

В НОМЕРЕ

Идея на миллионы

Рационализаторы энергетического цеха ОЭМК приняли участие в конкурсе по энергоэффективности, который проходит на предприятиях Metalloinvesta.

2 ➔

«Браун» порежет с космической точностью

В СПЦ № 2 реализуется инвестиционный проект в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества продукции SBQ.

3 ➔

Производство в режиме онлайн

О цифровизации и создании Индустрии 4.0 рассказывает в интервью директор по стратегии, развитию и трансформации компании «Металлоинвест» Юрий Гаврилов.

4-5 ➔

История: здесь и сейчас

Презентация фотоальбома «История достижений и побед. ОЭМК 45 лет» состоялась в старооскольской библиотеке имени А. С. Пушкина.

13 ➔

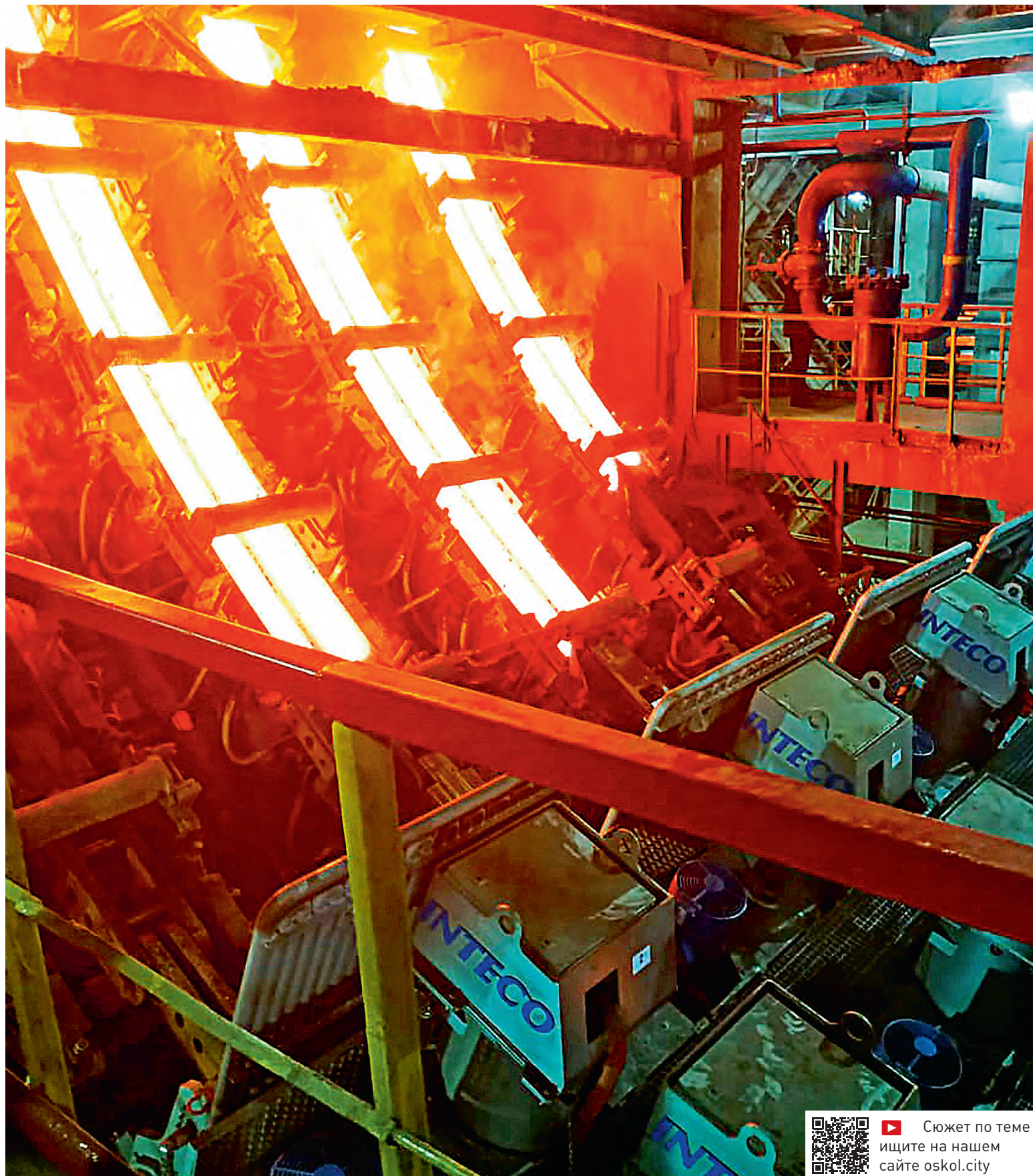
ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

13 декабря 2019 года в 10 часов 30 минут в конференц-зале заводоуправления комбината состоится конференция трудового коллектива АО «ОЭМК».

Повестка дня:

1. О выполнении Коллективного договора в 2019 году;
2. О Коллективном договоре на 2020–2022 годы;
3. О формировании комиссии по социальному страхованию АО «ОЭМК».

СОБЫТИЕ



Сюжет по теме ищите на нашем сайте oskol.city

МНЛЗ № 3. Горячее опробование прошло успешно

26 ноября в электросталеплавильном цехе ОЭМК успешно прошло горячее опробование оборудования на машине непрерывного литья заготовок № 3 после её реконструкции.

2 ➔

СОБЫТИЕ

МНЛЗ № 3. Горячее опробование прошло успешно

1

Масштаб проведённых за полтора месяца работ был настолько большим, что теперь в цехе говорят: МНЛЗ № 3 — это практически новая машина, оснащённая самым современным на сегодняшний день оборудованием.

Ирина Милохина

Одно из главных преимуществ МНЛЗ № 3 — тянущая-правильная машина с семью модулями обжата слитка на каждом ручье, или так называемая система «мягкого обжата». Постепенное увеличе-

ние давления на каждом из модулей позволит добиваться большей плотности и однородности стали, меняя её структуру на уровне кристаллической решётки.

На МНЛЗ № 3 применены и другие инновационные решения — установка электромагнитного перемешивания металла, кристаллизаторы с никелевым покрытием, гидравлический механизм качания кристаллизатора, современное оборудование для вторичного охлаждения, автоматическая пневмоподача шлакообразующей смеси, новые шибберные затворы.

Накануне ответственного этапа — горячего опробования — специалисты ЭСПЦ и представители австрийской фирмы INTECO ещё раз проверили правильность подключения приборов и автоматики, работу всех узлов в холостом режиме. И в назначенный

Комментарий



Сергей Шишковец,
управляющий
директор
ОЭМК:

На ОЭМК уделяют большое внимание повышению эффективности производства и качества выпускаемой продукции. Техническое перевооружение МНЛЗ № 3 позволит улучшить качественные характеристики непрерывно-литой заготовки. Кроме того, появится возможность производства заготовки «под ковку», а также кордовых марок стали.

час на третью машину был подан ковш с горячим металлом.

Разливщики бригады № 2, монтажники и наладчики, а также руководители цеха и предприятия, присутствовавшие на этом важном для комбината событии, напряжённо и внимательно следили за тем, как постепенно оживают и включаются в работу механизмы.

— Волнения и суеты не было, ведь мы тщательно готовились к этому моменту: провели холодную прокрутку, моделировали некоторые нештатные ситуации, — рассказывает исполняющий обязанности заместителя начальника цеха по разливке Сергей Болотов. — Горячее опробование прошло хорошо, все системы работали без сбоев. МНЛЗ № 3 оснащена сложными механизмами, и сейчас мы продолжаем настройку

оборудования и освоение новой для нас технологии «мягкого обжата» на простых марках стали. Это сложный и довольно длительный процесс.

Реконструкция МНЛЗ № 3 — один из ключевых инвестиционных проектов Металлоинвеста, реализуемых на ОЭМК в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ. Мероприятие направлено на получение более качественной литой заготовки, предназначенной для дальнейшего переката и отгрузки в адрес европейских автомобилестроительных и подшипниковых компаний.

Горячее опробование показало, что оборудование полностью готово к работе, и в ближайшее время, после гарантийных испытаний, МНЛЗ № 3 будет пущена в эксплуатацию.

В РАМКАХ РЕГЛАМЕНТА

Датчик помогает экономить

Специалисты участка внешних энергообъектов теплосилового цеха ОЭМК обслуживают и СОК «Белогорье». В конце ноября здесь была внедрена система автоматического управления освещением котельной этого важного социального объекта.

До последнего времени операторы котельной спортивно-оздоровительного комплекса делали это вручную. Но если свет по каким-либо причинам отключался не вовремя, это приводило к увеличению потребления электроэнергии на котельной. Учитывая, что по периметру котельной установлено более десяти фонарей, расход электроэнергии мог быть достаточно большим. Чтобы исключить человеческий фактор, специалистами ТСО собственными силами установили на этом объекте автоматический уличный датчик освещённости — небольшую трубочку диаметром около двух и длиной около 20 сантиметров. И теперь система автоматического включения и отключения освещения сама реагирует на уличную освещённость, что позволяет максимально эффективно расходовать электроэнергию.

Александр Гондилов,
начальник участка
внешних энергообъектов
ТСО

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Идея на миллионы

Рационализаторы энергетического цеха ОЭМК приняли участие в конкурсе по энергоэффективности, который проходит на предприятиях Металлоинвеста.

Команда энергоцеха представила на суд жюри предложение «Снижение расхода электроэнергии на производство кислорода ВРУ АК-15ПМЗ №1 путём изменения схемы подачи сжатого воздуха в ВРУ АК-15ПМЗ №1».

Ирина Милохина,
Фото Валерия Воронова

До июня 2019 года в энергетическом цехе ОЭМК применялась штатная схема подачи сжатого воздуха на воздуходелительную установку. Необходимое количество — до 35 тысяч кубометров воздуха в час — получали в основном от двух компрессоров и частично из межцеховой сети комбината.

Специалисты цеха предложили оставить в работе только один компрессор, а требуемое количество воздуха, который затем на воздуходелительной установке разделяют на кислород и азот, добирать из заводской сети. Чтобы это осуществить, решено было увеличить пропускную способность сужающего устройства, установленного на узле учёта сжа-

Годовой экономический эффект от внедрения рацпредложения составит более 7 миллионов киловатт-часов электроэнергии.



▲ Блок разделения воздуха

того воздуха. То есть установить диафрагму с большим диаметром. Это позволило вывести из работы один из двух компрессоров и, соответственно, снизить количество электроэнергии, расходуемой на производство кислорода на воздуходелительной установке № 1.

Над реализацией рацпредложения работали главный специалист по производству Иван Руднов, начальник ЭНЦ Юрий Струев и ведущий инженер Наталья Филатова.

— Анализ показал, что суммарное потребление электроэнергии компрессорами К-500 и ЦК-135 за период с июля 2018 по июнь 2019 года составило более 42 796 тысяч кВт/ч, — поясняет Наталья Филатова. — С июля нынешнего года мы изменили схему подачи воздуха на воздуходелительную установку, задействовав в ней только один компрессор и воздух из заводской сети. Сравнив данные, мы увидели, что потребление электроэнергии этим компрессором в июле и августе 2019 года составило 3 027,8 тысячи кВт/ч и 2 922,5 тысячи кВт/ч соответственно, а среднее потребление электроэнергии в месяц — 2 975 тысячи кВт/ч. При этом общее количество подаваемого на установку сжатого воздуха осталось неизменным — 35 тысяч кубических метров в час.

Таким образом, изменение схемы подачи воздуха на воздуходелительную установку энергетического цеха позволило остановить один компрессор с электродвигателем мощностью 1 000 кВт.

● ФАБРИКА ИДЕЙ



Увеличить ресурс работы

На участке химводоочистки «Центральная» теплосилового цеха ОЭМК в рамках Фабрики идей реализовано предложение по замене материала шпилек для подтяжки сальников насосов.

На сегодняшний день новые шпильки установили только на одном насосе, подающем воду на котлы-утилизаторы сортопрокатного цеха № 1. Сальниковое уплотнение, необходимое для предотвращения и исключения утечек воды, с помощью шпилек притягивается крышкой к корпусу насоса. Однако со временем сальники изнашиваются, и вода попадает непосредственно на шпильки, сделанные из обычной углеродистой стали, поэтому они начинают ржаветь. Кроме того, на резьбе и на самих шпильках происходит отложение накипи, так как вода, подаваемая с помощью насоса на котлы-утилизаторы СПЦ № 1, имеет высокую температуру — 104 градуса. Всё это приводит к тому, что при подтяжке крышки сальника (а эта процедура проводится регулярно) шпильки обламываются и приходится останавливать насос для их замены. Такой незапланированный ремонт занимает от одного часа до суток. Мы решили изготовить шпильки не из углеродистой, а из нержавеющей стали. И летом установили их на насосе для перекачки химочищенной воды. Сейчас изготовленные нами шпильки находятся в рабочем состоянии, отложений накипи и ржавчины на них нет. Таким образом, реализация данного предложения позволила увеличить ресурс работы шпилек и снизить простой оборудования в ремонте.

Сергей Черемисинов,
начальник участка
ТСЦ

ИНВЕСТИЦИИ

▼ На строительной площадке завершается прокладка трубопроводов гидравлики, воды и сжатого воздуха, а также силовых электрических кабелей и других коммуникаций



«Браун» порежет с космической точностью

В сортопрокатном цехе № 2 продолжается реализация инвестиционного проекта в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества продукции SBQ «Абразивная резка проката на первой линии стана-350».

Ирина Милохина
Фото
Екатерины Иванишиной

В рамках проекта в следующем году во втором сортопрокатном цехе будет введен в эксплуатацию новый абразивно-отрезной станок. Контракт на поставку основного технологического оборудования заключён

с австрийской фирмой Braun Maschinenfabrik GmbH.

На сегодняшний день на объекте выполнены строительные работы и подходит к завершению монтаж основного технологического оборудования, которое завезли на площадку в начале ноября. Абразивную пилу «Браун» решено установить дополнительно к имеющимся в линии ножницам холодной резки.

У ножниц значительно выше производительность, поэтому они будут работать на обычных заказах, где нет высоких требо-

ваний к качеству реза, как, к примеру, на металлопрокате SBQ, — поясняет главный специалист по реконструкции и развитию СПЦ № 2 Сергей Жуков. — Новый абразивно-отрезной станок, или пила «Браун», обеспечит лучший порез металлопроката на мерные длины, что позволит нам увеличить объём производства продукции более высокого качества по требованиям заказчиков, предотвратить появление торцевых трещин и смятие торцов металлопроката. Новый станок изготовлен с применением прогрессивных технологий,

имеет свои конструктивные особенности и более надёжные механизмы.

По словам Сергея Жукова, в настоящее время на строительной площадке завершается прокладка трубопроводов гидравлики, воды и сжатого воздуха, а также силовых электрических кабелей и других коммуникаций. И уже в первых числах декабря специалисты цеха под руководством шеф-монтажёров приступят к пусконаладочным работам — проверке правильности подключений и соединений, промывке гидравлической системы и так далее.

Отличительная особенность нового оборудования — высокое качество реза, что особенно важно при выполнении заказов на отгрузку премиального металлопроката.

Реализация данного инвестпроекта на ОЭМК — это важный шаг в выполнении комплексной программы мероприятий по реализации стратегии продвижения SBQ.

● АУДИТ

Соответствует мировым стандартам

Яна Чернышева,
ведущий инженер УГЭ

Оскольский электрометаллургический комбинат (входит в компанию «Металлоинвест») в очередной раз подтвердил соответствие системы энергетического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по их применению».

С 26 по 28 ноября на ОЭМК экспертами ООО «Интерсертифика-ТЮФ совместно с ТЮФ Тюриген» проводился наблюдательный аудит в подразделениях комбината.

В ходе обследования рассмотрены документы и проаудитированы процессы системы менеджмента, проанализировано выполнение соответствующих законодательных и нормативных требований, выявлены положительные аспекты деятельности, по-

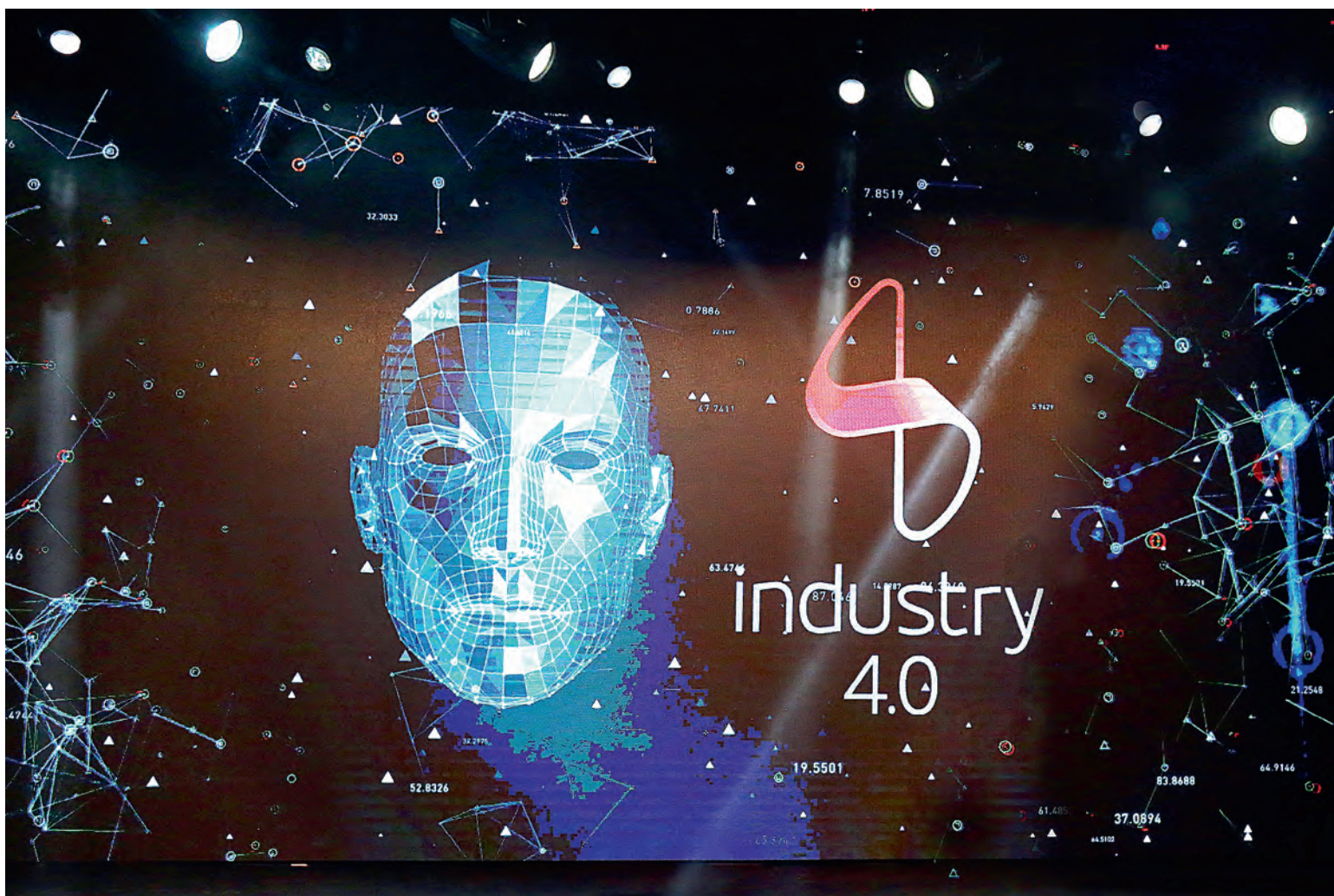
лучены подтверждения выполнения требований стандарта ISO 50001:2011.

По итогам аудита несоответствий и замечаний не выявлено, сделаны выводы о результативности системы энергетического менеджмента АО «ОЭМК».

Наш комбинат в очередной раз получит подтверждение действия сертификата соответствия органом по сертификации, имеющим международное признание.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Все производственные процессы — в режиме реального времени

Артур Галеев
CNews.ru

Трансформация в промышленности должна рано или поздно привести к созданию Индустрии 4.0. О том, какие факторы этому препятствуют и почему Россия вовсе не отстаёт от стран Запада по темпам цифровизации, в интервью CNews рассказал Юрий Гаврилов, директор по стратегии, развитию и трансформации компании «Металлоинвест».

— В **Металлоинвесте** в последние годы много говорили о том, что компания идёт по пути цифровой трансформации. Речь, насколько я понимаю, о смене и элементов самой ИТ-инфраструктуры, и логики бизнес-процессов?

— Компания три года назад начала трансформацию бизнеса на основе концепции Индустрии 4.0. Сначала нам нужно было определиться с решением для создания единой цифровой платформы всех предприятий — основы для трансформации. В конечном итоге мы пришли к выводу, что эта платформа должна быть предоставлена SAP2. Наиболее продвинутым было решение SAP S/4HANA.

Внедрение цифровой платформы заняло два года. Сначала, 1 июля 2018 года, мы запустили систему в продуктивную эксплуатацию на наших горнорудных

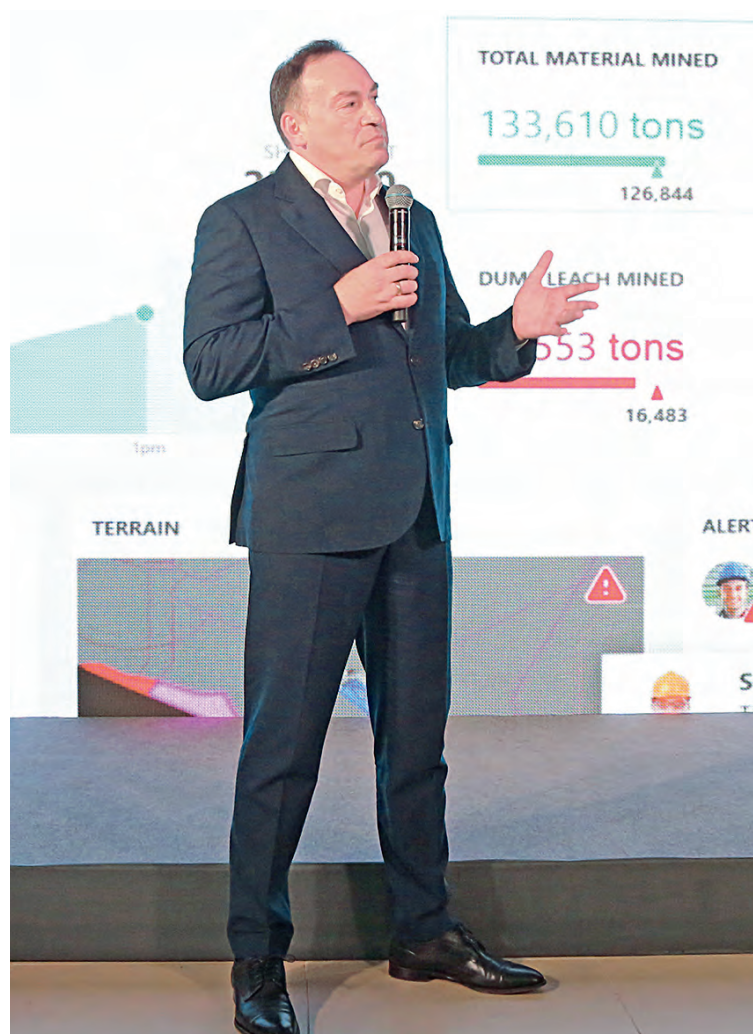
предприятиях. А уже в этом году, в тот же день, — на двух металлургических комбинатах.

Таким образом, на сегодняшний день мы замкнули в рамках единой системы все четыре основных производственных площадки. Параллельно подключили к платформе наши офисы с трейдерами и логистами. Сейчас в одной системе работают шесть юридических лиц.

Такая интеграция даёт очень серьёзные преимущества. В вопросах учёта, прогнозирования и планирования мы оперируем общими базами. У нас единая инфраструктура. Параллельно с внедрением мы построили свой собственный Центр обработки данных (ЦОД) в Старом Осколе, создали Центр Инноваций, поменяли бизнес-процессы и открыли многофункциональный общий центр обслуживания (МФ ОЦО). Повысилась эффективность всех бизнес-процессов компании. Можно сказать, что выбор в пользу SAP S/4HANA обеспечил не только текущую операционную эффективность, но и дальнейшее развитие **Металлоинвеста**.

— То есть у вас фактически сейчас единое цифровое пространство?

— Мы называем его единым цифровым ядром. Это общая платформа, которая объединяет в себе все предприятия, бизнес — и технологические цепочки: от закупок материалов и планирования производства до реализации и сбыта.



Мы замкнули в рамках единой системы все четыре основных производственных площадки. Параллельно подключили к платформе наши офисы с трейдерами и логистами. Сейчас в одной системе работают шесть юридических лиц.

Индустрия 4.0

Четвёртая промышленная революция, которая ведёт к полной автоматизации большинства производственных процессов, и, как следствие, увеличению производительности труда, экономического роста и конкурентоспособности её стран-лидеров. Концепция «Индустрии 4.0» была сформулирована в 2011 г. президентом Всемирного экономического форума в Давосе Клаусом Швабом.

Суть «Индустрии 4.0» состоит в ускоренной интеграции киберфизических систем в заводские процессы, в результате чего значительная часть производства будет проходить без участия человека.

С «Индустрией 4.0» связаны такие понятия, как «промышленный интернет вещей» и «цифровое предприятие».

Все процессы интегрированы и объединены сквозным образом.

— Это очень большой и фундаментальный проект. Давайте поговорим о его составных частях. Какие ключевые проекты на производстве вы реализуете в последнее время?

— Параллельно с основным внедрением мы ведём смежные проекты на базе нашего проектного офиса. Их масштаб и задачи разные. Как правило, они выполняются в тесной координации с программой внедрения SAP S/4HANA, но при этом выходят за периметр внедрения или отличаются по продолжительности реализации. Таких проектов у нас порядка 20. И все они, так или иначе, связаны с цифровизацией.

В качестве примера можно привести электронный документооборот. Мы активно его используем как во внутренних бизнес-процессах, так и в отношениях с поставщиками и заказчиками. Цель — максимально исключить бумагу как носитель. Естественно, это возможно только в условиях, когда все системы и процессы уже оцифрованы.

Другой пример — реорганизация всех ремонтных служб. Мы снизили уровни управления и перераспределили функционал, привязав к процессам в рамках SAP. Как следствие, нужно было реорганизовать эти структуры и прописать новые регламенты. Сейчас цифровая платформа помогает получать реальные адекватные данные о том, как работает функция ремонтов оборудования и как справляются с новыми задачами наши сотрудники. Мы запустили проекты по мобильному обслуживанию: специалисты с мобильными устройствами могут обходить свои участки, исследовать фактическое состояние оборудования и регистрировать отклонения от нормы. Когда этот проект будет окончательно реализован, он в том числе поможет планировать ремонты, поставки и закупки запасных частей.

— Но ведь помимо ключевых производственных площадок у вас есть другие дочерние предприятия, которым решения SAP не нужны просто в силу их величины.

— В дочерних обществах используются различные системы. В том числе решения других поставщиков.

Дэшборд

Дэшборд (информационная панель) — это визуальное представление данных, сгруппированных по смыслу на одном экране для более лёгкого визуального восприятия информации. Принципиальное отличие от отчётов и таблиц — участие человека сведено к минимуму, так как все данные обновляются постоянно в режиме реального времени.

Мы руководствуемся тем, какое решение необходимо и при этом оптимально для обеспечения управления этими предприятиями.

Но в целом мы поставили себе амбициозные задачи по ведению единого учёта и в дочерних организациях. Задача сложная, потому что решается не только посредством цифровых технологий и инструментов: там нужны и организационные решения.

— Какова специфика цифровизации в металлургической промышленности?

— Мы — крупнейший в мире производитель товарного горячекатанного железа, один из ведущих производителей железорудной и стальной продукции.

Наша номенклатура производства достаточно широкая. Современные цифровые системы позволяют управлять маржинальностью совершенно на другом уровне. Речь идёт не только о планировании производства, но и об определении всех циклов: какие технологические маршруты являются оптимальными для выполнения конкретного заказа потребителя. Все параметры оперативно и точно рассчитываются в новой системе, что определяет себестоимость каждой партии продукции. Таким образом, мы не просто можем обеспечить быструю обработку всех заказов и контроль качества на всех этапах: мы теперь поновому анализируем процесс формирования себестоимости каждой партии продукции. Опираясь на эти факторы, выбираем наиболее оптимальный процесс, который обеспечивает минимальную себестоимость.

— Наши читатели любят фактурные цифры. Например, «мы внедрили новые технологии, поэтому теперь у нас ремонт оборудования происходит на 30 процентов быстрее». Есть ли у вас подобные говорящие бизнес-показатели по последним годам?

— Мы к таким оценкам относимся осторожно и ответственно, но уже сегодня готовы сказать, что видим эффект по целому ряду направлений. Это повышение эффективности управления запасами, более точное планирование, уменьшение себестоимости продукции и стоимости ремонтного обслуживания. Управленческие затраты также снижаются. Говорить о точных цифрах я бы сейчас не стал, потому что вторую



волну цифровизации в металлургическом секторе мы реализовали всего несколько месяцев назад. Сейчас система находится на этапе стабилизации. Но эффекты по некоторым направлениям оказались даже больше, чем мы ожидали.

— Давайте поговорим об ИТ-блоке Металлоинвеста. Как он выглядит? Происходит ли какое-то развитие?

— На этапе внедрения цифровой платформы мы привлекли внешнего подрядчика, сформировали внутренний проектный офис. В процессе решения огромного количества задач значительно выросли компетенции наших ИТ-специалистов. Примерно год назад было принято решение о централизации всех ИТ-подразделений компании. Все ИТ-специалисты переведены в единую компанию JSA Group, которая выполняет стоящие перед ней задачи на условиях внутреннего аутсорсинга в рамках компании. Мы понимаем, что ИТ-функция очень важна: благодаря ей возможна основная деятельность всего предприятия. Это своего рода нервы, которые в современном мире обеспечивают обмен информацией и необходимую аналитику для принятия управленческих решений. Поэтому в прошлом году была разработана отдельная функциональная ИТ-стратегия, которую мы приняли и продолжаем реализовывать и развивать.

— Вопрос, который не теряет актуальности: с учётом специфики отрасли этим специалистам не сложно общаться с бизнесом?

— Для того чтобы избежать ненужных барьеров, мы и в рамках внедрения, и внутри офиса трансформации формируем кросс-функциональные группы по каждой задаче. В них входят

как бизнес-эксперты, так и ИТ-специалисты. Собственно, все наши смежные проекты таким образом и реализовывались. Это хорошо зарекомендовавшая себя практика, мы будем её и дальше использовать.

— Мы много говорим об Индустрии 4.0, и это действительно очень популярная тема. Как вы думаете, что в России мешает её наступлению?

— Я не думаю, что что-то мешает. Наверное, всему своё время. Нужно достигнуть определённого уровня готовности предприятий, ощущения необходимости. Когда мы принимали решение о нашем большом внедрении, мы не ориентировались на популярность и хайповость темы. Решение было осознанным. Мы понимали, что в современном меняющемся мире работать по принципам 10-15 летней давности — неэффективно. Это ведёт к поражению в конкурентной борьбе. Нужно быстрее реагировать на изменения, быть более гибкими, более устойчивыми, более эффективными. И когда мы пришли к осознанию, что нам необходима трансформация, стали думать, как её осуществить.

Поэтому я думаю, что это просто вопрос времени. Компании придут к пониманию того, что цифровая трансформация поможет повысить их конкурентоспособность. Если посмотреть на все крупные предприятия нашей индустрии, то можно увидеть, что

Блокчейн

Blockchain (англ.) — выстроенная по определённым правилам непрерывная последовательная цепочка блоков (связный список), содержащих информацию. Блокчейн находит применение в таких областях, как финансовые операции, идентификация пользователей или создание технологий кибербезопасности.

Система SAP

Программное обеспечение для автоматизации управления такими внутренними процессами предприятия, как бухгалтерский учёт, торговля, производство, финансы, управление персоналом, управление складами и т. д.

этот процесс в том или ином виде запущен практически повсеместно. Да и не только о промышленности речь. Если говорить о российском банковском секторе, он один из самых передовых с точки зрения технологий. Если вы приезжаете в Европу или США, то совершенно обыденные для нас вещи, такие как доступ со смартфона практически к любым банковским услугам, там оказываются недоступны.

Поэтому я не могу сказать, что Россия сильно отстаёт. Наоборот, считаю, что по определённым направлениям мы задаём тренды и ориентиры.

— Сейчас много технологий, которые называют хайповыми. Какие из них, на ваш взгляд, будут менять мир, промышленность, металлургию в разрезе ближайших 5-10 лет? И какие наоборот — окажутся всего лишь временным трендом?

— Давайте применим ретроспективный подход. Если говорить про нашу промышленность, то пару лет назад все говорили про блокчейн. Но на сегодняшний день в реальной зрелой промышленности серьёзного применения эта технология не нашла. Есть отдельные задачи, которые она решает, но не более того.

Сегодня очень много говорят про искусственный интеллект. Это алгоритмы и самообучающиеся программы, которые будут получать всё большее и большее применение. Пока оно достаточно локальное, но, думаю, нас ждёт развитие. Другое дело, что для

таких программ нужны очень серьёзные и качественные базы данных, историческая статистика. И как раз внедрение таких цифровых платформ, как SAP S/4HANA, позволяет эти базы данных формировать. Производственные процессы в Металлоинвесте — очень длинные с точки зрения технологических цепочек. Эффективное использование инструментов искусственного интеллекта, вооружённого правильно собранной статистикой, помогает реальному оператору находить оптимальный режим эксплуатации сложного технологического оборудования. Думаю, за такими вещами будущее.

Что ещё получит развитие? Всё, что связано с оценкой и анализом визуальных изображений. Это уже сейчас применяется и будет применяться в дальнейшем. У нас в пилотном режиме работают визуальная оценка наших карьеров дронами с последующим анализом изображений.

— Традиционный вопрос: в промышленности очень популярны цифровые двойники. Думаете об этом?

— Цифровые двойники также требуют серьёзной базы данных в цифровом виде. Сейчас ещё на этапе проектирования новых предприятий, как правило, подразумевают, что вся проектная информация будет оцифрована. Как и все данные по его эксплуатации и развитию. Чтобы сформировать реального цифрового двойника, также нужно, чтобы на каждом значимом объекте были установлены соответствующие датчики, способные собирать информацию в режиме реального времени. Металлоинвест в этом направлении движется. И после внедрения SAP S/4HANA мы будем пытаться, пусть пока не повсеместно, обеспечить цифровую зрелость наших систем для получения необходимой актуальной информации в онлайн-режиме.

— Можете описать, как будет выглядеть Металлоинвест с точки зрения ИТ через пять лет?

— Мы последовательно реализуем наши стратегии. Цифровое ядро, которое мы внедрили, будет развиваться и интегрироваться с нашими производственными системами. Это должно привести к созданию на производственном уровне таких же объединённых платформ, которые будут управлять уже не отдельными производствами, а всеми технологическими цепочками интеграции SAP S/4HANA. На базе этих данных будет реализована система аналитики, поддерживающая принятие решений при ежедневной операционной работе.

Интерактивные дэшборды позволяют акционерам, членам совета директоров, руководству Металлоинвеста видеть все наши процессы в режиме реального времени. С помощью этого аналитического инструментария будут оперативно приниматься управленческие решения.

ЦИФРА

1 100

человек объединены в централизованную компанию JSA Group. Это ИТ-специалисты, которые не просто понимают, что происходит на предприятиях, но и разбираются в производственных бизнес-процессах, их развитии.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

СПРАВКА

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2019 год

В течение 2019 года (далее — отчётный период) наряду с выполнением намеченных мероприятий по модернизации и техническому перевооружению комбината основными задачами работодателя и коллектива работников комбината являются дальнейшее увеличение объёма производства по всем металлургическим переделам, обеспечение высокого уровня качества продукции и поддержание стабильности в трудовых коллективах.

Выполнение этих задач позволяет комбинату своевременно выплачивать заработную плату, сохранять социальные обязательства перед работниками и производить своевременное перечисление налоговых платежей.

Рабочее время и время отдыха

За отчётный период комбинат работает с нормальной продолжительностью рабочего времени в режиме полной рабочей недели.

В соответствии с договором на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время сокращённая продолжительность рабочего времени была установлена работникам:

— в возрасте до 16 лет — 24 часа в неделю;

— в возрасте от 16 до 18 лет — 35 часов в неделю.

Работникам, имеющим инвалидность II группы, установлена сокращённая продолжительность рабочего времени — 35 часов в неделю.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утверждённым с учётом мнения профсоюзной организации графикам, составленным с учётом обеспечения ритмичной работы комбината, технологических особенностей отдельных производств и пожеланий работников. В течение отчётного периода

проводится работа по контролю исполнения графиков ежегодных оплачиваемых отпусков с целью недопущения образования задолженности по отпускам перед работниками комбината.

Помимо ежегодных основных оплачиваемых отпусков работникам предоставляются:

— дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и/или опасными условиями труда в соответствии с законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК»;

— дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день до 14 календарных дней в соответствии с перечнем должностей и профессий работников, которым предоставляется отпуск за ненормированный рабочий день, являющимся приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК».



Таблица № 1

Выполнение плана производства основных видов продукции

Вид продукции	2019 год		
	План (произв. программа), тыс. тн.	Факт (с учётом прогноза на декабрь 2019 года), тыс. тн.	Откл., тыс. тн.
Окисленные окатыши	3 982	4 015	+ 33
Металлизированные окатыши	3 222	3 236	+ 14
Сталь, выплавка	3 440	3 455	+ 15
Прокат стана 700	1 918	1 933	+ 15
Прокат стана 350	660	679	+ 19
Отделка ЦОП	192	198	+ 6

За отчётный период работникам предоставляются установленные дополнительные дни отдыха в случаях:

— смерти супруга(и), родителей обоих супругов (лиц, их заменяющих), детей, родных братьев и сестёр — 3 календарных дня;

— регистрации брака работника (впервые) — 3 календарных дня;

— регистрации брака детей работника (впервые у каждого ребёнка) — 3 календарных дня;

— рождения ребёнка (или выписки супруги из роддома при рождении ребёнка) — 1 календарный день;

— проводов детей работника в армию (призыв в Вооружённые силы Российской Федерации) — 1 календарный день;

— отправления детей в общеобразовательные учреждения в День знаний работникам — матерям и/или отцам (лицам, их заменяющим), — воспитывающим детей, учащихся 1 классов — 1 календарный день.

Всего на оплату дополнительных дней отдыха по прогнозу в 2019 году будет израсходовано 5 710 тыс. руб.

Оплата труда

Стабильная выплата заработной платы считается одной из важнейших задач работодателя.

Заработная плата выплачивается в денежной форме два раза в месяц в следующие даты:

— 25 числа расчётного месяца — в размере заработной платы работника за фактически отработанное время с 1 по 15 число текущего месяца без учёта доплаты за сверхурочную работу и всех видов начислений, входящих в группу начислений «Премии»;

— 10 числа месяца, следующе-

щего за расчётным, — остальная часть заработной платы, начисленной за работу в прошедшем месяце.

Средняя заработная плата по комбинату по прогнозу за 2019 год составит 55 547 руб. в месяц и вырастет относительно 2018 года на 6,8%. Данное увеличение обусловлено следующим:

— с 01.01.2019 года произошло повышение заработной платы работникам комбината в размере не менее 4% на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК» от 28.01.2019 № 15К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда», за исключением управленческого звена и руководителей, включённых в периметр системы управления эффективностью.

С целью повышения эффективности управления персоналом руководителям, включённым в периметр системы управления эффективностью, были повышены оклады во второй половине года:

— руководителям структурных подразделений производственно-технической дирекции с 01.08.2019 года на основании приказа Управляющего директора АО «ОЭМК» от 08.08.2019 № 441К «О повышении заработной платы»;

— остальным руководителям, включённым в периметр системы управления эффективностью, с 01.09.2019 года на основании

приказа управляющего директора АО «ОЭМК» от 27.08.2019 № 506К «О повышении заработной платы»;

— с 01.04.2019 года в связи с проведёнными организационными изменениями, перераспределением функций, повышением ответственности за подчинённый персонал и производственные результаты, линейным руководителям были увеличены точки оплаты труда и персональные надбавки на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК» от 09.04.2019 № 154К «О повышении мотивации линейных руководителей»;

— с 01.08.2019 года в целях совершенствования переходной модели унифицированной системы оплаты труда увеличены точки оплаты труда рабочим 3 и 4 разрядов на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК» от 15.07.2019 № 376К «О совершенствовании унифицированной системы оплаты труда» с соответствующим повышением заработной платы;

— с 01.07.2019 года в целях дополнительной мотивации работников АО «ОЭМК» за соблюдение требований ОТиПБ и развития культуры безопасного производства введено Положение о дополнительном премировании работников за соблюдение требований ОТиПБ, на основании которого работникам комбината ежеквартально выплачивается дополнительная премия при соблюдении ими требований охраны труда и промышленной безопасности.

Минимальный размер заработной платы на комбинате в 2019 году составит 19 765 руб. при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени, что составляет 2,0 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Белгородской области, при установленном коллективным договором коэффициента 1,5 (10 039*1,5 = 15 058,5 руб.).



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

СПРАВКА

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2019 год

6

Дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением об оплате труда и премировании работников комбината, коллективным договором и составят за 2019 год:

— за сверхурочную работу — 47,4 млн руб. (5,1 тыс. руб. на одного работника);

— за работу в выходной или нерабочий праздничный день по графику сменности — 45,6 млн руб. (4,9 тыс. руб. на одного работника);

— за работу в ночное время — 136,7 млн руб. (14,7 тыс. руб. на одного работника);

— за работу в вредных условиях труда — 126,7 млн руб. (13,6 тыс. руб. на одного работника).

В 2019 году для реализации организационных мероприятий в структурных подразделениях комбината, обеспечивающих рост производительности труда, рассмотрено и разработано 8 сборников норм труда.

Социальные программы

В течение 2019 года выполняются мероприятия по социальной поддержке работников и пенсионеров комбината:

— при рождении ребёнка работникам комбината одновременно выплачивается материальная помощь в размере 3,0 тыс. руб. (общая сумма выплат 783 тыс. руб.);

— работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, ежемесячно выплачивается материальная помощь в размере 6,0 тыс. руб., при рождении двух и более детей помощь выплачивается на каждого ребёнка (общая сумма выплат 20 716 тыс. руб.);

— многодетным семьям, имеющим на иждивении 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, а также работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, выплачивается материальная помощь в размере 3,0 тыс. рублей (2 раза в год) и 1 800 рублей (ежеквартально) соответственно на каждого ребёнка. Общая сумма выплат отчётного периода составляет 3 847 тыс. руб.;

— за многолетнюю, безупречную работу на комбинате при увольнении в связи с уходом на пенсию (по старости, инвалидности, льготному стажу) работникам выплачивается пособие в зависимости от непрерывного стажа работы на комбинате (общая сумма выплат 53 990 тыс. руб.);

— в преддверии Международного женского дня (8 марта) женщинам-работницам комбината выплачена материальная помощь в размере 500 рублей каждой (общая сумма выплат 1 287 тыс. руб.);

— выплаты участникам локальных боевых действий к 23 Фев-



раля и к 30-летию вывода Советских войск из Афганистана составили 63 тыс. руб.;

— пенсионерам комбината выплачивается ежемесячная материальная помощь в размере 900 — 1 100 руб. в месяц (в зависимости от стажа работы), ветеранам ВОВ в сумме 1 300 руб. в месяц и др. (всего пенсионерам комбината выплачено дополнительно к пенсии 73 661 тыс. руб.);

— в преддверии Дня Победы участникам и ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим работникам комбината, выплачено материальное поощрение в сумме 205 тыс. руб.;

— работникам и пенсионерам, бывшим работникам комбината, находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения, по результатам рассмотрения заявления и подтверждающих документов выплачивается материальная помощь. Общая сумма выплат — 3 552 тыс. руб.;

— профсоюзной организацией на приобретение дорогостоящих лекарств, лечение и другие неотложные нужды работников комбината израсходовано 3 461,6 тыс. руб. (из средств профсоюзного бюджета);

— при уходе на пенсию членов профсоюза оказана единовременная материальная помощь на сумму 1 087,5 тыс. руб. (из средств профсоюзного бюджета);

— на программы здравоохранения для работников и пенсионеров комбината за отчётный период израсходовано более 42 324 тыс. руб.;

— для погребения работника комбината оказывается материальная помощь в размере 13 090 руб., для погребения пенсионера, уволившегося на пенсию с комбината, оказывается материальная помощь в размере 12 000 руб., единовременная материальная помощь в случае смерти члена семьи работника в размере 3 600 руб. (общая сумма выплат 839 тыс. руб.). По заявкам от струк-

турных подразделений выделяется автобус для организации похорон работников и бывших работников комбината в пределах Старого Оскола и Старооскольского городского округа.

В поликлинике № 3 ООО «ЛебГОК-Здоровье» продолжается работа по профилактике и снижению заболеваемости работников комбината. За отчётный период медицинским осмотром охвачено 8 688 человек, из них:

— направлено на амбулаторное лечение — 1 813 человек;

— диспансерное наблюдение — 744 человека;

— стационарное лечение — 0 человек;

— рекомендовано санаторно-курортное лечение — 2 619 работникам;

— рекомендовано оперативное лечение (в т. ч. в офтальмологическом центре «Поколение») 81 работнику.

В течение 2019 года комбинатом за счёт прибыли в рамках добровольного медицинского страхования приобретены путёвки санаторно-курортного лечения для работников в количестве 1 140 шт. на сумму 42 396 тыс. руб., за счёт Фонда социального страхования 594 шт. на сумму 15 584 тыс. руб., в том числе 80 путёвок приобретены для работников комбината предпенсионного возраста. В санатории-профилактории СОК «Белогорье» отдохнули и получили лечение 450 работников комбината, в том числе 40 работников — за счёт прибыли. В летний период в детском оздоровительном лагере СОК «Белогорье» оздоровилось 615 детей работников комбината. Для пенсионеров комбината в СОК «Белогорье» приобретено 138 путёвок на сумму 3 850 тыс. руб.

Кроме того, профсоюзной организацией приобретено 420 отдыхающих путёвок в г. Анапа на сумму 12 904,9 тыс. руб.

В 2019 году работники комбината приняли участие в корпо-

ративных мероприятиях компании «Металлоинвест»: в программе корпоративного волонтерства «Откликнись!», в программе поддержки общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа «Наша смена», в программе поддержки детских творческих коллективов «Сделаем мир ярче», в программе поддержки детского спорта «Наши чемпионы», в грантовом конкурсе «Сделаем вместе!».

На организацию культурно-массовых мероприятий, таких как празднование Международного женского дня, Дня защитника Отечества, Дня металлурга, Юбилея комбината, Нового года и др., комбинатом будет израсходовано более 40 500 тыс. руб.

Обеспечивается доставка работников комбината к месту работы, работников и членов их семей на базу отдыха «Металлург» и в СОК «Белогорье». Выделяются автобусы для доставки групп детей работников комбината к местам отдыха, спортивно-оздоровительным лагерям. Работникам частично компенсируется стоимость проезда к месту работы и обратно. На эти цели затрачено 47 500 тыс. руб.

На поощрение передовиков производства, членов профсоюзных комиссий, победителей городских и общекомбинатовских конкурсов и на обучение профактива израсходовано 2 125,1 тыс. руб.

Из кассы взаимопомощи профсоюзной организации беспроцентными займами воспользовались более 1 746 работников комбината — членов профсоюза с целью оздоровления, обучения

и решения хозяйственно-бытовых вопросов. Общая сумма займов за отчётный период составляет 138 412,4 тыс. руб.

На организацию спортивных мероприятий, приобретение призов, спортивной формы и спортивного инвентаря профсоюзная организация выделила 941 тыс. руб.

При проведении культурно-массовой работы в цехах, на празднование юбилеев подразделений, Дня металлурга, работу с женщинами, молодёжью и ветеранами профсоюзной организацией израсходовано 2 011,2 тыс. руб.

Кадровая политика комбината

Работа с персоналом проводится в соответствии с кадровой политикой комбината, направленной на сохранение рабочих мест и повышение уровня квалификации персонала.

За отчётный период на комбинат планируется принять 623 работника.

При приёме на работу с работниками заключаются письменные трудовые договоры. В трудовые договоры не включаются условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством. Вновь принятые работники знакомятся с внутренними регламентирующими документами АО «ОЭМК» согласно п. 5.2.3 положения «Об адаптации работников АО «ОЭМК».

Всего за отчётный период с комбината уволятся 774 работника (таблица № 2).

Таблица № 2

Причины увольнения работников

№ п.п.	Причина увольнения	2019 г.
1.	В связи с переводом работника на работу к другому работодателю	17
2.	В связи с призывом на военную службу	1
3.	В связи с истечением срока трудового договора	183
4.	По инициативе работников, из них:	460
а) по собственному желанию		257
б) в связи с уходом на пенсию по старости		183
в) в связи с уходом на пенсию по инвалидности		16
г) в связи с необходимостью осуществления ухода за ребёнком в возрасте до 14 лет		4
5.	По инициативе работодателя, из них:	10
а) за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:		
— прогул		1
— появление на работе в состоянии алкогольного опьянения		7
б) за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей без уважительных причин		1
в) по сокращению штата		1
6.	По другим причинам, из них:	103
а) по соглашению сторон		88
б) отказ от перевода по состоянию здоровья		1
в) отсутствие у работодателя работы, необходимой работнику в соответствии с медицинским заключением		2
г) увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (в связи со смертью)		12

С П Р А В К А

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2019 год



мошенничеству», 123 работника — по курсу «Повышение осведомлённости работников ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в области обеспечения информационной безопасности».

В 2019 году обучены женщины, приступившие к работе после отпуска по уходу за ребёнком — 21 человек.

Охрана труда

Согласно законодательству Российской Федерации в области охраны труда Работодатель признает приоритет жизни и здоровья работников в производственной деятельности компании, осуществляет организацию и финансирование мероприятий, направленных на обеспечение безопасности персонала, улучшение условий и охраны труда.

В соответствии с Программой мероприятий по охране труда АО «ОЭМК» за 11 месяцев 2019 года выполнено 34 мероприятия, направленных на улучшение условий и охраны труда. Затраты на эти мероприятия составили

циалистов. На рабочих местах будет обучено безопасным методам и приёмам выполнения работ 1 911 работников (вновь принятых и осваивавших вторую профессию).

Во всех производственных структурных подразделениях комбината имеются стенды по охране труда, в 18 цехах организованы кабинеты по охране труда. На стендах размещается актуальная информация по охране труда.

Для оказания неотложной медицинской помощи в случаях заболевания или травмирования работников на комбинате работают соответствующие специалисты и имеются необходимые технические средства. Медицинское обслуживание работников комбината на договорной основе осуществляет поликлиника № 3 ООО «ЛегГок-Здоровье», имеется служба скорой помощи, оснащённая специально оборудованными автомобилями.

На комбинате функционируют 12 здравпунктов, из них 3 круглосуточных, 5 двухсменных, 4 односменных. Рабочие места обеспечены необходимым количеством аптек для оказания первой медицинской помощи при возникновении несчастного случая.

Все работники комбината застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в государственном учреждении «Белгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации».

За 11 месяцев 2019 года наступил 21 страховой случай, из них 18 случаев производственных травм и 3 случая профессионального заболевания. Произошёл 1 смертельный несчастный случай, 1 тяжёлый несчастный случай и 16 несчастных случаев, которые отнесены к категории лёгких. Основными причинами несчастных случаев явились: неудовлетворительная организация безопасного производства работ — 10 случаев, отсутствие или недостаток контроля со стороны должностных лиц — 5 случаев, нарушение трудовой и производственной дисциплины — 2 случая, нарушение должностных обязанностей — 2 случая, эксплуатация неисправных машин и механизмов — 4 случая, личная неосторожность — 4 случая, резкое ухудшение здоровья — 1 случай, прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастного случая — 1 случай.

Выявлены 3 случая профессионального заболевания на комбинате — 2 случая хронической обструктивной болезни лёгких и 1 случай радикулопатии пояснично-крестцового уровня (L5-S1 корешков), преимущественно справа, с умеренно выраженными статико-динамическими нарушениями.



Организовано обучение руководителей и специалистов комбината в УЦ и подразделениях АО «ОЭМК» в количестве 2498 человек, из них в декабре — 90 человек.

Проведено обучение рабочих в УЦ и подразделениях АО «ОЭМК» в количестве 3024 человека, в декабре планируется обучить 131 человека, из них по программам (таблица №4):

Проведено обучение 9 031 работника комбината посредством системы дистанционного обучения «WebTutor», из них 8 908 работников — по курсу «Повышение осведомлённости работников предприятий группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в области противодействия коррупции и

217 320 тыс. руб. В результате выполненных мероприятий обеспечено необходимое финансирование для выполнения государственных нормативных требований охраны труда (обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и лечебно-профилактическим питанием, проведение специальной оценки условий труда, предварительных и периодических медицинских осмотров, содержание службы скорой помощи и цеховых здравпунктов, обучение по охране труда и т. д.).

В 2019 году обучение по охране труда в УЦ УПиРП пройдут 2 700 руководителей и спе-

Текучесть кадров в 2019 году составит около 5 %.

Развитие кадрового потенциала работников

В 2019 году обучение на комбинате проводится в соответствии со стандартом предприятия системы менеджмента качества «Подготовка и повышение квалификации персонала».

По состоянию на 01.12.2019 года учебным центром управления подбора и развития персонала (далее — УЦ) организовано и проведено обучение 6 451 работника комбината.

Будет обучено во внешних учебных заведениях 1 221 работник, из них (таблица № 3).

Таблица № 3

Категория персонала	Факт (на 01.12.2019 г.)	Прогноз (на декабрь 2019 г.)
Руководители и специалисты	892	170
Рабочие	127	32
Итого	1 019	202

Таблица № 4

Вид обучения	Факт (на 01.12.2019 г.)	Прогноз (на декабрь 2019 г.)
Профессиональная подготовка	98	10
Переподготовка и обучение второй профессии	809	29
Повышение квалификации	493	12
Целевое назначение	1 357	28
Дополнительные профессиональные программы	267	52
Итого	3 024	131

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

СПРАВКА

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2019 год

8

В соответствии с «Положением об оказании единовременной материальной помощи члену ППО «ОЭМК» в случае производственного травматизма» оказана материальная помощь в сумме 498,4 тыс. руб.

В отчётном году на комбинате, согласно утверждённому графику, продолжена специальная оценка условий труда. Для её проведения привлечена независимая организация ООО «Эксперт» (г. Белгород). Проведена идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах структурных подразделений комбината, выполнены необходимые измерения. Оформлены и утверждены отчёты о проведении специальной оценки условий труда по 622 рабочим местам (таблица № 5).

В состав комиссии, проводящей специальную оценку условий труда, включён представитель профсоюзной организации комбината.

Ежегодно на комбинате проводится смотр-конкурс охраны труда и культуры производства. На поощрение победителей смотра-конкурса среди структурных подразделений комбината и уполномоченных профсоюз-



ной организации по охране труда в 2019 году работодателем запланировано 1 540 тыс. рублей, профсоюзной организацией — 227 тыс. рублей.

В организацию общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, применением средств индивидуальной и

коллективной защиты, соблюдением санитарно-гигиенических требований на рабочих местах в структурных подразделениях комбината вовлечено за отчётный период 232 уполномоченных по охране труда, которыми подано свыше 44 284 предложений по улучшению условий и повышению уровня охраны труда.

Обучение уполномоченных проводится в соответствии с «Положением об уполномоченном профкома ППО «ОЭМК» по охране труда», утверждённом Совместным постановлением работодателя и профсоюзной организации от 03.06.2019 № 08. За отчётный период за счёт средств работодателя в учебном центре УПиРП пройдут обучение 63 уполномоченных профсоюзной организации по охране труда.

Комиссия комбината по охране труда провела за отчётный период четыре заседания.

Средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

Работники, профессии (должности) которых не предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты, обеспечивались за счёт средств работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

Нормы выдаваемых средств индивидуальной защиты для рабочих мест, не отражённые в Типовых нормах, определяются на

основании специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

Работникам, совмещающим профессии или временно переведённым на другую работу, дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для совмещаемой профессии, другой работы.

Освобождённые председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений, участвующие в еженедельных обходах по охране труда, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты (СИЗ) за счёт средств работодателя согласно установленным нормам для соответствующих руководителей структурных подразделений.

Контроль за качеством приобретаемых СИЗ осуществляется комиссией, назначенной приказом по комбинату и состоящей из представителей профсоюзной организации, коммерческой службы и службы охраны труда. За 11 месяцев 2019 года комиссией проведено 13 проверок качества поступивших на комбинат СИЗ. На основании проверок составлено 13 актов, разрешающих выдачу поставленных на комбинат СИЗ.

Работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением и/или воздействием на кожу вредных производственных факторов, выдаются: мыло, очищающие пасты, защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы — в соответствии с нормами бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств, утверждёнными управляющим директором АО «ОЭМК» по согласованию с Профсоюзной организацией.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, осуществляется бесплатная выдача лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых

продуктов в соответствии с совместными постановлениями работодателя и профсоюзной организацией.

На всех рабочих местах обеспечен нормальный питьевой режим.

Рабочие места, температура воздуха на которых в летний период превышает установленные нормативные допустимые значения, оборудованы сатураторами для приготовления газированной воды.

Помещения для обогрева и отдыха работников, работающих в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, обеспечены электрическими чайниками, титанами или кулерами для приготовления горячего питья (чая).

В 2019 году обеспечивается своевременность и полнота проведения периодических медицинских осмотров, постоянно поддерживается установленный порядок прохождения работниками комбината предсменных (предрейсовых) и послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров.

Одним из направлений работы профсоюзной организации является оказание бесплатной юридической помощи по конкретным обращениям членов профсоюзной организации комбината.

За отчётный период принято 384 человека по следующим вопросам:

— предоставление юридических консультаций;

— разъяснение коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК» и других нормативных актов комбината.

Основная работа проводится в рамках досудебного урегулирования споров с работодателем.

Анализ обращений членов профсоюзной организации комбината показал следующее:

— вопросы применения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права — 80 % обращений;

— вопросы применения норм гражданского, семейного, жилищного, земельного законодательства — 5 % обращений;

— вопросы применения норм пенсионного законодательства — 15 % обращений.

Проведена экспертиза 51 локального нормативного акта комбината.

В целом за отчётный период все условия коллективного договора выполнены, обеспечены социальные и трудовые гарантии работников, стабильная и эффективная работа комбината.


С. И. Шишковец,
управляющий
директор
АО «ОЭМК»


А. Е. Лихушин,
председатель
ППО «ОЭМК»

Таблица № 5

Подразделение	Всего	Класс условий труда:					
		1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Количество рабочих мест	622	201	113	239	77	2	-
	100 %	32	18	38	12	-	-
Количество работников	698	202	114	260	127	5	-
	100 %	29	16	37	18	1	-



МОДЕРНИЗАЦИЯ



Чтобы воздух был чистым

На фабрике окомкования Лебединского ГОКа компания «Металлоинвест» реализует масштабный инвестиционный проект по реконструкции систем газоочистки.

На смену скрубберам в системах аспирации появляются электрофилтры — устройства, в которых газы очищаются в результате действия электрического поля. Металлоинвест выбирает этот метод улавливания пыли в процессе производства как наиболее эффективный.

Первый такой электрофилтр был построен на тракте сушки обжиговой машины № 4 в декабре прошлого года. Сейчас заканчивается строительство электрофилтра для очистки дымовых газов сушильного барабана и шаровой мельницы на участке шихтоподготовки. На объекте уже смонтированы опоры, газоходы, выполняется теплоизоляция, завершаются электромонтажные работы. Запуск в работу нового модуля ожидается уже в декабре.

— Эффективность очистки увеличилась до 99 процентов, — рассказал Александр Ватутин, начальник отдела перспективного развития фабрики окомкования Лебединского ГОКа. — Пыль, которая образуется в процессе обжига окатышей, оседает на электродах установки, а в атмосферу поступает очищенный воздух.

В середине 2020 года на втором тракте обжиговой машины № 4 будет построен ещё один электрофилтр. Фундамент под объект уже заложен.

Собинформ
Фото Валерия Воронова



15 млн 213 тысяч саженцев и семян лесных культур в октябре 2019 года было высажено на территории Белгородской области на площади 3 924 га.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Удобно и оперативно

Один из основных инструментов Бизнес-Системы — административная ячейка — запущен в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Четверг, 8 часов 10 минут. За дверью слышно, как по рольгангам стана 700 с громким стуком передвигается заготовка. А в комнате раскомандировок — обычное утреннее сменно-встречное собрание. Начальник подразделения Евгений Горетый и специалисты по направлениям рассказывают о ситуации на каждом участке цеха за прошедшие сутки и задачах на сегодняшний день. И тут же на двух больших экранах отображаются цветные графики и цифры — плановые и фактические показатели работы каждого участка, почасовая производительность и отгрузка продукции: приёмка непрерывно-литой заготовки, прокат стана 700, а также отображаются факты нарушения технологии и охраны труда.

Основная цель административной ячейки — выявлять отклонения от производственных показателей и с помощью визуализации доносить это до всех работников подразделения.



— Административная ячейка чётко регламентирует процедуру проведения сменно-встречных собраний, помогает повысить наглядность информации, которая транслируется на мониторы, — говорит Евгений Горетый. — Информация меняется каждые сутки, и рабочим, мастерам, начальникам участков сразу видно, как отработали за

смену, какие плановые показатели достигнуты и какие есть отклонения от плана. Этот инструмент Бизнес-Системы мы внедрили вместе с навигаторами, и теперь используем его на каждом сменно-встречном собрании.

Основная цель административной ячейки — выявлять отклонения от производственных показателей и с помощью визуализации доносить это до всех работников подразделения. Максимальная собранность и быстрое восприятие информации помогают на месте решать множество вопросов.

— А для производственных проблем, на устранение которых требуется время, существует Доска контрмер. Сюда записывается проблема, ответственный за её устранение, срок выполнения и статус, который проверяется перед каждым рапортом, — отметил навигатор штаба СПЦ № 1 Александр Писарев. — Применение такого инструмента Бизнес-Системы, как административная ячейка, позволяет повысить эффективность работы подразделения, оперативно принимать управленческие решения, а также дисциплинирует персонал.

Ускорили процесс осмотра заготовок

30 ноября в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК на участке отделки металла и отгрузки готовой продукции был проведён пробный пуск дополнительного стенда визуального осмотра готового проката на столе шлифовальной машины № 6.

Сергей Пирматов,
эксперт отдела
администрирования
проектов СПЦ № 1

По словам начальника СПЦ № 1 Евгения Горетого, эта инициатива разрабатывалась специалистами цеха совместно с навигаторами Бизнес-Системы с апреля 2019 года. Реализация идеи позволит перенаправить часть проката для обработки с линии обдирки на линию зачистки. Цель — снижение себестоимости готовой продукции и повышение производительности участка зачистки за счёт увеличения точек контроля поверхностных дефектов. Теперь осмотр и доработка металла будет проходить на трёх стендах визуального осмотра.



— Наша совместно разработанная и внедрённая инициатива позволит ускорить процесс осмотра заготовок, — считает навигатор Бизнес-Системы Ольга Насонова. — В процессе реали-

зации проекта мы сталкивались с определёнными проблемами, но общими усилиями их преодолели, проект получился не очень затратный, а эффект должен быть ощутимый.

Команда навигаторов выражает благодарность руководству и специалистам цеха за проделанную работу в повышении эффективности оборудования.

СЕМИНАР



Сюжет по теме
ищите на нашем
сайте oskol.city



Безопасность — в приоритете

В ОЗК «Лесная сказка» прошёл семинар, посвящённый усовершенствованию систем управления охраной труда на производстве в условиях изменяющегося законодательства. На встрече побывали специалисты горно-металлургических предприятий Белгородчины, в том числе комбинатов Металлоинвеста — Лебединского ГОКа и ОЭМК.

Евгения Шехирева
Фото Андрея
Дубровина

Как поддерживать условия труда на максимально комфортном уровне? Что сделать, чтобы каждый работник при выполнении своих обязанностей был полностью защищён от опасных ситуаций? Какие новые методики прогнозирования, контроля и анализа процессов нужно применить, чтобы реализовать концепцию нулевого травматизма? Этими и многими другими смежными вопросами ежедневно задаются на предприятиях региона. Представители горно-металлургических комбинатов Белгородской области под эгидой отраслевого профсоюза регулярно собираются, чтобы обсудить возможные варианты развития системы охраны труда на производстве.

Важные вопросы

Участники — технические инспекторы, уполномоченные лица профсоюзов и организаций по ОТиПБ, представители Ростехнадзора, областного профобъединения и других структур — посвятили встречу обсуждению предстоящих изменений трудового законодательства и их влиянию на систему ОТиПБ.

— Сегодняшняя тема необычайно важна по своему значению для всех представителей нашего профсоюза. Новые законы и поправки, которые уже вступили или вступят в силу в ближайшее время, направлены на активное стимулирование работодателя и повышение его ответственности в части улучшения условий труда. Соответственно, специалистам, непосредственно работающим с этими вопросами, нужно быть в курсе последних тенденций, — отметил председатель Белгородской областной организации ГМПР Лотт Адамов. — Кроме того, важно обсудить и понять суть концепции нулевого травматизма, изучить новые направления оценки рисков. Чтобы в будущем мы не устранили последствия чрезвычайных ситуаций, а предвидели и предотвращали их. И чтобы труд на наших предприятиях был ещё комфортнее и безопаснее.

О том, какие изменения в законодательстве уже вступили в силу в 2019 году, рассказала участникам встречи Людмила Морозова, главный правовой инспектор труда Белгородского областного объединения организаций профсоюзов. Нововведения касаются самых разных направлений: диспансеризации, санаторно-курортного лечения, страхования от несчастных случаев и

профзаболеваний, организации и правил строительных работ, выполнения работ на высоте, использования электрооборудования и многих других.

Кроме того, присутствующие обсудили внедрение стратегии Vision Zero на предприятиях области. Это так называемая концепция «Нулевого травматизма», которая предполагает более качественный подход к профилактике несчастных случаев благодаря реализации семи «золотых правил». Они включают в себя создание строгой системы правил охраны труда, которой придерживаются все представители предприятия — от рабочего до высшего руководителя. Кроме того, концепция строится на чётком определении целей и рисков, обеспечении гигиены труда на местах, повышении квалификации работников в сфере ОТиПБ и мотивировании каждого сотрудника участвовать в становлении, поддержании и развитии качественной системы безопасной работы.

Ещё одна животрепещущая тема — усовершенствование системы оценки рисков, позволяющей предотвращать опасности. Слушатели семинара вместе с директором Центра охраны труда Белгородской области Викторией Кобченко обсудили, как выстраивается процесс и по каким критериям ведётся оценка различных рабочих ситуаций.

От теории к практике

Ну а о конкретной реализации системы рассказали представители нескольких предприятий. От Лебединского ГОКа выступил ведущий специалист по охране труда управления ОТиПБ Алексей Жбанов. Алексей Николаевич отметил, что на комбинате оценка рисков проводится на каждом участке по нескольким критериям — по виду и условиям проводимых работ, производственному объекту и типам опасностей (общих и частных). В состав оценочной комиссии всегда входят как специалисты отделов ОТиПБ, уполномоченные по охране труда, так и линейные руководители — начальники цехов и участков. Это помогает составить более полную картину на каждой технологической площадке, а значит учесть все риски и направить максимальные усилия на исключение большинства из них из производственной деятельности. Ну а подробное документирование процесса оценки с помощью специальных карт позволяет вести статистику, анализировать ситуацию с течением времени и, основываясь на этих данных, повышать эффективность системы управления промышленной безопасностью и охраной труда на комбинате.

Завершилось мероприятие оживлённой дискуссией и подписанием резолюции со стратегией действий для достижения уровня нулевого травматизма.

»120

представителей

горно-металлургических предприятий и профсоюзных организаций региона собрал семинар, посвящённый развитию системы управления охраной труда.

Комментарии

Алексей Жбанов,
ведущий специалист по охране труда управления
ОТиПБ Лебединского ГОКа:

« На подобных встречах с коллегами обмениваемся опытом и практиками по охране труда. На комбинатах Металлоинвеста сейчас происходит много значительных изменений: внедрена и применяется система СТОП-КАРТА, которая позволяет пресекать опасные действия и ситуации, а значит, предупреждать травматизм. Также по инициативе управляющей компании внедрено квартальное премирование сотрудников за соблюдение правил ОТиПБ. Такая система мотивации действует недавно, но уже видно, как она работает и какой приносит эффект. Каждый работник теперь более вдумчиво подходит к выполнению задач, ведь за смену он получает баллы по охране труда, которые по итогам квартала складываются в премию. Причём максимальная надбавка для инженерно-технических работников составляет девять процентов, а для рабочих — двенадцать. Уверен, такая система позволит нам сделать ещё один шаг к становлению концепции нулевого травматизма.

Сергей Кулабухов,
начальник отдела охраны труда ОЭМК:

« На таких семинарах мы много полезного узнаём по своему направлению. И этой информацией потом делимся с коллегами на предприятии. Например, сегодня для меня важными темами были специальная оценка условий труда, нововведения в законодательстве. Эти вещи постоянно меняются, поэтому специалистам, которые хотят быть в курсе свежих тенденций в сфере охраны труда, такие встречи будут максимально полезны. Если говорить о комбинате, то на ОЭМК сейчас введены СТОП-КАРТЫ, проходит месячник защиты глаз и лица и многие другие мероприятия, которые позволяют поддерживать труд на эффективном и безопасном уровне.

● **МЫ ПОМНИМ, МЫ ГОРДИМСЯ****Отважный Семён Грецов**

Единственный в мире человек, награждённый шестью медалями «За отвагу», жил в Старом Осколе.



Медаль «За отвагу» была одной из самых ценных и уважаемых наград Великой Отечественной войны. Семён Васильевич Грецов был награждён медалью «За отвагу» шесть раз. Единственный пример за всю Великую Отечественную войну. Грецов не был молодым богатырём-разведчиком. В 1941 году, когда он начал боевой путь, Грецову было уже сорок лет. Его призвали в артиллерию. Здесь он воевал недолго: был ранен, едва не остался без ног. Уговорил оставить его на фронте санинструктором, звание не героическое, но тоже необходимое... В этом-то «негероическом» звании он и заработал все шесть медалей «За отвагу». Первую Семён Грецов получил в Мгинской операции. Тогда он вынес с поля боя 26 раненых бойцов с личным оружием. А потом были другие бои и операции. 18 человек за бой, потом в четырёх последующих боях — 25, 23, 12 и вновь 18 человек. За каждый из этих боёв Грецов получил по медали «За отвагу». Шестую медаль «За отвагу» Семён Грецов получил 23 апреля 1945 года в боях за населённый пункт Лихтенберг под шквальным огнём фашистов он вынес с поля боя 18 солдат и офицеров. Всего за время войны Семён Васильевич вынес с поля боя 122 человека. Это только учтённые официально — раненые, которых он спас вместе с их личным оружием. А было ведь много и тех, кому он оказал первую помощь на поле боя и, возможно, спас жизнь. Сам санинструктор Грецов за всю войну не получил больше ранений. После Победы вернулся на родину, работал каменщиком, а на День Победы надевал пиджак, с шестью медалями «За отвагу»! Все шесть медалей сегодня хранятся в Старооскольском краеведческом музее.

● **ГОД ПАМЯТИ И СЛАВЫ****2020-й**

объявлен Годом памяти и славы в ознаменование 75-летия Победы. «В целях сохранения исторической памяти и в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов постановляю провести в 2020 году в Российской Федерации Год памяти и славы», — говорится в тексте указа. Организацию мероприятий в рамках этого года президент возложил на Российский организационный комитет «Победа», координировать работу будет руководитель администрации Кремля Антон Вайно.

БЛАГО ТВОРИ**Сила духа
Георгиевского кавалера**

В Роговатом обустроили захоронение, где покоится прах полного Георгиевского кавалера, жителя села Дмитрия Рожкова.

Памятник и ограду на могиле отважного стрелка-пехотинца, проявившего героизм во время Первой мировой войны, установили на средства, выделенные компанией «Металлоинвест» по инициативе неравнодушных людей, которые трудятся на ОЭМК.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Как рассказывает местный краевед Владимир Юдин, родился Дмитрий Рожков в 1884 году. В 30-летнем возрасте ушёл на фронт: тогда, во время Первой мировой войны, из Роговатовской волости призвали около 1 200 человек, из них 55 погибли и пропали без вести, 37 получили тяжёлые ранения и увечья. Дмитрий Матвеевич служил в 10-м Новоингерманландском пехотном полку Русской императорской армии и продемонстрировал невероятную силу духа, доблесть и любовь к Отечеству. Отважно сражался, брал «языков», защищал полковое знамя. За храбрость и мужество был удостоен двух Георгиевских крестов. Ещё две такие награды он получил в 1916 году после наступательной операции, вошедшей в историю как Брусиловский прорыв. Когда их полк попал в окружение. Дмитрий Рожков возглавил контратаку на прорыв.

Герои рядом

Поле войны полный Георгиевский кавалер вернулся в родное село к семье и сельской работе. Жил скромно, награды надевал редко. Судьба уготовила герою тяжёлые испытания: во время Великой Отечественной войны погибли трое сыновей Дмитрия Матвеевича. Горе он носил в се-

Знаете ли вы

6 ноября (7 декабря) 1769 года императрица Екатерина II учредила награду для офицеров Русской Армии, вручаемую за личную храбрость проявленную на полях сражений — орден Святого Георгия, носить его полагалось на «ленте шелковой о трёх чёрных и двух жёлтых полосах», впоследствии за ней и закрепилось название — Георгиевская лента.



бе, ни с кем не делился глубокой отцовской болью.

Сегодня немногие односельчане вспоминают, что был их земляк немногословным, любил порядок во всём, а в свои последние годы трудился сторожем на колхозном току. В мир иной ушёл тихо: в 1968 году без особых почестей его похоронили на местном кладбище.

Воскресил имя Георгиевского кавалера мастер по ремонту оборудования сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК Иван Халеев, работавший над книгой о земляках-роговатовцах. Разыскал могилу Дмитрия Матвеевича. Зброшенную, всеми забытую... Здесь же, у могилы героя, принял решение: захоронение надо привести в порядок — нельзя придавать забвению историю. Обратился за помощью к главному механику комбината, депутату Совета депутатов Старооскольского городского округа Виктору Безукладову, а тот рассказал о проблеме управляющему директору ОЭМК Сергею Шишковцу. По их инициативе Металлоинвест перечислил деньги на установку памятника и ограды.

**Душа
откликнулась**

26 ноября у могилы Дмитрия Матвеевича собрались селяне. Здесь много говорили об истории, героизме и памяти.

— Невозможно оставаться равнодушным к судьбе героических предков. Наш земляк Дмитрий Рожков не щадил своей жизни ради России, — сказал Виктор Безукладов. — Мы не просто помогли материально, а откликнулись душой, чтобы сохранить память о славном воине и скромном труженике. Это наша благодарность за его мужество и отвагу.

Глыбой роговатовской земли назвал полного Георгиевского кавалера, отмеченного высшей солдатской наградой царской России, Иван Халеев.

— Теперь у нас увековечена память о Дмитрии Матвеевиче, — отметил он. — Хочу, чтобы роговатовцы, особенно школьники, помнили о нём и гордились земляком.

Начальник управления Роговатовской сельской территории Анатолий Кузнецов выразил признательность компании «Металлоинвест» и лично Сергею Ивановичу Шишковцу и Виктору Ивановичу Безукладову за отзывчивость и поддержку.

Священнослужители освятили памятник и отслужили заупокойную литию. Кстати, среди представителей священства был и правнук Дмитрия Рожкова — иеромонах Александр Мощенко, служитель Курской Коренной пустыни. Его мамой была дочь старшего сына георгиевского кавалера, офицера Ивана Рожкова, погибшего при форсировании Днепра.

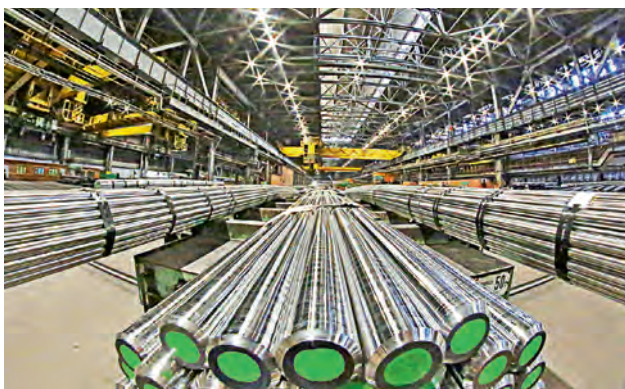
— Я благодарен всем за участие в добром деле и горжусь своим предком, — сказал он. — Дмитрий Матвеевич действительно заслуживает людской памяти.

Из истории

Первый Георгиевский крест летом 1807 года получил унтер-офицер Е. И. Митрохин. Он был награждён за храбрость в сражении с французами под Фридландом. Четырёхстепенной крест просуществовал 57 лет. За эти годы в полные Георгиевские кавалеры попало около 2 000 человек. Кроме того, крестами второй, третьей и четвёртой степеней было награждено около 7 000, 3-й и 4-й — примерно 25 000, а 4-й степенью — 205 336. На момент Октябрьской революции в России проживало несколько сот полных Георгиевских кавалеров. Многие из них вступили в Красную армию и дослужились до высших воинских званий СССР. Из них семеро стали также Героями Советского Союза. В их числе С. М. Будённый.

fb.ru





История: здесь и сейчас

Презентация фотоальбома «История достижений и побед. ОЭМК 45 лет» состоялась в старооскольской библиотеке имени А. С. Пушкина.

Издание вышло в свет ко Дню металлурга и 45-летию Оскольского электрометаллургического комбината и стало ярким подарком труженикам предприятия. 27 ноября фотоальбом презентовали представителям старооскольской и белгородской библиотечной систем.

Елена Филатова
Фото Аллы Черкашиной

Книга-фотоальбом — часть большого вклада компании в устойчивое развитие нашей территории, — отметил, приветствуя участников культурного события, начальник управления корпоративных коммуникаций ОЭМК Михаил Каширин. — Даже если просто пролистать её страницы, станет совершенно очевидно, что жить и работать в Старом Осколе — это значит с уверенностью встречать наше завтра. Мы надеемся, что в числе тех, кто будет всматриваться в лица металлургов, знакомиться с производственной деятельностью этих мужественных людей будут представители молодого поколения старооскольцев. И после этого знакомства им не захочется уезжать из родного города. Интересную и перспективную, хорошо оплачиваемую работу можно найти на Оскольском электрометаллургическом комбинате.

Живое, бесценное, человеческое

Седьмое издание, рассказывающее о жизни комбината, — уникальное явление в культурном пространстве Старого Оскола. По сути, это попытка визуализировать смену эпох: мощь и сила оскольской металлургии, выстраиваемая десятилетиями, сегодня приобретает новое качество. И это не только про сталь высшей пробы, которую ждут во всём мире. ОЭМК сегодня — ещё и стабильное развитие территории, шагающее в ногу со временем образование, спортивные достижения, развитие культурного пространства и знакомство с высоким искусством. Это жизнь, которая близка каждому из нас. И да, это люди — настоящие профессионалы, с горячим сердцем, светлой душой и искренним желанием делать жизнь лучше. 400 фотоснимков на 350 глянцево-страничных яркое тому свидетельство, погружающее зрителя — читателей — в реальность



Творческая группа фотоальбома: Елена Дёменко, Михаил Каширин, Валерий Воронов, Надежда Стахурская.

первенца отечественной бездомной металлургии.

— Мы хотим, чтобы лица наших героев — почётных и заслуженных металлургов, работающих на ОЭМК, — узнавали в городе. Они этого достойны, — на «ура» встретили слова Михаила Каширина библиотекари, успевшие оценить издание.

— Книга, безусловно, займёт достойное место на полках наших библиотек, — заверила заместитель директора Старооскольской библиотечной системы Нина Свиридова. — Потрясающее, высочайшего качества издание, содержание которого удивляет, завораживает, восхищает.

Директор Деловой библиотеки Белгорода Светлана Кононенко, продолжая обсуждение, посвятила изданию много эпитетов: современное, полезное, информативное, яркое, красивое.

— Уникальность его в том, что за красочностью не теряется содержательность и душевность. А главное, оно показало людей, чей труд — эквивалент подвига.

Действительно, дух захватывает. Фотоальбом можно рассматривать часами, медленно перелистывая страницы, — впитывать, всматриваться и, кажется, вслушиваться в фрагменты фотографий... В мире, погружённом в суету, вдруг оживает настоящее, живое, бесценное, человеческое. Сердце комбината — ЭСПЦ: подручный сталевара Иван Доценко, начальник смены Владислав Савин, сталевар электропечи Фёдор Черников и его коллега Александр Губарев, подручный сталевара Александр

Воронцов, легенда комбината — Юрий Затаковой...

СПЦ № 1: горячие пульсирующие вены сложного, до мелочей отлаженного организма, — прокат. «Проектная мощность цеха — 1 миллион 240 тысяч тонн горячего проката в год. Сегодня он достиг показателей в 2,1 миллиона тонн товарного проката и заготовки для стана-350», — рассказывает книга. За стальными цифрами — стальные люди: начальник цеха Евгений Горетый, начальник участка Иван Дятлов, вальцовщик стана горячей прокатки Дмитрий Ястремский его коллега Григорий Цымбал, электрогазосварщик Александр Сальков и многие другие люди, работающие в подразделениях комбината, смотрят на нас со страниц фотоальбома, наглядно повествуя о дне сегодняшнем ведущего металлургического предприятия страны.

— Я 38 лет отдал комбинату. Думал, знаю о предприятии всё, — делится впечатлениями заместитель председателя профкома ОЭМК Сергей Коршиков. — Выставка картин оскольских художников и книга, посвящённые юбилею ОЭМК, перевернули моё сознание. Таким комбинат я никогда не видел! Он был для меня — мощным, крепко стоящим на ногах, предприятием. А сейчас вижу — ещё и красавца-богатыря.

Загляните в семейный альбом

«Книга обладает потрясающей энергетикой, рождает массу позитивных эмоций, меняет восприя-

тие окружающей действительности», — таков вердикт первых её читателей, поделившихся впечатлениями в видеотзывах.

— Листая страницы юбилейного издания, словно совершаешь экскурсию по комбинату: фабрика окомкования и металлзации, ЭСПЦ, сортопрокатные цеха, цех отделки проката, ремонтные подразделения. Все наши основные переделы отражены в книге, — говорит главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов. — Встречаешь здесь сталеваров, вальцовщиков, операторов, бригадиров, ремонтников — всех тех, кто ежедневным трудом обеспечивает стабильность и процветание. Хотите познакомиться с комбинатом ближе? Читайте книгу.

Совет главного инженера поддержала и директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина.

— Книга о людях сильных духом, работающих в очень сложных условиях производства. Но, глядя на лица, понимаешь: люди отзывчивые, очень добрые, с активной жизненной позицией, спортивные, творческие. Люди, с которых хочется брать пример, восхищаться. Фотоальбом — это хорошая и долгая память, которая будет передаваться из поколения в

поколение. Спасибо всем, кто работал над книгой!

Начальник ФОИМ Андрей Карпешин смотрел фотоальбом вместе с детьми: шестилетняя дочь и тринадцатилетний сын очень гордятся отцом, причастным к большому и важному делу. Сталевар печи ЭСПЦ Виктор Чирков присутствовал при первой плавке. Сколько их было за весь трудовой путь металлурга, конечно, не считал...

— Такие книги нужны нашим детям. Это новейшая история нашего города, в фундаменте которой лежит богатое, чтимое нами, прошлое, — говорит Виктор Васильевич. — Будет работать ОЭМК — всё будет в городе хорошо.

— Мы ведём комбинат вперёд, в будущее, — говорит старший эксперт штаба по развитию Бизнес-Системы цеха отделки проката Вадим Городжанов. Говорит настолько уверенно, что хочется взять его за руку и пойти вместе с ним. Вместе. Это ключевое слово, которое хочется посвятить «Истории достижений и побед. ОЭМК 45 лет». Потому что эта книга объединяет всех металлургов, жителей Старого Оскола в большую семью. Так что, дорогие читатели-старооскольцы, поспешите в библиотеку, чтобы заглянуть в уникальный семейный фотоальбом.

Кстати

Книга доступна посетителям не только библиотек Старооскольского городского округа, но и Белгорода. Познакомиться с изданием можно и на сайте депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова deputatugarov.ru.

<http://deputatugarov.ru/knigi-i-bukletyi>



БЛАГО ТВОРИ

Металлурги помогли одержать победу ивановскому школьнику

В VII Всероссийском Тимирязевском конкурсе научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технологических и социальных проектов молодёжи в сфере агропромышленного комплекса «АПК — молодёжь, наука, инновации» одержал победу старооскольский школьник.

Василий Ченцов и Сергей Брехунов, Ивановская СОШ Старооскольского городского округа

На заочный этап конкурса было направлено более 450 научно-исследовательских работ и социальных проектов в сфере АПК, в финальном туре участвовало 220 авторов лучших исследова-

ний и проектов из 42 регионов России и Республики Беларусь. На защиту приехало 218 участников и 87 научных руководителей. В конкурсе принимали участие учащиеся школ, студенты аграрных техникумов и ВУЗов. Несмотря на разный возраст и образование, соревновались все в равных условиях. В экспертный совет вошли профессор, доктор и кандидаты наук различных областей народного хозяйства.

Ученик 11 класса, бригадир ученической производственной бригады «Колос Надежды» средней общеобразовательной Ивановской школы Старооскольского городского округа Сергей Брехунов в течение двух лет выполнял научно-исследовательскую работу на тему: «Влияние жидкого удобрения «Фолиус Актив» на продуктивность и качество зерна озимой пшеницы».

Сергей доложил членам экс-



пертного совета о результатах своего исследования, ответил на многочисленные вопросы. И по результатам конкурса занял первое место в своей номинации. Старо-

осколец был награждён дипломом за победу и серебряным знаком отличия «ЮНЭКО». Победа принесла юному учёному дополнительные пять баллов к ЕГЭ.

Сердечное спасибо за финансирование поездки на конкурс первому заместителю генерального директора — директору по производству УК «Металлоинвест», депутату Белгородской областной Думы Андрею Алексеевичу Угарову, управляющему директору ОЭМК Сергею Ивановичу Шишковцу и директору по социальным вопросам ОЭМК, депутату Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирине Викторовне Дружининой. Благодаря таким людям, чутким и внимательным к проблемам наших детей, у учеников сельской школы появилась возможность принимать участие во Всероссийских конкурсах в области сельского хозяйства. Металлоинвест регулярно оказывает помощь юннатам ученической производственной бригады «Колос Надежды», за что компании мы искренне благодарны.

БУДЬ В КУРСЕ

0+

СТАРЫЙ ОСКОЛ, ПРИЁМ!
ТЫ ВЫБРАН ДЛЯ ОСВОЕНИЯ КОСМОСА!

КОСМИЧЕСКИЙ ПАРК ПРИКЛЮЧЕНИЙ «КОСМОДРАЙВ»

БЕСПЛАТНЫЙ ДЕТСКИЙ ПРИГЛАСИТЕЛЬНЫЙ БИЛЕТ
В КОСМИЧЕСКИЙ ПАРК ПРИКЛЮЧЕНИЙ

С 7 ДЕКАБРЯ
ПО 12 ЯНВАРЯ

КОСМО
ДРАЙВ

ТРЦ «СЛАВЯНСКИЙ»
УЛ. ЛЕНИНА, 22

+7 (920) 578 08 77

*Данный детский пригласительный билет дает возможность посетить парк «КосмоДрайв» одному ребенку в возрасте до 13 лет (включительно) БЕСПЛАТНО только в сопровождении взрослого, купившего билет по полной стоимости. На 1 взрослого действует не более 1 пригласительного билета. Скидки не суммируются.

15 тренажеров для настоящих космонавтов

47 высокотехнологичных приключений

8 зон виртуальной и смешанной реальности

Реклама

	7 декабря, суббота		8 декабря, воскресенье		9 декабря, понедельник		10 декабря, вторник		11 декабря, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
	+ 3	+ 3	+ 1	+ 2	+1	+2	+ 1	+ 2	+ 2	+ 2	
	Пасмурно		Небольшой дождь		Небольшой дождь		Небольшой дождь		Небольшой дождь		

round
bank

Кредит
на любые
цели!

от 10,4%*
БЕЗ
СТРАХОВОК

Сумма от 100 000 до 2 500 000 рублей; Срок кредита до 5 лет; Частичное и полное досрочное погашение.
*Процентная ставка 10,4% годовых действует по кредиту под поручительство на срок до 2 лет для работников предприятий, входящих в Корпоративный лист ООО «Банк Раунд» (Банк) с положительной кредитной историей в Банке и БКИ, имеющим высшее образование и общий трудовой стаж от 10 лет при непрерывном трудовом стаже от 5 лет. Банк принимает решение о предоставлении кредита на основании всей представленной информации в соответствии с требованиями к Заемщику. Полная стоимость кредита рассчитывается индивидуально для каждого Заемщика исходя из конкретных условий кредитования. Со списком компаний, включенных в Корпоративный лист, а также с более подробной информацией об условиях кредитования можно ознакомиться в офисах Банка и/или на официальном сайте Банка в сети Интернет. Указанная информация не является офертой и представлена на правах рекламы. Представленная информация действительна на 20.11.2019 г. Общество с ограниченной ответственностью «Банк Раунд», юр. адрес: 121609, Москва, Рублевское шоссе, д.28, 8(495) 980-19-24, www.round.ru, info@round.ru Генеральная лицензия на осуществление банковских операций Банка России №2506 от 14 ноября 2012 года (бессрочно) Реклама.



Операционный офис «Старый Оскол» ООО «банк Раунд»
309504, г. Старый Оскол, мкр. Приборостроитель, 55

+7 (4725) 39-05-19

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

От всей души поздравляем с 60-летним юбилеем машиниста экскаватора участка транспорта ФОИМ ИВАНА ИВАНОВИЧА СЕКИРИНА!

Пожелать Вам хочется счастья,
Широты, изобилия, добра,
Чтоб сегодня жилось интересней,
Чем минутой назад, чем вчера.
Чтоб в душе теплота не угасла,
Чтобы сердцу стучать да стучать,
И такого огромного счастья,
Чтоб руками его не объять.

Коллектив бригады №2
участка транспорта ФОИМ.

► АО «ОЭМК» продаёт квартиру
общей площадью 120,67 кв. м в жилом доме №3
в мкр-не Юбилейный. Цена — 3 млн 942 тыс. руб.
Тел.: +7 (4725) 37-22-97.

Реклама.
АО «ОЭМК»

Информационный
портал города

18+

oskol.city

СВЕЖИЕ НОВОСТИ

О СТАРОМ ОСКОЛЕ >
НОВОСТИ >
ОБЪЯВЛЕНИЯ >
АФИША >
СПРАВОЧНИК >
МЕДИА >
БЛОГИ >
РАБОТА >

Удобный интерфейс и адаптация под мобильные устройства

Вступайте в нашу группу VK

Все знают! А ты?

OSKOL city

8 (4725) 37-40-79, 37-40-82, 37-40-78 info@oskol.city

Рекламный отдел: 8 (4725) 37-40-90 321852@mail.ru

309516, Белгородская область, г. Старый Оскол, мкр. Ольминского, 12

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

ООО Кадастровый центр РЕКЛАМА

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия №ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

► АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена — 96 460 руб.;
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена — 45 530 руб.;
— Skoda Octavia 2005 года выпуска. Цена — 207 500 руб.
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

Реклама. АО «ОЭМК»

МЕТАЛЛ
ТРУБЫ
СЕТКА

Реклама ООО «Сталь-снаб»

→ +7 (4725) 42-48-54 (ОПТ) ←
→ +7 (910) 360-09-23 (РОЗНИЦА) ←

г. Старый Оскол, Котел-10, пром. узел, площадка «Монтажная», проезд Ш-5, строение 12в, на базе ООО «Сталь-снаб»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

- Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники. Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 83 10-13
- Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 83 10-13
- Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 79 16-14
- Ремонт компьютеров. 8-910-328-03-53. 84 8-8
- Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 85 8-8
- Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное обслуживание). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 91 10-13
- Ремонт бытовой техники. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 98 1-4
- Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 77 10-17
- Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 97 1-8
- Сантехник: замена арматуры сливных бачков, установка унитаза, ванн, раковин, душевых кабин, смесителей. Тел.: +7-910-367-06-79. 87 12-15
- Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11. 84 8-8
- Москитные сетки, откосы на окна ПВХ, регулировка, устранение продувания, промерзания, отделка балконов, электрика и др. 8-960-620-19-80, 8-910-327-53-20. 94 6-7

ПРОДАМ

- Картофель в селе Незнамово от 10 р/кг 89205660545. 99 1-4
- Дрова и уголь в мешках в селе Незнамово. 89205660545. 99 1-4



Банк
Национальный
стандарт

Дело в людях

ВКЛАД

Пенсионный стандарт

Открытие вклада при предъявлении
пенсионного удостоверения

до 6,60% годовых в рублях

Минимальная сумма, неснижаемый остаток	Срок вкладов (диапазон сроков в днях)					
	31– 90	90– 180	181– 270	271– 366	367– 550	551– 730
Рубли						
10000	5,70	5,95	6,10	6,25	6,60	-
Доллары США						
300	0,45	0,85	1,20	1,50	1,60	1,60
Евро						
300	-	-	0,04	0,05	-	-

Начисление и выплата процентов
ежемесячно, путём зачисления на текущий счёт

Частичное снятие
не предусмотрено

Дополнительные взносы
предусмотрены, прекращаются за 30 календарных
дней до окончания срока вклада

Автопродлонгация
возможна

Досрочное расторжение
по ставке до востребования

Белгородский операционный офис
АО Банк «Национальный стандарт»
город Старый Оскол,
м-н Олимпийский, дом 49 А

8 800 250 33 00

ns-bank.ru

АО Банк «Национальный стандарт»
Генеральная лицензия ЦБ РФ №3421. 115093, г. Москва, Партийный пер., д. 1, корп. 57, стр. 2, 3
Информация актуальна на период с 01.11.2019 г. по 30.11.2019 г.
Обращаем Ваше внимание на то, что информация, представленная в данном рекламном материале,
носит исключительно информационный характер и ни при каких условиях не является публичной
офертой, определяемой положениями Статьи 437 (2) Гражданского кодекса Российской Федерации.
Подробную информацию об условиях предоставления продуктов Банка и тарифах Вы можете
получить на официальном сайте www.ns-bank.ru, в офисах Банка или по телефону 8-800-250-33-00.

Реклама

ИСКУССТВО
НАУКА И СПОРТ

арточно
культурная
платформа

Старооскольский
художественный музей

СТАРООСКОЛЬСКАЯ
ЦБС

дорогому другу
Владимиру Нешумову посвящается

с 28 ноября по 23 декабря

ВЫСТАВКА
ВИКТОРА АФАНАСЬЕВА

проект реализуется в рамках
грантовой поддержки
культурной платформы
АРТ-ОКНО

Сон-леса

Центральная библиотека им. А. С. Пушкина

Адрес: м-н Жукова, 30 В, тел.: 46-01-80
Время работы: с 10.00 до 20.00, выходной: пятница

Заявки на коллективные экскурсии по телефону: 44-56-49

0+

г. Старый Оскол, 2019 год

Реклама

«АО «ОЭМК» формирует
базу кандидатов на трудоустройство
по следующим профессиям/должностям

- Рабочий зеленого хозяйства**
График работы: 5/2. З/п от 20 700 рублей.
- Водитель автомобиля**
Требования: в/у категории С, Д, Е.
График работы: 5/2, 2/2.
З/п от 30 000 рублей.
- Водитель автомобиля**
Требования: в/у категории С, Д, Е
и свидетельство о допуске
к перевозке опасных грузов.
График работы: 5/2, 2/2.
З/п от 30 000 рублей.
- Электрогазосварщик**
Требования: свидетельство по профессии.
График работы: 5/2. З/п от 34 000 рублей.
- Машинист крана
(металлургического производства)**
Требования: свидетельство по профессии.
График работы: день/ночь/отсыпной/
выходной. З/п от 30 000 рублей.
- Слесарь-ремонтник**
Требования: свидетельство по профессии.
График работы: 5/2. З/п до 38 000 рублей.
- Слесарь по ремонту автомобилей**
Требования: свидетельство по профессии.
График работы: 5/2. З/п до 25 000 рублей.
- Машинист конвейера**
Требования: среднее/высшее техническое

образование и/или удостоверение
по профессии.
График работы: день/ночь/отсыпной/
выходной. З/п от 30 000 рублей.

- Аппаратчик гашения извести**
Требования: среднее/высшее техническое
образование и/или удостоверение
по профессии.
График работы: день/ночь/отсыпной/
выходной. З/п от 35 000 рублей.
- Механик автомобильной колонны**
Требования: высшее образование
по направлению.
График работы: 5/2. З/п от 39 000 рублей.
- Переводчик**
Требования: высшее образование
по направлению.
График работы: 5/2. З/п от 29 000 рублей.
- Специалист (по экспортным операциям)**
Требования:
— высшее техническое образование;
— свободное владение английским языком,
со знанием технических терминов;
— базовые знания в области международ-
ной торговли;
— знания и опыт работы в области стали-
плавильного и прокатного производства
(график работы 5/2. З/п от 40 000 рублей).

Опыт работы приветствуется.

Реклама. АО «ОЭМК»

Обращаться: в понедельник и пятницу с 8:30 до 12:00 по адресу:
мкр-н Макаренко, 45, каб. 107; в рабочие дни с 8:30 до 17:15
по телефонам: 37-23-53, 37-25-38, 37-32-24.

Реклама и объявления в газете «Электросталь»:
(4725) 37-40-90