой высоты — это почти верная смерть! — объясняет она.

Вскоре сотрудник надел страховочный пояс, и работа в цехе закипела вновь.

#### «Могут пострадать люди»

Анастасия Долгина работает на кране грузоподъёмностью

— Его используют при ремонте дробилок: кран перемещает их детали, а у них и габариты — приличные, и вес огромный! — рассказывает она.

Чтобы техника не подвела, перед сменой Анастасия всегда тщательно осматривает оборудование.

- Я пришла на обогатительную фабрику в марте прошлого года, — объясняет она. — Вышла на смену — сразу обратила внимание на дефекты строп: крюки погнуты, замков нет. Если сорвётся тяжёлый груз, могут пострадать работающие внизу

Долгина остановила работу — и вернулась к ней только после замены строп.

#### Комментарий



Рустам Камалов, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:

Забота о жизни и здоровье сотрудников одна из стратегических ценностей Металлоинвеста. Компания занимается повышением культуры безопасного труда, внедряет риск-ориентированный подход. При этом важно помнить, что безопасность начинается с каждого из нас. Не случайно гендиректор Металлоинвеста Назим Эфендиев дал личную гарантию: каждый сотрудник имеет право отказаться от выполнения работ, которые ведутся небезопасно и его действия не приведут к наказанию или санкциям. Ирина Медведева, Ольга Романова и Анастасия Долгина продемонстрировали, что разделяют ценности компании. В разных обстоятельствах они предупредили о небезопасном выполнении работ — и правильно сделали. Возможно, именно это предотвратило несчастный случай или спасло чью-то жизнь. Компания благодарна им: по итогам Года производственной безопасности все три машинистки крана награждены руководством Металлоинвеста за чуткое и ответственное отношение к своим профессиональным обязанностям.

#### БУДЬ В КУРСЕ

## Лидерство и травматизм несовместимы

Чем займутся специалисты по управлению рисками

#### Елена Титова

а предприятиях Металлоинвеста уже знают о появлении специалистов по управлению рисками. Но кто они такие и чем будут заниматься?

#### Кто?

Специалисты по управлению профессиональными рисками появились в каждом из пилотных подразделений комбинатов компании. Все они на производстве не новички, хорошо знают требования охраны труда и промбезопасности, владеют инструментами Бизнес-Системы.

Случайных людей здесь нет. При отборе кандидатов учитывали всё: профессиональные компетенции, личное отношение к безопасности, внимательность,

мотивацию. Команды уже сформированы, участники прошли предстартовое обучение и готовы к работе.

#### Зачем?

Как отмечает заместитель гендиректора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов, Металлоинвест взял курс на лидерство в отрасли и сформулировал свои основные ценности: забота, развитие, качество и партнёрство. Эти ценности тесно связаны с проектом «РКОриски», ведь лидерство и успех несовместимы со случаями тяжёлого и смертельного травмирования сотрудников.

— Мы уходим от функции контролёров к функции помощников производства, чтобы сделать это производство успешным и безо-

**человек** обучат выявлению рисков на предприятиях Металлоинвеста до сентября 2022 года.

пасным, — отметил Черепов в ходе установочной встречи со специалистами по управлению рисками.

Риск-ориентированный подход, на основе которого Металлоинвест строит культуру безопасности, включает целый ряд аспектов. Среди них — использование цифровых решений, анализ при-

по предупреждению рисков, внедрение в практику отказа от небезопасных работ и многое другое. Так что дел у команды немало.

#### Как?

В 2022 году предстоит завершить формирование цеховых команд охотников на риски, обучить их правилам охоты и проверить, насколько грамотно они выявляют опасности. Самим специалистам по управлению рисками тоже придётся оттачивать

Выявление рисков в нынешнем году охватит все пилотные подразделения. Но обнаружить угрозу мало: нужно продумать, как её устранить. А затем реализовать комплекс мер, чтобы потенциальная опасность не обернулась инцидентом. По плану в текущем году все территории «пилотов» приведут «к норме», устранив риски или установив барьеры.

Риски нужно корректно распределять по категориям: от «жёлчин происшествий, мероприятия тых» до «красных» — то есть наиболее серьёзных. Выявив опасность, охотники вместе с коллегами проанализируют: нет ли аналогичной и на других комбинатах?

Обучился сам — обучи товарища. Специалисты подготовят внутренних тренеров, а те в свою очередь — передадут знания работникам цехов. До сентября нужно обучить 14 тысяч человек.

По замыслу руководителей проекта, рабочие начнут использовать право на отказ от опасных работ. Внедрение этого права в культуру поведения всегда даётся нелегко. Специалистам по управлению рисками предстоит поработать с руководителями и рабочими, чтобы и те, и другие воспринимали факт отказа как нормальное явление. Кроме того, нужно продумать, как упростить процесс, и поставить заслон от злоупотреблений с той и другой стороны.

#### КАДРЫ

# Ну что, готовы?

## На предприятиях Металлоинвеста сформировали вторую волну кадрового резерва

Наталия Житниковская Фото Сергея Гнускова, пресс-служба НИТУ «МИСиС»

еталлоинвест продолжает поиск людей с лидерскими качествами среди своих сотрудников. Логика компании понятна: человек, который изнутри знает все процессы и имеет опыт работы, при поддержке работодателя добьётся больших успехов, чем приглашённый менеджер, которому потребуется время, чтобы вникнуть в систему.

## Вовлечённые и неравнодушные

На всех комбинатах работает проект «Кадровый резерв». Отобранные на кадровых комитетах в декабре 2020 года 40 резервистов первой волны стали участниками программы «Лидеры 4.0». В течение прошлого года они прошли обучение в корпоративном университете по двум модулям — «Развитие команды. Практикум руководителя» и «Трансформация компании. Управление проектами».

Резервисты учились как в онлайне, так и в столице, в стенах НИТУ «МИСиС». Общались с экспертами — внутренними и внешними. Среди последних — заместитель управляющего директора по развитию производственной системы концерна «Калашников» Сергей Турусов, который делился опытом трансформации РУСАЛА, ОМК, концерна «Калашников».



▲ В ходе межмодульной работы резервисты не только закрепляли полученные знания, но и попутно формировали профессиональные сообщества для обмена опытом

В четвёртом квартале в ходе межмодульной работы резервисты закрепляли полученные знания, применяя их к текущей деятельности. Вместе с наставниками участники программы разбирали сложные вопросы управления изменениями и кросс-функционального взаимодействия, корпоративной культуры и личной эффективности, управления персоналом и особенностей производства.

— Представителей Металлоинвеста, с которыми мне довелось работать, отличают приверженность своей компании, вовлечённость и неравнодушие к проблемам, неизбежным в процессе быстрой трансформации, —

констатирует куратор программы «Лидеры 4.0», директор института непрерывного образования НИТУ «МИСиС» Ольга Великая.

До конца марта лидеры трансформационных программ Металлоинвеста из числа руководителей направлений ТОиР, снабжения, цифровой трансформации, организационного развития и управления персоналом детально расскажут резервистам первой волны о планах происходящих на комбинатах изменений.

Впереди у участников программы ещё шесть модулей. У каждого резервиста — индивидуальный план развития и закреплённый куратор.

#### Комментарий



**Елена Зимина,** руководитель направления обучения и развития персонала Корпоративного университета:

В этом году резервисты первой волны пройдут два модуля — «Менеджмент» и «Цифровизация»». По сложившейся традиции в модулях будут выступать эксперты от Металлоинвеста. Для компании важно развивать открытый диалог между участниками программы «Лидеры 4.0» и руководителями, которые проводят трансформационные программы. Поэтому задача Корпоративного университета направлена не только на развитие теоретических и практических навыков участников. Мы стремимся сформировать среду, способствующую обмену опытом и выстраиванию эффективного кроссфункционального взаимодействия.

## Обязанностей станет больше

Пока шла работа с первыми резервистами, на предприятиях Металлоинвеста сформировали вторую волну. 150 человек готовятся к будущим назначениям на должности начальников и главных инженеров структурных подразделений комбинатов производственнотехнической вертикали. Для них разработают отдельную программу обучения на 2022–2023 года.

— При формировании кадрового резерва второй волны на каждом комбинате провели функциональные и локальные кадровые комитеты, — рассказывает главный специалист по кадровому резерву и оценке персонала Корпоративного университета Марина Журавлёва. — Каждому резервисту по итогам кадровых комитетов присваивают статус готовности к назначению на целевую должность: готов к назначению, готов краткосрочно, готов среднесрочно, готов долгосрочно.

Резервисты — первые на замещение руководящих должностей. Но при этом у них появляются дополнительные задачи, выполнение которых не должно влиять на прямые обязанности. И то, как специалист справится с повышенной нагрузкой, тоже будет показателем его профессионализма.

Металлоинвест планирует ежегодно пополнять кадровый резерв. При этом каждый резервист, даже если не займёт руководящую должность в ближайшее время, получит возможность временно попробовать себя в этой роли.

#### Прямая речь



Александр Бедринов, главный инженер Уральской Стали:

В программе «Лидеры 4.0» я по-новому открыл для себя простой и эффективный инструмент слушание. Оказалось, что далеко не всегда мы используем все его возможности: внимательно слушая человека, легче понять, что, как и почему он говорит. И часто оказывается, что у собеседника есть серьёзные аргументы. А значит, и тебе приходится отказываться от оценочных суждений и строить свои рекомендации на более прочном фундаменте. Это существенно повышает содержательность беседы. Мне нравится, что обучение построено на реальных примерах. Например, на групповом занятии мы разбирали один из аспектов трансформации ТОиР: помогали руководителю реального структурного подразделения преодолевать возникающие трудности в работе с персоналом. Учили и учились выстраивать диалог, аргументированно работать с возражениями, доносить преимущества происходящих изменений. И здесь пригодится умение применять конкретные методики, которым учат «Лидеров 4.0». Например, хронометраж рабочего времени позволяет показать человеку, как повысилась его выработка в связи с автоматизацией производственного процесса.



**Иван Руднов,** главный специалист по производству энергетического цеха ОЭМК:

В межмодульной работе полезным для себя считаю открытый диалог с коллегами с других комбинатов. Например, было интересно послушать, как на Лебединском ГОКе справляются с задачей по оптимизации организационной структуры, и предложить свои идеи.

В ходе обсуждения подходов обслуживания оборудования от участников прозвучала критика: мол, привычные ремонты по плану — лучше, потому что при новом рискориентированном подходе могут внезапно понадобиться дополнительные средства. Один из коллег возразил: не стоит критиковать новую, малознакомую систему. Нужно просто сосредоточиться на поиске нарушений при эксплуатации и постараться их минимизировать. Эта мысль меня, что называется, зацепила. Постарался убедить коллег у себя в подразделении: в первую очередь нужно самим бережнее относиться к оборудованию — тогда и ремонтировать придётся значительно реже. И к ремонтам следует подходить более ответственно, делать всё «как для себя». Думаю, многих я убедил. Надеюсь, у нас получится изменить отношение к работе с оборудованием.



Максим Макаров, главный энергетик центра ТОиР завода горячебрикетированного железа Лебединского ГОКа:

Главным энергетиком центра ТОиР завода горячебрикетированного железа я стал всего год назад. Сформировать и сплотить команду, не обладая опытом, не так просто. Уже первый модуль программы «Лидеры 4.0», посвящённый выстраиванию отношений с сотрудниками и определению ролей в коллективе, оказался полезен. Эти знания я применяю на практике. На онлайн-сессиях с экспертом по бизнес-управлению Алексеем Яковлевым и коллегами с других комбинатов мы делимся опытом работы в коллективах. Голосованием выбираем проблему одного из участников группы. Затем каждый отвечает на вопрос: «Что бы в этой ситуации сделал я?». Тот, чью задачу решают, по итогам обсуждения резюмирует, какие действия для разрешения ситуации он предпримет с учётом предложений коллег. А на следующей встрече коротко рассказывает, что сделал и какие результаты получил. На первой встрече для обсуждения выбрали как раз мой вопрос, связанный с распределением ресурсов и нагрузки при трансформации системы ТОиР. Рекомендации более опытных коллег очень мне пригодились.

история вопроса

# Моровое сумасшествие

## Как великие пандемии проверяют человеческий разум на прочность

Ярослав Макаров

оворят, всё новое — это хорошо забытое старое. Сегодня, когда мир разделён на «прививочников» и «антиваксеров», мы вспомним о том, как человечество в разные времена встречало другие опасные инфекции. Спойлер: за тысячи лет почти ничего не изменилось.

#### Кара Господня?

Самой страшной моровой напастью в человеческой памяти, без сомнения, остаётся чума. Впервые опустошив Средиземноморье в VI веке, в середине XIV века она уничтожила до 75 % населения Индии, Месопотамии, Европы. Принято считать, что с Востока чуму принесли монгольские завоеватели и купеческие караваны. Есть версия, что эпидемии помогла миграция переносящей болезнь серой крысы-пасюка.

Путь в Западной Европе чума начинает с Италии, попав на берег с моряками торговых судов. Моровое поветрие выкашивает целые города, сея ужас и отчаяние. На другом берегу Средиземного моря, по свидетельству арабского историка Аль-Макризи, в совершенную пустыню превратился Каир, который можно было пересечь от одних городских ворот до других — и не встретить живого человека

Поначалу чуму принимают как бич Божий. Население устремляется в храмы, но молитвы не могут остановить эпидемию. Авторитет католической церкви падает. Растёт и ширится секта флагеллантов, перемещающихся из города в город и бичующих себя во искупление грехов.

Постепенно власти доходят умом до первых карантинных ограничений. Их встречает страх и ненависть людей, не понимающих, почему нельзя выйти за городские стены или, наоборот, войти в город. Вслед за волной чумы по Европе прокатывается волна еврейских погромов: сынов Израиля убивают и изгоняют тысячами, обвиняя в приходе заразы и отравлении колодцев. По воспоминаниям хрониста и прямого свидетеля событий Фриче Клоузенера, 14 февраля 1349 года в Страсбурге полностью уничтожили еврейскую общину: несколько сотен людей сожгли на костре, а остальных изгнали.

#### «Убьём доктора!»

XIX век запомнился миру шестью волнами холеры, которая пришла из долины индийской реки Ганг. Причина распространения всё та же: походы армий, расширение торговли и новые транспортные возможности. Сегодня холеру успешно лечат антибиотиками и диетой, но в антисанитарных условиях позапрошлого века она становилась национальным бедствием. Только в России с 1830 года до начала XX столетия вспышки бо-



лезни унесли жизни двух миллионов человек.

В нашей стране холера беспощадно обнажила недоверие простого народа к власти и медицине. На десятилетия привычным явлением становятся холерные бунты: в городах и сёлах громят медицинские бараки и санитарные посты. В 1831 году Николаю I пришлось самому успокаивать «антихолерную» толпу на Сенной площади в Петербурге. «Государь остановил свою коляску в середине, — вспоминал граф Александр Бенкендорф, — встал в ней, окинул взглядом теснившихся около него и громовым голосом закричал: «На колени!» Вся эта многотысячная толпа, сняв шапки, тотчас приникла к земле». Император впечатлил многих личным мужеством, хотя, кажется, для него это было не меньшим испытанием, чем восстание декабристов.

Главными жертвами народной подозрительности и гнева становятся врачи. Поменяв местами причину и следствие, простой люд делает потрясающий вывод: где врачи — там и холера! Докторам приписывают отравление колод-

цев и желание заморить людей, их изгоняют и избивают, подчас до смерти. В 1892 году в городе Хвалынске толпа растерзала городского врача Александра Молчанова, объявившего о введении санитарных ограничений. Даже через 20 лет, возвращаясь с каторги, один из участников событий гордился сделанным и рассказывал пассажирам парохода, на котором ехал, что пострадал за правду. Как вспоминал священник Сергий Самуилов, вокруг убийцы собралась толпа, «явно ему сочувствовавшая».

#### Незаметная пандемия

В начале прошлого века по миру прокатилась эпидемия испанки — одной из разновидностей гриппа. Вирус постоянно мутиро-

#### Кстати

Карантин переводится с итальянского как «сорок дней». Именно на такой срок в приморских итальянских городах с XIV века стали изолировать прибывающих с Востока, чтобы проверить, нет ли на борту какой-нибудь опасной болезни.



▲ Своего рода флешмоб столетней давности: молодые американцы сделали это фото во время эпидемии испанки в Калифорнии. На табличке написано: «Носите маску или попадёте в тюрьму»

вал и сопровождался осложнениями, в 25 раз превосходя по смертности другие формы инфлюэнцы.
Парадокс пандемии в том, что

её в массовом сознании заслонила Первая мировая война — и это притом, что от испанки погибло больше людей, чем на всех фронтах вместе взятых (по современной оценке Роспотребнадзора, испанкой переболело 25-30 % населения планеты, а число жертв пандемии — от 50 до 100 миллионов человек). Но 1918 году Германия, невзирая на эпидемиологическую ситуацию, пыталась вырвать победу у Антанты чередой непрерывных наступлений. А России, терзаемой гражданской войной, холерой и сыпным типом, и вовсе было не до испанки.

Тем не менее эта эпидемия тоже породила немало мифов. Американцы, англичане и французы судачили о германских агентах, которые отравляют вирусом испанки консервы и распыляют его в воздухе. А в Германии новый вид гриппа называли «военной чумой», хотя даже на не затронутых Первой мировой землях от неё умер каждый пятый.

#### Клеймо дьявола

Оспа вышла на арену в начале человеческой истории (об этом свидетельствуют сохранившиеся мумии фараонов с оспенными отметинами) и не сходила с неё тысячелетия. Другие эпидемии бушевали и уходили — а она оставалась. В Азии и Европе оспа с античности была обыденной причиной смерти. А выздоровевшим на память оставалось лицо, изуродованное рытвинами. По мнению историка Теодора Моммзена, именно две тяжелейшие эпидемии оспы остановили к концу III века нашей эры расширение Римской империи.

В то же время одно из самых смертельных заболеваний стало

фейков про вакцинацию от оспы

- Согласившийся на прививку человек продаёт душу дьяволу.
- **2.** В прививочный материал добавляют кровь и нечистоты жаб, змей и мышей.
- У привившихся вырастают коровьи рога.
- 4. Ребёнок, привитый оспой, скоро начнёт мычать и ходить на четвереньках.
- **5.** У привитых от оспы начинает расти коровья шерсть.

◀ 1796 год. Художник Густав Меленг изобразил, как Эдвард Дженнер проводит первую вакцинацию от оспы

первым, которое человек победил с помощью вакцины. Ещё в древности в Азии и Африке с недугом пытались бороться, контактируя с биоматериалом больных. В XVIII веке европейцы начинают использовать заимствованную на Востоке вариоляцию — процедуру, когда здоровому человеку вводят фрагменты оспенного пузырька больного. Метод имеет успех, но несёт серьёзные риски: при неудачном исходе прививка сама вызывает вспышку болезни.

Сразу несколько медиков пробуют использовать прививочный материал от людей, переболевших не обычной оспой, а коровьей, благо её человек переносит легко. В мае 1796 года английский врач Эдвард Дженнер снимает оспу с руки молодой доярки и переносит восьмилетнему ребёнку. Через месяц мальчику делают прививку человеческой оспы, и он остаётся здоровым. Так прошла первая вакцинация (от латинского vaccinus — «коровий»). Полвека спустя на открытии памятника Дженнеру в Лондоне принц Альберт признает: «Ни один врач не спас столько людей, сколько этот человек».

С этого момента у оспы не было будущего. Доказав эффективность, вакцина встретила ликование — параллельно родила лавину мифов. Благодаря жёлтой прессе они распространялись едва ли не быстрее оспы и оглушающе били по умам.

Вопреки слухам, за почти два века коровьи рога и шерсть после прививки ни у кого не выросли. Всемирная организация здравоохранения объявила о полной победе над оспой в 1980 году. Но и сегодня есть люди, которые верят в безусловный вред вакцин и доверяют анонимным фейкам из интернета в большей степени, чем научно обоснованным фактам. Как видим, всё повторяется — и это, наверное, неизбежно.

КАДРЫ

# С точки зрения «зумера»

## Зачем наставники с ОЭМК применяют теорию поколений на практике

Елена Титова Фото Валерия Воронова

ро «бумеров» и «зумеров» наверняка чтото слышал каждый. А вот мастера, линейные руководители, резервисты и наставники ОЭМК им. А. А. Угарова недавно разобрали эти понятия подробно и научились отличать «миллениалов» от загадочного «поколения X».

В конце прошлого года в соответствии с программой развития кадрового резерва на комбинате провели тренинги по управлению персоналом и современным технологиями наставничества. Оба курса опирались на положения Теории поколений, знание которой помогает руководить людьми разных генераций — от юных выпускников колледжей до тех, кто уже достиг пенсионного возраста.

#### Прагматики и мечтатели

По словам психолога отдела подбора, оценки и развития персонала Елены Буренковой, суть теории — в смене поколений, которая происходит примерно раз в 20 лет.

— Люди, родившиеся в определённый период, попадают под влияние социально-культурных факторов времени. У них формируются схожие ценности, модели поведения и мышления, оптимальный стиль коммуникации, — поясняет она. — Это ведёт к определённым предпочтениям в профессиональном развитии, ожиданиям от рабочего места, системы руководства.

Знание «поколенческих» особенностей помогает руководителю результативно управлять разновозрастной командой, а наставнику — выстроить верную стратегию обучения с учётом мотивации стажёра.

Например, люди «под 60 и старше» относятся к поколению «бэби-бумеров». Обычно их отличают оптимизм, стремление к личностному росту, готовность ценить коллектив и работать в команде. Представители следующего «поколения X» — технически грамотные индивидуалисты, прагматики, привыкшие надеяться только на себя. «Поколение Y» (они же «мил-



🔺 В ситуации, когда наставник знаком с теорией поколений, ему гораздо проще найти общий язык со стажёром

лениалы») — люди довольно ответственные, но не любят подчиняться и хотят немедленного вознаграждения; они скептики, но при этом мечтают сделать мир лучше. А «поколение Z» («зумеры») — хорошо владеют информационной грамотностью, склонны к многозадачности и поиску смыслов, ценят знания за практическое применение, но не стремятся понять и усвоить «базу».

Принято считать, что «бумеры» довольно дисциплинированны, «иксам» требуется жёсткое руководство, «игрекам» — грамотная система поощрений и глобальная цель, а с «зумерами» нужно общаться предельно честно и... быть готовым преподавать им «технологические основы».

#### Проверено на практике

Ведущий инженер по технологии СПЦ  $N^2$  2 Алексей Штанько в наставничестве не новичок. Участие в тренинге позволило ему получить подтверждение своим наблюдениям.

— В любой возрастной группе есть разные люди, и к каждому нужен свой подход. Но, конечно, можно выделить и общие моменты, рассуждает он. — Сотрудники старшего поколения часто опасаются новых технологий, не доверя-

ют им. При этом своё дело знают основательно, спокойно относятся к вопросам, связанным с дисциплиной и охраной труда. А молодое поколение «на ура» воспринимает всё новое, стремится быть «на ты» с современными гаджетами. Но когда начинаешь серьёзно прорабатывать с ними матчасть, возникают сложности. Они не хотят вникать в основополагающие моменты, ссылаясь на то, что «и так уже всё знают».

Себя Алексей соотносит с поколением «игреков»:

— Когда слушал рассказ тренера о «миллениалах», казалось, что разговор идёт конкретно про меня. «Игрекам» нужно ставить цели, они любят мыслить объёмно, во всех направлениях. Эти люди сами хотят развиваться, их не надо подталкивать, особенно в командной работе.

Конечно, деление на поколения довольно условно: немало людей обладает чертами характера, присущими «чужой» возрастной группе. Поэтому на тренингах изучали и методы, которые позволяют выявить ценности и мотивацию коллег.

В ходе экспресс-диагностики участников обучения далеко не все из них попали «в своё поколение». Необычным оказалось и задание деловой игры — вжиться

#### ,



**Елена Лихушина,** начальник управления подбора и развития персонала ОЭМК:

В условиях непрерывных изменений даже работникам со стажем нужно постоянно обновлять знания и навыки. А новым специалистам требуется ускоренно осваивать тонкости профессии. Поэтому задача мастеров мотивировать подчинённых на непрерывное развитие, а наставников - помогать стажёрам быстро адаптироваться и готовить их к самостоятельной работе. Теория поколений помогает в эффективном управлении персоналом и грамотном наставничестве.

в роль представителя другой возрастной категории и с этой позиции подобрать аргументы в споре. Это помогает лучше понять мотивы собеседников.

#### Задача и решение

Как отмечает Елена Буренкова, сегодня на ОЭМК трудятся представители сразу трёх поколений — люди с разными интересами и потребностями. Руководителям приходится искать индивидуальный подход к каждому сотруднику, что получается не всегда.

Система наставничества как часть корпоративной культуры Металлоинвеста имеет немало хороших традиций. Но и её нужно совершенствовать. Порой даже самые опытные сотрудники передают новичкам знания «потоком», без чёткой структуры или на отдельных примерах. В итоге стажёры долго не могут усвоить модели и алгоритмы поведения. Как результат, у них возникают проблемы с применением полученных знаний на практике.

Поэтому участники обучения разбирали способы управления конфликтом, работы с возражениями, подбора аргументов с учётом ценностей, присущих людям разного возраста. Учились использовать стратегию сотрудничества, определять сильные и слабые стороны стажёра, планировать его развитие с учётом личной мотивации.

— Линейные руководители, резервисты и наставники осознают, что стереотипы поведения нельзя поменять за день, но ведь цель любого тренинга — показать «как надо» и дать импульс для дальнейшего развития. Коллеги готовы к систематической работе над собой. Они продолжат отработку полученных навыков и со временем новые приёмы станут для них естественными, — уверена Елена Буракова.

Кстати, теория поколений полезна не только для нынешних и будущих руководителей, но и для родителей. Знание мотивации подростков и взрослых детей помогает лучше выстроить общение с ними и избежать множества проблем.

Кто есть кто в теории поколений



Бэби-бумеры

1941 — 1960

Оптимизм, заинтересованность в личностном росте и вознаграждении, коллективизм.



Иксы

1961 — 1980 этовность к перемен

Готовность к переменам, стремление учиться в течение всей жизни, надежда на себя.



Игреки (миллениалы)

1981 - 2000

Гражданский долг, ответственность, скептицизм, стремление к немедленному вознаграждению.



Зумеры

2001 - 2020

Многозадачность, практичность, техническая и информационная грамотность.



Характеристики

Год рождения











Подготовил Ярослав Макаров



#### КРУПНЫЙ ПЛАН



◀ На
МНЛЗ № 2
Дмитрий
Разгоняев
контролирует разливку стали

# Горячий стаж Дмитрия Разгоняева

В День защитника Отечества сотрудник ЭСПЦ желает бывшим сослуживцам мирного неба над головой

Накануне главного праздника мужчин оператора машины непрерывного литья заготовок ЭСПЦ ОЭМК Дмитрия Разгоняева наградили памятным знаком «Старый Оскол — город воинской славы».

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова и из личного архива Дмитрия Разгоняева

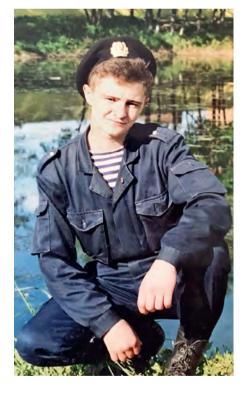
домашней библиотеке Дмитрия много книг о Великой Отечественной войне. Их он берёт в руки с особым трепетом. Вспоминает, как читал ещё в детстве «Повесть о настоящем человеке», «Батальоны просят огня», «Сын полка» и вместе с героями мысленно переносился в места сражений ...

#### Всё по-настоящему

В 1986 году 12-летний Дима Разгоняев вместе с родителями переехал из далёкой Якутии в Старый Оскол. Здесь мальчишка узнал, сколько бойцов полегло, защищая наш город, — тысячи! Вместе со школьными товарищами в День Победы приходили к мемориалу у Атаманского леса. Служить в армии он хотел. Но вряд ли мог предположить, что и ему тоже придётся участвовать в военных действиях.

Срочную службу Дмитрий проходил в Курске и Подмосковье. А в конце 1994-го в составе внутренних войск сержант Разгоняев отправился в Чечню.

Штурм Грозного, ожесточённые бои, огромные потери — всё это пришлось пережить 21-летнему парнишке. Из 70 сослуживцев Дмитрия погибли 14 человек. В том числе — близкие друзья. Сегодня Разгоняев не любит вспоминать те страшные дни. Чеченская война принесла страдания и боль обеим сторонам.



#### Мужская профессия

После службы Дмитрий пришёл работать в электросталеплавильный цех ОЭМК. До армии он получил самую мужскую по его мнению профессию — сталевара. Начинал газорезчиком на участке непрерывной разливки стали, где когда-то проходил преддипломную практику. А с 2004 года он оператор машины непрерывного литья заготовок, обслуживает МНЛЗ № 2.

Разгоняев ведёт подготовку агрегата к работе. Контролирует разливку, что требует отличных знаний множества параметров. На МНЛЗ № 2 идёт сложный сортамент. Компактная машина похожа на огромную вазу со светящейся ножкой: это погружной стакан, куда льётся раскалённый металл. Разливщики стали следят за его уровнем и защищают от прорыва, подсыпая в

кристаллизатор с помощью длинной лопатки шлаковую смесь. Оператор им тоже помогает.

— Бывает, затягивает ручей — тогда надо его промывать. Или происходит прорыв металла, он вытекает — в этом случае спёкшиеся слитки вырезаем вручную, — поясняет Дмитрий. — Работа физически тяжёлая. А ещё у нас всегда жарко от стендов разогрева промковшей. Но я привык: уже 27 лет горячего стажа!

Нередко оператор берёт в руки и аппарат для газорезки, чтобы распределить на мерные длины закристаллизовавшийся металл. Такие заготовки клеймят, отправляют на участок замедленного охлаждения, а оттуда — на дальнейшую обработку в сортопрокатные цеха. Разгоняев считает, что каждый на ОЭМК причастен к выпуску оскольской стали. Гордится тем, что жена Валентина Сидельникова 33 года была контролёром ОТК, а отец Алексей Иванович работал экскаваторщиком в электроэнергоремонтном цехе.

#### Особый праздник

Кроме чтения книг, Дмитрий Разгоняев любит готовить. Себя считает домашним поваром: может испечь блинчики или пиццу. А какие вкусные мясные блюда у него получаются! В тёплый сезон обустраивает дачу в Горелом лесу, где в прошлом году смастерил баню, а в этом планирует поставить теплицу, беседку и бассейн. Выращивают с супругой клубнику, ухаживают за садом. Дачные хлопоты — своего рода отдушина, отдых после тяжёлой смены на комбинате.

В свободное время Дмитрий общается с бывшими сослуживцами через соцсети. Для его боевых товарищей День защитника Отечества — особый праздник. Они точно знают: войны приносят горечь и слёзы. Поэтому желают друг другу мирной жизни.

#### конкурсы

## Рисовали, лепили, вязали

Профком ОЭМК подвёл итоги конкурса совместного творчества родителей и детей.

преддверии Дня защитника Отечества 28 семей металлургов состязались в креативе — папы и ребята от 5 до 15 лет мастерили оригинальные поделки на военную тематику. Жюри удивляли мягкими вязаными танками со стальным характером, объёмными открытками, макетами самолётов, мемориалов и самым настоящим Кутузовым с солдатами.

В возрастной категории от 5 до 8 лет первое место занял **Максим Вагнер** (Максим Вагнер — начальник ЦТОиР ЭСП), второе — **Егор Зейналов** (Виктор Паринов — ведущий специалист ЭНЦ), третье — **Кирилл Душин** (Олег Душин — ведущий специалист ЦОП).

Среди ребят от 9 до 12 лет лучшей стала Авелина Зиновьева (Максим Зиновьев — ЦТОиР ЭСП), на втором месте — Ксения Сорокина (Татьяна Швец — машинист крана ФОиМ), на третьем — Зоя Ковалёва (Николай Ковалёв — электромонтёр ЭНЦ).

В старшей возрастной группе от 13 до 16 лет победила Рената Головань (Александр Головань — исполнитель художественно-исполнительских работ ЦБУ), серебро — у Анны Волчковой и Миши Сторожева (Наталья Волчкова — экономист УВСП), бронза — у Екатерины Козловской (Сергей Солопов — ЦТОиР ПП). Наградили участников конкурса в библиотеке им. А. С. Пушкина накануне Дня защитника Отечества. В этот же день здесь открылась выставка работ, посетить которую можно в течение недели.



## Всё будет красиво!

Профком ОЭМК объявляет фотоконкурс к Международному женскому дню «Женщины, профсоюз и весна!».

аботы принимаются в трёх номинациях. «Девушка-весна!» — интерпретация образа весны. «Женщина и цветы!» — фото участницы с праздничным букетом, полевыми цветами, цветущими комнатными растениями и т. д. «Вот, как я умею!» — фото увлечения (хобби, спорт, отдых по профсоюзной путёвке в Анапе, приготовление кулинарных шедевров и т. д.).

На снимке должен быть виден процесс (как вы рисуете, вышиваете, печёте пирог и т. д.). Присылайте не более одного фото в каждой номинации.

Работы принимают по 4 марта на e-mail: zhensovet-oemk@mail.ru, заявки на e-mail: saranceva@oemk.ru с пометкой «Фотоконкурс». В письме необходимо указать Ф. И. О., специальность и подразделение участницы, а также номинацию и название работы. Победителей ждут дипломы и подарочные сертификаты: 1 место — на 2 000 рублей; 2 место — на 1 500 рублей; 3 место — на 1 000 рублей.

Награждение состоится 5 марта в библиотеке им. А. С. Пушкина.

**Телефон: 37-55-86.** 

#### МОДЕРНИЗАЦИЯ

### Стало светлее в цехах

На ОЭМК модернизировали освещение в шести цехах и технической дирекции.

амену ламп в цехах комбината проводят периодически. Отличие только в том, что, например, в 2015 году устанавливали металлогалогенные лампы — на тот момент именно такое освещение было оптимальным по экономическим показателям. А в 2021-м все светильники заменили на энергоэффективные светодиодные.

В СПЦ № 1, ТСЦ, ФОиМ, ЦОИ, ЦПП, АТЦ и технической дирекции больше нет металлогалогенных, ртутно-вольфрамовых и дуговых ртутных ламп. Вместо них — 3 242 энергоэфективных светодиодных светильника. На модернизацию освещения в 2021—2022 годах направили 89 млн рублей. Но экономический эффект для предприятия куда больше. Как рассказал главный специалист по электроснабжению и эксплуатации электрооборудования управления главного энергетика ОЭМК Владимир Солопов, экономия в шести подразделениях комбината составит около 9 млн киловатт/часов электроэнергии, а это больше 20 млн рублей в год. Время эксплуатации новых ламп — около 45 тысяч часов. Окупится проект за 3-5 лет.

Больше всего ламп заменили в первом сортопрокатном — 2 300 штук. По словам электрика центра технического обслуживания и ремонта оборудования прокатного производства Ильи Гука, в цехе стало в два раза светлее, а потребление электроэнергии снизилось на 57 процентов. При этом количество светильников не изменилось

— В СПЦ № 1 заменили лампы потолочного освещения, включая склад литой заготовки, главный корпус, центральную приточную станцию, водоподготовку, освещение на кранах, ремонтную зону кранов, — уточняет Илья Гук. — Дополнительно ещё сделали освещение перед воротами автовъезда. При этом мы не допустили остановки основного технологического производства. Преимущества новых светильников ощутили все. Налобные и ручные фонарики больше не нужны.

— Старые лампы не давали такого освещения на участке, как новые, — говорит агломератчик цеха окомкования ФОиМ Владислав Семенихин. — Сейчас при осмотре оборудования легче обнаружить неисправности, проще передвигаться по участкам. А значит, выросли и безопасность людей, и эффективность труда.

> Наталия Житниковская Фото Валерия Воронова



3 242

энергоэффективных светодиодных светильника смонтировали в прошлом году в цехах и технической дирекции ОЭМК.

#### **АКТУАЛЬНО**

## Разговор по существу

## Что обсудил комитет по безопасности

На ОЭМК состоялось заседание комитета по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

правляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов призвал членов комитета активно участвовать в работе, озвучивать проблемы, с которыми они сталкиваются в ходе реализации принятых ранее проектов.

— Основная задача комитета — контролировать поручения, выявлять трудности в их исполнении и принимать решения, направленные на преодоление возникших барьеров, — подчеркнул он.

#### Предусмотрели не всё

Статистика травматизма за январь нынешнего года на предприятиях компании показала: более половины несчастных случаев приходится на спотыкание и поскальзывание.

— Значит, в чём-то несовершенна и даёт сбой принятая нами программа, направленная на борьбу со спотыканием и поскальзыванием, — констатировал директор по ПБ ОТиОС ОЭМК Александр Лазуткин. — Да, разработанные мероприятия позволяют минимизировать такие опасности. Тем не менее люди падают и получают травмы. Значит, мы ещё не всё предусмотрели.

Начальник управления ОТиПБ ОЭМК Денис Рудаков сообщил: в январе 2022 года «Охоте на риски» обучили 40 работников. А всего этим инструментом на комбинате владеют более 220 человек. Ими выявлено свыше 700 рисков, семь из которых могли бы привести к смертельной травме. Курирует эту работу, помогает коллегам своевременно находить и устранять потенциальные опасности, недавно созданная на комбинате команда проекта системы управления рисками (СУР). Руководителем главным специалистом по управлению профессиональными рисками, назначили Алексея Косарева. Задача на ближайшее время — сформировать состав внутренних тренеров.



#### На личном примере

Сегодня на предприятии внедряют стандарт работы руководителя в области безопасности, который согласуется с главными корпоративными ценностями — забота, качество, партнёрство и развитие. Он помогает в продвижении культуры безопасности, даёт простые и понятные алгоритмы для того, чтобы эффективно решать лидерские и управленческие задачи на каждом рабочем месте.

— Вы должны стать для своих коллективов безусловными лидерами, обратился к руководителям подразделений и служб управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — На личном примере демонстрировать ответственное отношение к безопасности, обучать людей грамотно оценивать и предотвращать опасные ситуации, открыто обсуждать с ними проблемные вопросы и совместно находить пути их решения.

## Быстры ли «быстрые закупки»?

Хорошим подспорьем в решении вопросов производственной безопасности должны стать «быстрые закупки», механизм которых разработали в управляющей компании. Но насколько «быстрые закупки» действительно быстрые? Кирилл Чернов предложил изучить этот вопрос на примерах двух подразделений — ФОиМ и ЭСПЦ. Результаты обсудят на следующем заседании комитета.

— Кроме того, нужно проверить состояние подкрановых балок по всем цехам, — поручил управляющий директор. — И активизировать работу по выполнению мероприятий дорожной карты производственной безопасности на 2022 год. Среди них — закупка манекенов в учебные классы для отработки сердечно-лёгочной реанимации, оформление и оснащение постов управления по единому корпоративному стандарту, визуализация опасных и безопасных зон в пилотных подразделениях, разработка методических материалов для библиотеки HSF

#### Пример для всех

На заседании комитета награды за активное участие в обеспечении безопасных условий труда на рабочих местах по итогам Года промышленной безопасности получили ведущий специалист управления охраны труда и промышленной безопасности Елена Алябьева, специалист УОТиПБ Ирина Рощупкина и токарь РМУ УПЗЧ Геннадий Адамян.

— Мы гордимся, что работники Оскольского электрометаллургического комбината могут добиваться таких высоких результатов, правильно вести себя в нестандартных ситуациях, — подчеркнул Кирилл Чернов.



#### НОВАЯ ТЕХНИКА

# С ювелирной точностью

Новый японский станок способен обрабатывать материалы с точностью до сотой доли миллиметра

Изделия для маркировки проката и литой заготовки, пресс-формы и штампы для обеспечения вспомогательного производства, уникальные запчасти, требующие изготовления с ювелирной точностью в труднообрабатываемых сплавах — всё это делают специалисты управления по производству запасных частей ОЭМК.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

едавно станочный парк УПЗЧ пополнил новый агрегат — линейный электроискровой координатно-прошивной станок Sodick AD35L. Его приобрели по программе трансформации ТОиР для повышения эффективности производства при изготовлении запасных частей.

На комбинате такой станок нужен постоянно, ведь с его помощью выпускают серийную продукцию. Например, литеры, без которых невозможно поставить клеймо на сортовой прокат или литую заготовку, чтобы отправить их потребителям.



🛕 С помощью такого высокоточного станка на комбинате производят серийную продукцию

— На станке можно обрабатывать с точностью до 0,01 миллиметра любые материалы, имеющие электропроводность: закалённую сталь, высокопрочные сплавы, — рассказывает ведущий специалист технологического отдела УПЗЧ Борис Коновалов. — Оборудование уникаль-

ное, служит для работы с заготовками сложной формы, получения фасонных полостей, изготовления в закалённых деталях различных канавок, прорезей и пазов, а также для резки и многих других технологических операций. Если обычный металлорежущий инструмент с

трудом работает на деталях, обладающих высокой твёрдостью, то Sodick справляется с этим отлично. Единственное ограничение — вес обрабатываемой заготовки. Детали должны быть не тяжелее 550 килограммов.

По словам Бориса Коновалова, изготовитель оборудования —

#### Комментарий

#### Борис Коновалов,

ведущий специалист технологического отдела УПЗЧ:

Таких высокоточных станков в России немного. Новое оборудование позволит нам без сбоев производить высококачественные запасные части, чтобы

своевременно обеспечить ими

производство.

японская производственная компания Sodick Co LTD — даёт десятилетнюю гарантию на геометрическую точность изделий. А всё потому, что рабочий стол и крепёж электрода сделаны не из металла, а из керамических сплавов. Этот материал не претерпевает деформаций при нагреве.

Sodick оснащён системой автопрограммирования. Станочнику достаточно лишь задать необходимые координаты: дальше станок всё сделает самостоятельно, а умная система будет лишь контролировать процесс.

#### **ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ**

## В автоматическом режиме

Рацпредложение поможет сэкономить 9,6 млн рублей ежегодно.

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

руппа работников Оскольского электрометаллургического комбината предложила изменить схему управления приводом вентилятора центральной вентиляционной станции теплосилового цеха и тем самым обеспечить снижение расхода электроэнергии. Проект занял третье место на ОЭМК по итогам десятого корпоративного конкурса Металлоинвеста на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности.

Над проектом работали представители ТСЦ, а также теплотехнической лаборатории и управления главного энергетика: Владимир Солопов, Игорь Зиновьев, Александр Горбачёв, Андрей Семенюк, Дмитрий Горлов и Сергей Черепанов.

Как поясняет электрик цеха Александр Горбачёв, со станции идёт подача приточной вентиляции в электросталеплавильный цех. Воздух поступает не



только в помещения, где находятся люди, но и электрооборудование. В зависимости от температурных характеристик рабочих зон расход воздуха регулируют вручную с двух местных пультов управления: заслонки направляющих аппаратов при необходимости закрывают или открывают.

Недостаток существующей схемы управления — отсутствие возможности регулировать ско-

рость вращения рабочего колеса вентилятора. Поэтому производительность расхода воздуха, как и потребление электроэнергии, остаётся практически на постоянном уровне.

— Мы предложили применить частотные преобразователи с дистанционным управлением регулировки числа оборотов двигателя привода вентилятора. Это позволит снизить производительность вентилятора

«Идей в цехе немало. Благодаря рацпредложениям мы получаем бонусы, помогаем производству, а главное — снижаем себестоимость продукции».

◀ Александр Горбачёв стал одним из авторов идеи, занявшей третье место в конкурсе на лучшее рацпредложение

и потребление электроэнергии двигателем и в то же время поддерживать требуемый расход потребителями, — поясняет Александр Горбачёв.

Такое решение имеет как минимум два эффекта. Во-первых, оно поможет ежегодно экономить около трёх тысяч МВт\*ч электроэнергии. А во-вторых, позволит отказаться от ручного регулирования заслонками направляющего аппарата и контроля за их положением.

Александр Горбачёв — основной автор идеи. Помощь в расчётах и обоснованиях предложения оказали главный специалист УГЭ Владимир Солопов и ведущий специалист отдела разработок УГЭ Игорь Зиновьев.

Проект затратный: средства потребуются на закупку преобразователей частоты, шкафов, а также строительно-монтажные работы. По прогнозам, срок его окупаемости — три года, после чего он будет приносить комбинату немалую экономию средств.

#### НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ



## Лёгкость понимания

Принимаются заявки на участие в весеннем Международном молодёжном семинаре «Новое поколение».

н пройдёт с 21 по 31 марта в оздоровительном комплексе «Лесная сказка» под Губкином.

Уникальная образовательная площадка для молодёжи создана по инициативе и при поддержке фонда «Поколение» депутата Государственной Думы Андрея Скоча. На протяжении 17 лет она помогает участникам развить в себе индивидуальные способности и таланты. Тема весеннего семинара — «Круги внимания — лёгкость понимания» — выбрали не случайно. Семинар поможет участникам сконцентрировать внимание на том, что действительно важно, и расставить приоритеты в информационном потоке.

— В центре темы — внимательность к себе, к каждому, кто рядом, к процессам и событиям, которые действительно имеют жизненное значение. Обращая внимание на детали, на людей, на себя, собирая нужным и действенным способом внимание, мы привносим лёгкость и простоту, ведь многое становится яснее и понятнее, - рассказывает директор семинара и председатель БРОО «Новое поколение» Дмитрий Тупейко.

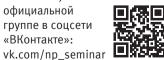
Весной к участникам приедут педагоги из Москвы: заслуженный деятель искусств Российской Федерации, режиссёр, создатель оригинальной системы воспитания голоса «Метоника» Вероника Косенкова, актриса Долгопрудненского театра «Город», тренер по актёрскому мастерству и сценической речи Олеся Агрызкова, психолог Владимир Киселёв и другие.

Чтобы стать участником семинара, нужно заполнить анкету и пройти очный отбор. Заявки принимаются до 3 марта включительно.

Форма для заполнения доступна на сайте: seminar.np-bel.ru



**ГОВ** Больше информации об организаторах и педагогах можно получить в официальной группе в соцсети «ВКонтакте»:



Международный молодёжный семинар «Новое поколение» проводится с 2005 года. Если эпидемиологическая обстановка в регионе будет стабильной, то этой весной на семинар приедут 40 участников из разных уголков Белгородской области в возрасте от 18 до 30 лет.

Информация предоставлена фондом «Поколение»

#### БЛАГО ТВОРИ

## Учись с опережением

Современное оборудование в мультимедийном классе СТИ НИТУ «МИСиС» поможет студентам в разработке новых проектов

Алёна Коршикова Фото Александра Белашова

ретьекурсник СТИ «МИСиС» Алексей Мишустин заслужил репутацию успешного студента не только оценками, но и собственными ИТ-проектами. Один из них автоматизация информационных систем по учёту персонала.

— Наша программа позволяет не только контролировать расход финансов, но и ускоренно разрабатывать документацию, формировать отчёты и направлять их в другие подразделения, рассказывает Алексей.

Такие студенческие разработки в вузе — не редкость. Но замысел - полдела: многое зависит от материально-технической базы. В институте есть мультимедийный класс, где студенты занимаются программированием и робототехникой, разрабатывают новые проекты. Теперь в их распоряжении — 16 современных моноболоков, подаренных фондом «Поколение» Андрея Скоча.

— В вузе готовят отличных специалистов, которые разрабатывают различные программы, новые направления в области



▼ Современное компьютерное оборудование от фонда «Поколение» Андрея Скоча

В прошлом году СТИ «МИСиС» получил от Металлоинвеста более 24 миллионов рублей на капитальный ремонт и оформление фасадов учебных корпусов. Ещё порядка

миллионов рублей вложил фонд «Поколение» в оснащение вуза.

ИТ-технологий, — отметил Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скоча. — Важно, что студенты опережают

своё время, задают тон в развитии высоких технологий в Белгородской области.

На протяжении многих лет именно МИСиС является базовым вузом для Металлоинвеста. Вуз готовит профессионалов для работы на предприятиях компании, в том числе для Оскольского электрометаллургического комбината и Лебединского ГОКа.

— Я планирую связать свою жизнь с программированием, потому что эта специальность очень востребована. Проходил практику помощником программиста в учебном центре ОЭМК, — рассказывает студент Давид Новиков. — Здорово, что уже сейчас у меня есть возможность на практике применять полученные знания.

Наталья Сергиевская,

генеральный директор

фонда исследовательских и

просветительских проектов

тому, чем занимается наука се-

годня, жителям городов, в кото-

рых есть производство, связан-

ное с высокими технологиями.

Нам кажется очень

важным дать возмож-

ность прикоснуться к

сокуратор проекта,

«Будущее время»:

1,4 млн рублей было выделе-

но на приобретение «Лабора-

тории металлографии».

## сложной науке — простым языком

В Старом Осколе стартовал проект «Где наше место в науке?».

Алёна Коршикова Фото Валерия Воронова

■ го цель — без нудных цифр и заумных определений **⊿**познакомить горожан с миром науки, развеять бытующие мифы и заинтересовать молодых людей современными изысканиями.

Для этого Металлоинвест и Центр культурных и просветительских проектов организовали серию встреч с состоявшимися учёными. Местом лекций и дискуссий выбрали центр «Железно!».

Первым гостем проекта стал Марк Ширченко, старший научный сотрудник научно-экспериментального отдела ядерной спектроскопии и радиохимии Лаборатории ядерных проблем Объединённого института ядерных исследований.

Он также известен как автор научного перевода сериала «Теория большого взрыва». Популяризатор науки часто выступает с публичными лекциями в разных городах страны. Его правило: говорить просто о сложном — тогда наука будет увлекательной.



— Я думаю, что цеплять всегда надо тем, что интересно. Дальше — говорить о каких-то перспективах, о том, чем ты занимаешься, а потом постепенно подключать более серьёзные вещи, — говорит Марк Ширченко.

На встречу с учёным пришло более 40 гостей, в том числе студенты СТИ НИТУ «МИСиС». Их интересовало, чем сегодня за-

🛕 Лекция Марка Ширченко прошла в образовательном центре «Железно!»

нимается ядерная физика и какое у неё будущее. Можно ли использовать ядерную энергию как отопительный котёл. Студенты

задавали вопросы не только о

предмете, но и том, каково это заниматься наукой. Как выглядит кабинет физика-ядерщика, и думают ли учёные об инвестициях. Разговор с исследователем впечатлил молодых людей.

— Я учусь сразу на двух направлениях: автоматизация и теплоэнергетика, - поделился студент СТИ НИТУ «МИСиС» Павел Суханов. — В свободное время изучаю ядерную физику, поэтому такое событие пропустить просто не мог. Меня удивило, что человек рассказывает обо всём очень просто, беседует с нами, причём рассказывает те вещи, которые по учебнику изучают годами.

Встречи, на которых найдётся место и лекциям, и неформальным беседам, и дебатам, будут проходить до апреля. Стать участником может каждый. Чтобы присоединиться — регистрируйтесь по ссылке в сообществе центра «Железно!» в социальной сети «ВКонтакте».

#### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО



50,5

млн рублей направил Металлоинвест в 2021 году в рамках СЭП на капитальный ремонт средней школы № 6.

## 50 миллионов на новый облик

## Приобрести современный вид старооскольской школе № 6 помогает Металлоинвест

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

рамках Соглашения о социально-экономическом партнёрстве с Правительством Белгородской области компания выделила в прошлом году 50 с половиной миллионов рублей на капремонт учебного заведения.

#### Сорок лет без ремонта

Сегодня фасад школы, расположенной среди домов-пятиэтажек в микрорайоне Жукова, одет в утеплитель и огорожен множеством лесенок стро-ительных лесов. С первого этажа доносятся звуки болгарки, здесь пахнет сваркой и бетонным раствором. А наверху уже сияют новыми красками коридоры и удивляют современным дизайном уютные классные комнаты. Весь прошедший год в школе кипела настоящая стройка: многое пришлось делать практически с нуля.

Более 40 лет в учебном заведении не было капитального ремонта. Правда, в 2010 году подоспела шефская помощь от ОЭМК: тогда реконструировали, оснастили современной аппаратурой пять предметных кабинетов, столовую и актовый зал.

— Но вскоре у нас возникла новая проблема — потекла кровля, — рассказывает директор учеб-

здание в микрорайоне Жукова, построенное в 1978 году, ни разу капитально не ремонтировали. На помощь пришёл Метал-

лоинвест.

Нынешнее

ного заведения Марина Рахимова. — В аварийном состоянии были остальные оконные блоки. Требовал ремонта спортзал.

По словам заместителя директора по производству управления капитального строительства Старооскольского городского округа Елены Камаловой, техзадание на проектирование они подготовили заранее и планировали приступить к работе на объекте в 2022 году. Но благодаря решению направить средства в рамках СЭП ремонт школы запустили раньше.

#### На пять с плюсом

За 2021 году строители сделали немало. Провели подготовительные и демонтажные работы. Отремонтировали кровлю. Заменили оконные блоки и систему отопления, водоснабжения, водоотведения. Проложили сотни кабельно-проводниковых нитей сетей электроснабжения и связи. Выполнили черновую отделку второго и третьего этажей. Смонтировали современные потолки и облицовали полы керамогранитом. Установили дверные блоки и утеплили часть фасада. И всё с учётом современных требований безопасности.

По словам Марины Рахимовой, проектировщики и подрядчики учли все пожелания. Теперь в школе есть отдельное помещение для охранника и комната ожидания для родителей. Реконструировали помещения для занятий с детьми с расстройством аутистического спектра (в учебном за-

ведении пять таких учеников), в том числе сделали большую сенсорную комнату, отдельный кабинет для логопеда— и всё это в одном месте. В каждом классе предусмотрены умывальники, чтобы дети соблюдали санитарные нормы.

Сейчас специалисты подрядной организации завершают монтаж вентиляции и обустраивают первый этаж. В спортзале уложат спортивный линолеум, поменяют кабели и светильники, смонтируют новое оборудование.

Для маломобильных людей предусмотрели специальный подъёмник на крыльце и отдельный санузел. Проведут в школе и благоустройство прилегающей территории: восстановят и приведут в порядок асфальт, реконструируют спортивную зону, заменят ограждение по периметру.

В 2022 году работы продолжатся, из средств местного и областного бюджетов на эти цели выделили более 98,5 млн рублей.

Заказчик ремонта этого объекта — управление капитального строительства Старооскольского городского округа совместно с администрацией школы. За ходом и качеством работ следит УКСиР ОЭМК. Задача — сдать объект к 18 августа.

— Металлоинвест регулярно выделяет средства на ремонт школ и детских садов. Компания хочет, чтобы в комфортных условиях учились не только дети её сотрудников, но и все юные жители города, — отметил и. о. главного инженера УКСиР ОЭМК Виталий Москаленко.

ПРОЕКТЫ

## Металлоинвест поддержал проект «Связь времён»



Сотрудники Старооскольского художественного музея создают электронный архив творческих биографий белгородских художников.

Елизавета Мальцева Фото автора

о замыслу авторов проекта «Связь времён», уже в следующем году пользователи интернета, зайдя в элек-

тронный каталог, смогут найти информацию о жизни и творчестве местных художников, которую работники музея скрупулезно собирали на протяжении 30 лет.

— Для реализации проекта при финансовой поддержке Металлоинвеста мы закупили необходимое оборудование и уже приступили к оцифровке архивов, — говорит заместитель директора музея Кристина Евсеева. — Отдельные слова благодарности руководству Оскольского электрометаллургическо-

го комбината и администрации округа за поддержку проектов, направленных на сохранение и популяризацию творческого наследия прекрасных художников Белгородчины.

— У нас не всегда есть возможность посетить музей или библиотеку в поисках необходимой информации, — отмечает директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Благодаря электронному каталогу найти сведения о местном живописце или его картине станет легко и удобно.

**∢** Екатерина

председатель

Белгородского

Национального

совета по кор-

поративному

волонтёрству,

активный участник волонтёрской

программы

««BMECTE! C

призванием»

Металло-

инвеста

Рагулина,

отделения

# Будни ковидницы

## Её ковид – это 100 % поражения лёгких

Она вернулась к жизни после реанимации. Видела, как людей привозят и... увозят из «красной зоны» навсегда. Она не сдалась. Вернулась домой. Теперь у неё есть целый мир.

своей пандемии Екатерина Рагулина, начальник управления делами ОЭМК, рассказала в дневнике «Будни ковидницы».

#### 11.12.21

Заболела. Температура. Тест на ковид положительный. А ведь я не успела ревакцинироваться. Что-то волнительно.

#### 15.12.21

Сижу дома на больничном, одновременно работаю. Дел много — очень не вовремя. Болеть неплохо: еда вкусная, запахи чувствую, почту на подпись привозят. Везде приятные предновогодние хлопоты, настроение отличное. Кто говорил, что без прививки ковид переносится тяжело?

#### 17.11.21

Привела дом в порядок, нарядила ёлку. Самочувствие хорошее. Хочу в Большой театр на балет. Надеюсь, что больничный закроют до 23 декабря. Удалённо участвую в подготовке корпоративного новогоднего мероприятия.

#### 21.12.21

Сдала ПЦР и надеюсь на отрицательный результат. Симптомов болезни никаких.

#### 22.12.21

ПЦР положительный. Поднялась температура, тревожит сатурация, СКТ показало 25 % поражения лёгких против 5 % в начале болезни. Появился кашель. Очень благодарна медикам ЛебГОК-Здоровья за своевременные обследования, верные назначения, поддержку и профессионализм. Однако с моим системным заболеванием шутки плохи. Позвонила доктору, у которого наблюдаюсь в Москве уже более четырёх лет. Он готов меня принять и госпитализировать.

#### 23.12.21

Хотела в Москву — еду. Только не в Большой театр, а в больницу. С баллоном кислорода на всякий случай.

В московской больнице внимательный персонал, всё есть, и меня готовы лечить. Я спокойна и надеюсь к Новому году выписаться домой.

Поражение лёгких уже 50 %, температура держится, сатурация падает.

#### 24.12.21

Лечение не помогает. Спать невозможно. Есть не хочется. Я уже не могу вставать. Подключили к кислороду.

#### 26.12.21

Сменили лечение. Не помогает. Доктор сделал всё, что мог. Стоит вопрос о переводе меня в реанимацию другой больницы

#### 27.12.21

Мне не хватает кислорода, стремительно теряю сатурацию в пути. Мне страшно. Я хо-

Поступила в реанимацию другой больницы. Телефон и все вещи забрали. Нельзя оставить ни книги, ни наушники, ни даже нательный крест. Поражение лёгких 75 %. Подключили к датчикам. На табло сразу выводят температуру, давление, пульс, сатурацию, количество вдохов в минуту, подачу кислорода... Обступили врачи и медсёстры, проводят обследования, колют уколы, ставят капельницы. Сознание неясное, я из последних сил стараюсь дышать и не отключиться.

#### 27-30.12.21

Я не отличаю один день от другого. Лежу всё время в одном положении на животе и боюсь пошевелиться. Состояние моё оценивают как крайне тяжёлое. Сознание затуманенное, однако я слышу медицинских работников и реагирую на их просьбы. От заведующего отделением прозвучала фраза: «Жалко её, молодая ещё». Впервые заплакала.

#### 31.12.21

Вот и Новый год. Начала шевелиться. При каждом повороте задыхаюсь. Но уже научилась бороться с паническими атаками. Могу кушать полулёжа, но очень недолго: тоже задыхаюсь. Необыкновенно рада, что сознание сохранилось, и я могу сама контролировать своё выздоровление. Большая часть пациентов с несохранённым сознанием или без него из-за кислородного голодания. Медсестра угостила конфетой. Празднику быть!



Екатерина Рагулина, участвуя в доставке ПРОДУКТОВ И ЛЕКАРСТВ, ПОМОГАЛА ПОЖИЛЫМ ЛЮДЯМ, КОТОРЫЕ СОБЛЮДАЛИ РЕЖИМ самоизоляции. Вместе с такими же НЕРАВНОДУШНЫМИ ЛЮДЬМИ ДЕЛАЛА РЕМОНТ в квартире тяжелобольной женщины. Она СОТРУДНИЧАЕТ С ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ «Сердце матери», активный участник ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ.

#### 01.01.22

ПЦР положительный. На СКТ до 100 % поражения лёгких, состояние не стабильное и попрежнему крайне тяжёлое. Динамика отрицательная.

#### 03.01.22

Могу уже сидеть, лежать на боку. Чувствую себя лучше. Сплю

очень мало. Единственное занятие — наблюдение. Персонал высокопрофессиональный. Чистота идеальная. Салфетки, пелёнки, перчатки, маски и прочие необходимые средства для ухода за больными — в наличии. Уход за пациентами на высочайшем уровне. Нет разделения в палатах по гендерному признаку. На соседней кровати оказался мужчина. Неловко как-то. А ещё здесь очень понятно стало, почему лишний вес вредит нашему здоровью. Лекарства рассчитываются на вес. Больше вес больше дозировка, больше нагрузка на печень. Полные люди сложнее восстанавливаются. И очень тяжело за ними ухаживать персоналу - переворачивать, обтирать, перекладывать на кушетку. Мотивация к занятию спортом и правильному питанию резко возросла!

#### 05.01.22

Состояние стабильное. Могу сидеть и лежать в любом положении. Сама кушаю и пью, ухода не требую. Врачи готовы перевести в отделение для дальнейшего восстановления. Со слов медиков, я поправляюсь быстрее обычного. Это прекрасная новость, к тому же я получу телефон и связь с родными. На самом деле это чудесное спасение моей жизни. Я очень благодарна врачам. Многие пациенты остаются в реанимации дольше. Большая их часть — люди старше 50 лет, с лишним весом, без прививок.

#### 06.01.22

Мой портрет к этому дню: на лице синяки от резинок и маски, левое ухо сине-фиолетового цвета, так как я лежала на нём неподвижно несколько суток, на теле кровоподтёки от инъекций, волосы очень давно не мыты и не расчёсаны, маникюр и педикюр отсутствуют, кожа на теле и лице очень сухая, губы в кровавых трещинах. Вставать не могу, дышать без кислорода тоже, говорю с большим трудом.

Однако необыкновенно счастлива! Я больше не в реанимации! Мне вернули вещи и телефон, могу общаться с близкими, чистить зубы, расчёсывать волосы и пользоваться средствами ухода! Мне можно приносить передачи. В телефоне 2 000 непрочитанных сообщений и 195 пропущенных вызовов от друзей и коллег. Я люблю вас.

#### 07.01.22

Сегодня Рождество. Чудо случилось. Я впервые смогла отключиться от кислорода на 10 минут.

#### 08.01.22

На протяжении времени, что я нахожусь в больнице, здесь кипит жизнь. Ежедневно огромными коробками поставляются медикаменты, средства защиты, еда и прочее необходимое для обеспечения больных. Рано утром, днём и поздним вечером выгружают тонны коробок, а обратно вывозят тонны мусора. В реанимации стоял контейнер объёмом с уличный для каждой палаты из четырёх человек: он заполнялся три раза в день пластиковыми отходами до верху. Флаконы от лекарств, дистиллированной воды, упаковки, салфетки, перчатки. Медики меняют перчатки после каждого контакта с больным, а контактов сотни за смену. А ещё костюмы, маски, очки, шапочки и прочее. Эти несчётные горы пластика! Куда они? Где это перерабатывают? Сколько больниц в Москве? А в области? А в России? Столько постоянно пополня-

емого мусора я ещё не видела! Это катастрофа!

#### 09.01.22

Я полностью обхожусь без медперсонала и ни разу не воспользовалась кнопкой вызова. Впервые утром попробовала встать. Ног не чувствую. ПЦРтест опять положительный.

#### 11.01.22

Прошёл ровно месяц с начала болезни.

По результату СКТ есть прогрессивные изменения, поражение лёгких уменьшилось. Анализы в норме, воспаления нет. Я встала на ноги и могу не просто стоять, но и немного ходить. И главное, могу дышать сама. Пусть по 10-15 минут, но сама, без кислорода. Начала заниматься дыхательной гимнастикой с врачом-реабилитологом. Появилась аритмия. ПЦР-тест снова положительный.

#### 13.01.22

Я самостоятельно дышу в состоянии покоя, у меня хорошие анализы и положительная динамика на СКТ. Меня сегодня выписывают! Это самый счастливый день за последний месяц. ПЦР по-прежнему положительный, что очень озадачило моего доктора.

Меня всё-таки выписали. Я обняла дочь и мужа. Старый Новый год мы встретили на заправке с кофе и мороженым.

Спала дома. В своей кровати. Утром разбудила моя собака. Счастье есть!

#### 06.02.22

Завтра выйду на работу, но это ещё не конец моей ковидной истории. Я продолжаю заниматься с реабилитологом, принимаю медицинские препараты. Мне очень сложно даются домашние дела. Быстрая усталость и одышка сопровождают при всех нагрузках. Пока не восстановились лёгкие (поражение до 50 %) и, возможно, не восстановятся полностью. Но у меня есть огромное желание жить, как прежде, активно.

#### Сухие цифры ковида:

- ▶ 100 % поражения лёгких у меня было;
- 10 дней в реанимации боролись за мою жизнь врачи;
- 58 дней длился мой больничный;
- 2 новые болезни я приобрела в качестве осложнения;
- 696 таблеток я выпила за время больничного;
- 11 раз меня обследовали на СКТ;
- ▶ 48,12 м³ суммарная доза лучевой нагрузки, которую я получила за время болезни;

- ▶ 60 человек медперсонала работают в отделении реанимации;
- ▶ 3 человека ежедневно поступают в реанимацию;
- ▶ 1 человек ежедневно умирает в реанимации;
- ▶ 25 часов длится смена медика в ковидном госпитале, в течение которой он не спит, не всегда ест, не сидит, не отдыхает;
- ▶ 3 смены меняются поочерёдно. Персонал меняется через двое суток на третьи. Эта двойная нагрузка: медиков не хватает.

#### ЭХО ПРАЗДНИКА

## Как на ОЭМК отметили День защитника Отечества



Алёна Коршикова Наталия Житниковская Фото Валерия Воронова

пециальное меню с армейской тематикой разработали технологи Торгово-производственного объединения ко Дню защитника Отечества. 22 февраля в столовых ОЭМК и Лебединского ГОКа можно было отведать армейские бутерброды, солдатскую кашу и макароны по-флотски. Так поздравили мужчин повара ТПО.

— Наш сюрприз со вкусом — оригинальный, полезный и питательный, — отметила администратор отдела развития ТПО Елена Костева. — Полевую кашу мы из года в год готовим по старинному рецепту. Надеемся, что мужчины комбинатов оценят такой вкусный подарок.

В этот день макароны по-флотски стали фаворитом почти всех сотрудников. Металлургам пришлись по вкусу и шпики по-домашнему, и компот из сухофруктов.

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

– Я вспомнил свою армейскую молодость, было очень приятно, - поделился впечатлениями энергетик железнодорожного цеха ОЭМК Вячеслав Барзенков.

Рано утром 23 февраля мужчин, которые заступали на смену на ОЭМК, ждал сюрприз прямо на проходных — социальная дирекция комбината организовала праздничную акцию. Металлургов поздравляли артистки старооскольского ЦКР «Горняк» в гимнастёрках. Каждому мужчине они подарили тёплые слова, добрую улыбку и сладкий сувенир от мастеров ТПО. Специально к празднику они испекли и украсили около двух с половиной тысяч расписных пряников. Подарки передали и в подразделения предприятия.

— Неожиданно и приятно, подняли настроение на весь день, — отметил оператор поста управления СПЦ № 1 Дмитрий Логвин. — Спасибо предприятию за внимание и заботу.



#### **ТРУДОУСТРОЙСТВО**

#### ОЭМК ИМ. А. А. УГАРОВА ФОРМИРУЕТ БАЗУ КАНДИДАТОВ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО

- **Грузчик,** з/п от 32 000 руб., (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- **Дворник,** з/п от 23 000 руб., (график работы 5/2, воскресенье, понедельник - выходные).
- **Горничная,** 3/п от 23 000 руб., (график работы 5/2, воскресенье, понедельник - выходные).
- Рабочий зелёного хозяйства, з/п от 30 000 руб., (график работы 5/2).
- Водитель автомобиля, з/п от 32 000 руб., требования: водительское удостоверение категории

- В, С или Д, или Е (график работы 5/2, день/ночь/отсыпной/ выходной).
- Слесарь-ремонтник, з/п от 35 000 до 50 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 5/2).
- **Электромонтёр,** по ремонту и обслуживанию электрооборудования з/п от 35 000 до 57 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной, 5/2).
- Электрогазосварщик, з/п от 35 000 руб., требования: свидетельство/ удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/ выходной, 5/2).
- Станочник широкого **профиля,** 3/п от 30 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 2/2).
- Врач-физиотерапевт, з/п от 24 100 до 31 440 руб., требования: среднее/высшее образование (график работы 5/2, с 8:00 до 12:00).

**Контакты для взаимодействия:** e-mail: hr@oemk.ru; тел.: 37-41-99, 37-26-28, 37-25-38, 37-32-24.

#### **PEMOHT**

- Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 02 4-6
- ▶ Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20. +7-906-566-17-17. 02 4-6
- Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61:
- +7-903-642-21-30. 39 4-4 Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-CO
- ▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 37 7-10
- ▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому. С гарантией (Холод-Сервис). 8 (4725) 42-32-33, +7-920-5555-789. Ежедневно. 38 4-8
- ▶ Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 8 (4725) 49-49-56, +7-910-328-64-12. 36 7-9
- ▶ Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. Мкр-н Восточный, 18, офис 12. +7-910-222-43-41. 25-CO

#### **УСЛУГИ**

- ▶ Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 3 1-20
- ▶ Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 30 7-16
- ▶ Стирка ковров, чистка мягкой мебели. 8 (4725) 41-00-11. 01 4-6









г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в +7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж +7 (4725) 39-09-<u>13</u>



mww.metplus-osk.ru

Реклама в газете «Электросталь»: +7-920-200-61-81



#### Трудоустройство

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

- ▶ специалиста по охране труда: 3/п от 40 915 руб.;
- **повара, кондитера:** 3/п от 32 000 руб.;
- ▶ контролёра-кассира продовольственных товаров: 3/п от 29 500 руб.;
- электромонтёра по ремонту и обслуживанию
- электрооборудования: з/п от 38 500 руб.; ▶ кухонного рабочего: з/п от 26 400 руб.

График работы — 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 08:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

#### АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство -SKODA SUPERB с дополнительным комплектом летних шин, 2011 года выпуска. Цена — 548 800 руб.

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реализует неликвидные и невостребованные МПЗ. За дополнительной информацией обращаться по эл. почте: a.zubkov@mks.metalloinvest.com; y.azarov@mks.metalloinvest.com или по телефонам: 8 (4725)-37-39-39 (доб. 13-47; доб. 17-06), моб.: +7-920-200-25-20; +7-920-200-22-36.

#### Благодарность

Выражаем сердечную благодарность коллективу ООО «ТПО» и лично генеральному директору Карпачёвой Татьяне Ивановне за поддержку и помощь в организации похорон нашей мамы Сидоровой Нины Николаевны. Мы желаем, чтобы судьба по достоинству вознаградила Вас, уважаемая Татьяна Ивановна, за Вашу отзывчивость и доброе сердце.

Дети

Выражаем огромную благодарность коллективам фабрики окомкования и металлизации, автотранспортного цеха ОЭМК, а также работникам участка шахтных печей ФОиМ за материальную помощь и моральную поддержку при организации похорон нашего отца, мужа и дедушки Дятлова Алексея Васильевича, бывшего газовщика шахтных печей, ветерана труда, Заслуженного металлурга России.

Семья Дятловых

Реклама.



## **КРЕДИ НАЛИЧНЫМИ**

И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Горняк, д. 14 мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05 32-92-22



% ставка при сумме кредита от 1,5 до 3,0 млн.руб. на срок 36–60 мес. для сотрудников ГК «ОМК», получающих заработную плату на счет/карту Банка, имеющих

Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 2,95% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 14,6% годовых. По продукту «Рефинансирование+» если добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. В течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставил справки о погашении ссудной задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно 01.01.2022 г.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

#### ЭлектроСТАЛЬ 25 февраля № 4 (2164)

Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. Отдел рекламы: (4725) 37-40-90 e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор: Филатова Е. Л. (4725) 37-40-88

в ООО «Константа-Принт». 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос.

Цена — свободная. Заказ № 22-01605. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа.



Учредитель: 000 «Медиацентр».